



## УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА В ТОМСКЕ



## В НОМЕРЕ

### В ТОМСКЕ ПРОШЁЛ СЕМИНАР СПР ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРСТВУ

20 сентября 2016 года в Томске прошёл семинар: «Профсоюзы — платформа патриотического воспитания молодежи. Формирование современного молодёжного профсоюзного лидера». Организатор мероприятия — Общероссийское объединение профсоюзов — Союз профсоюзов России (СПР).

Читайте на стр. 2

### РАБОТНИКИ ООО «КЛИНИКА ЛМС» СОЗДАЛИ ПРОФСОЮЗ

Образована первичная профсоюзная организация (ППО) работников ООО «Клиника ЛМС» в составе Российского профсоюза работников (учащихся) учреждений образования и культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли (РПРИУ), членской организации Союза профсоюзов России (СПР).

Читайте на стр. 2

### ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА СПР СЕРГЕЙ ХРАМОВ — ОБ ИНИЦИАТИВЕ ВВЕДЕНИЯ АДВОКАТСКОЙ МОНОПОЛИИ

Генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России Сергей Владимирович Храмов дал комментарий на публикацию газеты «Ведомости», посвящённую вопросу необходимости адвокатской монополии.

Читайте на стр. 4

### 53% РОССИЯН СЧИТАЮТ, ЧТО ЗАРПЛАТА УЧИТЕЛЕЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ВЫШЕ СРЕДНЕЙ

Половина россиян (53%) считают, что зарплата большинства учителей должна быть выше среднего уровня зарплат по региону, свидетельствуют результаты опроса фонда «Общественное мнение» (ФОМ).

Читайте на стр. 5

### ПРЕЗИДЕНТ СПР ДМИТРИЙ ГАЛОЧКИН — ОБ УЖЕСТОЧЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К ЧОПАМ

Росгвардия предлагает ввести строгие требования к частным охранным предприятиям, которые работают по государственным контрактам: охраняют школы, больницы и прочие бюджетные учреждения, сообщили российские СМИ.

Читайте на стр. 6

### НОВАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФ-ОРГАНИЗАЦИЯ В ТАТАРСТАНЕ

Объединение профсоюзов Татарстана (ОПТ) — членская организация Союза профсоюзов России (СПР), пополнилось новой первичной профсоюзной организацией — ППО менеджеров ООО «М.видео Менеджмент».

Читайте на стр. 6

### ПРОВОКАТОРАМ НЕ УДАЛОСЬ СОРВАТЬ ВСТРЕЧУ ДЕПУТАТА Н. ЗУБРИЛИНА С РАБОТНИКАМИ ГУП «МОСГОРТРАНС»

5 сентября у стен здания ГУП «Мосгортранс» состоялась встреча депутата Московской городской Думы фракции КПРФ Николая Зубрилина с работниками предприятия — членами профсоюза МПРОТ, структурно входящего в Союз профсоюзов России.

Читайте на стр. 7

### КОЛЛЕКТИВ НОВОСИБИРСКОЙ ФИЛАРМОНИИ — ПРОТИВ МАССОВОГО СОКРАЩЕНИЯ

В приемную губернатора Новосибирской области Владимира Городецкого поступило письмо протеста, которое подписали 28 из 29 сотрудников службы безопасности областной филармонии. Среди работников, которым грозит сокращение, есть члены ППО РПРИУ — членской организации Союза профсоюзов России. Председатель ППО — художественный руководитель ансамбля ранней музыки Insula Magica Аркадий Бурханов.

Читайте на стр. 7



### ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

**От всей души поздравляю вас с днём создания Общероссийского объединения профсоюзов — Союза профсоюзов России!**

Шесть лет назад, 20 сентября 2010 года, состоялся учредительный съезд СПР, где профсоюзы нового формата — свободные профсоюзы, объединились для того, чтобы сообща отстаивать интересы трудящихся в различных отраслях.

За прошедшие годы наши членские организации провели эффективную работу по выполнению задач, поставленных профобъединением — а это выражение интересов и защита прав наёмных работников путём коллективных переговоров, построенных на принципах социального партнёрства для достижения эффективного баланса интересов между работниками и работодателями. Особую благодарность за это хочу выразить председателям профсоюзов, ведь именно они берут на себя основной груз ответственности и координируют деятельность профорганизаций.

Результатом нескольких лет активной профсоюзной работы стало расширение границ Союза профсоюзов России и существенное пополнение его рядов новыми членами. Сегодня СПР — это 39 организаций по всей стране, насчитывающих в общей сложности более одного миллиона трёхсот тысяч человек. Цифры говорят сами за себя. Они означают, что деятельность СПР востребована, и у нас есть право полагать, что объединение и дальше будет увеличивать свой профактив.

Желаю всем дальнейшего конструктивного сотрудничества в реализации задач, связанных с вопросами социальной защиты, повышения уровня и качества жизни людей, обеспечения безопасности труда.

Успехов и плодотворной работы! Здоровья и благополучия!

Генеральный секретарь СПР  
Евгений Куликов

## СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ



## НА СЕМИНАРЕ В ТОМСКЕ ОБСУДИЛИ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОВЕРМЕННОГО МОЛОДЁЖНОГО ПРОФЛИДЕРА

20 сентября 2016 года в Томске прошёл семинар: «Профсоюзы — платформа патриотического воспитания молодёжи. Формирование современного молодёжного профсоюзного лидера». Организатор мероприятия — Общероссийское объединение профсоюзов — Союз профсоюзов России (СПР).

Участниками семинара стали молодые и активные представители первичных профсоюзных организаций, студенты высших учебных заведений.

О профсоюзном лидерстве молодой аудитории рассказали Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов и исполнительный директор ПРОФЦЕНТРа Юрий Миловидов.

В ходе мероприятия были рассмотрены такие понятия, как имидж и авторитет профсоюзных лидеров в современной России, полномочия профсоюзных лидеров, их права и обязанности. Кроме того, поговорили о кадровой политике общероссийских профобъединений, о практике подбора и подготовки профсоюзных лидеров и др.

Ключевой темой семинара стала тема профсоюзов, как как платформы патриотического воспитания молодёжи. Лекторы СПР рассмотрели вместе с аудиторией такие вопросы, как:

- Конституция Российской Федерации как основа патриотического воспитания молодёжи и деятельности профсоюзов;
- права и свободы человека и гражданина, включая право на труд, право на объединение в профсоюзы, право на индивидуальные и коллек-

тивные трудовые споры, право на забастовку и другие неотъемлемые права, связанные с трудом и социальными гарантиями;

- основные принципы и формы социального партнёрства;
- современное состояние и правовое положение профсоюзов;
- использование информационных технологий и электронных средств массовой информации в профсоюзной деятельности и другие.

Помимо этого, Евгений Куликов и Юрий Миловидов поговорили с участниками мероприятия на такие темы, как профсоюзы и политика, коллективные переговоры и коллективные трудовые споры, а также о роли профсоюзных лидеров в этих процессах.

При реализации проекта используются средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации от 01.04.2015 г. №79-рп и на основании конкурса, проведенного Движением «Гражданское достоинство» (civildignity.ru).

Пресс-служба СПР



## РАБОТНИКИ ООО «КЛИНИКА ЛМС» СОЗДАЛИ ПРОФСОЮЗ

В соответствии со ст. 18 Федерального Закона «Об общественных объединениях», Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст. ст. 29–32, 370–378 ТК РФ образована первичная профсоюзная организация (ППО) работников ООО «Клиника ЛМС» в составе Российского профсоюза работников (учащихся) учреждений образования и культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли (РПРиУ), членской организации Союза профсоюзов России (СПР).



Председателем Местного комитета новой ППО избран Якубенко Андрей Вадимович.

Как рассказал пресс-службе СПР Якубенко А.В., работающий водителем в ООО «Клиника ЛМС», поводом для создания профсоюза на предприятии послужили ухудшение условий труда и регулярное несоблюдение трудового законодательства руководителями подразделений.

«Сначала вызовы принимали до 3-х часов дня, — рассказывает Якубенко А.В., в обязанности которого входит развозить врачей по Москве и Московской области. — Потом сделали до 4-х часов, а сейчас уже до 5-ти. При этом требуют, чтобы машины всегда были чистые. А когда их мыть? И кто их должен мыть? Начальство говорит — приходите пораньше и мойте машины. А почему я должен приходить во внеурочное время и заниматься этим? Ведь это время мне никто не оплатит, и в мои должностные обязанности это не входит».

По словам председателя ППО, ситуаций, когда права работника игнорируются, на предприятии множество. Среди них, например, то, что работу в выходные дни компания оплачивает так же, как и в остальные дни, хотя по закону должна оплачивать в двойном размере. Всё это приводит к недовольству сотрудников, однако руководители отделов докладывают уже своему начальству о том, что всё в полном порядке.

Что касается самого факта создания профсоюза на предприятии, то, по словам Якубенко А.В., руководство встретило эту новость с неодобрением, несмотря на то, что всё в рамках закона.

«Я вручил начальнику уведомление о создании профсоюза. После этого в ближайшие выходные записался на подработку. Так вот, меня сняли с этой подработки и наняли обычное такси, хотя это дороже», — рассказал пресс-службе СПР лидер ППО.

На данный момент первичная профсоюзная организация работников ООО «Клиника ЛМС» насчитывает 15 человек. Решением учредительного собрания принят Устав ППО, а также избраны заместители председателя Местного комитета. Ими стали Огородников Андрей Викторович и Иншина Александра Юрьевна.

Пресс-служба СПР

## НЕТ ПАРКОВКИ – ПОЛУЧИ ШТРАФ

**Минтранс разработал поправки в Закон о безопасности дорожного движения, согласно которому компании и частные предприниматели обязаны иметь парковку для своих автомобилей. Нет парковки — получи штраф 25 тысяч рублей.**

Минтранс планирует обязать все компании и частных предпринимателей озаботиться персональными парковками для всех своих автомобилей, а также специализированным помещением для их сервисного обслуживания. На Едином портале для размещения проектов нормативных актов Минтранс России опубликовал законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Таким образом чиновники собираются победить стихийные стоянки вдоль дорог и во дворах жилых домов. Компания или частный предприниматель должны будут организовать собственную стоянку, либо заключить договор об аренде со специализированными организациями. Для нарушителей предлагают внести штраф в 25 тыс. рублей. Эксперты считают, что если эта система в отношении юридических лиц заработает, то следующими будут уже частные автомобилисты. Такая практика есть в некоторых странах: в Японии нельзя купить автомобиль, пока не докажешь, что у тебя есть место для его парковки.

— Поправки эти направлены на введение ответственности для индивидуальных предпринимателей и организаций за отсутствие необходимого количества парковочных мест для обеспечения стоянки всего транспорта, принадлежащего им и используемого в хозяйственной деятельности, — комментирует член Центрального совета Союза профсоюзов России (СПР), председатель членской организации СПР — Межрегионального профсоюза водителей профессионалов (МПВП) Александр Котов.

По словам председателя МПВП, все эти поправки чиновников противозаконны. «Они не имеют такого права ограничивать бизнес. Всё это делается для того, чтобы вытеснить с рынка автомобильных перевозок малый бизнес, — уверен лидер Александр Котов. — У крупных транспортных компаний есть площади, где они хранят свой транспорт, а у ипэшников или маленьких компаний — 5-10 машин, таких стоянок нет, и они вынуждены парковаться либо во дворах, либо на нелегальных отстойниках, расположенных в пригородах».

Александр Котов, однако, уверен, что инициатива Минтранса об обязательных

парковках для всех автомобильных компаний и частных предпринимателей не будет поддержана Правительством РФ. «Это же глупо, нелепо, а главное, по моему мнению, незаконно. Наш профсоюз, который действует с 1998 года и объединяет тысячи российских грузоперевозчиков, встанет на защиту прав своих коллег», — заявил председатель МПВП.

В Министерстве транспорта считают, что сейчас законодательством не установлены требования к объектам транспортной и сервисной инфраструктуры бизнеса. Поэтому у большинства организаций, которые владеют автотранспортом, нет необходимого оборудования для обеспечения его стоянки и технического обслуживания. Поскольку такие машины используются бизнесом в работе, например, для перевозки пассажиров и грузов, это создаёт определённые неудобства и даже опасность для других участников дорожного движения. Разработчики инициативы считают, что необходимо установить дополнительный контроль за деятельностью хозяйствующих субъектов, которые используют автомобильный транспорт для собственных нужд.



Александр Котов

Если проект Минтранса будет одобрен, он вступит в силу спустя год со дня официального опубликования. У Александра Котова и его коллег ещё есть время для подготовки к исполнению новых требований. Сейчас документ проходит публичное обсуждение, которое закончится 24 октября 2016 г. После чего законопроект поступит на рассмотрение Правительства РФ.

Сейчас ограничение на продажи машин без парковки действуют в Токио и ещё нескольких японских городах. Над введением подобных законов подумывали и в Пекине в 2015-м, где более трети автомобилистов не имеют «прикреплённого» парковочного пространства, но пока дальше инициативы у них дело не пошло.

Источник: LIFE

## ПРОТЕСТУЮЩИЕ ПРОФЕССОРА БЕРУТ НА ВООРУЖЕНИЕ ОПЫТ БАСТУЮЩИХ ШАХТЁРОВ?

**Генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России Сергей Храмов ответил на вопросы редакции «Свободной Прессы» о протестах профсоюзных активистов — сотрудников Российской академии наук и о разнице отечественных и зарубежных работников в готовности отстаивать свои трудовые права.**

Профсоюз работников РАН распространил информацию, что в середине сентября должна пройти акция — «Всероссийская неделя протестов ученых». Она направлена против планируемого кабинетом Дмитрия Медведева дальнейшего сокращения финансирования науки и образования в России.

«Нестолничная» наука готова, судя по всему, на большую активность, чем ученые из Москвы и Санкт-Петербурга. Так, их коллеги из Нижнего Новгорода, Уфы, Владивостока, Томска уже поддержали все требования профсоюза Российской академии наук. Из столичных сторонников акции о себе заявили сотрудники Черноголовского и Пушкинского научных центров.

Инициаторы акции не согласны ни с позицией Министерства образования, ни с действиями Минфина, который урезал ассигнования по важнейшим государственным программам «Развитие образования» и «Развитие науки и технологий».

«Минобр», возглавляемый, кстати, на тот момент ныне отставленным Дмитрием Ливановым, послушно согласился с доводами ведомства Антона Силуанова, закрыв глаза на то, что в 2017 году станет реальным 40%-ное от установленного за год до этого показателя сокращение бюджетных мест в вузах. Более того, студентам-«дневникам», скорее всего, преподнесут «подарок» в виде сокращенных и без того скудных их стипендий. Дамоклов меч оптимизации может зависнуть над учеными всей страны, — к 2019 году армию безработных могут попол-

нить свыше 10,3 тыс. научных сотрудников различных высших учебных заведений, в том числе РАН и Курчатовского института.

Напомним, что совещание в правительстве по данной «оптимизации» проходило под председательством премьера Дмитрия Медведева 29 июля этого года. Саму концепцию «научно-образовательного секвестра» правительство утвердило 7 июля. Г-н Ливанов был отправлен в отставку с поста министра 19 августа 2016 г.

Среди пунктов предъявленных требований профсоюза РАН — немедленный отказ от секвестрирования расходов на науку в текущем году, выделение необходимых средств на проведение фундаментальных исследований на отметке не ниже 0,22% ВВП, безукоризненное исполнение указа Президента о доведении доли внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77% в ВВП.

Акция, как подчеркнул ее оргкомитет, открыта для всех неравнодушных к заботам главных носителей интеллекта нации. Организаторы мероприятий дополнительно пригласили выразить солидарность с протестующими представителями Министерства образования, Федерального агентства научных организаций, ныне действующих парламентариев и кандидатов в депутаты Государственной думы.

— Я сам работал в Академии наук 15 лет, и о проблемах научного сообщества знаю совсем не понаслышке, — говорит Генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России (СПР) Сергей Храмов. — Сразу могу

сказать, что профсоюз РАН не входит организационно в наш союз, но если от его представителей поступит какое-либо обращение, мы, безусловно, окажем ему всю необходимую консультативную и организационную поддержку.

«СП»: — По вашим наблюдениям, насколько российские ученые — как социальная группа — способны по-настоящему отстаивать свои трудовые и другие права?

— К сожалению, общество на сегодня в целом (и ученые — здесь не исключение) не настроено на защиту своих законных прав. И происходит это потому, что жизнь стала очень рискованная, в экономическом плане крайне нестабильная, и по сути каждый боится потерять свое рабочее место, невольно вырабатывая парадигму действий — каждый должен не бороться за права, свои индивидуальные или коллектива, где ты трудишься, а стремиться к выживанию. Поэтому и нивелируется готовность как отдельного работника, так и группы людей, к коллективным солидарным действиям протеста.

«СП»: — То есть происходит это вовсе не потому, что интеллигентные люди из научных институтов сторонятся того, чтобы выйти на площадь, а те же шахтеры потенциально готовы, как и в середине 90-х, выйти, по одному лишь зову своих профсоюзных лидеров, к Горбатовому мосту у здания правительства и стучать о брусчатку касками?

— Во все не поэтому. Ныне и шахтеры, и строители, и представители других рабочих профессий намного реже, чем два



десятилетия назад, решаются на подобные шаги; и причина тому — фундаментального порядка.

Вот шесть лет назад в лондонском метро была забастовка. В нем работало 26 тыс. человек, администрация намеревалась сократить 800 из них.

И в ответ на это всё метро столицы Великобритании забастовало. Требование, которое администрация была вынуждена выполнить: чтобы сокращению не подвергся ни один специалист. А у нас в России господствует, давайте признаемся, одна мотивация — «ну не меня же сокращают, и ладно». А потом, когда приходит час увольнения, уже никакие солидарные формы самоорганизации не способны помочь человеку, по той простой причине, что их просто нет.

Вот сейчас я занимаюсь защитой работников «Научно-исследовательский институт космического приборостроения». Там взяли и сократили весь отдел численностью почти 100 человек. И сделали это только из-за того, как выяснилось, что отдел организовал свой профсоюз. Причем организация НИИ — далеко не самая бедная, получающая неплохие госзаказы, и — тем не менее, начальство пошло на эту абсолютно экономически и тем более социально неоправданную меру, — меру устра-

шения, я бы сказал. Чтобы другим неповадно было «высовываться».

«СП»: — На ваш взгляд, роль ФНПР во главе со Шмаковым в таких реальных, — а не показных, приуроченных к очередному Первомаю, — акциях, хоть как-то просматривается?

— Я бы не сводил роль и функции Федерации независимых профсоюзов только к вышагиванию на красные даты календаря по центральным улицам Москвы с флажками и шарами. Михаил Шмаков регулярно встречается с президентом, обсуждая с ним конкретные вопросы защиты прав трудящихся. По поводу их отношения к бедам Российской академии наук — да, в центральной профсоюзной газете «Солидарность» регулярно печатаются материалы в поддержку требований РАН. Но профсоюз Шмакова фактически декларируют уже много лет правильные и справедливые лозунги, но никогда ничего реального в их осуществлении делать не станут. Они слишком обременены своим гигантским имуществом. И понятно, что любое их заметное выступление неизбежно повлечет за собой постановку вопроса выше — о законности владения ФНПР этим имуществом.

Источник: «Свободная Пресса»

## КОММЕНТАРИИ ПРОФЛИДЕРОВ

# ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА СПР СЕРГЕЙ ХРАМОВ – ОБ ИНИЦИАТИВЕ ВВЕДЕНИЯ АДВОКАТСКОЙ МОНОПОЛИИ

**Генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России Сергей Владимирович Храмов дал комментарий на публикацию газеты «Ведомости», посвящённую вопросу необходимости адвокатской монополии.**

Статье «Адвокатская монополия необходима» от 01.09.2016 адвокат Андрей Юков рассуждает о преимуществах возможного введения адвокатской монополии на представительство в судах. Разработкой данной инициативы в настоящее время занимается Министерство юстиции Российской Федерации.

«Не так уж редки случаи, когда клиенты, обратившиеся за помощью в юридическую компанию, сначала получают три короба обещаний, а потом проигрывают в суде, даже если в деле изначально были все

шансы на победу, — пишет Андрей Юков. — Представляется, что корни у этой проблемы растут в двух направлениях: с одной стороны, некомпетентность судебных представителей, с другой — отсутствие этики в отношении клиента, вызванное отсутствием ответственности за действия юриста».

Автор статьи проводит параллель с такими отраслями, как врачебная среда, банкиры, строители, а также арбитражные управляющие, объединяющиеся в саморегулируемые организации, напоминая, что там в настоящее время существует

процедура лицензирования и допущения к профессиональной деятельности.

«Судебные представители несут не меньшую ответственность за последствия своей профессиональной деятельности, поэтому повода освобождать их от фильтра профпригодности в виде получения адвокатского статуса я не вижу», — говорится в материале «Ведомостей».

Реакцией на статью стала публикация 08.09.2016 в той же газете письма Генерального инспектора труда СПР С.В. Храмова в редакцию «Ведомостей», в котором он напоминает о такой категории специалистов, как правовые инспекторы труда профсоюзов, которые представляют в судах интересы работников.

«Существует целая корпорация представителей по трудо-

вым спорам. Это правовые инспектора труда профсоюзов.

Практически никто из них не является адвокатом, однако именно они представляют в судах интересы работников, зачастую успешно. В то время как сторону работодателей представляют именно адвокаты.

Полагаю, что даже в случае введения адвокатской монополии должно быть сохранено право представительства по трудовым спорам для правовых инспекций (инспекторов) профсоюзов».

Сергей Владимирович Храмов возглавляет Российский объединенный профсоюз работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (Российский профсоюз металлистов) — член-



Сергей Храмов

скую организацию СПР. На протяжении многих лет С.В. Храмов и возглавляемая им Правовая инспекция труда СПР успешно представляет в судах трудовые права членов свободных профсоюзов. Факт отдельной публикации «Ведомостями» этого комментария даёт ему надежду на то, что предложение о профсоюзных инспекторах, как представляющих, наряду с адвокатами, интересы работников, будет учтена при подготовке законопроекта.

Пресс-служба СПР

## АКТУАЛЬНО

## КАК БУДУТ ОФОРМЛЯТЬСЯ КОМАНДИРОВКИ В 2017 ГОДУ

**В последнее время в законодательство внесены некоторые изменения, касающиеся оформления служебных поездок сотрудников.**

**Командировки в 2017 году будут оформляться и оплачиваться с учетом этих изменений, которые необходимо учитывать, чтобы избежать ошибок при налогообложении.**

Из этой статьи вы узнаете:

- как производится оформление командировок в 2017 году;
- что включается в командировочные расходы в 2017 году;
- как лимитируются и учитываются суточные при командировках в 2017 году.

Порядок оплаты командировочных в 2017 году будет скорректирован и это необходимо учитывать для правильного исчисления страховых выплат. В статье рассмотрены вопросы, связанные с действующими правилами оформления служебных поездок и оплаты командировочных расходов в 2017 году.

### Оформление командировок в 2017 году

Относительно недавно в законодательство были внесены изменения, позволяющие значительно упростить порядок оформления командировок в 2017 году. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2014 года №1595, командировочные удостоверения были отменены. Уменьшилось не только количество документов, которые нужно оформить, но и сам документооборот упростился, поскольку

уже не требуется составлять служебное задание и издавать соответствующий приказ. Постановлением №1595 были скорректированы и порядок подтверждения пребывания сотрудника в месте, куда он был направлен в командировку, и форма отчета о результатах служебной поездки.

Командировки в 2017 году будут оформляться на основании письменного решения работодателя. При этом к командировкам приравниваются не только служебные поездки сотрудников для выполнения поручения работодателя вне места основной работы, но и поездки в обособленное подразделение командирующего предприятия (филиал, представительство), расположенное вне места основной работы (Постановление правительства РФ от 13.10.2008 №749). Но, несмотря на уменьшившееся количество бумажной волокиты, внесенные в законодательство изменения усложнили бухгалтерскую отчетность, поскольку документальное подтверждение произведенных расходов для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности предприятия никто не отменял.

### Командировочные расходы 2017

Бухгалтерская отчетность формируется в соответствии с федеральным законом от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», командировочные расходы сотрудников предприятия отражаются в ней в обязательном порядке.

В командировочные расходы в 2017 году включаются:

- заработная плата сотрудника за период командировки (за каждый рабочий день — в размере среднего дневного заработка);
- оплата расходов на поездку к месту назначения и обратно, включая расходы на постельное белье в железнодорожном транспорте, при этом возможна оплата личного автомобиля, но оплата услуг такси не предусмотрена;
- оплата расходов на проживание в гостинице или частном секторе, производится по предоставлению квитанции или выплачивается в виде фиксированной суммы, закрепленной локальным нормативным актом или коллективным договором;
- суточные при командировках в 2017 году, лимит устанавливается локальным нормативным актом или коллективным договором;
- дополнительные расходы, произведенные по поручению или с ведома работодателя, к ним относятся, например, представительские расходы, расходы на приобретение необходимых комплектующих и материалов, оплата услуг по чистке одежды или ремонту обуви.

Расходы по оплате за проезд налогами не облагаются, но с остальной суммы командировочных производятся выплаты взносов в счет обязательного медицинского, пенсионного и социального страхования. Отдельной суммой выплачиваются взносы в сет страхования профзаболевания и несчастного случая.

Если во время командировки в 2017 году сотрудник заболел или же задержался в пути по причине непогоды или отсутствия транспорта, предприятие обязано будет оплатить ему дни болезни или задержки в размере среднего дневного заработка, при условии, что все подтверждающие документы им будут представлены. Работник, приехавший из командировки в 2017 году, должен будет представить финансовый отчет о своей поездке и отчитаться за произведенные расходы в течение трех рабочих дней по возвращении. Все использованные в поездке биле-

ты и чеки должны быть приложены к отчету и переданы в бухгалтерию.

### Суточные при командировках в 2017 году

Основные изменения в командировках 2017 связаны с поправками, касающимися изменений в Налоговый кодекс РФ, внесенными федеральным законом от 3 июля 2016 г. 243-ФЗ, которые вступят в силу с 1 января 2017 года.

До этой даты не были никаких каких лимитов по страховым взносам для суточных установлено не было, но теперь они могут не уплачиваться только с сумм, не превышающих 700 и 2500 рублей для командировок по России и за рубежом, соответственно. Если размер суточных при командировках в 2017 году будет больше установленных лимитов в 700 и 2500 рублей, страховые взносы предприятие должно выплатить на разницу между фактически выплаченными суточными и установленной нормой.

При этом предприятие имеет право устанавливать любые размеры суточных при командировках в 2017 году, величину их трудовое законодательство не ограничивает (подп. 13 п.1 ст.346 НК РФ). Необходимо только, чтобы размеры установленных на предприятии суточных были закреплены локальными нормативными актами — положением о командировках или об оплате труда, в коллективном трудовом договоре и т. п.

В составе расходов выплаченные за командировки в 2017 году суммы должны быть учтены только на ту дату, когда сотрудником будет представлен авансовый отчет по данной служебной поездке. Следует учитывать, что выплата суточных при командировках в 2017 году предусмотрена только для тех случаев, когда сотрудник, отправившийся в такую поездку, не может ежедневно возвращаться к месту проживания. Поэтому при однодневных или командировках, к месту работы, расположенном поблизости от основного, в расчете налога на прибыль квалифицировать выплаченные работнику суммы как командировочные расходы нельзя. Этот момент можно обойти и учесть суточные расходы по статье «Иные затраты, произведенные с ведома и разрешения работодателя», после чего они уже могут быть учтены как расходы на производство и реализацию продукции, согласно п.п. 49 ст. 264 НК РФ. Для этого необходимо, чтобы данные расходы были подтверждены соответствующими документами — чеками, квитанциями и т.п.

Источник: «Кадровое дело»



## 53% РОССИЯН СЧИТАЮТ, ЧТО ЗАРПЛАТА УЧИТЕЛЕЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ВЫШЕ СРЕДНЕЙ

Половина россиян (53%) считают, что зарплата большинства учителей должна быть выше среднего уровня зарплат по региону, свидетельствуют результаты опроса фонда «Общественное мнение» (ФОМ).

По мнению трети (30%) респондентов, заработок педагогов должен быть такой же, как средняя зарплата в регионе, и 3% ответили, что оклад учителей должен быть ниже этой цифры.

Премьер Дмитрий Медведев на минувшей неделе заявил, что решения о повышении зарплат учителей до средней по региону должны выполняться и в будущем, правительство окажет помощь регионам, в которых могут возникнуть трудности.

Что касается реальных сумм, то по мнению россиян, школьные преподаватели должны получать

от 25 тысяч до 35 тысяч рублей (30% респондентов) или от 15 тысяч до 25 тысяч рублей (29%).

При оценке работы учителей 40% россиян сказали, что те выполняют свои обязанности хорошо, 39% — что удовлетворительно, 8% — что плохо. При этом у трех четвертей опрошенных (71%) в семье не оказалось школьников.

Исследование было проведено 28 августа, в нем приняли участие 1,5 тысячи россиян из 104 населенных пунктов в 53 регионах. Погрешность не превышает 3,6%.

Источник: РИА Новости



## МИНТРУД РФ ОТЧИТАЛСЯ О РОСТЕ ЗАРПЛАТ

Заработная плата в России за семь месяцев 2016 г. увеличилась на 7,8%, заявил глава Министерства труда и социальной защиты РФ Максим Топилин на встрече с президентом.

«Скажу, что отрадно, что в последние месяцы сохраняется уже реальный уровень заработной платы», — добавил он.

По данным Росстата, соотношение реальной заработной платы за январь — июль 2016 г. к аналогичному показателю 2015 г. составило 100%, за июль отмечен небольшой рост реальной зарплаты на 0,8%. Это, по словам министра, вселяет определённый оптимизм и свидетельствует о восстановлении отраслей.

«С учётом тех непростых экономических условий, в которых находятся сейчас многие регионы, на наш взгляд, они прикладывают максимально возможные усилия для того, чтобы исполнять указы. И конечно, здесь рост заработных плат в бюджетном секторе не такой высокий. Зарплаты в образовании увеличились на 4,5%, в здравоохранении — на 5,8%, чуть-чуть ниже, если брать в среднем заработную плату в этих отраслях», — отметил Топилин. «Что касается указных категорий», — добавил он. — Учителей, врачей, среднего медицинского персонала, работников дошкольных учреждений, — то мы исполняем показатели. Сейчас ещё пока рано подводить годовые оценки, потому что, например, работникам образования выплачивают отпускные, врачи отпускных не имеют в летний период, то сейчас есть некоторые колебания».

Зарплаты врачей за первое полугодие составили 49 тыс. руб. «Это 154%, где-то около планового показателя на этот год, и у меня не сомнений, что мы по этой категории выполним в этом году указы», — подчеркнул глава ведомства. Зарплата педагогов вузов — 54 тыс. руб. (170%). «У нас показатель 200 должен быть в итоге, уже 170 процентов; в принципе мы идём в графике», — сказал министр.

«По школам даже с учётом, как я уже сказал, отпускных, опережается график по первому полугодю — 116 процентов (мы должны были держать 100, но это за счёт отпускных)», — заключил М. Топилин, добавив, что по году эти показатели выровняются. Ранее, 13 сентября 2016 г., глава Минобрнауки РФ Ольга Васильева пообещала сделать прозрачной начисление зарплаты учителям и закрепить её базовую часть на уровне 70% от общей суммы.

Источник: «Экономика и Жизнь»

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ ОДОБРИЛО ЗАКОНОПРОЕКТ О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ ПЕНСИОНЕРАМ

Об этом сообщил Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Топилин по итогам заседания Правительства России.

«Мы все разногласия, уточнения сняли, законопроект был сегодня рассмотрен на заседании Правительства, одобрен и будет внесен в Государственную Думу», — сказал глава Минтруда России.

Он напомнил, что в соответствии с законопроектом «все пенсионеры, которые получают пенсии по линии пенсионного фонда, — 44 с небольшим миллионов человек — получают 5 тысяч рублей единовременную выплату, получают все — и работающие, и неработающие пенсионеры». Выплата будет осуществляться Пенсионным фондом России за счет средств федерального бюджета. Расходы на единовременную выплату составят 221,7 млрд рублей.

Министр подтвердил, что выплата будет произведена в январе 2017 года. «Соответствующие поручения даны «Почте России», чтобы составить с Пенсионным фондом график доставки», — рассказал Максим Топилин. Он добавил, что Минтруду России после принятия закона предстоит принять порядок доставки единовременной выплаты. «Здесь никаких нюансов не будет, все будет в техническом, штатном режиме», — отметил Министр. По его словам, график доставки единовременной выплаты будет «где-то совмещен с январскими выплатами, где-то будет отдельно доставляться». «Но задача поставлена перед нами и «Почтой России», чтобы все это было доставлено в январе», — отметил он.

Он также выразил надежду, что Государственная Дума нового созыва в первые дни работы примет закон о единовременной выплате пенсионерам.

Что же касается индексации пенсий в следующем году, то, по словам Максима Топилина, Правительство России планирует проиндексировать их на размер фактической инфляции в 2016 году. Он сослался на последний прогноз Минэкономразвития России, по которому фактическая

инфляция по итогам 2016 года должна составить 5,8–5,9%. «Поэтому мы пока в бюджете Пенсионного фонда закладываем эту цифру», — сообщил Максим Топилин. «Может быть, что-то изменится, будем надеяться, что инфляция не будет увеличиваться, поэтому исходим из этой цифры», — уточнил глава ведомства.

Максим Топилин также пояснил, что пенсии работающим пенсионерам не будут индексироваться на уровень инфляции, поскольку это не предусмотрено действующим законодательством.

«С этого года пенсии работающим пенсионерам не индексируются. Это норма действующего закона», — сказал Министр.

Федеральный закон от 29 декабря 2015 года №385-ФЗ временно (на время осуществления пенсионером оплачиваемой работы и (или) иной деятельности) приостанавливает индексацию страховых пенсий и фиксированных выплат к страховым пенсиям (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии).

При этом в случае прекращения трудовой деятельности, размер страховой пенсии будет увеличен на все коэффициенты индексации, применяемые к размеру пенсии, установленные законодательством.

Глава Минтруда России пояснил, что, если пенсионер работал, например, три года, то индексация будет рассчитана в совокупности нарастающим итогом. «То есть, допустим, 15 или 16%, и когда он (работающий пенсионер) выйдет на пенсию, он получит плюс эти 15–16% компенсации», — сказал Максим Топилин.

Таким образом, после прекращения трудовой деятельности страховая пенсия будет выплачиваться в полном объеме.

Источник: Минтруд



## СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ



## НОВАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ В ТАТАРСТАНЕ

Объединение профсоюзов Татарстана (ОПТ) — членская организация Союза профсоюзов России (СПР), пополнилось новой первичной профсоюзной организацией — ППО менеджеров ООО «М.видео Менеджмент».

Инициативная группа молодых и энергичных работников обдуманно и взвешенно объединилась в свободный профсоюз, решив одновременно обезопасить свои трудовые права при помощи правовых инспекторов и юристов нашего профсоюзного объединения.

В соответствии со ст. 18 Федерального Закона «Об общественных объединениях», Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст. 29–32, ст. 370–378 Трудового Кодекса Российской Федерации, образована первичная профсоюзная организация менеджеров ООО «М.видео Менеджмент», вошедшая в состав Профсоюза работников малого и среднего бизнеса Республики Татарстан.

Председателем местного комитета первичной профсоюзной организации единогласно было решено избрать — Наумова Александра Владимировича. Заместителями председателя Местного Комитета избраны: Большакова Александра Владимировна, Растверев Сергей Александрович, Мозохин Николай Алексеевич, а ревизором — Большаков Алексей Владимирович.

Уведомление работодателю о создании новой профсоюзной единицы на данный момент уже подготовлено и отправлено руководству предприятия. Со всеми нормативными документами, необходимыми в работе, можно ознакомиться.

Пресс-служба ОПТ



## ПРЕЗИДЕНТ СПР ДМИТРИЙ ГАЛОЧКИН — ОБ УЖЕСТОЧЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К ЧОПАМ

Росгвардия предлагает ввести строгие требования к частным охранным предприятиям, которые работают по государственным контрактам: охраняют школы, больницы и прочие бюджетные учреждения, сообщили 12 сентября российские средства массовой информации.



Работать на государство смогут только крупные ЧОПы, имеющие в штате не меньше сотни лицензированных охранников. При этом фирма должна иметь опыт работы и не иметь нарушений. Такие требования содержатся в проекте постановления правительства, подготовленном Росгвардией. Исключения предлагается сделать только для ЧОПов, учрежденных официальными казачьими обществами.

Авторы проекта напоминают, что численность правоохранительных органов сокращается, а перечни государственных объектов, охраняемых в том числе подразделениями Национальной гвардии, пересматривается.

Законопроект Росгвардии и его последствия для работы российских ЧОПов прокомментировал Дмитрий Галочкин — президент Союза профсоюзов России (СПР), председатель членской организации СПР — Общероссийского профсоюза Негосударственной сферы безопасности, член Общественной палаты РФ, председатель заместителя председателя Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности:

«Вопрос деловой репутации охранных предприятий, осуществляющих безопасность социальных объектов (школы, больницы и т.д.) отраслевым сообществом негосударственной сферы безопасности (НСБ), ставился неоднократно. Также в рамках охранного сообщества не раз поднималась тема необходимости ужесточения требований к ЧОПам, участвовавшим в торгах на предоставление охранных

услуг объектов массового посещения граждан и социальных объектов.

К сожалению, до сих пор неценовая конкуренция, заложенная в ФЗ №44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», регламентирующем проведение торгов, работает не в полном объеме. На проводимых торгах по-прежнему работает принцип занижения цены стоимости поста. Хотя понятно, что должен существовать порог, ниже которого предоставление качественных услуг невозможно. Поэтому ответственные частные охранные предприятия со своей ценой во многих ситуациях не могли конкурировать с демпингом на рынке охранных услуг.

То, что проблема деловой репутации частных охранных предприятий поставлена «на самом верш», — это плод нашей совместной работы. На площадке Общественной палаты Российской Федерации, Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и других авторитетных площадках нами неоднократно поднимался вопрос общественного контроля в сфере безопасности и качества предоставления охранных услуг. Мы поддерживаем инициативы и будем в дальнейшем стремиться, чтобы на ответственных постах охраны стояли квалифицированные сотрудники, работающие в структурах с хорошей и понятной всем заинтересованным лицам деловой репутацией».

Источник: ТПП-Информ

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МПКОП АНДРЕЙ ПЛЫШЕВСКИЙ ВЫСТУПИЛ НА ТЕМУ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПОМОЩИ

Вице-президент Союза профсоюзов России (СПР), председатель членской организации СПР — Межрегионального профсоюза работников коллективного и общественного питания (МПКОП) Андрей Плышевский и заместитель председателя профсоюза Екатерина Наумова вошли в состав рабочей группы Администрации Владимирской области по разработке системы внутренней продовольственной помощи в отношении нуждающейся части населения, основанной на продукции агропромышленного комплекса области.

Председатель МПКОП принял активное участие в первом заседании рабочей группы. Как сообщили пресс-службе Союза профсоюзов России в профсоюзе Межрегионального профсоюза работников коллективного и общественного питания, выступление Андрея Плышевского касалось следующих вопросов повестки дня заседания:

1. Об основных направлениях развития системы внутренней продовольственной помощи.
2. Об этапах и механизмах реализации системы внутренней продовольственной помощи.
3. О проблемах и практике реализации системы внутренней продовольственной помощи.

Пресс-служба СПР





## СОТРУДНИКИ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ НОВОСИБИРСКОЙ ФИЛАРМОНИИ ПРОТЕСТУЮТ ПРОТИВ ГРЯДУЩЕГО МАССОВОГО СОКРАЩЕНИЯ

**В приемную губернатора Новосибирской области Владимира Городецкого поступило письмо, которое подписали 28 из 29 сотрудников службы безопасности областной филармонии. В письме выражены «категорический протест» предстоящему в концертной организации массовому сокращению штатов службы безопасности, в результате которого «на улице окажутся ветераны боевых действий».**

Среди работников, которым грозит сокращение, есть члены первичной профсоюзной организации (ППО) Российского профсоюза работников (учащихся) учреждений образования и культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства и торговли (РПРиУ) — членской организации Союза профсоюзов России. Председатель ППО — художественный руководитель ансамбля ранней музыки Insula Magica Аркадий Бурханов.

«Видит бог, что время для принятия мер утекает, а все наши обращения до сих пор просто игнорировались, — сообщил РИА «ФедералПресс» ведущий сотрудник службы безопасности новосибирской филармонии — Но после событий 5 сентября мы решили не откладывать дело, обратившись непосредственно не только к губернатору области, но и к министру культуры региона, спикеру Законодательного собрания региона, а также к председателю обкома профсоюза работников культуры».

5 сентября на собрании сотрудников службы безопасности новосибирской филармонии было официально объявлено решение генерального директора филармонии Татьяны Людмиловой о том, что с ноября функции обеспечения безопасности деятельности концертной организации будет выполнять некое частное охранное предприятие.

«По сути, это решение о массовом сокращении штатов с последующей ликвидацией 29 бюджетных рабочих мест структурного подразделения государственного автономного учреждения культуры, — говорится в письме, в котором отмечается, что это уже второе подразделение филармонии, попавшее под сокращение. — Первым был отдел литературно-музыкального лектория, ликвидированный по приказу генерального директора в ноябре прошлого года».

«При этом в качестве главной причины ликвидации было выдвинуто абсурдное обвинение сотрудников в непрофессионализме, — отметил Владимир Генералов. — Большинство сотрудников службы безопасности — это бывшие кадровые офицеры, которые несколько месяцев назад успешно прошли государственную аттестацию на соответствие своих должностей. А якобы гарантированное нам сохранение условий труда

при переходе из государственной организации в частную является откровенным обманом

По мнению авторов обращения, настоящей причиной ликвидации отдела является реакция администрации филармонии на профсоюзную борьбу работников за свои законные права. По их словам, только в текущем году сотрудниками службы безопасности было подано 16 обращений в различные инстанции о массовых и систематических нарушениях прав работников. «Нарушения были подтверждены, на филармонию наложены штрафы, работникам выплачены материальные компенсации, — отмечается в документе. — Татьяне Людмиловой были выписаны предписания на устранение указанных нарушений, однако не все из них к настоящему моменту исполнены».

«Культура возведена нашим государством в ранг национальных приоритетов и признана фактором национальной безопасности, — напоминают авторы обращения. — Поэтому считаем недопустимым передачу функций по обеспечению безопасности государственного автономного учреждения культуры новосибирская филармония, зданий камерного зала и концертного зала им. Каца, а также министерства культуры региона в частные руки. Мы обращаемся к лицам, облеченным государственной властью, с просьбой принять соответствующие решительные меры и не допустить сокращения бюджетных рабочих мест».

Борьба работников принесла свои результаты. Председатель ППО РПРиУ Аркадий Бурханов сообщил пресс-службе СПР о событии, которое можно считать победой коллектива Новосибирской филармонии — 19 сентября 2016 года министр культуры региона Игорь Решетников вручил Татьяне Людмиловой уведомление об увольнении.

Татьяна Людмила была назначена руководителем учреждения в январе 2014 года — при предыдущем министре культуры Василии Кузине и предыдущем губернаторе Василии Юрченко, — пишет «Тайга.инфо». — Она заняла место Александра Назимко, руководившего филармонией с 2000 года. «Цели, которые здесь преследуются, самые благие — улучшить работу учреждений», — объяснял тогда Кузин увольнение топ-менеджера.

Источник: «ФедералПресс»

## ПРОВОКАТОРАМ НЕ УДАЛОСЬ СОРВАТЬ ВСТРЕЧУ ДЕПУТАТА НИКОЛАЯ ЗУБРИЛИНА С ПРОФАКТИВИСТАМИ — РАБОТНИКАМИ ГУП «МОСГОРТРАНС»

**5 сентября у стен здания ГУП «Мосгортранс» состоялась встреча депутата Московской городской Думы фракции КППРФ Николая Зубрилина с работниками предприятия — членами Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта (МПРОТ), являющейся членской организацией Союза профсоюзов России (СПР).**

Как рассказал пресс-службе СПР председатель МПРОТ Юрий Дашков, в акции приняли участие водители и слесари ГУП «Мосгортранс». Среди них водители Новокасинского автобусно-троллейбусного парка, водители 8-го автобусного парка водители коммерческих маршруток, которые сейчас также относятся к «Мосгортрансу» и др.

Участники акции собрались в 11 ч. утра на Раушской набережной для того, чтобы обсудить наиболее острые вопросы, касающиеся условий труда работников компании. В своих выступлениях водители затрагивали такие проблемы, как индексация заработной платы, охрана труда, лишение работников премиальных выплат по надуманным причинам и т.д. Собравшиеся также требовали прекратить репрессии и гонения на членов свободных профсоюзов, открыто выражающих своё недовольство условиями труда на предприятии.

Помимо этого, участники встречи выступили с требованием немедленной отставки генерального директора «Мосгортранса» Евгения Михайлова и его заместителя Алексея Величко.

Не обошлось без инцидента. Мероприятие попыталась сорвать приехавшая группа водителей. Все они — также сотрудники ГУП «Мосгортранс», однако, в отличие от профактивистов, нежданные гости, судя по всему, отстаивали интересы администрации.

Позднее выяснилось, что массовка водителей была доставлена к месту проведения акции на специальном автобусе в сопровождении директора по перевозкам Новокасинского автобусно-троллейбусного парка.

Рядом с участниками встречи был замечен и заместитель руководителя ГУП «Мосгортранс» Алексей Величко, который наблюдал за мероприятием. На видеозаписи, сделанной одним из участников акции, видно, как замглавы «Мосгортранса» в неуважительном тоне обращается к депутату Николаю Зубрилину, пытается иронизировать и даже нецензурно выражается, затем заявляет рядом стоящему сотруднику правоохранительных органов, что надо всех

забрать. Однако заместителю ген.директора объясняют, что мероприятие проводится на законных основаниях.

«Основной их целью было устроить провокацию, чтобы сотрудники всех разогнали, кого-то задержали, и у нас, в конечном итоге, не состоялась эта встреча, — рассказал пресс-службе СПР лидер МПРОТ Юрий Дашков. — Но получилось по-другому. Они начали провокацию, один из них выхватил телефон у участника акции, снимавшего происходящее на видео, и хотел убежать с этим телефоном. Но полицейские задержали их провокатора и забрали в полицию. Тут же приехало ещё 4 экипажа с автоматчиками. И провокаторы просто решили, что здесь больше делать нечего, их посадили в автобус и увезли. А мы дальше продолжили уже мероприятие в нормальном русле».

Завершилась встреча торжественным вручением работникам ГУП «Мосгортранс» и профсоюзным активистам «Благодарственных писем» Московской городской Думы за подписью депутата Мосгордумы фракции КППРФ Николая Зубрилина.

Пресс-служба СПР



ОТДОХНИ

					Шар для пинг-понга		Машина для буксировки		Совет при патриархе
«Клон» в переводе с греческого		Боец в коридоре		Расщепление	Надпись для глухонемых				
						Стадион хоккеистов	Кочующие гадалки и бароны		Что такое дротик?
Что скрывает в себе заявка?		Уютное свитое строение		Подлодка капитана Немо	Хищническая сущность клопа				
					Дитяtko родное				
Ампула ученого-химика					Официальный документ		Перестрелочный фильм		
Хвастливая шавка	Водный грызун		Что ведет учитель в школе?			На какой реке стоит Сургут?			
					Между супом и компотом				
	Продукт переработки нефти	Гнет правления				Касситерит – это чья руда?	Самый твердый после алмаза		Фрукт к шампанскому
					Фиговое дерево				
	Разумность	Держи... остро!				«...освободитель» у Вучичича			
					Процесс на конвейере				
	Жидкий орех	Возляние по крупному (разг.)	Мужик, дающий молоко		Нижнее белье	...миокарда		Опекун, попечитель	
Аэробика		Смесь брюнетки с пергидролом							
			Лицевая сторона монеты		Носитель чалмы				
Страна инков		«Корова во дворе... на столе»			Наживка для рыбы	Настольная игра		Вязанный ошейник	
					Пуганица				
Сталь по сути		Мумбаюмба по цвету кожи				Часть батальона			
					Пелевин				
«Винная ягода» среди плодов		Ответ подчиненного в армии				Горячее в болоте			

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД:

Ф	О	Л	Ч	Л	С	Е	Л	И			
О	Л	К	И	В	Р	И	Ж	Н	И		
В	Л	О	Р	Б	Е	Н	И	И	О		
П	В	Л	В	Р	Е	В	Л	П	О		
Р	Ф	Н	Р	В	Х	И	И	И	О		
С	К	Н	И	В	К	Р	Е	П	У		
В	К	Н	И	Т	Н	О	Л	В	Ш		
Н	К	О	Т	В	О	В	О	В	О		
В	И	О	В	О	С	О	К	О	К		
Н	И	О	В	О	Х	Л	П	О	Ч		
В	В	К	О	М	О	Л	Г	О	Р	М	О
Э	О	Л	О	Л	И	Т	О	М			
Ч	В	О	К	О	Р	Л	Э	В	О		
О	Т	В	А	Т	В	Н	О				
О	Т	В	А	Т	В	Н	О				
К	О	Л	В	К	Л	П	У	Э			
Н	И	Л	В	В	Ч	О	П				
К	И	В	Ш	К	А	В	О	Р			
С	Л	К	С	Р	А	П	Л	О			

Анекдоты

\*\*\*  
Если работников сервисных центров спросить:  
– Почему рабы часто болели и умирали?  
То они, не задумываясь, ответят:  
– Из-за нарушений правил эксплуатации...  
\*\*\*  
– Девушка, до сколько вы работаете?  
– До 55-ти.

\*\*\*  
– Составляю график отпусков, тебе месяц на какую букву?  
– На «И».  
– Ладно, в Инваре пойдешь.  
\*\*\*  
– Аллè! Это пожарные?  
– Да.  
– Тут врач с милиционером дерутся — я что-то и не знаю, куда позвонить...

# ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТА НАДОЕЛА И НЕ РАЗВИВАЕТ

По данным ФОМ, 40% россиян не хотят возвращаться из отпуска на работу, 10% ее не любят, 24% лишь изредка получают удовольствие от работы. При этом 74% россиян признают важность работы в жизни человека. Получается, работать надо, но не всегда хочется. Восемь часов в день мы посвящаем нелюбимому делу, плюс пару часов на дорогу туда-обратно. Почему люди тратят свою жизнь на то, что не радует? И как это изменить?



«Если работа не приносит никакого удовольствия и каждый подъем требует огромного труда, то самое время разобраться, что не так. Безусловно, в любой работе есть обязанности, которые приносят мало удовольствия, и для каждого из нас они определяются индивидуально. Очень важно, чтобы доля дел, которые «не очень нравятся», не превышала те, которые приносят удовольствие», — считает Мария Маргулис, генеральный директор агентства «1000 Кадров».

**Смена деятельности не помогла**

Марина в 26 лет сменила профессию: проработав 3 года в сфере рекламы, она поняла, что это не ее. Как и советуют карьерные консультанты, она составила список своих желаний и умений, проанализировала предложения на рынке труда (так как она платит ипотеку, зарплата на новой работе должна была быть не меньше, чем на прежней) и определилась, какая сфера деятельности подходит. Прошла онлайн-курсы, получила необходимые навыки и нашла работу. На все про все ушло чуть более 3 месяцев. Но уже через полгода ей стало скучно на новой работе: «Я думала, что вот теперь наконец буду полна энергии и сил решать новые задачи. Но так было только в самом начале. Когда я влилась в коллектив, вошла в рабочую колею, я начала скучать».

«Сотрудник может «погаснуть» не только из-за самой работы, но и по личным причинам. В такой ситуации, к сожалению, большинство действий работодателя окажутся малоэффективными. Тогда начинать решать проблемы нужно с себя. В первую очередь задайте себе вопрос: «Что произошло?». Найдите точку, с которой начались изменения, разберитесь в причинах. И это уже полдела! — убеждена Дарья Бердникова, руководитель группы по внутренним коммуникациям компании «Сибирские сети».

Восстановление баланса можно начинать с простого наведения порядка, так как депрессия рождается в хаосе, — потратьте хотя бы час времени и уберитесь на рабочем месте, дома.

Определите приоритеты — жить, чтобы работать, или работать, чтобы жить?

Грамотно планируйте свое рабочее время, чтобы успевать быть с родными или друзьями, заниматься хобби и любимым увлечением. Попробуйте хотя бы раз в неделю выходить из зоны комфорта, — это не только разнообразит жизнь, но и позволит получить новые знания и опыт».

**Лень-матушка**

Работа не радует, зарплата тоже не самая большая, но человек ничего не меняет, потому что удобно и привык. Может быть, развития никакого нет, зато треть рабочего времени можно сидеть в интернете и читать рецепты или странички с юмором. Или по полчаса в день общаться по телефону на личные темы.

Тут два варианта — либо взять все в свои руки и начать изменения, либо оставить все как есть и перестать жаловаться. Когда работа интересна, тогда нет желания мониторить ленту в Instagram ежедневно. Чувствуете, что нужно развитие, хотите других задач — сообщите об этом руководству.

«В случае усталости от работы или скуки можно подойти к непосредственному руководителю и попросить каких-то дополнительных задач, может быть, расширения обязанностей. Также можно самостоятельно развиваться горизонтально — сходить на дополнительные тренинги и курсы. Тогда сможете увидеть свою работу и функционал со стороны, и появятся новые идеи, которые можно после внедрить на работе, — советует Инна Зеленская, менеджер по подбору и обучению Marriott hotel. — Что касается вакансии горничной и им подобным — на этих рабочих местах люди ценят больше всего стабильность, достойный оклад и хороший коллектив. Также важна поддержка и внимание со стороны руководства, чтобы люди не чувствовали себя невостребованными. Если человек устал от подобного функционала, здесь можно только посоветовать сменить профессию, если нет возможности вырасти до супервайзера».

Если вам на работе скучно, вы же не в цирке, чтобы вас веселили. Берите ответственность за свою жизнь в свои руки и действуйте: учитесь, меняйтесь, развивайтесь.

Источник: зарплата.ру

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:  
Александр Сергеев

РЕДАКТОР:  
Ивета Цаллаева  
КОМПЬЮТЕРНАЯ ВЕРСТКА:  
Инна Селиверстова

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
115093, Москва, ул. Люсиновская, д. 39, стр. 5  
Телефон: +7 (499) 236-72-25  
Факс: +7 (495) 959-83-89  
E-mail: gazeta@unionsrussia.ru  
Сайт: www.unionsrussia.ru

Перепечатка допускается только по письменному согласию с редакцией.

Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна.

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ.

Газета распространяется бесплатно.

Свидетельство о регистрации  
ПИ №ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Отпечатано в типографии  
ВМГ-ПРИНТ,  
127247, г. Москва,  
ул. Дмитровское шоссе, д. 100.

Заказ №2519

Тираж 5000 экз.

Подписано в печать  
26.09.2016 г.

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
Общероссийское объединение профсоюзов – Союз профсоюзов России (СПР)  
Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.  
Все права защищены.

При издании газеты используются средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации от 01.04.2015 г. №79-рп и на основании конкурса, проведенного Движением «Гражданское достоинство» (http://civildignity.ru)