БЛАНК ППО КОЛЕДИНО

ООО «Вайлдберриз»

Уполномоченному по доверенности

№ 03-08-2020-1/Д

В.А. Соколовой

**Уважаемая Виктория Алексеевна!**

В связи с полученным 07.03.2024 по электронной почте Вашим негативным отзывом на информирование Местным комитетом в целях ч.1 ст.15 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» о проведении 12 марта с.г. открытого профсоюзного собрания сотрудников СК Коледино, интересы которых представляет Профорганизация, полагаю необходимым поставить Вас в известность о следующем.

Ваш отзыв основан на произвольном и ошибочном истолковании норм ТК РФ.

1. Действительно, правом на выдвижение требований по коллективному трудовому спору обладают представители работников. В соответствии с нормами ч.1 ст.29 и ст.30 ТК РФ первичная профсоюзная организация является безусловным представителем как состоящих в ней на учете членов Общероссийского профсоюза РПРиУ-СПР, так и тех сотрудников ООО «Валдберриз», которые письменно доверили Профорганизации представление своих трудовых интересов.

При этом, Профорганизация обладает неотъемлемым правом на проведение собраний при единственном условии – в нерабочее время. В данном случае это время пересменки.

В то же время, статьями 32 и 377 ТК РФ на работодателя, которого представляете Вы, возложены обязанности: *«Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников*

*Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.*

*Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации*

*Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).*

*Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.»*

1. Как известно, Вами не дано указание об исполнении этих обязанностей что и вызвало необходимость проведения собрания непосредственно на складе. Профорганизация готова будет перенести собрание на административный этаж.

Вопреки Вашим истолкования норм ст.399 ТК РФ, предметом собрания как раз и является соблюдение установленного ст.399 ТК РФ порядка. А именно: «*Правом выдвижения требований обладают работники и их представители, определенные в соответствии со* [*статьями 29 - 31*](#sub_29) *и* [*частью пятой статьи 40*](#sub_4005) *настоящего Кодекса.*

*Требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя, утверждаются на соответствующем собрании (конференции) работников, излагаются в письменной форме и направляются работодателю представительным органом работников, уполномоченным ими на разрешение коллективного трудового спора.»*

Таким образом, сформулированные (выдвинутые) Местным комитетом требования подлежат утверждению созываемым им собранию, проведению которого Вы и препятствуете.

При этом, действительно, часть 3 той же статья ТК РФ определяет и правомочность принятия решений собранием: *«**Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов. Решение об утверждении выдвинутых требований принимается большинством голосов работников (делегатов), присутствующих на собрании (конференции)», и действие Местного комитета в случае недостаточности числа участников собрания, предоставляя ему право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку выдвинутых им требований.»*

И, наконец, часть 4 той же ст.399 ТК РФ прямо устанавливает: *«Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников необходимое помещение для проведения собрания (конференции) по выдвижению требований и не вправе препятствовать его (ее) проведению.»*

В связи Местный комитет вынужден проинформировать Вас о том, что имеет место прямое в**оспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов или их органов, которое** может находить свое проявление в незаконном вмешательстве в организацию и порядок проведения собрания (конференции) и других мероприятий, проводимых профсоюзами; непредставлении или лишении профессиональных союзов помещений, необходимых для размещения их органов; необоснованном применении администрацией предприятия, учреждения и организации мер дисциплинарного воздействия к работникам, которые являются членами профсоюза (профорганизатора, руководителя профорганизации).

При этом, нарушение закрепленных в Трудовом [кодексе](consultantplus://offline/ref=3AF973BD95A4DFE9D2D6D002F850478A11D93BD4CBE82DAC299F246EE5ACA9646C9DF9239FBBE69FA30E3DAB35pAtBP) РФ, федеральных законах и других нормативных правовых актах прав и гарантий деятельности профессиональных союзов - это нарушение законодательства о труде. Следовательно, за нарушение прав профсоюзов наступают те же виды юридической ответственности, что и за нарушение законодательства о труде в целом.

А ответственность (пусть и скромная) за такое нарушение предусмотрена статьей 5.27 КРФоАП, которой установлено, что нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 до 5 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

1. Считаю необходимым обратить Ваше внимание на то, что в Вашем отзыве содержатся ссылки как на утративший актуальность акт – Постановление Губернатора МО от 12.03.2020 № 108-ПГ, тем более, что Вы ссылаетесь на его не действующую редакцию, так и на локальные нормативные акты, которые в силу правила ч.4 ст.8 ТК РФ не подлежат применению в части препятствующие проведению профсоюзного собрания, как ухудшающие положение работников и их конституционное право на объединение в профсоюзы и соблюдение работодателем прав их профсоюза.

Председатель МК ППО РПРиУ-СПР В.А. Вейс