

ПРИНЯТО:

Координационным Советом
по поручению Конференции
Профсоюза от 05.02.2008
03.06.2009

Председатель РПМ СОЦПРОФ
С.В.Храмов

**ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Российского объединенного профессионального союза работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки
(Российского профсоюза металлистов СОЦПРОФ)
(Приложение к Уставу Профсоюза)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичные профсоюзные организации Российского объединенного профессионального союза работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (Российского профсоюза металлистов СОЦПРОФ) (далее – ПРОФСОЮЗ) – добровольные объединения физических лиц, указанных в п.1.2. настоящего Положения, которые в соответствии с Уставом ПРОФСОЮЗА могут являться членами ПРОФСОЮЗА и либо работают, как правило, у одного работодателя (на одном предприятии, в одном учреждении, в одной организации), либо работают у различных работодателей на территории одного района, города, иного административно-территориального образования, либо работают у различных работодателей, связанных технологической цепочкой или отношениями аутсорсинга (аутстаффинга, лизинга персонала).

1.2. Членом первичной профсоюзной организации ПРОФСОЮЗА может быть каждый, достигший возраста 14 лет наемный работник, временно неработающий, пенсионер или учащийся, проживающий или работающий на территории России, или гражданин РФ, проживающий, работающий или учащийся за ее границей, признающий и выполняющий Устав ПРОФСОЮЗА и настоящее Положение.

1.3. Настоящее Общее Положение, наряду с Уставом ПРОФСОЮЗА, является обязательным нормативным актом для первичных профсоюзных организаций ПРОФСОЮЗА, если они не приняли собственного Положения. Первичные профсоюзные организации ПРОФСОЮЗА вправе принимать дополнения и изменения к настоящему Положению или собственные Положения, которые подлежат утверждению Координационным Советом ПРОФСОЮЗА и распространяются на соответствующие первичные профсоюзные организации. Особенности применения настоящего Положения для первичных профсоюзных организаций, созданных вне структуры ПРОФСОЮЗА и вошедших в его состав на основании договора (соглашения) с ПРОФСОЮЗОМ, определяются соответствующим договором (соглашением).

1.4. Право толкования настоящего Положения, его отдельных пунктов и порядка его применения, внесение в него изменений и дополнений является исключительной компетенцией Координационного Совета ПРОФСОЮЗА.

1.5. Основная деятельность первичной профсоюзной организации направлена на реализацию уставных целей и задач ПРОФСОЮЗА на уровне организации (работодателя) или территории и осуществляется в соответствии с Уставом ПРОФСОЮЗА, законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, общепризнанными международными нормами, а также настоящим Положением и собственными нормативными актами. Права и полномочия первичных профсоюзных организаций ПРОФСОЮЗА, их органов и должностных лиц, определяемые действующим и/или вновь вводимым законодательством РФ и субъектов РФ и не отраженные в Уставе ПРОФСОЮЗА и настоящем Положении, распространяются на первичные профсоюзные организации ПРОФСОЮЗА, их органы и должностных лиц в полном объеме.

1.6. Первичные профсоюзные организации создаются в составе ПРОФСОЮЗА по профессиональному, производственному, профессионально-производственному, профессионально-территориальному принципу.

1.7. Для обеспечения единства действий и взаимной поддержки первичные организации, действующие на общей территории, могут объединяться в городские, районные, областные (региональные), отраслевые, иные территориальные организации ПРОФСОЮЗА и образовывать соответствующие советы (комитеты). Границы территории, отраслевая принадлежность и наименование территориальной организации определяются Советом ПРОФСОЮЗА.

1.8. Профсоюзные организации, образованные вне структуры ПРОФСОЮЗА, могут входить в структуру ПРОФСОЮЗА в качестве первичных профсоюзных организаций ПРОФСОЮЗА по совместному решению органа соответствующей профорганизации и Координационного Совета ПРОФСОЮЗА и действовать на основании Устава ПРОФСОЮЗА и настоящего Положения.

1.9. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру, создает при необходимости цеховые, участковые, бригадные, сменные и т.п. профсоюзные группы, избирает и назначает должностных лиц, а также образует постоянные и временные комиссии, деятельность которых направлена на обеспечение уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

1.10. Первичные профсоюзные организации ПРОФСОЮЗА приобретают определенные законодательством о профсоюзах и об общественных объединениях права с момента их создания. Обязанности органов ПРОФСОЮЗА по отношению к первичным профсоюзным организациям возникают с момента утверждения их создания Координационным Советом ПРОФСОЮЗА.

1.11. Первичные профсоюзные организации, нарушающие требования финансовых отношений с соответствующими органами ПРОФСОЮЗА, предупреждаются о том, что обязанности органов ПРОФСОЮЗА по отношению к ним и их членам могут быть приостановлены решением Координационного Совета ПРОФСОЮЗА.

1.12. Первичная профсоюзная организация ПРОФСОЮЗА может приобретать права юридического лица в соответствии с законодательством и Уставом ПРОФСОЮЗА. Решение о приобретении прав юридического лица или о деятельности первичной профсоюзной организации без приобретения прав юридического лица принимается соответствующим Местным комитетом.

1.13. Если первичной профсоюзной организацией принято решение о приобретении прав юридического лица, то в Координационный Совет ПРОФСОЮЗА направляется обращение с просьбой о согласии на направление уставных документов на уведомительную регистрацию, а также заявление установленного образца в соответствующее управление органа государственной регистрации об уведомительной регистрации первичной профорганизации, действующей на основании Устава ПРОФСОЮЗА и настоящего Общего Положения.

1.14. Первичные профсоюзные организации ПРОФСОЮЗА приобретают права юридических лиц с момента их уведомительной регистрации в соответствующем субъекте Российской Федерации.

2. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации ПРОФСОЮЗА является общее собрание (конференция).

2.2. Руководящим выборным органом первичной профсоюзной организации является Местный комитет. Органами первичной организации являются ревизионная комиссия, профсоюзные комитеты, профсоюзные организаторы и профорги профсоюзных групп, комиссии по коллективным переговорам, по разрешению коллективных трудовых споров, по охране труда, по социальному страхованию.

2.3. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации имеет право предпринимать и направлять любые действия первичной организации, не противоречащие Уставу ПРОФСОЮЗА и другим нормативным документам, принятым и действующим в ПРОФСОЮЗЕ.

2.4. Решение о дате и месте проведения общего собрания (конференции) первичной организации принимает соответствующий Местный комитет или группа членов первичной организации численностью не менее 1/5 от общего числа ее членов.

2.5. Местный комитет обязан в месячный срок созвать профсоюзное общее собрание (конференцию) соответствующей первичной профсоюзной организации по требованию Председателя или Координационного Совета ПРОФСОЮЗА и провести его с обязательным приглашением полномочного представителя Координационного Совета ПРОФСОЮЗА.

2.6. Общее собрание (конференция) правомочно:

- принимать решения, направленные на реализацию уставных целей и задач ПРОФСОЮЗА, решений конференций и Координационного Совета ПРОФСОЮЗА;
- выдвигать предложения для представления на конференции ПРОФСОЮЗА;
- определять структуру профсоюзной организации или поручать это Местному комитету;
- избирать Местный Комитет первичной организации, других должностных лиц (профсоюзных представителей);
- определять штат освобожденных профсоюзных работников и условия их труда или поручать это Местному комитету;
- заслушивать отчет председателя Местного Комитета о выполнении решений собраний (конференций), реализации уставных задач ПРОФСОЮЗА;
- заслушивать отчет ревизионной комиссии (ревизора);
- выдвигать и избирать делегатов на конференции ПРОФСОЮЗА и конференции его территориальных организаций;

2.7. Профсоюзное общее собрание (конференция) вправе решить так же любые другие вопросы, относящиеся к деятельности первичной профсоюзной организации.

2.8. Конференция профсоюзной организации проводится, как правило, в случае затруднительности по объективным причинам проведения общего собрания.

2.9. Конференция является выборным органом первичной профсоюзной организации. Делегаты конференции первичной организации имеют статус членов выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.10. Нормы представительства делегатов конференции, формы их делегирования, порядок замены определяются соответствующим Местным комитетом или непосредственно органами соответствующих профсоюзных групп.

2.11. Профсоюзные собрания (конференции) правомочны обсуждать любые вопросы, отнесенные к компетенции собрания (конференции) Уставом ПРОФСОЮЗА и настоящим Положением, и выносить по ним решения, если на собрании (конференции) присутствует

более половины членов первичной профсоюзной организации или делегатов конференции, которым в соответствии с должностной инструкцией и рабочим (учебным) графиком необходимо находиться на территории соответствующего учебного заведения или предприятия (организации) в день собрания (конференции).

Если по условиям организации производства (внутреннего распорядка) на соответствующем предприятии (учреждении образования) не представляется возможным обеспечить одновременное присутствие на собрании (конференции) более половины членов первичной профсоюзной организации или делегатов конференции, то допускается проведение собрания (конференции) по сменам, либо иным способом, обеспечивающим обмен мнениями и волеизъявление более половины членов первичной профсоюзной организации или делегатов конференции. В этом случае решение, принятое собранием (конференцией) вступает в силу после одобрения его более, чем половиной от списочного состава членов соответствующей первичной профсоюзной организации путем подписания опросных листов или иным способом по выбору Местного комитета.

2.12. В перерывах между общими собраниями (конференциями) первичной профсоюзной организации ее руководящим органом является Местный Комитет. Местный комитет избирается учредительным (организационным) собранием, общим собранием или конференцией первичной организации. Выборные коллегиальные органы первичной профсоюзной организации образуются, как правило, путем избрания большинством голосов при открытом или тайном голосовании всего состава делегатов конференции или участников собрания с решающим голосом. По решению собрания (конференции) могут быть применены иные способы формирования выборных органов. Порядок, условия избрания и срок полномочий Местного Комитета определяются общим собранием (конференцией).

2.13. Вопрос о переизбрании (продлении полномочий) неосвобожденных председателя и членов Местного комитета может вноситься в повестку любого общего собрания (конференции) соответствующей первичной организации.

2.14. Расформирование Местного Комитета и отзыв членов Местного Комитета производится общим собранием (конференцией). Изменение состава Местного комитета (замена выбывших членов, введение новых членов из числа руководителей и членов комитетов профсоюзных групп и комиссий МК) производится в порядке, определяемом собранием (конференцией) профсоюзной организации или Местным комитетом по согласованию с Координационным Советом ПРОФСОЮЗА.

2.15. Местный Комитет представляет интересы работников в отношениях с работодателями, государственными, судебными и общественными организациями и органами, функционирующими в тех административно-территориальных образованиях, где действует избравшая этот Местный Комитет первичная организация, а в необходимых случаях - и за их пределами.

2.16. В целях содействия решению уставных задач Координационный Совет ПРОФСОЮЗА вправе предоставить Местному комитету полномочия органа территориальной организации профсоюза.

2.17. Выполняя уставные задачи, Местный Комитет от имени соответствующей первичной организации и представляемых работников ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения и контролирует их выполнение работодателями и их представителями, органами власти; выдвигает требования, в том числе и составляющие предмет коллективного трудового спора, контролирует соблюдение трудового законодательства, норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, расходование средств государственного социального страхования и фондов общественного потребления; объявляет и проводит забастовки и другие коллективные акции; формирует согласительные (примирительные) комиссии и комиссии по коллективным переговорам; осуществляет иную деятельность, если она не отнесена к исключительной компетенции других органов ПРОФСОЮЗА.

2.18. Для решения уставных задач и выполнения целевых программ Местный Комитет первичной профсоюзной организации, обладающей правами юридического лица, может

создавать организации, фонды, и другие подразделения, направлять их деятельность и нести ответственность за ее результаты в случаях, если данные подразделения не являются юридическими лицами. Организации и другие подразделения, создаваемые Местным Комитетом, могут размещаться и проводить свою деятельность как в пределах административно-территориального образования своей первичной организации, так и вне его. Организации по решению Местного Комитета и в установленном законодательством порядке могут являться юридическими лицами, иметь расчетные и иные счета, печать со своим наименованием, штампы, бланки и прочие реквизиты.

2.19. В случае государственной регистрации первичной профсоюзной организации ее Местный Комитет является органом юридического лица - соответствующей первичной профсоюзной организации ПРОФСОЮЗА. Он может иметь печать со своим наименованием, штампы, бланки и прочие реквизиты.

2.20. В своей работе Местный Комитет подотчетен общему собранию (конференции) образовавшей его первичной организации, решения Местного Комитета не могут быть отменены никакими иными органами ПРОФСОЮЗА.

2.21. Для ведения организационной и разъяснительной работы по вовлечению работников в члены ПРОФСОЮЗА, представления интересов профсоюзной организации, Местным комитетом профсоюзной организации может быть избран или назначен профсоюзный организатор (профсоюзный представитель).

2.22. Все члены Местного комитета (профсоюзного комитета профсоюзной группы), профсоюзные организаторы, профгруппорги, иные должностные лица, избранные или утвержденные Местным комитетом (профсоюзной организацией, профсоюзной группой), являются заместителями председателя соответствующего Местного комитета (профсоюзного комитета) - профсоюзными представителями (доверенными лицами) профсоюзной организации (профсоюзной группы) и представляют интересы членов соответствующих профорганизаций (профсоюзных групп) в государственных, судебных, правоохранительных органах и перед работодателями.

2.23. Члены первичной профсоюзной организации, работающие (учащиеся) в одном или нескольких подразделениях соответствующей организации (работодателя), могут образовать профсоюзную группу и избрать профсоюзный комитет или профсоюзного группового организатора (профгруппорга). Председатель профсоюзного комитета (профгруппорг) входит в состав Местного комитета по должности в качестве заместителя председателя МК.

2.24. Профсоюзный комитет (профгруппорг) подотчетен общему собранию своей профсоюзной группы и Местному Комитету.

2.25. Полномочия Местного Комитета, профсоюзного комитета, соответствуют полномочиям выборного коллегиального профсоюзного органа, определяемым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами. Полномочия профсоюзного организатора, профсоюзного группового организатора соответствуют полномочиям профсоюзного представителя, определяемым законодательством РФ. Права профсоюзного органа и профсоюзного представителя, определяемые действующим или вновь вводимым законодательством РФ, дополнительному утверждению не подлежат.

2.26. В отношении отдельных членов ПРОФСОЮЗА, профгрупп, не имеющих профсоюзного комитета на предприятии, его функции исполняет Местный Комитет соответствующей первичной профсоюзной организации, обладая при этом всеми его правами.

2.27. Местные Комитеты первичных организаций и профсоюзные комитеты профгрупп не могут формироваться менее, чем из 3 лиц, указанных в п.1.2 настоящего Положения. В случае недостаточности численности местного (профсоюзного) комитета его полномочия до созыва собрания (конференции) профсоюзной организации (профгруппы) переходят к соответствующему вышестоящему органу ПРОФСОЮЗА.

3. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МЕСТНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

3.1. Председатель Местного комитета первичной профсоюзной организации избирается соответствующим Местным комитетом или непосредственно общим собранием (конференцией) первичной организации. За избрание председателя должно проголосовать не менее половины от числа членов Местного комитета, избранных на конференцию делегатов или участвующих в собрании, как правило, тайным голосованием.

3.2. Срок полномочий Председателя совпадает со сроком полномочий Местного комитета первичной организации.

3.3. Председатель Местного комитета:

- подписывает от имени профсоюзной организации и представляемых работников коллективный договор, соглашение, требования по коллективному трудовому спору, представления об устранении нарушений законодательства, иные заявления и документы;

- несет ответственность перед членами профсоюзной организации за организацию контроля по выполнению коллективного договора и обеспечению работодателем здоровых и безопасных условий труда;

- при необходимости формирует аппарат наемных работников, нанимает и увольняет работников аппарата и несет ответственность за организацию и результаты их работы;

- представляет (без доверенности) интересы профсоюзной организации и ее членов во взаимоотношениях с представителями работодателя, в судебных и правоохранительных органах и в иных органах и организациях;

- подготавливает и ведет заседания Местного Комитета;

- исполняет бюджет Местного комитета и профсоюзной организации;

- представляет общему собранию (конференции) первичной организации смету доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной организации для утверждения;

- несет ответственность перед территориальными и федеральными органами ПРОФСОЮЗА за исполнение обязательных платежей в соответствии с Уставом ПРОФСОЮЗА;

3.4. Срок полномочий заместителей председателя МК совпадает со сроком полномочий Местного Комитета первичной организации.

3.5. Заместители председателя Местного комитета:

- один из них замещает председателя МК по поручению председателя МК в его отсутствие или по поручению МК или Координационного Совета ПРОФСОЮЗА в случае досрочного прекращения или приостановки полномочий председателя МК;

- по поручению председателя МК руководят одним или несколькими направлениями деятельности организации.

3.6. В своей деятельности председатель и его заместители подотчетны Местному комитету, общему собранию (конференции) соответствующей первичной организации.

3.7. Работодателем по отношению к председателю Местного комитета или его заместителю может являться организация (работодатель), в которой действует первичная профсоюзная организация («неосвобожденный»), первичная профсоюзная организация, иная организация ПРОФСОЮЗА («освобожденный»). Трудовой договор с председателем МК может подписать от имени и по поручению соответствующего Местного комитета один из заместителей председателя МК.

4. ПРОФСОЮЗНЫЕ ГРУППЫ, ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНИЗАТОР, ПРОФСОЮЗНЫЙ ГРУППОВОЙ ОРГАНИЗАТОР

4.1. Профсоюзные группы - объединения лиц, указанных в п.1.2. настоящего Положения, имеющих, как правило, общую или близкую профессию и работающих в одной организации на территории одного административно-территориального образования, или проживающих на той же территории и входящие в состав одной из первичных профсоюзных

организаций ПРОФСОЮЗА. Руководящим органом профсоюзной группы является Профсоюзный комитет или профгруппорг;

4.2. При решении Местного комитета первичной организации о проведении организационных мероприятий по созданию участков (цеховых, бригадных, сменных и т.п.) профсоюзных групп, проведении коллективных действий, в иных целях Местным комитетом могут избираться или утверждаться профсоюзные организаторы.

4.3. Профсоюзные комитеты, профсоюзные групповые организаторы (профгруппорги) могут избираться на собраниях цеховых (участковых, бригадных и т.п.) групп простым большинством голосов. На том же собрании определяются обязанности и срок полномочий профсоюзных комитетов, профсоюзных групповых организаторов (профгруппоргов).

4.4. Протоколы собраний в организациях, в цехах и на участках по избранию профсоюзных комитетов, профсоюзных групповых организаторов (профгруппоргов) хранятся в делах первичной профорганизации (заверенные копии могут передаваться в Координационный Совет ПРОФСОЮЗА).

4.5. Профсоюзный организатор проводит организационную и разъяснительную работу с членами ПРОФСОЮЗА и с работниками, не состоящими в ПРОФСОЮЗЕ, а также работу по вовлечению новых членов, представляет интересы работников соответствующей организации, подразделения организации (предприятия).

4.6. Профсоюзный организатор, профсоюзный групповой организатор обладают статусом профсоюзного представителя подразделения организации и члена профсоюзного органа с полномочиями и гарантиями, определяемыми законодательством.

5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

5.1. Средства первичных профсоюзных организаций образуются из вступительных и членских взносов, поступлений от работодателей и органов власти, определяемых коллективными договорами, соглашениями и законодательством, поступлений от результатов деятельности организаций Местных комитетов, возможных пожертвований и иных поступлений.

5.2. Средства первичной профсоюзной организации являются общественной собственностью членов профсоюза и разделу не подлежат.

5.3. Определение размеров вступительного и членских взносов, осуществление прав собственника средств первичной организации может производиться соответствующим Местным Комитетом.

5.4. Минимальный размер членского взноса, как правило, - 1% от заработной платы (дохода) члена профорганизации в месяц. Для отдельных категорий членов профсоюзов (учащихся, пенсионеров, творческих работников и др.) могут устанавливаться размеры профсоюзных взносов в абсолютных значениях. Абсолютные значения для установления размера профсоюзных взносов могут вводиться и в иных случаях (затруднительности расчетов и др.) по согласованию с Координационным Советом ПРОФСОЮЗА.

5.5. Отчисления средств в иные органы ПРОФСОЮЗА производятся в порядке, определяемом Уставом ПРОФСОЮЗА, приложениями к нему и постановлениями Координационного Совета ПРОФСОЮЗА.

5.6. Имущество первичной профсоюзной организации состоит из движимого и недвижимого имущества, приобретенного на собственные средства первичной организации, полученного в собственность или в управление от организаций ПРОФСОЮЗА или от иных организаций или физических лиц.

6. РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Контроль за финансовой деятельностью Местных комитетов осуществляется Ревизионными комиссиями. Ревизионные комиссии формируются высшими органами

соответствующих профсоюзных организаций, или по требованию 1/5 от числа членов первичной организации.

6.2. Членами Ревизионных комиссий могут быть только члены ПРОФСОЮЗА.

6.3. Сроки полномочий ревизионных комиссий, образованных для работы на постоянной основе, определяются соответствующей первичной профсоюзной организацией в момент формирования ревизионной комиссии.

6.4. В ходе проведения проверок финансовой деятельности МК ревизионные комиссии вправе привлекать сторонних специалистов. Финансирование работы привлекаемых специалистов производится за счет инициаторов проверок.

6.5. По решению первичной организации допускается передача функций председателя ревизионной комиссии единоличному ревизору .

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРИОСТАНОВКА И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

7.1. Первичная профсоюзная организация ПРОФСОЮЗА может быть реорганизована (в форме слияния, присоединения, разделения или выделения) либо ликвидирована в соответствии с законодательством РФ по решению ее собрания (конференции). Решение о реорганизации (прекращении деятельности) считается принятым, если за него подано не менее 3/4 голосов участников собрания (делегатов конференции). Вопрос о реорганизации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации может быть включен в повестку собрания (конференции) по решению Совета ПРОФСОЮЗА.

7.2. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть прекращена по решению суда субъекта РФ по представлению прокурора субъекта РФ.

7.3. Деятельность первичной профсоюзной организации ПРОФСОЮЗА может быть прекращена или приостановлена по решению Координационного Совета ПРОФСОЮЗА в случае фактического выбытия членов профсоюза из состава профсоюзной организации или прекращения выполнения уставных задач ПРОФСОЮЗА.

7.4. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации ее средства и имущество используются на цели, определенные Уставом ПРОФСОЮЗА.

7.5. Решение о прекращении (приостановке) деятельности первичной организации может быть обжаловано первичной организацией в соответствии с Уставом ПРОФСОЮЗА.

7.6. В случае реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации соответствующее уведомление направляется Председателем ПРОФСОЮЗА в орган юстиции соответствующего субъекта РФ и соответствующим работодателям.

7.7. Документация ликвидированной первичной профсоюзной организации подлежит сдаче на государственное хранение в установленном порядке через Координационный Совет ПРОФСОЮЗА.