

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель Профсоюза

Н.Б.Красова

03.02.2015

УСТАВ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
работников ПАО «_____»
Российского профсоюза работников
легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности –
общероссийского профсоюза
(Принят учредительным собранием 02.02.2015)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников ПАО «_____» (далее – Профорганизация) Российского профсоюза работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности – общероссийского профсоюза (далее – Профсоюз) – добровольное объединение работников ПАО «_____» (далее – Работодатель), включая физических лиц, которые работают на территории Работодателя на основании гражданско-правовых договоров, на основании трудовых договоров с третьими лицами, связанными с Работодателем отношениями «заемного труда», пенсионеры, вне зависимости от гражданства, пола, расы, вероисповедания, признающий и выполняющий настоящий Устав и Устав Профсоюза.

1.2. Настоящий Устав, наряду с Уставом Профсоюза и приложениями к нему, является обязательным нормативным актом для Профорганизации. Профорганизация вправе принимать дополнения и изменения к настоящему Уставу, регламенты и положения, которые подлежат утверждению Координационным Советом Профсоюза (далее – КС).

1.3. Право толкования настоящего Устава, его отдельных пунктов и порядка его применения, внесение в него изменений и дополнений является исключительной компетенцией Профорганизации по согласованию с КС.

1.4. Основная деятельность Профорганизации направлена на реализацию уставных целей и задач Профсоюза на уровне организации - Работодателя и осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза, законодательством РФ, законодательством Красноярского края, общепризнанными международными нормами, а также настоящим Уставом и собственными нормативными актами. Права и полномочия Профорганизации, ее органов и должностных лиц, определяемые действующим и/или вновь вводимым законодательством РФ и Красноярского края и не отраженные в настоящем Уставе и Уставе Профсоюза, распространяются на Профорганизацию, ее органы и должностных лиц в полном объеме.

1.5. Профорганизация самостоятельно определяет свою структуру, создает при необходимости цеховые, участковые, бригадные, сменные и т.п. профсоюзные группы, избирает и назначает должностных лиц, а также образует постоянные и временные комиссии, деятельность которых направлена на обеспечение уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

1.6. Профорганизация приобретает определенные законодательством о профсоюзах и об общественных объединениях права с момента ее создания. Обязанности органов Профсоюза по отношению к Профорганизации возникают с момента утверждения ее создания КС.

1.7. Профорганизация в случае нарушения требований финансовых отношений с соответствующими органами Профсоюза, предупреждается о том, что обязанности органов Профсоюза по отношению к ней и ее членам может быть приостановлены решением КС или Председателя Профсоюза.

1.8. Профорганизация может приобрести права юридического лица в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза. Решение о приобретении прав юридического лица или о деятельности Профорганизации без приобретения прав юридического лица принимается ее Местным комитетом по согласованию с КС.

2. ОРГАНЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Высшим органом Профорганизации является общее собрание (конференция).

2.2. Руководящим выборным органом Профорганизации является Местный комитет. Органами Профорганизации являются ревизионная комиссия (ревизор), профсоюзные комитеты, профсоюзные организаторы и профорги профсоюзных групп, комиссии по коллективным переговорам, по разрешению коллективных трудовых споров, по охране труда, по социальному страхованию.

2.3. Общее собрание (конференция) Профорганизации имеет право предпринимать и направлять любые действия первичной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза и другим нормативным документам, принятым и действующим в Профсоюзе.

2.4. Решение о дате и месте проведения общего собрания (конференции) Профорганизации принимает ее Местный комитет или группа членов Профорганизации численностью не менее 1/5 от общего числа ее членов.

2.5. Местный комитет обязан в месячный срок созвать профсоюзное общее собрание (конференцию) Профорганизации по требованию КС или Председателя Профсоюза и провести его с обязательным приглашением их полномочного представителя.

2.6. Общее собрание (конференция) правомочно:

- принимать решения, направленные на реализацию уставных целей и задач Профсоюза, решений конференций и КС;
- выдвигать предложения для представления на конференции Профсоюза;
- определять структуру Профорганизации или поручать это Местному комитету;
- избирать Местный Комитет, других должностных лиц (профсоюзных представителей);
- определять штат освобожденных профсоюзных работников и условия их труда или поручать это Местному комитету;
- заслушивать отчет председателя Местного Комитета о выполнении решений собраний (конференций), реализации уставных задач Профсоюза;
- заслушивать отчет ревизионной комиссии (ревизора);
- выдвигать и избирать делегатов на конференции Профсоюза и конференции его территориальных организаций;

2.7. Профсоюзное общее собрание (конференция) вправе решить так же любые другие вопросы, относящиеся к деятельности Профорганизации.

2.8. Конференция Профорганизации проводится, как правило, в случае затруднительности по объективным причинам проведения общего собрания.

2.9. Конференция является выборным органом Профорганизации. Делегаты конференции Профорганизации имеют статус членов выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.10. Нормы представительства делегатов конференции, формы их делегирования, порядок замены определяются соответствующим Местным комитетом или непосредственно органами соответствующих профсоюзных групп.

2.11. Профсоюзные собрания (конференции) правомочны обсуждать любые вопросы, отнесенные к компетенции собрания (конференции) Уставом Профсоюза и настоящим Уставом, и выносить по ним решения, если на собрании (конференции) присутствует более половины членов Профорганизации или делегатов конференции, которым в соответствии с должностной инструкцией и рабочим графиком необходимо находиться на территории Работодателя в день собрания (конференции).

Если по условиям организации производства (внутреннего распорядка) Работодателя не представляется возможным обеспечить одновременное присутствие на собрании (конференции) более половины членов Профорганизации или делегатов конференции, то допускается проведение собрания (конференции) по сменам, либо иным способом, обеспечивающим обмен мнениями и волеизъявление более половины членов Профорганизации или делегатов конференции. В этом случае решение, принятое собранием (конференцией) вступает в силу после одобрения его более, чем половиной от списочного состава членов Профорганизации путем подписания опросных листов или иным способом по выбору Местного комитета.

2.12. В перерывах между общими собраниями (конференциями) Профорганизации ее руководящим органом является Местный Комитет. Местный комитет избирается учредительным (организационным) собранием, общим собранием или конференцией Профорганизации. Выборные коллегиальные органы Профорганизации образуются, как правило, путем избрания большинством голосов при открытом или тайном голосовании всего состава делегатов конференции или участников собрания с решающим голосом. По решению собрания (конференции) могут быть применены иные способы формирования выборных органов. Порядок, условия избрания и срок полномочий Местного Комитета определяются общим собранием (конференцией).

2.13. Вопрос о переизбрании (продлении полномочий) неосвобожденных председателя и членов Местного комитета может вноситься в повестку любого общего собрания (конференции) соответствующей первичной организации.

2.14. Расформирование Местного Комитета и отзыв членов Местного Комитета производится общим собранием (конференцией). Изменение состава Местного комитета (замена выбывших членов, введение новых членов из числа руководителей и членов комитетов профсоюзных групп и комиссий МК) производится в порядке, определяемом собранием (конференцией) Профорганизации или Местным комитетом по согласованию с КС.

2.15. Местный Комитет представляет интересы работников в отношениях с Работодателем и его представителями, государственными, судебными и общественными организациями и органами.

2.16. Выполняя уставные задачи, Местный Комитет от имени Профорганизации и представляемых работников ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения и контролирует их выполнение Работодателем и его представителями, органами власти; выдвигает требования, в том числе и составляющие предмет коллективного трудового спора, контролирует соблюдение трудового законодательства, норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, расходование средств государственного социального страхования и фондов общественного потребления; объявляет и проводит забастовки и другие коллективные акции; формирует согласительные (примирительные) комиссии и комиссии по коллективным переговорам; осуществляет иную деятельность, если она не отнесена к исключительной компетенции других органов Профсоюза.

2.17. В своей работе Местный Комитет подотчетен общему собранию (конференции) Профорганизации, решения Местного Комитета не могут быть отменены никакими иными органами Профсоюза.

2.18. Для ведения организационной и разъяснительной работы по вовлечению работников в члены Профсоюза, представления интересов Профорганизации, Местным комитетом может быть избран или назначен профсоюзный организатор (профсоюзный представитель).

2.19. Все члены Местного комитета (профсоюзного комитета профсоюзной группы), профсоюзные организаторы, профгруппорги, иные должностные лица, избранные или утвержденные Местным комитетом (профсоюзной организацией, профсоюзной группой), являются заместителями председателя соответствующего Местного комитета (профсоюзного комитета) - профсоюзными представителями (доверенными лицами) Профорганизации (профсоюзной группы) и представляют интересы членов Профорганизации (соответствующих профсоюзных групп) в государственных, судебных, правоохранительных органах и перед работодателем.

2.20. Члены Профорганизации, работающие в одном или нескольких подразделениях (сменах) Работодателя, могут образовать профсоюзную группу и избрать профсоюзный комитет или профсоюзного группового организатора (профгруппорга). Председатель профсоюзного комитета (профгруппорг) входит в состав Местного комитета по должности в качестве заместителя председателя МК.

2.21. Профсоюзный комитет (профгруппорг) подотчетен общему собранию своей профсоюзной группы и Местному Комитету.

2.22. Полномочия Местного Комитета, профсоюзного комитета, соответствуют полномочиям выборного коллегиального профсоюзного органа, определяемым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами. Полномочия профсоюзного организатора, профсоюзного группового организатора соответствуют полномочиям профсоюзного представителя, определяемым законодательством РФ. Права профсоюзного органа и профсоюзного представителя, определяемые действующим или вновь вводимым законодательством РФ, дополнительному утверждению не подлежат.

2.23. Местный Комитет и профсоюзные комитеты профгрупп не могут формироваться менее, чем из 3 лиц, указанных в п.1.1 настоящего Устава. В случае недостаточности численности местного (профсоюзного) комитета, его полномочия до созыва собрания (конференции) профсоюзной организации (профгруппы) переходят к соответствующему вышестоящему органу Профсоюза.

3. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МЕСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Председатель Местного комитета Профорганизации избирается соответствующим Местным комитетом или непосредственно общим собранием (конференцией) Профорганизации. За избрание председателя должно проголосовать не менее половины от числа членов Местного комитета, избранных на конференцию делегатов или участвующих в собрании, как правило, тайным голосованием.

3.2. Срок полномочий Председателя совпадает со сроком полномочий Местного комитета первичной организации.

3.3. Председатель Местного комитета:

- подписывает от имени Профорганизации и представляемых работников коллективный договор, соглашение, требования по коллективному трудовому спору, представления об устранении нарушений законодательства, иные заявления и документы;

- несет ответственность перед членами Профорганизации за организацию контроля по выполнению коллективного договора и обеспечению Работодателем здоровых и безопасных условий труда;

- при необходимости формирует аппарат наемных работников, нанимает и увольняет работников аппарата и несет ответственность за организацию и результаты их работы;

- представляет (без доверенности) интересы Профорганизации и ее членов во взаимоотношениях с представителями Работодателя, в судебных и правоохранительных органах и в иных органах и организациях;

- подготавливает и ведет заседания Местного Комитета;
- исполняет бюджет Местного комитета и профсоюзной организации;
- представляет общему собранию (конференции) Профорганизации смету доходов и расходов профсоюзного бюджета Профорганизации для утверждения;
- несет ответственность перед территориальными и федеральными органами Профсоюза за исполнение обязательных платежей в соответствии с Уставом Профсоюза;

3.4. Срок полномочий заместителей председателя МК совпадает со сроком полномочий Местного Комитета Профорганизации.

3.5. Заместители председателя Местного комитета:

- один из них замещает председателя МК по поручению председателя МК в его отсутствие или по поручению МК или КС в случае досрочного прекращения или приостановки полномочий председателя МК;
- по поручению председателя МК руководят одним или несколькими направлениями деятельности Профорганизации.

3.6. В своей деятельности председатель и его заместители подотчетны Местному комитету, общему собранию (конференции) Профорганизации.

3.7. Работодателем по отношению к председателю Местного комитета или его заместителю может являться Работодатель («неосвобожденный»), Профорганизация, иная организация Профсоюза («освобожденный»). Трудовой договор с председателем МК может подписать от имени и по поручению соответствующего Местного комитета один из заместителей председателя МК.

4. ПРОФСОЮЗНЫЕ ГРУППЫ, ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНИЗАТОР, ПРОФСОЮЗНЫЙ ГРУППОВОЙ ОРГАНИЗАТОР

4.1. Профсоюзные группы - объединения лиц, указанных в п.1.1. настоящего Устава, имеющих, как правило, общую или близкую профессию и работающих у Работодателя. Руководящим органом профсоюзной группы является Профсоюзный комитет или профгруппорг;

4.2. При решении Местного комитета Профорганизации о проведении организационных мероприятий по созданию участковых (цеховых, бригадных, сменных и т.п.) профсоюзных групп, проведении коллективных действий, в иных целях Местным комитетом могут избираться или утверждаться профсоюзные организаторы.

4.3. Профсоюзные комитеты, профсоюзные групповые организаторы (профгруппорги) могут избираться на собраниях цеховых (участковых, бригадных и т.п.) групп простым большинством голосов. На том же собрании определяются обязанности и срок полномочий профсоюзных комитетов, профсоюзных групповых организаторов (профгруппоргов).

4.4. Протоколы собраний в организациях, в цехах и на участках по избранию профсоюзных комитетов, профсоюзных групповых организаторов (профгруппоргов) хранятся в делах Профорганизации (заверенные копии передаются в КС).

4.5. Профсоюзный организатор проводит организационную и разъяснительную работу с членами Профсоюза и с работниками, не состоящими в Профсоюзе, а также работу по вовлечению новых членов, представляет интересы работников соответствующего подразделения Работодателя.

4.6. Профсоюзный организатор, профсоюзный групповой организатор обладают статусом профсоюзного представителя подразделения организации и члена профсоюзного органа с полномочиями и гарантиями, определяемыми законодательством.

5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Средства Профорганизации образуются из вступительных и членских взносов, поступлений от Работодателя и органов власти, определяемых коллективными договорами,

соглашениями и законодательством, поступлений от результатов деятельности организаций Местного комитета, возможных пожертвований и иных поступлений.

5.2. Средства Профорганизации являются общественной собственностью членов профсоюза и разделу не подлежат.

5.3. Определение размеров вступительного и членских взносов, осуществление прав собственника средств Профорганизации может производиться соответствующим Местным Комитетом.

5.4. Минимальный размер членского взноса, как правило, - 1% от заработной платы (дохода) члена Профорганизации в месяц. Для отдельных категорий членов профсоюзов (учащихся, пенсионеров и др.) могут устанавливаться размеры профсоюзных взносов в абсолютных значениях. Абсолютные значения для установления размера профсоюзных взносов могут вводиться и в иных случаях (затруднительности расчетов и др.) по согласованию с КС.

5.5. Отчисления средств в иные органы Профсоюза производятся в порядке, определяемом Уставом Профсоюза, приложениями к нему и постановлениями КС.

5.6. Имущество Профорганизации состоит из движимого и недвижимого имущества, приобретенного на собственные средства Профорганизации, полученного в собственность или в управление от организаций Профсоюза или от иных организаций или физических лиц.

6. РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Контроль за финансовой деятельностью Местного комитета осуществляется Ревизионной комиссией (Ревизором). Ревизионная комиссия (Ревизор) избирается конференцией Профорганизации, или по требованию 1/5 от числа членов Профорганизации.

6.2. Членами Ревизионной комиссии (Ревизором) могут быть только члены Профсоюза.

6.3. Сроки полномочий ревизионной комиссии (Ревизора), определяются Профорганизацией в момент формирования ревизионной комиссии.

6.4. В ходе проведения проверок финансовой деятельности МК ревизионная комиссия вправе привлекать сторонних специалистов. Финансирование работы привлекаемых специалистов производится за счет инициаторов проверок.

6.5. По решению Профорганизации допускается передача функций председателя ревизионной комиссии единоличному ревизору .

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРИОСТАНОВКА И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

7.1. Профорганизация может быть реорганизована (в форме слияния, присоединения, разделения или выделения) либо ликвидирована в соответствии с законодательством РФ по решению ее собрания (конференции). Решение о реорганизации (прекращении деятельности) считается принятым, если за него подано не менее 3/4 голосов участников собрания (делегатов конференции). Вопрос о реорганизации или прекращении деятельности Профорганизации может быть включен в повестку собрания (конференции) по решению КС.

7.2. Деятельность Профорганизации может быть прекращена по решению Красноярского краевого суда по представлению прокурора Красноярского края.

7.3. Деятельность Профорганизации может быть прекращена или приостановлена по решению КС в случае фактического выбытия членов Профсоюза из состава Профорганизации или прекращения выполнения ею уставных задач Профсоюза.

7.4. В случае прекращения деятельности Профорганизации ее средства и имущество используются на цели, определенные Уставом Профсоюза.

7.5. Решение о прекращении (приостановке) деятельности Профорганизации может быть обжаловано Профорганизацией в соответствии с Уставом Профсоюза.

7.6. Документация ликвидированной Профорганизации подлежит сдаче на государственное хранение в установленном порядке через КС.