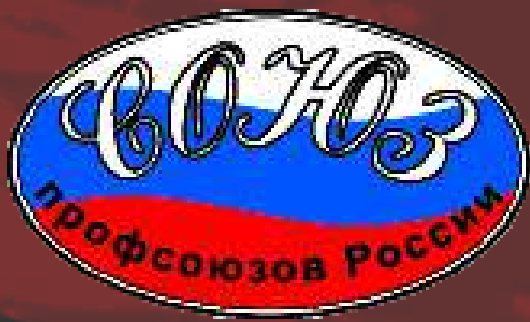
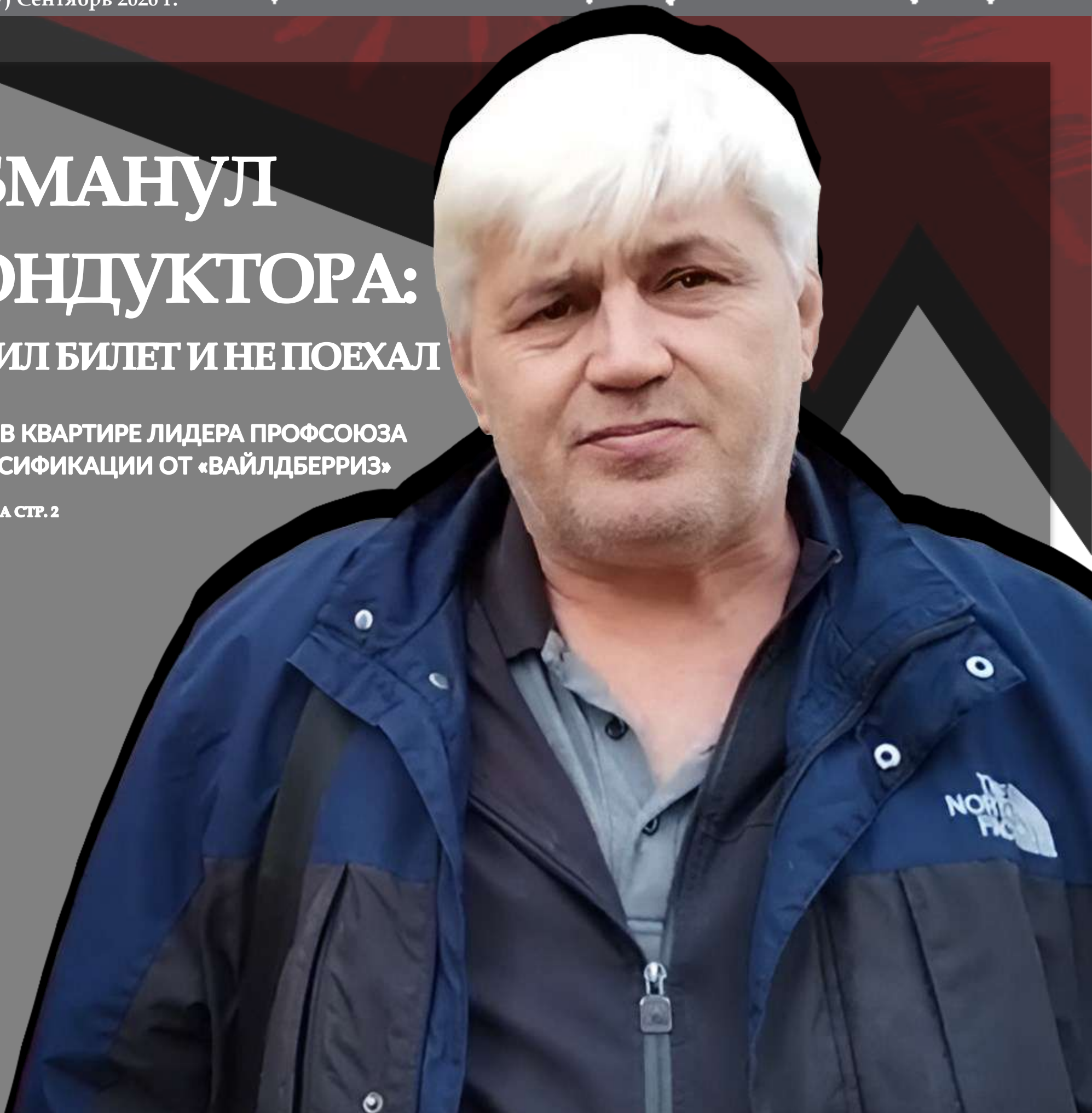




ОБМАНУЛ КОНДУКТОРА: КУПИЛ БИЛЕТ И НЕ ПОЕХАЛ

ОБЫСК В КВАРТИРЕ ЛИДЕРА ПРОФСОЮЗА
И ФАЛЬСИФИКАЦИИ ОТ «ВАЙЛДБЕРРИЗ»

ЧИТАЙТЕ НА СТР. 2



ТАКЖЕ ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭКС- ПЛУАТАЦИЯ №1 В РОССИИ

Секс по талонам, работа во время ЧС, личная полиция
директора — что творится на стройках Алабуги?

ЧИТАЙТЕ НА СТР. 4

ОМС В НОВОСИБИРСКЕ ВСЕ

Врачи в поликлиниках направляют пациентов в част-
ные организации, люди массово вынуждены платить
за услуги ОМС.

ЧИТАЙТЕ НА СТР. 7

ЧИСЛО РЕКОМЕНДОВАННЫХ К УВОЛЬНЕНИЮ ВЫРОСЛО НА 43%

В четвертом квартале 2025 года число реально уво-
ленных подскочило на 59%.

ЧИТАЙТЕ НА СТР. 6

ПОЧЕМУ РАБОТНИКИ ТОРГОВЛИ ОСТАЮТСЯ БЕЗ ЗАЩИТЫ

За привлекательным на первый взгляд графиком —
изнурительные 12-часовые смены.

ЧИТАЙТЕ НА СТР. 6

К ВЫБОРЫ-ВЫБОРЫ...

С 18 по 20 сентября 2026 года пройдут очередные
думские выборы. Что это значит для профсоюзов и
как можно воспользоваться периодом предвыборной
агитации в интересах трудящихся?

ЧИТАЙТЕ НА СТР. 8

ИЗ ГИПРОСВЯЗИ В ГРЯЗИ

На предприятии работает около 500 человек, и каждому из
них задерживают зарплату вплоть до полугода, отдавая ее
частями.

ЧИТАЙТЕ НА СТР. 2

СВОДКА НОВОСТЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ БОРЬБЫ

13 ИЮЛЯ. В подмосковной Балашихе рабочие хлебозавода «Коломенский» отказались работать из-за жары в цехах: температура достигает 39,2 °С при норме СанПиН 28,5 °С.

23 ИЮЛЯ. В Тутаеве Ярославской области компания по производству дорожных материалов погасила задолженность по зарплате перед 118 работниками за семь месяцев в размере 11 млн руб. Вмешалась прокуратура. Гендиректор находится под судом по ст. 145.1 УК РФ за невыплату зарплаты из личной заинтересованности.

23 ИЮЛЯ. В Магнитогорске после обращений работников суд взыскал с компании 36 млн руб. в их пользу из-за задержки зарплаты. Долг погашен в принудительном порядке через службу судебных приставов.

31 ИЮЛЯ. В Алтайском крае 16 медикам Усть-Пристанской ЦРБ пересчитали зарплату за январь после повторной проверки прокуратуры. 48 часов работы в праздники учли как 24 часа и не оплатили в двойном размере. Обращение через депутата Госдумы дало результат: долг погашен, виновное должностное лицо оштрафовано.

13 ИЮЛЯ. Работники хлебозавода «Коломенский» в Балашихе подали жалобы в ГИТ и прокуратуру на опасную жару в цехах. Работники добились улучшений: на некоторых участках провели обслуживание и настройку кондиционеров, появились кулеры с водой.

31 ИЮЛЯ. В Туле работники фармацевтического предприятия обратились в суд из-за невыплаты зарплаты в размере 1 млн руб. По их жалобе судебные приставы арестовали автомобиль Infiniti должника. Машину отправили на спецстоянку до погашения долга.

31 ИЮЛЯ. В Приволжье работники строительного ИП обратились в трудовую инспекцию из-за невыплаты окончательного расчета при увольнении. После вмешательства ведомства работодатель полностью погасил задолженность в размере 642 тыс. руб.

2 АВГУСТА. В Апатитах прокуратура по коллективному обращению работников проверила муниципальную школу. Выявлены нарушения: не оформлены соглашения об изменении условий трудового договора, уведомления о нагрузке, расчетные листки. Руководителю внесено представление, устранение нарушений находится на контроле.

4 АВГУСТА. В Тверской области 5 работников МУП «Теплофикация» через суд взыскали задолженность по зарплате, в среднем по 40 тыс. руб. на человека. Прокуратура подтвердила систематические задержки выплат.

ИЗ ГИПРОСВЯЗИ В ГРЯЗИ

В Новосибирске на АО «ГИПРОСВЯЗЬ-4» произошел очередной трудовой конфликт. В сентябре 2025 года работники написали коллективную жалобу в прокуратуру РФ по факту задержки заработной платы. Прокуратура передала жалобу в Следственный комитет. В суд обратились 137 работников, среди них были и те, кто уже давно уволился, но так и не получил зарплату. 8 декабря 2025 года состоялся суд. Истцы требовали взыскать с ответчика долги по выплате заработной платы, а также моральную компенсацию. Суд частично удовлетворил требования истцов, взыскав с предприятия по 10 тыс. руб. в качестве моральной компенсации каждому работнику (а это суммарно 1 370 000 руб.), а также обязал погасить все долги по заработной плате, которые исчисляются в десятках миллионов рублей. На весь процесс ушло меньше четырех месяцев.

С материалами судебного дела № 2-4445/2025 можно ознакомиться на сайте Заельцовского районного суда г. Новосибирска. С оцифрованной копией решения суда, которой располагает наша редакция, также можно ознакомиться по ссылке на Яндекс Диск (все персональные данные истца защищены).

По информации, полученной в ходе мониторинга сети Интернет, работники, которые не стали судиться, все так же получают зарплату раз в несколько месяцев, по кусочкам. Прекрасный пример, как ожидание манны небесной подводит тех,



эту манну так ждет. Что ж, на то их воля!

Информация о задержках заработной платы имела и ранее, мы предлагали трудящимся организовать инициативную группу, переизбрать руководство профсоюза, потребовать стабильной выплаты зарплаты, а в крайнем случае — выдвинуть требование о национализации предприятия. На предприятии работает около 500 человек, и каждому из них задерживают зарплату на срок до полугода, выплачивая ее частями.

В июле 2023 года двадцать человек вышли на забастовку, требуя погашения задолженности по заработной плате. Примечательно и то, что тогда с корреспондентами газеты «Рабочая Демократия» сам встретился директор АО «ГИПРОСВЯЗЬ-4», который согласился перезвонить и дать интервью, однако звонка никто так и не дождался, так же на наши звонки никто не ответил...

К сожалению, сегодня АО «ГИПРОСВЯЗЬ-4» доживает свои последние дни. Предприятие утонуло в долгах, сейчас идет процесс его банкротства. Скорее всего, филиал в Новосибирске будет закрыт и отдан арендаторам офисов.

Першин М.



ЭПОПЕЯ С УЧАСТИЕМ WILDBERRIES: КАК ТАНЯ КИМ ПЫТАЕТСЯ ПРОФСОЮЗ СГНОИТЬ

15 марта 2023 года началась первая в истории забастовка работников ПВЗ «Вайлдберриз». Ранее, 3 марта, компания «Вайлдберриз» подготовила новую оферту для владельцев ПВЗ, согласно которой, если покупатель возвращает бракованный товар в пункт выдачи, с владельца пункта удерживают полную стоимость товара. Если в посылке оказывается

Забастовка

Партнеры «Вайлдберриз» составили коллективное обращение со списком предложений к компании, однако в головном офисе людей не приняли. Жесткая система штрафов серьезно отразилась на работниках самих ПВЗ: платить зарплату стало невозможно без ущерба для прибыли. Так началась федеральная забастовка работников ПВЗ.

На Урале жители заявили о солидарности с работниками маркетплейса. Некоторые из них бойкотировали сервис, пока требования работников не будут удовлетворены, а именно — выплата всей причитающейся им зарплаты.

Ранее забастовка работников маркетплейса началась на Дальнем Востоке и в Сибири. Пункты выдачи «Вайлдберриз» на Дальнем Востоке и в Иркутске не открылись. Забастовка затронула и Москву, к протесту против произвола «Вайлдберриз» присоединились кладовщики. В частности, была создана крупнейшая первичка работников «Вайлдберриз» в Коледино.

Блистательные победы

13 апреля 2023 года в Госдуме состоялась встреча представителя работников «Вайлдберриз» с депутатами всех фракций. Работники подготовили коллективный иск по преквалификации договоров ГПХ в трудовые. Разумеется, договоры ГПХ выгоднее для бизнеса, так как не нужно делать ряд отчислений в социальные фонды, и ответственность перед сотрудником меньше, хотя в «Вайлдберриз» считают, что «по договорам ГПХ оплачиваются ровно те же налоги и страховые взносы, что и по штатным сотрудникам».

За неделю с 14 по 21 декабря Подольский городской суд МО вынес решения о признании трудовыми отношениями трехлетнюю работу кладовщиков склада в Коледино, работавших по имитирующим трудовые договоры публичным

офертам. Интересы работников в суде представляли Александр Александрович Швец (председатель МК профорганизации работников и специалистов ООО «Вайлдберриз» (МК ОППО РПРиУ) и Правовой инспектор труда по МО), юристы Союза профсоюзов России, а также активисты КРДМС (тогдашняя РРП). Суды на эту тему продолжались и в 2024, и в 2025 году: многие другие работники тоже пожелали перейти на трудовой договор по очевидным причинам.

Простота оформления по ГПХ оказалась простотой нарушения прав работников. Штрафы и другие нарушения трудовых и даже базовых прав человека:

«ЧОП... берут на себя полномочия инспекторов по охране труда и технике безопасности, — уточняет А. Швец. — За малейшую провинность, будь то завернутая штанина, распушенные волосы... (и т. д., прим. ред.) требуют писать объяснительные, вследствие которых на работников накладываются штрафы... блокируют аккаунт и выводят за территорию склада, что означает увольнение... Также существует проблема того, что сотрудники ЧОП берут на себя обязанности врача-нарколога и требуют от работников сдачи тест-анализов на употребление алкоголя или наркотиков. При этом зачастую такой процедуре подвергаются заведомо невиновные работники, чем-то не угодившие руководству в лице т. н. Старших».

После огласки этих фактов в сети Интернет некоторые штрафы были выведены из практики. Например, штраф «за прелюбодеяние», наложенный за поцелуй на рабочем месте между двумя женатыми (друг на друге!) работниками.

«Благодаря усилиям профорганизации, работники обоих Работодателей избавились от унижительной процедуры дозора при проходе на работу и выходе», — рассказывает Александр Швец.

(Продолжение на странице 3)

КОММЕНТАРИИ
ХРАМОВА Сергея Владимировича
(ГЕНЕРАЛЬНОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА СПР)
О СИТУАЦИИ НА WILDBERRIES
ЧИТАЙТЕ НА СТР. 3

не тот предмет, деньги также списывают с владельца ПВЗ. В оферту также был добавлен пункт 8.15, который запрещает владельцам ПВЗ распространять недостоверную и оскорбительную информацию о компании, ее клиентах и партнерах и обязывает заплатить за нарушение штраф в размере 100 тыс. руб.



ЭПОПЕЯ С УЧАСТИЕМ WILDBERRIES: КАК ТАНЯ КИМ ПЫТАЛАСЬ ПРОФСОЮЗ СГНОИТЬ

(Начало на странице 2)

18 сентября 2025 года Профсоюзу удалось заставить работодателя отменить массовое увольнение 400 работников по инициативе работодателя. Профорганизация провела 20 сентября 2025 года открытое профсоюзное собрание в парке им. Талалихина в Подольске, чем вызвала переполох в МВД. Прибывшие наряды полиции попросту не знали, что делать: собравшиеся не бунтовали, не выкрикивали каких-либо лозунгов, алкоголь не употребляли, вели себя достойно. Вероятнее всего, руководство ООО «РВБ» узнало о решении профсоюза явиться в офис ООО «РВБ», и в ночь с 22 на 23 сентября 2025 года всем сотрудникам разблокировали пропуск. Руководство ООО «Вайлдберриз» и ООО «РВБ» сослалось на сбой в системе и, конечно, все, в том числе и профорганизация, в это «поверили».

К настоящему времени имеется уже более 1200 выигранных в суде исков против «Вайлдберриз» о переводе «исполнителей» по договорам ГПХ в трудовые договоры «кладовщиков», о признании производственными травм, полученных «исполнителями» по ГПХ на складах «Вайлдберриз».

Работодатель, конечно, пытается вести борьбу против профсоюза всеми силами. Профсоюзу отказывают в правах, положенных ему по закону: профсоюзу не выделили помещение для профорганизации и отказались размещать его информационные стенды на территории склада, хотя эти действия работодатель обязан был выполнить по Решению суда. В руководстве решили виртуозно наврать приставу, что помещений на складе нет, и в связи с этим якобы выделено помещение за 10 км от склада — а судебный пристав верит этому. По заявлениям работников о переводе на счет профорганизации 1% из своих заработанных денежных средств в качестве профвзносов, заявления не рассматриваются, профвзносы не переводятся. С этим, конечно, еще предстоит разбираться, но займет это все немало времени.

В связи с таким положением дел документы Александру пришлось хранить дома. Впоследствии этот факт подставил нашего товарища.

Обманул кондуктора: купил билет и не поехал

10 и 14 октября 2025 года в Подольском городском суде прошли заседания по уголовному делу, заведенному на лидера профсоюза Александра Александровича Швеца. Дело возбуждено по ч. 1 ст. 303 УК РФ и ч.1 ст.159 УК РФ. Александр был обвинен и признан виновным в фальсификации доказательств.

Собственные «доказательства» «Вайлдберриз» собирали следующим образом — работников вызывали в СБ «Вайлдберриз», где в присутствии юриста «Вайлдберриз» СБшники требовали от них, под угрозой перевода на неудобные графики и других трудностей в работе, подписать нужные работодателю заявления. Изначально заявлений должно было быть одиннадцать, но одна из работниц на давление и манипуляции со стороны юриста «Вайлдберриз» не поддавалась и отнесла заявление, которое ее просил подписать юрист, в профсоюз.

В заявлениях значилось, что они не подписывали ни договоров со Швецом об оплачиваемой правовой помощи, ни актов об исполнении им этих договоров, ни своих заявлений в суд о взыскании с «Вайлдберриз» расходов на оплату Швеца, а сам Швец выдавал работникам расписки о том, что взял с них деньги за ведение дела в суде, а сам деньги, якобы, не брал. «Вайлдберриз» считает это преступ-

лением, поскольку деньги, указанные в расписках (46 тыс. руб.), были с них взысканы. Причем не в пользу самого Александра Александровича, а в пользу каждого из работников — выходит, какая-то мошенническая схема по отмыву. В МВД, куда сначала бросилась «Вайлдберриз» начали готовить отказной материал, но дело затребовал Следственный Комитет.

Адвокат нашего товарища Наталья Тихонова заявила: «Судебный процесс проходит со значительными нарушениями, в том числе был нарушен порядок допроса свидетелей. Председательствующий грубейшим образом перебивал защитника, не давал своевременно задать вопросы свидетелям. Было очень много странных вопросов к свидетелям со стороны суда. Отказано было в приобщении некоторых документов со стороны защиты, как не имеющих отношения к делу».

А теперь вспомним о том, что профсоюзу «Вайлдберриз» так и не предоставили помещение для хранения собственной документации, и председатель профсоюза хранил ее у себя. По этой причине в квартире Александра в 6:20 утра был проведен обыск сотрудниками правоохранительных органов.

18 декабря 2025 года Московский областной суд увеличил Александру Швецу время, в течение которого он не может представлять интересы работников в судах до двух с половиной лет. Наказание в виде полутора года исправительных работ с 10% удержаний, а также 30 тыс. руб. в пользу

«Вайлдберриз», осталось без изменения.

Сергей Храмов (Генеральный инспектор труда СПР) прокомментировал это так: «Александра Швеца, по доносу «Вайлдберриз», обвинили в преступлении. А именно — по ст. 303 (ч. 1) УК РФ (фальсификация судебных документов), по ст. 30 УК РФ (покушение на мошенничество), по ст. 159 (ч. 1) УК

РФ (мошенничество). Московский областной суд не только не отменил позорный приговор Подольского городского суда, но и добавил ему, по требованию прокуратуры, усиление. Это усиление — увеличить срок запрета Александру Александровичу Швецу быть представителем работников в судах с полутора лет до двух с половиной, показало реальную цель всего этого уголовного дела — оставить сотрудников без защиты профсоюзом. Для этого все и затевалось. Главный аргумент представителей «Вайлдберриз» и других маркетплейсов, что работа по ГПХ дает свободу, каждый имеет право работать сколько он хочет и когда хочет. На самом деле такая свобода означает работать по 26-29 дней в месяц по 12-14 часов в день. При этом оплаты никаких сверхурочных не предусматривается. Вот сейчас мы подали несколько исков не только о признании отношений ГПХ трудовыми, но и об оплате сверхурочных работ. Поэтому и обозлилось на нас «Вайлдберриз», на то, что мы затрагиваем вопросы болезненные. То, на чем они гешефт делают. На эксплуатации, как это называется».

Это еще не конец

12 мая 2026 Подольский городской суд прекратил производство по представлению ФСИН. В помещении за решетку лидера профсоюза на «Вайлдберриз» Александра Александровича

Швец отказано. Сергей Храмов от имени профсоюза выразил благодарность всем членам первичек СПР (на «РВБ» и «Вайлдберриз») Коледино, Электросталь, Алексин.

Однако история не закончена: судью, который отказался отправлять профсоюзника в тюрьму, понизили до рядовой позиции, и делом занимается другой судья. В настоящее время ООО «Вайлдберриз» пытается добиться для Александра Александровича Швеца

замены исправительных работ (проходящих на том же «Вайлдберриз») на реальное лишение свободы.

Александра Александровича перестали пускать на работу. Это было оформлено как прогулы. На прогулы от «Вайлдберриз» была отправлена жалоба во ФСИН. На рабочее место Швеца А. А. не пускали по причине того, что на склад нельзя проходить с телефоном — притом, что кладовщикам телефон необходим для выполнения трудовых обязанностей по правилам внутреннего трудового распорядка (далее — ПТВР)!

«Сан Саныч — один из немногих людей, которым категорически запрещается проход с телефоном. Прочие сотрудники, как руководящего, так и неруководящего состава, проходят свободно со своими мобильными телефонами, как и записано в ПТВР, но именно ему это запрещено категорически. Пройти без телефона Сан Саныч не может. Во-первых, потому что так написано в ПТВР. Во-вторых, он является председателем профсоюза, он является уполномоченным Профсоюза по охране труда. Постоянно на складском комплексе возникают ситуации нарушения трудовых прав, которые необходимо фиксировать. Кроме этого, Сан Саныч может иметь телефон в силу ст. 352 ТК РФ. Данная статья говорит о праве работника на самозащиту трудовых прав. В том числе о сборе доказательств для обращения в Трудинспекцию или в суд (в порядке ст. 55, 56 ГПК РФ). Поэтому он должен иметь телефон. Как для защиты других работников членов профсоюза, так и для защиты себя. Помимо всего прочего, у нас есть все основания полагать, что, если у Сан Саныча не будет телефона, против него может быть сделана еще какая-то провокация», — так комментирует эту курьезную ситуацию Сергей Владимирович Храмов.

За период с 3 марта и по 15 сентября 2026 года МОСП удерживает из зарплаты Швеца А. А. 10% и направляет их в УИИ УФСИН. Решений по искам о незаконности указанных в представлении приказов о взысканиях обжалованы, решений пока нет. Все платежи будут представлены в суд.

Wildberries и СВО: комментарии Швеца А. А.

«Вайлдберриз» потерял склады и сортировочные центры, находящиеся в его собственности. Работники находятся в крайне сложной ситуации. Работодатель не переводит их на другие склады. Если в Невинномысске склад частично уцелел, и там возобновляются работы, а период простоя уже закончен, то, что будет с работниками СК Электросталь, СК Алексин, СК Коледино не совсем понятно. Администрация не идет на контакт с профорганизацией и отказывается от социального партнерства. Например, Общество отказалось от создания рабочей группы по урегулированию вопросов, связанных с выплатами компенсаций для сотрудников, получивших ранения при атаке на СК Электросталь. Работодатель делает все, чтобы избавиться от выполнения своих обязанностей обеспечивать трудовые права работников. Работникам по ТД не дают работать в других СК и СЦ, пока они не заключат доп. соглашения. Штатным работникам предлагается уволиться по собственному желанию и заключить новый договор. Только договор этот уже точно будет не трудовой, а договор ГПХ.

Пресс-служба СПР совместно с Комитетом за Рабочую демократию и Международный Социализм и РК-инфо

ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ № 1 В РОССИИ

В нашу редакцию обратился студент с просьбой осветить невероятную ситуацию, которая произошла с ним летом на работе. Речь пойдет о компании «Стройтрест Алабуга», руководители которой, видимо, застряли в 90-х. А может, не застряли? Ведь мы и так активно движемся к ним сами...

Гостей встречают по одежке, а работодателя — по трудовому договору

Контактер прислал нам свой трудовой договор, который пестрит перлами — и не только юридическими. В целях сохранения персональных данных молодого человека в безопасности мы можем позволить себе опубликовать эти документы в обезличенной форме. По ссылке справа читатель может ознакомиться со всей трудовой документацией, которой располагает наша редакция, на Яндекс Диске. Что ж, приступим к разбору этого собрания сочинений.



«РАБОТА В ООО «СТРОЙТРЕСТ АЛАБУГА» — ЭТО: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ПЕРИОДА СВО; ТРЕБОВАНИЯ К ПЕРСОНАЛУ ПЕРИОДА СВО; ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА РЕЗУЛЬТАТ ПЕРИОДА СВО».

Это буквально то, с чего начинается текст трудового договора с ООО «Стройтрест Алабуга». Иронично звучит от тех, кто бросил все силы на графоманию в официальном документе вместо того, чтобы скачать из Интернета хоть и типовую, но корректный трудовой договор. Но ладно, закроем глаза на это странное желание быть оригинальными — этот «трудовой договор» не способен выполнить даже свою основную функцию! Почти каждый пункт этого «документа» противоречит не только трудовому законодательству Российской Федерации, но и Конституции РФ.

Болеешь? Мошенник!

«В связи с проведением СВО наша страна и наша компания не имеют права на срывы госплана. Поэтому любые пропуски неприемлемы».

ООО «Стройтрест Алабуга» многократно подчеркивают, как важно бросать все производственные мощности на нужды специальной военной операции. Однако если вдруг в ООО «Стройтрест Алабуга» забыли, госпланы были упразднены еще в 1991 году, а пропуски гарантированы работнику на законных основаниях пп. «а», п. 6, ч. 1, ст. 81 ТК РФ.

«В связи с проведением СВО, высоким уровнем коррупции в околomedцинской сфере и доступностью поддельных справок, справки о болезни не принимаются, больничный — прогул. Штраф за прогул составляет 100% суточного дохода. Максимальное количество отсутствий на работе в месяц — 4, в квартал 8. В случае более

4 отсутствий в месяц или более в квартал — увольнение».

Все приплели — и СВО, и коррупцию, и подделку документов. Вот только без предоставления каких-либо юридических оснований или конкретных сведений это заявление о липовых больничных не имеет никакой силы. Увольнения, лимиты, штрафы, приравнивание листов нетрудоспособности к прогулам и зависимость исполнения трудового законодательства от доли коррупции в сфере здравоохранения прямо противоречат ст. 81, 183 ТК РФ, всей судебной практике вообще и просто здравому смыслу. Непонятно кем измеренная коррупция в сфере здравоохранения (серьезно, согласно каким именно исследованиям они поняли, что уровень коррупции высок именно в медицине, а не, скажем, в строительстве?) совершенно никак не влияет на право человека болеть, и уж тем более не дает никому права приравнивать болезнь к преступлению против нации.

Зарплата будет 31 февраля

«Работнику устанавливается следующие сроки выплаты заработной платы: за первую половину месяца — до 27 числа текущего месяца; за вторую половину месяца — до 12 числа, следующего за ним месяца».

Согласно ст. 136 ТК РФ, работодатель обязан указать конкретную дату выплаты заработной платы, а не период или день, до которого он соизволит ее выплатить.

Секс по талонам

«4.4. С целью соблюдения норм и правил поведения в рабочем коллективе и обеспечения защиты сотрудников Общества от преступных посягательств, Работнику запрещено вступать в половые отношения с иным сотрудником Общества без предварительного письменного соглашения. Настоящее требование распространяется на сотрудников Общества, состоящих в браке».

Если прекратить смеяться, то и эти алабужные речечки можно парировать: ст. 2, 3 ТК РФ гарантируют работникам обеспечение их права на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности и запрет любой дискриминации в сфере труда. Таким образом, ООО «Стройтрест Алабуга» пытается оригинально показать, что их компания ратует за сохранение семейных ценностей? Что ж, вышло и правда оригинально. Иными словами: Алабуга, отвали от чужой постели!

Упал — вставай

Пп. 4.5 предупреждает Работника, что ответственность за полученные травмы, увечья и т. д. во время участия в мероприятиях, которые организует Работодатель, лежит полностью на Работнике.

И закон (ст. 227 ТК РФ), и судебная практика говорят совершенно об обратном. А ст.

20.32 КоАП РФ вообще предусматривает административную или уголовную ответственность организатора мероприятия в случае получения кем-либо из участников этого мероприятия травм и проч.

Работаем даже в апокалипсис

Положения пп. 4.6 говорят об обязательном выходе на рабочее место для выполнения Госплана и/или по распоряжению руководителя, даже в случае возникновения ЧС.

И это прямо противоречит положениям ст. 106 и 214.1 ТК РФ, которые устанавливают полный запрет на работу в опасных условиях, не говоря уже о ЧС. А поведение в условиях ЧС регламентирует ФЗ N-68 «О защите населения в случае ЧС», и никакой госплан там не упоминается.

Никому не говори!

В дополнение к трудовому договору работникам дают подписать в добровольно-принудительном порядке Соглашение о неразглашении Коммерческой тайны. Частью коммерческой тайны в Алабуге считают, внимание: фонд заработной платы (план и факт выплаты)!

Это прямо противоречит п. 5 ст. 5 ФЗ «О коммерческой тайне» и ч. 1, 2 ст. 135 ТК РФ. Такое указывать в соглашении нельзя! К коммерческой тайне относятся только те сведения, которые имеют коммерческую ценность для организации — это бюджетные и инвестиционные планы, бизнес-стратегии, технологии, расчеты с контрагентами и т. д. — но никак не размер зарплаты, ведь эта сумма указывается в вакансиях и в трудовом договоре!

Выживание в особой экономической зоне номер один в России

Смехотворный «трудовой договор» — только капля в море того позора, что творится во Всероссийском проекте «Алабуга Строй». Далее — со слов бывшего работника ООО «Стройтрест Алабуга», того героя, который показал нам свой трудовой договор.

Как мы уже знаем, в ООО «Стройтрест Алабуга» не принимаются больничные: списывают все на мошеннические схемы. А работает эта схема так: если работник принес больничный лист из городской поликлиники, работодатель не признает его действительным и либо оформляет прогул (тем самым лишая 100% премии, согласно «трудовому договору»), либо отправляет в платный медпункт на территории самой стройки. Вероятно, составитель «трудового договора» имел в виду именно эту мошенническую схему.

Работников расселили по палаткам «Марш», предназначенным для проживания 24 человек. Вернее, не предназначенным для проживания человека вообще. На

кроватях лежали матрасы, обернутые в полиэтилен, снимать который было запрещено — имитация гигиены. Температура внутри палатки могла быть как очень низкой, так и настолько высокой, что проще было уйти отдыхать в соседний лес, что все и делали. В руководстве слышали многочисленные жалобы, даже закупили тепловые пушки — но предпочли оставить их на складе.

Освещение, как в самом лагере, так и внутри палаток было не предусмотрено. Руководством были выданы по два фонарика на палатку, которые, очевидно, очень скоро разрядились. Электричество тоже не было проведено, его заменяли внешние аккумуляторы (повербанки), однако заряжать их в Корпусе — ближайшем месте, где есть электричество — было запрещено.

Какие-либо санитарные условия отсутствовали: все эти удобства находились в Корпусе. Правда, в этот Корпус нельзя было ходить в «пляжной одежде», то есть в шортах, тапках и т. д. Ну хоть кормили студентов в столовой бесплатно. Правда, в начале давали только по двойной порции гарнира на человека — без всего остального. Санузлы явно не соответствовали заявленному уровню «Номер 1 среди ОЭЗ в России». Внутри было очень грязно, отсутствовали средства гигиены. Душевых кабин было так мало, что по утрам к ним выстраивалась большая очередь.

При трудоустройстве ребятам выдали списки одежды, но на складе выдача производилась на усмотрение местного руководства — что посчитали нужным, то ты и получишь. Так, бушлаты выдали только одной группе (и то им пришлось проявить некоторую настойчивость в этом вопросе). В первое время не было элементарной возможности постирать вещи: стиральные машины тоже отсутствовали. Спецодежды на всех не хватило, а потому работники вышли на вынужденный простой. Это продлилось три дня, но потом не хватило СИЗов, и простой продлился еще несколько дней...

Как известно, суровость условий преодолевается смекалкой. В палатки работники поставили лампы, предназначенные для съемок. Электричество провели, банально взломав электрощитки. Место для отдыха обустроили из поддонов рядом с палаткой, спальные места расположили в лесу. Руководство палаточного лагеря, конечно, не могло закрыть глаза на наглые попытки работников вытеснить качество жизни из-под плинтуса: удлинители отключали,



ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ № 1 В РОССИИ

(Начало на странице 4)

щитки закрывали, а место для отдыха было приказано убрать или хотя бы спрятать. Справедливости ради, руководство лагеря пыталось и заботиться о своих работниках. Так, были установлены небольшие палатки с нарисованными на них сердечками и предназначенные для посещения вдвоем!

Как оплачено — так и...

Во время оформления работникам не дали возможности полноценно ознакомиться с документами о трудоустройстве, соглашениями и прочей трудовой документацией. Инструктаж техники безопасности, естественно, не проводился — давали только листы ознакомления на подпись. После подписания договора работников разделили по половому признаку: студенты пошли работать на стройку, а студентки — в офис на должность HR. На возмущения (ведь девушки приехали работать именно на стройку, а не секретаршами руководителя), не обращали внимания.

Похожая ситуация уже произошла ранее с трудовыми мигрантами из ЮАР: девушки увидели зарубежную вакансию о работе в гостинице и обучении в местных учебных заведениях, а на деле оказались на производстве БПЛА.

До работы всех возил автобус. Но до самого рабочего места приходилось идти почти полкилометра, включая необорудованную для перехода дорогу, по которой ездил спецтехника.

Проблема с транспортом вообще классическая для всей «Алабуги»: наши товарищи из Республики Татарстан и вахтовики рассказывают, что до работы они добираются полностью за свой счет, какие-то автобусы довозят их до ворот, а до непосредственно рабочего места кроме как на такси добраться невозможно.

Сама работа выполнялась не согласно должностных обязанностей, даже не согласно специализации их бригад. Назначал работы не бригадир, а руководитель, который

просто гулял неподалеку, заметил кого-то и посчитал нужным что-то поручить.

Зато отлично работала такая импровизированная структура как АГД (администрация гендиректора). Эти люди носили красную повязку на рукаве и разгуливали по территории, просто наблюдая за процессом. В их полномочия входили контроль за выполнением работ, выписывание штрафов вплоть до полного лишения премии и увольнение. Штрафы могли выписать за что угодно: слишком долгий перекур, присел отдохнуть, достал телефон, АГД не понравилась выполненная работа, отстал от генплана, в курсе которого только руководство. Словом, такая военная полиция местного разлива.

Разумеется, график работы тоже не соблюдался. У офисных работников он зависел от выполнения плана, а так как он зачастую невыполним, вместо пяти рабочих дней в неделю девушки работали вообще без выходных.

С зарплатой все непросто. Наш контактер получил за месяц полную обещанную заработную плату, около 140 тыс. руб., но получал он ее в четыре долгих этапа. Его товарищ, проработавший столько же, получил только 66 тыс. руб. Работники сообщают, что в июне всех лишили 30% премии, так как не был выполнен некий госплан, с которым никого так и не ознакомили. От старожил поступали постоянные жалобы на нестабильную зарплату, которая двигалась только в меньшую сторону. Сильнее всего досталось работникам из стран СНГ: в июле работникам из Узбекистана выплатили заработную плату вообще без премиальной части — просто голый оклад, размер которого можно сравнить с зарплатой бариста в самой задрипанной кофейне.

Таким образом, летом 2025 года в ООО «Стройтрест Алабуга» имелся штат из студентов, которые жили в военно-полевых условиях (скорее даже окопных), нормальной еды нет, рабочей одежды и СИЗ нет, до 70% работников из-за этого болели.

Да что такое эта «Алабуга»?

ООО «Стройтрест Алабуга» занимается строительством жилых и нежилых зданий и помещений. Истоки организации уходят глубоко в историю самой «Алабуги». В 1984 году на правом берегу реки Кама, в районе Елабуги, было по-

ложено строительство Камского Тракторного завода. В планах было построить гигантский комплекс предприятий, по типу соседнего «КАМАЗа». Был заложен фундамент, проведены электро- и газовые коммуникации, авто- и ж/д магистрали, а также построены объекты инфраструктуры.

К началу 1988-го завод уже произвел четыре опытных образца двигателей. Но началась перестройка, в стране разразился кризис, и Правительство пересмотрело финансирование проекта. Так как площадка для производства уже была построена, а логистика и инфраструктура реализованы, было принято решение о производстве легких автомобилей. Тогда недострой перешел из рук Министерства сельского хозяйства к Министерству автомобильной промышленности. На базе «КамТЗ» был образован «ЕЛАЗ».

Наступил 1991 год, деньги в федеральной казне на поддержание производства отсутствовали, и указом Президента РФ комплекс перешел в ведение Республики Татарстан. Проектную мощность в 900 тыс. автомобилей в год снизили до 300 тыс. В итоге «ЕЛАЗ» выпускал просто автомобильные запчасти.

В 1998 году в попытках привлечь иностранные инвестиции решением Государственного Совета Татарстана на территории Елабуги была образована Свободная Экономическая Зона. По инициативе Прокуратуры закон о СЭЗ был признан незаконным и отменен Верховным Судом РФ.

24 июля 2006 года при поддержке Правительства РФ, а также министра экономического развития Германа Грефа было учреждено АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа „Алабуга“», полным владельцем которого является ОАО «Особые экономические зоны», которые, в свою очередь, полностью принадлежат РФ и Министерству земельных и имущественных отношений Республики Татарстан...

К чему эта долгая история? Стройтрест является государственным предприятием, выполняющим строительные работы под руководством государственной организации «Алабуга Девелопмент» на территории государственной СЭЗ. Финансирование ведется из госбюджета, а также от многомиллионных инвестиций — и это при поддержке значительных налоговых льгот. И все это на базе огромной инфраструктуры, построенной еще в СССР. «Алабугу» активно рекламируют в соцсетях: зазывают к себе будущих выпускников ВУЗов, покупают их обещаниями.

А что на деле? Низкий уровень планирования рабочего процесса, никакого делегирования задач по вертикали руководства, низкий уровень подготовки руководящего состава, повсеместные нарушения трудового законодательства. Работник, специализирующийся на определенной области, выполнял стороннюю работу, закрывая «дыры» в выполне-

нии госзаказа, даже если он умеет ее выполнять. Так, сварочную работу сначала выполняли сами сварщики. Потом люди с образованием сварщиков. Потом те, кто фактически умеет варить. А потом и те, кто просто желает варить. Дезорганизация на рабочем месте привела к срыву плана строительства. Дошло вплоть до двухнедельного простоя ввиду отсутствия стройматериалов.

Все это, а также изменения фонда заработной платы в одностороннем порядке работодателем (естественно, в меньшую сторону), переработки и низкое качество условий проживания приводят к постоянной текучке кадров. В итоге работа не работает, а штрафы выписываются очень даже активно. **Завод, который когда-то с нуля производил двигатели для промышленной техники, похоронен под фарсом, который все почему-то называют стройкой.**

Наше мнение

Ситуация на «Алабуге» — это полный абсурд и швах. Многие скажут: «Да что тут вообще говорить? Закрывать эту богадельню, и дело с концом». Люди, которые рассказали нам обо всем этом, уже с осени 2025 года там не работают. Но что можно сделать сейчас тем, кто продолжает сохранять трудовые отношения с ООО «Стройтрест Алабуга»? Нужно требовать:

1. Проведения проверки со стороны Трудовой инспекции, Роспотребнадзора и Прокуратуры;
2. Признания трудовых договоров с ООО «Стройтрест Алабуга» недействительными и немедленного перезаключения с работниками трудовых договоров, отвечающих всем требованиям ТК РФ;
3. Стабильной и прозрачной выплаты заработной платы, включая премиальную часть;
4. Кадровикам — стабильный рабочий график и оплата всех переработок;
5. Достойные условия проживания и работы, отвечающие требованиям СанПиН и СНиП;
6. Признания Соглашения о неразглашении коммерческой тайны в ООО «Стройтрест Алабуга» недействительным;
7. Приведения в исполнение больничных листов в соответствии с законодательством РФ;

Без организации работников в профсоюзную организацию или хотя бы в инициативную группу все это невозможно. Отдельный человек столкнется с точечным давлением со стороны руководства, которое станет невыносимым. Только коллективно можно качественно и конструктивно повлиять на работодателя.

Источник: Комитет за Рабочую Демократию и Международный Социализм, 22 ноября 2025 г.



ПРОГНОЗЫ И ФАКТЫ

ЧИСЛО РЕКОМЕНДОВАННЫХ К УВОЛЬНЕНИЮ ВЫРОСЛО НА 43% ЗА 10 МЕСЯЦЕВ

Число сотрудников, которых компании готовятся уволить, неуклонно ползет вверх с середины прошлого года. Как выяснили «Ведомости», по состоянию на 1 апреля в списки рекомендованных к увольнению попали 105 147 человек.

Эти цифры Роструд представил на заседании Российской трехсторонней комиссии 22 апреля. Для сравнения: месяцем ранее в списках значилось 104 775 человек, в феврале — 100 397. А в июне 2025 года такой статус имели всего 73 572 работника. Получается, за 10 месяцев показатель взлетел на 43%, подсчитало издание.

Хуже всего ситуация в Москве, Омской и Иркутской областях, Красноярском крае и Подмосковье, уточнили в Роструде. Чаще всего под удар попадают специалисты по финансам и налогам, сотрудники больниц, а также работники госорганов и местного самоуправления, занятые вопросами общего и социально-экономического профиля.

Свежие данные Росстата подтверждают тренд: в четвертом квартале 2025 года число реально уволенных (без учета малого и среднего бизнеса) подскочило на 59% по сравнению с тем же периодом 2024-го. Тогда работы лишились 32 600 человек против 20 500 годом ранее.

Опросы SuperJob показывают, что оптимизацию штата уже запустили в 13%

организаций. Однако массовые увольнения в феврале проводили или только планировали лишь в 2% компаний. В первом квартале бизнес, наоборот, старался держать людей из-за острого дефицита кадров, следует из опроса работодателей, который сервис провел 23 марта. Вместо полного расставания с сотрудниками компании чаще урезают рабочий день или вводят сокращенную неделю.

УВОЛЕН

Основные причины сокращений

Руководитель департамента социально-трудовых отношений ФНПР Олег Соколов подтверждает: количество кандидатов на вылет стабильно растет с прошлого года. Пока, по его словам, это не лавина, а точечные решения. В первую очередь страдает бюджетная сфера — чиновники на региональном и муниципальном уровнях.

Соколов связывает это с нехваткой денег. Дефицит есть и в федеральном, и в региональных бюджетах. Только за два месяца расходы казны превысили

доходы на 4,6 трлн рублей — это на 20,87% больше годового плана, отчитывался Минфин. А регионы завершили прошлый год с рекордным минусом в 1,5 трлн рублей.

Еще одна причина — рост производительности труда. В профильном федеральном проекте прямо пропи-

сана задача сокращать персонал в социальной сфере, напоминает Соколов. К тому же цифровизация и внедрение искусственного интеллекта делают часть рабочих мест ненужными, добавляет представитель профсоюзов.

Что касается коммерческого сектора, здесь свою роль играет замедление экономики и падение потребительского спроса, объясняет профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Давит и высокая ставка ЦБ: кредиты становятся слишком дорогими. В итоге предприятия сворачивают производство и урезают штат.

Тренд на неполный день

Число тех, кто работает неполный день или неделю, к середине апреля выросло до 82 394 человек. В середине марта таких было 80 455, следует из справки Роструда.

Количество сотрудников, отправленных в простой, почти не изменилось: 40 010 человек против 40 714 в марте. Чаще всего без работы оказывались воспитатели детских домов, персонал больниц и работники птицефабрик.

Сафонов обращает внимание, что тренд на частичную занятость сформировался еще в 2024-2025 годах. По его мнению, сейчас компаниям уже не обойтись без реальных увольнений — накопленные эффекты не позволяют снижать издержки иначе.

В целом за 2025 год число работников на неполной ставке и в простое увеличилось на 14,3% — это 198 000 человек, сообщал ЦБ в обзоре «Региональная экономика». К концу 2025 года показатель достиг максимума с 2020-го. В четвертом квартале количество сотрудников с урезанным графиком или полностью отстраненных от работы составило 1,6 млн человек. Регулятор объяснил это охлаждением спроса и отметил, что чаще всего такие практики применяли в нефтедобыче, металлургии и строительстве.

Источник: Финансы Mail, 23.04.2026

МЕЖДУ КЛИЕНТОМ И ЗАКОНОМ: ПОЧЕМУ РАБОТНИКИ ТОРГОВЛИ И ТАКСИ ОСТАЮТСЯ БЕЗ ЗАЩИТЫ

Когда говорят о продавцах или таксистах, часто вспоминают про «обслуживание» и «сервис». Но почти никогда — о том, что это тяжелый физический труд, изнуряющий не меньше, чем работа на производстве. Общероссийский профсоюз работников торговли и услуг (ОПРТУ) провел мониторинг информации в СМИ, опубликованной с апреля 2024-го по апрель 2025 года. Результаты показали, что из найденных 11 сообщений, касающихся охраны труда работников торговли, и из 30 сообщений о таксистах на ту же тему ни одно не было посвящено защите трудовых прав людей этих профессий. Зато в интернете они — звезды: в видеороликах, где их высмеивают в моменты споров с агрессивными клиентами или в абсурдных ситуациях. По сути, рабочий человек стал мемом.

Работа с людьми — всегда испытание на прочность. Несмотря на различие сфер, торговля и такси удивительно похожи: здесь сотрудники ежедневно взаимодействуют с клиентами и зачастую вынуждены выполнять их пожелания. Принцип «клиент всегда прав» стал негласным законом — даже тогда, когда правота на стороне работника. В конфликтных ситуациях руководство чаще всего становится на сторону клиента, ведь он приносит доход. Работни-

ков же — будь то продавцы или водители — не только оставляют без поддержки, но и наказывают: штрафуют, обвиняют в том, что «довели ситуацию до конфликта».

Погоня за клиентской лояльностью делает заботу о собственных сотрудниках делом второстепенным. Между тем именно они частенько сталкиваются с агрессией, хамством и неправомерными действиями.

Тяжелая работа за широкой улыбкой

Сегодня норма для многих продавцов — 10–12-часовые смены без права на перерыв, что превращает трудовые будни в марафон на выносливость. Общероссийский профсоюз работников торговли и услуг на постоянной основе мониторит ситуацию на рынке труда и отмечает одну тревожную тенденцию.

«Изучаем вакансии в популярных поисковиках — первые же три предложения от крупных сетей умалчивают о продолжительности рабочего дня, подменяя конкретику размытыми формулировками: “график 2/2” или “3/3”, — рассказывает председатель Общероссийского Профсоюза работников торговли и услуг Андрей Ечин.

За привлекательным на первый взгляд

графиком — изнурительные 12-часовые смены, которые не оставляют времени ни на восстановление сил, ни на семью, ни на простой человеческий отдых. Работодатели, избегая указывать реальное время труда, создают иллюзию «гибкости», тогда как на деле — лишают работников базовых гарантий. Почему в других отраслях рабочий день четко прописан («с 8 до 17»), а в торговле — завуалирован?

«Каждая вакансия должна четко указывать продолжительность смены, перерывы и условия труда, — считает Ечин. — Торговля — не зона исключений из Трудового кодекса».

Таксисты — другая крайность: сидячая работа за рулем, но далеко непростая. Многочасовые пробки, сверхвысокая концентрация внимания, конфликты с пассажирами, ночные смены. Нарушения сна, проблемы с позвоночником, гипертония, эмоциональное выгорание — типичный итог «успешной карьеры» в такси.

Для того чтобы заработать на базовые потребности, и водители, и продавцы вынуждены перерабатывать. Условия труда часто далеки от нормальных, а профзаболевания воспринимаются как «часть профессии». Охрана труда и забота о здоровье сотрудников в этих отраслях существует скорее на бумаге,

чем в реальности. Между тем государственные нормы прямо указывают: болезни опорно-двигательного аппарата, нарушения зрения, гипертония — это не случайность, а прямое следствие условий труда. Предотвратить развитие большинства этих болезней можно: достаточно строго соблюдать нормы охраны труда, обеспечивать реальные перерывы и уважительно относиться к людям. К сожалению, в реальности забота о здоровье сотрудников часто остается последним пунктом в списке приоритетов бизнеса. Если в компании нет профсоюзной организации либо она слабая, следить за выполнением надлежащих условий некому.

«Правовая защита работников часто остается на бумаге, — резюмирует председатель ОПРТУ Андрей Ечин. — Если уж существующие законы не всегда исполняются на должном уровне, то важно создать орган, который бы контролировал выполнение этих норм и напоминал работодателям о необходимости соблюдения законных прав работников. Таким органом в каждой компании мог бы стать профсоюз. Без него работники остаются в уязвимом положении».

Источник: Инвест-Форсайт,

2 июня 2025

ОМС В НОВОСИБИРСКЕ ВСЕ

Обеспеченность оборудованием, лекарствами и кадрами системы здравоохранения в Новосибирске, третьем городе страны, оставляет желать лучшего, однако вопрос КТ-диагностики — это буквально нарушение прав граждан, ведь она входит в ОМС, и министерство здравоохранения обязано обеспечить бесплатный доступ всем гражданам. А что же происходит на самом деле?

Оснащенность государственных медицинских учреждений томографами крайне ограничена: они есть только в больницах и сильно загружены, так как работают в основном на пациентов, которым нужна неотложная помощь.

Стоматологические поликлиники оснащены только возможностью сделать прицельный снимок максимум двух зубов за раз — это двухмерное исследование низкого разрешения, по которому невозможно диагностировать даже перелом корня зуба, не говоря об определении количества каналов в нем, что крайне важно во многих клинических случаях в стоматологии.

Если же стоматолог попался толковый, то в поликлинике можно только получить направление на КЛКТ или МСКТ в областную больницу, и то ждать своей очереди на диагностику нужно неделями, потому что, как говорилось выше, очередь пациентов большая, специалистов, обученных обращению с томографическим оборудованием мало, а уж тех, кто способен расшифровать рентгенологическое исследование — тем более.

В связи со всем этим врачи в поликлиниках направляют пациентов в частные организации, чтобы у людей был шанс вылечить зубы, а не дожидаться, пока они просто отвалятся. Жители Новосибирска массово вынуждены обращаться в коммерческие медицинские центры и платить за услугу, которая должна предоставляться бесплатно и своевременно.

От дефицита нужных кадров страдают и сами частные медицинские организации, которые вынуждены в экстренном порядке обучать младший медицинский персонал работе с рентгенодиагностикой и заказывать описания исследований у московских специалистов. Это еще больше увеличивает

срок получения пациентом точной диагностики.

При этом в реализации уже готового проекта новой больницы на ОбьГЭС новосибирский Минздрав отказал: видимо, медицинских учреждений всем хватает, гражданам в Минздраве так уж точно.

Что делать?

Установка даже одной единицы томографического оборудования в государственной стоматологической поликлинике значительно облегчит жизнь и пациентам, и самим стоматологам.

Бюджет Новосибирской области, конечно же, в дефиците — особенно после урезания в 2026 году плана расходов НСО на здравоохранение на 12% (а это 55,5 млрд руб.). Зато увеличены расходы на так называемую «финансовую грамотность» населения — речь идет про раскрашивание вагонов метро в комиксы об инвестициях, ипотеках и о том, что не нужно общаться с мошенниками и давать им свои коды и пароли от банковских аккаунтов...

В общем, очень вероятно, что самостоятельно закупить даже один томограф Новосибирск без помощи федерального центра не сможет, и придется снова стоять перед Москвой с протянутой лапой, лишь бы недовольные граждане перестали бушевать и ругаться. Для столицы же стоимость закупки томографов — это, простите, даже не расходы, а скорее погрешность в расходах.

Обратная сторона

Впрочем, нельзя не обратить внимание на то, что некоторым врачам невыгодно менять это положение дел, ведь на сделках с частными организациями они создают себе дополнительный заработок, а сами частные клиники пытаются всячески завлечь к себе врачей различными бонусами, в основном денежными, лишь бы они продолжали направлять пациентов на платную диагностику.

Зарабатывают на этом все: и министерство, и коммерсанты, и бизнес — как всегда оставив за бортом интересы граждан, за счет которых и создается выгода.

Чуклай А.



Изображение 1: Кадр из коллективного обращения водителей скорой помощи «Медтранс №3».

И СКОРАЯ ПОМОЩЬ ТОЖЕ

12 августа 2026 года в сети появилось видеообращение водителей скорой помощи подстанции «Медтранс №3» (см. изображение 1). Поводом стали проблемы, которые министерство здравоохранения годами игнорирует, а также анонсированное снижение заработной платы.

Зарплата водителей СМП складывается из постоянного оклада и переменной части, которая зависит от таблицы критериев (см. изображение 2), за ответственность которым начисляются «баллы».

В июне 2026 года работникам выдали уведомления об изменении положений трудового договора в разделе «Оплата труда» в одностороннем порядке. Суть этого уведомления — проинформировать об уменьшении максимального количества этих самых «баллов», которые можно заработать за месяц. В итоге теперь верхний порог баллов будет составлять 106 ед. вместо 114 ед., а стоимость одного «балла» снизится с 300 руб. до 200 руб. Потенциально это приведет к снижению зарплаты с 52-54 тыс. руб. до 40 тыс. руб.

Работники рассказали о том, что, помимо своих должностных обязанностей, вынуждены регулярно ремонтировать автомобили и транспортировать пациентов в автомобиль СМП — даже несмотря на то, что сам водитель никак не застрахован от случайного заражения при выполнении трудовых обязанностей, в отличие от медицинских работников. СИЗ, которые могли бы снизить риски, руководство практически не выдает, хотя утверждает, что ежегодно ведет закупки. Утверждает-

ся, что ведутся закупки и специальной одежды на внушительные суммы, однако работники получают одежду крайне редко и зачастую низкого качества.

Все это и раньше приводило к недовольствам, чему доказательство — многочисленные жалобы к руководству, ответами на которые стали отписки не по существу. Однако теперь, когда рост цен и так пожирает зарплаты, начальство решило еще больше сэкономить на оплате труда. Многие водители из тех, кто пока еще остается и продолжает героически выполнять трудовой долг, начали серьезно задумываться: а на какие средства, собственно, жить?

Прямо сейчас в Новосибирске наблюдается критический некомплект водителей на всех подстанциях (не менее 30% от штатной численности), что является частью последовательной разрушительной политики Минздрава в последние годы.

После поднявшейся шумихи начальство пошло на попятную и «отменило» свое уведомление, не стало закапывать себя перед думскими выборами.

Сейчас водителям СМП нужна наша всеобщая поддержка. Необходимо распространять информацию о проблемах в здравоохранении, максимально предавать огласке борьбу трудового коллектива. Мы не одни в этой лодке: от исхода этой истории зависит, вовремя ли придет к вам скорая помощь — или же окажется не такой уж и скорой.

Чуклай А.

На основании Изменения № 5 в Положение об оплате труда работников ГБУ НСО «Медтранс № 3» на 2025-2027 гг., уведомляем Вас о том, что с 01 сентября 2026 года будут изменены условия Вашего трудового договора в части порядка начисления стимулирующих выплат.

Таким образом, в разделе «Оплата труда» Трудового договора Подпункт 4.1.3 а) будет изложен в следующей редакции:

«за качественные показатели деятельности учреждения:

Показатели оценки качества работы сотрудников	Значение показателей деятельности сотрудников		
	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Качественное и своевременное выполнение распоряжений начальника автоколонны, связанных с производственной необходимостью	Выполнено	13	ежемесячно
	Не выполнено	0	
2. Отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя	Отсутствие	12	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Отсутствие нарушений правил дорожного движения	Отсутствие	11	ежемесячно
	1	6	
	2 и более	0	
4. Своевременная сдача путевых листов диспетчеру	Выполнено	11	ежемесячно
	Не выполнено	0	
5. Отсутствие нарушений ведения путевых листов	Отсутствие	11	ежемесячно
	1 и более	0	
6. Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие	8	ежемесячно
	1 и более	0	
7. Содержание автомобиля в чистоте (двигатель, кузов, салон)	Выполнено	11	ежемесячно
	Не выполнено	0	
10. Соблюдение норм токсичности	Выполнено	3	ежемесячно
11. Качественное выполнение обязанностей по руководству бригадой	Не выполнено	0	
	До 16 человек в бригаде	4	ежемесячно
	16 и свыше человек в бригаде	8	
	Не выполнено	0	
Итого:		До 106	

Стоимость 1 балла для расчета суммы надбавки за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, устанавливается в размере 200 рублей 00 копеек.

В случае изменения объемов, либо финансового показателя государственного задания стоимость 1 балла корректируется. Все изменения утверждаются приказом руководителя учреждения.

Изображение 2: Балльная система оплаты труда водителей, вырезка из уведомления об изменении положений трудового договора в разделе «Оплата труда». Фото: один из участников коллективного обращения водителей скорой помощи «Медтранс №3».

ЧТО НЕ ТАК С ВЫБОРАМИ 2026

Все те же на манеже

С 18 по 20 сентября 2026 года пройдут очередные думские выборы.

«Единая Россия» в представлении не нуждается. Реализацию политической программы партии мы с вами наблюдаем ни много, ни мало 10 лет подряд, и каждый в состоянии оценить, устраивает ли его такая реализация.

КПРФ заявляет тезисы, которые пытается продать уже давно: «Стоп росту цен, долгов и тарифов», «Медицина для людей», «Образование без поборов», «Богатства страны вернуть народу», «Систему банков — на службу стране», «Налоговое бремя — богатым», «Власть без воровства».

«Новые люди» выделили 12 шагов на пути «к нормальной России». В манифесте звучат модные, современные лозунги для молодежи, а также предложение использовать ИИ в судебной практике.

ЛДПР в этот раз сделала ставку на вопрос социального обеспечения: речь идет о повышении пенсий и стипендий и программе льготной ипотеки. «Партия прямой демократии» выдвинула целых 12 тезисов о достоинстве человека, справедливом обществе, сильном государстве и открытом мире (что бы это ни значило, прим. ред.). В выборах также будут участвовать «Зеленые», «Партия пенсионеров», «Коммунисты России», «Родина» и «Справедливая Россия». Не хватает в этом списке только... Яблока.

МОРЕ ПРОИЗВОЛА

28 августа 2026 года в Морской профсоюз в связи с длительной невыплатой заработной платы (более 3-х мес.) обратился экипаж судна Shelekhov, флаг Панамы, судовладелец — турецкая компания «Marlin Denizcilik Teknik Danismanlik Hizmetleri Limited Sirketi». Экипаж — россияне, нанимались на судно через рекрутинговую компанию «Малое море», Ростов-на-Дону. Профсоюз обратился с требованием в Компанию о немедленном погашении задолженности. Компания не ответила на требование, как и ранее не отвечала на заявления экипажа судна.

5 сентября судно зашло в порт Туапсе, профсоюз направил заявление в адрес администрации порта Туапсе о проведении проверки судна на предмет нарушения Конвенции «О труде в морском судоходстве-2006» (MLC-2006) и проведения проверки судна по жалобам экипажа.

По результатам проверки службой портового контроля, нарушения были подтверждены. Судно в настоящий момент задержано до полной выплаты заработной платы экипажу судна, также было направлено требование в Панаму о приостановке свидетельства на соответствие судна Конвенции MLC-2006 (невыплата заработной платы, отсутствие коллективного договора с профсоюзом и несоответствия трудовых контрактов Конвенции). Профсоюз контролирует ситуацию.

P.S. В настоящее время в профсоюз обратился экипаж Ulan-Ude, этого же судовладельца, стоящее в порту Самсун, Турция (невыплата заработной платы более 4-х месяцев).

Председатель
Межрегионального Морского профсоюза
Юрий Викторович Курнаков

Показательная порка

7 августа партия «Родина» подала в Верховный суд иск об отмене регистрации «Яблока». В иске «Родина» ссылалась на нарушение законодательства об интеллектуальной собственности в агитации у «Яблока», агитацию в соцсетях в обход избирательного фонда, признаки иностранного финансирования и экстремизма из-за призывов партийцев к переговорам по СВО. Суд согласился со многими доводами истца, но не всеми: использование символа «голубя мира», а также популярных крылатых выражений в интервью не признали нарушением авторских прав. 10 августа регистрация «Яблока» на выборы в Госдуму была отменена. Снятие с федерального списка хоть и не лишает «Яблоко» права на участие в кампании полностью, в ряде одномандатных округов другие партии подхватили тренд и тоже подали иски против «Яблока».

Нашумел в соцсетях и арест Николая Бондаренко, депутата от КПРФ, за якобы демонстрацию запрещенной символики в его видеороликах. Были созданы помехи в предвыборный период для прочих депутатов от КПРФ.

Выглядит все это как показательная порка «либеральных» икон, как искусственный, выжатый процесс против тех, кто в этой показательной порке... на самом деле искал выгоду. И они ее получили:

до этого беспартийные, ярые либералы побежали массово вступать в «Яблоко», а также выросла индексация запросов по поводу выборов и Николая Бондаренко.

Уверены, нас ждет еще немало таких прецедентов предвыборного сумасшествия, перечислять все не будем.

Нам-то эти выборы зачем?

Предвыборный период политизирует общество, а кандидатов от партий заставляет активно шевелиться в сторону решения общественных проблем. Выборы — подходящий период для того, чтобы напомнить «слугам народа» о проблемах избирателей на рабочих местах и в области социального обеспечения — наиболее болезненные вопросы района, застройки, жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, образования...

Депутатов можно звать на встречи, писать им коллективные обращения — они в свою очередь помогают предать ситуацию огласке, получить внимание власти и общественности. Чем больше людей говорит о ситуации, тем больше шансов, что проблема действительно будет решена.

Что касается выборов, то мы считаем, что это дело каждого — как и за кого голосовать, или же вовсе не участвовать в этих выборах. Сам факт того, что вы продолжаете читать эту газету, говорит о том, что вам не плевать на страну, граждан и качество жизни людей. Каждый из нас борется с несправедливостью по-своему, и борьба эта может оцениваться лишь по одному критерию — по критерию эффективности. А как показывает практика, самостоятельная организация людей и коллективное решение проблем — наиболее эффективный способ борьбы.

Профлидеры и выборы

Генеральный секретарь СПР Куликов Евгений Александрович принял участие в обсуждении вопросов обеспечения прозрачности и чистоты избирательной кампании, организации наблюдения за выборами, а также в подписании соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Общественной палатой Российской Федерации и общественными объединениями, иными некоммерческими организациями в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением голосования при проведении выборов, назначенных на 20 сентября 2026 года.

Пресс-служба СПР

Товарищи! Редакция газеты «Союз профсоюзов России — Рабочая сила» готова сообщить о возобновлении ее регулярного выпуска. Мы постарались сохранить дух старой «Рабочей силы», в то же время придать газете более современный вид и, что важнее — подобрать актуальные материалы, отвечающие на сегодняшние вопросы трудящегося населения.

А также мы, наконец, готовы представить вам новые интернет-ресурсы СПР. Подписывайтесь на «Рабочую Силу» в Телеграмм, ВКонтakte и МАКС — будьте на связи с голосом труда.

Редакция газеты «Рабочая сила»



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: Александра Ким
УЧРЕДИТЕЛЬ: Общероссийское объединение профсоюзов —
Союз профсоюзов России (СПР)

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

Юридический адрес: 115093, Москва, ул. Люсиновская, д. 39, стр. 5
Фактический адрес: 101000, Москва, Потаповский пер-к, д. 16/5с1
Контактные телефоны: +7 (495) 233-07-06, +7 (991) 865-13-38
E-mail: sprru@mail.ru, comradekimak@gmail.com



Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции. Все права защищены.

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ, свидетельство о регистрации
ПИ №ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Распространяется в электронном формате.
Цена свободная.
При повторной публикации ссылка на СПР — РАБОЧАЯ СИЛА обязательна.