



РАБОЧАЯ СИЛА

ГАЗЕТА СПР — ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

№5(25) 2016

СЕМИНАР СПР В СЕВАСТОПОЛЕ



В НОМЕРЕ

СЕМИНАР ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАЩИТЕ ПРАВ САМОЗАНЯТОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ

23 августа 2016 года в городе Севастополь прошёл иницированный Союзом профсоюзов России (СПР) семинар «Социальное партнёрство в сфере труда: защита прав самозанятого предпринимателя, коллективные переговоры, коллективный договор и коллективные трудовые споры».

Читайте на стр. 2

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЕВРАЗИЙСКИЙ ФОРУМ «ТАКСИ» 2016

В Москве 4–5 августа 2016 года прошёл IV Международный Евразийский Форум (МЕФТ) «ТАКСИ» 2016. В Форуме приняли участие представители Союза профсоюзов России. Программа Форума была посвящена проблеме повышения качества и безопасности такси. Мероприятие позволило отразить современное состояние развития таксомоторной отрасли в России.

Читайте на стр. 2

ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ДОЛЖНЫ СЛЕДИТЬ ПРОФСОЮЗЫ

Евгений Куликов: «Нам, людям профессионально занимающимся трудовыми вопросами, ясно, что существующая модель контрольно-надзорной деятельности в сфере труда требует изменений. Особенно по части приведения в соответствие современным потребностям общества и происходящим технологическим изменениям...».

Читайте на стр. 3

ПРОФЛИДЕРЫ СПР — КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ

Специальная рубрика о представителях Союза профсоюзов России, являющихся кандидатами в депутаты Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации VII созыва, которые состоятся на территории всей России 18 сентября 2016 года.

Читайте на стр. 4

ОБ ИНСТРУКТАЖАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ни одна организация, предприятие или учреждение не представляют своей работы без охраны жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Обеспечение охраны труда возлагается на руководство организации, в том числе оно обязано проводить и инструктаж по охране труда.

Читайте на стр. 5

ВЦИОМ: 73% РОССИЯН ПОЛУЧАЮТ «БЕЛЫЕ ЗАРПЛАТЫ»

Среди жителей России 73% получают «белую» зарплату, неофициальные зарплаты получают только 10% граждан. Таковы результаты опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Читайте на стр. 5

ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА ОТ ПРОФСОЮЗА — ЭТО НАПАДЕНИЕ

5 августа 2016 года в Москве у контрольно-пропускного пункта Новокозинского троллейбусного парка были задержаны лидеры членской организации Союза профсоюзов России (СПР) — Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта (МПРОТ) — председатель Юрий Дашков и заместитель председателя Александр Десетирик.

Читайте на стр. 7

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ НСБ В СОСТАВЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ОПРЕДЕЛИТ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ В МОСКОВСКИХ ШКОЛАХ

В интересах повышения уровня защищенности граждан и социальных объектов города Москвы при участии членской организации СПР — Общероссийского профсоюза Негосударственной сферы безопасности (НСБ) создана Рабочая группа по общественному контролю состояния безопасности на объектах социальной сферы города Москвы.

Читайте на стр. 7

ВЫБОРЫ 2016



18 сентября 2016 года в единый день голосования на территории всей России состоится выборы депутатов Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации VII созыва.

Парламентские выборы дадут возможность избирать депутатов Госдумы на новый пятилетний срок. Всего предстоит избрать 450 депутатов Госдумы. При этом 225 кресел разыгрываются по федеральному округу, который включает в себя всю территорию страны (здесь между собой конкурируют партии). Еще 225 по одномандатным округам, где политики конкурируют персонально.

В общей сложности на выборы в Госдуму зарегистрированы 14 партий. Это «Единая Россия», КПРФ, «Справедливая Россия», ЛДПР, «Патриоты России», «Гражданская платформа», «Зеленые», Партия Роста, ПАРНАС, «Гражданская сила», «Коммунисты России», «Яблоко», «Родина» и Партия пенсионеров. В бюллетене будут их эмблемы и ФИО лидеров списков.

Кто победит? В Госдуму пройдут те партии, которые преодолели проходной барьер, для этого им надо набрать минимум 5 процентов голосов избирателей.

Отметим, что в этот раз партий-участников в два раза больше, чем на выборах в Госдуму 2011 года (тогда было 7). Еще одно принципиальное отличие нынешних парламентских выборов от предыдущих — одномандатники.

Одномандатный округ — это либо один регион целиком (если он относительно небольшой), либо часть крупного региона. Например, в Москве таких округов 15, в Подмосковье — 11.

По данным ЦИК, всего в России зарегистрировано 111,7 млн избирателей. Больше всего их в Москве (7,3 млн человек), меньше всего в Ненецком автономном округе (33 тысячи человек). Почти два миллиона российских избирателей проживают за границей. Специально для них в 145 странах мира образованы избирательные участки, они открыты в дипломатических представительствах и консульствах России за рубежом.

Времени осталось немного, нам с Вами предстоит определиться и сделать свой выбор. От того, каким он будет зависит будущее нашей страны — наше с Вами будущее. Главное, не остаться в стороне от такого важного события и пойти на выборы. Особенно это касается молодого поколения, ведь молодежь — важнейший социальный ресурс общества. Голосование решает, кто будет определять ход событий в стране, участие в выборах — это возможность отстаивать свои убеждения и изменить жизнь к лучшему!

Давайте не будем равнодушными и сделаем свой выбор!

СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

СЕВАСТОПОЛЬ: СЕМИНАР СПР ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАЩИТЕ ПРАВ САМОЗАНЯТОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ

23 августа 2016 года в городе Севастополь при содействии Межрегионального объединения профсоюзов «Союз организаций профсоюзов Республики Крым и города Севастополя» (СПКС) прошёл инициированный Союзом профсоюзов России (СПР) семинар «Социальное партнёрство в сфере труда: защита прав самозанятого предпринимателя, коллективные переговоры, коллективный договор и коллективные трудовые споры».

Мероприятие провели Генеральный секретарь СПР Евгений Александрович Куликов и исполнительный директор Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив — ПРОФЦЕНТРА, кандидат исторических наук Юрий Николаевич Миловидов.

В семинаре приняли участие 50 человек. Среди них — представители малого и среднего бизнеса, то есть самозанятые предприниматели. Кроме того, присутствовали руководители профсоюзных организаций Крыма и г. Севастополя, большинство из которых представляли транспортную отрасль.

Мероприятие началось с демонстрации короткометражного

фильма об истории создания и деятельности СПР. Затем участники ознакомились с основами социального партнёрства и деятельности профсоюзов, в том числе были рассмотрены основные принципы, формы и органы социального партнёрства, а также современное



состояние и правовое положение свободных профсоюзов.

Лекторы СПР рассказали о таких формах объединения в профсоюзы, как самозанятые предприниматели — раскрыли специфику их работы, осветили наиболее часто встречающиеся проблемы, с которыми сталкиваются представители этих профсоюзов. Заметим, что среди членских организаций СПР есть такие профорганизации, как Межрегиональный профсоюз «Таксист», Межрегиональный профессиональный союз водителей профессионалов (МПВП) и другие профсоюзы, члены которых зарегистрированы как предприниматели.

В ходе работы семинара была также раскрыта тема ведения



коллективных переговоров, участия в составлении колдоговоров и соглашений. Гости мероприятия ознакомились с порядком ведения коллективных переговоров, способами урегулирования разногласий, видами соглашений и др.

Во второй части семинара был затронут вопрос коллективных трудовых споров — выдвижение требований, примирительные процедуры, гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора и др. В продолжение темы Евгений Куликов и Юрий Миловидов рассказали о правилах организации, проведения забастовки и выхода из неё.

С участниками семинара был проведён мозговой штурм по не-

стандартным формам массовых акций протеста.

Подводя итоги семинара, Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов отметил перед присутствующими важность подобных мероприятий, так как они дают возможность профсоюзным активистам познакомиться ближе, обмениваться опытом, и решать сообща накопившиеся задачи.

При реализации проекта используются средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента РФ от 01.04.2015г. № 79-рп и на основании конкурса, проведенного Движением «Гражданское достоинство» (civildignity.ru).

Пресс-служба СПР

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЕВРАЗИЙСКИЙ ФОРУМ «ТАКСИ» 2016

В Москве 4–5 августа 2016 года прошёл IV Международный Евразийский Форум (МЕФТ) «ТАКСИ» 2016. В Форуме приняли участие представители Союза профсоюзов России (СПР).



Программа Форума была посвящена проблеме повышения качества и безопасности такси. Мероприятие позволило отразить современное состояние развития таксомоторной отрасли в России.

МЕФТ 2016 собрал более 600 делегатов, в числе которых представители органов федеральной и региональной государственной власти, участники таксомоторного рынка, профильных некоммерческих организаций и профессиональных объединений России, стран ближнего и дальнего зарубежья.

Председатель членской организации СПР — Межрегионального объединения профсоюзов «Союз организаций профсоюзов Республики Крым и города Севастополя» (СПКС) Андрей Козарь выступил на прошедшей в рамках Форума конференции «Обеспечение безопасности таксомоторных перевозок» с докладом по теме «Практическая деятельность крымского профсоюза в области повышения безопасности перевозок».

По словам председателя СПКС, сфера легкового такси в республике Крым на

сегодняшний день находится в состоянии упадка, и возрождение отрасли при существующем подходе затруднительно.

Андрей Козарь, как председатель Крымской территориальной профорганизации работников пассажирского транспорта «Таксист», рассказал о большом количестве нарушений, выявленных в ходе работы профсоюза в составе Межведомственной рабочей группы по вопросам противодействия нарушениям в сфере пассажирских

перевозок автомобильным транспортом на территории Республики Крым.

«Самый главный минус, на что мы обратили внимание и в своих отчётах предоставили в Общественную палату Республики Крым, в Министерство транспорта, в ГИБДД — это то что нет взаимопонимания между ведомствами, между Министерством транспорта, ГИБДД, МВД, налоговой инспекцией. То есть эти все действия не согласованы», — заявил в своём выступлении Андрей Козарь.

«Также ещё хочется сказать, что путевые листы продают на территории Крыма без лицензии на медицинскую деятельность. Эти факты у нас тоже, в принципе, собраны. Есть существующий реестр поданных уведомлений. Эти все материалы мы собираем потихонечку в одно, как говорится, русло», — рассказал председатель СПКС.

В IV Международном Евразийском Форуме «ТАКСИ» 2016 также приняли участие председатель членской организации Союза профсоюзов России — Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта «Таксист» Ярослав Шербинин и заместитель председателя Андрей Попков.

Член Общественного совета при Министерстве транспорта РФ Андрей Попков выступил с докладом на тему: «Обеспечение профилактики безопасности перевозок путём проведения ежедневных предрейсовых



медицинских осмотров с использованием телемедицинских технологий».

МЕФТ 2016 является правопреемником Всероссийского съезда таксистов, и на сегодняшний день признан крупнейшим специализированным мероприятием в России, посвященным такси.

Организатором конгрессного мероприятия выступила Автономная некоммерческая организация «Международный Евразийский форум «ТАКСИ» (АНО «МЕФТ»). Мероприятие проходит при поддержке и участии Государственной Думы ФС РФ, Департамента транспорта и дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, профильных федеральных и региональных министерств и ведомств, Международного союза автомобильного транспорта (IRU).

Пресс-служба СПР



АЛЕКСЕЙ ЛОБАРЕВ: ОБ ИНИЦИАТИВЕ ВВЕДЕНИЯ «ЕДИНОГО ДЕПУТАТСКОГО ЭКЗАМЕНА»

Член Центрального совета Союза профсоюзов России (СПР), председатель членской организации СПР — Регионального независимого профсоюза сотрудников и ветеранов правоохранительных и силовых структур и председатель Ассоциации профсоюзов полиции России Алексей Лобарев в преддверии выборов в Госдуму РФ рассказал в СМИ об инициативе профсоюзов полиции ввести для кандидатов в депутаты «Единый Депутатский Экзамен» (ЕДЭ). По словам Алексея Лобарева, ЕДЭ поможет экзаменуемым оценить свои возможности.



Профсоюзы «За» Единый Депутатский Экзамен! В преддверии выборов профсоюзы правоохранительных органов взяли на себя ответственность объективно оценить кандидатов в депутаты Государственной Думы РФ. Сегодня даже сами депутаты признаются в том, что принимаемые ими законы не совершенны, не прозрачны и зачастую противоречат друг другу. Но самым главным следствием этого является то, что у россиян резко снижается доверие к органам внутренних дел и государству в целом. Следовательно, именно мы, независимые профсоюзы органов правопорядка, будучи свободными от политических и партийных влияний, призваны защищать наших коллег по правоохранительному блоку. Наша цель — добиться принятия законов, соответствующих современным требованиям, глубоко продуманных, а главное, работающих на благо людей.

Почему не работают законы, принимаемые нашими депутатами? Ответ, на наш взгляд, очевиден!

Необходимо скорейшим образом дать компетентную оценку работе народных представителей, которых мы избрали депутатами ГД 6-го созыва. Сегодня в их рядах и спортсмены, и музыканты, и артисты... Безусловно, это уважаемые люди и высокие профессионалы своего дела. Но исключительно «СВОЕГО» дела. А откуда взять специалистов по юриспруденции, экономике и геополитике?

Достаточно ли всего лишь 20% экономистов и юристов из числа нынешнего состава депутатов ГД для принятия качественных экономических и социально значимых законов? Даже бывшие депутаты ГД нередко признавались в том, что им требовалось 2-3 года, чтобы набраться опыта депутатской работы и, будучи, как говорится, «в материале», осознанно принимать важные государственные решения.

Очень жаль, что ушла та прежняя практика, когда кандидаты в депутаты ГД имели опыт работы на муниципальном уровне и могли практически с первых дней активно участвовать в законотворческом процессе. Поэтому мы, профсоюзы, предлагаем нынешним кандидатам в депутаты ГД пройти некую форму аттестационного экзамена, чтобы избиратели имели возможность оценить их профпригодность. Для этого Ассоциация профсоюзов сочла необходимым создать цикл телепередач нового формата — «Единый Депутатский Экзамен» (ЕДЭ).

Таким образом, в процессе живого общения кандидатов с потенциальными избирателями и профессиональными экспертами появляется возможность проверить уровень подготовленности будущих депутатов и помочь избирателям по-новому взглянуть на своих избранников.

С этой целью Ассоциацией профсоюзов правоохранительных органов совместно с клубом «Профессионалы» и Российской академией психологов были отобраны кандидатуры независимых экспертов. Нами приглашено свыше 50-и специалистов из числа ветеранов МВД, не понаслышке знакомых с проблемами, возникающими в процессе исполнения законов, сотрудников ВНИИ МВД, юристов, третейских судей, адвокатов, экономистов, военнослужащих, сотрудников МЧС, профессорско-преподавательского состава профильных ВУЗов, представителей РПЦ и общественных организаций РФ, политологов, методологов, психологов, профессиональных коучей.

Отрадно отметить, что предложение Ассоциации профсоюзов об участии в «ЕДЭ» приняли все кандидаты, с которыми нам пришлось общаться. Приглашенные эксперты устроили им настоящий экзамен, чтобы будущие депутаты реально оценили свои знания, поняли специфику предстоящей законотворческой работы в Госдуме России.

Мы считаем принципиально важной задачей дать понять претендентам в депутаты Государственной Думы, что победить может лишь тот кандидат, кто реально представляет сложность задач, которые ему придется решать в Государственной Думе, кто осознанно готов принимать важные государственные решения и действительно сможет выполнить наказы своих избирателей, а не только раздавать обещания в период избирательной компании.

Случайные люди в Государственной Думе работать не должны!

Так сложилось, что политические партии, выдвигая своих кандидатов в депутаты, ориентируются на присутствие в своих рядах значимых и известных людей. Профсоюзы же сильны своими действующими профессионалами, которых так не хватает для качественной работы в депутатском корпусе.

Профсоюзам пора начать выдвижение профессионалов в качестве кандидатов в депутаты ГД, как это уже давно практикуют существующие партии. Это необходимо для того, чтобы именно профессионалы решали самые насущные социально-экономические и правовые задачи, в том числе, реально поддерживали наши правоохранительные органы.

В настоящее время существует договоренность между общественной комиссией «Единого Депутатского Экзамена», руководителями ряда фракций и председателями комитетов Государственной Думы о проведении встреч и бесед в рамках телепроекта «Дума о Думе».

Мы надеемся, что необычный формат общения поможет избирателям по-новому взглянуть на ход предвыборного процесса и активизировать участие наших соотечественников в предстоящих выборах в Государственную Думу Российской Федерации.

Руководитель Ассоциации профсоюзов правоохранительных органов, член Центрального совета СПР
Алексей Лобарев



ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ДОЛЖНЫ СЛЕДИТЬ ПРОФСОЮЗЫ

Куликов Евгений Александрович
Лидер Общероссийского объединения профсоюзов —
Союз профсоюзов России, председатель
Межрегионального профсоюза железнодорожников.

«Нам, людям профессионально занимающимся трудовыми вопросами, ясно, что существующая модель контрольно-надзорной деятельности в сфере труда требует изменений. Особенно по части приведения в соответствие современным потребностям общества и происходящим технологическим изменениям.

Это характеризуется комплексом взаимосвязанных и взаимообусловленных факторов. Специалисты отмечают растущую потребность граждан в защите их трудовых прав, что, в свою очередь, приводит к увеличению потока обращений работников в федеральную инспекцию труда.

Очевидно всем, что имеющиеся в трудовой сфере институты не справляются с проблемами в данной сфере. Не дорабатывают и профсоюзы. Но это не означает, что их роль должна уводиться на второй план. А именно с этим мы столкнулись в долгожданном правительственном документе. Наконец, Правительство РФ сподобилось утвердить Концепцию повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015–2020 годы.

Но профсоюзам там отведена весьма скромная роль. А ведь именно Союз профсоюзов России (СПР) неоднократно говорил о необходимости серьезного документа, регламентирующего принятие комплексных решений в сфере соблюдения трудового законодательства. Именно мы, профсоюзники, постоянно и настойчиво обращали внимание общественности и соответствующих ведомств на проблемы в сфере трудовых отношений.

Однако предполагается, что реализация Концепции будет осуществляться в основном федеральными органами исполнительной власти в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год. Там делается упор на «сотрудничество между федеральной инспекцией труда, работодателями и работниками, их организациями, при взаимодействии с другими федеральными органами исполнительной власти, государственными внебюджетными фондами, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления». Самого термина «профсоюз» даже и не встретишь в Концепции...

Мы, безусловно понимаем, что контроль над соблюдением установленных норм и правил в сфере регулирования трудовых отношений — общегосударственная задача. Но надо понимать, что грамотно и профессионально контрольную функцию способны выполнить именно профсоюзы, а не государственные и муниципальные структуры, по своим интересам связанные с работодателями».

ПРОФЛИДЕРЫ СПР — КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ

18 сентября 2016 года на территории всей России пройдут выборы в депутаты Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации VII созыва. В выборах примут участие представители Союза профсоюзов России. Лидерам СПР, являющимся кандидатам в депутаты на предстоящих выборах, посвящена наша специальная рубрика.

ВОЛКОВ Олег Анатольевич

Первый заместитель Генерального секретаря Союза профсоюзов России. Член Центрального совета Союза профсоюзов России. Председатель Межрегионального профсоюза государственных и муниципальных служащих, членской организации Союза профсоюзов России.

Выдвинут в качестве кандидата в депутаты политической партией «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ», Московская область — Шелковский одномандатный избирательный округ

В 2006 году был избран Председателем Совета регионального отделения Политической партии «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ» в Липецкой области, членом Центрального Совета партии. В 2008 году сложил полномочия руководителя Липецкой организации.

Занимал в разное время такие общественные должности, как заместитель председателя Правления Российской Ассоциации Профсоюзных Организаций студентов (РАПОС), член Совета Федерации Профсоюзов Липецкой



области, заместитель председателя областного Комитета профсоюзов работников образования и науки Липецкой области, член экспертного Совета по молодёжной политике при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Центральном Федеральном округе и др.

Неоднократно входил в состав рабочих групп Министерства образования Российской Федерации по вопросам студенчества.

КУЛИКОВ Евгений Александрович

Генеральный секретарь Союза профсоюзов России, председатель Межрегионального профсоюза железнодорожников, член Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

Кандидат в депутаты Московской областной Думы, выдвинутый по Балашихинскому одномандатному избирательному округу партией «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ».



ШУБНИКОВ Игорь Павлович

Член Центрального совета Союза профсоюзов России.

Выдвинут в качестве кандидата в депутаты Госдумы от политической партии «ПАТРИОТЫ РОССИИ».

Окончил Горьковское Высшее Военное Командное училище связи. Позже окончил Московский технический университет связи и информатики. 30 лет службы в Вооружённых Силах СССР и Российской Федерации на оперативно-командных должностях.

Полковник. Руководил внештатной инспекцией труда при Государственной инспекции труда во Владимирской области.

С 2005 года избран и по настоящее время является Председателем Комитета Владимирского регионального отделения политической партии «Патриоты России».

Уже в течение трёх лет является членом штаба Владимирского регионального «Общероссийского народного фронта» (ОНФ) «Народный фронт за



Россию». На данный момент является руководителем рабочей группы «Качество повседневной жизни». Рабочая группа занимается проблемами жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ), переселением из ветхого, аварийного жилья, капитальным ремонтом многоквартирных домов (МКД), а также качеством дорог. Одним словом, теми проблемами, решение которых повышает качество жизни людей, в частности по Владимирской области.

СТРУКОВ Владимир Александрович

Председатель первичной профсоюзной организации работников ОАО «ВИЛС», структурно входящей в членскую организацию Союза профсоюзов России — Российский профсоюз работников (учащихся) учреждений образования и культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли (РПРиУ).

Работает ведущим инженером-технологом в ОАО «Всероссийский институт лёгких сплавов».

Член Совета депутатов МО Пресненский. Кандидат в депутаты Государственной Думы Российской Федерации по 201-му Нагатинскому одномандат-



ному округу. Выдвинут избирательным объединением Московское городское отделение политической партии «Коммунистическая партия Российской Федерации» (КПРФ). Является членом КПРФ. Второй секретарь Краснопресненского РК КПРФ.

КЛИМЕНКО Константин Петрович

Председатель членской организации Союза профсоюзов России — Межрегионального профсоюза управленческих и финансовых специалистов.

4 августа 2016 г. Клименко К.П. зарегистрирован кандидатом в депутаты Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации по Красногорскому одномандатному округу (Московская область).

Константин Клименко известен как принципиальный журналист, активный правозащитник и общественный деятель. Темой для большинства его публикаций является защита прав граждан, разоблачение криминала, коррупции и неэффективной работы чиновников. По ряду крайне резонансных и общественно значимых проблем Константин Клименко делал открытые обращения к Президенту России Путину В.В. и Председателю Правительства России Медведеву Д.А.. После этих обращений проблемы были решены.

Регулярно принимает участие в судебных процессах на областном и федеральном уровнях, в которых бес-



платно выступает представителем простых граждан. Выиграл уже более пятидесяти судебных процессов, защитив законные права и интересы жителей Подмосковья. По некоторым вопросам довел дело до Европейского суда по правам человека.

Недавно был избран лидером общественного движения «Подмосковье без наркотиков». За активную общественную, профессиональную и благотворительную деятельность Клименко К.П. отмечен высокими наградами.

СЫСКОВА Ольга Ивановна

Председатель первичной профсоюзной организации (ППО) работников Муниципального унитарного предприятия «Горэлектротранспорт», г. Пятигорск. Данная ППО структурно входит в Межрегиональный профсоюз работников общественного транспорта (МПРОТ), членскую организацию Союза профсоюзов России.

Сыскова О.И. выдвинута Ставропольским региональным отделением Политической партии «ЛДПР — Либерально-демократическая партия России» кандидатом в депутаты Думы



города Пятигорска пятого созыва по многомандатному избирательному округу № 1, 5 августа 2016 года.

ДЛЯ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПОТРЕБУЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО 78 МЛРД РУБЛЕЙ

Замена индексации пенсий единовременной выплатой в январе 2017 года обойдется бюджету дополнительно в 78 млрд рублей. Об этом заявила журналистам вице-премьер Ольга Голодец.

«Для доиндексации с 1 сентября в соответствии с законом нужно было 137 млрд (рублей)», — напомнила она. «Единовременная выплата всем пенсионерам, намеченная на январь, составит около 215 млрд рублей, что выше планируемых затрат на предстоящий период», — подчеркнула вице-премьер.

«Средств больше», — отметила Голодец. «Категория расширена — здесь получают и работающие, и неработающие

пенсионеры. И если говорить о тех месяцах, на которые планировалась доиндексация — сентябрь, октябрь, ноябрь и декабрь, — то выплата единовременная полностью покрывает доиндексацию в полном объеме за этот период; она даже выше», — заявила вице-премьер.

Проект закона о компенсационных выплатах для пенсионеров в ближайшее время внесут в правительство. «Сейчас документ готовится и в самое ближайшее

время он будет внесен в правительство Министерством труда и социальной защиты», — заявила журналистам вице-премьер Правительства Российской Федерации Ольга Голодец.

Отвечая на критику, звучащую в связи с заменой индексации пенсии разовой выплатой, Голодец отметила, что эта мера позволит повысить покупательскую способность пенсионеров в январе 2017 года.

Прежний порядок индексации пенсий будет восстановлен в 2017 году

Решение об индексации пенсий в форме единовременной выплаты по итогам нынешнего года является разовым. Индексация в 2017 году будет проводиться в прежнем порядке, заявила журналистам вице-премьер Ольга Голодец.

«Она (выплата) разовая», — заявила зампред правительства, отвечая на вопрос ТАСС. «С 1 января 2017 года восстанавливается обычный, законный порядок индексации пенсий», — добавила она.

Голодец добавила, что индексация, которая произойдет в 2017 году, заложена в бюджет, исходя из фактической инфляции. «Она (индексация) будет, как обычно, в законе в процентах за прошлый год», — заверила вице-премьер.

23 августа правительство России приняло решение произвести единовременную выплату пенсионерам в размере 5 тысяч рублей в январе 2017 года в качестве дополнительной индексации пенсий за второе полугодие 2016 года. Выплаты получат 43 млн российских пенсионеров.

Представители социального блока Госдумы и Совета Федерации поддержали решение правительства, объяснив это тем, что данная выплата «лучше, чем ничего». Эксперты подсчитали, что экономия бюджета за счет решения заменить доиндексацию пенсий единовременной выплатой в 2017 году составит 550 млрд рублей.

Пенсии неработающим пенсионерам в 2016 году были проиндексированы в феврале 2016 года лишь частично на 4% вместо 12,9%. Именно такой была инфляция в 2015 году. Вместе с тем в законе было обозначено обязательство рассмотреть вопрос о дополнительной индексации пенсий в конце 2016 года с учетом экономических показателей первого полугодия.

Источник: ТАСС



ВЦИОМ: 73 ПРОЦЕНТА РОССИЯН ПОЛУЧАЮТ «БЕЛЫЕ ЗАРПЛАТЫ»

Среди жителей России 73% получают «белую» зарплату, неофициальные зарплаты получают только 10% граждан. Таковы результаты опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

«Доходы большей части трудящихся (73%) складываются из «белых» зарплат». Неофициальные оклады, по их словам, получают 10% работников, еще 14% сообщают, что их заработок составляет и та, и другая форма оплаты», — говорится в сообщении ВЦИОМ.

При этом уровень опасений, связанных с безработицей, снизился и приблизился к уровню января 2015 года (индекс снизился до -46 п. — годовой минимум, в январе 2015 года индекс составлял -44 п.). Индекс проблем с трудоустройством стабилен: с января по июль его значения держатся в пределах 47–50 п.

ПИК РИСКА БЕЗРАБОТИЦЫ ПРОЙДЕН

«В норме, любая страна «платит» за успешное преодоление

кризиса либо высокой инфляцией, либо высокой безработицей... В нашем конкретном случае инфляция уверенно снижается и даже наблюдаются кратковременные периоды дефляции. Однако безработица как не росла, так и не растет. Почему? Потому что в 2015 году рынок труда был целенаправленно поддержан усилиями государства, а с 2016 все более активный спрос на рабочие руки начало предъявлять восстанавливающееся производство. Пик рисков всплеска безработицы успешно пройден», — приводятся в материале слова эксперта ВЦИОМ Олега Чернозуба.

«В объективно сложившейся ситуации данные ВЦИОМ показывают: общество осознает поступательную нормализа-

цию экономического положения и снижение угрозы безработицы. Все это закономерно снижает политические риски, связанные с выборами 2016 года», — прокомментировал он результаты исследования.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИЗМЕРЕНИЯ

Индекс безработицы демонстрирует актуальность проблемы безработицы. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в диапазоне от -100 до 100. Чем выше значение индекса, тем выше актуальность проблемы для респондентов.

Индекс проблем с трудоустройством демонстрирует субъективную оценку респондентов ситуации на рынке труда. Ответам присваиваются коэффициенты от 0,1 до 0,9. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 90. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.



Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 16–17 июля 2016 г. в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках девяти федеральных округов России. Объем выборки 1600 человек. Выборка репрезентирует население Рос-

сийской Федерации в возрасте 18 лет и старше по полу, возрасту, образованию, типу населенного пункта. Для данной выборки максимальный размер ошибки (с учетом эффекта дизайна) с вероятностью 95% не превышает 3,5%.

Источник: ТАСС

АКТУАЛЬНО



ОБ ИНСТРУКТАЖАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ни одна организация, предприятие или учреждение не представляют своей работы без охраны жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Обеспечение охраны труда возлагается на руководство организации, в том числе оно обязано проводить и инструктаж по охране труда.

Из этой статьи Вы узнаете:

- виды инструктажей по охране труда;
- все о первичном инструктаже на рабочем месте;
- что необходимо сделать перед допуском работника на рабочее место.

Статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации установлено, что работодатель обязан обеспечить безопасные условия в период выполнения должностных обязанностей, а также охрану труда работника. Помимо Трудового Кодекса Российской Федерации охрана труда регламентируется постановлением Минтруда России № 1 и Минобрнауки России № 29 от 13 января 2003 года «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Причем данный порядок обязателен для исполнения всеми работодателями независимо от их организационно — правовой формы. А также работниками, заключившими трудовой договор.

Виды инструктажей по охране труда

Работодатель или уполномоченное лицо, в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации, с каждым поступающим на работу, а также работниками, переводимыми на другую работу, обязаны проводить инструктажи по охране труда. Вместе с тем, нельзя забывать о том, что лица, не прошедшие инструктаж в установленном порядке, к работе не допускаются.

В настоящее время, в зависимости от целей, периодичности проведения, а также объема знаний, существуют следующие виды:

- вводный;
- первичный;
- повторный;
- внеплановый и целевой.

Вводный инструктаж обязан проводиться при поступлении на работу, независимо от того, является она постоянной либо же временной.

Первичный инструктаж на рабочем месте

Для проведения данного вида инструктажа необходимо определить ответственных и исполнителей. Пунктом 1.3. ГОСТ 12.0.004-09 предусмотрено, что ответственность

за организацию качественного и своевременного обучения, а также проверку знаний ложится на руководителя либо руководителя подразделения. Вместе с тем, нельзя забывать о том, что программы проведения в соответствии с п. 7.2.2. ГОСТ 12.0.004-09 разрабатываются и утверждаются непосредственно руководителем производственных и структурных подразделений организации. Таким образом, непосредственным исполнителем, в соответствии с п. 2.1.3. постановления № 1/29 от 13.01.2003 года является непосредственный руководитель работ, прошедший обучение.

Далее необходимо разработать и утвердить программу проведения. В пункте 7.2.2. ГОСТ 12.0.004-09 указано, что программы разрабатываются и утверждаются руководителем структурных подразделений организации. Дополнительно, помня о том, что программа будет индивидуальна из-за специфики работы.

После чего, нужно определить лиц, кто должен пройти первичный инструктаж. Пункт 7.2.2. ГОСТ 12.0.004-09 предусматривает данную категорию лиц. Исключением являются лица, не связанные с обслуживанием, наладкой, испытанием и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов. В данном случае необходимо составить приказ.

Разработка текстов — следующий этап. Ответственное лицо составляет текст программы, который заключается в расшифровке пунктов, ранее утвержденной программы конкретно под вид работы. Для составления текста можно пользоваться типовыми инструкциями и правилами по охране труда.

И конечно же, необходимо провести инструктаж рабочих по охране труда. Его можно читать по бумажке, пересказывать устно, дать прочитать текст работникам, показать видеозапись либо же прослушать аудиозапись. Далее необходимо провести проверку знаний, с последующим документальным оформлением записи в журнале регистрации инструктажа. После проверки знаний работники организации допускаются к работе.

Источник:
«Кадровое дело»

СОЦПАКЕТ С НАГРУЗКОЙ

Компании предпочитают поощрять работников скидками на свою продукцию.

За два года кризиса российские компании урезали компенсационные пакеты своих работников за счет расходов на обучение персонала, на предоставление служебного транспорта и оплату спортклубов. Вместе с тем, по данным рекрутеров, доля работодателей, оплачивающих проведение корпоративных мероприятий, мобильную связь и медицинскую страховку для работников почти не изменилась. При этом в условиях падения спроса все больше компаний в качестве поощрения предлагают сотрудникам купить собственную продукцию со скидкой.

Несмотря на то что работодатели в кризис корректируют состав соцпакетов, самыми популярными видами предпочтений сотрудникам остаются корпоративные мероприятия (их проводят 59% компаний), оплата мобильной связи (47%) и обучение за счет компании (46%). Это следует из опроса 1 тыс. менеджеров по персоналу и представителей кадровых служб компаний, проведенного в августе этого года исследовательским центром портала Superjob. При этом по сравнению с аналогичным опросом, проведенным на старте нынешнего кризиса, в октябре 2014 года, доля компаний, проводящих корпоративы, снизилась всего на один процентный пункт, оплачивающих связь — на два пункта, а оплачивающих обучение — сразу на пять пунктов.

Почти не изменилась за два года доля компаний, делающих сотрудникам подарки к праздникам (42%). Неизменным является и число компаний, оплачивающих полис добровольного медицинского страхования — 24%. При этом с 23% до 21% уменьшилось число фирм, компенсирующих расходы сотрудников на питание. В соцпакет также стали реже включать предоставление служебного транспорта (19% вместо прежних 23%). Режим жесткой экономии заставил компании сократить и расходы на оплату спортклубов — если в 2014 году оплачивали занятия фитнесом 12% работодателей, то в 2016 году только 5%. Схожая ситуация и с оплатой проезда в общественном транспорте — число фирм, делающих это, сократилось вдвое — с 12% до 6%.

С момента опроса 2014 года число компаний, где компенсационный пакет отсутствует вовсе, практически не изменилось: два года назад таких было 9%, сейчас — 10%. При этом там, где соцпакет все же есть, компании стали чаще предлагать работникам скидки на ими же производимые товары и услуги. В 2014 году такую возможность предоставляли 37% работодателей, в 2016-м — уже 41%.

Выводы Superjob сопоставимы с данными нового обзора зарплат и компенсаций аутсорсинговой компании «Интеркомп», сделанного на базе данных по вознаграждению 16 тыс. сотрудников из разных регионов. В нем отмечается сокращение количества компаний, предоставляющих своим сотрудникам какие-либо бонусы. Несмотря на довольно стабильную ситуацию с компенсацией питания и транспортных расходов, услуг связи, по некоторым составляющим соцпакета ситуация ухудшилась. Практически вдвое снизилось число компаний, предоставляющих сотрудникам материальную помощь. «Компаниям приходится жертвовать частью бенефитов из соцпакета, чтобы поддерживать стабильный уровень остальных выплат», — говорит директор по персоналу компании «Интеркомп» Екатерина Овчинник.

Что касается зарплат, то, по данным обзора, они немного подросли. Например, в Москве, выросли зарплаты специалистов и ведущих специалистов на 5,5-6,5% во втором квартале 2016 года по отношению к первому. Рост зарплат остальных категорий сотрудников не покрывает рост цен на товары, а зарплаты топ-менеджеров и рабочих по сравнению с началом года сократились. В целом эксперты отмечают, что ситуация на рынке труда стабилизировалась — несмотря на то, то количество вакансий по разным отраслям пока еще не достигло докризисного уровня, во многих организациях подбор персонала вышел из стадии заморозки, а кандидаты постепенно переходят в стадию пассивного поиска, отмечают в «Интеркомп».

Источник:
Коммерсант.ru



ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА ОТ ПРОФСОЮЗА — ЭТО НАПАДЕНИЕ

5 августа 2016 года в Москве у контрольно-пропускного пункта Новокосинского троллейбусного парка были задержаны лидеры членской организации Союза профсоюзов России (СПР) — Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта (МПРОТ) — председатель Юрий Дашков и заместитель председателя Александр Десетирик. Вместе с профактивистами был задержан кандидат в депутаты Государственной Думы от КПРФ, секретарь Московского городского комитета КПРФ Денис Парфёнов.

В данный момент все задержанные на свободе. Председатель МПРОТ рассказал пресс-службе СПР о произошедшем. Стоит отметить, что представители профсоюза ничего не нарушали, а лишь выполняли свои обязанности по профсоюзной деятельности, предусмотренные законодательством РФ.

В Новокосинский троллейбусный парк (филиал ГУП «Мосгортранс») лидеры МПРОТ вместе с кандидатом в депутаты Госдумы приехали по приглашению трудового коллектива. Профактивисты собирались провести комиссию по выявлению нарушений трудовых прав одного из работников — водителя троллейбуса, члена профсоюза МПРОТ, которому грозило дисциплинарное взыскание и лишение квартальной премии из-за жалобы пассажира. По словам Юрия Дашкова, жалоба, на самом деле, не имела под собой никакой почвы, так как водитель

действовал согласно правилам, просто иногда попадают раздражительные или невежественные пассажиры.

«Мы пришли на проходную. На руках у нас было письмо из Мосгордумы о том, что мы направляемся на эту комиссию для разбора нарушения, в соответствии с законом о профсоюзах. Поначалу нам стали выписывать разовые пропуска, но потом прибежало начальство. Сказали, что, мол, у нас устное распоряжение директора вас не пускать. Мы объявили, что это незаконно и вызвали полицию. Но пришёл участковый. Сказал, что один не справится, нужно вызывать наряд. Приехала полиция, задержала почему-то нас. Позже мы узнали, что «Мосгортранс» написал на нас встречное заявление о том, что мы якобы пытались проникнуть на охраняемую территорию. Хотя мы не были на территории, мы были на КПП», — рассказал пресс-службе СПР Юрий Дашков.



Юрий Дашков

В отделении профактивистов задержали с часу дня до шести вечера. Выйти на свободу удалось благодаря тому, что находившийся с лидерами профсоюза кандидат в депутаты Госдумы Денис Парфёнов связался с избиркомом. Дело в том, что на территории РФ действует закон о выборах, и до 18 сентября кандидаты обладают особым статусом — для суда над ними требуются санкции прокуратуры, коих получено не было.

Депутат Госдумы Владимир Родин уже оправил телеграммы в Центризбирком, ГУВД Москвы и президенту РФ Владимиру Путину с требованием прекратить правовой беспредел. Об этом пишет портал КРАСНАЯМОСКВА.РФ

На сайте также приводятся слова депутата Московской городской Думы Николая Зубрилина о произошедшем. Депутат упоминает о том, что в ГУП «Мосгортранс», помимо официальных

профсоюзов, есть свободный профсоюз — Межрегиональный профсоюз работников общественного транспорта под председательством Юрия Дашкова. О причинах задержания Николая Зубрилина высказался так: «Тяжело не воспринять это, как обычное гнусное чиновничье отношение к работягам, и ничего более! Они боятся открытого диалога и разбирательства, там у них — своя кухня, они привыкли к эксплуатации безработных мигрантов, а москвичи — слишком грамотные, требуют соблюдения законов и качественного ремонта транспорта. Вот поэтому руководство парка и устроило склоку, чтобы не отвечать за свои проступки по отношению к работникам наёмного труда. Виновные конечно понесут ответственность... но, уже на более высоком уровне».

Пресс-служба СПР
Фото:
краснаямосква.рф

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ НСБ В СОСТАВЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ОПРЕДЕЛИТ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ В МОСКОВСКИХ ШКОЛАХ

В интересах повышения уровня защищенности граждан и социальных объектов города Москвы, Комиссией общественной палаты по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами совместно с Союзом организаций, осуществляющих охрану социальных объектов столицы (Союз ОСО); членской организацией Союза профсоюзов России (СПР) — Общероссийским профсоюзом Негосударственной сферы безопасности (НСБ), Координационным советом НСБ г. Москвы; Координационным советом Департамента образования г. Москвы по комплексной безопасности образовательных учреждений и организаций г. Москвы и Саморегулируемой организации ассоциация предприятий безопасности «Школа без опасности» в рамках реализации Федерального закона Российской Федерации № 212-ФЗ от 21 июля 2014 года «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» создана Рабочая группа по обще-

ственному контролю состояния безопасности на объектах социальной сферы города Москвы.

Рабочая группа с 2014 года на постоянной основе в преддверии нового учебного года, при активном участии сотрудников Департамента образования г. Москвы, проводит совместные проверки и мониторинг по определению уровня безопасности и антитеррористической защищенности образовательных учреждений и организаций города Москвы. Накоплен значительный опыт проведения контрольных мероприятий, сформированы положительные практики.

Необходимо отметить, что существующие практики взаимодействия институтов гражданского общества с органами исполнительной власти города Москвы в лице уполномоченных представителей Департаментов социального значения г. Москвы свидетельствуют о высокой степени открытости деятельности данной структуры, что позволяет значительно повысить уровень представля-

емых охранных услуг и достичь высокого уровня защищенности объектов и организаций образования. Об этом сообщил Президент СПР, заместитель председателя Координационного Совета НСБ, заместитель председателя Комиссии Общественной палаты по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами Дмитрий Галочкин.

«Вместе с профильными специалистами мы посетим ряд учебных заведений, проверим их готовность и соответствие требованиям безопасности к началу предстоящего учебного года. Сегодня необходимы не только стандартные процедуры, но и специфические меры, связанные с напряженной мировой обстановкой, в частности, с угрозами терроризма и экстремизма», — пояснил председатель Общероссийского Профсоюза НСБ Дмитрий Галочкин.

«Очень важно убедиться в том, что учреждения и сотрудники, которые работают



в них, соответствуют существующим требованиям. Каждая школа традиционно проходит несколько различных проверок перед 1 сентября, при этом их качество в зависимости от населенного пункта и района может отличаться. Задача экспертов Общественной палаты и других профильных организаций, которые примут участие в нашем мониторинге — наблюдение и независимая оценка реального положения дел. Август месяц, в идеале, должен уйти на устранение и урегулирование обнаруженных недостатков», — уточнил Президент СПР.

Он также сообщил о том, что в Общественной палате РФ, в том числе на условиях сохранения анонимности, можно обращаться с информацией о безопасности в школах различных регионов России.

«Итоги совместного мониторинга будут подробно изучены и проанализированы вместе с представителями МВД России, охранными структурами и другими заинтересованными профильными организациями», — резюмировал член Общественной палаты Российской Федерации Дмитрий Галочкин.

Источник: Хранитель

ОТДОХНИ

15x15 crossword puzzle grid with words filled in horizontally and vertically.

Answers to the crossword puzzle in a grid format.

Анекдоты

Идеальная работа должна отнимать у человека столько времени, чтобы оставшегося хватало потратить заработанные деньги.

— Сегодня я поставил ультиматум своему начальнику — или он повышает мне зарплату, или я уйду с работы!
— И к чему вы пришли?

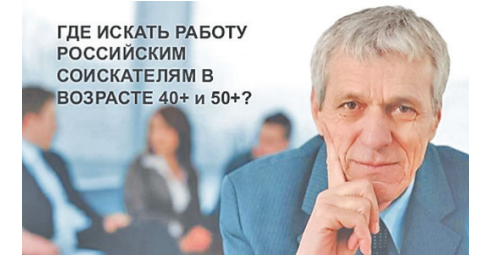
— К компромиссу — он не повысил мне зарплату, а я не ушел с работы.

Директор — кандидату на должность:
— Первое время мы готовы будем платить вам десять тысяч рублей в месяц, а позднее будем платить больше.
Кандидат:
— Я, пожалуй, зайду позднее.

10 СОВЕТОВ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ ДЛЯ КАНДИДАТОВ В ВОЗРАСТЕ

(Начало в предыдущем номере)

Поиск интересной работы кажется уделом молодых: только 20% резюме на сайтах по трудоустройству — от кандидатов старше 41 года. Но возраст — не повод ставить крест на карьере. Вы никак не можете на него повлиять, но можете сделать безупречным все остальное. Надеемся, наши советы в этом помогут.



Развивайтесь профессионально

Сильная сторона любого сотрудника — интерес к работе и желание узнавать новое. Подумайте, можете ли вы назвать последние тенденции в вашей индустрии? Если нет, то где можно о них узнать? Скорее всего, это семинары, курсы, лекции и статьи в профессиональных изданиях, причем половина из них наверняка доступна онлайн. Повышать квалификацию надо и в 20, и в 30, и в 50 лет. Покажите работодателю, что вы продолжаете учиться новому.

Люди, которые ничего не изучают, не следят за новыми тенденциями и предпочитают работать «по старинке», не имеют преимуществ перед другими соискателями. И это не зависит от возраста.

Пользуйтесь связями

У вас как у опытного сотрудника есть свой плюс — наличие знакомств. Не бойтесь ими пользоваться: взаимные услуги только укрепляют связь между людьми. Помочь в поиске работы могут не только друзья, но и бывшие коллеги, клиенты, с которыми у вас были хорошие рабочие отношения, знакомые из компаний-конкурентов.

Если у вас нет подобных знакомств, не сидите сложа руки. Задавайте вопросы карьерным консультантам, возможно, они подскажут, в каком направлении вам двигаться. Обратитесь за помощью к профессиональным рекрутерам из сервиса «Готовое резюме», они помогут составить резюме и ответят на вопросы о поиске работы.

Осваивайте современные программы

Обычные опасения работодателей, которые не хотят принимать кандидатов в возрасте, — человек «за 45» не сможет освоить новые методы работы так же быстро, как это сделал бы молодой кандидат. Докажите обратное. Не допускайте мысли «мне этого никогда не освоить»: молодым также приходится учиться, причем часто тем вещам, которые у вас работают на интуиции. Научитесь как минимум пользоваться средствами связи: электронной почтой, Skype, мессенджерами. Практикуйтесь: минимум раз в неделю звоните друзьям по Skype вместо телефона.

Это же касается и профессиональных программ, с которыми работают ваши коллеги. Установите их на компьютер и начните изучать. Попросите помощи у детей, коллег или знакомых, найдите материалы в интернете, купите книги, пойдите на курсы или посмотрите лекции онлайн. Укажите знание программ в резюме. Дайте в контактах ссылку на профиль в соцсетях, адрес электронной почты и имя в скайпе. Пусть HR-менеджеры знают, что в этом вы не уступаете молодым соискателям.

Смотрите в будущее

Кандидаты, которые ищут работу, просто чтобы «досидеть» до пенсии, на собеседовании не интересуются происходя-

щим в компании и не ставят перед собой никаких целей. «Достижения — это для молодых», — вот их позиция. Постарайтесь ее не придерживаться.

Расскажите работодателю о своих планах, интересуйтесь задачами, которые стоят перед компанией, задавайте работодателю вопросы о характере будущей работы. Не заикливайтесь на методах работы, которых вы придерживались раньше: покажите, что настроены на развитие ничуть не меньше 30-летних.

Ищите другие варианты

Если поиски работы завели вас в тупик, взгляните на ситуацию объективно и составьте приоритеты. Что для вас важно: размер зарплаты, стабильность, уровень позиции, сфера деятельности? Если все и сразу не находится, пожертвуйте частью требований. Попробуйте устроиться на позицию ниже, найти место в продажах в вашей сфере или стать консультантом.

Например, для удаленных вакансий возраст кандидата вообще не важен. Подумайте, как вы можете использовать свои знания и навыки, работая дома. Это могут быть консультации, обзвон, тестирование работы сайтов, работа с текстом: расшифровка, редакция, корректура, верстка и так далее. Для начала попробуйте найти удаленную подработку, а если все сложится удачно — действуйте в соответствии с нашей инструкцией для фрилансеров.

Научитесь презентовать себя работодателю

Ваша главная задача на собеседовании — показать работодателю, что вы адекватный кандидат, который будет полезен. Докажите HR-менеджеру, что сможете решить проблему компании, и возраст отойдет на второй план.

Ваш образ складывается из деталей. Оденьтесь презентабельно, проверьте, есть ли в компании дресс-код. Четко отвечайте на вопросы работодателя, не углубляйтесь в подробности. Будьте позитивны. Не упоминайте возраст и не показывайте свой страх, если вас о нем спросят. Задавайте вопросы, интересуйтесь должностью, на которую проходите собеседование, и обязанностями. Расскажите об опыте, который поможет справиться с этими обязанностями. Ни в коем случае не говорите менторским тоном, даже если HR младше вас на 20 лет. Не раздражайтесь, даже если вас спрашивают об одном и том же уже на восьмом собеседовании подряд, и ни в коем случае не рассказывайте, как сложно в вашем возрасте найти работу.

Помните, что поиск работы — это такой же проект, как и сама работа. Работайте над этим проектом как профессионал, и вы выйдете победителем.

Удачи в поиске!

Источник: hh.ru

Footer containing contact information for the main editor (Alexander Sergeev), editorial address (115093, Moscow, Lyusinovskaya st. 39), printing details, and legal disclaimers.