



# РАБОЧАЯ СИЛА

ГАЗЕТА СПР — ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

№5 ОКТЯБРЬ 2013 года

## КАК СДЕЛАТЬ ТРУД В РФ ЦИВИЛИЗОВАННЕЕ

Реформирование системы государственного контроля соблюдения трудового законодательства обсудили на заседании Экспертного клуба при Роструде, прошедшем 23 октября 2013г. в Пресс-центре РИА Новости в Москве. В нем принял участие Генеральный секретарь Союза профсоюзов России (СПР) Евгений Куликов, озвучивший позицию работников. Мнение работодателей заявили представители крупного бизнеса.

Сейчас Федеральная служба по труду и занятости осуществляет проект «Открытая инспекция труда», целью которого будет перевернуть сложившийся стереотип противостояния работодателя, работника и инспектора, выработать новую схему контроля, направленную на адекватный равноправный диалог и взаимопомощь участников этого процесса. Назрела необходимость повысить эффективность надзорно-контрольной деятельности ведомства и снизить административный барьер.

Позицию государства озвучил замруководителя Роструда Михаил Иванов. По его мнению, сегодняшняя модель инспектирования труда устарела, в ней сформировался стереотип противостояния государства и бизнеса, а третьей стороной этого противостояния стал работник. Цель обсуждаемой программы — сделать работу инспекторов направленной не на выявление и пресечение нарушений, а на содействие улучшению условий труда.

В Роструде отметили и другие проблемы, такие как отсутствие



Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов (слева) на заседании Экспертного клуба при Роструде

прозрачности и открытости надзора, однозначных требований, экономической заинтересованности работодателя в соблюдении закона, отсутствие современных инструментов управления ведомством и

его взаимодействием с компаниями и их работниками. В то же время представители инспекции отметили, что стремительный рост потребности граждан в защите их трудовых интересов не позволяет

чиновникам удовлетворить их качественно и в полном объеме. Инспекция по труду не только хочет изменить свою миссию в сторону содействия, а не наказания, но и выработать у работников

потребность в цивилизованных условиях труда, а работодателя переориентировать с решения задачи «пройти проверку» к решению задачи активного обеспечения исполнения трудового законодательства.

*продолжение на стр. 2*

## В ПОЛИЦИЮ ГРУЗИИ НА ПРОФСОЮЗНУЮ РАЗВЕДКУ

У грузинских полицейских есть все, только нет профсоюза.

Граждане Грузии часто хвалятся своей полицией: взятки не берет, всем помогает, полицейские вежливые и культурные. Приятное впечатление грузинские стражи закона производят и на побывавших в Грузии россиянах. В России отношение населения к своим правоохранительным органам оставляет желать лучшего. В Грузии провели реформу полиции, которая в корне изменила работу этого ведомства. Как это удалось властям наших южных соседей? Чтобы понять это, Союз профсоюзов России командировал в Грузию председателя Профсоюза правоохранительных органов и ветеранов силовых структур Алексея Юрьевича Лобарева. По возвращении он дал интервью газете «СПР-Рабочая сила» о его путешествии по этой стране и



впечатлениях, которые он получил, общаясь с местным населением и полицией.

*Читайте на стр. 7*

## ЧТО МЫ ЗНАЕМ О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ?



Накопительную часть пенсии не стоит воспринимать как деньги граждан, следовало из выступления министра труда и соцзащиты Максима Топилина на съезде «Единой России», про-

шедшем в Москве 5 октября. При этом государство хочет гарантировать людям пенсии и неизменность пенсионного возраста.

*читайте на стр. 2*

## О ПРИЧИНАХ БИРЮЛЕВСКИХ СОБЫТИЙ



События «бирюлевской» трагедии не позволяют оставаться в стороне, но любая попытка оценки происходящего неизбежно ведёт к противостоянию позиций.

Генеральный секретарь СПР Е. А. Куликов выступил с мнением о трагических событиях в Москве.

*читайте на стр. 3*

## СЕМИНАР СТУДЕНТОВ-ПРОФОРГОВ В ОМСКЕ



Выездной семинар профсоюзного актива ОмГАУ им. П.А. Столыпина «Основы профсоюзной деятельности» прошёл на базе отдыха «Адмирал Макаров» в среду, 9 октября 2013 г. Мероприятия организовали Союз профсоюзов России и Союз профсоюзов Омской области. Участниками семинара

стали 85 профоргов групп и факультетов.

Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Е.А. Куликов рассказал участникам о законодательной базе, правах и гарантиях деятельности профсоюзов.

*читайте на стр. 5*

## СЪЕЗД МПЖ



17 октября 2013 года в Москве прошёл внеочередной съезд Межрегионального профсоюза железнодорожников с повесткой дня «О внесении изменений в Устав профсоюза, а также о ситуации, связанной с заключением Коллективного договора с ОАО «РЖД».

*читайте на стр. 4*

## ЗАЩИТА В СУДЕ

**СУД РЕШИЛ: ЛИШНИЕ 20 МИНУТ ТРУДА СТОЯТ ДЕНЕГ**

Вернуть работникам деньги за сверхурочную неоплаченную работу обязал ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД») суд Югры Ханты-Мансийского автономного округа. Дело слушалось в сентябре, а 3 октября 2013 г. адвокаты получили на руки решение суда.

## Официально

### Дорогие друзья!

Общеизвестно, что основной задачей профсоюза является защита прав и интересов трудящихся. Профсоюз защитит от несправедливости работодателей, от увольнений, сокращений, невыплат и т. д. Однако профсоюзное сообщество всерьёз обеспокоено сутью проблем, которые напрямую связаны с экономической ситуацией в стране. Происходит очевидное: сокращение промышленного производства, снижение инвестиций и рост безработицы. Экономика переживает стагнацию, или застой, хотя до самого последнего времени власти уверяли, что, в отличие от еврозоны, погрязшей в долговом кризисе, российский ВВП медленно, но растёт.

Ведущие экономисты и аналитики продолжают высказывать неблагоприятные прогнозы развития страны на ближайшие годы. Например, статистические данные свидетельствуют о замедлении без того мизерных темпов роста промышленного производства, его спад в некоторых отраслях. Остается высокая инфляция, реальный рост доходов населения едва покрывает обесценивание денег. Уровень безработицы в 2014 году может достигнуть 6 процентов.

Все эти мрачные прогнозы мы узнаем на фоне сохраняющейся зависимости экономики от «нефтяной иглы». Сила или слабость бюджета «измеряется» ценой на нефть. Идея создания высокоинтеллектуальной и высокотехнологичной экономики так и осталась лишь идеей.

В итоге, социальная сфера государства поддерживается в России не за счёт промышленности и бизнеса, а за счёт экспорта сырьевых ресурсов.

Проблемы с бюджетом России затронут социально незащищённые слои населения, поскольку правительство собирается латать бюджетные дыры за счёт медицины и образования.

Кризис в финансовом секторе экономики породил непонятную пенсионную реформу (кстати, пятую по счёту с 2000 года), суть которой заключается в оптимизации, т.е. сокращении расходов.

На фоне всего вышесказанного сохраняется и крайне высокое социальное расслоение в нашей стране. У нас оно гораздо выше, чем в большинстве развитых и даже развивающихся стран мира. Если разница между средними доходами самых богатых и самых бедных превышает 10 раз, то это считается социально опасным. В России эта разница составляет примерно 15-16 раз! В 2012 году Россия стала мировым лидером по неравенству распределения национального богатства.

В таких обстоятельствах планы властей о создании 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест невыполнимы, актуальным становится сохранение уже имеющихся, и в этом смысле борьба профсоюзов за интересы работников будет востребована как никогда!

Генеральный секретарь СПР  
Евгений Куликов



Теперь железнодорожники ждут его исполнения.

*Читайте на стр. 6*



Начало на стр. 2

профсоюзов самостоятельно решать вопросы своей внутренней структуры. Этим было допущено не согласующееся с конституционно значимыми целями вмешательство государства в деятельность профсоюзов и нарушение конституционного права граждан на объединение.

Таким образом, оспариваемые положения статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не соответствуют Конституции РФ, нарушают конституционное право на объединение в той мере, в какой по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, они рассматриваются как устанавливающие исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым не позволяющие профсоюзам самостоятельно – в своих уставах, положениях, принимаемых на съездах, конференциях, собраниях, определять свою организационную структуру.

Дела заявителей подлежат пересмотру в соответствии с провозглашенным решением Конституционного Суда РФ.

Председательствовал в процессе ЗОРЬКИН Валерий Дмитриевич

Судья-докладчик ЖАРКОВА Людмила Михайловна

## ПРОФСОЮЗЫ СМОГУТ КОНТРОЛИРОВАТЬ ВЛАСТЬ

Подготовлен законопроект «Об основах общественного контроля», который наделит правозащитников и инициативные группы граждан беспрецедентными правами по экспертизе и оценке деятельности госорганов и законодательной власти.

В случае принятия законопроекта, правозащитники смогут проводить общественный мониторинг, общественные экспертизы, общественные слушания и общественные проверки-расследования. Документ обязывает чиновников рассматривать запросы, заключения и рекомендации, предложения и доклады, итоговые протоколы и другие заключения по итогам проведенных проверок, а также информировать общественные организации о планах деятельности.

Кроме того, вводится понятие «обязательная общественная экспертиза». Ее, в частности, должны проходить проекты Конституции РФ, федеральные конституционные законы, региональные конституции и уставы и законы, которые вносят в них изменения. Помимо этого под обязательную экспертизу попадут законы о федеральном и региональных бюджетах, а также федеральные и региональные целевые программы и законы, которые регламентируют порядок формирования госорганов.

Главная цель законопроекта — создать законодательную основу для деятельности многочисленных общественных организаций, в том числе профсоюзов, контролирующих деятельность власти. Все они в случае одобрения законопроекта получат, в частности, право принимать участие «в ежегодном отчете правительства о результате деятельности, участвовать в организации ежегодных отчетов перед законодательными органами региональных руководителей», а также выявлять нарушения законодательства и антикоррупционных стандартов в деятельности чиновников вместе с правоохранительными органами и судами.

Таким образом, без предварительного одобрения общественными структурами не будет принят практически ни один значимый документ, включая формирование бюджета и поправки к Конституции.

С введением системы общественного контроля все экспертизы, которые раньше проводили многочисленные общественные организации, получат правовой статус, и все их заключения смогут без проблем использоваться в суде или прокуратуре. Деятельность контролеров будет прозрачной: за ней можно будет наблюдать на специальном интернет-портале — электронном ресурсном центре общественного контроля (ЭРЦОК). Создается правовая база для реализации концепции электронной демократии.

Источник: РИА Новости

## ВЫСТУПЛЕНИЯ И ДОКЛАДЫ

# О ПРИРОДЕ «БИРЮЛЁВСКИХ» ПОТЯСЕНИЙ

**События «бирюлёвской» трагедии не позволяют оставаться в стороне, но любая попытка оценки происходящего неизбежно ведёт к противостоянию позиций.**

Категорически не приемлю линейных подходов в решении миграционных проблем. Убийство человека – поступок нечеловеческий и вызывает агрессивное возмущение вне зависимости от национальной или конфессиональной принадлежности преступника. В этом смысле уже известный убийца Егора Щербакова является таким же недочеловеком, как и муж Ирины Кабановой, убивший и расчленивший мать собственных детей.



Проблема не в конкретной ситуации, не в том, что националистические организации подогревают протест, не в пьяном дебоше участников не санкционированного протеста, как представляют митингующих некоторые эксперты. Ситуация банальна, как и слетевший клапан парового котла. Достало уже...

Тактика «сравнения пара» всегда заканчивается авариями. Власть, вместо того, чтобы создать сбалансированную систему, постоянно манипулирует обе-

ственными отношениями, иначе это называется стиль «ручного управления».

В условиях диктатуры такие методы давали определённые результаты. Можно было в три дня упаковать в железнодорожные вагоны целый этнос и вывезти в дикие степи или содержать силовую структуру, контролирующую настроения и мысли населения.

Слава Богу, мы пережили эти времена.

Времена пережили, но некоторые привычки и стереотипы сохранили. Власть по-прежнему стремится всё контролировать и единолично принимать решения. Но в силу изменившихся основополагающих принципов государственного устройства справиться с ответственностью не в состоянии.

Всё, что требуется в данной ситуации – это вернуть людям право на самоуправление. Безусловно, оно регламентировано законом, но фактически его нет. Где и когда жители (на референдуме, сходе или публичных слушаниях) смогли обеспечить право на выражение и защиту собственных интересов?

Допускаю, что при таком раскладе могут возникнуть трудности при открытии какой-либо национальной школы на территории преимущественно проживания определённого этноса, могут возникнуть сложности при создании бизнеса для представителя иной национальности, но уверен, что подобных проблем будет немного, просто факт осознания необходимости поведения, соразмерного



местным традициям, будет вынуждать вести себя соответствующим образом всех.

Сегодня за нас решения принимают чиновники и полицейские. Часто эти решения основаны на корыстной выгоде, а не на государственной целесообразности, часто противоречат закону, а закон иногда противоречит интересам граждан.

Именно в таких условиях возникают анклавные трудовых мигрантов или национальных диаспор, часто представители которых при попустительстве власти (содействии нечистых на руку государственных служащих) организуют бизнес по торговле трудовыми квотами, регистрацией, торговлей людьми. Именно в таких полурабских условиях трудятся люди из некогда братских республик из стран азиатского зарубежья.

Небольшая группа бизнесменов и чиновников сколачивают на таком теневом рынке труда

свои состояния, а издержки вынуждены нести все мы.

Если бы на труд мигрантов распространялись нормативные требования в области труда, безопасности, социальных обязательств, которые применяются в отношении местных жителей, то и подобных проблем не стало бы.

Защитить трудовые и социальные права мигрантов в России – в большей степени в интересах местных жителей, нежели чем в интересах самих мигрантов. Если работодателю придётся в равной степени нести издержки на работников вне зависимости – приезжий он или нет, то и конкуренция на рынке труда будет не в пользу мигрантов. Если мигранты будут обременены социальными налагами в равной или несколько большей степени, чем местное население, то их претензия на использование социальной инфраструктуры будет обоснован-

ной. Да, такие условия сделают труд мигрантов менее привлекательным, но это избавит нас от национальных гетто возле наших жилищ, вынудит соответствующие органы заниматься реальным контролем, а не «крышеванием» данной сферы.

И опять возвращаясь к проблеме самоуправления, к праву местных сообществ оказывать влияние на принимаемые решения, на контроль деятельности правоохранительных структур и чиновников.

Власть, конечно, может и дальше управлять в «ручном режиме», ожидая, когда вновь сорвет клапан народного недовольства, а может и разделить полномочия и ответственность с гражданами. Понимаю, ох как не хочется некоторым чиновникам лишиться части своих хлебных начальственных полномочий, но выбор пока за ними. Пока за ними...

Генеральный секретарь СПР  
Евгений Куликов

## О СИТУАЦИИ ВОКРУГ АКТИВИСТОВ ШЕРЕМЕТЬЕВСКОГО ПРОФСОЮЗА ЛЕТНОГО СОСТАВА

**У меня, безусловно, есть основания подвергать сомнению правомерность действий правоохранительных органов в ситуации с участием активистов Шереметьевского профсоюза лётного состава. Любая информация, прозвучавшая в СМИ, всего лишь версии происходящего. Надеюсь, судебные разбирательства позволят установить объективную картину произошедшего.**



Ситуации бывают разные, но сейчас я на стороне коллег по профсоюзному движению. Собственный опыт, опыт моих товарищей говорит о том, что антагонистические противоречия труда и капитала, наёмного работника и собственника существовали, существуют и будут существовать в ближайшей перспективе. Идеи социального партнёрства реализованы только в научных работах и тексте Трудового Кодекса. На практике работник вынужден мириться со своим зависимым положением, либо возникает жёсткое противостояние, ведущие либо к временным компромиссам, либо к поражению одной из сторон, чаще проигравшими оказываются работники и их профсоюзы.

Мы все прекрасно помним события, произошедшие в Якутии, где нашего коллегу Валентина Урусова в результате подобного противостояния посадили за решётку, фальси-

фицировал состав уголовного преступления.

Надо признать, что в коррумпированной системе прав тот, у кого больше административных и финансовых ресурсов. И работник, как правило, в противостоянии возможностей оказывается слабым звеном. Тут уместно упомянуть слова незабвенного Крылова: «Ты виноват лишь в том, что хочешь мне кушать».

При этом не стоит терять оптимизма. В отличие от многих скептиков, считаю, что в вопросе противостояния коррупции сегодня предпринимаются значительные усилия, усилие результативные. Это как раз тот случай, когда для реализации закона нужна политическая воля и Президент России такую волю демонстрирует.

Противостояние администрации и Шереметьевского профсоюза имеет очевидные причины и неочевидный финал. Выигранные с участием

## СПРАВКА

Напомним, по делу о «профсоюзе «Аэрофлота» в октябре задержаны бывший пилот, муниципальный депутат из Подмосковья Сергей Кнышов и двое представителей профессионального сообщества – Алексей Шляпников и Валерий Пимощенко. Последние взяли якобы во время получения части взятки в размере 10 млн рублей, которые они, по версии следствия, вымогали у руководства «Аэрофлота» за благополучное решение вопроса о перерасчете зарплат летчиков и прекращение массовых акций протеста пилотов.

В отношении профсоюзных лидеров возбуждено уголовное дело по части 3 статьи 30 и части 4 статьи 159 УК РФ (покушение на хищение имущества ОАО «Аэрофлот» путем обмана, в особо крупном размере). Им грозит до 10 лет лишения свободы. Сами представители профсоюза своей вины не признают. Профсоюз судебные иски к работодателю на немалые суммы в интересах работников делают невозможным и бессмысленным какие-либо отдельные переговоры участников. При этом, уж слишком очевидным становится возможное желание работодателя отомстить победившей стороне.

В отношении многих профсоюзов, не желающих занимать соглашательскую позицию, предпринимаются усилия по их дискредитации. Мы это уже проходили.

Сейчас чрезвычайно важно держать ситуацию под общественным контролем, не допустить возможности несправедливых решений в отношении наших коллег. Наш единственный ресурс – профсоюзная солидарность и надежда на объективное судебное разбирательство.

Генеральный секретарь СПР  
Евгений Куликов

## ОБСУЖДЕНИЯ СПАСИ РОССИЮ РЕШИЛИ УЧАСТНИКИ МЭФ

**Положение Российской экономики обсуждали специалисты из разных отраслей в ходе заседания макроэкономической секции Московского экономического форума (МЭФ). Мероприятие прошло 3 октября 2013 г. в здании Торгово-промышленной палаты РФ в Москве. В нем приняли участие представители Союза профсоюзов России.**



Более трех часов участники макроэкономической секции МЭФ обсуждали текущую экономическую ситуацию и предлагали свои пути развития России. Выступали представители самых разных отраслей промышленности, ведущие российские ученые-экономисты, представители законодательной власти и общественные деятели. Все они сошлись во мнении, что современная экономическая политика государства не ведет страну к светлому будущему. Оценки решений действующей власти были разные – от конструктивной критики до предложения замены существующего государства другим.

Широко было представлено сельское хозяйство и пищевая промышленность, представители которой поделились с коллегами наболевшим. Эти отрасли сильнее всего пострадали в последний год, главным образом от погодных условий и стихийных бедствий, против которых, по мнению докладчиков, государство оказалось почти бессильным. Среди основных проблем аграрного комплекса была отмечена низкая зарплата работников, снижающая уро-

вень жизни и, следовательно, эффективность труда. По мнению одного из выступавших, необходимо повышение цены на сельхозпродукцию, чтобы увеличить доходы крестьян, но сделать это в условиях, когда существенная часть населения живет за чертой бедности без государственной помощи нельзя, а помощь эта должна заключаться в дотациях нуждающимся слоям населения. Мясоперерабатывающая промышленность в угрожающей пропорции зависит от импорта, а большая часть молочного производства не соответствует современным мировым требованиям и нуждается в глубокой модернизации, о чем доложили собравшимся представители этих отраслей.

Сетовали на катастрофическую ситуацию Российские промышленники. Интересное мнение выразил один из выступавших, заметив, что большой урон приносит производству российский менталитет, который в корне отличает нас от Запада или от Китая. Например, для нашей страны характерна ситуация, когда при смене собственника немедленно

продолжение на стр. 5

## ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД МПЖ

17 октября 2013 года в Москве прошел внеочередной съезд Межрегионального профсоюза железнодорожников с повесткой дня «О внесении изменений в Устав профсоюза, а также о ситуации, связанной с заключением Коллективного договора с ОАО «РЖД».



Съезд единогласно одобрил предложения поправок в Устав и принял его в новой редакции.

Также была одобрена деятельность Исполнительного комитета, связанная с участием в подготовке Коллективного договора с РЖД на 2014-2016 гг.

Было принято Постановление «О представителях МПЖ в составе Комиссии по подготовке Коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю его выполнения».

На съезде был утвержден персональный состав представителей со стороны МПЖ в составе Комиссии по подготовке Коллективного договора ОАО «РЖД».

В состав комиссии вошли:

1. Куликов Евгений Александрович – Председатель первич-

дании Комиссии Е.А. Куликова предусмотреть кандидатуру главного правового инспектора труда МПЖ, председателя объединенной первичной профсоюзной организации МПЖ эксплуатационных локомотивных депо Москва-пассажирская-Курская и Москва-сортировочная-Рязанская Русиновича-Русака Дмитрия Игоревича.

Съезд избрал новый состав Исполкома, Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии.

Съезду был представлен новый формат профсоюзной газеты «Локомотивосюж». Отныне она предстанет перед своими читателями в обнов-



ной профсоюзной организации ОАО «РЖД» Межрегионального профсоюза железнодорожников;

2. В случае отсутствия на засе-

лennom четырехполосном варианте.

Пресс-служба МПЖ

## КОНФЕРЕНЦИЯ В ЕВРОПЕЙСКОМ ПАРЛАМЕНТЕ «СВОБОДА ТВОРЧЕСКОГО САМОВЫРАЖЕНИЯ АКТЕРОВ»



2 октября 2013 года в Брюсселе в Европейском парламенте прошла конференция, посвященная свободе творческого самовыражения актеров, организованная Международной федерацией актерских профсоюзов FIA. С российской стороны в конференции принял участие председатель правления Независимого профсоюза актеров театра и кино Денис Кирилс.

В ходе конференции был заслушан доклад специального докладчика ООН по культуре Фариды Шахид и многих других представителей профессиональ-

ного актерского сообщества. Минутой молчания почтили память известного греческого репера Павла Фисаса, погибшего от рук неонацистов 17 сентября 2013 года в Афинах, который пострадал фактически из-за своего творчества, читая рэп антифашисткой направленности. Во второй половине дня в штаб-квартире Международной федерации актерских профсоюзов FIA прошла рабочая встреча Генерального секретаря FIA Доминика Лекуэра и Председателя независимого профсоюза актеров театра и кино Дениса Кирилса. В ходе почти трехчасового диалога были намечены

совместные дальнейшие шаги по укреплению позиций российских актеров по защите авторских прав и социально трудовых отношений. Запланировано проведение международного форума на российской стороне в мае 2014 года, посвященного авторским и смежным правам, социальным трудовым отношениям, ратификации Пекинского договора по аудиовизуальным исполнениям, принятым в 2012 году Всемирной организацией интеллектуальной собственности.

Пресс-служба Независимого профсоюза актеров театра и кино

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ НПГ РОССИИ

С 8 по 10 октября 2013 года в Подмоскovie Независимый профсоюз горняков России (НПГ России), входящий в Союз профсоюзов России (СПР), за счет собственных средств провел семинар «Стратегическая сессия «Стратегическое планирование и организационное развитие НПГ России».

Участие в семинаре приняли активисты, входящие в состав руководящих органов НПГ России.

Стратегическая сессия была направлена не столько на обу-

проблем и ситуаций, участники семинара пришли к мнению, что необходимо развивать следующие стратегические направления организационного развития:



чение участников мероприятия, сколько на их вовлеченность в процесс поиска решений по повышению эффективности организационной деятельности профсоюза, а также на освоение участниками современных методик анализа ситуаций и определения стратегических направлений организационного развития.

В ходе сессии были проанализированы: цели, методы и структуры профсоюза; состояние внешней среды, в которой действует профсоюз; интересы заинтересованных сторон; сильные и слабые стороны организации, возможности и угрозы; элементы культуры профсоюза; приоритеты в деятельности организации и многое другое.

В ходе анализа и обсуждения поставленных вопросов,

- обучение активистов и информационная работа;
- вовлечение в работу профсоюза существующих членов НПГ России;
- вовлечение новых членов в Профсоюз.

Только таким путем можно повысить эффективность основной функции профсоюза «Коллективные переговоры и заключение колдоговоров, в целях представления и защиты интересов рабочих».

Участники семинара рекомендовали Исполкому НПГ России в ближайшее время подготовить конкретный, реально реализуемый план действий НПГ России по организационному развитию и выразили стремление реализовывать его.

Председатель НПГ России А.А.Сергеев



## РАБОТНИКИ ЛИГГЕТТ-ДУКАТ СОЛИДАРНЫ С ПРОТЕСТОМ ТРУДЯЩИХСЯ ЗАВОДА ДАНОН

Работники ЗАО «Лиггетт-Дукат» выразили солидарность с сотрудниками ООО «Данон Индустрия», в конце сентября начавшими активный протест против условий, предлагаемых работодателем.

Трудящиеся обеих компаний входят в один и тот же Профсоюз работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности. Сотрудники ЗАО «Лиггетт-Дукат» направили своим товарищам официальное письмо с выражением понимания и поддержки всех требований к компании Данон.

Напомним, что 28 сентября 2013 года профорганизация входящего в Союз профсоюзов России (СПР) Российского профсоюза работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности провела предупредительную забастовку на подмосковном предприятии транснациональной корпорации «Данон».

Поводом к ней послужило то, что руководство предприятия, не известив профсоюз, неправомерно уволило часть сотрудников, занятых на линиях Sidel, Mariani, Serak 2, Ermi 2, Ermi 3. В результате, оставшиеся работники вынуждены выполнять гораздо больший объем работы, чем установлено. Сложившиеся условия труда на предприятии вынуждают людей самим писать заявления об увольнении.

Недовольны руководством завода так же водители молоковозов. После того как они вступили в профсоюз для защиты своих трудовых прав, на них обрушился весь гнев начальства, выразившийся в перераспределении рейсов и отмене единого графика работы.

## Новости: МИР

ПОРТУГАЛИЮ ЖДЕТ ЧЕРЕДА ЗАБАСТОВОК

Суточную забастовку провели 25 октября 2013 г. сотрудники Почтовой службы Португалии (СТТ). Они недовольны приватизацией компании, которую государство планирует в декабре. «Правительство и администрация СТТ не стесняются в средствах, чтобы разрушить предприятия и права работников», - заявляет профсоюз, добавляя, что речь идет об «истинном преступлении против интересов страны».

Приватизацию предприятия планируют провести путем продажи мажоритарной части (до 70%) капитала компании на бирже. Оставшаяся часть пока что останется у государства и будет продана в ходе второй фазы приватизации. Кроме перехода в частные руки, приватизация приведет к дополнительным расходам почтовой компании. Необходимо будет перевести пенсионеров в систему здравоохранения госслужбы, в связи с чем в следующем году придется выплатить в казну государства примерно 200 млн евро. Бастующие опасаются, что это отразится на их бюджете.

Планировали сутки протестовать работники Лиссабонского метрополитена, которым приостанавливают выплаты надбавок к пенсии. Эта мера касается убыточных в течение трех лет предприятий и заложена в госбюджете на 2014 год. В черный список подпадают и компания наземного общественного транспорта Carris, коллектив которой планировал забастовку в ноябре.

Другие статьи бюджета также вызывают недовольство граждан. Например, снижение на 3% численности работников госсектора и на 15% - операционных расходов. Сильнейший протест вызывает сокращение в 2014 году зарплат, превышающих 600 евро, на 2,5-12% и снижение компенсационных выплат при увольнении.

Профсоюзы транспортников выступают против нового закона о госпредприятиях, который вступает в силу 2 декабря. Он приравнивает работников сектора к другим госслужащим при выплатах субсидий на питание и оплаты сверхурочной работы и содержит другие непопулярные решения.

В ноябре собираются забастовать работники Refer - компании, обслуживающей железнодорожную инфраструктуру, ж/д компания-перевозчик СР и автобусная компания северной столицы STCP. Паромная переправа через Тежу была затруднена с 3 по 9 ноября в связи с частичными забастовками перевозчиков.

Завершила череду протестных акций общенациональная манифестация.

Источник: газета «Слово»

## ИЗРАИЛЬСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОКОНТРОЛИРУЮТ УВОЛЬНЕНИЕ ФАРМАЦЕВТОВ

Представители Всеизраильского объединения профсоюзов («Гистадрут») сообщили о заключении соглашения с руководством фармацевтической компании «Тева», в соответствии с которым увольнения будут проводиться в координации с профсоюзами.

Израильский фармацевтический гигант «Тева» до конца 2014 года планирует осуществить сокращение порядка 5 000 сотрудников, работающих на предприятиях в разных странах мира. Это приблизительно 10% всей рабочей силы компании. Среди увольняемых работников от 700 до 800 - израильтяне.



«Тева» входит в десятку крупнейших фармацевтических компаний мира, производимые концерном препараты продаются в 120 государствах. 80% продаж приходится на Северную Америку и Европу.

Источник: Профсоюзы сегодня



# СЕМИНАР СТУДЕНТОВ-ПРОФОРГОВ В ОМСКЕ



**Выездной семинар профсоюзного актива ОмГАУ им. П.А. Столыпина «Основы профсоюзной деятельности» прошел на базе отдыха «Адмирал Макаров» в среду, 9 октября 2013 г. Мероприятия организовали Союз профсоюзов России и Союз профсоюзов Омской области. Участниками семинара стали 85 профоргов групп и факультетов.**

студентов отвечал и проректор по экономическому развитию Виталий Михайлович Помогаев.  
Евгений Александрович Куликов отметил высокий уровень доверия

администрации ВУЗа студенческому профкомму и системную работу по защите прав и интересов студентов.  
По словам Председателя Союза профсоюзов Омской области Евгения

Николаевича Кулинича, проведение обучающих семинаров для профсоюзного актива позволяет построить эффективные команды профсоюзных активистов, а это в свою очередь становится залогом успешной профсоюзной работы.

В заключительной части семинара Председатель профкома студентов и аспирантов ОмГАУ Андрей Николаевич Ерошевич поблагодарил всех участников за активную работу. «Обучающий семинар – это только начало вашей

профсоюзной деятельности. В течение следующих 1,5 месяцев вам всем предстоит определиться с той сферой интересов и проблем, в которой вы будете каждый день работать на благо студентов. Кто-то из вас войдет в стипендиальные комиссии факультетов, кто-то будет работать в социально-бытовом секторе и решать проблемы, связанные с проживанием в общежитиях, условиями труда и обучения во время занятий, кто-то будет работать над повышением качества образования и т.д. Каждый из вас будет формировать то пространство, которое будет максимально отражать ваши интересы и создавать те условия, в которых все студенты ОмГАУ будут получать качественное, современное образование и будут становиться специалистами в выбранных профессиях».

В ответ Сергей Львович Петуховский отметил, что коллектив университета и администрация старается делать все возможное, чтобы, придя в вуз, студенты смогли осуществить свои мечты. «В достижении результатов многое, если не всё зависит от вас, а преподавательский коллектив поможет вам в постижении и изучении науки, теории и практики. Вы – будущие профессионалы и должны быть мотивированы на результат: качественное высшее образование по выбранной специальности. Для вас открыты двери в мир!»,- добавил он.

В конце семинара участники поделились впечатлениями и высказали желание проводить подобные мероприятия регулярно.

*Пресс-служба Союза профсоюзов Омской области*



Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Е.А. Куликов рассказал участникам о законодательной базе, правах и гарантиях деятельности профсоюзов.

Программа семинара была очень насыщенная. Она началась с тренинга на знакомство, затем были организованы лекции о стипендиальном обеспечении и мерах социальной поддержки студентов ВУЗов и СУЗов.

Специальным блоком семинара стало продуктивное общение профсоюзного актива с ректором Омского государственного аграрного университета Сергеем Львовичем Петуховским. За круглым столом студенты смогли задать первому лицу вуза интересные вопросы, поделиться наболевшим, обсудить проблемы студенческого самоуправления, участия профоргов разных уровней в обсуждении и решении вузовских проблем, планирования культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы университета на следующий год и многое другое. Были достигнуты договоренности о создании в ВУЗе студенческой профсоюзной комиссии по бюджету.

Вместе с ректором на вопросы



начало на стр. 3

меняется все руководство, что мешает плавному и преемственному развитию.

Не смогли утешить своими прогнозами и ведущие российские экономисты: профессор МГУ Александр Булгазин, академик, директор МШЭ Александр Некипелов, член редсовета «Российского экономического журнала» Юрий

многих, в РФ себя не оправдали, а значит - для государства настала пора вмешаться. Существенной критике подверглась также налоговая политика.

Прошедшим заседанием макроэкономической секции МЭФ руководил лидер молодой партии «Правое дело» Константин Бабкин. Это общественное объединение выступает за реформирова-

## БЕЗОПАСНОСТЬ ВОДИТЕЛЯ ТАКСИ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

**29 октября 2013 года в Общественной палате Российской Федерации прошел Круглый стол на тему «Безопасность водителя такси при выполнении им рабочих обязанностей» при поддержке Комиссии ОП РФ по проблемам безопасности граждан и взаимодействию с системой судебно-правоохранительных органов и Профсоюза «Таксист», входящего в состав Союза профсоюзов России.**

На Круглом столе присутствовали представители Министерства Транспорта РФ, департамента транспорта Москвы, Ассоциации работодателей.

Дискуссия сопровождалась наглядными материалами. Были показаны видеоролики с реальной записью нападения на таксиста в Абакане и трагичного репортажа о гибели Ольги Деревянных в Дзержинске. Муж убитой женщины Дмитрий рассказал о халатном ведении следствия и переквалификации дела с убийства на кражу. Калужский таксист Николай Моряков поведал о конфликте с пассажирами, которые сломали ему руку, повредили автомобиль и, несмотря на то, что впоследствии он их опознал, до сих пор остаются на свободе.

Председатель профсоюза полиции Алексей Юрьевич Лобарев рассказал о международном опыте борьбы с

подобными преступлениями и «теории разбитых окон» по которой, предотвращая малые нарушения закона, снижается количество тяжких преступлений.

Лозинская Наталья Николаевна, исполнительный директор НСТ заметила, что такси, как срез общества, показывает все его достоинства и недостатки – как несовершенной законодательной базы, так и недостаточного соблюдения законности. Она отметила, что во многих регионах уже существуют способы быстрого оповещения о любых происшествиях. Но, к сожалению, не всегда имеется возможность оперативно передать информацию, полученную диспетчером, в соответствующие органы.

Председатель Профсоюза «Таксист» Ярослав Щербинин подытожил информацию по теме и классифицировал причины, способы и профилактические меры по нападениям



на таксистов. Например, конфликтные ситуации из-за оплаты проезда может решить



единый тариф. А правила поведения в такси, прописанные в метрополитене и утвержденные Правительством Москвы,

могут дать ответы на большинство спорных ситуаций между водителями и пассажирами.

Обычная сетка, напоминающая тех, что отделяют салон автомобиля и багажник в универсалах, убережет водителя от криминальных нападений: удавок, кастета или ножа. Обязательные нормативы реагирования диспетчера на тревожные вызовы и оповещение ближайших водителей смогут обеспечить своевременную помощь человеку, попавшему в беду.

Заместитель председателя Профсоюза «Таксист» Андрей Попков поблагодарил от лица профсоюза всех экспертов, принявших участие в обсуждении темы безопасности таксистов.



Болдырев и другие. Они дали различные оценки ситуации, но в одном сошлись – экономическую политику и систему управления страной нужно менять и чем скорее, тем лучше. Большая часть собравшихся негативно оценили последствия перемен в новейшей истории страны, распад СССР и непродуманные рыночные реформы. Серьезно обсуждалась возможность и уместность государственного регулирования экономики. Свободные рыночные отношения в чистом виде, по мнению

ние российской экономики. Озабоченность бизнесменов, депутатов и ученых ситуацией в России и мире, как показало прошедшее заседание макроэкономической секции МЭФ, настолько велика, что некоторые видят в сложившейся ситуации прямую угрозу нашей с вами безопасности. Так, один из докладчиков секции высказал мнение, что мир на пороге третьей мировой войны. Будем надеяться, что он ошибается...

*Юрий Никифоров*

## ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ЗАВХОЗ НАКАЗАЛ БАНК В ДВУХ СУДАХ  
ТАТАРСТАНА

**17 октября 2013г. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Республики Татарстан отказала в удовлетворении апелляционной жалобы ООО «Татарстанский агропромышленный банк».**

Оставлено в силе решение Казанского суда о восстановлении на работе в прежней должности завхоза - Вильданова Н.М., а также об оплате времени вынужденного прогула по вине работодателя и о компенсации морального вреда. Решение «добыто» после многократных и непрестых судебных заседаний в стенах Вахитовского районного суда г. Казани правовым инспектором труда (СПР) Мильченко Н.И. Напомним, что на этот раз суды



встали на сторону начальника отдела административно-хозяйственного обслуживания ООО «Татарстанский агропромышленный банк», противозаконно уволенного по п.5, ч.1, ст. 81 ТК РФ ещё 7 февраля 2013г., и основные его пункты: приказ об увольнении члена профсоюза (СПР) Татарстана и часть дисциплинарных приказов отменены, он восстановлен в прежней должности, судом взыскано в пользу работника заработная плата за время вынужденного прогула в сумме 104 499,45 руб., денежная компенсация морального вреда в сумме 5000 руб. А работодатель, нарушивший нормы трудового законодательства, оплатит ещё и государственную пошлину в размере 3489,99 руб.

ПРЕСС-СЛУЖБА ОБЪЕДИНЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ ТАТАРСТАНА

## МОСГОРСУД ЗАЩИТИЛ ПРОФСОЮЗ

**Московский городской суд отказал ООО «Тольяттикаучук» в отмене решения Кузьминского районного суда, который в мае 2013 года отклонил иск предприятия к Независимому профсоюзу горняков России (НПГР), входящего в состав Союза профсоюзов России, о возмещении вреда, якобы причиненного НПГР.**



Соответствующее апелляционное определение по апелляционной жалобе ООО «Тольяттикаучук» на решение Кузьминского районного суда вступило в силу и опубликовано на сайте Московского городского суда.

Напомним, что 14 мая 2013 года, Кузьминский районный суд г. Москвы вынес важнейшее для всех профсоюзов Решение - отказал ООО «Тольяттикаучук» (напомним, эта структура относится к компании «СИБУР») в иске к НПГР о возмещении вреда. Профсоюз не дал согласия на сокращение заместителя председателя профкома, чем, по мнению предприятия, причинил ущерб в сумме 283 тысячи рублей, вынудив держать «ненужного» сотрудника с оплатой в 2/3 заработка в течение 7 месяцев со дня отказа НПГР до дня решения суда о «незаконности» отказа профсоюза. Очевидно, что удовлетворение такого иска привело бы к параличу правовой деятельности всех профсоюзов, оставив для работников только один метод - стихийные коллективные действия.

## СУД РЕШИЛ: ЛИШНИЕ 20 МИНУТ ТРУДА СТОЯТ ДЕНЕГ

**Вернуть работникам деньги за сверхурочную неоплаченную работу обязал ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД») суд Югры Ханты-Мансийского автономного округа. Дело слушалось в сентябре, а 3 октября 2013 г. адвокаты получили на руки решение суда. Теперь железнодорожники ждут его исполнения.**

Двадцать минут ежедневно работники вагонного хозяйства слушали инструктаж по безопасности. Без этого они не имеют права приступить к работе, но беда в том, что железнодорожников обязали приходить на работу заранее, чтобы изучить необходимые документы. В итоге трудовая смена удлинялась на 20 минут, причем совершенно бесплатно. Так продолжалось три года, пока у некоторых членов трудового коллектива не сдали нервы, и они обратились за помощью в Первичную профсоюзную организацию работников же-

лезнодорожного транспорта г. Сургут «Мастраль», которая подала иск в суд к ОАО «РЖД». Трудовое законодательство России запрещает принудительный неоплачиваемый труд, защищает право трудящихся свободно проводить время отдыха и предусматривает, что вся деятельность, связанная с исполнением трудовых обязанностей, в том числе инструктаж, должна вестись в течение рабочей смены. Любой сверхурочный труд по закону должен быть оплачен.

Юристы профсоюзной организации выиграли

дело, но, к сожалению, требования работников не были удовлетворены полностью. Оплатят сверхурочные им только за последние 3 месяца - чуть больше пяти тысяч рублей каждому. Дело в том, что ч.1 ст.392 Трудового кодекса не позволила суду взыскать с работодателя оплату затраченного работниками времени на инструктаж за последние 3 года, но это уже вопрос к Госдуме РФ и её депутатам. Они ограничились в 12 раз, по сравнению с гражданскими делами, время, в течение которого работник может обратиться в суд со дня нарушения его прав. Эта статья продолжает давать возможность недоплачивать людям честно заработанные средства.



## Различия между Профсоюзом и трудовым коллективом:

Профсоюз	Трудовой коллектив
Вы имеете право голоса при определении зарплаты, льгот, условий труда	Администрация дает Вам то, что считает нужным
Ваша зарплата, льготы и т.д. защищены коллективным договором	Администрация может менять зарплату, льготы и т.д. по своему усмотрению.
Если на Вас наложено взыскание, администрация должна соблюдать процедуры	Если на Вас наложено взыскание, администрация не связана процедурами
Если на Вас наложено взыскание за что-то, чего Вы не совершали, профсоюз защитит Вас	Если на Вас наложено взыскание за что-то, чего Вы не совершали, защитит Вас некому
Если Вы хорошо работаете и Вас следует повысить, Вы получите должную прибавку	Продвижение по службе зависит от того, нравиться Вы начальнику или нет.
У Вас есть право голоса	Администрация не обязана считаться с Вами

## ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ РЕМЕСЛУ

## Первые шаги профсоюзной организации

Поскольку ваш профсоюз был создан на фоне определенных проблем - угрозы сокращений, закрытия цехов, низкой зарплаты, постоянных переработок, хронических нарушений законодательства в сфере графиков работы, расчетов, нарушений правил безопасности и т.д., - соответственно, он призван решать эти проблемы. Однако вам нужно определиться, с чего начинать. Не хватайтесь за все сразу!

## Для начала выберите одну или две проблемы, не больше!

Какую проблему вы поставите во главу угла, зависит от ситуации, и определится она по общему мнению профактива. Важно, чтобы вы хорошо подготовились к решению любой проблемы. Вы должны иметь четкое представление о том, в чем она состоит, как вы хотите ее решить, есть ли среди вас единое мнение по этому поводу, будут ли коллеги готовы активно поддерживать ваши требования.

Некоторые организации решают сразу поставить перед работодателем самые острые вопросы. Это можно делать, когда в коллективе действительно есть единство и готовность действовать. Если же ваша организация пока невелика, и часть людей еще сомневается в ее эффективности, то можно выбрать стратегию маленьких шагов - сначала, например, добиться устранения нарушений законодательства, потребуйте наведения порядка в расчетах зарплаты, утверждения законных графиков

работы и т.д. Этого добиться будет тоже не просто, но в данном случае на вашей стороне будет закон, а это укрепит ваши позиции. Первые победы докажут сомневающимся пользу профсоюза.

## Организируйте условия своей работы

Будьте готовы к тому, что переговоры с администрацией принесут с собой много бумажной работы. Поэтому важно, чтобы вам предоставили условия для этого! Поставьте перед администрацией вопрос о предоставлении помещения Месткому. Профсоюзная организация имеет право на предоставление помещения и оргтехники (ст.377 ТК), а дирекция обязана это сделать. При этом не имеет значения то, что новая профсоюзная организация не участвовала в заключении коллективного договора. Дирекция предприятия, на котором работает более 100 человек (не состоит в профсоюзной организации более 100, а именно работает на этом предприятии) обязана предоставить либо одно помещение для всех профсоюзных организаций, либо отдельно для каждой.

Настаивайте на том, чтобы администрация учитывала мнение профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством. Например: составление графиков, сокращение или увольнение членов профсоюза по аттестации, принятие локальных нормативных актов, касающихся трудовых отношений. Помните, что профсоюз имеет право на получение информации о социально-экономическом положении на предприятии и всех вопросах, касающихся условий труда.

## Растите!

Любая профсоюзная организация должна пытаться вовлечь как можно больше членов в профсоюз. От этого, в первую очередь, зависит ее сила и влияние на работодателя. Если вы уже проинформировали руководство о существовании своей организации, у вас есть право на размещение информационной доски в доступном для работников месте (ст. ТК 377). Повесьте ее как можно быстрее и заполняйте информацией о своей деятельности и новостями профсоюзного движения. Активно рассказывайте коллегам о целях организации, узнавайте об их проблемах и предлагайте, как их можно решить вместе с профсоюзом.

- При этом:
- Подумайте, какие аргументы будут убедительны для тех или иных работников. В этом как раз поможет информация о том, какие проблемы есть в разных подразделениях и у разных категорий людей.
  - Всерьез принимайте опасения и боязни людей. Объясните, как можно защититься от давления.
  - Не обещайте добиться успехов, в которых вы не уверены. Голословность только подорвет доверие к профсоюзной организации.
  - Напомните коллегам, что членство в профсоюзе не значит, что другие будут решать их проблемы, но что от них самих будет зависеть, сколько

ко и чего можно добиться.

- Общайтесь, держите связь
- Очень важно, чтобы и члены, и не члены профсоюза были в курсе деятельности организации.
- Пока организация маленькая, можно общаться неформально, но при этом нужно стараться передавать информацию полностью и четко, чтобы предотвратить слухи.
- Постарайтесь сразу наладить регулярные встречи или собрания, где это возможно.
- В больших организациях задачу информирования работников можно решать либо путем создания активных цехкомов, либо через разделение ответственности, определив, кто в Месткоме будет отвечать за информационную работу, и в каком подразделении.
- Очень важно выпускать информационные листки. Печатная информация, как правило, более точная и дойдет и до тех людей, с которыми вы не сможете поговорить лично.
- Обязательно рассказывайте о своих успехах, даже если они кажутся вам незначительными! Москва ведь тоже не сразу строилась. Во-первых, они убеждают людей в том, что членство в профсоюзе имеет смысл. Во-вторых, они могут служить примером того, как стоит действовать для достижения следующей цели.

# В ПОЛИЦИЮ ГРУЗИИ НА ПРОФСОЮЗНУЮ РАЗВЕДКУ



**У грузинских полицейских есть все, только нет профсоюза. К такому мнению пришел лидер профсоюза полиции Алексей Лобарев, впервые побывав в этой стране с неофициальным визитом.**



Граждане Грузии часто хвалятся своей полицией: взятки не берет, всем помогает, полицейские вежливые и культурные. Приятное впечатление грузинские стражи закона производят и на побывавших в этой стране россиянах. В России отношение населения к своим правоохранительным органам оставляет желать лучшего. В Грузии провели реформу полиции, которая в корне изменила работу этого ведомства. Как это удалось властям наших южных соседей? Чтобы понять это, Союз профсоюзов России командировал в Грузию председателя Профсоюза правоохранительных органов и ветеранов силовых структур Алексея Юрьевича Лобарева. По возвращении он дал интервью газете «СПР-Рабочая сила» о его путешествии по этой стране и впечатлениях, которые он получил, общаясь с местным населением и полицией.

**Алексей Юрьевич, отношения между Россией и Грузией натянуты после войны в Осетии. Сложно ли было понасть в Грузию?**

Сложно - не то слово. Больше скажу - опасно. Дело в том, что я, будучи сотрудником МВД, принимал участие в упомянутых вами событиях - Осетинском конфликте. И хотя я был в нейтралитете, по грузинским законам я пребывал на их территории незаконно, ведь Грузия все еще считает Осетию и Абхазию своей землей. Это означало, что если бы при пересечении мной границы местная полиция узнала, что я был тогда в Осетии, меня могли сразу, по их закону, посадить на 4 года. Поэтому коллеги меня строго

никто не разрушит, никакие руководители. В то же время меня поразило крайне уважительное и патристичное отношение грузин к своей стране. Все, с кем мне посчастливилось общаться на встречах, беседах и даже на легендарных грузинских застольях, искренне держали руку на сердце и пели слова звучавшего по радио гимна. Среди них ощущается настоящее народное единство и патриотизм, чего очень не хватает нашему народу.

**Какие у грузинского населения отношения с полицией?**



предупреждали: «Юрич, мы, если что, будем помогать, чем сможем, но ты идешь на риск. Минюст Грузии пригрозил арестом даже артисту Депарде».

Но в Грузию нужно было поехать. Федерация профсоюзов полиции России поддержала меня в этом начинании. Нам нужен опыт полицейских реформ зарубежных стран, чтобы наладить нормальную работу органов у себя. Мы ездили в Украину, Австрию, Германию, Чехию и другие страны. Конечно, там полиция работает на качественно другом уровне. Информация о том, что наши ближайшие соседи смогли привести работу своих правоохранителей к лучшим мировым образцам, нуждалась в проверке и изучении. Мировая практика показывает, что для пользы дела и государства необходимо позаимствовать и перенять не только лучшие технологии, но и совершенные структуры.

Я полтора года пытался пробраться в Грузию по линии профсоюза, но это не удалось даже несмотря на встречный интерес некоторых полицейских чинов этой страны. Власти категорически запретили принимать официальные делегации, пусть и неполитические. Осталось ехать на свой страх и риск. Пройдя хорошую школу оперативником управления розыска, зная, что такое конспирация и легендирование, я перешел границу с международной группой паломников, поскольку их почти не проверяют. Что интересно, для решения оперативных задач и грамотного задержания мне ранее приходилось переодеваться под таксиста, продавца на рынке, быть барменом и официантом, но паломником я, бывший секретарь парткома в Главке на Петровке, еще не был. Все прошло удачно, как и предполагалось заранее. Были в этой поездке интересные неожиданные и полезные встречи с нашими коллегами из Украины.

**Какое первое впечатление произвела на Вас Грузия, как она приняла? Люди настроены мирно или есть враждебность?**

Никакой враждебности среди народа я нигде в Грузии не нашел. Более того, я очень много общался с местными в самой разной обстановке. Однажды даже поинтересовался отношением к русским у группы отдыхающих в уличном кафе ребят. Эти радужные и гостеприимные люди буквально клялись мне, что вековую любовь русского, грузинского, украинского и белорусского народов, заложенную нашими великими предками,

дике работы, в том числе психологические. Третья составляющая - внедрение орен спрсе офисов полиции. Проще говоря - прозрачных зданий, в которых каждый сотрудник у всех на виду, даже у прохожих. Нам это тоже необходимо, чтобы исправить положение дел. По опыту знаю, что работа в таких условиях очень эффективна и с «дальним прицелом». Это исключает многие негативные аспекты. Ты на виду и сложнее брать и предлагать взятки - почти невозможно сделать это незаметно. Практически исключено плохое отношение к посетителям, избивание или пытки подозреваемых, ведь все происходит при свидетелях и камерах наблюдения. Наркотики, патроны уже не подкинешь подозреваемому. Кроме того, стеклянные офисы помогают сотрудникам перенимать положительный опыт, поправлять сквернословов, развивают коллективизм, готовность помочь друг другу в работе. Например, более опытный сотрудник всегда обратит внимание на некорректное поведение или ошибки новичка, сделает замечание и внушение. Наоборот, молодые полицейские постоянно видят, как работают настоящие профессионалы. Это очень хорошо влияет на работу правоохранительных органов в целом. Кабинетный «улей» не развивает систему, а портит её. Еще одна важная деталь в мировой практике полицейских реформ - это отказ от сложной разветвленной системы армейских чинов. Знаю, что вызову недопонимание многих, но мы к этому придём всё равно.

**Зачем отказываться от армейских чинов? Разве дело в званиях?**

Нет, но у нас получается слишком много начальства, вредящего процессу работы. Во многих развитых странах есть рядовой, сержант, лейтенант, капитан плюс один начальник полиции (комиссар). Им в таком тандеме проще работать: опытный старший и младший. У нас не 4, а 15 званий, но мы же не военные. Хватит плодить начальников, которым просто необходимо оправдывать свои звания и высокую зарплату, отвлекая подчинённых от основной работы на различные

**Зачем отказываться от армейских чинов? Разве дело в званиях?**

Буду честен и объективен - прекрасные. Даже обидно за нас, ведь в ходе исследований общественного мнения россияны по отношению к новой полиции большинство ставят «неуд». Я провел опрос более 40 респондентов, записав на камеру их мнения о местной полиции. Среди них были самые разные люди: от таксистов и продавцов до священника. Все они прекрасно относятся к своим стражам порядка, доверяют им.

**В чем причина такого отношения?**

В человеческом отношении полиции к народу. Я уже давно понял, что у современного общества есть потребность в полиции, как органе, относящемся к сфере услуг. Полиция не как некая военная власть, закрытая от народа, а наоборот - люди, которые оказывают гражданам услуги контроля соблюдения закона, обеспечения их защиты, безопасности и т.д. В России подать заявление в органы - целая проблема. А там стоит только позвонить в участок и сообщить, например, что на доме хулиганы нарисовали - тут же без лишних вопросов придут, все оформят, начнут искать, кто это сделал, чтобы соблюсти законный интерес жильцов иметь чистый фасад здания. Один таксист рассказал, как у него на трассе в горах бензин закончился, а вокруг ни души. В техпомощи трубку не брали, тогда он позвонил в полицию. Скоро приехал полицейский и привез в канистре бензин с чеком. Казалось бы, не его обязанность, но он помог человеку, в чем и есть задача полиции. И таких примеров много. Не хочется их много хвалить, но это так. Не буду скрывать, просил привести пример неудовлетворительной работы полиции - не смог.

**Не укладывается в голове. Наши страны из одной колыбели вышли, можно сказать. Были одинаковые структуры милиции. Как же теперь Грузии удалось так наладить работу правоохранителей?**

Они провели грамотную реформу. Я бы отметил ее три главные составляющие. Первая - повышение зарплат сотрудников, расширение социальных льгот для них и членов их семей. Грузинский полицейский получает наравне с владельцем среднего бизнеса, а на некоторых должностях и выше. Он держится за свое место, старается, да и брать взятки уже нет смысла - потерять такую работу на всю жизнь никому неохота. Вторая составляющая - переобучение персонала в стране и за границей, где люди освоили передовые мето-

дый доход государству. Работа всей полицейской машины призвана помочь ему нести свою службу. Он на вершине пирамиды. У нас же пирамида перевернута и всей своей массой давит на полицейского-исполнителя, которому становится сложно нести службу. Знаю, например, комический случай, когда в отделение на пятерых сотрудников приехали девять проверяющих. Их в свою очередь тоже кто-то контролирует. Сокращение полиции, проводимое в последнее время, приводит к уменьшению численности нарядов на улицах, а количество руководства не уменьшается, ведь начальник сам себя не сократит никогда. У нас через положенный срок всем присваивают новое звание. Это дополнительные миллионные расходы не только на бумагу, которую надо вложить каждому в личное дело, замену удостоверений, подготовку приказов, изменение штатных расписаний, разных табличек и т.д., но и огромные затраты на лишней дорогой кадровый аппарат.

**Выходит, нам нужно учиться у Грузии? Какие меры, описанные Вами, стоит применить в России?**

Все. Первое - поднять зарплату. Вложение денег в полицейского окупится с лихвой. Грамотный и хорошо обученный сотрудник не только хорошо пополнит городскую казну, штрафуя нарушителей не себе в карман, но и предотвратит миллиардные хищения в стране, быстро найдёт, вернёт и умело задокументирует расхитителей. Прибавку денежного довольствия обещали давно, но в итоге по общему уровню оно не увеличилось, а где-то сократилось, особенно у рядового и сержантского состава (на 3-4 т. рублей). Низкая зарплата приводит к тому, что профессионализм полиции падает. Обучение нового сотрудника длится всего несколько месяцев, в то время как любой другой профессии учатся более 2-х лет. Обществу нужны грамотные правоохранители, но как может работать полицейский, который не успел выучить необходимые законы и набраться опыта? Профессионал должен не только знать уголовный и административный кодекс, но и психологию людей, иностранные языки, основы медицины, нормы культурного общения, а также обязан быть физически натренированным. Иначе как нам повысить доверие к органам? Полиция должна стать более открытой. У нас нет не только орен спрсе офисов. Теперь на входе в подразделение тебя не ждут, стоит человек с автоматом, туда даже просто зайти нельзя. Ваше заявление в письменном виде примет только дежурный, разговаривать будут потом, когда оно пройдет очень сложный и долгий путь через бюрократический аппарат. За это время и преступник убежит, и время сметет все следы. Надо брать пример с поликлиники: заболел, пришёл, зарегистрировался в регистратуре, и тут же на приём, а не через 10-30 дней. Простое заявление или жалобу в полицию Вам предложат опустить в подвое почтового ящика и ждать ответа, который вам нужен сейчас. Откуда возьмется доверие?

**Неужели все так идеально в Грузии и все так плохо у нас?**

Недостатки есть везде. Например, у грузинской полиции нет своего профсоюза, который бы защищал сотрудников в сложных ситуациях, о чем стражи порядка сожалеют. В России есть профсоюзы силовиков. Мы ведем большую работу, защищая ребят от увольнений по принципу «не понравился начальству», оказываем юридическую поддержку в сложных ситуациях, поддерживаем ветеранов, организуем для них лечение, отдых, помогаем трудоустроиться, сменить профессию после выхода на пенсию. Мы находимся ещё в стадии развития, впереди много работы.

Кстати, в Грузии у меня был еще один интерес по профсоюзной линии, и он был главный. В этой стране есть уникальные магнитные пески, реабилитационное лечение которыми дает потрясающий эффект. Мне удалось встретиться с представителями гру-



бумаги со справками, отчётами, планами, проверками, результатами («палками») и т.д. В Америке, например, вообще есть Шериф, который в своем районе сам себе начальник, ответственный только перед Законом. Он и действует именем Закона, а не начальства, и никто не требует от него «палок», оправдывая свои должности и звания. У нас же еще около 10 уровней руководства, замов, проверяющих, контролирующих, инспектирующих... За рубежом фактический начальник - простой сотрудник, который работает на улице, задерживает, допрашивает, штрафует и в итоге приносит нема-

зинского здравоохранения и достигнуть предварительной договоренности о том, что мы будем посылать к ним на лечение наших сотрудников и членов профсоюза. Подробностей пока раскрывать не буду, но скажу, что очень доволен этими переговорами и поездкой.

**Алексей Юрьевич, благодарим Вас за интервью.**

*Записал Юрий Никифоров*

## РОССИЯНАМ ЖИТЬ ТРУДНО, НО ТЕРПЕТЬ МОЖНО

СПЕЦИАЛИСТЫ «ЛЕВАДА-ЦЕНТРА» ПОПРОСИЛИ РОССИЯН ОЦЕНИТЬ СВОЮ ЖИЗНЕННУЮ СИТУАЦИЮ



Опрос проведен в сентябре 2013 года по репрезентативной всероссийской выборке городского и сельского населения среди 1601 человека в возрасте 18 лет и старше в 130 населенных пунктах 45 регионов страны. Распределение ответов приводится в процентах от общего числа опрошенных вместе с данными предыдущих опросов. Статистическая погрешность данных этих исследований не превышает 3,4%.

Большинство – 57% опрошенных – ответили, что «жить трудно, но можно терпеть». Для сравне-

ния: в 1994 году «живущих трудно, но терпеливых» было 47%, в 1998-м это число снизилось до 30% и резко выросло к 2002 году до 51%.

31% опрошенных «приходится «вертеться», хвататься за любую возможность заработать, лишь бы обеспечить себе и близким терпимую жизнь».

Еще 23% россиян приходится ограничивать себя в «большом и малом». 15% больше не могут терпеть свое «бедственное положение». Для сравнения: в 1994 году терпеть было сложнее 32%, в 1998-м невыносимо было 61%. В позапрошлом же году тяжело было 17%.

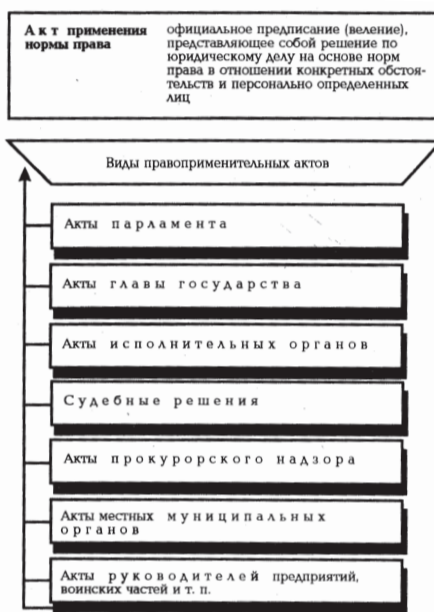
Тех, кому удалось добиться в жизни большего, сравнительно немного – всего 12%. Вместе с тем четверть опрошенных (25%) ощущают, что «все не так плохо, жить можно». Для сравнения: в сентябре 1994 года так считали лишь 12% россиян, а в – и вовсе 3%. Затрудились ответить 4%. сентябре «кризисного» 1998 года

– С последствиями кризиса 2008 года лучше справились москвичи и люди с высшим образованием, – сказал Metro социолог «Левада-центра» Денис Волков. – Количество тех, кто считает, что им в жизни чего-то удалось добиться, медленно, но растет.

Источник: Metro

## К ВОПРОСУ О ПРАВОВОМ ГОСУДАРСТВЕ

Ехали медведи на велосипеде, А за ними кот задом наперед (ст.213 «Хулиганство») А за ним комарики на воздушном шарике (ст.211 «Угон воздушного судна»; ст. Нарушение правил международных полетов) А за ними раки на хромой собаке (ст. 245 Жестокое обращение с животными) Едут и смеются, прыжки жуют (ст.212 Массовые беспорядки; ст.264 Нарушение правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств) Волки от испуга скушали друг друга (ст.110 Доведение до самоубийства) Бедный крокодил жабу проглотил (ст.107 Убийство, совершенное в состоянии аффекта) И сказал Гиппопотам крокодилам и китам: Кто злодея не боится и с чудовищем сразится, Я тому богатырю двух лягушек подарю И еловую шишку пожалуй (ст.291 Дача взятки; ст. 280 Публичные призывы к осуществлению экстремистской деятельности.) Не боимся мы его, великана твоего! Мы зубами, мы клыками, мы копытными его! И веселою гурьбой звери кинулись в бой (ст.279 Вооруженный мятеж; ст.282,1 Организация экстремистского сообщества).



## ОТДОХНИ

## АНЕКДОТЫ

В этом году в Думе был принят бюджет на три года. Корреспондент ТВ задает вопрос министру финансов:

— А как вы думаете, сложнее станет воровать чиновникам?  
— Конечно, по себе знаю!

— Куда решили во время отпуска съездить отдохнуть?

— Мы с женой подсчитали наш бюджет и решили, что мы не устали!

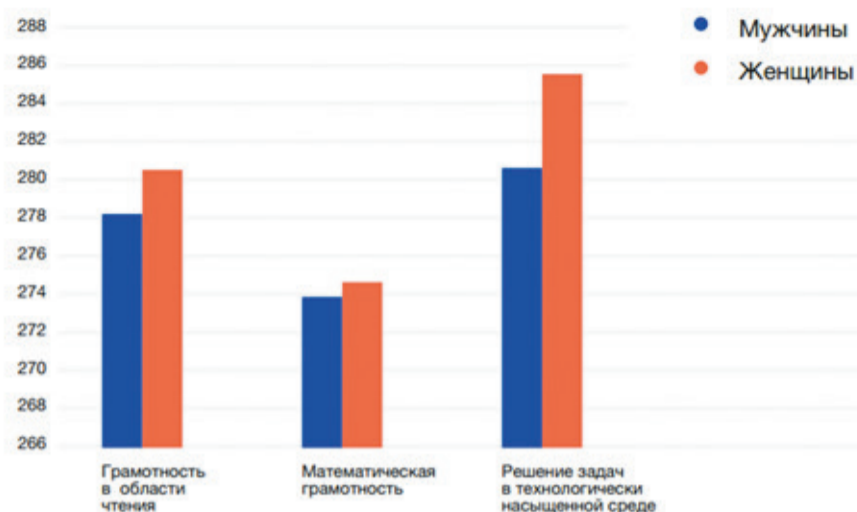


## РОССИЯНЕ ГРАМОТНЫ, НО ЕСТЬ НАД ЧЕМ ПОРАБОТАТЬ

Россияне любят читать и считают и делают это лучше жителей многих развитых стран, но компьютерными технологиями пока владеют хуже.

Программа международной оценки компетенций взрослых (PIAAC) • 2009-2013 Первые результаты

## Мужчины и женщины России



Таковы выводы первых недавно опубликованных результатов международной оценки компетенций взрослых Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) – PIAAC (Programme for the International Assessment of Adult Competencies).

Россия впервые участвовала в проекте, несмотря на то, что пока она не стала членом ОЭСР. В нашей стране исследование проводит Институт образования НИУ ВШЭ при поддержке Центра фундаментальных исследований Высшей школы экономики и участия министерства образования и науки.

В PIAAC приняли участие более 157 тысяч респондентов из 24 стран-участниц и стран-партнеров ОЭСР. В России протестировали 5 тысяч взрослых в возрасте от 16 до 65 лет из почти сотни населенных пунктов. В исследовании учитывались такие социально-демографические параметры, как пол, возраст, уровень образования и род занятий.

Исследование стремились провести не простой «замер» грамотности, но и мониторинг «социального интеллекта» – умения общаться и работать в команде. Тем самым PIAAC должна была изучить «эффективное участие человека в разных сферах деятельности – в работе, в семье и социуме».

По навыкам чтения Россия превзошла ряд стран с развитой системой образования, например, Данию, Германию, США, Австрию и Францию. Значительно уступила наша страна Японии – абсолютному рекордсмену, Финляндии, Нидерландам, Австралии, Швеции, Норвегии.

Средний балл по математической грамотности для России почти не отличается от среднего

балла стран-членов ОЭСР. По математике Россия значительно опередили все те же рекордсмены – Япония и Финляндия, а также Бельгия, Нидерланды, Швеция, Норвегия, Словакия и Чехия. Российский результат сопоставим с результатом Германии, Эстонии и Австралии.

Исследователи отметили, что во многих странах большая часть населения обладает слабыми базовыми навыками, не имеет опыта обращения с компьютером или пользуется им неуверенно. В России таких 48,5% взрослых в возрасте от 16 до 65.

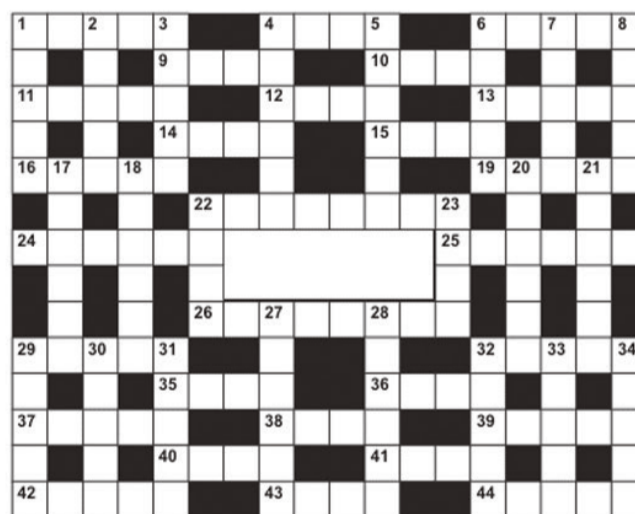
Свыше четверти населения России продемонстрировали высокий уровень компетентности – 2-й или 3-й – в области решения «технологических» задач. Однако в целом по итогам исследования заметно некоторое отставание россиян в этой номинации от представителей развитых стран. Речь идет о задачах, требующих способности использовать широкий спектр приложений в менее знакомых контекстах.

Интересно, что по показателям как литературной и математической грамотности, так и в области решения технологических задач российские женщины существенно обогнали мужчин.

Практический итог исследования PIAAC – это возможный обмена опытом между странами, а значит, и повышение образовательных результатов в будущем и поиск решений в вопросах дефицита кадров на рынке труда.

По мнению автором мониторинга, результаты исследования помогают лучше понять, какие факторы – возраст, уровень образования и род занятий – благоприятствуют высокому уровню грамотности и высокому уровню жизни.

По материалам ВШЭ



**По горизонтали:** 1. Пачка денег от «кидалы». 4. Шнурок, обхвативший талию. 6. Разлучитель головы и тела. 9. Неавторитетный учитель курицы. 10. Бывает навязчивой. 11. Может завязать кочергу узлом. 12. Соразмерное чередование каких-либо элементов. 13. Детородный орган папы Карло. 14. К нему часто посылают. 15. Первая производная от сына. 16. Питательный напиток. 19. Садовое декоративное растение. 22. Плохой советчик при хорошем аппетите. 24. Плод раздора. 25. Вид сельхозработ, страда. 26. Поступок, лишенный смысла. 29. Название различных косметических, кулинарных веществ в виде тестообразной массы. 32. «... большой, ему видней». 35. Жидкий аналог метра. 36. Собачья кличка с коровьих слов. 37. Поэма М.Ю.Лермонтова. 38. Крупный морской рак. 39. Молодой черт от него бежит, а старый дышит. 40. Прибрежный ветер. 41. Немецкая марка автомобилей. 42. Спортивное соревнование на автомобилях или мотоциклах. 43. Древняя счетная доска. 44. Руслло для потока информации.

**По вертикали:** 1. Часть целого. 2. Рабочий орган боксера. 3. Город, родина Наполеона I. 4. Служащий гостиницы, привратник. 5. Государственный герб, флаг и гимн – по отдельности. 6. Сверкающая часть бегуна. 7. Невнятные речи из уст младенца. 8. Прямая, отделяющая бедность от благополучия. 17. Любимая книга Буратино. 18. Дорогой во всех смыслах запах. 20. Парный знак в письме. 21. Средство передвижения в высших сферах. 22. Платежом красен. 23. Важная «непромокаемая» птица. 27. Запугивание, обещание причинить кому-нибудь вред, зло. 28. Полумрак, неполная темнота. 29. Горы в Ср. Азии. 30. Здоровое зерно в рассуждении. 31. Веская отмазка подозреваемого. 32. Вор, мелкий мошенник. 33. Инертный газ. 34. Заключительная часть спортивных соревнований, выявляющая победителя.