

Принят Учредительной
Конференцией 02.05.93
Дополнения и изменения внесены
Конференциями 20.12.94, 27.02.99,
05.02.2008

У С Т А В

общероссийского профсоюза -

**Российского объединенного профессионального союза
работников предприятий гражданского машиностроения,
оборонной промышленности, металлургии и металлообработки
(Российского профсоюза металлистов СОЦПРОФ)**

УСТАВ

**Общероссийского профсоюза -
Российского объединенного профессионального союза
работников предприятий гражданского машиностроения,
оборонной промышленности, металлургии и металлообработки
(Российского профсоюза металлистов СОЦПРОФ)**

Российский объединенный профессиональный союз работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (Российский профсоюз металлистов СОЦПРОФ) - это общероссийский профессиональный союз, объединяющий на добровольных началах, независимо от расы, национальности, пола, политических и религиозных убеждений указанных работников и имеющих отношение к этим отраслям других лиц, реализующих в нем конституционное право каждого на создание профессиональных союзов.

Российский профсоюз металлистов СОЦПРОФ, в дальнейшем именуемый ПРОФСОЮЗ, действует на территории Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, Конвенциями Международной организации труда, принципами международного профсоюзного движения и настоящим Уставом.

ПРОФСОЮЗ независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений.

ПРОФСОЮЗ является юридическим лицом, а его организации могут являться юридическими лицами после регистрации в установленном порядке.

ПРОФСОЮЗ может иметь расчетные и иные счета в банках, печать, штампы, бланки, символику и прочие реквизиты.

Для официальных документов, переписки и реквизитов ПРОФСОЮЗА может применяться его полное наименование: «Российский объединенный профессиональный союз работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки» или сокращенное наименование: «Российский профсоюз металлистов СОЦПРОФ».

Местонахождение постоянно действующего руководящего органа ПРОФСОЮЗА - Координационного Совета ПРОФСОЮЗА - г. Москва.

1. ЦЕЛИ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗА

1.1. Целями ПРОФСОЮЗА являются представление и защита прав и интересов профсоюзных организаций и членов ПРОФСОЮЗА, а в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке также и других работников, перед работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями), в органах государственной власти, включая судебные, в органах местного самоуправления и в общественных организациях по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений в области производства, быта, культуры и учебы.

1.2. Основные задачи ПРОФСОЮЗА состоят в том, чтобы, представляя интересы и защищая права членов ПРОФСОЮЗА, включая право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду и право на профессиональное и иное достоинство, всемерно способствовать повышению благосостояния, профессионального мастерства и производственной культуры, улучшению условий и охраны труда, быта и отдыха членов ПРОФСОЮЗА и, таким образом, созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

1.3. Реализуя права профсоюзов, ПРОФСОЮЗ для достижения уставных целей и выполнения своих задач в соответствии с действующим законодательством выполняет через свои профсоюзные организации и органы следующие функции:

а) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства о труде и об охране труда;

б) запрашивает у работодателей, их объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, проводит ее обсуждение;

в) ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения от имени членов ПРОФСОЮЗА и других представляемых работников;

г) заботится об обеспечении безопасных и здоровых условий труда, осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, участвует в экспертизе безопасности условий труда, в случаях выявления нарушений принимает предусмотренные законодательством меры, участвует в расследовании несчастных случаев на работе, защищает интересы работников при причинении или угрозе причинения вреда их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды;

д) заботится о профессиональной подготовке членов ПРОФСОЮЗА, повышении их квалификации, экономических и правовых знаний, осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

е) участвует в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни и труда членов ПРОФСОЮЗА и других представляемых работников, на восстановление и утверждение во всех сферах общественных отношений принципа социальной справедливости;

ж) принимает участие в формировании и совершенствовании систем оплаты труда, форм и механизмов материального поощрения, в улучшении организации и нормирования труда; добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости продукции, услуг;

з) осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости, предлагает меры по социальной защите работников и обеспечению занятости членов ПРОФСОЮЗА;

и) защищает нарушенные трудовые права членов ПРОФСОЮЗА и других представляемых работников в органах, рассматривающих трудовые споры и осуществляющих надзор за соблюдением законодательства; консультирует работников по правовым вопросам;

к) участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров в интересах работников, при отстаивании трудовых и социально-трудовых прав и интересов работников организует и проводит в соответствии с федеральным законодательством забастовки, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников, прежде всего, от работодателей;

л) организует и проводит, а также принимает участие в организации и проведении иных коллективных действий по защите и расширению социально-трудовых прав членов ПРОФСОЮЗА, а также других работников, включая митинги, демонстрации, пикетирование и иные акции мирного характера;

м) объявляет и проводит бойкоты продукции предприятий и организаций, использующих штрейкбрехеров, выступает против штрейкбрехерства;

н) в установленном порядке реализует свое право на паритетное участие в управлении государственными фондами социального и медицинского страхования, занятости, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов; при необходимости создает свои системы дополнительного социального страхования и социального обеспечения;

о) в установленном законом порядке организует кассы взаимопомощи, страховые фонды и предоставляет ссуды из профсоюзных фондов;

п) в соответствии с законодательством реализует другие права профсоюзов в области охраны здоровья, улучшения жилищных условий и условий для воспитания детей, отдыха, санаторно-курортного лечения, туризма и физической культуры, социального обеспечения работников; организует и проводит оздоровительные мероприятия среди членов ПРОФСОЮЗА и их семей;

р) способствует созданию, развитию и работе сети детских учреждений, предприятий торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания и учреждений

здравоохранения, обслуживающих членов ПРОФСОЮЗА, других представляемых работников и их семей;

с) вносит предложения по проектам законов и иных нормативных правовых и других актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, касающихся социально-трудовой сферы или регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности; участвует в разработке мер по социальной защите работников, в определении основных критериев жизненного уровня, в формировании социальных программ по обеспечению достойной жизни и свободного развития человека;

т) строит свои отношения с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров и соглашений;

у) может в установленном законом порядке иметь в собственности либо учреждать печатные органы, иные средства массовой информации, издательства, типографии, а также в установленном порядке реализовывать свое право на пользование государственными средствами массовой информации;

ф) может иметь в собственности различные фонды, учреждения и организации, необходимые для обеспечения уставной деятельности ПРОФСОЮЗА;

х) может участвовать в избирательных кампаниях в соответствии с Федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах.

1.4. Права, полномочия и гарантии деятельности профессиональных союзов, определяемые законодательством и нормативными правовыми актами и не отраженные прямо в настоящем Уставе, распространяются на ПРОФСОЮЗ, его профсоюзные организации и органы в порядке и объеме, определяемых соответствующим законодательным или нормативным правовым актом.

2. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

2.1. Членом ПРОФСОЮЗА может быть каждый, достигший возраста 14 лет и являющийся наемным работником, занятым в оборонной промышленности, в сфере автомобильного, сельскохозяйственного, энергетического, авиа-, судо- и другого гражданского машиностроения или приборостроения, металлообработки и металлоремонта, металлургии, включая добычу и обработку руд металлов, нерудных ископаемых, драгоценных и поделочных камней, либо ранее занятым в этой сфере пенсионером или временно не работающим, либо учащимся или преподавателем по соответствующей специальности, который признает и выполняет настоящий Устав.

2.2. Члены ПРОФСОЮЗА имеют равные права:

а) заниматься профсоюзной деятельностью;

б) избирать и быть избранным в органы ПРОФСОЮЗА;

в) свободно обсуждать на съездах, конференциях, собраниях, заседаниях комитетов, советов и комиссий, а также в печати и иных средствах массовой информации все вопросы деятельности ПРОФСОЮЗА, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;

г) обращаться во все органы ПРОФСОЮЗА за защитой и поддержкой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;

д) по личной инициативе присутствовать, а с согласия делегатов конференции или членов выборного органа пользоваться правом совещательного голоса на конференции или заседании выборного органа, кроме случаев, когда в установленном порядке присутствие ограничивается только делегатами конференции или членами выборного органа;

е) состоять членом кассы взаимопомощи;

ж) получать компенсацию ущерба, понесенного при решении уставных задач ПРОФСОЮЗА;

з) принимать участие в работе контрольно-ревизионных органов ПРОФСОЮЗА;

и) свободно выходить из ПРОФСОЮЗА.

2.3. Члены ПРОФСОЮЗА несут равные обязанности:

- выполнять требования настоящего Устава;
- уплачивать членские взносы в установленном размере;
- не препятствовать осуществлению ПРОФСОЮЗОМ, их профсоюзными организациями и органами своих уставных функций и задач;
- не совершать действий, наносящих материальный и моральный ущерб ПРОФСОЮЗУ, его профсоюзным организациям.

2.4. Прием в члены ПРОФСОЮЗА производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в ПРОФСОЮЗ, выраженному в произвольной форме и направленному в Координационный совет ПРОФСОЮЗА или в местный комитет первичной профсоюзной организации. Для подачи таких заявлений могут применяться типовые бланки, разработанные и утвержденные упомянутыми органами ПРОФСОЮЗА. Бланк заявления заполняется, а заявление пишется исключительно самим вступающим в ПРОФСОЮЗ. Передача каким-либо лицам полномочий для заполнения бланка или написания заявления о вступлении (приеме) в члены ПРОФСОЮЗА не допускается.

Лица, осуществляющие прием и регистрацию заявления о вступлении (приеме) в члены ПРОФСОЮЗА, обязаны предложить вступающему ознакомиться с настоящим Уставом и другими документами, которыми определяются права и обязанности члена ПРОФСОЮЗА, а при необходимости разъяснить их.

Решение о приеме в члены ПРОФСОЮЗА выносится Координационным Советом ПРОФСОЮЗА, местным комитетом первичной профсоюзной организации или ее собранием (конференцией).

2.5. Принятый в члены ПРОФСОЮЗА фактом подачи заявления о вступлении (приеме) в члены профсоюза работник одновременно делегирует ПРОФСОЮЗУ в лице соответствующих органов и должностных лиц, постоянные полномочия на представительство по защите своих социально-трудовых и связанных с трудом прав и интересов, в том числе на:

- подачу, изменение и отзыв исковых заявлений, заявлений и жалоб в защиту указанных интересов и прав члена профсоюза, заключения по этим вопросам мировых соглашений, совершение иных процессуальных действий в качестве представителя члена ПРОФСОЮЗА;
- на ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений, согласование нормативных правовых и иных актов по условиям труда и его оплаты;
- на выдвижение требований работодателю (представителю работодателя) по условиям труда, на начало и урегулирование коллективного трудового спора.

В дальнейшем дополнительных письменных заявлений члена профсоюза на передачу либо подтверждение полномочий соответствующим органам или должностным лицам ПРОФСОЮЗА не требуется.

2.6. Исключение из членов ПРОФСОЮЗА производится:

- по собственному желанию члена профсоюза на основании его заявления в орган, где данный член ПРОФСОЮЗА состоит на учете;
- по решению органа, где данный член ПРОФСОЮЗА состоит на учете, за нарушение обязанностей члена ПРОФСОЮЗА либо в связи с его смертью;
- по решению Конференции ПРОФСОЮЗА за нарушение обязанностей члена выборных органов ПРОФСОЮЗА.

Исключаемый за нарушение обязанностей члена ПРОФСОЮЗА извещается в письменном виде о месте и времени заседания, на котором рассматривается вопрос о его исключении, не позднее, чем за три дня до заседания.

Исключаемому предоставляется возможность присутствовать на указанном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо по собственному выбору.

2.7. Решение об исключении из ПРОФСОЮЗА, может быть обжаловано на собрании первичной организации или Конференции ПРОФСОЮЗА любым членом или органом ПРОФСОЮЗА.

3. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

3.1. ПРОФСОЮЗ может заключать соглашения о сотрудничестве и представительстве с другими профсоюзами или объединениями профсоюзов, вступать в профсоюзные объединения и выходить из них.

3.2. ПРОФСОЮЗ строится и организует свою деятельность на основе следующих принципов:

- добровольности вступления и выхода из него;
- равноправия;
- самоуправления ПРОФСОЮЗА и его профсоюзных организаций;
- соблюдения законности в деятельности ПРОФСОЮЗА, его организаций;
- рекомендательного характера решений общероссийских или территориальных органов ПРОФСОЮЗА и СОЦПРОФ для первичных профсоюзных организаций, за исключением случаев, особо оговоренных в настоящем Уставе или в специальном соглашении с первичными профсоюзными организациями.

3.3. ПРОФСОЮЗ состоит из первичных профсоюзных организаций, а также территориальных организаций ПРОФСОЮЗА.

3.4. Члены ПРОФСОЮЗА, первичных организаций ПРОФСОЮЗА вправе добровольно объединяться в территориальные организации ПРОФСОЮЗА, действующие на территории одного города, района или субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации.

Территориальная организация ПРОФСОЮЗА утверждается или прекращает деятельность в этом качестве на основании решения собрания (конференции) соответствующих членов ПРОФСОЮЗА постановлением Конференции ПРОФСОЮЗА или Координационного Совета ПРОФСОЮЗА.

Территориальная организация ПРОФСОЮЗА действует на основе настоящего Устава и Типового Положения о территориальной организации ПРОФСОЮЗА.

3.5. Высшим руководящим органом профсоюзных организаций является профсоюзное собрание или профсоюзная конференция.

3.6. Структуру и порядок формирования выборных и представительных профсоюзных органов утверждает собрание или конференция, сформировавшие соответствующие органы.

3.7. Высшим руководящим органом ПРОФСОЮЗА является Конференция ПРОФСОЮЗА, образующая в соответствии с настоящим Уставом постоянно действующий руководящий орган ПРОФСОЮЗА - Координационный Совет ПРОФСОЮЗА и другие органы ПРОФСОЮЗА.

3.8. Представительным органом территориальной профсоюзной организации является соответствующий территориальный Координационный совет, формируемый из председателей местных комитетов первичных организаций ПРОФСОЮЗА, входящих в территориальную организацию.

3.9. Отзыв или переизбрание членов выборных и представительных профсоюзных органов осуществляется в том же порядке, что и их делегирование или избрание.

3.10. Первичные профсоюзные организации, входящие в ПРОФСОЮЗ, могут на добровольной основе создавать с имеющимися на данном предприятии первичными профорганизациями других профсоюзов объединенный профсоюзный комитет.

3.11. Исключен.

4. ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Первичная профсоюзная организация ПРОФСОЮЗА образуется не менее чем тремя добровольно объединившимися в нее физическими лицами, которые в соответствии с настоящим Уставом могут являться членами ПРОФСОЮЗА и либо работают (учатся), как правило, на одном предприятии (в одном учреждении, одной организации), либо работают (учатся) на разных предприятиях (в учреждениях, организациях) на территории одного района, города или иного административно-территориального образования, либо проживают на территории одного административно-территориального образования, имея одинаковую или близкую профессию.

4.2. Создание первичных профсоюзных организаций утверждается на основании решения их высшего органа постановлением Конференции ПРОФСОЮЗА или Координационного Совета ПРОФСОЮЗА. Первичная профсоюзная организация приобретает право использовать в качестве основы своей деятельности Устав ПРОФСОЮЗА с момента ее регистрации в КС ПРОФСОЮЗА или с момента заключения соответствующего соглашения с ПРОФСОЮЗОМ.

4.3. Исключен.

4.4. Исключен.

4.5. Первичная профсоюзная организация действует на основании или собственного Положения, принятого ею в соответствии с настоящим Уставом, или только Общего Положения о первичной профсоюзной организации ПРОФСОЮЗА.

Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру, размер членских взносов и характер деятельности в пределах настоящего Устава.

Принятое в установленном порядке решение первичной профсоюзной организации не может быть отменено никаким органом ПРОФСОЮЗА.

4.6. Высшим органом первичной организации является профсоюзное собрание или - при численности, определенной в положении, на основании которого действует первичная профсоюзная организация - профсоюзная конференция. Собрание (конференция) проводится, как правило, не реже одного раза в квартал.

4.7. Сроки, порядок созыва и условия правомочности профсоюзного собрания (конференции) определяются в соответствии с положением, на основании которого действует первичная профсоюзная организация, либо предшествующим собранием (конференцией), а если они не были ими определены - решением местного комитета или по требованию не менее 1/5 от числа членов первичной профсоюзной организации.

В перерывах между профсоюзными собраниями (конференциями) деятельностью первичной профсоюзной организации руководит местный комитет, избираемый собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

4.8. Профсоюзные собрания (конференции) правомочны обсуждать любые вопросы и выносить по ним решения, если на собрании (конференции) присутствует более половины членов первичной профсоюзной организации или делегатов конференции, которым в соответствии с должностной инструкцией и рабочим графиком необходимо находиться на территории соответствующего предприятия (организации) в день собрания (конференции).

Если по условиям организации производства на соответствующем предприятии (в организации) не представляется возможным обеспечить одновременное присутствие на собрании (конференции) более половины членов первичной профсоюзной организации или делегатов конференции, то допускается проведение собрания (конференции) по сменам либо иным способом, обеспечивающим обмен мнениями и волеизъявление более половины членов первичной профсоюзной организации или делегатов конференции. В этом случае выбор способа проведения собрания (конференции), по предложению местного комитета, проводится путем подписания опросных листов более чем половиной от списочного состава членов соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.9. Выборные органы первичной профсоюзной организации образуются, как правило, путем избрания большинством голосов при тайном голосовании всего состава делегатов конференции или участников собрания с решающим голосом. По решению собрания (конференции) могут быть применены иные способы формирования выборных органов.

4.10. Первичные профсоюзные организации могут иметь в своем составе профсоюзные группы, объединяющие членов ПРОФСОЮЗА по специальности (профессии), по подразделениям предприятия (учреждения, организации), по рабочим сменам либо по другим объединяющим признакам.

При необходимости профгруппа может избрать профгруппорга, профсоюзного организатора или - при численности группы более 9 членов - профсоюзный комитет группы.

4.11. Первичная организация имеет право обратиться в Координационный Совет с инициативой созыва внеочередной Конференции ПРОФСОЮЗА.

4.12. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее регистрации в соответствии с законодательством. Первичная профсоюзная организация может иметь текущие и иные счета, печать со своим наименованием, штампы, бланки и прочие реквизиты.

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

5.1. Выборным профсоюзным органом первичной организации ПРОФСОЮЗА - ее руководящим органом является местный комитет.

Местный комитет избирается: впервые - учредительным (организационным) собранием, в последующем - собранием или конференцией первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий местного комитета, как правило, не может превышать два года. Порядок, условия избрания (переизбрания) местного комитета определяются собранием (конференцией). Количество переизбранных членов местного комитета и его председателя на новый срок не ограничивается.

5.2. Местный комитет представляет интересы членов первичной организации ПРОФСОЮЗА в отношениях с работодателями и их представителями, с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с общественными организациями, функционирующими в тех административно-территориальных образованиях, где действует соответствующая первичная организация, а в необходимых случаях - и за их пределами, а также с органами ПРОФСОЮЗА.

В соответствии с законодательством, местный комитет обращается в суд и другие органы, рассматривающие трудовые споры, с исковыми заявлениями, объяснениями и жалобами в защиту прав и интересов представляемых работников.

Члены местного комитета являются заместителями председателя соответствующего местного комитета - профсоюзными представителями (доверенными лицами) первичной профсоюзной организации в представлении указанных интересов.

5.4. Местный комитет:

а) защищает право членов первичной организации свободно распоряжаться своими способностями к труду, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации;

б) согласовывает с работодателем системы и размеры оплаты труда, формы материального поощрения работников, а также нормы труда, вопросы рабочего времени и времени отдыха на предприятии (организации), где работают члены данной первичной организации;

в) рассматривает вопросы сокращения количества рабочих мест или ухудшения условий труда, а также расторжения по инициативе администрации трудового договора с работником - членом первичной организации;

г) запрашивает у работодателя, органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, проводит ее обсуждение;

д) ведет коллективные переговоры и заключает от имени представляемых работников коллективные договоры и соглашения, контролирует их выполнение работодателем;

е) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и в области занятости, норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, за расходованием работодателем средств фонда государственного социального страхования;

ж) участвует в расследовании несчастных случаев на производстве (работе) и в урегулировании коллективных трудовых споров;

з) осуществляет право профсоюзов на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовки, собрания, митинги, пикетирование и другие коллективные действия, как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

и) обеспечивает сбор членских взносов;

к) реализует другие, установленные законодательством права профсоюзов и осуществляет иную деятельность, если они не отнесены к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации либо к компетенции других органов ПРОФСОЮЗА.

5.5. Для выполнения своих функций местный комитет создает профсоюзные комиссии, службы и другие профсоюзные органы, направляет их деятельность и несет ответственность за ее результаты.

5.6. В случае государственной регистрации первичной профсоюзной организации ее местный комитет осуществляет права юридического лица от ее имени и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом и положением, на основании которого действует первичная профсоюзная организация. В том числе от имени первичной профсоюзной организации местный комитет может выступать учредителем фондов и иных организаций, соответствующих уставным целям ПРОФСОЮЗА, размещаемых и проводящих свою деятельность как в пределах того же административно-территориального образования, где действует данная первичная организация, так и вне его.

5.7. В своей работе местный комитет подотчетен собранию (конференции) избравшей его первичной профсоюзной организации.

5.8. Профгруппорг, профорганизатор или профсоюзный комитет группы подотчетен собранию своей профсоюзной группы и местному комитету и действует в соответствии с положением, на основании которого действует данная первичная профсоюзная организация.

5.9. Местный комитет первичной профсоюзной организации ПРОФСОЮЗА имеет права (полномочия), предусмотренные действующим в Российской Федерации законодательством для соответствующего выборного профсоюзного органа предприятия, учреждения, организации.

5.10. Местные комитеты первичных профсоюзных организаций и профсоюзные комитеты профгрупп могут состоять не менее, чем из 3 членов ПРОФСОЮЗА, входящих в соответствующую первичную организацию или профгруппу.

5.11. Член ПРОФСОЮЗА, имеющий в своем служебном подчинении хотя бы одного члена ПРОФСОЮЗА и состоящий с ним в одной первичной организации или профгруппе может быть избран членом местного комитета или профсоюзного комитета профгруппы, профгруппоргом либо профсоюзным организатором только тайным голосованием и при условии, что за его избрание проголосует не менее трех четвертей от общего числа членов ПРОФСОЮЗА, состоящих в соответствующей первичной организации или профгруппе, либо делегатов конференции.

При возникновении отношений служебной подчиненности после избрания члена ПРОФСОЮЗА членом местного комитета или профсоюзного комитета профгруппы, профгруппоргом либо профсоюзным организатором он сохраняет свои полномочия до следующего собрания (конференции), которое решает вопрос об их подтверждении с соблюдением указанных выше условий.

Условия настоящего пункта не распространяются на должностных лиц ПРОФСОЮЗА, которые в силу должностных обязанностей, определяемых настоящим Уставом или Положением, выполняют функции представителей работодателя по отношению к сотрудникам аппаратов организаций ПРОФСОЮЗА.

5.12. Работодателем по отношению к председателю Местного комитета или его заместителю может являться организация (предприятие), в которой действует профсоюзная организация («неосвобожденный»), первичная профсоюзная организация, иная организация ПРОФСОЮЗА («освобожденный»).

6. ВЫСШИЙ РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА

6.1. Высшим руководящим органом ПРОФСОЮЗА является Конференция ПРОФСОЮЗА.

Очередная Конференция ПРОФСОЮЗА созывается Координационным Советом ПРОФСОЮЗА один раз в четыре года, а в случае, когда Координационным Советом за месяц до истечения четырехлетнего срока со дня закрытия предыдущей Конференции не принято решение о созыве очередной Конференции, - Председателем ПРОФСОЮЗА.

6.2. Внеочередная Конференция ПРОФСОЮЗА созывается Координационным Советом ПРОФСОЮЗА по собственной инициативе, по требованию Ревизионной комиссии ПРОФСОЮЗА или по требованию 1/5 от числа первичных организаций ПРОФСОЮЗА.

Норма представительства, дата и место проведения внеочередной Конференции устанавливаются Координационным советом ПРОФСОЮЗА по согласованию с инициаторами ее проведения, на которых (кроме Ревизионной комиссии ПРОФСОЮЗА) возлагаются соответствующие организационные расходы.

6.3. Выборы делегатов Конференции ПРОФСОЮЗА производятся первичными (территориальными) профсоюзными организациями.

Делегат Конференции ПРОФСОЮЗА сохраняет права профсоюзного представителя, полномочного контролировать и/или на месте обеспечивать выполнение решений Конференции и информировать об этом избравших его членов своей первичной профсоюзной организации, до избрания делегатов следующей Конференции ПРОФСОЮЗА.

6.4. Председатель ПРОФСОЮЗА, члены Координационного Совета ПРОФСОЮЗА являются делегатами следующей - очередной или внеочередной - Конференции ПРОФСОЮЗА.

6.5. Конференция ПРОФСОЮЗА:

а) заслушивает отчеты Председателя, Координационного Совета и Ревизионной комиссии ПРОФСОЮЗА и принимает по ним решение;

б) вносит изменения и дополнения в Устав ПРОФСОЮЗА, которые регистрируются в установленном законом порядке;

в) определяет основные (приоритетные) направления деятельности ПРОФСОЮЗА, рассматривает важнейшие вопросы профсоюзной деятельности, определяет принципы формирования и использования имущества ПРОФСОЮЗА;

г) избирает сроком на четыре года Председателя ПРОФСОЮЗА и трех членов Координационного Совета ПРОФСОЮЗА - заместителей Председателя, а также досрочно прекращает их полномочия;

д) избирает сроком на четыре года трех членов Ревизионной комиссии ПРОФСОЮЗА;

е) утверждает и прекращает деятельность территориальных организаций ПРОФСОЮЗА;

ж) рассматривает апелляции на действия Председателя ПРОФСОЮЗА и Координационного Совета ПРОФСОЮЗА;

з) решает вопросы реорганизации и ликвидации ПРОФСОЮЗА;

и) может решить любой другой вопрос деятельности ПРОФСОЮЗА.

6.6. Конференция ПРОФСОЮЗА правомочна проводить заседания и принимать решения, если на ней присутствуют более половины делегатов от числа избранных в первичных профсоюзных организациях, уведомивших об этом оргкомитет Конференции в установленном порядке.

6.7. Порядок принятия решений Конференции определяется регламентом соответствующей конференции, если иное не определено настоящим Уставом.

6.8. Решения Конференции доводятся до всех первичных организаций в десятидневный срок со дня закрытия Конференции.

7. ВЫБОРНЫЕ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

7.1. Выборными и представительными органами ПРОФСОЮЗА являются:

- Координационный Совет ПРОФСОЮЗА - как постоянно действующий коллегиальный орган управления ПРОФСОЮЗА;

- Председатель ПРОФСОЮЗА - как председательствующий в Координационном Совете ПРОФСОЮЗА и единоличный исполнительный орган ПРОФСОЮЗА.

7.2. Координационный Совет ПРОФСОЮЗА формируется из:

- Председателя ПРОФСОЮЗА, избираемого на Конференции ПРОФСОЮЗА;

- трех заместителей председателя ПРОФСОЮЗА - членов Координационного Совета, избираемых на Конференции ПРОФСОЮЗА в этом качестве;

- избранных руководителей (по должности) тех территориальных организаций ПРОФСОЮЗА, которые утверждены в этом качестве постановлением Конференции ПРОФСОЮЗА или Координационного Совета ПРОФСОЮЗА.

Избрание членов Координационного Совета ПРОФСОЮЗА и руководителей территориальных организаций ПРОФСОЮЗА проводится с соблюдением условий избрания в руководящий орган или на выборную должность члена ПРОФСОЮЗА, определенных настоящим Уставом.

7.3. Председатель ПРОФСОЮЗА избирается прямым тайным голосованием делегатов Конференции ПРОФСОЮЗА. В случае досрочного прекращения полномочий Председателя его обязанности до избрания нового исполняет избираемый Координационным советом ПРОФСОЮЗА один из заместителей Председателя.

7.4. Председатель ПРОФСОЮЗА не может занимать другие должности в ПРОФСОЮЗЕ. Порядок оставления прежней должности в ПРОФСОЮЗЕ определяется Координационным Советом ПРОФСОЮЗА.

7.5. Координационный Совет ПРОФСОЮЗА вправе представлять интересы членов и профсоюзных организаций ПРОФСОЮЗА в отношениях с работодателями и их представителями и объединениями, органами государственной власти Российской Федерации на всех уровнях, органами местного самоуправления, с общественными организациями и международными профсоюзными организациями, в комиссиях по заключению коллективных договоров и соглашений.

В соответствии с законодательством Координационный Совет обращается в суд с исковыми заявлениями, объяснениями и жалобами в защиту прав и интересов представляемых работников.

Члены Координационного Совета являются профсоюзными представителями (доверенными лицами) ПРОФСОЮЗА в представлении указанных интересов.

7.6. Координационный Совет ПРОФСОЮЗА в период между Конференциями, осуществляя свои представительские функции, обладает правом:

- а) делать заявления от имени ПРОФСОЮЗА;
- б) принимать программы деятельности ПРОФСОЮЗА по выполнению уставных целей, задач и функций ПРОФСОЮЗА; способствовать их выполнению, координируя деятельность первичных и территориальных организаций, профсоюзных органов ПРОФСОЮЗА; утверждать или прекращать деятельность в качестве членских организаций ПРОФСОЮЗА первичных профсоюзных и территориальных организаций ПРОФСОЮЗА;
- в) вносить предложения по проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников или касающихся социально-трудовой сферы, в органы государственной власти Российской Федерации на всех уровнях;
- г) предлагать проекты и заключать отраслевые, межотраслевые и профессиональные соглашения, в том числе по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- д) участвовать в разработке государственных программ занятости, мер по социальной защите членов ПРОФСОЮЗА;
- е) участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
- ж) принимать решения по осуществлению права профсоюзов на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, как средства защиты социально-трудовых прав и интересов работников;
- з) принимать постановления, положения, инструкции и иные документы по вопросам деятельности ПРОФСОЮЗА;
- и) при необходимости давать разъяснения и толкования Устава ПРОФСОЮЗА и его изменений и дополнений;
- к) принимать бюджет ПРОФСОЮЗА, утверждать исполнение бюджета Председателем ПРОФСОЮЗА, устанавливать пределы, в которых Председатель ПРОФСОЮЗА может распоряжаться имуществом ПРОФСОЮЗА;
- л) рассматривать и решать вопросы, связанные с нарушениями Устава организациями ПРОФСОЮЗА или их действиями, наносящими материальный и моральный ущерб ПРОФСОЮЗУ;

м) принимать решения о сроках, порядке созыва, норме представительства и месте проведения следующей Конференции ПРОФСОЮЗА;

н) осуществлять иные полномочия по реализации прав профсоюзов, предоставленные решениями Конференций ПРОФСОЮЗА.

7.7. Решение Координационного Совета ПРОФСОЮЗА считается принятым, если в его обсуждении участвовало более двух третей членов Координационного Совета и за него проголосовало более половины членов Координационного Совета. Порядок принятия решений Координационного Совета определяется им самостоятельно.

7.8. Координационный Совет ПРОФСОЮЗА от имени ПРОФСОЮЗА осуществляет права и исполняет обязанности ПРОФСОЮЗА как юридического лица в соответствии с Уставом ПРОФСОЮЗА.

7.9. Для решения уставных задач и выполнения программ деятельности ПРОФСОЮЗА Координационный Совет от имени ПРОФСОЮЗА может создавать инспекции, комиссии, службы и другие профсоюзные органы, выступать учредителем фондов, общественных объединений, иных организаций, соответствующих уставным целям ПРОФСОЮЗА.

7.10. Председатель ПРОФСОЮЗА является руководителем юридического лица - ПРОФСОЮЗА и имеет право без доверенности:

- а) делать заявления от имени ПРОФСОЮЗА;
- б) представлять ПРОФСОЮЗ перед работодателями, и их представителями и объединениями, органами государственной власти Российской Федерации на всех уровнях, перед органами местного самоуправления, общественными организациями, в международных профсоюзных организациях; в комиссиях по заключению коллективных договоров и соглашений.
- в) участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
- г) в соответствии с законодательством обращаться в суд с исковыми заявлениями, объяснениями и жалобами в защиту прав и интересов членов, организаций и органов ПРОФСОЮЗА, а также других представляемых работников;
- д) вносить предложения по проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников или касающихся социально-трудовой сферы, в органы государственной власти Российской Федерации на всех уровнях;
- и) предлагать проекты и заключать отраслевые, межотраслевые и профессиональные соглашения, в том числе по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- к) участвовать в разработке государственных программ занятости, мер по социальной защите членов ПРОФСОЮЗА;
- л) утверждать программы деятельности ПРОФСОЮЗА; организовывать их выполнение, а также выполнение уставных целей задач и функций ПРОФСОЮЗА на уровне первичных и территориальных профсоюзных организаций и органов ПРОФСОЮЗА;
- м) исполнять бюджет ПРОФСОЮЗА, заключать договора, подписывать финансовые и иные документы от имени Координационного Совета и ПРОФСОЮЗА; распоряжаться имуществом ПРОФСОЮЗА;
- н) осуществлять функции найма и увольнения по отношению к работникам аппарата ПРОФСОЮЗА, издавать приказы и распоряжения, обязательные для сотрудников аппарата ПРОФСОЮЗА;
- о) вести заседания Координационного Совета ПРОФСОЮЗА;
- п) представлять ПРОФСОЮЗ в Федеральном Координационном Совете и иных органах СОЦПРОФ;
- р) осуществлять иные полномочия, предоставленные ему Уставом СОЦПРОФ, Конференцией ПРОФСОЮЗА и Координационным Советом ПРОФСОЮЗА.

8. КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

8.1. Контроль за финансовой деятельностью органов ПРОФСОЮЗА осуществляется Ревизионной комиссией ПРОФСОЮЗА.

8.2. Ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА избирается в составе трех членов Конференцией ПРОФСОЮЗА из числа членов ПРОФСОЮЗА.

8.3. Ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА подотчетна Конференции ПРОФСОЮЗА.

8.4. Ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА проводит ревизии финансовой деятельности ПРОФСОЮЗА не реже одного раза в год.

8.5. Ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА в случае выявления нарушений в финансовой деятельности имеет право ставить перед Координационным Советом вопрос о созыве внеочередной Конференции ПРОФСОЮЗА.

9. СРЕДСТВА, ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

9.1 Средства ПРОФСОЮЗА формируются на основе вступительных и ежемесячных членских взносов; добровольных взносов и пожертвований; отчислений, производимых работодателями в случаях, в порядке и на условиях, установленных федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями; поступлений от проводимых в соответствии с Уставом ПРОФСОЮЗА лекций и иных мероприятий; из других, не запрещенных законом поступлений.

9.2. Средства ПРОФСОЮЗА могут использоваться им для приобретения движимого и недвижимого имущества, необходимого для материального обеспечения уставной деятельности ПРОФСОЮЗА, а также использоваться иным образом лишь для достижения уставных целей и задач.

В том числе средства ПРОФСОЮЗА расходуются на финансирование уставной деятельности, целевых программ ПРОФСОЮЗА, содержание функциональных органов (аппарата) ПРОФСОЮЗА, материальную помощь и компенсационные выплаты членам ПРОФСОЮЗА, образование резервного, страхового и иных фондов, на иные уставные цели.

9.3. Размер вступительного членского взноса определяется Координационным Советом ПРОФСОЮЗА. Половина вступительного взноса остается в распоряжении соответствующей первичной организации, вторая перечисляется на счет ПРОФСОЮЗА.

9.4. Размер ежемесячного членского взноса каждая первичная организация определяет самостоятельно, но не менее 1% от заработной платы члена профорганизации в месяц, исходя из необходимости обеспечения текущей деятельности первичной организации и отчислений на счет ПРОФСОЮЗА в размере не менее 10% от суммы ежемесячных членских взносов, из которых половина направляется в резервный фонд ПРОФСОЮЗА.

9.5. Членские взносы уплачиваются наличными или перечисляются через бухгалтерии предприятий (учреждений, организаций), на которых действуют первичные профсоюзные организации, в соответствии с заявлениями работников-членов ПРОФСОЮЗА.

9.6. Средства на обеспечение мероприятий по охране труда, культурно-массовую, оздоровительную работу среди членов профсоюза, перечисляемые работодателями на основании действующего законодательства, в размерах и порядке, установленных коллективными договорами и соглашениями, расходуются в составе профсоюзного бюджета, утверждаемого соответствующей профсоюзной организацией.

9.7. Учет финансовых поступлений и их расходование осуществляется бухгалтериями, назначаемыми выборными и представительными органами и контролируется Ревизионной комиссией.

9.8. Учет средств резервного фонда ПРОФСОЮЗА осуществляется на специальном текущем счете. Расходование средств резервного фонда производится по решению Координационного Совета ПРОФСОЮЗА.

9.9. ПРОФСОЮЗ является собственником средств и иного имущества ПРОФСОЮЗА, в том числе переданного в оперативное управление организациями ПРОФСОЮЗА, действующим на основании настоящего Устава. Каждый отдельный член ПРОФСОЮЗА не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего ПРОФСОЮЗУ.

Добровольные взносы, пожертвования или иные, не запрещенные законом поступления от других физических и юридических лиц, возврату не подлежат.

9.10. ПРОФСОЮЗ может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, научные и образовательные учреждения, издательства, типографии, спортивные, оздоровительные и иные организации, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для решения уставных задач и программ ПРОФСОЮЗА.

9.11. Поступления от деятельности не профсоюзных организаций ПРОФСОЮЗА не могут перераспределяться между членами ПРОФСОЮЗА, но должны использоваться только для достижения уставных целей и задач ПРОФСОЮЗА.

9.12. Право распоряжения денежными средствами и имуществом ПРОФСОЮЗА принадлежит Координационному Совету и Председателю ПРОФСОЮЗА в пределах их компетенции.

9.13. Первичные профсоюзные организации являются собственниками средств и имущества этих организаций. Право распоряжения такими денежными средствами и имуществом принадлежит соответствующим местным комитетам.

9.14. ПРОФСОЮЗ не отвечает по обязательствам членов ПРОФСОЮЗА, а они не отвечают по обязательствам ПРОФСОЮЗА. ПРОФСОЮЗ не отвечает по обязательствам своих организаций, а те не отвечают по обязательствам ПРОФСОЮЗА, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

10. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ЗАБАСТОВОК И ИНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

10.1. Забастовки и иные коллективные действия, в том числе связанные с коллективной защитой индивидуальных трудовых прав работников, объявляются и проводятся соответствующими органами ПРОФСОЮЗА на основании законодательства.

10.2. Распоряжения выборных органов, связанные с реализацией принятого в соответствии с законодательством решения об объявлении забастовок, бойкотов, акций солидарности являются обязательными для соответствующих профсоюзных организаций и их членов. В забастовках могут не принимать участия профсоюзные организации ПРОФСОЮЗА, действующие в организациях, право на забастовку в которых ограничено законодательством.

10.3. Порядок организации забастовок, полномочия членов согласительных комиссий, размеры и формы компенсационных выплат и пособий, прочие вопросы, касающиеся организации и проведения забастовок или бойкотов регламентируются законодательством и специальными положениями и инструкциями, принимаемыми Координационным Советом ПРОФСОЮЗА.

11. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ПРОФСОЮЗА

11.1. Освобожденные члены выборных органов в случае истечения срока их полномочий и невозможности восстановления по прежнему месту работы обеспечиваются ежемесячным денежным пособием в размере получаемого ими ежемесячного денежного содержания с момента отзыва до их трудоустройства, но не свыше шести месяцев, за счет средств ПРОФСОЮЗА.

12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

12.1. Изменения и дополнения в Устав ПРОФСОЮЗА вносятся в случаях необходимости:

- приведения Устава ПРОФСОЮЗА в соответствие с законодательством;
- уточнения целей и основных задач ПРОФСОЮЗА;
- изменений организационной структуры ПРОФСОЮЗА, порядка образования и компетенции профсоюзных органов;
- реорганизации ПРОФСОЮЗА;
- решения других вопросов, относящихся к профсоюзной деятельности, которые, по мнению Конференции ПРОФСОЮЗА, должны быть отражены в Уставе.

12.2. Вопрос о необходимости внесения изменений и дополнений в Устав ПРОФСОЮЗА предлагается на рассмотрение Координационного совета ПРОФСОЮЗА Председателем ПРОФСОЮЗА, любым членом Координационного совета ПРОФСОЮЗА, Ревизионной комиссией ПРОФСОЮЗА.

Каждая первичная организация вправе направить свои инициативные предложения и просьбу о поддержке по этому вопросу Координационному совету ПРОФСОЮЗА и любым другим первичным организациям ПРОФСОЮЗА.

12.3. Исключен.

12.4. Исключен.

12.5. Решения по внесению изменений и дополнений в Устав ПРОФСОЮЗА считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов, присутствующих на Конференции ПРОФСОЮЗА.

13. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

13.1. ПРОФСОЮЗ может быть реорганизован либо ликвидирован в соответствии с законодательством по решению Конференции ПРОФСОЮЗА. Решение о ликвидации ПРОФСОЮЗА считается принятым, если за него подано не менее 3/4 голосов делегатов Конференции. Решение о реорганизации ПРОФСОЮЗА считается принятым, если за него подано более половины голосов делегатов Конференции.

Вопрос о реорганизации или ликвидации ПРОФСОЮЗА может быть включен в повестку дня Конференции по решению Координационного совета или по письменным заявлениям не менее 2/3 всех первичных профсоюзных организаций.

13.2. ПРОФСОЮЗ может быть ликвидирован также по решению Верховного Суда Российской Федерации в соответствии с законодательством.

13.3. Реорганизация или ликвидация ПРОФСОЮЗА проводится в порядке, предусмотренном законодательством.

13.4. В случае ликвидации ПРОФСОЮЗА его средства и имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, используются на соответствующие настоящему Уставу цели, определяемые Конференцией по предложению создаваемой ей ликвидационной комиссией.

13.5. ПРОФСОЮЗ обеспечивает учет и сохранность документов на штатных сотрудников аппарата ПРОФСОЮЗА при своей ликвидации, своевременно передает их установленным порядком на государственное хранение.