

У С Т А В

**Общероссийского профессионального союза
работников учреждений
образования, культуры, здравоохранения, спорта,
государственных, муниципальных и некоммерческих
организаций, коммунального хозяйства, торговли,
кредитно-финансовых организаций**

Утвержден Учредительным собранием 30.11.2008
с изменениями, утвержденными 5-й Конференцией 25.12.2020

г. Москва

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение

1.1. Общероссийский профессиональный союз работников учреждений образования, культуры, здравоохранения, спорта, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли, кредитно-финансовых организаций (далее - Профсоюз) - добровольное объединение граждан РФ – членов Профсоюза, имеющих профессиональные, трудовые, социально-экономические и иные, непосредственно связанные с ними интересы по роду профессиональной деятельности, работников организаций (учреждений) образования, культуры, здравоохранения, спорта (включая учащихся соответствующих образовательных учреждений), работников кредитно-финансовых организаций, торговли, коммунального хозяйства, работников и служащих учреждений и органов публичной власти; а также временно не работающих, пенсионеров, индивидуальных предпринимателей - состоящих на учете в первичной или территориальной профсоюзной организации, независимо от их расы, национальности, пола, возраста, политических и религиозных убеждений.

Профсоюз действует в организационно-правовой форме - общероссийский профессиональный союз.

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, Конвенциями и рекомендациями Международной организации труда, принципами и нормами международного профсоюзного движения, настоящим Уставом и приложениями к нему.

1.3. Права, полномочия и гарантии деятельности профессиональных союзов, определяемые действующими или вводимыми в действие законодательством и нормативно-правовыми актами и не отраженные прямо в настоящем Уставе, распространяются на Профсоюз, его организации, профсоюзные органы и его профсоюзных представителей в порядке и объеме, определяемым соответствующим законодательным или нормативным правовым актом.

1.4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциации, союзов, саморегулируемых организаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Свои отношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства и взаимодействия сторон на основе системы коллективных договоров и соглашений.

1.5. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает, утверждает Устав и изменения к нему, положения, регламенты, определяет свою структуру, созывает конференции, пленумы, собрания, проводит другие мероприятия, связанные с исполнением Устава, достижением целей и исполнением задач Профсоюза, избирает руководящие и исполнительные профсоюзные органы, распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза.

1.6. Профсоюз является юридическим лицом, его первичные и территориальные организации могут приобретать права юридического лица при условии их государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. Профсоюз, его первичные и территориальные организации, прошедшие государственную регистрацию, могут иметь самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

1.8. Профсоюз имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, а также вправе иметь свою эмблему и иную символику, описание которой должно содержаться в Уставе Профсоюза. Первичные и территориальные организации Профсоюза могут иметь печать, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Советом Профсоюза.

1.9. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач для использования их в интересах членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

1.10. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Российской Федерации.

1.11. Профсоюз сотрудничает с профсоюзами и профобъединениями Российской Федерации, может вступать в российские и международные профсоюзные объединения и организации.

1.12. Право толкования настоящего Устава, его отдельных пунктов и порядка их применения является исключительной компетенцией Совета Профсоюза.

1.13. Полное наименование Профсоюза на русском языке: «Общероссийский профессиональный союз работников учреждений образования, культуры, здравоохранения, спорта, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли, кредитно-финансовых организаций». Сокращенное наименование Профсоюза: «Общероссийский профсоюз РПРиУ».

1.14. Местонахождение Профсоюза: Российская Федерация, г. Москва.

Статья 2. Основные понятия

2.1. Члены Профсоюза – достигшие возраста 14 лет физические лица, являющиеся работниками (учащимися, служащими, сотрудниками), занятыми в сферах образования, культуры, здравоохранения; в органах (учреждениях) публичной власти, коммунального хозяйства (включая ремонтные, сервисные и строительные организации), торговли, кредитно-финансовых организациях (работники банков, страховых компаний и пенсионных фондов, специалисты рынка оборота ценных бумаг, риэлтеры и оценщики, работники иных финансовых организаций и профессий включая бизнес-аналитиков и консультантов); а также временно не работающие, пенсионеры, индивидуальные предприниматели - состоящие на учете в первичной или территориальной профсоюзной организации Профсоюза.

2.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, как правило, работающих у одного работодателя, либо проживающих на одной территории.

2.3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной (территориальной) профсоюзных организациях, действующих на соответствующей территории: субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации (Федерального округа, ФО), либо на территории города, района, муниципального образования, работающих (проживающих) на соответствующей территории.

2.4. Представительства Профсоюза - обособленные подразделения, создаваемые Советом Профсоюза для представления и защиты интересов Профсоюза и его членов в субъектах Российской Федерации или за рубежом.

2.5. Фонды, учреждения, инспекции, комиссии, ассоциации, службы, иные организации - организации Профсоюза, его профорганизаций, создаваемые соответствующими органами Профсоюза для реализации уставных целей и задач Профсоюза.

2.6. Временные участники деятельности Профсоюза - лица, не являющиеся членами Профсоюза, но в соответствии с законодательством и настоящим Уставом реализующие свое право на передачу профсоюзам полномочий по защите своих прав и представлению интересов, участвующие на время действия полномочий в деятельности Профсоюза и поставленные на временный учет в организации Профсоюза.

2.7. Органы Профсоюза, его профсоюзных организаций - органы, образованные и наделенные полномочиями, распорядительными, представительскими, ревизионными и (или) другими функциями в соответствии и в порядке, определенном законодательством, настоящим Уставом и приложениями к нему.

2.8. Члены профсоюзного органа - лица, избранные, назначенные или иным образом уполномоченные на совершение действий по реализации уставной деятельности Профсоюза, в том числе и по проведению организационной работы во вновь создаваемых профсоюзных организациях (профсоюзный организатор) и входящее в состав органа Профсоюза, его профсоюзной организации, освобожденные или не освобожденные от основной производственной деятельности, на которых, в соответствии с законодательством, настоящим Уставом, приложениями к нему и (или) по решению руководящих органов Профсоюза или территориальной (первичной профсоюзной организации), распространены законодательно определенные права и гарантии для членов органов профсоюза.

2.9. Профсоюзные представители (доверенные лица) - члены постоянно действующих органов Профсоюза, его первичных (территориальных) профсоюзных организаций, а также любые лица из числа членов Профсоюза или граждан, не являющихся членами Профсоюза, надлежащим образом уполномоченные на выполнение профсоюзной работы в порядке и в соответствии с настоящим Уставом и приложениями к нему, соответствующими Уставами

(Положениям), решениями профсоюзных органов и полномочных должностных лиц Профсоюза.

2.10. Вышестоящие профсоюзные органы:

- для первичной профсоюзной организации – органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза;
- для территориальной организации Профсоюза – органы Профсоюза;
- для Председателя Профсоюза и Председателя Совета Профсоюза – Конференция Профсоюза;
- для ревизионной комиссии (ревизора) первичной (территориальной) организации Профсоюза – общее собрание или конференция соответствующей организации Профсоюза, Ревизионная комиссия (Ревизор) Профсоюза;
- для Ревизионной комиссии (Ревизора) Профсоюза – Конференция Профсоюза.

Глава 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 3. Цели Профсоюза

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

Статья 4. Задачи Профсоюза

Основные задачи ПРОФСОЮЗА состоят в том, чтобы, представляя интересы и защищая права членов ПРОФСОЮЗА, включая право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, всемерно способствовать повышению благосостояния, профессионального мастерства и производственной культуры, улучшению условий и охраны труда, учебы, быта и отдыха членов ПРОФСОЮЗА и, таким образом, созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Профсоюз и его организации через свои выборные органы:

4.1. осуществляет профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением соответствующими работодателями и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров (соглашений);

4.2. запрашивает у работодателей, их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления, информацию по социально-трудовым вопросам, проводит ее обсуждение; анализирует проекты законодательных актов, постановлений Правительства Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и других нормативно-правовых документов по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза, в установленном порядке вносит по ним свои предложения в законодательные и исполнительные органы власти.

4.3. ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения от имени членов ПРОФСОЮЗА и других представляемых работников (учащихся, служащих);

4.4. заботится об обеспечении безопасных и здоровых условий труда, осуществляет профсоюзный (общественный) контроль за состоянием охраны труда, участвует в экспертизе безопасности условий труда, в случаях выявления нарушений принимает предусмотренные законодательством меры, участвует в расследовании несчастных случаев на работе, защищает интересы работников при причинении или угрозе причинения вреда их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды;

4.5. заботится о профессиональной подготовке членов ПРОФСОЮЗА, повышении их квалификации, экономических и правовых знаний, осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

4.6. участвует в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни, учебы и труда членов ПРОФСОЮЗА, на утверждение во всех сферах общественных отношений принципа социальной справедливости;

4.7. принимает участие в формировании и совершенствовании систем оплаты труда, форм и механизмов материального поощрения, в улучшении организации и нормирования труда; добивается роста реальной заработной платы;

4.8. осуществляет профсоюзный (общественный) контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости, миграции и трудовых прав работников-мигрантов и учащихся – не резидентов, предлагает меры по социальной защите работников (учащихся) и обеспечению занятости членов ПРОФСОЮЗА;

4.9. защищает нарушенные трудовые права членов ПРОФСОЮЗА и других представляемых работников в органах, рассматривающих трудовые споры и осуществляющих надзор за соблюдением законодательства; консультирует работников по правовым вопросам; участвует в процессе принятия решений по вопросам, затрагивающим права членов ПРОФСОЮЗА работодателями у которых работают (обучаются) члены ПРОФСОЮЗА;

4.10. участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров в интересах работников;

4.11. объявляют и проводят бойкоты продукции организаций, использующих штрейкбрехеров, противодействуют штрейкбрехерству;

4.12 в установленном порядке организует митинги, пикетирования, шествия, иные мероприятия по защите, обеспечению и расширению социально-трудовых прав членов ПРОФСОЮЗА, а также других работников (учащихся), включая и не граждан РФ;

4.13. проводит мероприятия, направленные на культурное и социальное развитие членов ПРОФСОЮЗА;

4.14. в установленном порядке реализует свое право на паритетное участие в управлении государственными фондами социального и медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов; при необходимости создает свои системы дополнительного социального страхования и социального обеспечения;

4.15. в установленном порядке организует кассы взаимопомощи, страховые фонды и предоставляет ссуды из профсоюзных фондов;

4.16. в соответствии с законодательством реализует другие права профсоюзов в области охраны здоровья, улучшения жилищных условий и условий для воспитания детей, отдыха, санаторно-курортного лечения, туризма и физической культуры, социального обеспечения работников (учащихся); организует и проводит оздоровительные мероприятия среди членов ПРОФСОЮЗА и их семей;

4.17. способствует созданию, развитию и работе сети детских учреждений, предприятий торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания и учреждений здравоохранения, обслуживающих членов ПРОФСОЮЗА, других представляемых работников и их семей;

4.18. строит свои отношения с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров и соглашений;

4.19. может в установленном законом порядке иметь в собственности либо учреждать печатные органы, иные средства массовой информации, издательства, типографии, а также в установленном порядке реализовывать свое право на пользование государственными средствами массовой информации;

4.20. может создавать различные фонды, инспекции, учреждения и организации, необходимые для обеспечения уставной деятельности ПРОФСОЮЗА;

4.21. может оказывать правовую и/или материальную помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

Статья 5. Принципы деятельности

5.1. Основа деятельности Профсоюза – солидарность, взаимная поддержка и единство действий профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

5.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, коллегиальности, добровольности, демократии, самоуправления, равноправия, законности, соблюдения прав и обязанностей, личной ответственности руководителей за выполнение решений профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями, строгого соблюдения финансовой дисциплины всеми организациями и органами Профсоюза.

5.3. В Профсоюзе действует приоритет положений настоящего Устава при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решений, обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими.

5.4. Профсоюз на принципах социального партнерства взаимодействует с органами законодательной, исполнительной и судебной власти, с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, объединениями работодателей, различными политическими партиями, движениями, саморегулируемыми организациями, другими общественными объединениями в интересах членов Профсоюза.

Глава 3. ЧЛЕНЫ ПОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Статья 6. Члены Профсоюза

6.1. Членом Профсоюза может быть любой работник (учащийся, служащий), указанный в п.2.1 настоящего Устава, а также любой совершеннолетний гражданин Российской Федерации или законно пребывающий в Российской Федерации иностранец, имеющий общие с указанными в п.2.1 Устава членами Профсоюза профессиональные, трудовые, социально-экономические и иные непосредственно связанные с ними интересы, признающий и выполняющий Устав Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы.

6.2. Членами профсоюза могут быть иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, за исключением случаев, установленных Федеральными законами Российской Федерации и Международными договорами Российской Федерации; а также граждане России, работающие у иностранных работодателей или обучающиеся за пределами Российской Федерации.

6.3. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме и исключения в/из членов Профсоюза выносится профсоюзным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или выборным органом первичной профсоюзной организации. В случае отсутствия первичной профсоюзной организации, решение о приеме и исключении в/из Профсоюза принимается выборным органом территориальной организации профсоюза или Советом Профсоюза. Они же принимают решение о постановке на учет вновь принятого в Профсоюз в одну из первичных (территориальных) профсоюзных организаций. В особых случаях, решение о приеме и исключении в/из членов Профсоюза может быть принято Конференцией Профсоюза.

6.4. Член Профсоюза состоит на учете в первичной (территориальной) профсоюзной организации. Порядок учета определяется Советом Профсоюза.

6.5. Исключение из членов Профсоюза может быть осуществлено в случаях:

6.5.1. неуплаты членских взносов без уважительных причин подряд в течение трех месяцев;

6.5.2. невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее, в течение года, применялись меры взыскания, определяемые Положением о членстве в Профсоюзе;

6.5.3. невыполнения решений профсоюзных органов;

6.5.4. совершения действий, нанесших материальный или иной ущерб Профсоюзу и/или его организациям;

6.5.5. смерти члена Профсоюза.

6.6. При исключении из Профсоюза член Профсоюза автоматически отстраняется от выборных должностей в Профсоюзе. Вопрос об исключении из членов Профсоюза лица, занимающего выборную должность в Профсоюзе, может быть рассмотрен только тем органом профсоюза, который имел полномочия по его избранию или вышестоящим органом Профсоюза.

Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

7.1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза, в том числе материальной, в защите своих социально-трудовых прав и интересов.

7.2. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.

7.3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

7.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

7.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

7.6. Получать информацию о работе выборных профсоюзных органов в порядке, установленном настоящим Уставом и/или приложениями к нему.

7.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном профсоюзом порядке.

7.8. Пользоваться юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, а по решению профоргана – вплоть до защиты его прав в суде.

7.9. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза и его структурных подразделений посредством ревизионных комиссий (ревизоров) Профсоюза и его организаций.

7.10. Свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

8.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом, участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

8.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

8.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

8.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

8.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции.

8.6. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу, его имуществу и его организациям.

8.7. Порядок применения положений главы 3 Устава может быть уточнен в принимаемом Советом Профсоюза Положении о членстве в Профсоюзе или в специальном Решении Совета Профсоюза.

Глава 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 9. Общие положения

9.1. Профсоюз состоит из первичных и территориальных организаций Профсоюза, представительств Профсоюза.

9.2. Территориальная структура организационного строения и подчиненности профсоюзных организаций определяется Советом Профсоюза.

9.3. Первичные (территориальные) организации создаются как путем самоорганизации непосредственно в составе Профсоюза, так и путем вступления в Профсоюз существующих профсоюзных организаций. Решение о создании первичной (территориальной) организации утверждается полномочным органом Профсоюза.

9.4. Первичные (территориальные) организации приобретают определенные законодательством о профсоюзах и трудовым законодательством права с момента их создания. Обязанности Профсоюза по отношению к первичным профсоюзным организациям возникают с момента утверждения Советом Профсоюза протокола организационного (учредительного) собрания соответствующей первичной профсоюзной организации или с момента заключения соответствующего соглашения между профсоюзной организацией и Профсоюзом.

9.5. В структуре Профсоюза в субъектах РФ (федеральных округах) и на территориях органов местного самоуправления, в которых не образованы соответствующие территориальные организации профсоюза, члены Профсоюза, проживающие на данной территории могут объединяться в объединенные первичные профсоюзные организации или профсоюзные группы.

9.6. Высшим руководящим органом структурных организаций Профсоюза всех уровней является общее собрание (для первичных организаций) или конференция (для территориальных организаций), которые правомочны, если в их работе участвуют свыше половины членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации или 2/3 избранных делегатов, представляющих более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей территориальной организаций.

9.7. Собрание или конференция организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в два года, по решению соответствующего или вышестоящего выборного профсоюзного органа, либо по требованию 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации.

9.8. Решение собрания или конференции организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины их участников при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза или приложениями к нему. Заседание выборного органа любой организации Профсоюза считается правомочным при участии в нем более половины его членов.

9.9. Общее собрание или конференция организации Профсоюза определяет основные направления ее деятельности, формы и методы работы:

9.9.1. заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного органа и ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности;

9.9.2. подтверждает полномочия избранных делегатов и избирает рабочие

органы собрания, конференции;

9.9.3. устанавливает порядок формирования соответствующих выборных органов, избрания председателя, ревизионной комиссии;

9.9.4. определяет форму голосования (открытое или тайное);

- избирает председателя профсоюзной организации, его заместителей, членов соответствующего выборного органа, который руководит всей текущей работой между собраниями, конференциями;

9.9.5. избирает членов ревизионной комиссии (ревизора);

9.9.6. досрочно прекращает полномочия членов руководящего и контрольно-ревизионного органа в случаях нарушения настоящего Устава;

9.9.7. избирает делегатов на профсоюзные конференции;

9.9.8. утверждает решения соответствующих органов профсоюза о выдвижении требований к работодателю, определяет порядок и способы разрешения возникшего коллективного трудового спора.

Статья 10. Первичная профсоюзная организация

10.1. Первичная профсоюзная организация (далее – Профорганизация) действует на основании собственного устава, принятого (утвержденного) ею в соответствии с настоящим Уставом или на основании действующего Общего Положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза. Утверждение устава первичной профсоюзной организации (изменений к нему) подлежит согласованию с Советом Профсоюза.

10.2. Первичная профсоюзная организация вправе самостоятельно определять свою структуру и характер деятельности в пределах Устава Профсоюза.

10.3. Высшим органом Профорганизации является общее собрание.

10.4. Руководящим выборным органом Профорганизации является Местный комитет (МК). Органами Профорганизации являются ревизионная комиссия (ревизор), представительства Профорганизации в комиссиях по коллективным переговорам, по разрешению коллективных трудовых споров, по охране труда, по социальному страхованию.

10.5. Общее собрание Профорганизации имеет право предпринимать и направлять любые действия первичной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза и другим нормативным документам, принятым и действующим в Профсоюзе.

10.6. Решение о дате и месте проведения общего собрания Профорганизации принимает ее Местный комитет или группа состоящих на учете в Профорганизации членов Профсоюза, численностью не менее 1/5 от их общего числа.

10.7. Местный комитет обязан в месячный срок созвать общее собрание Профорганизации по требованию Председателя Совета Профсоюза и провести его с обязательным приглашением полномочного представителя Совета Профсоюза.

10.8. Общее собрание правомочно:

10.8.1. принимать решения, направленные на реализацию уставных целей и

задач Профсоюза, решений конференций и Совета Профсоюза;

10.8.2. выдвигать предложения для представления на конференциях Профсоюза;

10.8.3. определять структуру профорганизации или поручать это местному комитету;

10.8.4. избирать Местный Комитет, других должностных лиц (профсоюзных представителей);

10.8.5. определять штат освобожденных профсоюзных работников и условия их труда;

10.8.6. заслушивать отчет председателя Местного Комитета о выполнении решений собраний, реализации уставных задач Профсоюза;

10.8.7. заслушивать отчет ревизионной комиссии (ревизора);

10.8.8. выдвигать и избирать делегатов на конференции Профсоюза и конференции его территориальной организации;

10.8.9. Общее собрание вправе решить так же любые другие вопросы, относящиеся к деятельности Профорганизации.

10.9. Общие собрания правомочны обсуждать любые вопросы, отнесенные к компетенции собрания Уставом Профсоюза и собственным Уставом Профорганизации, и выносить по ним решения, если на собрании присутствует более половины состоящих на учете в Профорганизации членов Профсоюза, которым в соответствии с должностной инструкцией и рабочим графиком необходимо находиться на территории работодателя в день собрания.

10.10. Если по условиям внутреннего распорядка работодателя или по иным уважительным причинам не представляется возможным обеспечить одновременное присутствие на собрании более половины состоящих на учете в Профорганизации членов Профсоюза, то допускается проведение собрания по сменам, либо иным способом, обеспечивающим обмен мнениями и волеизъявление более половины членов Профорганизации. В этом случае решение, принятое собранием, вступает в силу после одобрения его более, чем половиной от списочного состава членов Профсоюза, состоящих на учете в данной Профорганизации, путем подписания опросных листов или иным способом по выбору Местного комитета.

10.11. В перерывах между общими собраниями Профорганизации ее руководящим (выборным коллегиальным) органом является Местный Комитет. Местный комитет избирается сроком на два года учредительным (организационным) собранием, а в дальнейшем - общим собранием Профорганизации. Местный комитет Профорганизации образуются путем избрания большинством голосов при открытом или тайном голосовании участников собрания с решающим голосом. По решению собрания могут быть применены иные способы формирования Местного комитета, включая кооптацию новых членов взамен выбывших. Порядок деятельности Местного комитета определяется уставом соответствующей Профорганизации.

10.12. Количественный состав Местного комитета не может быть менее трех его членов. В случае недостаточности численности Местного комитета, его полномочия до созыва собрания Профорганизации или до расширения состава

МК до надлежащей численности, переходят к соответствующему вышестоящему органу Профсоюза.

10.13. Вопрос о переизбрании (продлении полномочий) неосвобожденных председателя и членов Местного комитета может вноситься в повестку любого общего собрания соответствующей Профорганизации.

10.13.1. Член Местного комитета может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, при наличии кворума.

10.14. Расформирование Местного комитета и отзыв членов Местного комитета производится общим собранием. Изменение состава Местного комитета (замена выбывших членов, введение новых членов из числа руководителей и членов комитетов профсоюзных групп и комиссий МК) производится в порядке, определяемом собранием Профорганизации или Местным комитетом по согласованию с Советом Профсоюза.

10.15. Местный комитет представляет интересы соответствующих членов Профсоюза в отношениях с работодателями и/или их представителями, государственными, муниципальными, судебными и общественными организациями и органами.

10.16. Выполняя уставные задачи, Местный комитет от имени Профорганизации и представляемых членов Профсоюза (работников) ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения и контролирует их выполнение работодателем и его представителями, органами власти; выдвигает требования, в том числе и составляющие предмет коллективного трудового спора, контролирует соблюдение трудового законодательства, норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, расходование средств государственного социального страхования и фондов общественного потребления; в установленном законодательством РФ и субъектов РФ порядке инициирует и проводит процедуры по разрешению коллективных трудовых споров и другие коллективные акции; формирует согласительные (примирительные) комиссии и комиссии по коллективным переговорам; осуществляет иную деятельность, если она не отнесена к исключительной компетенции других органов Профсоюза.

10.17. В своей работе Местный комитет подотчетен общему собранию Профорганизации, решения Местного комитета не могут быть отменены никакими иными органами Профсоюза.

10.18. Для ведения организационной и разъяснительной работы по вовлечению работников (учащихся, служащих) в члены Профсоюза, представления интересов Профорганизации, Местным комитетом может быть избран или назначен профсоюзный организатор (профсоюзный представитель).

10.19. В целях контроля за соблюдением норм охраны труда МК вправе избрать (назначить) уполномоченного соответствующей профорганизации по охране труда, права и обязанности которого установлены трудовым законодательством и действующим Положением Профсоюза об уполномоченном по охране труда.

10.20. Все члены местного комитета, профсоюзные организаторы, иные должностные лица, избранные, назначенные или утвержденные Местным

комитетом (профсоюзной организацией), являются заместителями председателя соответствующего Местного комитета - профсоюзными представителями (доверенными лицами) профорганизации и представляют интересы состоящих на учете в Профорганизации членов Профсоюза в государственных, судебных, правоохранительных органах и перед работодателем.

10.21. Первичные профсоюзные организации, нарушающие требования финансовых отношений с соответствующими органами Профсоюза, предупреждаются о том, что обязанности органов Профсоюза по отношению к ним могут быть приостановлены решением соответствующего органа Профсоюза.

10.22. Первичная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Решение о приобретении права юридического лица или деятельности первичной профсоюзной организации без приобретения права юридического лица принимается соответствующим Местным комитетом.

10.23. Если первичной организацией принято решение о приобретении прав юридического лица, то ею в Совет Профсоюза направляется обращение с просьбой о направлении уставных документов на уведомительную регистрацию, а также заявление установленного образца в соответствующее управление Министерства юстиции РФ об уведомительной регистрации.

10.24. Первичная профсоюзная организация приобретает права юридического лица с момента ее уведомительной государственной регистрации в соответствующем субъекте РФ.

Статья 11. Председатель Местного комитета Профорганизации

11.1. Председатель Местного комитета Профорганизации избирается соответствующим Местным комитетом из числа избранных собранием его членов или непосредственно общим собранием Профорганизации. За избрание председателя должно проголосовать не менее половины от числа членов Местного комитета или участников общего собрания Профорганизации, как правило, тайным голосованием при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, принявших участие в голосовании, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

11.2. Срок полномочий Председателя совпадает со сроком полномочий Местного комитета первичной организации и составляет два года. Количество переизбраний председателя и членов Местного комитета не ограничивается.

Решение об освобождении от должности председателя Местного комитета по собственному желанию принимается простым большинством голосов членов данного выборного органа, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

11.3. Председатель Местного комитета:

11.3.1 подписывает от имени Профорганизации и представляемых работников коллективный договор, соглашение, требования по коллективному

трудоуому спору, представления об устранении нарушений законодательства, иные заявления и документы;

11.3.2. несет ответственность перед членами Профорганизации за организацию контроля по выполнению коллективного договора и обеспечению Работодателем здоровых и безопасных условий труда;

11.3.3. по решению общего собрания осуществляет формирование аппарата наемных работников, нанимает и увольняет работников аппарата и несет ответственность за организацию и результаты их работы;

11.3.4. представляет без доверенности интересы Профорганизации и ее членов во взаимоотношениях с представителями Работодателя, в судебных и правоохранительных органах и в иных органах и организациях, выдает соответствующие доверенности от имени Профорганизации;

11.3.5. подготавливает и ведет заседания Местного Комитета;

11.3.6. исполняет бюджет профсоюзной организации;

11.3.7. представляет общему собранию Профорганизации смету доходов и расходов профсоюзного бюджета Профорганизации для утверждения;

11.3.8. несет ответственность перед территориальными и федеральными органами Профсоюза за исполнение обязательных платежей в соответствии с Уставом Профсоюза;

11.4. Срок полномочий заместителей председателя МК совпадает со сроком полномочий Местного Комитета Профорганизации.

11.5. Заместители председателя Местного комитета:

11.5.1. один из них замещает председателя МК по поручению председателя МК в его отсутствие или по поручению МК или Совета Профсоюза в случае досрочного прекращения или приостановки полномочий председателя МК;

11.5.2. по поручению председателя МК руководят одним или несколькими направлениями деятельности Профорганизации.

11.6. В своей деятельности председатель и его заместители подотчетны Местному комитету, общему собранию Профорганизации.

11.7. Работодателем по отношению к председателю Местного комитета или его заместителю может являться работодатель («неосвобожденный»), Профорганизация или иная организация Профсоюза («освобожденный»). Трудовой договор с председателем МК может подписать от имени и по поручению соответствующего Местного комитета один из заместителей председателя МК.

Статья 12. Территориальная организация Профсоюза

12.1. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной (территориальной) профсоюзных организациях, действующих на соответствующей территории: субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации (ФО), либо на территории города, района, муниципального образования, работающих (проживающих) на соответствующей территории, для консолидации деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза (членов Профсоюза) на соответствующей территории.

12.2. Члены Профсоюза вправе добровольно объединяться в территориальные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких субъектов РФ (ФО), одного города, района или иного муниципального образования.

12.3. Создание (учреждение) Территориальной организации Профсоюза утверждается как решением Конференции Профсоюза или Советом Профсоюза, так и утверждаемым Советом Профсоюза решением профсоюзной организации, образованной вне структуры Профсоюза и изъявившей желание продолжать деятельность в составе Профсоюза и на основании настоящего Устава,

12.4. При необходимости могут создаваться территориальные организации Профсоюза по отраслевому принципу, при этом возможно действие нескольких территориальных организаций Профсоюза на одной территории.

12.5. Совет Профсоюза вправе создать территориальную организацию по своей инициативе или придать функции территориальной организации какой-либо первичной организации.

12.6. Территориальные организации Профсоюза действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, настоящим Уставом и прилагаемым к нему Общим положением о ТО Профсоюза. Территориальные организации Профсоюза вправе принять (утвердить) собственный устав, не противоречащий настоящему Уставу и подлежащий согласованию с Советом Профсоюза.

12.7. Территориальные организации Профсоюза представляет интересы членов Профсоюза, других работников (специалистов) в отношениях с работодателями, государственными, муниципальными, судебными и общественными организациями и органами, функционирующими в тех административно-территориальных образованиях, где действует территориальная организация, а в необходимых случаях – и за их пределами.

12.8. Территориальная организация может приобретать права юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Решение о приобретении права юридического лица или деятельности первичной профсоюзной организации без приобретения права юридического лица принимается соответствующим Комитетом.

12.9. Если территориальной организацией принято решение о приобретении прав юридического лица, то ею в Совет Профсоюза направляется обращение с просьбой о направлении уставных документов на уведомительную регистрацию, а также заявление установленного образца в соответствующее управление Министерства юстиции РФ об уведомительной регистрации.

12.10. Территориальная организация приобретает права юридического лица с момента ее уведомительной государственной регистрации в соответствующем субъекте РФ.

Статья 13. Органы территориальной организации Профсоюза

13.1. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция.

13.2. Руководящим выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза является соответствующий территориальный (Межрегиональный, Республиканский, Краевой, Областной, Городской, Районный, Муниципальный) Комитет. Органами территориальной организации являются Ревизионная комиссия (Ревизор), комиссии по коллективным переговорам, по разрешению коллективных трудовых споров, по охране труда, по социальному страхованию и другие.

13.3. Конференция территориальной организации Профсоюза имеет право предпринимать и направлять любые действия территориальной организации, не противоречащие законодательству, настоящему Уставу, приложениям к нему и другим нормативным документам, принятым и действующим в Профсоюзе.

13.4. Решение о дате и месте проведения конференции территориальной организации принимает соответствующий территориальный Комитет или группа первичных организаций численностью не менее 1/3 от общего числа членов первичных организаций соответствующей территориальной организации.

13.5. Комитет обязан в месячный срок созвать конференцию соответствующей территориальной организации по требованию Совета Профсоюза.

13.6. Конференция территориальной организации Профсоюза:

13.6.1. принимает решения, направленные на реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

13.6.2. предлагает (формирует) предложения для представления на конференции Профсоюза;

13.6.3. определяет структуру территориальной организации Профсоюза;

13.6.4. избирает Председателя Комитета территориальной организации;

13.6.5. избирает председателя и членов Комитета территориальной организации, избирает или назначает других должностных лиц (профсоюзных представителей);

13.6.6. определяет (при наличии прав юридического лица) штат освобожденных профсоюзных работников и условия их труда или поручает это Комитету территориальной организации;

13.6.7. заслушивает отчет председателя и членов Комитета территориальной организации о выполнении решений съездов Профсоюза, конференций территориальной организации, реализации уставных задач Профсоюза;

13.6.8. заслушивает отчет ревизионной комиссии (ревизора) территориальной организации;

13.6.9. выдвигает и избирает делегатов на конференции Профсоюза;

13.6.10. При принятии решения о приобретении прав юридического лица, утверждает Устав территориальной организации (изменения к нему) и направляет для согласования в Комитет Профсоюза

13.7. Конференция вправе решать и другие вопросы, относящиеся к деятельности территориальной организации Профсоюза.

13.8. Нормы представительства делегатов конференции и формы их выборов определяются Комитетом территориальной организации или Комитетом Профсоюза.

13.9. Конференция правомочна обсуждать любые вопросы и выносить по ним решения, если на конференции присутствует более половины от числа избранных делегатов конференции.

13.10. В перерывах между конференциями территориальной организации ее выборным коллегиальным руководящим органом является Комитет, избираемый конференцией сроком на три года из числа председателей местных комитетов первичных организаций Профсоюза, входящих в территориальную организацию, или избираемый Советом Профсоюза.

13.11. Вопрос о переизбрании (продлении полномочий) председателя и членов Комитета в обязательном порядке вносится в повестку конференции соответствующей территориальной организации, созываемой не реже одного раза в три года.

13.12. Комитет представляет интересы работников в отношениях с работодателями, государственными, муниципальными, судебными и общественными организациями и органами, функционирующими в тех административно-территориальных образованиях, где действует территориальная организация, а в необходимых случаях – и за их пределами.

13.13. Выполняя уставные задачи, Комитет от имени территориальной организации и представляемых работников ведет переговоры и заключает территориальные соглашения и контролирует их выполнение работодателями и их представителями, органами власти; выдвигает требования, составляющие предмет коллективного трудового спора, контролирует соблюдение трудового законодательства, норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, расходование средств государственного социального страхования и фондов общественного потребления; в установленном законодательством РФ и соответствующего субъекта РФ порядке объявляет и проводит коллективные акции; формирует согласительные комиссии и комиссии по коллективным переговорам; осуществляет иную деятельность, если она не отнесена к исключительной компетенции других органов Профсоюза.

13.14. Для решения уставных задач и выполнения целевых программ Комитет территориальной организации, обладающей правами юридического лица, может создавать организации, фонды, другие подразделения, направлять их деятельность и нести ответственность за ее результаты в случаях, если данные подразделения не являются юридическими лицами. Организации и другие подразделения, создаваемые по решению Комитета, могут размещаться и проводить свою деятельность как в пределах административно-территориального образования своей территориальной организации, так и вне его. Организации и подразделения территориальной организации - юридические лица, вправе иметь расчетные и иные счета, печать со своим наименованием, бланки и прочие реквизиты.

13.15. В своей работе Комитет подотчетен конференции образовавшей его территориальной организации и Совету Профсоюза.

13.16. Полномочия Комитета территориальной организации соответствуют полномочиям профсоюзного органа, определяемым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами.

13.17. При необходимости Совет Профсоюза может наделить Комитет территориальной организации полномочиями Местного комитета первичной профсоюзной организации.

13.18. Комитет территориальной организации состоит не менее, чем из 3 членов. В случае недостаточности численности Комитета, его полномочия до созыва конференции ТО или до расширения состава ее комитета до надлежащей численности, переходят к Совету Профсоюза.

Статья 14. Председатель Комитета ТО Профсоюза

14.1. Председатель Комитета территориальной организации избирается конференцией территориальной организации. За избрание председателя комитета должно проголосовать не менее половины от числа избранных на конференцию делегатов, как правило, тайным голосованием. Председатель Комитета вновь созданной территориальной организации может избираться непосредственно Советом Профсоюза.

14.2. Срок полномочий Председателя совпадает со сроком полномочий Комитета территориальной организации, составляющий, как правило, три года. В случае грубого нарушения Устава Профсоюза полномочия председателя Комитета территориальной организации могут быть досрочно приостановлены решением Совета Профсоюза, которым одновременно принимается решение в порядке п.13.5. Устава Профсоюза. Правило настоящего пункта не распространяются на территориальные организации, действующие с правами юридического лица.

14.3. Председатель Комитета территориальной организации:

14.3.1. подписывает от имени территориальной организации и представляемых работников соглашение, коллективный договор (соглашение), требования по коллективному трудовому спору, представления об устранении нарушений законодательства, иные заявления и документы;

14.3.2. несет ответственность перед членами территориальной организации за организацию контроля по выполнению соглашений и обеспечению работодателями здоровых и безопасных условий труда;

14.3.3. при наличии у ТО прав юридического лица, и на основании соответствующего решения конференции, формирует аппарат наемных работников, нанимает и увольняет работников аппарата и несет ответственность за организацию и результаты их работы;

14.3.4. представляет без доверенности интересы территориальной организации и ее членов во взаимоотношениях с представителями работодателя, в судебных и правоохранительных органах и в иных органах и организациях, выдает соответствующие доверенности от имени территориальной организации;

14.3.5. подготавливает и ведет заседания Комитета;

14.3.6. исполняет бюджет территориальной организации;

14.3.7. представляет конференции территориальной организации смету доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации для утверждения;

14.3.8. осуществляет контроль за сбором членских взносов первичными организациями Профсоюза и членами Профсоюза, состоящими на учете в территориальной организации;

14.3.9. несет ответственность перед Советом Профсоюза за исполнение обязательных платежей в соответствии с настоящим Уставом и решениями соответствующих органов Профсоюза.

14.4. Комитетом территориальной организации (Советом Профсоюза) избираются заместитель председателя Комитета и секретарь территориальной организации из числа членов Комитета.

14.5. Срок полномочий заместителя председателя и секретаря совпадает со сроком полномочий комитета территориальной организации.

14.6. Заместитель председателя комитета территориальной организации:

14.6.1. замещает председателя комитета территориальной организации в его отсутствие;

14.6.2. по поручению председателя комитета руководит одним или несколькими направлениями деятельности территориальной организации;

14.7. Секретарь территориальной организации несет ответственность за делопроизводство в территориальной организации, за ведение и оформление протоколов заседаний Комитета территориальной организации.

14.8. В своей деятельности председатель Комитета территориальной организации подотчетен конференции территориальной организации и Председателю Совета Профсоюза.

Статья 15. Органы Профсоюза

Органами Профсоюза являются:

15.1. Конференция Профсоюза – высший орган Профсоюза;

15.2. Совет Профсоюза – выборный коллегиальный руководящий орган Профсоюза;

15.3. Президиум Совета Профсоюза – постоянно действующий исполнительный орган Профсоюза;

15.4. Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган Профсоюза.

Статья 16. Конференция Профсоюза

16.1. Конференция Профсоюза является высшим органом Профсоюза, созывается по решению Советом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

16.2. О созыве очередной Конференции, ее предлагаемой повестке, месте проведения и норме представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.

16.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию устанавливается Советом Профсоюза.

16.4. Внеочередная Конференция созывается Советом Профсоюза по требованию не менее одной трети от общего числа территориальных организаций Профсоюза или первичных профсоюзных организации, объединяющих не менее одной трети всех членов Профсоюза. На инициаторов созыва внеочередной Конференции ложатся соответствующие организационные расходы.

Вопрос о созыве внеочередной Конференции вносится также в повестку Совета Профсоюза по требованию Председателя Профсоюза, Председателя Совета Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза.

16.5. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют не менее 2/3 избранных делегатов.

16.6. К исключительной компетенции Конференции Профсоюза относятся:

16.6.1. заслушивание и утверждение отчетов Президиума Совета Профсоюза, Ревизионной комиссии;

16.6.2. внесение изменений в Устав Профсоюза;

16.6.3. определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, утверждение принципов формирования и использования имущества Профсоюза, рассмотрение важнейших вопросов профсоюзной деятельности, определение задач в российском и международном профсоюзном движении;

16.6.4. избрание Председателя Профсоюза, Председателя Совета Профсоюза, членов Совета Профсоюза, прекращение их полномочий;

16.6.5. избрание Ревизионной комиссии Профсоюза;

16.6.6. рассмотрение апелляций на действия Совета, членов Президиума Совета Профсоюза;

16.6.7. принятие решения о реорганизации, ликвидации Профсоюза;

16.6.8. утверждение финансового отчета за период, прошедший между очередными Конференциями;

16.6.9. принятие постановлений, резолюций, заявлений, обращений по важнейшим вопросам жизни страны, профсоюзного движения, деятельности органов государственной власти;

16.6.10. принятие решений о членстве Профсоюза в российских и/или международных профсоюзных и других объединениях и организациях, утверждение соответствующих решений, принятых Советом Профсоюза;

16.6.11. Конференция вправе принять к своему рассмотрению и решить любой вопрос деятельности Профсоюза или дать соответствующее поручение Совету Профсоюза.

16.7. Решения по вопросам, предусмотренным пунктами 16.6.2 и 16.6.7, а также 16.6.4 в части членов Президиума Совета Профсоюза, принимаются квалифицированным большинством в две трети голосов от числа присутствующих делегатов при наличии кворума.

16.8. Члены Президиума Совета Профсоюза являются делегатами Конференции Профсоюза и ведут заседания Конференции, за исключением вопроса о выборах Председателя профсоюза и Председателя Совета профсоюза соответственно.

16.9. Ответственный секретарь Профсоюза и председатель Ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Конференции с правом решающего голоса.

16.10. Решения Конференции считаются принятыми простым большинством голосов делегатов (за исключением вопросов, указанных в п.16.7.), принимающих участие в работе Конференции, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

16.11. Решение Конференции принимаются в форме постановлений и резолюций.

Статья 17. Совет Профсоюза

17.1. В период между очередными Конференциями Профсоюза руководящим выборным коллегиальным органом Профсоюза является Совет Профсоюза, формируемый Конференцией путем избрания не менее пяти постоянных членов Комитета, в число которых входят: образующие Президиум Совета Профсоюза Председатель Профсоюза и Председатель Совета Профсоюза; члены Совета Профсоюза, избираемые Конференцией. В состав Совета могут входить также председатели секций Профсоюза, председатели комитетов территориальных организаций Профсоюза, избираемые на совещаниях председателей комитетов ТО, действующих на территории одного Федерального округа. Порядок избрания членов Совета, представляющих территориальные организации соответствующего ФО, определяется Советом Профсоюза. Порядок избрания председателей секций Профсоюза определяется соответствующими Положениями, принимаемыми Советом Профсоюза по поручению Конференции.

17.1.1. Совет Профсоюза от имени Профсоюза осуществляет права и исполняет обязанности Профсоюза как юридического лица.

17.2. Совет Профсоюза организует свою работу на основании настоящего Устава и Положения (Регламента), принимаемого самим Советом простым большинством голосов по представлению Президиума Совета.

17.3. Срок полномочий Совета Профсоюза – 5 лет.

17.4. Заседания Совета созываются Председателем Совета Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

17.5. Состав постоянных членов Совета может быть изменен только на очередной Конференции Профсоюза. Допускается кооптация новых членов Совета взамен выбывших.

17.6. Представленные в Совете территориальные организации Профсоюза имеют право отзыва и/или замены своих представителей из Совета Профсоюза. В этом случае в Совет Профсоюза направляется протокол соответствующего совещания председателей комитетов ТО, действующих на территории одного ФО о замене представителя или о наделении полномочиями представителя от ФО для замены временно отсутствующего члена Совета Профсоюза другим полномочным лицом.

17.7. Заседание Совета Профсоюза считается правомочным, если в нем принимают участие не менее половины постоянных членов Совета.

17.8. Совет Профсоюза принимает решения простым большинством голосов присутствующих (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом, Положением о Совете Профсоюза (Регламентом) или законодательством Российской Федерации.

17.9. Порядок заочного голосования по вопросам заседания и порядок проведения заседаний Совета посредством видеоконференций должны быть предусмотрены в Положении (Регламенте), принимаемым Советом Профсоюза.

17.10. Совет Профсоюза правомочен и компетентен рассматривать любые вопросы и принимать по ним решения, кроме отнесенных к исключительной компетенции Конференции Профсоюза. Принятые Советом Профсоюза решения оформляются соответствующим Постановлением или Решением за подписью одного из членов Президиума Совета Профсоюза или ими обоими в соответствии с компетенцией, определенной в статьях Устава.

17.11. Совет Профсоюза обладает правом:

17.11.1. Делать заявления от имени Профсоюза;

17.11.2. Принимать программы деятельности Профсоюза и выполнения уставных целей, задач и функций Профсоюза, способствовать их выполнению, координируя деятельность территориальных и первичных организаций Профсоюза, обеспечивать исполнение обязательств, принятых Профсоюзом по заключенным отраслевым соглашениям, а также по отношению к профобъединению, в состав которого может войти (входит) Профсоюз;

17.11.3. В установленном порядке вносить предложения и проекты, замечания по проектам решений, постановлений и иных законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права трудящихся, в органы государственной власти Российской Федерации на всех уровнях;

17.11.4. Участвовать в разработке государственных программ занятости, мер по социальной защите членов Профсоюза;

17.11.5. Принимать постановления, решения, положения, инструкции и иные акты по вопросам профсоюзной деятельности организаций Профсоюза, выполнять соответствующие поручения Конференции, давать поручения должностным лицам Профсоюза;

17.11.6. Рассматривать и решать вопросы, связанные с нарушениями Устава организациями и/или членами Профсоюза или их действиями, дискредитирующими Профсоюз;

17.11.7. Утверждать годовой финансовый план Профсоюза и вносить в него изменения, текущую смету доходов и расходов Профсоюза, годовой отчет и бухгалтерский баланс;

17.11.8. Принимать решения о создании территориальных организаций, утверждать создание территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций Профсоюза, о согласовании их уставов, а также о прекращении их деятельности в составе Профсоюза;

17.11.9. Принимать решения о вхождении Профсоюза в состав российских или международных профобъединений и о выходе из них.

17.11.10. Принимать Положения о порядке (регламенте) своей работы и вносить в него изменения;

17.11.11. По представлению Председателя Совета Профсоюза избирать из числа членов Совета Ответственного секретаря Профсоюза, досрочно прекращать его полномочия;

17.11.12. Разъяснять и толковать настоящий Устав, порядок применения его положений; уставы организаций Профсоюза;

17.11.13. Согласовывать расходование Председателем Профсоюза финансовых средств в размере, превышающем 60% от балансовой стоимости имущества Профсоюза;

17.11.14. Согласовывать распоряжения Председателя Профсоюза о назначениях и освобождениях от должности ответственных работников аппарата Профсоюза, руководителей учреждаемых Профсоюзом частных учреждений, фондов, касс взаимопомощи, иных организаций, целью которых является материально-техническое обеспечение выполнения Профсоюзом его уставных задач;

17.11.15. Согласовывать распоряжения Председателя Совета Профсоюза о назначениях и освобождениях от должности Главного технического инспектора труда, Главного правового инспектора труда Профсоюза; секретарей Профсоюза.

17.11.16. Согласовывать решения Президиума Совета Профсоюза о назначениях и освобождениях от должности секретарей Профсоюза, руководителей представительств Профсоюза, утверждать соответствующие положения и инструкции;

17.11.17. Рассматривать вопросы, относящиеся к межпрофсоюзным, трехсторонним и международным отношениям Профсоюза;

17.11.18. Утверждать типовые (общие) положения о профсоюзных организациях Профсоюза, иные внутренние положения и регламенты Профсоюза;

17.11.19. Принимать решения о прекращении деятельности территориальных организаций и первичных профорганизаций в составе Профсоюза;

17.11.20. По представлению Председателя Совета Профсоюза утверждать состав полномочных представителей Профсоюза в двух- и трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

17.11.21. Принимать решения по осуществлению права Профсоюза на организацию и проведение в соответствии с федеральным (региональным) законом собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, как средств защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и его организаций; выдвигать соответствующие требования, объявлять и организовывать коллективные действия;

17.11.22. По представлению Председателя Профсоюза принимать решения о создании, реорганизации, ликвидации частных учреждений, фондов, касс взаимопомощи, иных организаций, целью которых является материально-техническое обеспечение выполнения Профсоюзом его уставных задач, утверждать их уставы;

17.11.23. По представлению Председателя Профсоюза давать согласие на продажу, иное отчуждение недвижимого имущества Профсоюза;

17.11.24. Организовывать и координировать работу по обучению профсоюзных кадров и актива;

17.11.25. Обеспечивать издательскую деятельность Профсоюза, по представлению Председателя Профсоюза принимать решения об учреждении средств массовой информации;

17.11.26. По представлению Председателя Совета Профсоюза, Председателя Ревизионной комиссии Профсоюза рассматривать деятельность руководителей

профсоюзных организаций, не выполняющих постановления вышестоящих органов Профсоюза, и сообщать о результатах рассмотрения органам соответствующих профорганизаций для принятия решений, требовать созыва их общих собраний (конференций);

17.11.27. Ходатайствовать по представлению профсоюзных организаций о награждении государственными наградами, ведомственными знаками и грамотами профсоюзных активистов, о присвоении им почетных званий;

17.11.28. Принимать решения о награждении Почетными грамотами, знаками отличия Профсоюза;

17.11.29. По предложениям профорганизаций формировать состав резерва на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза, организовать их подготовку;

17.11.30. Определять порядок сбора и аккумулирования членских профсоюзных взносов, принимать решения о временной корректировке их размеров;

17.11.31. Определять рамочные условия труда должностных лиц Профсоюза;

17.11.32. Выполнять поручения и другие функции, делегированные ему Конференцией, осуществлять иные полномочия, возложенные на него Конференцией и не относящиеся к исключительной компетенции высшего руководящего органа – Конференции Профсоюза.

17.12. Для решения вопросов, связанных с отраслевыми (профессиональными, социальными) особенностями деятельности профсоюзных организаций, Совет Профсоюза может создавать отраслевые (профессиональные, социальные) секции, которые действуют на основании Устава Профсоюза и специальных положений о них, принимаемых Советом Профсоюза.

17.13. Для решения оперативных вопросов Совет Профсоюза может создавать иные органы (комиссии, комитеты), которые действуют на основании положений о них, принимаемых Советом Профсоюза.

17.14. Решения Совета Профсоюза могут быть отменены только им самим, Конференцией Профсоюза или решением суда.

17.15. Порядок принятия решений Советом Профсоюза определяется им самостоятельно, за исключением случаев, особо оговоренных в настоящем Уставе или специальном решении Конференции Профсоюза. Допускается согласование мнений членов Совета Профсоюза с использованием видеоконференций, опросных листов.

17.16. Информация о решениях Совета публикуется в средствах информации Профсоюза. Материалы Совета рассылаются профсоюзным организациям Профсоюза.

17.17. Решения Совета не могут противоречить Уставу Профсоюза, решениям Конференции Профсоюза и законодательству Российской Федерации.

Статья 18. Должностные лица Профсоюза

18.1. Должностными лицами Профсоюза являются: образующие Президиум Профсоюза: Председатель Профсоюза и Председатель Совета Профсоюза; Ответственный секретарь Профсоюза, Главный правовой инспектор труда

Профсоюза, Главный технический инспектор труда Профсоюза, секретари Профсоюза, председатели отраслевых (профессиональных) секций Профсоюза. Должностными лицами могут быть только члены Профсоюза.

18.2. Президиум Профсоюза является постоянно действующим исполнительным органом и подотчетен только Конференции Профсоюза.

18.3. **В компетенцию Президиума Профсоюза входят полномочия,** реализация которых отнесена к совместному решению Председателя Профсоюза и председателя Совета Профсоюза:

18.4.1. Вести заседания Конференции Профсоюза;

18.4.2. Предпринимать все предусмотренные законодательством меры для защиты законных прав и интересов Профсоюза, его членов и организаций;

18.4.3. Представлять Совету Профсоюза для утверждения проекты уставов учреждаемых Профсоюзом частных учреждений, фондов, касс взаимопомощи, иных организаций, целью которых является обеспечение выполнения Профсоюзом его уставных задач;

18.4.4. принимать от имени Совета Профсоюза решения об исключении из членов Профсоюза за нарушение Устава Профсоюза, неуплату членских взносов, неэтичное поведение, а также иные действия, наносящие вред, или порочащие доброе имя Профсоюза и его должностных лиц;

18.4.5. Требовать от комитетов профсоюзных организаций Профсоюза созыва их внеочередных собраний (конференций);

18.4.6. участвовать в разработке государственных программ занятости, миграционной политике, мер по социальной защите членов Профсоюза.

18.5. Председатель Профсоюза избирается Конференцией Профсоюза, как правило, тайным голосованием квалифицированным большинством в две трети голосов от присутствующих делегатов сроком на пять лет. При выборах Председателя Профсоюза, при необходимости, проводится второй тур голосования по двум кандидатам на эту должность, набравшим относительное большинство голосов делегатов Конференции.

Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза производится только по решению Конференции Профсоюза.

18.6. Решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственному желанию или в связи с невозможностью исполнения им этих обязанностей принимается Советом Профсоюза. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае возлагается на Председателя Совета Профсоюза на срок до проведения Конференции.

18.7. **Председатель Профсоюза несет ответственность и имеет право:**

18.7.1. Действовать от имени Профсоюза без доверенности во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления Российской Федерации, арбитражными и третейскими судами (в том числе иностранных юрисдикций) всех инстанций, коммерческими и некоммерческими организациями, как внутри страны, так и за рубежом;

18.7.2. руководствоваться в своей работе законодательством РФ, настоящим Уставом, решениями Конференций и Совета Профсоюза;

18.7.3. делать заявления от имени Профсоюза;

18.7.4. выдавать доверенности от имени Профсоюза;

18.7.5. исполнять бюджет Профсоюза и функции собственника по отношению к имуществу Профсоюза; осуществлять право подписи финансовых и других документов от имени Профсоюза;

18.7.6. руководить финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, распоряжаться имуществом и средствами Профсоюза в пределах сметы, утверждённой Советом Профсоюза, за исключением денежных средств, распоряжение которыми отнесено к компетенции Председателя Совета Профсоюза;

18.7.7. открывать и закрывать счета Профсоюза в банковских учреждениях;

18.7.8. заключать договоры, сделки, соглашения, не противоречащие Уставу и законодательству;

18.7.9. Назначать и освобождать от должности руководителей учреждаемых Профсоюзом частных учреждений, фондов, касс взаимопомощи, иных организаций, целью которых является материально-техническое обеспечение выполнения Профсоюзом его уставных задач;

18.7.10. представлять Совету предложения о назначении на должность и освобождении от должности руководителей представительств Профсоюза.

18.7.11. выполнять функции представителя работодателя по отношению к работникам аппарата Профсоюза: назначать на должности и освобождать от должностей сотрудников аппарата Профсоюза по соответствующим направлениям деятельности, устанавливать должностные оклады, распорядок работы, утверждать должностные инструкции сотрудникам, налагать на них взыскания и применять меры поощрения к ним, руководствуясь законодательством о труде Российской Федерации и настоящим Уставом;

18.7.12. отвечать в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, политики Профсоюза, решений конференций, Совета Профсоюза, за надлежащую отчётность, за причинение вреда Профсоюзу;

18.7.13. осуществлять иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству;

18.7.14. передавать свои полномочия на период своего отсутствия, болезни и по другим причинам одному из постоянных членов Совета или Председателю Совета Профсоюза.

18.8. Председатель Совета Профсоюза

18.8.1. Председатель Совета Профсоюза избирается Конференцией Профсоюза сроком на пять лет. Досрочное прекращение полномочий Председателя Совета Профсоюза производится только по решению Конференции Профсоюза. Решение об освобождении от должности Председателя Совета Профсоюза по собственному желанию или в связи с невозможностью исполнения им этих обязанностей принимается Советом Профсоюза. Исполнение обязанностей Председателя Совета Профсоюза в этом случае возлагается на Ответственного секретаря Профсоюза, на срок до проведения Конференции.

18.8.2. Избрание на должность Председателя Совета Профсоюза осуществляется Конференцией квалифицированным большинством в две трети голосов от присутствующих делегатов при наличии кворума. При

выборах Председателя Совета Профсоюза, при необходимости, проводится второй тур голосования по двум кандидатам на эту должность, набравшим относительное большинство голосов делегатов Конференции.

18.9. Председатель Совета Профсоюза ответственен и имеет право:

18.9.1. Действовать от имени Профсоюза без доверенности во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления Российской Федерации, делать заявления от имени Профсоюза и/или Совета Профсоюза;

18.9.2. представлять без доверенности Профсоюз и входящие в него профсоюзные организации перед работодателями, их представителями и объединениями, органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления, политическими и общественными организациями, в межпрофсоюзных и трехсторонних объединениях и комиссиях, в зарубежных, в т.ч. международных, профсоюзных и трехсторонних организациях;

18.9.3. в соответствии с законодательством обращаться в суд с исковыми заявлениями, объяснениями и жалобами в защиту прав и интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций и органов Профсоюза, а также других представляемых лиц, представлять Профсоюз, его профсоюзные организации в качестве ответчика по искам работодателей, выдавать доверенности;

18.9.4. вносить предложения по проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников или касающихся социально-трудовой сферы, в органы государственной власти Российской Федерации на всех уровнях;

18.9.5. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

18.9.6. предлагать проекты и заключать отраслевые, межотраслевые и профессиональные соглашения, в том числе по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

18.9.7. открывать в банках счета Профсоюза, предназначенные для зачисления профсоюзных взносов членов Профсоюза, в соответствии с утверждаемой Советом Профсоюза сметой распоряжаться денежными средствами на этих счетах, а также доходами от размещения этих средств в банках.

18.9.8. от имени Совета Профсоюза в установленном настоящим Уставом и приложениями к нему порядке утверждать назначения, представлять к избранию должностных лиц первичных и территориальных организаций Профсоюза;

18.9.9. курировать деятельность должностных лиц территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза, в необходимых случаях издавать распоряжения о приостановке исполнения их решений;

18.9.10. давать разъяснения и толкования Устава Профсоюза и приложений к нему;

18.9.11. представлять Совету кандидатуру для избрания на должность Ответственного секретаря Профсоюза;

18.9.12. Издавать распоряжения о назначениях и освобождениях от должности Главного технического инспектора труда, Главного правового инспектора труда Профсоюза; секретарей Профсоюза.

18.9.13. созывать заседания Совета Профсоюза и вести их;

18.9.14. представлять проекты решений, документы и материала для рассмотрения на Конференциях Профсоюза и заседаниях Совета Профсоюза;

18.9.15. осуществлять иные полномочия, предоставленные ему настоящим Уставом, Конференцией Профсоюза или Советом Профсоюза.

18.10. **Ответственный секретарь Профсоюза** избирается сроком на пять лет Советом Профсоюза по представлению Председателя Совета Профсоюза, как правило, из числа членов Комитета.

18.11. **Ответственный секретарь Профсоюза осуществляет:**

18.11.1. регистрацию и учет в составе Профсоюза первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, ведение реестра профсоюзных организаций Профсоюза;

18.11.2. определение в спорных ситуациях перечень первичных организаций Профсоюза, относящихся к ведению той или иной территориальной организации;

18.11.3. регистрацию, и учет коллективных договоров и соглашений, иных договоров и соглашений Профсоюза и его организаций;

18.11.4. хранение учредительных документов Профсоюза, регистрацию и учет постановлений, положений, инструкций и иных нормативных актов Профсоюза по вопросам профсоюзной деятельности;

18.11.5. подготовку необходимых документов и материалов для рассмотрения на Конференциях Профсоюза и заседаниях Совета Профсоюза.

18.11.6. иные функции, предоставленные ему Советом Профсоюза.

18.12. **Главные технический и правовой инспекторы труда Профсоюза.**

18.12.1. Права, обязанности и полномочия Главных технического и правового инспекторов труда Профсоюза определяются принимаемыми Советом Профсоюза Положениями о руководимых ими соответственно Технической и Правовой инспекциями труда Профсоюза на основании норм законодательств о труде и о профсоюзах.

18.12.2. Главные технический и правовой инспекторы труда Профсоюза назначаются распоряжением Председателя Совета Профсоюза по согласованию с Советом Профсоюза сроком на пять лет.

18.12.3. Главный правовой инспектор труда Профсоюза принимает участие во всех заседаниях Совета Профсоюза.

18.13. **Секретари Профсоюза.**

18.13.1. Секретари Профсоюза (международный секретарь, пресс-секретарь и др.) назначаются и освобождаются распоряжениями членов Президиума Совета Профсоюза.

18.13.2. Секретари Профсоюза руководят соответствующим направлением деятельности Профсоюза.

18.13.3. Секретари Профсоюза подотчетны Совету Профсоюза, выполняют поручения соответствующего члена Президиума Совета Профсоюза.

18.14. Учитывая особенности различных социальных и профессиональных категорий членов Профсоюза, Советом Профсоюза могут создаваться соответствующие секции Профсоюза. Порядок создания секций, участия их

представителей в деятельности Совета Профсоюза определяется специальным Положением, принимаемым Советом Профсоюза.

Статья 19. Ревизионная комиссия Профсоюза

19.1. Ревизионная комиссия Профсоюза является контрольно-ревизионным органом Профсоюза, избираемым Конференцией Профсоюза на срок пять лет из числа членов Профсоюза.

19.2. Ревизионная комиссия состоит из председателя и членов комиссии. Количественный состав и порядок избрания Ревизионной комиссии определяется Конференцией.

19.3. Ревизионная комиссия действует в соответствии с принимаемым Конференцией Профсоюза Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, которым определяются порядок работы и принятия решений Ревизионной комиссии, компетенция председателя и членов Ревизионной комиссии, обязанности профсоюзных органов Профсоюза в отношении Ревизионной комиссии.

19.4. Члены Ревизионной комиссии не могут входить или быть избранными в руководящие органы Профсоюза. Ревизионная комиссия подотчетна только Конференции Профсоюза. Председатель Ревизионной комиссии вправе предоставлять информацию на заседания Совета Профсоюза.

19.5. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за полнотой удержания членских профсоюзных взносов, своевременным и полным их поступлением, за правильностью и законностью расходования получаемых профорганами средств, сохранностью профсоюзного имущества, достоверностью и постановкой бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетностью. Ревизионная комиссия Профсоюза проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности руководящих выборных органов Профсоюза, организаций, учрежденных Профсоюзом.

19.6. Ревизионная комиссия Профсоюза может проводить документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза, в том числе и совместно с соответствующими нижестоящими ревизионными комиссиями (ревизорами).

Глава 5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Статья 20. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

20.1. Профсоюз и его организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на правах собственности имуществом и денежными средствами, необходимыми исключительно для выполнения уставных целей и задач, созданными или приобретенными для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

20.2. Имущество Профсоюза и его организаций могут составлять:

- денежные средства, акции и другие ценные бумаги;
- земельные участки, здания, строения и сооружения;
- оборудование, инвентарь, транспорт;

- иное имущество необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

20.3. Источниками формирования имущества Профсоюза и его организаций могут являться:

- вступительные, ежемесячные взносы членов Профсоюза, взносы работников, не являющихся членами Профсоюза;

- регулярные и единовременные целевые поступления от работодателей, предусмотренные действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями, в том числе отраслевым соглашением;

- безвозмездные или благотворительные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц, а также поступления из бюджетов всех уровней, принимаемые для проведения мероприятий, направленных на обеспечение уставной деятельности;

- доходы от размещения временно свободных денежных средств в банках и других кредитных организациях;

- доходы от ценных бумаг и долей от участия в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ;

- кредиты банков и других кредитных организаций;

- поступления от российских и зарубежных фондов и международных организаций;

- иные источники, не запрещенные законодательством.

20.4. Ежемесячные членские взносы для членов Профсоюза устанавливаются в размере 1% от заработной платы (дохода), но не менее 200 рублей.

20.4.1. Местные комитеты и комитеты Территориальных организаций Профсоюза вправе принимать решения о снижении поступающих в их распоряжение членских взносов в отношении защищаемых категорий граждан - членов Профсоюза.

20.5. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и из других источников, расходуются по сметам, утверждаемым собранием (конференцией) соответствующей первичной (территориальной) профсоюзной организацией.

20.6. Размер отчислений части средств первичных (территориальных) профсоюзных организаций на общепрофсоюзные цели определяются Советом Профсоюза с учетом особенностей в деятельности соответствующей профсоюзной организации, но не свыше 30% от поступивших в соответствующую профорганизацию средств от членских профсоюзных взносов.

20.7. Член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу, профсоюзной организации. При выходе члена Профсоюза из его состава требования на долю имущества не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

20.8. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах своих профсоюзных организаций и его членов, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

20.9. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, средства массовой информации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные организации, издательства, типографии, иные учреждения и хозяйственные общества, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

20.10. Профсоюз ведет реестр находящегося в его собственности имущества, в том числе объектов недвижимости, пакетов акций и долей в имуществе хозяйственных обществ и товариществ. Ведение указанного реестра Профсоюз может поручить иным лицам.

20.11. Профсоюз может передать свое имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему). Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан осуществлять управление имуществом в интересах Профсоюза или указанного им третьего лица.

20.12. Профсоюз может заниматься издательской деятельностью, управлять санаториями, профилакториями и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями, и организациями, формировать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

20.13. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им частные учреждения и иные организации предпринимательскую деятельность исключительно для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям; участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством.

20.14. Полученные Профсоюзом доходы не подлежат распределению между профсоюзными организациями и направляются только на уставные цели Профсоюза.

20.15. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону и иным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

20.16. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся собственностью Профсоюза либо находящимся у него в доверительном управлении, аренде, безвозмездном пользовании или на ином вещном праве, а также по вопросам приобретения и отчуждения имущества Профсоюза, участия Профсоюза в хозяйственных обществах, товариществах,

некоммерческих организациях и выхода из них, принимаются Председателем Профсоюза и/или Советом Профсоюза в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.

20.17. Профсоюз отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

20.18. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам своих профсоюзных организаций, профсоюзные организации не несут ответственности по обязательствам Профсоюза за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

20.19. Порядок уплаты членских взносов, размер которых определен настоящим Уставом, устанавливаются решениями Совета Профсоюза в соответствии с положениями настоящего Устава.

20.20. Профсоюз обобщает и анализирует поступающую от профсоюзных организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профсоюз.

20.21. Средства Профсоюза расходуются на основании сметы доходов и расходов Профсоюза, ежегодно утверждаемой Советом Профсоюза.

20.22. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

20.23. Профсоюзные организации не сохраняют права на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские взносы.

20.24. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантируются законодательством Российской Федерации.

20.25. Имущество Профсоюза без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

Глава 6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

Статья 21. Порядок внесения изменений в Устав профсоюза.

21.1. Изменения в Устав Профсоюза вносятся в случаях необходимости:

- приведения Устава в соответствие с вновь вводимым законодательством;
- уточнения целей и основных задач Профсоюза;
- изменений организационной структуры Профсоюза, порядка образования и компетенции профсоюзных органов;
- реорганизации Профсоюза;
- решения других вопросов, относящихся к профсоюзной деятельности, которые, по мнению Конференции Профсоюза или Совета Профсоюза должны быть отражены в Уставе.

21.2. Вопрос о необходимости внесения изменений в Устав Профсоюза предлагается на рассмотрение Совета Президиумом Совета Профсоюза.

Каждая первичная (территориальная) организация вправе направить свои инициативные предложения по этому вопросу в Совет Профсоюза и направить на его заседание своего представителя для дачи соответствующих пояснений.

21.3. Проекты предлагаемых изменений в Устав Профсоюза инициаторы вносят в Совет Профсоюза не менее, чем за 20 дней до намеченной даты открытия Конференции Профсоюза.

21.4. Решение по внесению изменений в Устав Профсоюза считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов, присутствующих на Конференции Профсоюза при наличии кворума.

21.5. Изменения в Устав, связанные с порядком работы текущей Конференции, выборами должностных лиц и другими внутрипрофсоюзными организационными мероприятиями, подлежат применению в ходе работы текущей Конференции. Остальные изменения вступают в силу для третьих лиц со дня государственной регистрации соответствующих изменений в Устав Профсоюза.

Глава 7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И/ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 22. Реорганизация и/или ликвидация Профсоюза.

22.1. Профсоюз может быть реорганизован (в форме слияния, присоединения, разделения или выделения) в установленном законодательством Российской Федерации порядке только по решению Конференции Профсоюза.

22.2. Вопрос о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюза может быть включен в повестку Конференции по инициативе Совета Профсоюза или 1/3 от общего числа избранных на Конференцию делегатов.

22.3. Решение о ликвидации, реорганизации Профсоюза считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов избранных на Конференцию делегатов при наличии кворума.

22.4. Первичные и территориальные организации Профсоюза, являющиеся юридическими лицами, могут быть реорганизованы по решению Совета Профсоюза в порядке, установленном законом.

22.5. Деятельность первичных и территориальных организаций Профсоюза может быть прекращена или приостановлена по решению Совета Профсоюза в связи с неучастием в деятельности Профсоюза и/или неоднократными грубыми нарушениями Устава Профсоюза.

22.6. В случае ликвидации Профсоюза его средства и имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, используются на соответствующие настоящему Уставу цели, определяемые Конференцией Профсоюза и созданной ликвидационной комиссией.

22.7. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность документов на штатных сотрудников аппарата Профсоюза при своей ликвидации, своевременно передает их установленным порядком на государственное хранение. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

22.8. В случае, если деятельность Профсоюза противоречит Конституции России, федеральным законам, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда РФ, по представлению Генерального Прокурора РФ.