



## О ПРОБЛЕМАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

## ОФИЦИАЛЬНО

18 сентября 2013 года в Общественной палате (ОП) РФ состоялся Круглый стол (КС) на тему «Совершенствование принципов социальной политики в транспортной сфере России».

18 сентября 2013 года в Общественной палате (ОП) РФ состоялся Круглый стол (КС) на тему «Совершенствование принципов социальной политики в транспортной сфере России».

Организатором Круглого стола выступил Союз профсоюзов России (СПР) при поддержке Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан. Поводом для проведения дискуссии стал фактор постоянного роста социальной напряженности среди работников транспортных структур, в том числе, трудоустроенных в ОАО «РЖД» – компании, обладающей стратегическим значением для России.

В Круглом столе приняли участие: Генеральный секретарь СПР Е.А.Куликов, Генеральный инспектор труда СПР С.В.Храмов, лидеры профсоюзных организаций, входящих в СПР, а также представители экспертных сообществ, общественных организаций, Генеральной прокуратуры РФ.

Ведущим выступил Президент СПР и член Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Д.Е.Галочкин.

Темы, предложенные организаторами для обсуждения, касались вопросов социальной ответственности компаний и необходимости строгого соблюдения принципов партнерства между работником и работодателем. Были подняты проблемы процессов оптимизации и стабилизации отечественной транспортной сферы.

### В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЯ  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ стр. 2

ВЫСТУПЛЕНИЯ  
И ДОКЛАДЫ стр. 3

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ВЗГЛЯД стр. 4

ПРАВОВАЯ  
КОНСУЛЬТАЦИЯ стр. 5

АНАЛИТИКА стр. 6

СОБЫТИЯ  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ стр. 7

ОТДОХНИ стр. 8



Е.А.Куликов представил доклад «Совершенствование принципов социального партнерства в системе ОАО «РЖД». Он отметил, что СПР поддержал Указы Президента РФ, направленные на увеличение размера реальной заработной платы и создание высокопроизводительных рабочих мест. Эти распоряжения, находящиеся в приоритете у Правительства РФ, при должном их осуществлении, позволят существенно повысить жизненный уровень граждан. Общеизвестно, что социальная ответственность компании перед работником выражается в регулярном проведении разнообразных социальных программ, направленных на развитие персонала предприятия и охрану безопасных условий труда. Только в условиях предоставления работнику полного комплекса гарантий, компенсаций и льгот можно говорить о том, что компания справляется с возложенной на нее задачей.

В тоже время, ОАО «РЖД» регулярно объявляет о своей принадлежности к социально-ответственному классу компаний, но к реальному положению дел эти слова не имеют никакого отношения. Против работников, членов Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ), входящего в СПР, планомерно проводится политика дискриминации! Увольнения, недопуски к работе, выплата заработной платы не в полном объеме – вот неполный список тех мер, которые предпринимаются ОАО «РЖД», для усмирения непокорного персонала.

В рамках политики «оптимизации» железных дорог с завидным постоянством ликвидируются целые предприятия, в результате, сотни людей остаются без средств к существованию. Более того, ОАО «РЖД» объявило о планируемом сокращении 62 тысяч работников, объясняя это предполагаемым падением доходов на 93 млрд. рублей в результате «замораживания» тарифов на перевозки. СПР однозначно выступил против таких недальновидных решений – железной дороге и так крайне не хватает квалифицированных специалистов! Подобные заявления руководства ОАО «РЖД» являются откровенным шантажом, если учитывать тот факт, что доходы членов правления монополии в 2012 г. выросли на 40% до 1,8 млрд. руб. А в самом правлении заседают 26 человек. Более того, компания не собирается отказываться от нецелесообразных планов по покупке греческой же-

лезной дороги и портов за 250 млн. евро!

Ужасающая ситуация сложилась в сфере обеспечения безопасных условий труда. Оборудование, на котором трудятся работники, устарело еще несколько десятилетий назад, в результате, производственные травмы повсеместно стали обычным явлением. Машинистам и их помощникам не предоставляется достаточно времени для отдыха – именно в этом заключается причина аварий и крушений, происходящих на железных дорогах.

Разве можно, учитывая вышеизложенные факты, причислять ОАО «РЖД» к социально-ответственным компаниям?!

Е.А.Куликов, завершая выступление, заявил, что считает необходимым ввести и законодательно закрепить само понятие социальной ответственности компаний. Требуется разработать и внедрить на практике универсальный набор базовых индикаторов как части отчетности организаций, позволяющий оценивать эффективность работы по реализации планов, соглашений, договоров, направленных на оптимизацию социально-трудовых отношений с учетом перспектив личностного развития сотрудников.

Доводы Е.А.Куликова были поддержаны представителем Московской межрегиональной транспортной прокуратуры. Она подтвердила многочисленные нарушения, выявленные прокурорскими проверками на объектах ОАО «РЖД». В частности, выяснилось, что с 2009 года аттестация рабочих мест проводится с многочисленными нарушениями: помощникам машинистов присваивается меньший класс вредности, чем самим машинистам, несмотря на то, что работают они в одной кабине! Замеры допустимого шума проводятся при скорости в 50 км/ч, хотя государственными нормативами закреплена скорость в 75 км/ч! Измерение микроклимата в рабочих помещениях проводится в межсезонье, несмотря на предписания осуществлять подобные проверки в самый жаркий и самый холодный периоды. Указания инспекций, по словам прокурора, работодателями систематически не выполняются, но после сходов поездов у них почему-то возникают вопросы относительно причин аварий... А ответ один – причина в некомпетентности работодателя, который

### Дорогие друзья и коллеги!

В декабре 2013 года исполняется 20 лет со дня принятия и вступления в силу Конституции Российской Федерации.

Статья 7 основного закона страны провозглашает Россию социальным государством, «политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека».

Статья 30 гарантирует право каждого «... создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов», а статья 37 признаёт «право на индивидуальные и коллективные трудовые споры...», включая право на забастовку». Конституция гарантирует также права граждан:

- на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации...;
- на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- на защиту от безработицы;
- на отдых и государственные пенсии;
- на ещё целый ряд жизненно важных социально-трудовых прав.

Однако, провозглашение Конституцией основных прав и гарантий не означает их автоматической и безупречной реализации в жизни. За социально-трудовые права, например, приходится бороться практически ежедневно, что называется «не покладая рук». Слишком часто работодатели и представители бизнеса идут на нарушения социально-трудовых прав граждан ради достижения более высокой прибыли, а практика цивилизованного социального партнёрства приживается слишком медленно.

В сложившихся условиях общероссийское объединение профсоюзов «Союз профсоюзов России» (СПР) поставило своей главной целью защиту социально-трудовых прав работников и членов их семей посредством пропаганды, внедрения и развития системы и принципов социального партнёрства. Для достижения поставленной цели СПР провёл целую серию региональных обучающих семинаров по налаживанию социального партнёрства и «круглый стол» посвящённый 20-летию Конституции РФ на тему: «Конституция Российской Федерации – как правовая основа социального партнёрства и самоорганизации работников для защиты своих трудовых прав». Научно-методические материалы, наработанные в ходе проведения обучающих семинаров и «круглого стола», легли в основу брошюры. Надеюсь, что брошюра будет полезна широкому кругу профсоюзного актива, работодателям, руководителям государственных и муниципальных органов власти, депутатам всех уровней, работникам судов и прокуратуры, всем активным гражданам, желающим эффективно отстаивать и защищать свои трудовые права и интересы.

Вся эта работа была выполнена во многом благодаря полученному от Национального благотворительного Фонда гранту по теме «Развитие социального партнёрства и защита прав работников в условиях экономического кризиса».

С уважением,  
Генеральный секретарь Союза профсоюзов России - Евгений Куликов

## Начало на стр. 1

готов экономить на здоровье своих сотрудников.

По словам прокурора, в настоящий момент готовится акт прокурорского реагирования в отношении ОАО «РЖД».

Свою позицию выразили Председатель первичной профсоюзной организации (ППО) МПЖ моторвагонного депо Пермь-2 Свердловской железной дороги А.Н.Волегов, Главный правовой инспектор труда МПЖ Д.И.Русинович-Русак и Председатель ППО железнодорожных рабочих Независимого агропромышленного комплекса М.Ю.Ляпаков. Выступающие отметили, что сегодня ОАО «РЖД» категорически отказывается идти на диалог с работниками и сотрудничать в улучшении условий труда, предпочитая вкладывать миллиарды рублей в проекты, не несущие никакой пользы для отечественных железных дорог.

Председатель ППО железнодорожных рабочих Независимого агропромышленного комплекса Михаил Ляпаков выступил, приводя примеры нарушений на железной дороге. Для наглядности он предоставил Коллективное открытое обращение работников станции Кандакша, под которым подписались более 100 человек, отправлен-

ное в разные инстанции вплоть до Президента РФ. Член ОП Д.Е.Галочкин на Круглом столе объявил о том, что данная ситуация взята под контроль и соответствующие меры будут приняты в ближайшее время.

Лидеры межрегионального профсоюза «Таксист» Я.И.Щербинин и А.В.Попков сместили вектор дискуссии на проблемы водителей, коих оказалось немало. Все еще властвует рынок нелегальных извозчиков, которые отбирают хлеб у тех, кто имеет законное право оказывать услуги перевозки пассажиров. До сих пор не урегулирован вопрос с диспетчерскими службами, которые, борясь за клиента, опускают тарифы все ниже, а в результате, водители получают мизерные зарплаты. Лидеры профсоюза отметили, что перемены в сфере такси необходимы – только в этом случае мы получим по-настоящему квалифицированный и подконтрольный закону рынок перевозок.

Генеральный инспектор труда С.В.Храмов вернулся к теме ситуации на железных дорогах. Он отметил, что для реализации принципов социального партнерства работодатель должен стремиться к тому, чтобы к участию в заключении Коллективного Договора (КД) были привлечены все профсоюзы соответствующего работодателя. На это направлены нормы статьи 37

Трудового Кодекса (ТК) РФ, но они не реализуются на практике из-за стремления профсоюза – фаворита работодателя, к отстранению конкурента от участия в коллективных переговорах и контроля над исполнением КД. В этой связи работодателям, в частности ОАО «РЖД», рекомендуется ввести в состав комиссии по разработке КД на 2014 год представителя ППО МПЖ работников ОАО «РЖД»; включить в состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта одного представителя МПЖ.

Кроме того, С.В.Храмовым было внесено предложение обратиться к Комитету по труду и социальной политике Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с рекомендацией о внесении изменений в 37 и 393 статьи ТК РФ, регулирующих систему социального партнерства.

Формирование комплекса экономических мер является необходимым для стимулирования работодателя к социализации его действий, развитию системы реального социального партнерства.

Стало известно, что 9 сентября 2013 года в «Российской газете» опубликовано уведомление о том, что профсоюзный комитет РОСПРОФЖЕЛа отправил главе ОАО

«РЖД» В.Якунину предложение о начале переговоров по новому КД на 2014-2016 годы. И, в соответствии с ч.5 ст.35 ТК РФ, приглашает все другие первичные профсоюзные организации работников ОАО «РЖД», войти в состав единого представительного органа работников в течение 5 рабочих дней.

11 сентября МПЖ направил в РОСПРОФЖЕЛ требование о включении в комиссию своих представителей. В соответствии со статьей 36 ТК РФ, работодатель обязан в течение 7 рабочих дней со дня получения предложения от профсоюза издать приказ о создании комиссии по КД с включением в нее представителей всех изъявивших желание профсоюзных организаций. Если к девяти прибавить девять (семь рабочих дней плюс два выходных), то получается, что 18 сентября, в день заседания Круглого стола Председатель МПЖ Е.А.Куликов должен был получить копию приказа В.Якунина о включении в состав комиссии. Поскольку этого не произошло, то Круглый стол принял решение напомнить руководству ОАО «РЖД» о необходимости строго исполнять закон, направленный на реализацию принципов социального партнерства.

Юрий Нечаев

## О ПЕРЕГОВОРАХ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ



Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза железнодорожников ОАО «РЖД» направляет своих представителей, а именно Куликова Евгения Александровича и Русиновича-Русака Дмитрия Игоревича в комиссию по ведению коллективных переговоров по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы.

Пресс-служба МПЖ

## ВПЕРВЫЕ НА ПОСТСОВЕТСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

03 сентября 2013 года на площадке Союза профсоюзов России (СПР) состоялась учредительная конференция Межрегионального профсоюза «Кодру» трудящихся занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, на промышленных предприятиях и смежных отраслях. На конференции избран руководящий состав вновь созданной организации.

Делегаты конференции в количестве 19 человек, представители различных сфер деятельности, объединились с целью координации действий по представительству и защите социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза.

Руководителем МП «Кодру» единогласно был выбран Соколов Евгений Васильевич, человек с тридцатипятилетним стажем госслужащего. Из них двадцать пять лет Е.В.Соколов проработал в органах правопорядка Республики Молдова и семь лет в тех же структурах Российской Федерации. Все эти годы, в силу своей деятельности, он занимался консолидацией различных групп и ему, как никому другому, знакомы проблемы, с которыми сталкиваются молдавские легальные мигранты

на правовом поле РФ.



Учреждение МП «Кодру» знаменательно тем, что впервые создан профсоюз, деятельность которого направлена на защиту прав и интересов представителей одной национальности – граждан выходцев из Республики Молдова.

Пресс-служба ОПТ

## СЕМИНАР В ПЕРМИ

25 - 26 сентября 2013 года Союз Профсоюзов России провел в Перми обучающий семинар



В рамках широкомасштабного цикла мероприятий по обучению профсоюзного актива Союз профсоюзов России (СПР) провёл в Перми семинар «Развитие социального партнёрства и защита прав работников».

Перед участниками выступили модераторы семинара: Генеральный секретарь СПР Куликов Евгений Александрович и Миловидов Юрий Николаевич – ведущий научный сотрудник Международного института экономики и права, кандидат исторических наук.

Семинар проводился с целью повышения правовой и экономической грамотности работников и их представителей, приобретения навыков профсоюзной и правозащитной работы, навыков ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров, приобретения и использования лидерских качеств.

## ИЗ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ

8 сентября 2013 года Олег Вячеславович Маньчур, Председатель местного комитета первичной профорганизации Российского профсоюза работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности (РПРЛДПП), входящего в Союз профсоюзов России (СПР), был избран депутатом Сегежского городского поселения.

О.В.Маньчур родился 9 июня 1967 г. в г. Сегежа Карельской АССР. Учился в средней школе №6 города Сегежа, затем закончил ГПТУ №24 по специальности электромонтер. Долгое время работал на Сегежском целлюлозно-бумажном комбинате (ЦБК). С 2008 по 2010 – заместитель председателя профсоюзной организации ЦБК, затем с 2010 года – председатель. В настоящий момент является помощником депутата Государственной Думы Кашина Бориса Сергеевича.

Председатель первички был выдвинут в депутаты городского поселения по округу №11 от Сегежского отделения КИРПФ. Во время предвыборной кампании получил поддержку Генерального директора компании «Шанс» Кошкина Алексея Алексеевича, испол-

нительного директора сети магазинов «Шанс» в г. Сегежа Страйста-Бурлак Елены Геннадьевны, отделения КИРПФ в г. Сегежа, членов профсоюза.



Поздравляем Олега Вячеславовича с победой и желаем ему успехов на новом поприще!



### От первого лица

В этом году, в рамках пилотного проекта, такой принцип будет реализован по оплате электроэнергии в нескольких регионах. Более того, в Нижегородской и Владимирской областях такой подход уже не эксперимент, а норма жизни.

Сам по себе такой принцип оплаты коммунальных услуг не вызывает возражения. Это некий «налог на роскошь», который постоянно пропагандируют оппозиционные партии. Кто больше потребляет, тот и больше платит.

Только роскошью в предлагаемом варианте становится всё, что свыше 100 ваттной лампочки, остальное в предлагаемый 70кВт-ный норматив не укладывается. Поэтому, прежде чем покупать утюги, пылесосы, холодильники и т.п. нужно хорошенько подумать – а потянет ли ваш бюджет эксплуатацию такой «роскоши»? Утрирую, конечно, но за такой инициативой Правительства вновь просматривается банальное желание государственных менеджеров решить проблему чахнувшей отечественной экономики за счёт населения.

Значительный резонанс вызвала инициатива Правительства России по установлению социальных норм потребления коммунальных услуг в стране. Смысл простой: властью будет определён некий норматив потребляемых услуг (электроэнергии, воды, газа, тепла). Этот норматив будет оплачиваться потребителем по «социальной» цене, превышение – по «экономически обоснованному» тарифу.

## СОЦИАЛЬНОЕ НОРМИРОВАНИЕ И ПАРАЗИТАРНАЯ ЭКОНОМИКА

Совсем недавно нас хотели порадовать «заморозкой» тарифов на услуги естественных монополий, но подумали и решили – населения это не касается, то есть тарифы нам повысят. Там, где ограничили доходы монополистов принципом «инфляция минус 30%», компенсируют «социальным потреблением», а чтобы совсем комфортно экономике было, Минфин предложил «заморозить» зарплаты госслужащим, военнослужащим, судьям и прокурорам. Полагаю, что если инициатива Минфина будет поддержана, то такой почин непременно поддержат и региональные власти, да и бизнес отставать не захочет.

Для спасения Родины можно и «пояса затянуть», вот только не ассоциируется у нас Родина с доморощенными олигархами и рентным бизнесом, который процветает независимо от состояния экономики, так как в ренте у олигархии находимся все мы.

Последние годы для граждан России ознаменовались обременяющими инициативами со стороны власти имущих. Постоянно растущие, с превышением уровня инфляции, тарифы от монополистов; прогрессирующий рост размеров штрафов для автовладельцев; расширяющаяся налогооблагаемая база для физлиц; введение новых обязательных платежей,

например на капремонт жилья, замену счётчиков потребления услуг и т.п.; расширение платного сервиса в образовании и медицине. Этот перечень обременений можно продолжать.

Всё бы ничего, если бы все эти ресурсы шли на развитие и процветание родной страны, но мы оплачиваем меркантильные потребности новоявленных нуворишей и компрадоров. Тотальное воровство национальных ресурсов у нас стало называться бизнесом, воруют не только с прибыли, воруют даже с убытков. Честный бизнес – это проявление мужества и самоотверженной выдержки, поэтому он не очень распространён. Основной бизнес у нас – это освоение бюджетных денег, значительная доля которых – это откатные издержки.

Когда власти заявляли о приоритетах инвестиций в человеческий капитал, как-то всё иначе представлялось. Теперь же это напоминает самоедство – чтобы накормить человека, ему надо отрезать ногу, чтобы было что есть.

На этом фоне уже как-то неудобно поднимать вопросы о необходимости повышения оплаты труда работникам.

Российское законодательство содержит в себе нормы разрешения социально-трудовых противоречий. На бумаге всё выглядит логично и обнадеживающе.

На деле, в России напрочь отсутствует механизм согласования решений власти, определяющих уровень жизни населения с самим населением. Лукавая социология вместо объективной статистики, избирательные технологии вместо выборов, пропаганда вместо информации делают из гражданского общества недееспособную среду, лишённую рефлексов самосохранения.

Официальные профсоюзы, как институт посредничества в гармонизации интересов работников с возможностями бизнеса и власти в таких условиях утрачивает свою актуальность для людей. Люди ищут опору и защиту в наиболее радикальных профсоюзах, либо их протестные настроения обретают политические мотивы, а поведение всё в большей степени маргинализуется.

Из сказанного следует только один вывод, что введение социальных нормативов потребления коммунальных услуг никак не может отвечать интересам граждан, так как логика принятия такого решения никак не связана с основной миссией социального государства. По крайней мере, такого обоснования от стороны принимающей решения не прозвучало.

Генеральный секретарь СПР  
Евгений Куликов

## О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

**Основной принцип социального партнерства в сфере трудовых отношений сводится к простому: «Работодатель заключает с профсоюзом коллективный договор (соглашение), содержащий улучшение условий труда по сравнению с законодательными нормами. Профсоюз «связывается» отказом от забастовок при условии выполнения работодателем всех обязательств, взятых им по КД (соглашению)». Неотъемлемой составляющей системы социального партнерства является механизм разрешения коллективных трудовых споров..**

При этом должно быть очевидным, что эта цель вступления работодателя в КД будет достигнута при обязательном условии – профсоюз, заключающий КД (соглашение) является реальным представителем всех работников, т.е. выражает исключительно интересы работников, а не «входит в положение работодателя». При этом не менее очевидно, что если часть работников образовала иной профсоюз, который не представлен в КД (соглашении), то это профсоюз не будет «связан» отказом от забастовок.

Примером может служить забастовка машинистов Горьковского и Ярославского направлений МЖД 28.04.2008, проведенная Московской территориальной организацией не допущенного к участию в заключении КД в ОАО «РЖД» профсоюза РПЛБЖ. Что заявляло тогда руководство РЖД: в забастовке участвовало всего-навсего пять процентов от числа работников бастовавших депо. Да, 5%, но это 90% работников первой смены.

Следовательно, для реализации принципов социального партнерства работодатель должен стремиться к тому, чтобы к участию в заключении КД (соглашения)

были привлечены все профсоюзы соответствующего работодателя.

Кстати, на это направлены нормы ст.37 ТК РФ, но они не реализуются на практике из-за стремления профсоюза – фаворита работодателя, к отстранению конкурента от участия в коллективных переговорах и контроля за исполнением КД (соглашения).

В этой связи Круглый стол рекомендует работодателям, в частности участвующим в Круглом столе представителям ОАО «РЖД» и других организаций железнодорожного транспорта:

1. В соответствии с ч.5 ст.37 ТК РФ ввести в состав комиссии по разработке КД на 2014 год одного представителя первичной профорганизации МПЖ работников ОАО «РЖД» (согласия на это от другой ППО – Роспрофжел, не требуется)

2. Включить в состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта одного представителя МПЖ, который восстановил свой общероссийский статус (согласия на это от единственного представленного в Комиссии общероссий-

ского профсоюза – Роспрофжел, так же не требуется).

Круглый стол считает необходимым обратиться к Комитету по труду и социальной политике ГД ФС РФ с рекомендацией о внесении изменений в ряд норм ТК РФ, регулирующих систему социального партнерства:

1. Ч.5 ст.37 ТК РФ после слов: «Первичная профсоюзная организация, единый представительный орган либо иной представитель (представительный орган) работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров в соответствии с частями второй - четвертой настоящей статьи, обязаны одновременно с направлением работодателю (его представителю) предложения о начале указанных коллективных переговоров известить об этом все иные первичные профсоюзные организации, объединяющие работников данного работодателя, и в течение последующих пяти рабочих дней создать с их согласия единый представительный орган либо включить их представителей в состав имеющегося единого представительного органа.» дополнить предложением: «Работодатель не вправе начинать коллективные

переговоры без получения подтверждения о получении указанных извещений всеми иными первичными профсоюзными организациями, объединяющими работников данного работодателя.»

2. В связи с тем, что участие профсоюзов в защите трудовых прав работников может быть обременена в форму судебной защиты этих прав, необходимо так же внести изменение в ст.393 ТК РФ, изложив ее в редакции: «При рассмотрении в суде дел по требованиям, вытекающим из трудовых отношений... работники и их представители освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.»

Участники круглого стола считают, что целям развития системы реального социального партнерства будет служить экономическая мотивация работодателей к принятию на себя дополнительных обязательств, определяемых соответствующими КД (соглашениями).

В связи с чем считают необходимым формирование комплекса экономических мер, стимулирующих работодателя к социализации его действий, развитию системы реального социального партнерства. К таким мерам можно отнести введение налоговых льгот и преференций при получении государственных заказов в отношении тех работодателей, которые являются членами соответствующих объединений, строго исполняют условия соглашений и коллективных договоров.

Генеральный инспектор труда СПР  
С.В.Храмов

## СОЗДАНИЕ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

13 сентября 2013 года Министерство труда и социальной защиты РФ в своем обращении к Союзу профсоюзов России (СПР) предоставило проект приказа «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности».

В обращении подчеркивается, что общероссийские объединения профсоюзов пунктом 3 Комплекса мер определены как соисполнители проекта приказа. В связи с этим, Минтруд предложил СПР рассмотреть документ и высказать свои замечания и предложения.

В ответном обращении Генеральный секретарь СПР Е.А.Куликов отметил, что Исполнительный Комитет СПР, рассмотрев проект названного приказа, полагает его отвечающим целям и задачам, определенным Постановлением Правительства РФ от

15.10.2012 № 1921-р и не видит оснований возражать против его содержания.

В то же время, Исполком СПР полагает возможным рекомендовать к рассмотрению некоторые дополнения в проект названного приказа.

Пункт 3 дополнить абзацем: «Настоящие требования могут быть расширены и/или конкретизированы в соответствующих коллективных договорах (соглашениях), а также распространены на расположенные вне территории соответствующего работодателя места, в которых осуществ-

ляют трудовую функцию работники соответствующего работодателя, трудовые отношения которых регулируются правилами дистанционной занятости».



Союз профсоюзов России планирует и дальше активно сотрудничать с Министерством труда и социальной защиты РФ с целью выработки законопроектов, имеющих социально ориентированный характер.

Исполнительный Комитет СПР

## ОТСТАВКА И ОБНОВЛЕНИЕ ИЛИ АПОФЕОЗ И ДЕГРАДАЦИЯ

Федерация ненасытных профбоссов России (ФНПР) в очередной раз внезапно объявила о созыве очередного «VIII внеочередного съезда ФНПР», который состоится 29 октября 2013 года.

Предыдущий VII съезд прошёл в январе 2011 года и тоже был внезапно «внеочередным». А до этого внеочередными были V и II съезды. Получается, что из восьми съездов ровно половина внеочередных. Очевидно, что помимо ненасытности профбоссы страдают явно выраженной маниакальностью «недержания» и нетерпимости по отношению к своему же уставу. По странному признанию главного начальника ФНПР Михаила Шмакова внеочередной съезд нужен для внесения в устав организации таких изменений, которые позволят профбоссам адекватно отвечать на вызовы времени. Следовательно, можно сделать естественный вывод о том, что до настоящего времени профбоссы вели себя исключительно неадекватно. Глядя на их поведение и рефлексию профбоссов, а также на деятельность профсоюзов под их руководством, с таким выводом трудно не согласиться. Например, предыдущий VII внеочередной съезд ФНПР нарочито проходил в пассажирском вагонном депо «Москва-Киевская». По итогам съезда профсоюзные СМИ патетически писали: «Форум проложил путь, по которому в течение пяти лет будет следовать профсоюзный экспресс: «Москва-Киевская» - достойное будущее». И что же? Не прошло трёх лет и самим же профбоссам стало понятно, что «профсоюзный экспресс» бесцельно плутал и в очередной раз безнадежно попал в «шмаковский тупик» (читайте на сайте ПРОФЦЕНТРа «Шмаковский тупик» от 13.08.2009), а обещанное «достойное будущее» попросту оказалось очередным фарсом и демаго-



Юрий Миловидов - исполнительный директор Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив, член профсоюзов СССР и России с 1974 года, 23.09.2013.

гией. Примерно таков же печальный итог всех очередных и внеочередных съездов ФНПР.

А вот ещё один яркий образчик имитации «бурной», неадекватной профсоюзной деятельности. На официальном сайте ФНПР в разделе «История» размещён всего лишь один двухстраничный текст от 12.09.2011, из которого в частности можно узнать, что «всего в прошлом году (т.е. в 2010, п.а.) в профсоюзах, объединяемых ФНПР, было создано более 5,5 тысяч первичных профсоюзных организаций. Вступило в профсоюзы 1,5 миллиона человек». Спустя два года, а точнее 19.09.2013 на том же официальном сайте размещена новость, посвящённая дню рождения ФНПР. Новость один в один повторяет двухстраничный текст двухгодичной давности из раздела «История». Из текста опять следует, что «всего в прошлом году (т.е. теперь уже в

2012, п.а.) в профсоюзах, объединяемых ФНПР, было создано более 5,5 тысяч первичных профсоюзных организаций. Вступило в профсоюзы 1,5 миллиона человек». Ну что ж? Казалось бы похвальная стабильность, завидное динамичное развитие организации!? Однако в обоих текстах к тому же неизменно отмечается, что «в профсоюзах, объединяемых ФНПР, состоит 22 млн. членов...». Как ни крути, но получается не «три», не «ну»! Ещё получается форменное очковитительство, подлог и враньё. А если учесть, что начиналась ФНПР с 75 миллионов членов профсоюзов, а теперь их осталось 22 млн., да и то с учётом профбоссовского вранья (на самом деле социологические опросы показывают значительно меньшую численность профсоюзов, объединяемых ФНПР, п.а.), то это почти что крах организации, но никак не динамичное развитие.

В чём живучесть федерации ненасытных профбоссов России (ФНПР)? По мнению рядовых членов профсоюзов – в незаконном присвоении и последующем разворовывании ею (ФНПР) богатейшего профсоюзного имущества, доставшегося по наследству от советских профсоюзов. Стоимость этого имущества вместе с элитными участками земли под объектами недвижимости составляет около 100 миллиардов долларов. Вот главный источник более чем 20-летнего паразитизма профбоссов. Но, как говорится, «сколько верёвочке не виться, кончик всё равно будет!». Средства массовой информации, неподконтрольные ФНПР, всё чаще стали сообщать о тех или иных незаконных сделках с профсоюзным имуществом и с земельными участками под ними. На этом фоне цинизм и неадекватность профбоссов просто обескураживают. Совсем недавно газета «Аргументы и факты» (№36, от 4-10 сентября 2013 года) опубликовала разгромный материал под названием «Богатый союз бедных тружеников» об антипрофсоюзной и весьма сомнительной деятельности ФНПР, в том числе о злоупотреблениях профсоюзным имуществом. Здесь же наличие

Окончание на стр. 5

## НОВОСТИ

### РОССИЙСКИЕ

### НОВОСТИ

#### Сводка мониторинга трудовых протестов за сентябрь 2013 г.

Летний спад протестности закончился. Начался осенний рост числа протестов. Продолжает нарастать уровень напряженности протестов – количество стоп-акций увеличивается.

В сентябре 2013 г. зафиксировано 23 акции протеста, а всего за девять месяцев зафиксировано 195 трудовых протестов. Количество акций в сентябре увеличилось по сравнению с августом на 64 %. В сентябре зафиксировано 9 стоп-акций, т.е. протестов, в ходе которых полностью или частично останавливалась работа предприятий и организаций.

Протест месяца – серия акций научных работников Академии наук против ее реформирования. Акции массовые, проводились в разных регионах, неоднократные, но безуспешные. Это протест, который не был услышан.

Источник: <http://trudprava.ru>

#### ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ УВОЛЬНЕНИЙ!

Профсоюзы Волгоградской области подали судебный иск против ОАО «Сибирско-уральская Алюминиевая компания» (СУАЛ). В иске содержится требование восстановить производство на предприятии.

После резкого падения цен на алюминий российский олигарх Олег Дерипаска, которому принадлежат многочисленные алюминиевые производства, принял решение временно остановить производство на ряде объектов. Он пообещал восстановить их работу, когда цена на алюминий вернется к прежним показателям.

В Волгограде СУАЛ останавливает работу местного алюминиевого завода. По данным профсоюза, 75% производственных мощностей уже остановлено. Закрыты второй, третий и четвёртый электролизные корпуса, а на пятом и шестом осуществляется неполная нагрузка. Треть электролизников уволились, и каждый день предприятие покидают по 50 человек.

## МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

#### Французские трудящиеся выразили протест против реформы пенсионной системы

Сотни тысяч французских трудящихся приняли участие в акциях протеста, организованных крупнейшими профсоюзами страны в знак протеста против реформы пенсионной системы. По имеющейся информации, на манифестации и митинги по всей стране вышли около 360 000 человек. Всего состоялось около 180 протестных акций.

Причиной массового недовольства стал вносимый правительством на обсуждение в парламент законопроект, который предусматривает увеличение продолжительности периода выплат пенсионных отчислений с нынешних 35 до 43 лет к 2035 году, а также ряд других изменений. Инициатива касается, прежде всего, французов родившихся до 1973 года.

Согласно данным опубликованного в начале сентября опроса, проведенного институтом Ifor, предложенная правительством Франции пенсионная реформа не удовлетворила ожидания 74% французов, тогда как довольны ей оказались только 19% опрошенных.

Источник: Профсоюзы сегодня

Начало на стр. 4

ствовал оправдательный по форме и нелепый (неадекватный) по существу комментарий секретаря ФНПР Александра Шершукова. Из комментария следует, что когда в 90-е людям массово не платили зарплату, а значит, они и не платили профвзносы, профбоссам всё же хотелось есть и пить. «Поэтому некоторые начали продавать собственность». Не согласиться с секретарём ФНПР опять же нельзя. Не умеют ненасытные профбоссы созидательно работать (паразитизм этому не учит), а вот присваивать и продавать чужое имущество (в народе говорят проще – воровать), сколько угодно. Тот же Шершуков относительно недавно создал, надо полагать, на профсоюзные деньги совершенно, с моей точки зрения, антипрофсоюзную, политическую партию «Союз труда», объявил себя её лидером и теперь беспечно паразитирует на этом поприще. Должностей секретаря ФНПР и главного редактора профсоюзной газетки ему явно мало. Вот и получаем ещё одного ненасытного профбосса.

Однако вернёмся к очередному «VIII внеочередному съезду ФНПР». Чего вдруг понадобился съезд? С какого перепугу? Неужели так приспичило внести изменения в устав? Неужели внесут и приведут нас в обещанное «достойное будущее»? Ой, вряд ли! Но тогда в чём скрытый замысел? Вариантов ответа у меня два.

Вариант первый. Тайные махинации с многомиллиардным профсоюзным имуществом становятся явными,

и профбоссам вот-вот придётся за это отвечать (в ряде регионов этот процесс уже пошёл). Образно говоря главному профбоссу Михаилу Шмакову «прищемили хвост» и ему надо «рвать когти». У него появилась прекрасная возможность сделать это красиво. На пост председателя ФНПР его избрали на II-ом внеочередном съезде ФНПР 28 октября 1993 года, т.е. ровно 20 лет назад. Тогда он стал председателем, по мнению многих экспертов, ценной предательства предыдущего главы организации Игоря Клочкова, открыто вставшего на сторону Верховного Совета РСФСР в борьбе с президентом страны Борисом Ельциным. Почему Кремль выбрал на роль предателя Михаила Шмакова? Да потому, что примерно за год до этого Московская федерация профсоюзов во главе со Шмаковым получила в собственность из рук премьера Московского правительства Юрия Лужкова 68 объектов недвижимости, включая такие, как: Московский дом союзов с его великолепным и неповторимым Колонным залом; туристское гостиничное объединение «Измайлово» (комплекс гостиниц профсоюзов); туристский гостиничный комплекс «Центральный дом туриста» (34-х этажная высотка на юго-западе Москвы); гостиницы «Салют», «Дружба», «Звенигород»; ещё пансионаты и санатории «Рублёво», «Сокольники», «Переделкино», «Светлана»; ещё олимпийский велотрек «Крылатское», дворец спорта «Сокольники», конноспортивный комплекс и множество других учебно-спортивных и физкультурно-оздоровительных центров и комплек-

сов; ещё Московский экспериментальный швейно-трикотажный комбинат, Московская экспериментальная фабрика спортивной обуви, трест «Мостуристрострой», автобаза «Турист»; и ещё много, много весьма дорогостоящих и перспективных хозяйств (судьба всех этих объектов требует специального расследования, но, очевидно, что многие из них уже давно не в профсоюзных руках?! Кто, в конечном итоге, разбогател на этом профсоюзном имуществе, ещё предстоит разобраться?). Таким образом, Шмаков был уже прикормлен властью и отказываться от кормления не собирался. Так что лучшего кандидата на роль предателя искать не пришлось. Придя на пост председателя ФНПР, Шмаков лишь глубже и прочнее «заглотил крючок» зависимости от государственной власти и олигархического капитала.

Но рано или поздно предатели становятся «козлами отпущения». После 20 лет разграбления профсоюзного имущества на роль «козла...» как никто другой лучше всего подходит всё тот же Шмаков. Поэтому, не дожидаясь участия «козла...», Шмакову лучше добровольно и красиво уйти. 20-летний юбилей на посту то ли предателя, то ли председателя – подходящий повод для отставки. А там глядишь и «концы в воду». Зато забрезжит хоть какая-то надежда на обновление профсоюзного движения.

Вариант второй. Я выдаю желаемое за действительное и сгущаю краски, а власть и общество по-прежнему предпочитают закрывать глаза на профсоюзную вакханалию. Тогда съезд

превратится во внеочередной всероссийский банкет за профсоюзный счёт по случаю 20-летнего пребывания Михаила Шмакова на посту начальника ФНПР (читайте на сайте ПРОФЦЕНТРА «VII съезд ФНПР или очередной всероссийский банкет» от 23.12.2010). Тем более, что поправки и изменения в устав направлены по существу на усиление единоличной власти Шмакова. Всё будет как всегда: 28 октября пройдёт организованный или самостийный банкет для делегатов и гостей съезда, а 29-го с глубокого похмелья делегаты (за некоторым исключением, конечно) проголосуют за всё что угодно. Тогда опять же банкет, холуйский апофеоз Шмакова и дальнейшая деградация ненасытных профбоссов!

Я знаю многих членов генерального совета ФНПР, каждый из них в отдельности – интересный, мыслящий человек. Но решения, которые они принимают сообща (в данном случае о созыве очередного «VIII внеочередного съезда») не выдерживают никакой критики. В этой связи вспоминается очень мудрое древнеримское выражение: «По отдельности каждый сенатор – достойный муж. Вместе – стадо баранов!».

И ещё по поводу разных съездов в разных «креативных» местах и по недуманным поводам хочется напомнить слова из басни И.А. Крылова «Квартет»:

«А вы, друзья, как ни садитесь,  
Всё в музыканты не годитесь!».

[www.profzentr.ru](http://www.profzentr.ru)

## ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ РЕМЕСЛУ

Никогда не действуйте в одиночку

только для официального закрепления создания новой профорганизации и обеспечения защиты ее лидеров, но и пото-



Договоритесь с товарищами по работе. Чем больше вас с самого начала, тем лучше. Будьте уверены в том, что можете рассчитывать друг на друга. Даже маленькая группа сможет добиться успехов и потом вырасти, если она будет сплоченной. Но усилией одного лидера для успеха явно недостаточно!

Заручившись поддержкой коллег, свяжитесь с председателем соответствующего нашего профсоюза. Это нужно не

му, что позволит вам получить помощь и установить контакты с другими организациями – сила профсоюза в широком объединении работников.

**Вы не обязаны сообщать работодателю о составе и численности своей профсоюзной организации, равно как и о планах.**

## ПОБЕДА В КАЗАНСКОМ СУДЕ

В конце июля 2013 года состоялось заседание Вахитовского районного суда города Казани.

Правовой инспектор труда Союза профсоюзов России (СПР) Н.И.Мильченко успешно защитил нарушенные трудовые права члена профсоюза, бывшего работника Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ» Елены Трофимовны Паршенок.

Напомним, что руководство предприятия проигнорировало просьбу уво-



ленной женщины о выдаче необходимых документов в течение трех рабочих дней.

Суд постановил, что работодатель, нарушивший 62 статью Трудового Кодекса (ТК) РФ, обязан выдать Е.Т.Паршенок все соответствующие документы, а также возместить ей моральный ущерб.

Пресс-центр СПР

Закон не требует извещать работодателя о создании профорганизации, но, не имея на руках документального подтверждения того, что дирекция знает о создании профорганизации, вы не сможете в суде или в трудовой инспекции обязать администрацию к исполнению обязанностей по отношению к вашей первичной организации. Поэтому Председатель общероссийского Профсоюза официальным уведомлением (через вас и с обязательной отметкой о получении представителем дирекции на втором экземпляре уведомления) уведомляет дирекцию об утверждении создания профорганизации, действующей на основании устава соответствующего общероссийского отраслевого профсоюза, и сообщает фамилию председателя

месткома.

В силу ч.ч.3 и 5 ст.86 ТК работодатель не вправе запрашивать информацию о членах профорганизации. Если есть опасения того, что членов профсоюза, написавших заявления в бухгалтерию об удержании взносов в новый профсоюз будут притеснять, можно собирать взносы не через бухгалтерию, а через банк, в котором выдают зарплату по карточкам. На требования дирекции о предоставлении списков для согласования графика отпусков, можно сделать встречное предложение о направлении в местком полного штатного расписания, а местком укажет, кто в каком месяце хочет идти в отпуск, в том числе и тех, кто не состоит пока в профсоюзе...

# ПРОФСОЮЗЫ – ПЛАТФОРМА ДЛЯ РАЗВИТИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ РОССИИ

Понятие «экономика» состоит из двух греческих слов «эйкос» и «номос», которые переводятся как «хозяйство» и «закон». «Интеллект» с латыни переводится как «рассудок» или «разум». Это позволяет наполнить название статьи следующим смыслом: «Профсоюзы – платформа для развития разумных законов хозяйствования».



Автор концепции «информационного работника», один из самых влиятельных теоретиков менеджмента XX века Питер Друкер утверждал, что с середины 50-х годов мировая экономика вступила в постиндустриальную эпоху, которой предшествовали индустриальный и доиндустриальный периоды развития цивилизации.

По мнению главы корпорации «Microsoft» Билла Гейтса «В этом обществе главное не труд, а знание, информация». Он утверждает, что определяющая роль в постиндустриальном обществе принадлежит не производству, распределению и потреблению товаров, но информации.

В структуре ВВП такого общества преобладают информационные продукты и услуги. Благодаря этому общество становится все более развитым за счет формирования нового качества жизни её членов. Жизненные стандар-

ты, формы труда, образования и отдыха в таком обществе определяются самыми передовыми достижениями мировой цивилизации. Поэтому наиболее ценными качествами каждого члена такого общества считается уровень и качество образования, способность к обучению и креативность восприятия.

Современное российское общество уверенно движется в постиндустриальную эпоху. Эти устремления отражены в Законе Российской Федерации «Об образовании», в котором одним из важнейших принципов государственной политики закреплено воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье. В национальной доктрине образования, по сути, сформулирован социальный заказ государства на воспитание человека с активной жизненной, ответственной и профессиональной позицией, трудолюбивого и высоко-нравственного патриота своей Родины, уважающего права и свободы личности, традиции и культуры других народов.

Президент РФ В.В. Путин на встрече с представителями общественности по вопросам патриотического воспитания молодежи сказал: «Мы должны строить свое будущее на прочном фундаменте. И такой фундамент – это патриотизм... Нам нужны действительно живые формы работы по воспитанию патриотизма и гражданственности, а значит, опирающиеся на общественную инициативу...» (Краснодар 12.10.12).

Деятельность профсоюзов построена исключительно на общественной инициативе и направлена на «... профессиональную подготовку членов профсоюзов, повышение их квали-

фикации, экономических и правовых знаний, осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров;» а также на «Участие в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни и труда работников» (Из устава Союза Профсоюзов России п. 1.12.4, 1.12.5). Поэтому очевидно, что именно профсоюзам, в первую очередь и предстоит выполнять программные установки по подготовке общества к освоению постиндустриальной эпохи.

Руководствуясь этими положениями Союз Профсоюзов России (СПР) создал Всероссийскую сеть школ по подготовке профсоюзных активистов, на основе которой запускается лидерский курс «Профсоюзы – платформа для развития разумных законов хозяйствования». С программой лидерского курса можно ознакомиться на сайте СПР <http://www.unionsrussia.ru/>.

Основной задачей курса является реализация комплекса просветительских программ, направленных на социально-патриотическое воспитание профсоюзных активистов с целью:

- популяризации идеологии патриотизма среди широких масс населения России на примерах практической реализации социально-патриотических проектов, созданных командами участников конкурсных, просветительских программ лидерского курса;



практического усвоения участниками просветительских программ неразрывности базовых понятий «лидерство», «ответственность» и «патриотизм»;

- формирования современного профсоюзного лидера, развивающего свой потенциал, как уникальный капитал важнейшего стратегического ресурса для эффективного саморазвития;

Для удобства участников курс разбит на целевые, трехчасовые программы, эффективно решающие конкретные, прикладные задачи.

- Практическое решение проблемы «Нехватка средств»;
  - Самоопределение жизненной установки к проактивному действию;
  - Язык взаимоотношений или как научиться отличать ложь от правды;
  - Практика вхождения в образ уверенного в себе человека;
  - Практика построения доверительных отношений между людьми;
  - Практика установления собственных талантов;
  - Освоение технологии преодоления препятствий на пути к достижению собственных целей;
  - Практика наполнения Вселенной собственных желаний и овладение технологией по их осуществлению;
  - Управление собой в практике усвоения технологии управления временем;
- Если Вы хотите стать участником одной из просветительских программ СПР, то у Вас есть два варианта участия:

1. Стать проводником знаний законов разумного хозяйствования в коллективе своего предприятия и убедить свое руководство в целесообразности проведения одной или нескольких просветительских программ у себя на производстве.

2. Написать на сайт СПР заявку индивидуального участия в заинтересовавших Вас просветительских программах и ждать приглашения для участия в них по мере формирования группы.

Успехов всем будущим профсоюзным проводникам общества в постиндустриальную эпоху!

С уважением  
Виктор Никитин  
руководитель просветительских проектов СПР, к.э.н., доцент.

## КЕМ МЫ СЕБЯ СЧИТАЕМ?

Всероссийский центр изучения общественного мнения выяснил, кем считают себя россияне.

Большинство граждан (32% опрошенных) отвечая на вопрос о том, к какой социальной группе они себя относят, заявили, что не имеют определенных предпочтений и живут «сами по себе».



себе».

Интересно, что когда тот же вопрос о социальных группах задали с «подсказками», то есть, предложив варианты от-

ветов, то же самое большинство заявило, что в первую очередь ощущает себя гражданами России и жителями своих городов.

35% россиян отметили, что готовы считать русским любого, кто живет в России и был воспитан в традициях русской культуры. 15% респондентов считают, что только кровь является главным идентификатором принадлежности к коренной нации.

Более 80% граждан РФ считают русскими также народы Украины и Белоруссии, и лишь 7% признают чеченцев и дагестанцев за соотечественников.

При этом, на вопрос о принципах выбора друзей более 80% ответили, что главное – личные качества, и лишь 37% вспомнили про национальность.

По материалам газеты «Метро»

## ВАКАНСИИ, ОТ КОТОРЫХ ОТКАЗЫВАЮТСЯ РОССИЯНЕ

Газета «Ведомости» вместе с исследовательским центром Superjob.ru провели опрос, среди россиян с целью узнать, на какие профессии граждане ни за что не согласятся. В опросе участвовали 8300 респондентов.

Не очень почетное первое место заняли вакансии продавцов и консультантов – работать в этой сфере не согласился бы каждый десятый опрошенный. Причина столь непочтительного отношения к этой профессии, по мнению экспертов, в том, что занять место продавца довольно легко, а вот о развитии карьеры говорить не приходится.

«Серебро» рейтинга у профессии

уборщицы – видимо, россияне все еще помнят угрозы родителей: «Будешь плохо учиться – станешь уборщицей».

Профессия, если ее так можно назвать, «ночной бабочки» заняла третье место; за ней расположились вакансии дворника и...киллера. Стоит отметить, что убийцы поделили пятую строчку рейтинга с официантами

В десятку неприемлемых также угодили профессии руководителя, полицейского, патологоанатома и президента страны.

Лишь 5% респондентов сказали, что равно хорошо относятся к любой профессии, 21% затруднились ответить.

По материалам газеты «Ведомости»

## ЗАБАСТОВКА НА ЗАВОДЕ «ДАНОН»: ПЕРВОЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

28 сентября 2013 года профорганизация входящего в Союз профсоюзов России (СПР) Российского профсоюза работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности провела предупредительную забастовку на подмосковном предприятии транснациональной корпорации «Данон».

С 20:00 до 23:00 был остановлен цех фасовки, в результате чего, завод не функционировал все это время.

Ранее, 23 сентября, Александр Львович Иванов, Председатель профорганизации, направил руководству предприятия письмо, в котором обосновал необходимость начала коллективного трудового спора и проведения предупредительной забастовки. Однако начальство завода посчитало, что основной для этого нет.

Стоит напомнить, что ранее руководство предприятия, не известив профсоюз,

не обошло своим «вниманием» руководство завода и водителей молоковозов. После того как сотрудники вступили в профсоюз для защиты своих трудовых прав, на них обрушился весь гнев начальства, выразившийся в перераспределении рейсов и отмене единого графика работы. Теперь водителям приходится не только изучать схему движения по новым маршрутам, что, несомненно, влияет на скорость доставки, но и, в прямом смысле слова, сидеть на телефоне в ожидании звонка на вызов.

На сегодняшний день, руководство



неправомерно уволило часть сотрудников, занятых на линиях Sidel, Mariani, Serak 2, Ermi 2, Ermi 3. В результате, оставшиеся работники вынуждены выполнять гораздо больший объем работы, чем установлено. Сложившиеся условия труда на предприятии вынуждают людей самим писать заявления об увольнении.

завода отказывается от переговоров с профорганизацией, показывая, тем самым, свою некомпетентность в вопросах социально-трудовых отношений работника и работодателя.

Лидеры профсоюза подчеркивают, что они намерены продолжать отстаивать трудовые права работников предприятия.

## ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ К ПОБЕДЕ!

В адрес Председателя профкома Сычевского производственно-технологического комбината (СПТК) А.В.Устелемова поступило письмо из Комитета по труду и занятости населения Московской области.



В адрес Председателя профкома Сычевского производственно-технологического комбината (СПТК) А.В.Устелемова поступило письмо из Комитета по труду и занятости населения Московской области.

Председатель комитета Ю.И.Рагозин заверил лидера профсоюза, что чиновники прилагают все усилия для стабилизации ситуации на комбинате.

Напомним, что подмосковное предприятие находилось на грани закрытия и, лишь при помощи общественности и профсоюза, ликвидация предприятия была приостановлена. Сычево – моногород, поэтому, помимо СПТК, альтернативных производств просто – напросто нет. Значит, нет и другой возможности устроиться на работу и прокормить семью.

В частности, Министерством экологии и природопользования Московской области издано распоряжение от 06.08.2013 № 345-РМ «Об изменении границ участка недр, предоставленного в пользование в соответствии с лицензией на право пользования недрами МСК 09141 ТЭ», в соответствии с которым увеличена восточная часть XIV блока Сычевского месторождения, расположенного в Рузском районе Московской области. В настоящий момент заканчивается процедура оформления данного участка.

Кроме того, двум участкам недр XV и XVI планируется придать, так называемый,

«местный» статус. Этот шаг поможет получить право пользования указанными участками на аукционной основе.

Ю.И.Рагозин отдельной строкой подчеркнул, что сокращение работников комбината не планируется – это и было главным требованием профсоюза на предприятии.

Победа далась работникам непросто – была проведена масштабная работа, подключились представители Московского областного союза СОЦПРОФ, депутаты городского поселения Волоколамск.

Важную роль сыграл пикет, проведенный 11 июля 2013 года у здания Московской Областной Думы, на котором работники комбината выразили свое негодование планируемой политикой сокращения рабочих мест. Пикетирующих поддержали Генеральный секретарь Союза профсоюзов России (СПР) Е.А.Куликов, Генеральный инспектор труда СПР С.В.Храмов, а также лидеры профсоюзов, солидарных с работниками предприятия. Проведение пикета привлекло внимание общественности и СМИ, что, несомненно, повлияло на дальнейшие действия властей.

Те шаги, которые предприняли руководители профсоюза на предприятии, являются образцовыми в подобных ситуациях. Каждому профсоюзному лидеру нужно понять, что лишь действительно активные действия, а не пустословие, ведут к окончательной победе!

## РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

19 сентября 2013 года в Министерстве сельского хозяйства Тульской области состоялось заседание рабочей группы по формированию подпрограммы «Развитие системы внутренней продовольственной помощи в Тульской области на 2013-2016 годы».

Заседание было организовано в рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства Тульской области на 2013-2016 годы» под предсе-

дательством заместителя министра, директора департамента государственной политики в сфере АПК и сельского развития – Д.В.Миляева.

В заседании приняли участие: вице-президент Союза профсоюзов России (СПР), Председатель Межрегионального профсоюза работников общественного питания, входящего в СПР, А.В.Плышевский. А также советник вице-президента СПР, партнер ООО «ЛФА-РУС» по агропромышленному сектору и системам питания Е.Е. Наумова, представители министерств: сельского хозяйства, экономического развития, образования, здравоохранения, труда и социальной защиты.

На заседании рабочей группы рассматривался вопрос активизации мер



государственной поддержки агропромышленного комплекса, предусмотренных «зеленой корзиной» ВТО.

Представлена презентация программы «Построение системы продовольственной помощи на базе отече-

ственного сырья», разработанной ООО «ЛФА-РУС».

Источник: Министерство сельского хозяйства Тульской области

# ИСТОРИЯ ФОТОГРАФИИ

**Фотография была открыта не сразу и не одним человеком. В это изобретение вложен труд ученых многих поколений разных стран мира.**

Люди давно стремились найти способ получения изображений, который не требовал бы долгого и утомительного труда художника.

С незапамятных времен, например, было замечено, что луч солнца, проникая сквозь небольшое отверстие в темное помещение, отставляет на плоскости световой рисунок предметов. Предметы изображаются в точных пропорциях и цветах, но в уменьшенных, по сравнению с натурой, размерах и в перевернутом виде. Это свойство темной комнаты (или камеры – обскуры) было известно еще древнегреческому мыслителю Аристотелю, жившему в 4 веке до нашей эры.

Принцип работы камеры-обскуры описал в своих трудах Леонардо да Винчи.

Пришло время, когда камерой – обскурой стали называть ящик с двояковыпуклой линзой в передней стенке и полупрозрачной бумагой или матовым стеклом в задней стенке. Такой прибор надежно служил для механической зарисовки предметов внешнего мира. Перевернутое изображение достаточно было с помощью зеркала поставить прямо и обвести карандашом на листке бумаги.

В середине 18 века в России, например, имела распространение камера – обскура, носившая название «машина для снимания першпектив», сделанная в виде походной палатки. С ее помощью были документально запечатлены виды Петербурга, Петергофа, Кронштадта и других русских городов.

Целенаправленную работу по химическому закреплению светового изображения в камере – обскуре, ученые и изобретатели разных стран начали только в первой трети 19 века. Наилучших результатов добились известные теперь всему миру французы Жозеф Нисефор Ньепс (1765-1833), Луи – Жак Манде Дагер (1787-1851) и англичанин Вильям Фокс Генри Тальбот (1800-1877). Их принято считать изобретателями фотографии.

Французский изобретатель Ж.Ньепс проводил опыты, связанные с поиском способов фиксирования изображения предметов, получаемого под действием света. Первый сохранившийся отпечаток городского пейзажа, сделанный с помощью камеры – обскуры, получен им в 1826 году.

Продолжением разработок Ньепса были последовавшие работы Дагера, который в 1835 году случайно открыл способность паров ртути проявлять скрытое изображение на экспонированной йодированной не серебряной пластине, а в 1837 г. смог зафиксировать видимое изображение. Хотя попытки получения фотографического изображения проводились еще в 17 веке, годом изобретения фотографии считается 1839, когда в Париже появилась так называемая дагеротипия. Луи Дагеру удалось сфотографировать человека и получить устойчи-

вое фотоизображение.

Почти одновременно с Дагером о другом способе фотографии – калотипии (талботипии) сообщил английский ученый У.Ф. Тальбот (1800-1877). К фотографическим опытам он приступил в 1834 году и в 1835 с помощью камеры делал снимки на своей светочувствительной бумаге, пропитанной хлористым серебром. Первым был снимок решетчатого окна его дома. Выдержка длилась в течение часа. Так он получил первый в мире негатив. К нему он прикладывал другой такой же лист бумаги и засвечивал их.

Так, Тальбот сделал позитивный отпечаток. Ни Ньепс, ни Дагер, ни Тальбот

не пользовались термином «фотография», который был узаконен и получил право на существование только в 1878 году в словаре Французской академии.

Большинство историков считают, что термин «фотография» был впервые применен англичанином Дж. Гершелем



«Вид из окна Le Gras». Первое изображение Ньепса, сделанное в 1826 году.

14 марта 1839г.

Дагеротипию и калотипию сменил

мокрый коллодионный процесс, предложенный в 1851 г. английским скульптором Ф.С.Арчером и получивший распространение в 1851-70-х годах.

Еще через несколько десятилетий Ричард Меддокс предложил съемку на сухих бромжелатиновых пластинках. В 1887г. изобретатель фотопленки американский фототюбитель Г.В. Гудвин подал заявку на изобретение «Фотографическая пленка и процесс ее производства». А в 1889году Д. Истмен, основатель фирмы «Кодак», наладил производство целлулоидных пленок. В 1904году появились первые пластинки для цветной фотографии, выпущенные фирмой «Люмьер».

По материалам: «Альманах истории Фото»

		След от ушиба		Коварный искуситель дам		"Подпитка" авто бензином		Обманщик		Буква "И" в МГИМО		Раздел по новому		Крупная потеря	
Маленькие ручные деревянные санки		Несёт свои воды через Киев		Фигуристка ... Слуцкая		Мастер чесать языком		Титул Дракулы		ТАСС		Плод, родственник груше			
Его творения нетленны		Широкий и длинный овраг		Содержание чего либо		Контурное очертание		Строки на телевизоре		Работник аптеки		Войсковое объединение		Украшение	
Войско, воины		Впадение реки в "спячку"		Краска осенних тонов		Часть головного убора		Мягкие сапоги башкира		Дробышева		"Коммуналка" богов		Листья дерева, куста	
Подпись на векселе		Ловчая петля ковбоя		Летняя обувь		Ножка или ручка котенка		Город в России		... Баянова		Медвежья опочивальня		Дворец во Франции	
Государство в Африке		Летняя обувь		Ножка или ручка котенка		Ноты хором		Адресный ...		Глухая дичь		Набор географических карт		Фитиль - спутник огнива	
Каспийское ...		Основа		Термин в литературе		Минное ...		Когда яхта идет на бокую		Цветок		Отец нитратов (хим.)			
Факт из книги Гиннеса		Засов		Ноль на колесе фортуны		Интуиция на языке Даля		Обман покупателя		Рикошет мяча		Геометрическая фигура		Разбойник, вор	
Храм пана католика		Не розница		Самый русский дом		Полевой цветок		Дружный клич атакующих		Микро-схема					
		Говор москалей		Хлебороб в Др. Спарте		...-мала, игра									
Шьёт сапоги и ботинки		Подопечный Клио		Защита зубов боксёра										Домашнее животное	

Главный редактор – Александр Сергеев

Ведущий редактор – Лидия Урсу

Компьютерная вёрстка – Юрий Никифоров

Адрес редакции:  
115093, Москва, улица Люсиновская,  
дом 39, стр. 5

Телефон: +7(499) 236-72-25 Факс:  
+7(495) 959-83-89

Электронная почта:  
gazeta@unionsrussia.ru

Сайт: www.unionsrussia.ru

Учредитель:  
Общероссийское объединение профсоюзов –  
Союз профсоюзов России, (СПР)

Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

Все права защищены  
Перепечатка допускается только по  
письменному соглашению с редакцией.  
Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА  
обязательна

Газета зарегистрирована Федеральной  
службой по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и  
массовых коммуникаций РФ

Свидетельство о регистрации  
ПИ № ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Отпечатано в типографии ВМТ-Принт,  
127247, г.Москва, Дмитровское шоссе,  
дом 100 Заказ № 2885  
тираж 5000 экз.

Подписано в печать 2.10.2013 г.