

Резолюция
V съезда Союза профсоюзов России
«О ситуации в социально-трудовых отношениях в России»

Не только ограничения, связанные с эпидемией коронавируса, но и экономическая стагнация, обусловленная очередным закономерным экономическим кризисом, усиленная санкциями, отсутствием стратегической цели развития и планирования и как следствие проявление системных ошибок и ошибок системы в государственном управлении, сомнительная пенсионная реформа и другие объективные и субъективные факторы продолжают лихорадить и оказывать негативное влияние на российский рынок труда.

Количество безработных россиян в июне 2020 года, составила около 4,6 млн. человек. Это составляет 6,2% экономически активного населения. Согласно сообщению Росстата, по сравнению с июнем 2019 года этот показатель вырос на 38,1%, а прирост к маю текущего года составил 2,1%.

По данным ведомства, в государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных зарегистрированы около 2,8 млн. человек. Пособие по безработице получили 2,6 млн. человек.

Численность экономически активного населения в июне 2020 года составила 74,7 млн. человек. Это 51% от общей численности населения страны.

На фоне проблем на рынках труда других стран, Россия не является аутсайдером в вопросе безработицы. В США численность безработных выросла более чем в 3 раза – до уровня 14,7%. В Канаде этот показатель увеличился более чем в 1,5 раза – до 13%. В нескольких западных странах динамика сопоставима с российской.

Тем не менее ситуация не может считаться благоприятной.

Проблемы российского рынка труда достаточно широки и выходят за рамки такого индикатора, как безработица. Например — высокая скрытая

безработица. Формально у нас много занятых трудом. Число людей без работы меньше, чем, например, во Франции или в Испании. Однако уровень зарплат часто не позволяет людям удовлетворить свои базовые потребности.

Получается феномен «работающих бедных»: формально человек работает, однако параллельно ему приходится искать какие-либо еще средства на жизнь, кроме зарплаты, потому что только на нее обеспечить условия для достойной жизни не возможно.

На портале «Работа в России» на настоящее время зарегистрировано порядка 1 млн 200 тыс. свободных рабочих мест. Но существует огромная разница от ожидаемого размера заработной платы и реальном рыночном предложении. Особенно в производстве и строительстве работодатели предлагают на 15–25% оплату меньше, чем необходимо для обеспечения приемлемого уровня жизни.

Ряд экспертов считают, что реальная безработица более чем в 2 раза превышает официальную статистику и в 5–6 раз количество зарегистрированных в службах занятости.

В Минтруде считают, что государством выделено достаточно ресурсов для стабилизации ситуации, однако приведенные цифры серьезным образом отстают от аналогичных показателей в других странах мира. Антикризисный пакет Германии составил в условиях пандемии 1,3 триллиона евро, это 37% ВВП, в России он составил 3% от всего ВВП: 1,5% от перераспределения средств с национальных проектов и 1,5% от снижения налогов.

Принципиальным образом расходятся оценки экспертов и госорганов в определении уровня доходов населения. Так, по мнению экспертов за время кризиса, вызванного пандемией коронавируса, доля россиян со среднемесячным доходом ниже 15 тыс. рублей возросла с 38,1% в феврале до 44,6% в июне.

Но, кроме масштаба цифр, государство и эксперты сходятся в сути самой проблемы. Именно об этом свидетельствует подписанный 21.07.2020 года Указ Президента «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Исходя из данной оценки ситуации, Союз профсоюзов России считает необходимым потребовать от государства:

1. Осуществлять жёсткий контроль за исполнением планов и намерений, декларируемых указами Президента в части формирования благоприятных условий на рынке труда.

В мае 2012 года указом президента была определена задача о создании 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест на отечественном рынке труда. Указанная задача не была решена. В июльском указе 2020 года уже говорится об увеличении занятых в сфере малого и среднего предпринимательства до 25 млн. человек.

Можно сколь угодно долго жонглировать цифрами, но за невыполнение указов высшего должностного лица государства должна следовать ответственность должностных лиц, отвечающих за данное направление работы. Если этого по-прежнему не будет происходить, то успехи мы будем достигать только в вопросе формулирования всё новых и новых планов.

Реализация государством социальных программ не даст должного эффекта без полного исполнения гарантий, установленных новой статьей 75-1 Конституции РФ, которая провозглашает, что «в Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность». Мы полагаем, что такая норма предусматривает действенность системы реального социального партнерства, которая

включает в себя вхождение в состав профсоюзной стороны РТК представителей от каждого общероссийского профобъединения, в том числе и от СПР.

СПР подготовил законопроект «О внесении изменений в ТК РФ» с целью практической реализации принципов, изложенных в новой редакции Конституции РФ.

2. Пересмотреть принципы назначения и выплаты различных пособий, в т.ч. и по безработице. Статьи 7, 20 и 39 Конституции России при их законодательном обеспечении должны защищать естественное право человека на жизнь, поэтому размер пособия не может быть менее суммы, обеспечивающей физиологическое выживание человека. Размер прожиточного минимума как раз и рассчитан для этих целей, следовательно, размер пособия не может быть ниже этой величины. СПР полагает целесообразным в этом контексте обсудить концепцию «безусловного базового дохода».

3. Изменить принцип определения пенсионного возраста. Принять закон, которым отменить повышение пенсионного возраста с выплатой компенсации гражданам, чей выход на пенсию был отложен, в размере недополученной части пенсии. Выход на пенсию в период с 55 лет до 60 для женщин и с 60 до 65 для мужчин необходимо сделать добровольным, основанным на материальной мотивированности.

Решение о повышении пенсионного возраста не позволило достичь заявленных целей — повышение обеспеченности лиц пенсионного возраста. Более того, это усугубило ситуацию на рынке труда, поскольку не было создано необходимого количества рабочих мест с адекватным уровнем оплаты труда. Именно эта причина внесла существенный вклад в повышение уровня бедности в стране, негативно сказалось на здоровье граждан предпенсионного возраста.

4. Изменить принцип формирования накопительной части пенсий граждан. Вернуть гражданам РФ право самостоятельного формирования своих пенсионных выплат. Ввести в систему негосударственного пенсионного страхования общероссийские профсоюзные организации и их объединения, в качестве коллективного страхователя на средства которого не может быть обращено взыскания.

СПР обращается к наёмным работникам России с призывом объединяться в классовые, независимые от работодателя и администрации предприятий и организаций профсоюзы для защиты своих социально-трудовых прав и улучшения своего материального положения.

Со своей стороны, СПР, наряду с текущей профсоюзной работой, считает для себя необходимым оказывать содействие в организации профсоюзов самозанятых граждан и помогать им в их деятельности.

Только организованной борьбой, направленной на освобождение от эксплуатации, можно изменить свою жизнь в лучшую сторону!