

ДЕКЛАРАЦИЯ

IV съезда Союза профсоюзов России

г. Алушта

29 сентября 2015

Социально-экономические изменения в России последнего периода требуют от Союза профсоюзов России, как и от всего профсоюзного сообщества, оценки происходящих событий и явлений, внятного позиционирования по ряду аспектов социальной жизни общества и корректировки приоритетов в своей работе.

Уже в 2013 году российская экономика вступила в стагнацию, что проявилось в замедлении экономического роста, падении инвестиций в основной капитал и практически нулевом уровне роста промышленного производства. К середине 2015 года становится понятным, что экономический спад продолжается, скорость спада в производственном секторе растёт, признаков оживления нет практически ни в одной сфере.

Вследствие экономического спада, в результате инфляционных и девальвационных процессов уровень жизни населения в 2015 году резко снизился. В среднем за 5 месяцев заработная плата сократилась на 8,8%, реальные доходы населения – на 3%. Учитывая, что у большинства российских граждан заработная плата выступает единственным источником дохода, целесообразно оперировать уровнем заработной платы. Размер реальной пенсии также сократился.

При том, что официальная статистика указывает на невысокий уровень безработицы, стоит отметить, что в сравнении с аналогичным уровнем далеко не благополучного предыдущего года, уровень безработицы вырос на 13,5%. На протяжении пяти месяцев наблюдается тренд увеличения численности безработных.

Продолжает расти просроченная задолженность по заработной плате. В сравнении с апрелем в мае она выросла на 11,7%, составив 3,28 млрд рублей.

Население несёт основную нагрузку по преодолению кризисных явлений в экономике: с одной стороны, бизнес и государство отказывается от индексации зарплат, высвобождает работников, с другой стороны, растут цены на основные товары потребления, повышаются тарифы на услуги ЖКХ и вводятся новые платежи, увеличиваются фискальные нагрузки на физлиц. Естественное стремление бизнеса минимизировать издержки порождает противоречия в сфере трудовых отношений.

Союз профсоюзов России осознаёт, что одна из причин проблем кризисных явлений в экономике является политическое внешнее давление на Россию, санкционные меры в отношении отечественного бизнеса. Данное обстоятельство требует консолидации общества и власти в целях стабилизации и роста экономического потенциала страны. Но, при этом, ответственность за действия и за принимаемые решения у всех сторон политического, социально-экономического, социально-трудового взаимодействия остаётся своей.

В понимании Союза профсоюзов России: профсоюз – это добровольное объединение работников, созданное ими в целях защиты своих социально-трудовых прав и представления интересов в трудовых отношениях, т.е. члены профсоюза не некая членская масса, а сама сущность профсоюза, и солидарный интерес членов профсоюза есть смысл его существования.

Независимо от внешних обстоятельств и политической ситуации профсоюзы должны всегда быть эффективными выразителями интересов работников и ответственным организатором коллективных действий, массового давления на работодателей. Без потенциала серьёзного массового давления не добиться решения таких программных задач, как достойный труд и ряда других, столь же крупных, стратегических постановок.

По этой причине Союз профсоюзов России считает недопустимым выбор тактики борьбы с экономическим кризисом путём снижения издержек за счёт сокращения рабочих мест, заработной платы работников, пенсий и социальных гарантий граждан.

Главная цель экономических преобразований на всех этапах – развернуть экономику в сторону понятных, конкретных интересов людей, ввести демократические процессы в управлении, усилить мотивацию к труду, обеспечить полную занятость, т.е. сделать экономику эффективной во благо всех граждан, высокая покупательная способность которых и есть основной двигатель отечественной экономики. Эта цель пока не реализована, и это вызывает в итоге серьёзную социальную напряженность.

Сегодня мы вынуждены констатировать, что основные параметры Указа Президента №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике» не достигнуты, возникают проблемы и с реализацией «майских» указов по социальной политике.

Дифференциация доходов продолжает увеличиваться. На фоне падения уровня жизни работающих и пенсионеров как социальный вызов выглядят растущие личные доходы крупных собственников и менеджеров высшего уровня в государственных корпорациях.

К сожалению, социально-трудовые отношения в нашей стране пока далеки от цивилизованных правовых отношений между трудом и капиталом – работники и работодатели не являются пока равноправными и равноценными субъектами этих социально-трудовых отношений. Поэтому механизм социального партнёрства, призванный гармонизировать социально-трудовые отношения, демонстрирует несостоятельность на всех уровнях.

При этом многие профсоюзы не являются пока самостоятельными социальными субъектами – в них руководителями профсоюзных организаций зачастую избираются лица, чьи кандидатуры согласовываются или негласно рекомендуются работодателями (собственниками). А деятельность профсоюзов, созданных в процессе самоорганизации работников, которые обладают всеми признаками самостоятельного социального субъекта, существенно ограничена, как существующими правовыми рамками, так и сложившимися мифами, и предвзятым отношением собственников (работодателей) и государственных чиновников.

Такая слабость профсоюзного движения нивелирует позицию представителей наёмных работников в переговорном процессе. При этом многие попытки работников заявить и отстоять свои права в рамках трудового конфликта объявляются политически ангажированными. Свободные профсоюзные организации, их лидеры подвергаются системному давлению со стороны работодателей при попустительстве государственных органов – при наличии коллективных трудовых споров власть, как правило, становится на сторону работодателя.

Такое положение дел даёт нам основания ожидать:

От Президента Российской Федерации:

создания и внедрения механизма ответственности Правительства Российской Федерации и членов Правительства персонально за достижение целевых показателей социально-экономического развития страны. Равно как и глав регионов.

От Правительства Российской Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:

перехода от намерений к практической реализации задач, поставленных «майскими» Указами Президента страны, направленных на проведение структурных реформ, создающих достойные рабочие места и источники дохода для трудящихся страны;

в целях осуществления политики импортозамещения принятие мер государственного регулирования по повышению внутреннего потребительского спроса (покупательной способности населения), что обеспечит более достойный уровень жизни, повысит благосостояние и платежеспособность каждого гражданина, будет способствовать переходу российской экономики в состояние динамичного и устойчивого экономического роста;

снятия запретительных барьеров в праве на коллективный трудовой спор и на забастовку, что позволит сбалансировать возможности профсоюзной стороны в коллективных переговорах;

создания правовых условий превращения профсоюзов в самостоятельный и равноценный субъект социального партнёрства.

От союзов работодателей и работников:

осознания и практической реализации того обстоятельства, что рост доходов российских работников ведёт к росту спроса на продукцию и услуги российских предпринимателей и госкорпораций;

присоединения к Глобальному договору ООН в целях эффективного участия в процессах устойчивого развития страны и неукоснительного соблюдения принципов договора, касающихся прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией;

признанию прав работников на независимое от работодателей коллективное выражение мнений на социально-трудовые вопросы, на защиту своих интересов и соблюдение этих прав.

От коллег по профсоюзному ремеслу:

выработки солидарной позиции по вопросам представления интересов и защиты права трудящихся на достойную жизнь и эффективную занятость в условиях экономического кризиса;

обеспечения представительства каждого из общероссийских объединений профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений (РТК), в Общественных советах министерств и ведомств и региональных органах трипартизма;

формированию объединенной технической и, возможно, правовой инспекций труда;

солидарных действий с профсоюзами стран ШОС, ЕС, Украины, профсоюзных организаций, действующих на территории непризнанных ЛНР и ДНР с целью призвать правительства своих стран умерить накал политического противостояния, добиться немедленной остановки боевых действий на территории Украины, содействовать восстановлению мирной жизни в Донбассе.

От членских организаций СПР:

овладения и практического применения методов урегулирования коллективных трудовых споров, организации соответствующих коллективных действий, принятию своим руководством ответственности перед работниками и обществом;

недопущения переноса или распространения трудовых споров на вопросы политики, разрешения трудовых споров исключительно в рамках действующего законодательства, в равноправном диалоге с соответствующими работодателями, их объединениями.