



РАБОЧАЯ СИЛА

ГАЗЕТА СПР — ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ №6/7 Ноябрь/Декабрь 2013 года

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые коллеги, друзья!

Поздравляю вас с наступающим новым, 2014 годом!

Прошедший, 2013 год, для Союза профсоюзов России был знаменательным. Мы провели активную работу как в столице, так и в регионах. К нам присоединились новые организации. Лидеры профсоюзов - членов СПР, вошли в различные советы и международные организации. Благодаря вашей поддержке я вошел в состав Общественного совета при Министерстве труда, что позволит нам отстаивать

позицию СПР в органах государственной власти.

В течение всего года были проведены эффективные массовые публичные акции, привлекая внимание общественности и власти к существующим проблемам.

Надеемся, что следующий год принесет нам радость от совместной работы и достижения поставленных целей.

Доброго здоровья в будущем году вам, вашим родным и близким. Пусть он принесет в вашу жизнь больше позитивных моментов!



Генеральный секретарь СПР

Евгений Куликов



ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНТРУДЕ



Максим Топилин проводит заседание Общественного совета при Минтруде

Первое заседание Общественного совета при Минтруде России состоялось 29 ноября 2013 г. В нем принял участие Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Евгений Куликов

СПР - ГЛАВНЫЕ ИТОГИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Для Общероссийского объединения профсоюзов - Союза профсоюзов России (СПР) 2013 год прошел весьма продуктивно. Он был насыщен мероприятиями, инициативами, обсуждениями. Одним из важных событий уходящего года стало то, что лидерам СПР и входящим в него профсоюзам удалось войти в общественные советы при различных ведомствах Правительства РФ.

Читайте на стр. 4

РЖД: ЗАБОТА О ЛЮДЯХ ИЛИ О СЕБЕ

Владимир Якунин объявил, что ОАО «РЖД» переведет около трети своих сотрудников на неполную рабочую неделю. Глава компании сказал, что принял это решение для того, чтобы сохранить квалифицированные кадры. Он объяснил это тем, что объем работ упал, экономическая ситуация очень тяжелая, и в следующем году железнодорожникам придется работать в сложных условиях.

Читайте на стр. 3

РУССКИЙ ЯЗЫК СТАНЕТ ОСНОВОЙ ЕДИНЫХ СТАНДАРТОВ СТРАН СНГ

С важной общественно-политической инициативой по созданию Евразийского Фонда технической информации обратился к первому заместителю Председателя Правительства РФ Игорю Шувалову Союз Профсоюзов России (СПР).

Читайте на стр. 7

20 ЛЕТ КОНСТИТУЦИИ РОССИИ

КРУГЛЫЙ СТОЛ К ЮБИЛЕЮ ОСНОВНОГО ЗАКОНА

Круглый стол по теме «Конституция Российской Федерации как основа социально-трудовых прав граждан» состоялся в Московской областной Думе

Читайте на стр. 2-3



ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ О КОНСТИТУЦИИ

В.В. Путин в своем ежегодном послании к Федеральному собранию 12 декабря уделил большое внимание Конституции и ее роли в государстве.

ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНТРУДЕ

Члены Общественного совета совместно с министром труда и его первыми заместителями обсудили план работы на ближайшую перспективу, а также выбрали председателя Общественного совета и назначили комиссию по регламенту.

Общественный совет был утвержден приказом Минтруда России 13 ноября 2013 года в составе 33 человек. В него вошли лидеры интернет-голосования и представители авторитетных организаций. В их числе – Союз профсоюзов России, генеральный секретарь Е.А.Куликов, Российский союз промышленников и предпринимателей, Экспертный совет при Правительстве Российской Федерации, Федерация независимых профсоюзов России, Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов, Всероссийский центр изучения общественного мнения, различные общественные организации.

Совет возглавила Елена Андреевна Тополева-Солдунова, директор автономной некоммерческой организации «Агентство социальной

Первое заседание Общественного совета при Минтруде России состоялось 29 ноября 2013 г. В нем принял участие Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Евгений Куликов – единственный представитель свободных профсоюзов, который недавно был избран в состав совета. Заседание провел лично министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.



информации». Участники заседания утвердили ее кандидатуру практически единогласно.

Выступая перед советом, министр труда Максим Топилин говорил о том, что собравшимся в зале досталось самое трудное и насыщенное направление работы, ведь если с деятельностью како-

го-нибудь агентства по поставкам вооружения большинство россиян сталкивается редко, то работа министерства труда и социальной защиты касается каждого. Он говорил о том, что совету предстоит большая работа по рассмотрению непрерывного потока законодательных инициатив, при этом на новый совещательный орган возлагают большие надежды. Представители министерства пожелали, чтобы совет собирался гораздо чаще положенного минимума – раз в полгода.

Топилин привел примеры, когда Общественные советы оказались неработоспособными, поскольку их члены практически не собирались на заседания. Он выразил надежду, что с общественным советом при Минтруде этого не случится.

В целях улучшения работы, совет

при поддержке главы Минтруда решил в будущем организовать рабочие группы, которые будут находиться в постоянном контакте с заместителями министра по ключевым направлениям работы. При этом представители ведомства попросили сформулировать перечень задач и список необходимых рабочих групп.

Участники не решили все организационные вопросы в ходе первого заседания, но в связи с пожеланием министерства на втором заседании уже приступить к обсуждению рабочих задач, которых очень много, члены совета решили перенести в виртуальную плоскость обсуждение регламента и состава рабочих групп. Они постараются решить максимальное количество организационных вопросов по электронной почте.

Следующее заседание Общественного совета при Минтруде пройдет после Новогодних каникул.

20 ЛЕТ КОНСТИТУЦИИ РОССИИ

КРУГЛЫЙ СТОЛ «КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КАК ОСНОВА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»

Круглый стол по теме «Конституция Российской Федерации как основа социально-трудовых прав граждан» состоялся в Московской областной Думе 15 ноября 2013 года по инициативе Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России (СПР). Мероприятие было приурочено к 20-летию Конституции России.

В дискуссии приняли участие советник заместителя Председателя Московской областной Думы Олег Анатольевич Волков, Генеральный секретарь СПР и председатель Межрегионального профсоюза железнодорожников Евгений Александрович Куликов, представители профсоюзов, участники конституционного совещания 1993 года: профессор НИУ ВШЭ Илья Георгиевич Шаблинский, русский писатель, драматург Андрей Николаевич Красильников, генеральный инспектор труда Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России Сергей Владимирович Храмов и другие.



Во вступительном слове генеральный секретарь СПР Евгений Куликов заявил:

– Провозглашенные Конституцией права и гарантии не означают автоматическую и безусловную реализацию их в жизни. За социально-трудовые права, как показывает практика, а многие здесь уже более 20 лет этим занимаются, приходится бороться ежедневно. К сожалению, слишком часто работодатели и представители бизнеса идут на нарушение социально-трудовых прав ради



достижения более высокой прибыли, а практика цивилизованного социального партнерства слишком далека еще от идеала.

Конституционные нормы в социально-трудовой сфере неоднозначно трактуются как гражданами, так и представителями бизнеса и власти. Практика применения таких норм приводит к многочисленным социально-трудовым конфликтам, которые профсоюзы активно пытаются разрешать в суде, но, как отметили участники круглого стола, суды становятся сегодня инструментом исполнительной власти и часто становятся на сторону работодателя, также воспринимая его как некоторую властную структуру.

Конституция РФ, обладая наивысшей юридической силой и прямым действием на всей территории России, закрепляет основные трудовые права граждан как субъектов трудовых отношений и отражает принципы трудового права. Так как Конституция является Основным законом, то все иные нормативные акты, принимаемые в РФ, издаются на основе и в соответствии с Конституцией России, но этот принцип часто нарушается.

Значительное место выступавшие на круглом столе

отвели Конституционному Суду, который периодически становится на сторону профсоюзов и защищает конституционные права граждан, но, к сожалению, его решения не всегда немедленно выполняются властью.

Инициаторы Круглого стола определяют для себя Конституцию России как Общественный Договор, основанный на компромиссах, позволивший 20 лет тому назад удержать страну от масштабных потрясений. Сегодня Союз профсоюзов России вынужден констатировать, что в части социально-трудовых отношений условия Договора подвергаются ревизии посредством принятия федеральных законов, иных правовых актов. Данные изменения часто противоречат духу, сущности содержания, идеологии Конституции России и вступают в противоречие с интересами участников Договора, граждан России.

Участники Круглого стола определили в ходе активной дискуссии основные направления по гармонизации социально-трудовых отношений посредством правовых механизмов, приняли проект Резолюции, который будет дорабатываться.

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ О КОНСТИТУЦИИ

При Президенте появится Конституционный совет по усовершенствованию Основного закона.

Поводом поговорить о фундаментальных основах российского государства послужило 20-летие Конституции РФ. Из источника, близкого к администрации президента, стало известно, что обсуждение Конституции как важнейшего института демократии продолжится до конца текущего года. Владимир Путин в своем ежегодном послании к Федеральному собранию, которое он огласил 12 декабря, уделит большое внимание Конституции и ее роли в государстве. По следам послания до конца года в Кремле намерены создать Конституционный совет.

В послании, которое писали сразу несколько управлений администрации президента, глава государства сказал о важности Основного закона в стране и об ответственности перед ним руководства страны, чиновников всех рангов, представителей гражданского общества и каждого человека в отдельности.

Также в послании речь шла о том, что если и нужно будет менять текст Конституции, то это следует делать очень мягко и осторожно. Речь будет идти не о смене основополагающих принципов Основного закона, а об уточнении определенных норм для совершенствования отрасли права в государстве.

Вероятно, будут услышаны предложения специалистов по конституционному законодательству: добавить в Основной закон главу, посвященную конституционным основам



общества в России и совершенствование федеративного устройства государства.

Правовыми задачами, стоящими перед государством, займется Конституционный совет при президенте, который, как ожидается, будет создан до конца года.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков сообщил, что поручение президента о создании Конституционного совета формируется, однако жесткого реформирования Основного закона ждать не стоит. В документе есть первая и вторая главы — основы конституционного строя и права и свободы человека, которые должны быть неприкасаемы на долгую перспективу. Можно внести изменения, например, в части организации государственной власти. В Конституции должны быть более жестко прописаны принцип разделения властей и действительные гарантии прав граждан.

Конституция — это Основной закон государства, который цементирует правовую систему, существующую в стране. Её нужно не менять, а улучшать поправками. Они должны быть продуманы и взвешены и быть настолько точными, чтобы не нарушить основу документа.



ОМСКИЕ СТУДЕНТЫ К ЮБИЛЕЮ КОНСТИТУЦИИ

Союз профсоюзов Омской области при поддержке профсоюзной организации студентов и аспирантов ОмГАУ и профсоюзной организации студентов ИВМиБ провел на базе Омского государственного аграрного университета им. П.А. Столыпина серию мероприятий, посвященных 20-летию Конституции РФ.



С 11 по 29 ноября проведены тематические круглые столы, посвященные основным правам и гарантиям человека в призме образовательного процесса в ВУЗе. В работе круглых столов приняли участие более 300 человек.

С 01 по 10 декабря прошел конкурс студенческих стенгазет. Сейчас комиссия подводит итоги конкурса и определяет победителей. Награждение пройдет 25 декабря.

С 25 ноября в Научной сельскохозяйственной библиотеке ОмГАУ действует постоянная выставка, посвященная истории Конституции РФ.

Пресс-служба Союза профсоюзов Омской области

К ЮБИЛЕЮ КОНСТИТУЦИИ РФ: КРУГЛЫЙ СТОЛ ВО ВЛАДИМИРЕ

26 ноября 2013 года, во Владимире состоялось заседание Круглого стола «Конституция Российской Федерации как основа социально-трудовых прав граждан».



Круглый стол проведен по инициативе Союза профсоюзов России (СПР) при содействии Владимирского регионального союза СОЦПРОФ - Территориального объединения профсоюзных организаций СОЦПРОФ (ВРС СОЦПРОФ), входящего в состав Союза профсоюзов России, председатель Шубников Игорь Павлович.

В своём выступлении Генеральный секретарь СПР Е.А. Куликов отметил, что Круглый стол посвящён приближающейся дате 20-летия Конституции Российской Федерации. Он пригласил всех к диалогу по вопросу конституционных прав гражданина в сфере социально-трудовых отношений, а также предложил присутствующим, как принято в дни юбилеев, попробовать дать оценку прожитому периоду.

Несмотря на праздничный повод, подчеркнул Евгений Куликов, существовавшее рассматриваемого вопроса неизменно актуальное и проблемное.

РОССИЯНАМ НУЖНЫ ПЛАЦКАРТНЫЕ ВАГОНЫ



Кто в России не мечтал жить как в Европе? Не будем останавливаться на том, что такое желание вызвано мифами об очень сладкой жизни наших соседей, но плацкартных вагонов там больше не встретишь. Правда, причины отказа от таких видов перевозок не совсем связаны с комфортом. Размеры всего ЕС сопоставимы с размерами отдельных регионов РФ, а развитие скоростного транспорта позволяет немцам и французам путешествовать по своим странам в комфортных сидячих вагонах, ведь поездка из одного конца страны в другой длится всего пару часов. Очевидно, что такие поезда могут перевести гораздо больше пассажиров, а значит они экономически эффективнее.

Попробуйте проехать сидя хотя бы из Москвы в Краснодар! Такое путеше-

ствие точно заставит подумать о вечном... Время в пути на наших железных дорогах всегда будет таким, что пассажирам необходим отдых лежа и сон. Плацкартные вагоны дают такую возможность, хоть и не очень комфортную. Конечно, никто не против путешествий в купе, но реалии таковы, что не каждый россиянин может себе это позволить.

Выходом из ситуации господин Якунин считает массовое внедрение двухэтажных поездов. Это, вероятно, может помочь, но пока таких вагонов капля в море. Нельзя забывать и о том, что не на всех дорогах возможна их эксплуатация, например, где составы проходят через тоннели, не везде готова инфраструктура.

В любом случае билеты на двухэтажные поезда будут стоить дороже плацкарта, пусть и не намного. Это следует из заявлений самой компании, которая обещает приблизить стоимость проезда на верхнем этаже к плацкартным вагонам, но ни о каком равенстве цен речи быть не может. Какой бизнес откажется от дополнительных доходов?

Что мы можем получить в итоге? Вагоны, стоимость проезда в которых выше в

1,5 раза, а уровень комфорта едва заметнее. Можно для сравнения привести попытку РЖД ввести более удобные поезда пригородного сообщения, так называемые экспрессы. Стоимость проезда в них выше вдвое, но удобство несравнимо даже с самым низким классом европейских электричек. Единственный тип поездов, соответствующий по комфорту рядовому общественному транспорту Европы – это «Ласточки», которые будут обслуживать Сочи в период Олимпиады. Будут ли внедрять такие составы на всех дорогах страны, неизвестно.

Очевидно, что планировать реформы, сравнивая нас с развитыми странами ЕС – это как минимум рискованно. Затеяв отказ от плацкартных вагонов в российских условиях, мы можем отрезать значительную часть населения страны от внешнего мира, лишив его возможности передвигаться по железным дорогам, сделав билеты на поезда «усредненной» комфортабельности слишком дорогим удовольствием.

Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов

РЖД: ЗАБОТА О ЛЮДЯХ ИЛИ О СЕБЕ

Владимир Якунин объявил, что ОАО «РЖД» переведет около трети своих сотрудников на неполную рабочую неделю. Глава компании сказал, что принял это решение для того, чтобы сохранить квалифицированные кадры. Он объяснил это тем, что объем работ упал, экономическая ситуация очень тяжелая, и в следующем году железнодорожникам придется работать в сложных условиях.

Президент ОАО «РЖД» сказал также, что решение о сокращении рабочей недели для трети сотрудников поддержали профсоюзы. Альтернативой могло бы стать массовое сокращение или отправка людей в долгосрочные неоплачиваемые отпуска.

Стоит ли согласиться с искренностью намерений руководства РЖД? Ведь один из признаков дикого капитализма – это когда крупная акционерная компания решает свои экономические проблемы в первую очередь за счет простых работников, будь то снижение зарплат, сокращение или перевод на неполную занятость.

В развитых странах крупные компании давно прибегают к другим методам: внедрению новых технологий, позволяющих оптимизировать труд и получить больше прибыли; созданию конкурентоспособных услуг и товаров; эффективному менеджменту, опирающемуся на инновации. У нас проблемы решают только за счет людей.

Понятно, когда так поступают небольшие фирмы, у которых нет ресурсов. Но ресурс ОАО «РЖД» колоссален. Компания тратит огромные деньги на различные сторонние проекты, например, на спорт. Это хорошо, когда бизнес создает спортивные школы, благотворительные фонды, но когда в сложной экономической ситуации он тратит миллионы долларов на оплату труда знаменитых футболистов и при этом не может найти деньги на сохранение в целостности и сохранности своего коллектива, то это не очень понятно.

РЖД тратит около 2 миллиардов рублей на строительство сверхсовремен-

ного спортивного комплекса в Ярославле – арены стадиона «Локомотив» с гостиницей, спа-центром, паркингами и другой инфраструктурой. Одновременно топ-менеджеры не могут найти деньги на зарплаты в полном объеме для трети работников, обеспечивающих выполнение основной задачи компании – перевозки людей и грузов. Спорт и благотворительность – задачи дополнительные.

Тему спортивных расходов РЖД обсуждали 29 ноября на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители РЖД заявили тогда, что спорт финансируется не за счет тарифов, регулируемых государством, а за счет нерегулируемой деятельности.

Вице-премьер Ольга Голодец возмутилась таким объяснением:

– Минтруд находится в суде с РЖД на тему того, что дотирование пассажирских перевозок идет не по тому тарифу. У нас практически вся деятельность РЖД субсидируется. Зачем говорить неправду?

Однако сторонники позиции РЖД остались при своем. В этом вопросе еще предстоит разобраться, но очевидно, что экономический ресурс у компании есть. Зачем тогда сокращение рабочей недели и, стало быть, зарплаты трети сотрудников? Получается, что люди будут выполнять тот же объем работ за меньшие деньги. О каком сохранении квалифицированных кадров может идти речь?

В основном под сокращение рабочей недели попадают младшие менеджеры компании, офисные сотрудники. Понятно, что урезать рабочее время машинистов никто не может, поскольку их не хватает. Представим себе теперь, что на участке объем перевозки грузов сократился вдвое от запланированного. Объем работы упал, но сотрудник, отвечающий за расчеты и бухгалтерию, должен написать такое же количество документов. Теперь у него сокращают рабочее время и зарплату, но объем его собственной работы при этом не падает.

ОАО «РЖД» не заработало средств на содержание людей в полном объеме. Не

удивительно. Сколько раз мы говорили о том, что железнодорожные перевозки всегда будут социальным видом транспорта, а значит, они не смогут принести коммерческих доходов. Конечно, можно пытаться извлечь прибыль от пассажирских перевозок повышенной комфортабельности. Есть люди, готовые платить за удобную поездку, например, из Москвы в Петербург, но их не так много. Поезда типа «Сапсан» могут принести прибыль, билеты на них достаточно дорогие – более семи тысяч рублей за бизнес-класс. Но такие коммерческие проекты все равно не покроют убытков.

Перевод РЖД на коммерческие рельсы изначально был ошибкой, расплачиваться за которую придется простым сотрудникам, но не топ-менеджерам компании. Владимир Якунин в 2013 году занял скромное 9-е место в рейтинге высокооплачиваемых менеджеров государственных компаний. Он заработал всего около 450 миллионов рублей. Он не единственный железнодорожный менеджер, чьи доходы в тысячи раз превышают зарплаты рядовых служащих РЖД. Средний месячный доход руководителей РЖД в 2011 году по данным годового отчета составлял 5,5 миллионов рублей, по сведениям из открытых источников в 2012-2013 годах эта цифра только росла, достигнув 6 миллионов в месяц.

Увы, ни о каком перераспределении честно заработанных совместными усилиями денег речи и быть не может, но хотя бы на грядущий новогодний корпоратив высокооплачиваемые руководители могли бы пожертвовать из своего кармана. Компания заложила в бюджет на предстоящее торжество 50 млн рублей – мелочь в масштабах РЖД, но все-таки немалые деньги. Даже Владимир Путин рекомендовал руководству госкорпораций скидываться на праздники, а не тратить государственные деньги, о чем он сказал на форуме ОНФ 5 декабря.

Уж очень похожа демонстративная «забота» руководства РЖД на шантаж правительства Медведева за инициативу заморозки тарифов российских монополий.

Председатель МПЖ Е.А. Куликов

В ноябре Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов стал членом Общественного совета при Минтруде. По итогам открытого голосования на сайте ведомства он набрал большое количество голосов. Благодаря этому перед организацией открылись новые перспективы и возможности в деле совершенствования трудового законодательства, приведение его к мировым стандартам.

Это не первый случай, когда руководители СПР и входящих в него профсоюзов получают доверие и право представлять интересы общества в совещательных структурах при органах государственной власти.

Президент СПР Дмитрий Галочкин, председатель общероссийского профсоюза Негосударственной сферы безопасности, в 2013 году вошел в состав Общественного Совета при Федеральной службе по труду и занятости. Он также является членом Общественной палаты Российской Федерации (Комиссия по проблемам безопасности граждан и взаимодействия с системой судебно-правоохранительных органов).

Вице президент СПР Владимир Шапошников в 2013 году избран в Президиум СПЧ от Постоянной Комиссии по миграционной политике и защите прав человека в сфере международных отношений. Также он вошел в состав Консультативного совета при Председателе Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по международным отношениям и взаимодействию с религиозными объединениями. Шапошников был награжден Памятной медалью «ФМС России 20 лет» за активное участие в реализации мероприятий по совершенствованию государственной миграционной политики в Российской Федерации.

Председатель правления Независимого профсоюза актеров театра и кино Денис Кирил в этом году вошел в состав Общественного совета при Министерстве культуры России.

В 2013 году лидеры СПР принимали активное участие в обсуждениях важных общественно-политических вопросов, выступали с инициативами в адрес Правительства России, сотрудничали с Министерством труда и социального развития, вели активную

СПР - ГЛАВНЫЕ ИТОГИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Для Общероссийского объединения профсоюзов - Союза профсоюзов России (СПР) 2013 год прошел весьма продуктивно. Он был насыщен мероприятиями, инициативами, обсуждениями. Одним из важных событий уходящего года стало то, что лидерам СПР и входящих в него профсоюзов удалось войти в общественные советы при различных ведомствах Правительства РФ.

правозащитную работу. Неоднократно руководители СПР представляли позицию СПР в печатных СМИ, на радио и телевидении.

Многие профсоюзы, входящие в СПР, за прошедший год существенно расширили границы своей деятельности, приняли участие в российских и международных мероприятиях, стали членами международных организаций.

Так, профсоюз сотрудников и ветеранов правоохранительных и силовых структур готовится к вступлению в Европейский полицейский профсоюзный центр.

Осенью, как член FIA-Международной организации объединяющей в своем составе актерские профсоюзы более чем из ста стран мира, Независимый профсоюз актеров театра и кино принял участие в конференции, посвященной свободе творческого самовыражения актеров, прошедшей в Европейском парламенте в Брюсселе.

Один из наиболее динамично развивающихся молодых профсоюзов – профсоюз «Таксист» активно взаимодействует с органами государственной власти, защищая интересы своих членов. Одним из последних мероприятий, организованных им, стал Круглый стол (КС) на тему «Совершенствование принципов социальной политики в транспортной сфере России», прошедший 18 сентября 2013 года в Общественной палате (ОП) РФ.

Об эффективности профсоюзной работы свидетельствуют многочисленные примеры, когда юристы СПР успешно защищали права членов профсоюзов в судах. В этом заслуга генерального инспектора труда СПР Сергея Храмова, человека с многолетним опытом профсоюзной деятельности, эксперта в области трудового

права. С ним работает сильная команда высокопрофессиональных юристов.

СПР – общественная организация, поэтому она стремится к активному участию в общественном диалоге, принимает участие в обсуждении насущных проблем трудового народа и страны в целом.

Социальное партнерство – главная цель любого профсоюза, к достижению которой российское общество идет болезненно, но неуклонно.

СПР регулярно организует и проводит Круглые столы и семинары в Москве и регионах, на которых профсоюзные лидеры, общественные деятели, политики и специалисты различных областей обсуждают проблемы развития социального партнерства в России, вырабатывают единую точку зрения, обсуждают необходимые шаги для достижения поставленной цели. В 2013 году такие мероприятия проходили в Казани, Пятигорске, Нижнем Новгороде, во Владимире и Липецке, в Омске, Томске, Кстове, Перми, Новосибирске и других городах.

В преддверии юбилея основного закона страны, которому исполняется в этом году 20 лет, СПР организовал и провел круглый стол «Конституция как основа социально-трудовых прав граждан» в Московской областной Думе, на котором присутствовали участники Конституционного совещания 1993 года. Затем такие круглые столы прошли в других городах России.

СПР активно поддерживает профсоюзы, входящие в его состав. 2013 год был насыщенным в сфере профсоюзной борьбы. Представители СПР выражают солидарность и другим профсоюзам, участвуют в пикетах и акциях протеста.

Мероприятия, проведенные СПР в 2013 году, дают представление о масштабности задач, которые стоят сегодня перед профсоюзами. Это не только решение проблем конкретных работников, но и борьба за стабильное развитие экономики и трудовой жизни, за сохранение социальной и политической стабильности во всей России.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС «КУЛЬТУРНАЯ ЕВРОПА – ПРОГРЕССИВНАЯ ЕВРОПА»



27-28 ноября в Брюсселе прошел Международный конгресс «Культурная Европа – прогрессивная Европа», организованный ЕВРО-МЕИ (Глобальные профсоюзы), в котором приняли участие представители профсоюзов работников культуры более чем из тридцати стран Европы, России и стран СНГ. В работе Генеральной ассамблеи от Российской стороны принял участие Председатель правления Независимого профсоюза актеров театра и кино Денис Кирилс.

Профсоюзы работников информации и искусства требуют от нового состава Европарламента и Еврокомиссии, которые будут исполнять свои обязанности в 2014-2019, укреплять гарантии свободы объединения и оказывать поддержку социальному диалогу, поощрять культурное разнообразие и творчество, укреплять гарантии прав работников средств массовой информации, индустрии развлечений и искусства, независимости общественного телевидения и радиовещания, приверженного идеалам демократии.



Независимый профсоюз горняков России (НПГ), одна из старейших профсоюзных организаций, отмечает свой 22-й день рождения.

Независимый профсоюз горняков, стоявший у истоков появления и развития независимых профессиональных союзов России – это результат самоорганизации рабочих, осознавших необходимость организованной защиты собственных интересов на принципах самостоятельности, открытости и добровольности. Создание НПГ – пример становления нового постсоветского профсоюзного движения в России. Безусловным приоритетом деятельности организации была, есть и будет защита социально-трудовых прав работников.

НПГ России входит в Союз профсоюзов России (СПР), а его председатель Александр Андреевич Сергеев, семь раз избиравшийся на этот пост, является первым вице-президентом СПР.

Организации НПГ России действуют в большинстве субъектов Российской Федерации. Его численность – около 25 тыс. чел. Помимо

ПРОФСОЮЗ ГОРНЯКОВ РОССИИ – ДАТЫ И СВЕРШЕНИЯ



рабочих угледобывающих предприятий в его состав входят рабочие предприятий добывающие бокситы, известняк, апатито-нефелиновые руды и др.

Собственниками предприятий, на которых действуют организации НПГ России, являются: ЕВРАЗ, СУЭК, РУСАЛ, Северсталь, Фосагро, Русский уголь, Мечел, УГМК (Кузбассразрезуголь), «АрселорМитталХолдингз АГ», Сибуглемет, НЛМК, «Распадская угольная компания» и другие.

Небольшой экскурс в историю.

Устав НПГ России был принят в ноябре 1991 года Учредительным съездом. Этому событию предшествовала череда забастовок по всей стране, приведших к необходимости проведения I съезда шахтёров СССР. Обсудив ситуацию в стране, в угольной отрасли и в профсоюзах, участники съезда проголосовали за необходимость создания нового профсоюза и приняли решение о проведении II-го съезда. Был сформирован организационный комитет II-го съезда, в обязанность которого входил процесс подготовки проектов документов, необходимых для создания профессионального союза.

НПГ России уже долгие годы с честью отстаивает права работников отрасли, чей каждодневный труд лежит в основе промышленного процветания России. Профсоюзная деятельность организации в этом направлении не остается и не останется незамеченной не только коллегами, но и простыми гражданами.

НПГ России один из самых влиятельных профсоюзов, обладающий признаками самостоятельного социального субъекта, пользуется доверием многих работников.

Действия НПГ России оказывали и оказывают существенное влияние на экономическую и политическую сферы общественной жизни, а также на социальное самочувствие всего общества.

В связи с датой рождения организации желаем в будущем качественно нового уровня защиты прав людей труда, а также много добрых свершений в благородной и жизненно необходимой для нашего общества деятельности по защите социально-трудовых прав работников!



КОЛДОГОВОР: ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ?..

Первичная организация (ПО) МУП Городской Электрический Транспорт Межрегионального профсоюза работников транспорта (МПРТ) и дорожного хозяйства на защите прав и интересов своих работников.

На предприятии МУП Городской Электрический Транспорт г. Пятигорска коллективный договор заканчивает свой срок 31 марта 2014г. «Общероссийский профсоюз жизнеобеспечения» (ОПЖ), входящий в ФНПР, инициировал процедуру по подготовке проекта Коллективного договора на 2014 год 13 ноября 2013 года. О начале процедуры коллективных переговоров ПО МПРТ не известил.



Выяснилось, что при подготовке нового Коллективного договора в состав рабочей группы включили только представителей ОПЖ, а Межрегионального профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства оставили за бортом, что совершенно незаконно, так как часть работников осталась, фактически, без права голоса – их мнения не учтены при составлении Коллективного договора на 2014 год. Статья 37 ТК РФ гласит: «Первичная профсоюзная организация единый представительный орган либо иной представитель (представительный орган) работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения



коллективных переговоров в соответствии с частями второй – четвертой настоящей статьи, обязаны одновременно с направлением работодателю (его представителю) предложения о начале указанных коллективных переговоров известить об этом все иные первичные профсоюзные организации, объединяющие работников данного работодателя, и в течение последующих пяти рабочих дней создать с их согласия единый представительный орган либо включить их имеющегося единого представительного органа.

Первичная профсоюзная организация Межрегионального профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства во главе с председателем Ольгой Ивановной Сысковой направила на имя председателя профкома первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения Б.Г. Григорьевского письмо с сообщением о желании ПО МПРТ участвовать в комиссии по подготовке колдоговора для защиты в дальнейшем прав и интересов членов своей организации. Никакой реакции не последовало. Видимо,

там не привыкли работать в новой действительности, когда на предприятиях существует несколько представителей работников.

В ПО МПРТ было принято решение отправить телеграмму с уведомлением о получении, надеясь, что ответ последует положительный и их настойчивость будет вознаграждена.

По последней полученной информации, представителей Первичной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства включили в состав единого представительного органа стороны работников по заключению Коллективного договора. Надеясь, этому будет официальное подтверждение...

Поздравляем ПО МПРТ с хорошими результатами в работе. Учитывая то, что председателю первичной организации Ольге Сысковой в своей деятельности приходится практически в одиночку пробиваться сквозь бюрократические дебри и препоны, эта победа является тем более значимой!

Лидия Урсу

Алексей Лобарев: Вопрос защиты и безопасности полицейских стоит сегодня очень остро

В пресс-центре «Парламентской газеты» проходил круглый стол «Безопасность сотрудников полиции: Москва-Дагестан». В начале встречи председатель Ассоциации Профсоюзов полиции России Алексей Лобарев подчеркнул, что обозначенная проблема актуальна не только для Дагестана, но и в системе правоохранительных органов.

«В мирное время наши сотрудники гибнут при исполнении служебных обязанностей. Это караул!», — возмутился Лобарев. Он напомнил, что сегодня полицейские не могут раскрывать правду — давать интервью СМИ. «Центры по взаимодействию со СМИ пробуксовывают, нам необходимо наладить работу с молодёжью через социальные сети. К тому же, мы даже не выступаем на форумах», — посетовал он.

Эксперт напомнил и ситуацию на Болотной площади. «Тогда пострадало около пятидесяти человек наших сотрудников. А люди, не подчинившиеся им, поднявшие на них руку, почему-то сегодня считаются «политическими узниками». Надо не стесняться говорить об этом», — уверен Лобарев.

Он отметил, что сегодня «вопрос защиты и безопасности полицейских стоит очень остро».



В свою очередь, первый вице-президент Союза Профсоюзов России Александр Сергеев выразил мнение, что безопасность полицейских включает в себя три фактора — это физическая безопасность (чтобы сотрудники были подготовлены должным образом), юридическая безопасность (чтобы их действия были защищены законом) и духовная безопасность (это коррупционная или не коррупционная составляющая, уточнил специалист).

«Законодатели должны понимать, что не только властная вертикаль может реформировать отрасль, но должно быть и взаимодействие с профсоюзами. Нынешняя реформа должна идти с учётом мнения сотрудников правоохранительных органов, мы всё для этого сделаем», — заверил Александр Сергеев.

Источник: «Парламентская газета»

РОСТРУД ВЫЯВИЛ БОЛЕЕ 60 ТЫС. НАРУШЕНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

В результате плановых и внеплановых проверок организаций Роструд определил самые распространенные нарушения трудового законодательства по итогам октября.

Больше всего нарушений было выявлено в сфере условий и охраны труда – 36 711 нарушений на всей территории России. Это 58% от общего числа нарушений. Больше всего их зафиксировано в Приволжском федеральном округе – 7 828 нарушений, на втором месте Центральный федеральный округ – 6 299 нарушений. Высокая доля нарушений в области оформления и расторжения трудовых договоров зафиксирована в Северо-Кавказском округе (27,4%), а в области оплаты

труда – в Сибирском (20,3%).

Задержка и невыплата заработной платы также не сходит с повестки дня. За месяц было выявлено около 9 тыс. таких нарушений.

Чаще всего работодатели уклоняются от своевременной оплаты труда в Приволжском федеральном округе (1640 нарушений), в Центральном федеральном округе (1536 нарушений), в Сибирском федеральном округе (1404 нарушения).

Оформление и расторжение трудовых договоров замыкает тройку «лидеров» в сфере нарушений трудового законодательства. Здесь больше всего нарушений выявлено в Центральном (1734 нарушения) и Северо-Кавказском (1722 нарушения) федеральных округах.

Источник: Роструд

КАК ВОДИТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЫ ХОРОНИЛИ СВОЙ БИЗНЕС

Пикет Профсоюза водителей профессионалов (МПВП), входящего в Союз Профсоюзов России (СПР) состоялся 19 ноября 2013 г. у здания Департамента транспорта Москвы на Садово-Самотечной улице. Собравшиеся протестовали против действий чиновников, затрудняющих работу и наносящих серьезный материальный ущерб перевозчикам.

Мероприятие возглавлял председатель МПВП Александр Котов, среди участников был генеральный инспектор труда СПР Сергей Храмов, а всего собравшихся на акцию было около 70-ти человек. Среди них были и водители – индивидуальные предприниматели, и бизнесмены, владеющие десятками грузовиков. Все они в большей или меньшей степени пострадали от запрета въезда в дневное время в Москву в пределах МКАД без специальных пропусков.

Ограничение на движение грузового транспорта большого тоннажа по МКАД было введено, чтобы разгрузить дороги столицы, но при этом пострадали почти все легальные перевозчики, работающие в Москве. Многие из них не смогли перестроить работу под новые правила, имея строгие обязательства по доставке грузов, в том числе по государственным контрактам, поскольку получить пропуска на движение в дневное время было непросто.

В октябре ситуация осложнилась. Как рассказал председатель Профсоюза водителей профессионалов Александр Котов, с 1-го октября пропуска стали оформлять в электронном виде через портал государственных услуг Москвы, но сервис оказался к этому не готов. Фактически по разным причинам все перевозчики получали отказ на свои заявления. У кого-то не читались копии документов, кто-то подготовил не те бумаги из-за сложившейся неразберихи. По заявлениям представителей Департамента в прошлом месяце водителям выдали 50 пропусков, но это капля в море по сравнению с нуждами транспортной отрасли.

В итоге сложилась ситуация, когда водители, не имея возможности отказаться от выполнения ранее заключенных контрактов, получили штрафы в сумме составляющие более двухсот тысяч



рублей. По словам Александра Котова, один перевозчик, связанный государственным заказом и вынужденный нарушать режим въезда в Москву, заработал высканий на сумму более полумиллиона рублей, что для представителей малого бизнеса смертельно.

Именно поэтому входящий в СПР Профсоюз водителей профессионалов провел пикет у Департамента транспорта столицы в виде траурного мероприятия с настоящими похоронными венками «Малому бизнесу от Департамента транспорта», искусственными цветами и траурными лентами с лозунгами: «Прощай любимая работа...», «Департамент транспорта – крест на могиле малого бизнеса», «Заявка на захоронение малого бизнеса только в электронном виде», «Не провоцируйте повторение Бирюлева» и подобными надписями.

К сожалению, внимание СМИ к реальным проблемам людей было невысоким, видимо потому, что мероприятие прошло легально и провокаций не предвещало. Бездействие чиновников и нежелание руководства Департамента транспорта идти на контакт с Профсоюзом водителей профессионалов грозит большей провокацией, чем незаконное массовое мероприятие. Проблемы перевозчиков могут существенно ударить по карманам всех горожан, ведь потери водителей – это рост цен на товары, которые они доставляют.

На этом фоне требования протестовавших выглядят весьма разумно – продлить действие ранее выданных пропусков и не выписывать штрафы до тех пор, пока совместными усилиями не будет налажена нормальная работа электронной системы регистрации заявок грузоперевозчиков на въезд в Москву. Но пока чиновники только вежливо попросили пикетчиков не подходить к зданию Департамента транспорта ближе 20 метров...

Юрий Никифоров



РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО СОТРУДНИКА НСБ

Сегодня Негосударственная сфера безопасности (НСБ) объединяет частные охранные предприятия, детективов, производителей, поставщиков и дистрибьютеров технических средств безопасности, структуры экономической безопасности хозяйствующих субъектов, образовательные учреждения профессиональной подготовки, казачьи объединения, специализированные средства массовой информации, профсоюзные и общественные объединения правоохранительной направленности. В целом, по экспертным оценкам в НСБ занято до 3 млн. человек.

В целях представительства интересов и защиты социально-трудовых прав работников отрасли в мае 2005 года образован Общероссийский профсоюз. С первых дней работы профсоюз взял на себя функции по организации отраслевого взаимодействия представителей НСБ с органами государственной власти, включая оперативный обмен информацией, разработку единых профессиональных критериев, норм, стандартов и т.д. Профсоюз выступает в качестве социального партнера в диалоге с властью по поводу модернизации действующей нормативно-правовой базы НСБ, решения вопросов формирования отраслевой политики, совершенствования условий на рынке производства и реализации средств защиты и охранно-детективных услуг, добивается урегулирования трудовых споров, развивая принципы социальной защиты работников.

Также профессиональный союз НСБ формирует и защищает интересы работников отрасли на всех уровнях, обеспечивая ответственное сотрудничество на основе заключенных договоров и соглашений между работодателями, органами исполнительной власти, включая правоохранительные органы, и непосредственно профсоюзами. Профсоюз НСБ формирует наиболее эффективный механизм обеспечения социальной стабильности и поступательного развития общества на основе сбалансированного учета интересов участников отраслевых производственных и экономических процессов.

Во взаимодействии с органами внутренних дел структуры НСБ участвуют в охране правопорядка при проведении социально-значимых культурно-массовых и спортивных мероприятий, выборах, патрулировании территорий совместно с сотрудниками полиции, а также принимают самое активное участие в экспертизе законодательных актов, регламентирующих деятельность отраслевых структур. Деятельность охранных организаций НСБ в профилактике правонарушений и обеспечении правопорядка объективно способствует повышению уровня защищенности личности, общества и государства в целом.

Отрасль является традиционной

сферой трудоустройства уволенных из правоохранительных органов и других силовых структур высококлассных специалистов, сформировавшихся как личность, с активной жизненной позицией (до 48% членов Профсоюза НСБ). Каждый второй молодой член профсоюза имеет за плечами опыт боевых действий на Кавказе и в других горячих точках, 27% членов профсоюза – молодежь в возрасте до 35 лет. При профсоюзе активно работает центр трудоустройства, где квалифицированный специалист оказывает помощь в составлении резюме, подборе подходящих вакансий, устройстве на работу. За время работы Профсоюза



ности сотрудников НСБ и повышение уровня социальной защищенности каждого, кто занят в сфере частной охраны.

Профсоюз активно борется с демпингом и различными «непрозрачными» отраслевыми схемами, которые, в конечном счете, ущемляют интересы рядовых сотрудников.

Председатель Профсоюза – Д.Е.Галочкин, президент Союза профсоюзов России, в настоящий момент является членом Общественной палаты РФ, сопредседателем – исполнительным секретарем Координационного Совета НСБ, членом Общественного Совета при Федеральной службе по труду и занятости.



было успешно трудоустроено около тысячи человек, налажены рабочие контакты с крупнейшими заказчиками охранных услуг.

В целях совершенствования структуры отрасли, профсоюз НСБ активно сотрудничает с другими отраслевыми институтами гражданского общества, в том числе: отраслевыми гильдиями, союзами, объединениями, лигами, а также с профильными комитетами Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Общественной палатой РФ, Торгово-промышленной палатой РФ.

В августе 2013 года был представлен проект профессионального стандарта охранной деятельности, разработанного экспертной группой Общероссийского профсоюза НСБ, что явилось серьезным шагом на пути развития всей отрасли. Основной целью профессионального стандарта является систематизация трудовой деятель-

ности своей деятельности он возглавляет рабочую группу по взаимодействию с отраслевым сообществом НСБ по вопросам защиты социально-трудовых прав работников отрасли. Кроме того, в этом году Профсоюзу удалось добиться установления рабочего взаимодействия с несколькими профильными департаментами Министерства труда и социальной защиты, в том числе - Департаментом условий и охраны труда, под эгидой которого создана рабочая группа по подготовке проектов нормативно-правовых актов, регулирующих сферу НСБ.

В состав руководства Профсоюза входят авторитетные представители негосударственной сферы безопасности, курирующие профильные направления деятельности – Прасолов В.И., Пылов К.И., Алистратов А.Н., Калинин В.В. и др.

Всего по инициативе Общероссийского профсоюза НСБ в 2013г.

реализовано более 20 общественно-значимых мероприятий на авторитетных площадках Общественной палаты РФ, Торгово-промышленной палаты РФ, Государственной Думы РФ, среди которых общественные слушания по обсуждению проектов федеральных законов, вносящих изменения в нормативно-правовую базу, регулирующую отрасль; круглые столы по вопросам участия граждан в охране общественного порядка. Особое внимание уделяется вопросам правоприменительной практики антимонопольного и антикоррупционного законодательства в сфере охранных деятельности и государственных закупок, а также возможностей общественного контроля в этой сфере.

Участие в мероприятиях, проводимых по инициативе Профсоюза, принимают депутаты Государственной Думы РФ Выборный А.Б., Васильев В.А., Клинецович Ф.А., Ковалев Н.Д., Митрофанов А.В., Яровая И.А.; члены Совета Федерации РФ: Федоряк Н.А., Чекалин А.А.; представители Министерства внутренних дел: заместитель начальника ГУОООП МВД России Веденов Л.В., начальник Управления реализации государственной политики в области оборота оружия ГУОООП МВД России Маликов А.А., заместитель директора ГУВО МВД России С.Ф.Филиппов; руководство Департамента региональной безопасности г.Москвы, сотрудники Управления экономической безопасности и противодействия коррупции по г.Москве, депутаты Московской городской Думы, представители Генеральной прокуратуры РФ, Федеральной Антимонопольной службы РФ, Правительства РФ, Правительства г.Москвы, Администрации Президента РФ, Министерства энергетики РФ, и др., а также ведущие эксперты НСБ, лидеры ветеранских и общественных организаций, члены Комитета Торгово-промышленной палаты РФ по безопасности предпринимательской деятельности и Координационного Совета НСБ.

В феврале 2013г. проведено Всероссийское Совещание Негосударственной сферы безопасности, участие в котором приняли более 600 представителей отрасли со всей страны от Калининграда до Владивостока. В Президиуме Совещания присутствовали депутаты Государственной Думы РФ Н.Д.Ковалев, А.Б.Выборный, А.К.Луговой, заместитель начальника ГУОООП МВД России Л.В.Веденов, председатель Комитета Совета Федерации по обороне и безопасности В.А.Озеров, а также заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Л.Ю.Ельцова.

Впереди у Общероссийского профсоюза НСБ, еще множество планов, многое сделали – но многое еще предстоит сделать!

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

АЧИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД

07 ноября 2013 года Ачинский городской суд Красноярского края принял решение в пользу работников ООО «Русская инжиниринговая компания» (ООО «РИК») по делу о 36 часовой рабочей неделе.

Первичке Российского объединенного профсоюза работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (Российский профсоюз металлургов СОЦПРОФ), которую возглавляет Александр Иванович Машинцев – главный правовой инспектор труда

РПМ СОЦПРОФ, председатель Красноярского краевого союза СОЦПРОФ, удалось выиграть иск к ООО «РИК».

Суд признал незаконным действия ООО «РИК» по установлению 40-часовой рабочей недели электромонтерам и обязал установить 36-часовую рабочую неделю в течение одного месяца со дня вступления решения в законную силу.

Решение очень лаконичное, точное и полезное для воспроизведения его выводов в подобных ситуациях другими организациями.

Генеральный инспектор труда СПР
С.Храмов

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ТАТАРСТАНА ВСТАЛО НА ЗАЩИТУ В СУДЕ



Судебная коллегия по гражданским делам оставила без изменения решение Вахитовского районного суда г. Казани от 27.08.2013г. по отмене сразу трех дисциплинарных приказов, наложенных на начальника поезда Володину Людмилу Павловну.

Отметим, что изначально в производстве суда находилось гражданское дело по иску Л.П.Володиной к ОАО «Федеральная пассажирская компания»

в лице Вагонного участка Казань (это структурное подразделение Горьковского филиала ОАО «Федеральная пассажирская компания» - филиала ОАО «Российские железные дороги») о выдаче документов, связанных с работой по ст. 62 ТК РФ и компенсации морального вреда. Уже в процессе судебных разбирательств ответчик предоставил в суд и эти три дисциплинарные приказы, которые упорно скрывал даже от работника. Кстати, это те три приказа, которые впоследствии суд счел противозаконными. Отличительной особенностью данного трудового спора в суде стал тот крайне прискорбный факт, что «плошевый» профсоюз РОСПРОФЖЕЛ (ФНПР) и его юристы-инспектора не только дружно встали на сторону работодателя, дали нужный ему

письменный ответ-заключение, на котором тот и основывал свои доводы в суде. Но и то, что «профсоюзники» настойчиво заявлялись в процесс со стороны работодателя, как третье лицо, для подтверждения и разъяснения правоты позиции работодателя. Но шила в мешке не утаишь, итогом стал выход Л.П.Володиной из «плошевого» профсоюза и вступление её в наш Союз профсоюзов России по Татарстану (ОПТ).

С текстом апелляционного определения Верховного Суда Республики Татарстан от 14.11.2013г. можете ознакомиться по ссылке <http://www.profatms.ru/news/3484>

Председатель Объединения профсоюзов Татарстана Н.И. Мильченко



Алексей Юревич, расскажите, пожалуйста, о целях Вашей поездки в Молдову.

Нас пригласили на Международный полицейский профсоюзный форум. Организовывала его Республика Молдова в рамках Международного профсоюзного полицейского центра.

Что это за центр, почему мы не участвуем в нем?

В него входит более 20-ти стран, недавно присоединились Украина, Молдова, одни из первых в него вступили прибалтий-

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОЛИЦЕЙСКИЙ ФОРУМ В МОЛДОВЕ

Председатель Профсоюза сотрудников и ветеранов правоохранительных и силовых структур Алексей Юрьевич Лобарев принял участие в Международном полицейском профсоюзном форуме, прошедшем в ноябре 2013 года в Республике Молдова. На встрече присутствовали полицейские профсоюзные лидеры Молдавии, Украины, Румынии, Голландии, которые поделились ценным опытом своей работы. Алексей Лобарев рассказал нам о том, чему стоит поучиться у зарубежных стран.

ские страны. Россия пока туда не принята.

Чем отличался последний, что нового Вы узнали от Ваших коллег?

Мне понравилось, что в этих странах у руководителей есть понимание важности профсоюзного полицейского движения. Нас приняли на высшем уровне.

Как обстоят дела в Молдове с профсоюзной работой в полиции?

В странах, которые мы можем взять за пример, в том числе Молдову, с лидерами профсоюза полиции встречаются министры,

они совместно решают вопросы, у них существует трехсторонний договор.

Какие конкретные примеры работы МВД Молдовы Вы предложили бы перенять нашим властям?

Министр МВД Молдовы пришел из бизнеса. Первое что он сделал – отменил палочную дисциплину. Второе – решил убрать лишнюю отчетность.

Какие у Вас остались общие впечатления от Молдовы, от местной полиции?

Я общался с полицейскими в Молдове



и могу сказать, что у них снята напряженность в отношениях с населением. Ситуация получше, чем у нас. Очень гостеприимная страна.

Какие международные дела Вас ждут впереди?

Следующая моя поездка будет в Прибалтику.

Спасибо Вам за интересный рассказ

(Полный текст интервью читайте на сайте СПР: unionsrussia.ru)

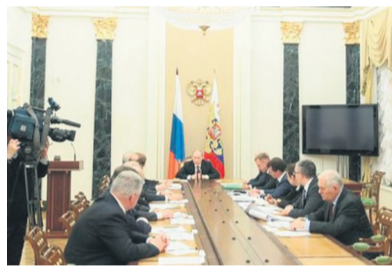
СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ РАЗРАБОТКИ ПРОФСТАНДАРТОВ

Президент России Владимир Путин на совещании по вопросам разработки профстандартов поручил правительству и Агентству стратегических инициатив разработать национальную систему квалификаций.

В ходе совещания Владимир Путин заявил: «Неотъемлемой частью создаваемой системы должен стать механизм подтверждения квалификации работников через профессиональный экзамен, для чего необходимо выстроить целую сеть независимых сертификационных центров».

«Профстандарты в первую очередь должны стать обязательными для государственных организаций и госкомпаний. Для бюджетных учреждений», – сказал глава государства.

Президент также поручил в течение двух месяцев подготовить предложения по созданию совета при президенте по развитию квалификаций, сообщил министр труда и социальной защиты Максим Топилин.



«Договорились, что необходимо развивать систему подготовки профессиональных стандартов», – сказал Топилин.

Он уточнил, что это необходимо сделать «достаточно оперативно – в течение пары месяцев».

Напомним, в 2012 году в Трудовой кодекс России ввели понятия «профессиональный стандарт» и «квалификация работника».

В соответствии с законом «квалификация работника» определяется как «уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работника».

В свою очередь «профессиональный стандарт» – это характеристика квалификации работника, необходимой в целях осуществления его профессиональной деятельности.

РОССИЯ НУЖДАЕТСЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТАНДАРТАХ КАК НИКОГДА

СПР предложил возродить систему государственных стандартов на Парламентских слушаниях 06 декабря 2013 г.

Представитель СПР озвучил предложение о возрождении системы стандартизации на государственном уровне, выступая с докладом Парламентских слушаниях 6 декабря по теме «Законодательное обеспечение условий для повышения конкурентоспособности отечественной продукции и импортозамещения».

Докладчик проанализировал ситуацию в мировой экономике с точки зрения ведущих экономических теорий и отметил, что в качестве общих ответов на грядущие мировые кризисы можно наблюдать повсеместные тенденции к переходу к мобилизационной экономике. Фактически, государства переходят к плановому, командному типу хозяйствования,

а значит законодательные инициативы в сфере конкурентоспособности и импортозамещения необходимо предлагать с учетом этих изменений.

И в первую очередь, сказал на слушаниях представитель СПР, законодательно вернуть практику народнохозяйственных балансов, других инструментов централизованного планирования и управления. Синхронизировать на всех уровнях используемые в системах управления классификаторы, каталоги, терминологические словари, прочую нормативно-справочную информацию, в том числе и профессиональные стандарты.

На этой основе провести инвентаризацию действующих технологий, обеспечить мобилизационную готовность отечественных предприятий (подразумеваемая под своими и предприятия государственного



союза) поставлять – в том числе, в условиях чрезвычайных ситуаций – минимально необходимый для общества спектр продукции и услуг.

Провести ревизию федеральных, ведомственных целевых программ, инвестиционных программ госкорпораций и частных компаний, программ закупок федеральных и муниципальных органов власти, чтобы сформировать сбалансированный на всех уровнях мобилизационный план воспроизводства и развития производительных сил, инфраструктуры, социальной сферы.

РУССКИЙ ЯЗЫК СТАНЕТ ОСНОВОЙ ЕДИНЫХ СТАНДАРТОВ СТРАН СНГ

С важной общественно-политической инициативой по созданию Евразийского Фонда технической информации обратился к первому заместителю Председателя Правительства РФ Игорю Шувалову Союз Профсоюзов России (СПР). В правительстве рассмотрели все предложения и дали им положительную оценку, о чем свидетельствуют ответы на инициативу, полученные практически от всех министерств и ведомств.

На третьем заседании Рабочей группы по каталогизации при Межгоссовете по стандартизации СНГ (24-25 октября 2012 г.) принято решение о создании Единой межгосударственной системы каталогизации в рамках Содружества Независимых Государств, что подразумевает восстановление роли технического русского языка как единого средства общения внутри экономического, производственного, научного и нормативно-технического пространства государств-участников СНГ.

По мнению экспертов СПР для решения этой задачи необходимо собрать и систематизировать, а где-то и разработать заново, широкий спектр терминологических и лингвистических

словарей, справочников, классификаторов, каталогов, которые в итоге составят основу Евразийского Фонда технической информации (ЕФТИ). Одновременно предстоит разработать и методологическую часть ЕФТИ – Свод правил и стандартов по созданию, изменению и применению русскоязычных технических информационных ресурсов, действующих на территории Таможенного союза и СНГ, а также мероприятий по их продвижению на международные площадки с активным привлечением соотечественников.

Созданный в рамках выполнения данной задачи единый словарь технических терминов описания продукции может быть использован для обеспечения перехода к структурированному заполнению сведений о товарах в графе 31 декларации.

Воплощение в жизнь описанных идей будет иметь широкий общественный и экономический резонанс. Обязательность использования стандартизированного технического русского языка на всей территории Единого экономического пространства Таможенного Союза и стран СНГ приведет к улучшению качества товаров и услуг, поможет избежать поставок большого количества контрафактного некачественного инструментария и материалов, в том числе из Китая, а также будет способствовать созданию собственного производства в России и СНГ.

Все инструкции, технические данные и любые надписи на товарах должны будут выполняться на русском языке и соответствовать Единой межгосударственной системе каталогизации в рамках Содружества Независимых Государств. Многим зарубежным производителям инструментов, комплектующих, различных материалов будет выгоднее открывать заводы на территории бывшего СССР, особенно в нашей стране. Им это обойдется дешевле, чем подстраивать собственные фабрики под наши русскоязычные стандарты.

В перспективе реализация предложений СПР ведет фактически к возрождению единой системы стандартизации, которая когда-то существовала в СССР. Это поможет избежать многих издержек, в том числе неконтролируемой трате средств на государственные закупки.

Еще одной важной составляющей представленной правительству инициативы СПР стала идея воссоздания системы профессионально-технического образования, поддержки и продвижения русскоязычных технических ресурсов на международном уровне, обеспечения контроля правильности и единообразия их использования. Необходимо обеспечить оперативную адаптацию новых иностранных терминов, гармонизацию национальных языковых ресурсов, стандартов, справочников, классификаторов.

СПР видит в решении образовательных задач свою особую роль, т.к. именно на базе общественной организации, обладающей значительным числом высококвалифицированных кадров, возможно создание эффективных учебных центров, в том числе для обучения техническому русскому языку рабочих-мигрантов. Последнее особенно актуально в сложившейся в РФ обстановке, связанной с массовым привлечением иностранной рабочей силы. Знание мигрантами технического русского языка будет способствовать улучшению качества производимых ими товаров и услуг. Особенно это важно в строительной сфере, где несоблюдение норм и правил строительства, применение несоответствующих стандартам материалов, нарушение инструкций их использования могут привести в будущем к техногенным катастрофам и массовым жертвам.

В ответе минэкономразвития, полученном СПР осенью 2013 года, говорится о целесообразности создания единых классификаторов, каталогов, справочников и прочих видов Межгосударственных информационных ресурсов, которые по предложению СПР будут включены в Евразийский фонд технической информации. Правильность этого вывода подтвердили в Федеральной таможенной службе, Министерстве связи, промышленности и торговли, внутренних дел, транспорта, обороны, здравоохранения и других ведомствах. Готовность подключиться к этой работе выразили в ФСБ.

ИНТЕРЕСНЫЕ ИСТОРИИ

ПОДГОТОВИЛА ЕЛЕНА РОМАНОВА

Недавно экспедиция из Австралии обнаружила в тибетской пещере четыре мумифицированные человекообразные существа. Детальное изучение уникальной находки дало ученым основание утверждать, что это – наши предки.

Мумии, несмотря на свой солидный возраст: более чем 4 миллиона лет, прекрасно сохранились. Их средний рост составляет 5 метров, у них плоские ладообразные ступни с перепонками между пальцами и кроме обычных для человека органов дыхания имеются жабры. Анализ ДНК показал, что эти существа являются прямыми предками людей!

В 1997 году впервые были проведены исследования структуры ДНК неандертальцев (которые считались предками человека). Вывод: неандертальцы никогда не были нашими родственниками, они просто жили на планете одновременно с предками людей.

Сегодня можно смело утверждать: человек не слез с дерева, а вышел... из воды! И тибетская находка стала лишь последним звеном в цепи открытий, указывающих на это.

В эпоху амфибий, когда до обезьян было еще очень далеко (более 300 миллионов лет), воду уже населяли прямоходящие двуногие существа. Сотни миллионов лет человеческая цивилизация существовала в воде, утверждает профессор Университета Сиднея генетик Ричард Страттон.

Около 5 миллионов лет назад условия жизни резко изменились (вероятно, произошел природный катаклизм), и «водные люди» вынуждены были выйти на сушу. Вначале они жили на мелководье. Такая двойственная среда обитания

ВЫШЛИ МЫ ВСЕ ИЗ...ВОДЫ!



Теория Дарвина о происхождении людей от обезьян развенчана. Теперь появились неопровержимые факты того, что человечество вышло из воды.

делала их самыми неуязвимыми существами среди себе подобных.

У «водных людей» не было шерстяного покрова – он был не нужен в воде. Зато имелись потовые железы, которые до сих пор отличают человека от других представителей суши. Волосы росли только на темени – они защищали голову от палящего солнца и служили постромками для младенцев, вцепившись в которые, детеныши удерживались на плаву. Большую часть времени наши предки проводили на небольшой глубине, выпрямившись во весь рост: вода, а не труд,

обусловила появление прямохождения!

По мнению эмбриологов, «водные люди» дышали не только легкими, но и жабрами, засасывая воду через рот. Поэтому мы и сейчас втягиваем воду, когда пьем, хотя другие взрослые наземные животные лакают ее. Из жабр вода вытекала через вертикальную расщелину на лице (и сегодня порой рождаются дети с такой расщелиной: так называемые заячья губа или волчья пасть).

Рожали наши предки в воде, поэтому человеческие детеныши способны

плавать с первых минут жизни. Сохранился у нас и нырятельный рефлекс: когда мы окунаем голову в воду, замедляется сердцебиение и перекрываются дыхательные пути, препятствуя попаданию воды в легкие. Губы у нас плотно смыкаются, не пропуская воду. Остальные жители суши вынуждены держать голову над водой, чтобы не захлебнуться во время плавания.

Память о водном прошлом до сих пор заложена в наших генах, поэтому на берегах водоемов самочувствие человека всегда улучшается – ведь именно здесь экологическая ниша, к которой наиболее приспособлен наш организм.

С выходом на сушу облик «водных людей» изменился: для защиты от холода они обросли шерстью, жевание жесткого мяса животных потребовало значительного увеличения челюстей и утолщения черепа. По неизвестной причине они утратили ряд важных органов! Предполагается, что «водные люди» общались посредством телепатии, являвшейся универсальным языком (возможно, они передавали сигналы в неслышимом ультразвуковом диапазоне, как это делают дельфины).

Парадокс, но то, что мы считали прогрессом, на самом деле было утратой и потерей. Эволюция оказалась инволюцией – упрощением. Этим объясняется феномен, мучивший ученых – антропологов: почему ископаемые люди, жившие два миллиона лет назад, имеют гораздо более совершенное строение, чем homo sapiens, которые жили 30 тысяч лет назад?

По материалам: «Альманах историй Фото»

АНЕКДОТЫ

Утро. Понедельник.

Начальник:

- Глаза у тебя опухшие и красные...

Ты что, пил?

- Нет, блин, на работу идти не хотел... Плакал!

Сын: -Мам, хочу татуировку

Мама: -Неси ремень, сейчас набью!

Летом и на новогодние праздники в Москве пробки гораздо меньше, так как большинство москвичей уезжает на родину.

Снять недорогую квартиру в Москве можно только на фотоаппарат.

Маршрутка - единственное место в России, где финансовый поток может пройти трех и более посредников, и никто не возьмет откат!

Изобретен новый, 13-й месяц в году, он самый короткий - с 31 декабря по 10 января-Бухабрь. В это же время русские празднуют священную неделю - ДРАБАДАН....

ИСТОРИЯ НОВОГО ГОДА В РОССИИ

Самый долгожданный и любимый всеми праздник не всегда отмечали именно таким образом, как это принято в наши дни. До 10 века на Руси этот

день 1-го сентября. Эта традиция длилась 200 лет. Этот день называли Семеновым днем, собирали оброки, податки и вершили суд. В истории празднование Нового

ветками и зажигать костры. Это был первый Новый год в России, в котором ввели зачатки тех традиций, которые сегодня есть у нас.

В истории празднования Нового Года в России есть несколько версий о появлении елки как главного украшения дома. Все версии солидарны только в том, что традиция украшать елку пришла к нам от немцев. Ставили елку исключительно для детей и украшали всякими старыми фонариками и игрушками, фруктами или конфетами. После того, как утром дети находили подарки, елку сразу убирали.

Согласно истории, в России к Новому Году повсеместно продавать елки начали с 40-х годов 19 столетия. Но Деда Мороза и Снегурочки на тот период еще

не было. Был только святой Николай, который существовал в реальной жизни. Был и некий образ Мороза – старика с белой бородой, который повелевал зимними холодами. Именно эти два персонажа и стали основой для рождения сказки о новогоднем Деде Морозе, который приносит подарки. Снегурочка появилась немного позже. Впервые о ней узнали из пьесы Островского, но там ее просто вылепили из снега. Все помнят момент в сказке, когда она прыгает через костер и тает. Персонаж так полюбился всем, что постепенно Снегурочка стала неизменным символом новогодних празднований. Вот таким образом и появился тот Новый Год, который мы привыкли встречать с самого детства.



праздник отмечали в весенний период в день равноденствия. После того, как на Руси приняли христианство и перешли на летоисчисление и юлианский календарь, год разделили на 12 месяцев. В дальнейшем до 14 века, согласно истории Нового Года на Руси, праздник отмечали 1 марта.

История Нового Года на Руси

Согласно истории празднования Нового Года, в 14 веке наши предки отмечали этот

Года того периода отмечалось праздничными службами в церквях, освящением воды и омовением икон. Праздник имел несколько другой оттенок, чем сегодня.

История Нового года в России получила новый виток с приходом Петра первого. В стране начали вести летоисчисления от Рождества Христова. Именно Петр первый приказал праздновать Новый Год, как и другие христианские народы, 1-го января. Он ввел традицию украшать дворы еловыми



Главный редактор – Александр Сергеев

Телефон: +7(499) 236-72-25

Учредитель:
Общероссийское объединение профсоюзов –
Союз профсоюзов России, (СПР)

по письменному соглашению с редакцией.
Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна

Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Ведущий редактор – Лидия Урсу

Факс: +7(495) 959-83-89

Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ

Отпечатано в Типографии ВМТ-ПРИНТ,
127247, г. Москва, ул. Дмитровское шоссе, 100.
Заказ № 3560
тираж 5000 экз.
Подписано в печать 16.12.2013 г.

Компьютерная вёрстка – Юрий Никифоров
Адрес редакции:
115093, Москва, улица Люсиновская,
дом 39, стр. 5

Электронная почта:
gazeta@unionsrussia.ru

Сайт: www.unionsrussia.ru

Все права защищены
Перепечатка допускается только