



ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые шахтеры, горняки!**Сердечно поздравляем Вас с нашим профессиональным праздником «ДНЁМ ШАХТЁРА»!**

«День шахтёра», который по традиции отмечают в последнее воскресенье августа – особый личный праздник каждого человека, связанного с горняцким делом. Первое официальное празднование Дня шахтёра состоялось 29 августа 1948 года. 10 сентября 1947 года был опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР, в котором лаконично говорилось: «Установить ежегодный праздник «День шахтера». «День шахтера» праздновать ежегодно в последнее воскресенье августа месяца».

«День шахтёра» является самым массовым из числа профессиональных праздников работников горнодобывающей промышленности – его считают своим профессиональным праздником все работники, занятые на подземной и открытой добыче твердых полезных ископаемых – угля, черных и цветных руд, неметаллических ископаемых и иного горно-химического сырья.

Профессия шахтера была и остается одной из самых тяжелых и самых рискованных – даже технический прогресс до сих пор не облегчил Ваш тяжелый и рискованный труд. Однако именно благодаря тому, что есть Вы – люди, выбирающие шахтерский труд делом жизни – приходит тепло и свет в дома, работает промышленность страны, выплавляется металл, развивается человеческая цивилизация.

Выражая глубокую признательность за Ваш нелегкий, зачастую опасный труд, Независимый профсоюз горняков (НПГ) считает приоритетом своей деятельности: повышение Вашего материального достатка; сохранение Вашей жизни и здоровья; соблюдение Ваших трудовых и гражданских прав.

Уверены, что совместными усилиями мы с Вами добьемся качественного улучшения жизни шахтёров и благополучия их семей.

По поручению Исполнительного комитета Независимого профсоюза горняков (НПГ),
председатель НПГ, главный редактор, Александр Сергеев

АКТУАЛЬНО

«...великие выгоды и удобства приобретаются при добыче ископаемых веществ. Разумеется, мы были бы лишены этих выгод и удобств, если бы не было изобретено людьми горное искусство, совершенно необходимое для рода человеческого. Горное дело приумножает достаток честными и достойными способами».

Г. Агрикола,

*«О горном деле и металлургии в двенадцати книгах»,
книга 1, 1556 год*

Слово шахтёр не только звучит гордо – эта профессия позволила человеку преобразовать себя и общество

Шахтёр – это древнейшая профессия человечества, наряду с земледельцем и скотоводом. Горное производство на протяжении тысячелетий являлось и является локомотивом человеческой цивилизации. Его развитие отражает общий уровень знаний, накопленных человечеством.

Неолитическая революция (8-3 тыс. лет до н.э.), вызванная появлением земледелия и скотоводства, привела к выделению ремёсел, в том числе по изготовлению каменных орудий – началось формироваться древнейшее горное дело, как система приёмов, средств и способов добычи и обработки камней. С 5-4-го тыс. лет до н.э. в человеческих сообществах выделяются группы горняков-профессионалов, передававших свой опыт из поколения в поколение. С 4-3 тыс. лет до н.э. человек начинает добывать руды, содержащие медь, олово, затем железные руды – 1,5-1 тыс. лет до н.э., а в античные времена и средние века – нефть и уголь.

Горняк становится первым инженером человечества. Изобретаются типичные орудия горняков: кирка-мотыга и кайло, дожившие до наших дней. Появляются первые горные чертежи – схемы шахт. В конце 2 тыс. лет до н.э. максимальная длина подземных выработок копей (рудников) достигала 150-200 м, а сечение камер – 280-300 м². Горняцкое дело обуславливает развитие одной из самых древних наук – механики.

С окончания Средних веков до конца второй половины 20-го века горное производство бурно развивается. Пытливые землепроходцы обнаруживают в недрах Земли различные полезные ископаемые. Потребность в железе и других

металлах непрерывно увеличивалась. Уголь уверенно вытеснял лес и становился основным сырьем для энергетики и металлургии. Техническая мысль совершенствуется известное, изобретается новое.

С 15-16 веков началась специализация труда: копку руды и угля ведут рудокопы или копачи; варку железа производят дымари или домники; проковку криц – кузнецы. Создан и опубликован в 1556 г. первый технический учебник – «Двенадцать книг о горном деле и металлургии» немецкого учёного Георга Агриколы – великий по своей исторической значимости труд.

Качественно новый период в развитии горного дела наступил в 18 – первой половине 20 веков, в связи с началом применения машин, механизмов и инструментов на паровом двигателе, электрическом приводе и энергии сжатого воздуха. Дж. Уатт, свою первую знаменитую, давшую толчок промышленной революции, универсальную паровую машину, использовал именно для водоотлива в шахте (1774 г.). Прогресс паровой энергетики создал благоприятные предпосылки бурного развития каменноугольной промышленности – одной из основных отраслей горного дела. В конце 19 века создаются: одноковшовый паровой экскаватор на рельсовом ходу – для открытого способа разработки угля; ударные и дисковые врубные машины. Совершен-

ствуется привод горных машин: парокотельные агрегаты сменяют электрические двигатели. Первая врубная машина с электроприводом начала работать на шахте «Нормантон» в Йоркшире (1887 г.).

Вместе с тем добыча угля и руды, средства и методы ведения горных работ, в основном, продолжали опираться на физический труд шахтёра. Основными инструментами являлись обушок, кайло и лопата. Доставка из забоя осуществлялась санками. Лишь с середины 19 века, вместо ручной откатки тачками-вагонетками, стали использовать конную тягу. Кстати, использование лошадей, пони и мулов на горных работах завершилось лишь во второй половине 20 века. Последнюю лошадь по кличке Рубин из кемеровской шахты «Северная» вывели 3 декабря 1972 года. В Великобритании, в 1988 г., 55 пони еще работали в шахте в Эллингтоне, а последний шахтный пони по кличке Робби был выведен из шахты в мае 1999-го. На открытых разработках преобладали ручная отбойка и перемещение сырья в телегах-«таратайках» и вагонетках при помощи конной тяги.

Массовое применение инструментов, машин и механизмов, облегчающий труд шахтёров, началось лишь в первой половине 20 века. Отбойка угля и руды стала производиться буровзрывным способом. Ручной бур, используемый для бурения шпуров, заменяют перфораторы и ручные электросверла. На смену обушке пришли пневматические отбойные молотки. В угольных шахтах появляются конвейеры: скреб-

ковые, ленточные, качающиеся. Тяжёлый, изнурительный труд рабочего-саночника постепенно заменяется конвейерами, а конная тяга и ручная откатка – электровазми. На базе врубной машины был создан комбайн. Кстати, первая в мире работоспособная конструкция добычного (очистного) комбайна (А. И. Бахмутского) Б-1 была изготовлена и испытана в Донбассе в 1931 г. на шахте комбината «Первомайскуголь». На открытых разработках внедряются: скважинная взрывная отбойка и, главное, экскаваторы, а гужево-карьерный транспорт вытесняется железнодорожным. Например, в России, на конец 1920 г., на добыче руды использовались около 30 одноковшовых экскаваторов.

За последнее 50 лет произошло техническое перевооружение шахт и карьеров на основе мощной техники и автоматизации ряда процессов. Внедряются очистные механизированные комплексы, включающие: очистные комбайны или струги, гидро-механизированные крепи, забойные конвейеры. Широко применяются мощные ленточные конвейеры. Используются породопогрузочные машины и погрузочно-доставочные машины. Ручные перфораторы заменяются буровыми установками, станками для установки анкерного крепления.

На открытых горных работах появляются экскаваторы и драглайны с большими объёмами ковшей, роторные экскаваторы. Для бурения скважин используются высокопроизводительные буровые станки. Основным ви-

дом технологического транспорта становится автомобильный, с использованием большегрузных автомобиль-самосвалов, грузоподъемностью от 45 до 450 тонн.

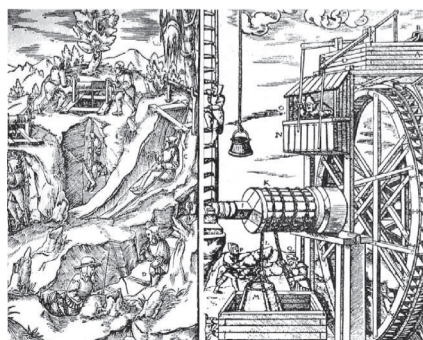
В настоящее время, помимо широкого применения автоматизации процессов, в горное производство начались внедряться: промышленный Интернет вещей и роботизация. Например, активно внедряются беспилотные карьерные самосвалы. В мире уже эксплуатируется 276 беспилотных карьерных самосвалов Caterpillar. В России, на предприятии «СУ-ЭК-Хакасия», с прошлого года, проходят испытания отечественного комплекса роботизированных перевозок угля на базе карьерных самосвалов БЕЛАЗ-7513R.

Ежегодно в мире добывается и потребляется более 7,5 млрд т. угля, 2,5 млрд т. железной руды, 20,6 млн т. медной руды, а также, большие объёмы минеральных удобрений, полиметаллических руд и иного горно-химического сырья. Например, Россия ежегодно добывает: более 440 млн т. угля; 99 млн т. железной руды; 0,95 млн т. медной руды.

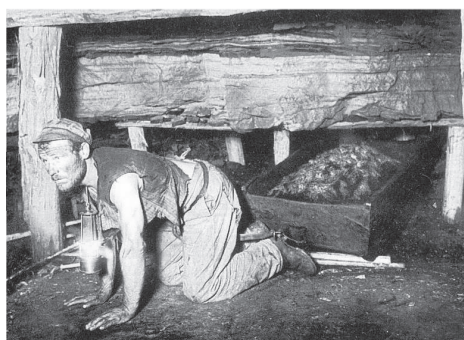
Конечно, мировую и российскую горнодобывающую промышленность ожидают вызовы, связанные с безопасностью производства для окружающей среды и особенно с безопасностью работников – ведь, несмотря на достижения в плане технического прогресса, это одна из самых опасных отраслей мира. Вместе с тем цивилизация будет еще длительное время нуждаться в шахтёрах – людях древнейшей, честной и достойной профессии.



6 век до н. э. Добыча серебряных руд на рудниках. Рисунок на вазе



Горный промысел в XVI в. Из «О горном деле и металлургии» Агриколы, 1556 г.



Начало 20-го века. Донбасс. Доставка из забоя санками.



Современность. Беспилотный БЕЛАЗ. Добычной комбайн.

ЛИКБЕЗ

ПРАВО НА ПЕНСИЮ.

Стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент и иные нюансы

В рамках рубрики ЛИКБЕЗ мы начинаем серию публикаций о пенсиях. Мы постараемся пояснить, на что надо обратить особое внимание – чтобы вы попробовали разобраться и не позволить нерадивым сотрудникам Пенсионного фонда России (далее ПФР) «кинуть» вас при назначении пенсии, исчислении стажа и расчета размера пенсии.

С 1 января 2015 г. страховая пенсия по старости, в том числе досрочная, назначается в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее Закон № 400-ФЗ).

Пока, согласно п.1. ст. 30. Закона № 400-ФЗ, сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости для отдельных категорий граждан.

Стаж и индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) являются основными параметрами, от которых зависит, как право выхода на пенсию, так и размер пенсии.

Следует учитывать, что в законодательстве стаж понимается в нескольких значениях:

- Страховой стаж – стаж, который дает право на назначение страховой пенсии.

- Общий трудовой стаж – стаж, который имеет значение для расчета пенсии: сумма периодов работы и иной деятельности до 1 января 2002 г.

- Специальный стаж – стаж, который дает право на досрочное назначение пенсии: выделенный из страхового стажа по условиям труда (местности).

С 1 января 2015 года пенсионные права граждан измеряют и учитывают величиной «заработанного» ими индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) в баллах. Величина ИПК вычисляется для каждого гражданина индивидуально. О порядке расчета ИПК и нюансах, которые могут привести к занижению размера пенсии, напишем более подробно в следующих номерах газеты.

Основная проблема в том, что ПФР не располагает полной информацией о страховом, общем трудовом и специальном стажах граждан до 2002 г. – такой стаж сотрудниками ПФР может не учитываться!

Рекомендуем, заранее, до наступления права на пенсию, побеспокоиться о включении в стаж, учтенный для целей назначения пенсии, отраженный в индивидуальном лицевом счете в ПФР, периодов своей работы и (или) иной деятельности до 2002 г.

Позаботьтесь о подтверждении своего стажа заранее!

Получить сведения о своём стаже и величине ИПК можно обратившись в ПФР по месту жительства с письменным заявлением или заказать справку на сайте ПФР в «Личном кабинете гражданина» или на едином портале государственных услуг. Вам, также, для самостоятельной оценки стажа, понадобится копия вашей трудовой книжки, которую вы можете получить в отделе кадров вашего предприятия.

При оценке своего страхового стажа обратите внимание на следующие нюансы:

1) В страховой стаж, по выбору застрахованного лица (ст.13 Закона № 400-ФЗ), могут входить периоды трудовой биографии, которые имели место до 1 января 2015 г. с применением правил подсчета стажа (в том числе с учетом льготного порядка исчисления стажа) в соответствии с законодательством действовавшим в тот период. Какие конкретно периоды трудовой биографии и иной деятельности, имевшие место до 2002 г., должны включаться в стаж можете ознакомиться в следующих документах:

- Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий от 3 августа 1972 г. – периоды трудовой биографии и иной деятельности, выработанные до 1 января 1992 года.

- Закон о государственных пенсиях от 20 ноября 1990 г. – периоды трудовой биографии и иной деятельности, выработанные с 1992 по 2001 г. включительно.

2) В период в 2002-2014 гг., по Закону № 173-ФЗ, в страховой стаж включаются периоды, за которые работодателем уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд. Если за этот период работодателем не было перечислений, то этот ваш период работы, сотрудниками ПФР, не будет засчитываться в страховой стаж. Однако это можно оспорить. Конституционный суд РФ, своим Постановлением от 10.07.2007 № 9-П, установил: **если работодателем не уплачивались полностью или частично страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, застрахованное лицо, имеющее документальное подтверждение работы по трудовому договору, вправе претендовать на включение в страховой стаж данного периода работы.** Если ПФР не включил в страховой стаж данный период работы вам необходимо обратиться в ПФР с письмом о включении спорного периода в страховой стаж и в расчет размера пенсии. В письме необходимо сослаться на положения Постановления Конституционного суда РФ от 10.07.2007 года №9-П и Определения Конституционного суда РФ от 20.11.2007 г № 798-0-0. Можно обратиться за защитой нарушенных прав с жалобой в прокуратуру и в суд с иском к ПФР.

3) После 1 января 2015 г. в страховой стаж включаются периоды, за которые работодателем обязательно уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд.

4) В специальный стаж (выделенный из страхового стажа) включается:

- До 2002 г.: периоды подземной работы, работы по Списку № 1 и 2 и «малым» спискам; служба в армии (в случае призыва с этих работ и возвращения на эти работы); периоды временной нетрудоспособности (во время работы); отпуска (в т.ч. учебные); время обучения в училищах, на курсах в УСК по подготовке кадров повышению квалификации, прохождение техминимумов и другое.

- В период в 2002-2014 гг.: периоды подземной работы, работы по Списку № 1 и 2 и «малым» спискам. В стаж, в календарном порядке, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня (под полным рабочим днем понимается выполнение работы в условиях труда не менее 80% рабочего времени). При этом в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Лицам, не выработавшим 25 лет, дающих право на пенсию по старости независимо от возраста, но имеющих не менее 10 лет подземной работы, специальный стаж учитывается в следующем порядке:

- каждый полный год работы горнорабочим очистного забоя, проходчиком, забойщиком на отбойных молотках, машинистом горных выемочных машин - за 1 год и 3 месяца;

- каждый полный год подземной работы, предусмотренной Списком № 1, утвержденным постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, - за 9 месяцев.

- После 1 января 2015 г. периоды работы на вредных и опасных производствах включаются в специальный стаж, по фактически отработанному времени, при обязательном начислении и уплате дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР.

5) До 1 января 2002 г. основным документом, подтверждающим период работы по трудовому договору, является трудовая книжка. После 2002 г. периоды работы подтверждаются фактом уплаты работодателем страховых взносов в ПФР (случаи неуплаты можно оспорить, о чём писали выше). Опыт показывает, что далеко не всегда кадровики правильно вносят записи в трудовую книжку. Поэтому может возникнуть необходимость дополнительно подтверждать эти периоды стажа справками работодателей, из архивов или на основании показаний 2 и более свидетелей.

В заключении.

Если вас не устраивают сведения в вашем индивидуальном лицевом счете в ПФР, вы вправе обратиться в Пенсионный фонд для проверки документов за год до назначения пенсии.

За месяц до наступления права выхода на пенсию граждане обязательно должны подать личное заявление на установление пенсии – только в таком случае пенсия вам будет оформлена в срок вашего выхода на пенсию.

Вячеслав Тукан,
Александр Сергеев

С полным тестом статьи вы можете ознакомиться на сайте npr.ru в разделе: База знаний (WIKI) > Пенсионное обеспечение.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ:

♂ - мужчины

♀ - женщины

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый специальный стаж на соответствующих видах работ
Подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах (Список № 1*)	♂ - 50 лет ♀ - 45 лет	♂ - 20 лет ♀ - 15 лет	♂ - не менее 10 лет ♀ - не менее 7 лет 6 месяцев
Работы с тяжелыми условиями труда (Список № 2**)	♂ - 55 лет ♀ - 50 лет	♂ - 55 лет ♀ - 50 лет	♂ - не менее 12 лет 6 месяцев ♀ - не менее 10 лет
Работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене. А также работа в качестве водителя грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе в шахтах, разрезах, рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, пород	♂ - 55 лет ♀ - 50 лет	♂ - 25 лет ♀ - 20 лет	♂ - не менее 12 лет 6 месяцев ♀ - не менее 10 лет
Занятость в течение полного рабочего дня на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников	♂ и ♀ независимо от возраста	Требование не предъявляется	♂ и ♀ не менее 25 лет
Работники ведущих профессий: горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин	♂ и ♀ независимо от возраста	Требование не предъявляется	♂ и ♀ не менее 20 лет

УМЕНЬШЕНИЕ ВОЗРАСТА ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

Гражданам, имеющим не менее половины требуемой продолжительности стажа на работах с вредными или тяжелыми условиями труда (по Списку № 1 и Списку № 2), а также необходимому страховому стажу и необходимую величину индивидуального пенсионного коэффициента (в размере не менее 30), страховая пенсия может быть назначена с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста пропорционально имеющемуся специальному стажу на соответствующих видах работ.

УМЕНЬШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ЛИЦ, РАБОТАВШИХ ПО СПИСКУ № 1

Специальный стаж	♂ - Возраст выхода на пенсию для мужчин	Специальный стаж	♀ - Возраст выхода на пенсию для женщин
Не менее 5 лет	55 лет	Не менее 3 лет 9 месяцев	52 года
Не менее 6 лет	54 года	Не менее 4 лет	51 год
Не менее 7 лет	53 года	Не менее 5 лет	50 лет
Не менее 8 лет	52 года	Не менее 6 лет	49 лет
Не менее 9 лет	51 год	Не менее 7 лет	48 лет
Не менее 10 лет	50 лет	Не менее 7 лет 6 месяцев	45 лет

УМЕНЬШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ЛИЦ, РАБОТАВШИХ ПО СПИСКУ № 2

Специальный стаж	♂ - Возраст выхода на пенсию для мужчин	Специальный стаж	♀ - Возраст выхода на пенсию для женщин
Не менее 6 лет 3 месяцев	58 лет	Не менее 5 лет	53 года
Не менее 7 лет 6 месяцев	57 лет	Не менее 6 лет	52 года
Не менее 10 лет	56 лет	Не менее 8 лет	51 год
Не менее 12 лет 6 месяцев	55 лет	Не менее 10 лет	50 лет

ПО СУТИ ДЕЛА

Познавательная история

Когда я работал на шахте, то всегда считалось, что, если больше добыли угля – больше получили зарплаты. Естественно, ради большего заработка мы зачастую «закрывали глаза» на возможные проблемы с оборудованием или соблюдением техники безопасности. Однако несколько лет назад услышал интересную историю от председателя НПП Александра Сергеева, как он в начале 90-х спускался в американскую шахту. И стал понимать – какие же все-таки мы «древние» были, да и сейчас, наверно, многие шахтёры такими остаются.

Далее его рассказ, как его я понял. Привезли их в штат Пенсильвания. Это типа как у нас Кузбасс, только природа получше. По наклонному стволу и штрекам довели до лавы.

Лавы длиной метров 300. Мощность пласта 2-2,5 метра. Механизированная крепь постельного типа. Комбайн с подачей на постоянном токе. Говорит, у них на шахте «Томской» в начале 80-х первый советский такой комбайн КШЭ испытывали, да еще один был на шахте им. Кирова в Ленинске-Кузнецком. Маслостанция типа СНТ. Лавный конвейер. Скребок-перегружатель на ленту. Всё практически как у нас.

В лаве у комбайна двое комбайнёров возятся – проверяют автоматику. Спросил их через переводчика – сколько добывают? Отвечают – 16 000 тонн в сутки. Вооб-

ще, говорят, могут 20-22 тысячи, но начальству столько не надо – столько не продадут. Удивился – 16 тысяч это же много. Это сейчас в России такая цифра добычи не удивляет. Добывают и поболее. А в то время (начало 90-х) такая суточная добыча с лавы конечно удивляла.

Чтобы показать, как работает лава, включились – уголь «с горкой» пошёл по лавному и перегружателью на ленту. Минут 15 поработали. Остановились. Сергеев, который был у привода перегружателя, подозвал рабочего и давай его через переводчика расспрашивать. Вот, говорит, привод перегружателя. «Yes» (да), – отвечает тот. Вот электродвигатель, гидромурфта, приводной вал со звездочками. «Yes- Yes -Yes» (да-да-да), – кивает тот. «А что вы делаете, когда у турбомурфты защита от перегрева (плавкая вставка) срабатывает?» – спрашивает Сергеев. «Как срабатывает, зачем срабатывает?» – отвечает рабочий. «Ну как, – говорит Александр, – электродвигатель вращается, а приводной вал проворачивается с трудом – угля-то много идет. Эмульсия в гидромурфте нагревается. Плавкая вставка выплавляется – жидкость вытекает. Двигатель работает, а звездочки не вращаются. Что тогда делаете?» – опять спрашивает. «Да, плавкая вставка выплавляется, – отвечает рабочий. – А зачем что-то делать?» Сергеев начинает возмущаться: «Мы тут троим: я, ты и переводчик из России – на-

чальства нет. Что, не можешь правду сказать или не знаешь?» «Сейчас Джона позову», – отвечает рабочий. И по «говорухе» зовёт Джона. Приходит из лавы Джон. Негр. Седые волосы кучерявятся из-под каски. Сергеев уже Джону повторяет вопросы. И для понимания Джона уточняет – мы, мол, тогда вместо плавкой вставки деревянный чопик забиваем. И иногда после этого турбомурфта взрывается. «Вы так делаете или делали?» – спрашивает Джона. Джон минуты две помолчал и отвечает: «Делали, лет 15 назад».

«Возвращаемся мы в Вашингтон, – говорит Сергеев. – Беру я привезённый из России армянский коньяк с выдержкой 10 лет и иду к Ричарду Трамка – президенту профсоюза горняков. Сели за стол. Накатили по стопочке. Спрашиваю у Ричарда. Вот был в шахте. А там рабочие говорят, что нарушали правила эксплуатации и безопасности лет 15 тому назад. Конечно, эта шахта может быть и образцовая, есть и иные. Но как так получилось, что шахтёры и не думают нарушать? У нас зачастую нарушают. Почему у вас такого практически нет?» Ричард отвечает: «У нас тоже раньше были многочисленные нарушения как со стороны рабочих, так и со стороны горного надзора. Травмировались и гибли люди. В том числе по причине взрыва метана. Потом, когда профсоюз проанализировал ситуацию, то понял, что основная причина нарушений,

травм и гибели шахтёров – сдельная оплата труда».

И знаешь, что было самое сложное? – добавил, после третьей стопки, Ричард. – Убедить шахтёров отказаться от сдельщины. Они полагали, что чем больше они добудут угля, пройдут метров – тем они больше получают денег. Шахтёры долго не понимали, что больше, чем захочет им выплатить владелец шахты (по личным причинам или экономическим обстоятельствам), они не заработают. Что главное – достойная оплата их квалификации, а не оплата объёма произведённого. А это возможно только через коллективную переговорную силу.

Долго нам пришлось убеждать шахтёров. И на шахтах, где работают члены профсоюза, нам удалось внедрить повременную оплату. И существенно повысить страховку от несчастного случая или гибели. В результате владельцы шахт были вынуждены применять производительное и надежное оборудование, а также решать вопросы безопасности труда – чтобы рабочий не сидел, получая почасовую зарплату, при остановках, поломках оборудования, в случаях сложной газовой или горно-геологической обстановки».

Вот я теперь и думаю – долго ли мы будем «древними»?

Александр Селезнев,
пенсионер, бывший ГРОЗ шахты «Высокая»

Информация к размышлению

(что препятствует переходу на повременную оплату труда шахтёров)

Позиция Независимый профсоюз горняков (НПП):

«...Независимый профсоюз горняков подтверждает, что переход на повременную оплату труда, принципы которой заложены в программных документах II-го съезда шахтеров СССР – Учредительного съезда Независимого профсоюза горняков, остается основной задачей Профсоюза...»

В целях стабилизации и повышения жизненного уровня трудящихся (горняков) НПП будет добиваться:

На федеральном уровне:

- Установление дифференцированных государственных минимальных гарантий по оплате труда (минимальных размеров месячной заработной платы) для работников различных категорий тяжести и напряженности труда. В частности, установления, законодательно или Постановлением Правительства РФ, месячной тарифной ставки (оклада) 1-го разряда для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, в размере двукратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, утверждаемого Правительством Российской Федерации...

На уровне собственника (работодателя) и предприятий:

- Увеличения в общем заработке повременной (постоянной) составляющей, выплачиваемой вне зависимости от результатов деятельности предприятия – гарантированной зарплаты – до уровня не менее 70%...»

(Выдержки из Программы деятельности Независимого профсоюза горняков (НПП), принятой на V съезде, 8-10 июля 1999 г. г. Междуреченск).

Позиция Путина В.В.:

17 мая 2010 года в ходе видеоконференции, в связи с аварией на «Распадской», Путин В.В. практически повторил, тезисы Программы НПП: «*рекомендую ... внести... изменения к тарифным ставкам, которые обеспечили бы рост условно постоянной части заработной платы до 70%, как минимум...*».

Вечером 24 июня 2010 года на совещании он подчеркнул: «*доход шахтёра не*

ниже, чем на 70% должен состоять из гарантированной зарплаты, а остальные 30% – формироваться за счёт выработки.»

Действия Росуглепрофа:

Выдержки из Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2019 - 2021 годы, подписанного Росуглепрофом и Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности:

1. «п. 3.2.18. Работодатели обеспечивают долю условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы шахтеров не менее 70 процентов.

Структура условно-постоянной и услов-

но-переменной частей приводится в приложении N 4 к Соглашению»

2. «п. 3.2.1. С 1 января 2019 года устанавливается минимальная месячная тарифная ставка для рабочих I разряда, занятых на подземных работах в Организациях (в том числе на горно-капитальных работах, работах по ликвидации шахт, дренажных шахт разрезов), в размере 9 848 рублей в месяц».

Обратите внимание – месячная тарифная ставка для рабочих I разряда, занятых на подземных работах установлена в размере 9 848 рублей в месяц (или 80,06 руб. в час), что меньше МРОТ (минимального размера оплаты труда), который с 1 января 2019 года равен 11 280 рублей! А ведь от

тарифной ставки рабочих I разряда рассчитываются все тарифные ставки (оклады) угольщиков – так, согласно ЕТС (Единой тарифной сетки), часовая тарифная ставка шахтера V разряда: а) на подземных работах: 123,74 – 148,47 руб./час.; б) на поверхности и разрезах и в разрезах: 45,78 – 64,81 руб./час.

И сравните положения отраслевого соглашения с позицией Путина В.В., который говорил о увеличении тарифных ставок – «*изменения к тарифным ставкам, которые обеспечили бы рост условно постоянной части заработной платы до 70%, как минимум.*».

Информационно-аналитический центр НПП

Что входит в заработную плату

В состав заработной платы входит вознаграждения за труд (основная часть), а также, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (Статья 129 ТК РФ).

Основная часть - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы	Компенсационные выплаты - доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера	Стимулирующие выплаты - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты
<ul style="list-style-type: none"> • Оплата по тарифным ставкам (месячным окладам) в соответствии с присвоенным квалификационным разрядом (повременная); • Оплата по сдельным расценкам (в том числе сдельный приработок) <p>Примечание: Тарифная ставка — фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Оклад (должностной оклад) — фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. (Статья 129 ТК РФ). Сдельные расценки рассчитываются исходя из размера тарифной ставки.</p>	<p>Выплаты начисляются за работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> • во вредных или опасных условиях — размер компенсации должен быть повышен минимум на 4 процента от тарифной ставки или оклада (ст. 147 ТК РФ); • в местностях с особыми климатическими условиями — размер оплаты увеличивается в зависимости от районных коэффициентов (ст. 315 ТК РФ); • в зависимости от квалификации работника (ст. 150 ТК РФ); • при совмещении должностей или исполнении обязанностей отсутствующего сотрудника — оплачивается по соглашению сторон (ст. 151 ТК РФ); • сверхурочно — оплачивается в повышенном размере: за первые два часа — в полуторном размере, за последующие — в двойном или более (ст. 152 ТК РФ); • в выходные и праздничные дни — оплачивается не менее, чем в двойном размере (ст.153 ТК РФ); • в ночное время — с 22:00 до 06:00 дополнительно оплачивается в размере 20 процентов от оклада или тарифной ставки (Постановление правительства N 554 от 22 июля 2008 г.). <p>А также за время передвижения к месту работы и обратно (дорожные; время, связанное с производством и т.п. (Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.1998 N 452 на условиях, оговоренных в коллективном договоре)</p>	<p>Порядок и размер начислений стимулирующих выплат устанавливается локальными актами или коллективными договорами организации.</p> <p>Поскольку стимулирующие выплаты входят в дополнительную часть заработной платы и не являются обязательными, то их начисление может происходить только на основании положений, включённых в коллективный договор, при наличии у работников коллективной переговорной силы (реального профсоюза) или по желанию работодателя.</p>

ЗДОРОВЬЕ

COVID-19 (SARS-CoV-2). Берегите себя и своих близких

Понимаем, что большинство людей действует чаще всего на основе эмоций и чувств. Вместе с тем многие из нас размышляют о своём будущем, строят планы. Однако COVID-19 может внести серьёзные изменения как в наше будущее, так и наши личные планы. И многим из нас придется вновь размышлять – что нас, в том числе лично каждого, ожидает впереди. В целях информации для такого размышления предлагаем небольшой собственный анализ ситуации с COVID-19.

Новая биологическая угроза пришла в человеческую популяцию, не имеющую к нему иммунитета. Вот так случилось. При этом пока абсолютно эффективного лечения от самого вируса нет. Поначалу казалось, что это обычное респираторное заболевание вроде гриппа, однако позже выяснилось, что коронавирус вполне может затронуть легкие, кровеносные сосуды, печень, мозг, носоглотку, глаза, сердце, почки и кишечник, то есть буквально все жизненно важные органы.

Как прекратить эпидемию? Только формированием коллективного иммунитета. Откуда его взять?

1. Дождаться формирования популяционного иммунитета, при котором наличие иммунитета у значительной части сообщества препятствует распространению болезни.

2. Всех вакцинировать.

Второе пока нереализуемо, хотя над вакцинами вовсю работают. Остается первое – получить необходимый уровень популяционного иммунитета у 50-60% населения, желательно с минимальными потерями.

По имеющимся статистическим данным, за время пандемии, в мире:

- 80% заболевших поправляются без серьёзного лечения – переносят его без симптомов или как аналог ОРВИ, но при этом они воздушно-капельным путём разносят вирус среди окружающих и заражают других;

- остальным требуется стационарная койка (15% тяжелых больных, 5% в критическом состоянии);

Теперь считаем. На 1 января 2020 г. численность населения России составляет 146,74 млн человек (реально, с учётом трудовых мигрантов больше, ну да ладно). Идем по «хорошему» сценарию. До стиха-

ния эпидемии переболеют 50% населения (каждый второй) – 73,37 млн чел. Из них заболеют тяжело, так что потребуются стационарные койки, 20% – 14,57 млн чел. Реанимация с кислородными масками или ИВЛ может понадобиться 5% – 3,66 млн чел.

Возьмём вообще «супер-хороший» вариант. Допустим, что коронавирус мутирует и может терять свою вирулентность (способность вызывать заболевание или уменьшать воздействие на организм человека). Пусть, например, переболеет не каждый второй, а каждый четвёртый (25% населения) – 36,7 млн чел. Из них заболеют тяжело, так что потребуются стационарные койки 20% – 7,34 млн чел. Реанимация может понадобиться 5% – 1,8 млн чел.

Можете сами взять численность вашего города и сами подсчитать сколько у вас переболеет и в какой степени тяжести, если в вашем городе переболеет каждый 2-ий или каждый 4-ый.

К началу июня 2020 г., в России развернуто свыше 180 тыс. специализированных коек для лечения от коронавируса (всего в России имеется 1,2 млн больничных коек – 8,4 койки на 1000 чел.; в США – 1,5 койки на 1000 чел., в Китае – 4,2 койки, в Италии – 3,4.). Но это на 14,57 млн чел. (хороший вариант) или 7,34 млн чел. (супер-хороший), которым, скорее всего, потребуются стационарное лечение!

В среднем пациент с COVID-19 проводит в стационаре 2-3 недели. Если Rt (коэффициент распространения инфекции – сколько в среднем человек заражает один заболевший) будет высокий, например, 1 заболевший заражает 2-3 человека – то все наши стационары просто сметёт потоком больных. Обвинять систему здравоохранения бессмысленно, никто в мире таких ре-

зервов ни коек, ни оборудования не держит. И самое главное – врачей не хватит, а они также могут болеть!

Будущее эпидемии COVID-19 пока туманно. В России, да и мире в целом, возможны три пути развития ситуации:

1. Нам удастся искоренить этот вирус с помощью противоэпидемических мер и других мероприятий.

2. Нам не удастся искоренить этот вирус сейчас, и он продолжит циркуляцию как минимум до изобретения и внедрения в практику эффективной вакцины.

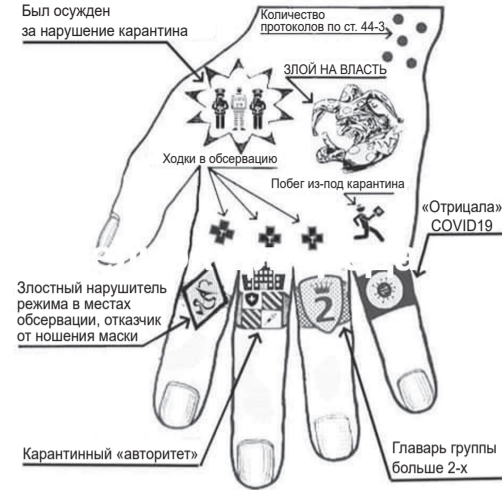
3. Нам не удастся его искоренить, эффективную вакцину не удастся разработать, и он войдет в нашу жизнь так же, как в нее вошел свиной грипп 2009 года.

На данный момент очень похоже, что массовое пренебрежение противоэпидемическими мерами, в первую очередь ношением масок, делает для России первый путь невыполнимым. По крайней мере пока. Поэтому для нашей страны вернее всего ситуация будет развиваться по второму или третьему варианту. По какому конкретно – покажет результат усилий не только властей, но и граждан самой России.

В заключение предлагаем ознакомиться с мнением очевидца, председателя НПГ, который вёл в Одноклассниках, в течение мая месяца, хронику собственной эпопеи с COVID-19:

«18 мая 2020. Сын сегодня вернулся домой из стационара. Будет долечиваться дома. Судя по выписке, лечили его, несмотря на то что у него была пневмония средне-тяжёлой степени (КТ-2: поражение лёгких около 50%) медикаментозно: антикоагулянт прямого действия – оказывает антитромботическое действие; антибактериальный препарат из группы фторхинолонов; парацетамол. То есть врачи уже подбирают такие схемы лечения, которые позволяют, даже при средне-тяжёлой степени, медикаментами купировать воспаление и улучшать состояние. Главное вовремя обратиться к врачам!

Мы с женой в течение двух недель: принимали таблетки и иные профилактические меры. Результаты двух тестов на наличие



Рука бывалого covid-диссидента (шутка)

COVID-19 у нас отрицательные. Предполагаем, что «пуля просвистела рядом».

Позволю себе, в окончании хроники нашей эпопеи с COVID-19, несколько советов.

- Эпопея с COVID-19, в том числе: ограничения, рост заболевания и другие проблемы, быстро не закончится – закладывайтесь как минимум до конца года, а может и подольше. Поэтому не совершайте трат на ненужные товары и продукты – покупайте только самое жизненно необходимое – неизвестно сколько продлится и как всё закончится.

- Для себя и своей семьи я придумал девиз: «В данной ситуации может спасти наличие, как минимум, двух из четырёх следующих факторов: 1. Бог; 2. Наш иммунитет; 3. Наша Воля к жизни; 4. Ум и совесть врачей».

Воля к жизни у нас имеется. Остаётся надеяться, что сработает или Бог или иммунитет или ум и совесть врачей. При этом «Воля к жизни» подразумевает, также, и следование элементарным мерам предосторожности, которые рекомендуют врачи.

Для шахтёров поясню – этот коронавирус, как метан. Его не видно, нет запаха. Но взрыв метана можно минимизировать, если соблюдать правила безопасности. Вот и при коронавирусе – маски в людных местах и перчатки – это элементарные ПБ позволяющие снизить риск. Не убрать полностью, но снизить!!!

Переболеют, в разной степени тяжести, многие. Главное попозже – когда у многих врачей будет накоплен опыт и подобраны оптимальные варианты лечения. Берегите себя и своих близких».

Информационно-аналитический центр НПГ

БУТЫЛЁК (БАНКА)



Несмотря на то, что труд шахтёра тяжёл и чрезвычайно опасен, предстатели этой профессии любят и, главное, умеют шутить над собою, а в особенности, над своими товарищами. Здесь действует простой и справедливый закон: в бане, перед кассой и под землёй – все равны. Да, наверное, по-другому просто и быть не может. Люди, которые постоянно ощущают на себе дыхание смертельной опасности, добывающие порою ценой собственных жизней «чёрное золото» просто заслужили своё право и на собственный «чёрный юмор».

Бутылёк (банка) – шахтёрский жаргонизм. Мероприятие по совместному распитию звеном/бригадой водки (раньше и самогона), аналог гражданского «попить пивка после работы», но более суровый по крепости напитков, составу участников и последствиям. Поводом для бутылёка может послужит любое событие, но традиционно это отпуск, день рождения, рождение ребенка, первая зарплата или выход на пенсию. Или просто коллективное желание выпить. Стандартный бутылёк – две трехлитровые банки самогона на звено (10-12 человек) – отсюда и второе название. Существует две основных темы бутылёковых разговоров: работа и армия. По мере того, как банка пустеет, участники разбиваются на группки, а разговоры – на отдельные разговорцы. Никто никого не слушает, все говорят одновременно и не прерываются, даже, принимая стакан. Тут же разрешаются назревающие в коллективе конфликты, выплескиваются обиды и предъявляются претензии... все события на следующий день восстанавливаются по воспоминаниям участников.

Рубрика в газете о юморе названа в честь этого мероприятия.

Шахтёрская пословица.

«Если ты тупой, но гордый – факультет родной твой горный».

Загадка.

«Для чего проходчику голова? Чтобы стойка с плеча не падала».

Анекдот «Шахтёр после смерти».

«Говорят, что ГРОЗ из верхней ниши, после смерти попадает либо в Рай, либо опять в верхнюю нишу».

О слесарях.

«Если слесарь спит – значит все работает».

«Если слесарь сидит и ничего не делает руками – значит думает».

О взрывниках.

Мастер-взрывник ученику: «Если я вдруг бегу тебе на встречу – ничего не спрашивай, беги за мной!»

О горных диспетчерах.

Горный диспетчер всегда «любимая жена» главного инженера.

Девушка спрашивает парня шахтёра:

— А у тебя есть машина?

Да есть одна на работе.

— А какой марки?

ППМ-ка!

— А если я тебе свой адрес дам, ты за мной приедешь?

Да, приеду если кабеля хватит!

Шахтёр «закадрил» тётку у моря.

Вечером прогуливаются по набережной, мужик рассказывает:

— Кровля не держит, газ всегда превышает норму, стойки не подвозят, орошение не работает...

— Ну хватит о работе, – томно говорит женщина. – Давай о главном...

— А Главный – вообще урод!!!

Изобретены часы новейшей модели для шахтёров.

В темноте они светятся, поддерживают интересный разговор и дружески похлопывают по плечу!



Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 21.05.2019 г.

Свидетельство о регистрации СМИ: ПИ №ТУ50-02801. Главный редактор Сергеев А.А. Тел. (495) 785-96-97. E-mail: gazeta.npgr@mail.ru.

Учредитель и издатель: Независимый профсоюз горняков (109390, Россия, Москва, ул. Артюхиной, д. 6, кор. 2, оф. 52; тел/ факс: (499) 179-78-90).

Адрес редакции: 109390, Россия, Москва, ул. Артюхиной, д. 6, кор. 2, оф. 52. Тираж 10 000 экз. Распространяется бесплатно.

Отпечатано: ООО «Типография Гарант», 1142440, Московская область, Ногинский р-н, поселок Горбуша д. 1/8, тел. 8 (495) 162-06-86.

Заказ 3-10-07-2020. Подписано в печать 21.07.2020 г.