

# WILDBERRIES

ООО «Вайлдберриз»  
142181, Московская обл., г.о. Подольск,  
д. Коледино, тер. Индустриальный парк Коледино,  
д. 6, стр. 1  
ИНН 7721546864 КПП 997750001  
ОГРН 1067746062449

Председателю МК ППО РПРиУ СПР  
Кладовщику ООО «Вайлдберриз» Вейс В.А.

## Уважаемая Валентина Александровна!

Рассмотрев Ваше письмо о возможности проведения собрания работников в складском комплексе Коледино 12.03.2024 в 19:30, сообщаем следующее.

Согласно статье 30 ТК РФ первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов.

Статьей 32 ТК РФ предусмотрено, что в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

В соответствии со статьей 399 ТК РФ правом выдвижения требований обладают работники и их представители, определенные в соответствии со статьями 29 - 31 ТК РФ. Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих.

Таким образом, ППО РПРиУ СПР не является представительным органом всех работников и не имеет права на выдвижение требований в порядке статьи 399 ТК РФ. Заявленное Вами количество участников очевидно и заранее является недостаточным ни для выдвижения требований, ни для определения уполномоченного представителя работников.

В настоящее время в соответствии со статьей 30 ТК РФ ППО представляет интересы только членов первичной профсоюзной организации, а не работников Общества. В этой связи предоставление Вам помещения в соответствии со статьей 399 ТК РФ не является обязанностью работодателя. Напротив, нарушение Вами дисциплины труда и вовлечение в такие действия иных работников является нарушением трудовых обязанностей.

В соответствии с пунктом 8.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка, работники обязаны использовать свое рабочее время, предусмотренное трудовым договором, по назначению, а именно в целях выполнения должностных обязанностей. Воздержаться от действий, отвлекающих от выполнения должностных обязанностей других работников.

Пунктом 8.1.14. ПВТР предусмотрено, что работник обязан воздерживаться от совершения действий, которые могут привести к возникновению конфликта между интересами Работника и интересами Работодателя, его целями и задачами, принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта между интересами работника и работодателя.

В соответствии с пунктом 4.4. Положения по организации пропускного и внутриобъектового режима на территории ООО «Вайлдберриз» работникам запрещено совершать действия, которые могут навредить здоровью людей. При выявлении таких действий их пресечение может осуществляться, в том числе с привлечением правоохранительных органов.

В связи с эпидемиологической обстановкой во исполнение предписания Роспотребнадзора по ограничению распространения инфекционных заболеваний (кори), на территории склада проводятся профилактические мероприятия по недопущению распространения инфекционных заболеваний. Проведение собраний является фактором, существенно увеличивающим риск заболеваемости среди сотрудников склада.

Подпунктом 3 пункта 1 Постановления Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПП "О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению/по распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на территории Московской области" организаторам собраний численностью до 5 000 человек рекомендовано воздержаться от их проведения.

Распространение вирусных заболеваний является существенным нарушением прав и законных интересов сотрудников и работодателя, а так же охраняемых законом интересов общества – эпидемиологической защиты. В этой связи призыв к отказу от выполнения трудовых функций и проведение собраний может содержать состав уголовно наказуемого деяния, предусмотренного статьей 293 УК РФ - халатность, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к работе по должности, если это повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

Таким образом, проведение собраний в помещении склада, призыв работников к отказу от выполнения трудовой функции приводит к нарушению рабочих процессов (саботаж работы) и является нарушением пункта 8.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка.

Организация собрания является нарушением внутриобъектового режима и влечет риски распространения вирусных инфекций и в частности смертельно опасного заболевания – кори.

Ваши действия являются нарушением дисциплины труда, влекут прямую опасность для людей и могут привести к привлечению работодателя к ответственности за нарушение эпидемиологических ограничений и вашу личную уголовную ответственности по статье халатность.

В целях избежания нарушения правил внутреннего трудового распорядка просим воздержаться от совершения неправомерных действий, направленных на создание ситуаций, которые могут повлечь нарушение дисциплины труда и мер эпидемиологической защиты сотрудников Общества.

Допуск на склад будет осуществляться в соответствии с режимом рабочего времени каждого работника и по правилам пропускного и внутриобъектового режима. Нарушение режима рабочего времени и иные неправомерные действия будут зафиксированы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Напоминаем о наличии у Вас лично дисциплинарного взыскания, и что повторное нарушение дисциплины может быть основанием для применения взыскания в виде увольнения. Полагаем, что продолжение с Вашей стороны противоправных действий является намеренным злоупотреблением правами ППО, которые трактуются Вами неправильно и с единственной целью – избежания собственной ответственности за нарушение трудовой дисциплины.

Уполномоченный представитель работодателя \_\_\_\_\_

07.03.2024

