



ОФИЦИАЛЬНО



Союз Профсоюзов России с воодушевлением воспринял инициативы Президента, изложенные в Указах «О мероприятиях по реализации госу-

дарственной социальной политики» и «О долгосрочной государственной экономической политике». Инициативы оказались созвучны с приоритетными направлениями работы нашего объединения.

Год прошёл, но мы расходимся в оценках исполнения указов с правительственными чиновниками. Эксперименты в пенсионном законодательстве, морально устаревшее трудовое законодательство, ситуация на рынке труда свидетельствуют о незавершённости работы в этом направлении, в направлении, определённом Указами Президента.

Ситуация, когда заявленное не соответствует сделанному, к сожалению распространена. В качестве локального примера можно привести события в Московской области. Губернатор заявляет строительство ФОКов как приоритетное направление развития массового спорта в области. И тут же депутаты Балашихинского Совета депутатов принимают решение о про-

даже бассейна «Нептун», который является базой для занятий спортом для тысячи жителей города. Губернатор заявляет о поддержке предпринимателей на своей территории, увеличении рабочих мест в области, а правительственные чиновники затягивают продление лицензии на добычу сырья для Сычёвского комбината, что приводит к сокращению нескольких сотен рабочих мест и по сути социальному коллапсу в самом Сычёво.

Таких примеров по России множество. При этом удивляет жуткое нежелание чиновников вести открытый диалог с людьми, с профсоюзами, представляющими интересы трудящихся. Люди видят в происходящем саботаж со стороны чиновников исполнения решений принимаемых руководителями, иных обстоятельств и причин никто не заявляет.

В такой ситуации мы видим целесообразным инициировать силами нашего объединения профсоюзный контроль над реализацией полити-

ки в социально-трудовой сфере, заявленной Президентом страны. Если хотите, такой спецназ Президента на фронте социально-трудовых отношений. При этом не стоит пытаться уличить наше объединение в политической ангажированности, мы сторонники здравых идей, а не конкретных политиков.

Более того, у нас есть собственные предложения и по трудовому законодательству, и по пенсионной реформе и по другим вопросам трудовых отношений, но пока не удаётся выстроить нормальный диалог с чиновниками. При всех заявлениях об открытости власти, бюрократическое сообщество пока остаётся достаточно закрытой системой. Если этого не изменить, то идея развития России никогда не станет консолидирующей общенациональной идеей, мы так и будем жить в разных с бюрократией Россиях...

Генеральный секретарь СПР
Е.А.Куликов

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В конце июня 2013 года состоялось заседание Центрального Совета (ЦС) Союза профсоюзов России (СПР).

На повестке дня рассматривались вопросы участия СПР в реализации указов Президента РФ от 7 мая 2012 года, направленных на улучшение социально-экономического положения граждан РФ.

Члены ЦС констатировали, что Указ Президента России, предусматривающий увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы и задачи СПР совпадают – вопрос стоит только в реальности выполнения. Итогом заседания стали предложения по решению задач, с учетом имеющихся проблем.

Предлагается, исходя из существующих реалий и возможностей, начать кампанию СПР по реализации планов Президента России В.В. Путина. С учетом того, что положения Указа «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», предусматривающие увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4–1,5 раза совпадают с Программными заявлениями СПР, направленными на увеличение заработной платы работников.

Данную кампанию СПР будет проводить в нескольких направлениях и на нескольких уровнях.

Проект Постановления на стр.3
Пресс-центр СПР



В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЯ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ стр. 2

ВЫСТУПЛЕНИЯ
И ДОКЛАДЫ стр. 3

АНАЛИТИКА стр. 4

ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЗГЛЯД стр. 5

ПРАВОВАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ стр. 6

СОБЫТИЯ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ стр. 7

ОТДОХНИ стр. 8

ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОБЛЕМЫ: МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА



Председатель Межрегионального профсоюза водителей-профессионалов (МПВП), входящего в Союз профсоюзов России (СПР), А.В.Котов стал гостем программы «Дорога» на радиостанции «Эхо Москвы». Тема обсуждения – ограничение въезда большегрузов в Москву.

А.Котов заметил, что подобные ограничения необходимы для нормализации ситуации на столичных дорогах. Он подчеркнул – ограничения позволят «отсеять» с московских трасс нелегальных перевозчиков, которые сегодня составляют около 80% от общего числа водителей большегрузных машин.

По мнению председателя профсоюза, водители одобряют пропускной режим. Он, тем самым, вытесняет из Москвы как раз нелегальных перевозчиков, которые в основном создают проблемы и легальным перевозчикам, и москвичам, и автомобилистам, и мо-

сквичам-обывателям. Проблема в том, что процесс получения этого пропуска не организован Департаментом транспорта на должном уровне.

В интервью нашей газете Александр Котов добавил, что наметился прогресс, связанный со строительством стоянок для грузовиков на подъезде к городу. Так, например, 1 июля была запущена парковка на пересечении малого бетонного кольца и Ленинградского шоссе. На открытии присутствовал и.о. Губернатора Московской области Андрей Воробьев. А 3 июля в Люберцах на трассе М5, непосредственно в присутствии Министра транспорта Московской области Александра Зайцева, была открыта следующая парковка. Обе стоянки на общее количество 300 машиномест, где первую неделю можно было парковаться бесплатно, имеют ухоженный вид, оснащены камерами видеонаблюдения.

В сложившейся на данный момент ситуации, парковки оказались просто необходимы для большегрузных машин, въезжающих в Москву.

Правда, они ещё, по словам А.Котова, «не раскачаны». Но, учитывая важность события, можно предположить, что это всего лишь вопрос времени. В принципе, процесс пошёл, в среде водителей уже заработало «сарафанное радио». Да и власти, по сути, заинтересованы в скорейшем разрешении транспортных проблем города и области.

Завершая разговор, Александр Котов подчеркнул, что профсоюзы являются необходимой обратной связью в любом саморегулируемом процессе, в том числе, в отношениях властей с работниками, занятыми в грузоперевозках.

Лидия Урсу

ПРОФСОЮЗЫ ПОЛИЦИИ РОССИИ И КАНАДЫ – ОБЩЕНИЕ БЕЗ ГРАНИЦ

5 июля 2013 года состоялась встреча Алексея Лобарева, председателя профсоюза сотрудников и ветеранов правоохранительных и силовых структур, входящего в Союз профсоюзов России (СПР), с Норманом Лавуа, членом совета директоров полиции провинции Квебек, Канада.

Мероприятие прошло в неофициальной обстановке, подчеркнув тем самым дружеские отношения между участниками встречи. Лидеры профсоюзных организаций шутили, смеялись и охотно фотографировались на память.

После того, как участники встречи обменялись сувенирами, Алексей Лобарев поделился самыми яркими фактами своей трудовой биографии, естественно, сделав акцент на службе в милиции, в отделе уголовного розыска. Затем он обрисовал общую ситуацию, касающуюся деятельности профсоюза полиции, указал на существующие проблемы, а также – на возможные пути их решения. Отдельной строкой стоял вопрос взаимоотношений руководства с подчиненными.

Норман Лавуа, с интересом выслушав собеседника, заметил, что необходимо периодически напоминать работодателю о своем существовании. В пример он привел демонстрацию полицейских перед зданием Парламента, состоявшуюся в начале июня в Квебеке. Акция имела целью остановить принятие совершенно ненужных поправок в закон о полиции. В итоге, Парламент принял решение отправить законопроекты на доработку. Демонстрация собрала порядка 600 профсоюзных представителей.

Стоит отметить, что канадские полицейские мастерски организуют подобные акции, чем приводят в негодование как руководство участков, так и представителей власти. Так, через две недели после демонстрации перед парламентом, служители порядка на всей территории Квебека решили поменяться полицейскими машинами с коллегами из соседних участков. В результате, правительству стало очень сложно кон-



тролировать финансовые расходы на использование служебных машин.

Следующий способ привлечения внимания к проблемам полицейских вызывает одновременно восторг и огорчение, оттого подобное вряд ли возможно в нашей стране... Суть нового метода борьбы в том, что, когда один из канадских министров выезжал на трассу, три полицейские машины сразу вклинивались перед ним и ехали на минимальной скорости, допускаемой законом. В итоге, мало того, что министр опаздывал на важное совещание, так еще и за его машиной скапливалась приличных размеров пробка. После проведения подобных акций, правительство просто вынуждено было сесть за стол переговоров.

Н.Лавуа активно рассказывал про методы и особенности работы полиции в Канаде. Дискуссию вызвала тема

образования и обучения сотрудников правоохранительных органов. А.Лобарев заметил, что срок получения гражданским лицом звания рядового в РФ составляет полгода, в Канаде – 3-4 года. Можно сделать выводы о разнице в подготовке полицейских. Российские рядовые полицейские зачастую не знают до конца собственных прав и обязанностей, не разбираются в законах. Вследствие этого происходят конфликтные ситуации с гражданскими лицами, а доверие к полиции среди населения – падает.

В Канаде ситуация прямо противоположна. Полицейский – гарант защиты граждан от действий преступников. Многолетнее обучение в академиях дает результаты. Так, на всю Канаду приходится порядка 60 тысяч полицейских, а в РФ эта цифра составляет миллион человек. А эффективность первой несравнимо выше.

Остается надеяться, что и в нашей стране реформы полиции смогут вернуть уважение сотрудникам правоохранительных органов со стороны населения России. В конце концов, почему бы не перенять опыт Канады, в которой уровень преступности – один из самых низких в мире. В отличие от многих других крупных городов мира, в Квебеке, Торонто, Монреале, Ванкувере вы можете гулять вечером и ночью, чувствуя себя в безопасности. Великолепно отлаженная работа полиции и сильная гражданская позиция населения дают гарантию спокойствия и уверенности.

По обоюдному мнению Алексея Лобарева и Нормана Лавуа подобные встречи должны проходить как можно чаще, ведь подобный опыт для обеих организаций – бесценен.

Юрий Нечаев

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА СПР

«Об участии СПР в реализации указов Президента РФ от 7 мая 2012 года,

направленных на улучшение социально-экономического положения граждан».

Требование Указа Президента России «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», предусматривающее увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4–1,5 раза, отвечает ожиданиям большинства граждан страны на существенное улучшение их жизненного уровня.

Это требование Президента нашей страны соответствует уставным задачам Союза профсоюзов России (СПР), направленным на увеличение заработной платы, в первую очередь, путем существенного увеличения размеров тарифных ставок и окладов работников, определения нормативов труда от величины риска для жизни и здоровья работников, и систематической индексации зарплат в увязке с ростом стоимости основных товаров среднего ценового диапазона.

Вместе с тем, существует реальная опасность того, что реализация поставленных Президентом России задач по увеличению реальной заработной платы, несмотря на принимаемые Правительством экономические меры, будет блокирована при их исполнении конкретными работодателями по следующим причинам:

— преобладания в предпринимательском сообществе идеологии, выдвигающей на первое место прин-

цип снижения затрат для максимизации прибыли не за счет совершенствования технологии производства и обновления оборудования, а минимизации расходов на оплату труда;

— существующей неэффективной практики регулирования заработной платы посредством псевдопереговоров между собственниками (работодателями) и профсоюзами ФНПР, которыми присвоена фактическая монополия на представительство наемных работников.

Союз профсоюзов России считает, что в такой ситуации, в целях безусловной реализации поставленных Президентом страны задач, необходимо проведение профсоюзной и общественной кампании.

Центральный Совет СПР считает необходимым начать профсоюзную и общественную кампанию по реализации требований Президента России В.В.Путина на существенное увеличение реальной зарплаты работающих граждан, направленную на ее рост к 2018 году в 1,5 раза. СПР считает необходимым понимание исполнения требования «увеличение реальной заработной платы работников», как её рост с учётом сохраняющейся инфляции. Таким образом, требование о полуторном увеличении заработной платы в течение пяти лет означает ее двукратный рост с учетом уровня инфляции, рассчитанной в среднем по экономике страны. При этом ЦС СПР считает, что профсоюзы СПР должны требовать расчета инфляции для целей индексации зарплат на основании расчета, производимого по уровню роста цен на основные потреби-

тельские товары среднего ценового диапазона, не по обобщению цен на бриллианты, яхты, коттеджи и на хлеб, ЖКХ, одежду.

Основными направлениями кампании СПР будут:

— Реализация стратегии повышения уровня реальной заработной платы, изложенной в Резолюции Внеочередного Съезда СПР 7 октября 2012 г. «О необходимости возвращения работодателей в границы общественно эффективного правового пространства в области оплаты труда работников».

— Формирование широкого общественного мнения о необходимости в сложившейся ситуации активного участия государства в установлении минимальных размеров заработной платы в частном секторе путем существенного увеличения размеров тарифных ставок и окладов работников, размеры которых в настоящее время не выполняют функцию базовой оценки результатов труда, так как они не имеют ничего общего с оценкой квалификации работника, сложности и условий выполняемой им работы и не обеспечивают воспроизводственный потенциал минимальной заработной платы работников.

— Систематическая информационная работа по формированию в обществе осознания необходимости обязательного увеличения абсолютных и относительных размеров тарифных ставок и окладов работников, так как на этой основе рассчитывается их основная часть заработной платы.

— Выдвижение от имени СПР (организаций СПР), предложений о пе-

реговорах и заключении соглашения (соглашений) по реализации Указа Президента «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», предусматривающих поэтапное увеличение к 2018 году в 1,4–1,5 раза размера реальной заработной платы работников.

Центральный Совет СПР заявляет: многочисленные заявления собственников и некоторых чиновников о том, что опережающий рост заработной платы по сравнению с темпами роста производительности труда разрушает экономику предприятий, приводит к росту себестоимости и препятствует прогрессу экономики, вводят в заблуждение общественность и руководство страны, не имеют под собой достаточных оснований, противоречат позиции МОТ. На подавляющем большинстве предприятий страны, несмотря на постоянный рост себестоимости, наблюдается тенденция снижения в структуре производственных затрат доли расходов на оплату производительного труда, в отличие от оплаты труда управленческого – резервы для существенного увеличения реальной заработной платы во всех секторах экономики имеются уже сейчас.

Центральный Совет СПР заявляет о своей решимости добиться выполнения поставленных Президентом России задач, направленных на существенное улучшение жизненного уровня граждан страны, путем увеличения реальной заработной платы!

21 июня 2013 г.
г.Москва

ПРОФСОЮЗ ГОТОВ К СОДЕЙСТВИЮ

3 июля 2013 г. на вопросы корреспондента Ольги Подолян в прямом эфире радио «Вести ФМ» отвечал генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России (СПР) Сергей Храмов.

Артисты Большого театра решают составить новый коллективный трудовой договор. В первую очередь он должен помочь артистам и обеспечить им соцзащиту.

В театре назрели серьезные проблемы во взаимоотношениях артистов и служб, которые обеспечивают работу театра. Решить их, по словам Сергея Храмова, может кропотливо составленный коллективный договор.

«Любой артист - это тоже работник, и его отношения с руководством театра регулируются Трудовым кодексом. В театре два начальника – директор и художественный руководитель. Самое главное для артиста – это нравится зрителям. А нравится или не нравится начальству... Начальство должно соизмерять свои оценки труда артиста, в том числе на основании трудового законодательства».

В СПР уже есть проекты договоров, которые могут быть предложены артистам Большого. Если коллективный договор будет составлен, то в нем будут предусмотрены и страховка, и отступные – по сути, некая форма «золотых парашютов» для артистов



театра. Эту тенденцию могут подхватить и артисты других коллективов, считает Сергей Храмов:

«Если какой-то другой коллектив захочет воспользоваться плодами этой работы, и им будет проще, и нам».

В Союзе профсоюзов России считают, что сегодня особенно важно защитить артистов от необоснованных увольнений в свете предстоящей аттестации. Если итоги аттестации станут основанием для

расторжения трудового договора, то проводиться она должна при обязательном участии представителя профорганизации.

Пресс-центр СПР

ОАО «РЖД» ПРОДОЛЖАЕТ СТРОИТЬ «ВОЗДУШНЫЕ ЗАМКИ»...

Несмотря на последние разоблачения президента железных дорог, связанные с его непонятно откуда взявшимся домом-дворцом в деревне Акулинино, Якунин продолжает без зазрения совести вытягивать из казны миллиарды бюджетных денег, прикрываясь якобы новыми проектами, сроки исполнения которых доходят аж до 2030 года.

За примерами далеко ходить не надо. В период с 20 по 22 июня 2013 года в Санкт-Петербурге состоялся Международный экономический форум. Одной из тем первого дня стало обсуждение развития транспортной инфраструктуры как фактора роста национальных экономик. Среди выступающих был и вышеупомянутый президент железных дорог. Отвечая на вопросы журналистов и иностранных коллег, Якунин ограничивался шаблонными фразами, особо не вдаваясь в подробности. Президент ОАО «РЖД» сообщил присутствующим, что в разработке его компании существует бизнес-план строительства туннеля под Беринговым проливом. Цель – соединить североамериканские железные дороги с российскими, которых там пока еще нет, на Камчатке, и через российские железные дороги соединиться с Китаем. По мнению Якунина, для того чтобы преодолеть существующее отчуждение финансового капитала и реального сектора экономики, именно такие проекты и нужно создавать.

На фоне отечественных железнодорожных предприятий, ликвидируемых с невероятным рвением, такие проекты, как соединение континентов выглядят как насмешка над текущими проблемами внутри России. Якунин хочет вкладывать огромные деньги в строительство туннеля, но в упор не видит критическую ситуацию, например, в Ерофее Павловиче, где под угрозой закрытия градообразующие предприятия – железнодорожные ремонтные цеха. Ерофей Павлович на грани превращения в очередной «город – призрак». В цивилизованных

странах подобные проблемы решаются с помощью дискуссионных столов за несколько дней, при этом довольными остаются и работодатель, и работники.

Плюс ко всему, 27 июня 2013 года по сети железных дорог разосланы документы, в которых утверждаются новые правила безопасности для машинистов. В частности, «с целью исключения случаев сна на локомотиве», работники должны теперь включать освещение в кабинах при стоянках на станциях, а при приближении встречного поезда необходимо, «стоя, поднятием руки подавать знак бодрствования»... Кажется, еще немного и на железных дорогах примут решение отказаться от использования раций. Можно вернуться, допустим, к сигнальным флажкам, как в довоенное время. А еще лучше – к голубиной почте... Все это соседствует с громкими заявлениями о модернизации в ОАО «РЖД».

Многочисленные факты невыплат надбавок и пособий работникам железной дороги тоже остаются где-то далеко – ведь на горизонте виднеются баснословные «доходы» за строительство железных дорог под Беринговым проливом.

Дальше – больше!

25 июня в Государственной думе состоялись парламентские слушания на тему «Создание высокоскоростного железнодорожного сообщения – ключевой элемент роста экономики России». В заседании приняли участие депутаты Государственной Думы, члены Совета Федерации, представители Министерства транспорта, предприятий, связанных с железнодорожной инфраструктурой, а также представители профсоюзов.

Эксперты обсуждали необходимость дальнейшего развития сети железных дорог до 2030 года. Запланировано строительство 4235 километров высокоскоростных магистралей (ВСМ). Предназначены такие пути для эксплуатации поездов со скоростями от 200 до 400 км/ч. Передовые страны

мира давно создали подобные магистрали протяженностью по несколько тысяч километров и продолжают активное строительство. В России ВСМ «протянулись» всего на 180 км.

Конечно, большие скорости дают большие возможности. Во-первых, повышается связность территорий, во-вторых, на качественно новый уровень выходят грузоперевозки, в-третьих, снижается нагрузка на автомагистрали, что, несомненно, вызовет одобрение жителей мегаполисов.

Безусловно, намерения благие, но куда они ведут – общеизвестно. Для России, территория которой протянулась на тысячи километров, конечно же, подобные проекты просто необходимы. Но правильно ли отдавать их на реализацию людям, которые не могут навести порядок на уже существующих железнодорожных объектах и предприятиях?

Выступая на слушаниях, Якунин отметил, что строительство ВСМ создает «большое количество рабочих мест». Что-то у президента ОАО «РЖД» слова не стыкуются с действиями. Якунинское окружение, пытаясь сэкономить, ликвидировало ОАО «Рефсервис» – компанию, занимающуюся перевозками скоропортящихся продуктов. Работникам было предложено перейти на работу в другую дочернюю организацию ОАО «РЖД». Причем, людям необходимо было подать соответствующие документы в течение нескольких дней и, естественно, многие просто физически не успели этого сделать. В итоге, руководство железных дорог просто оставило «за бортом» около тысячи человек, а объемы перевозок продуктов резко сократились. Рефрижераторные вагоны в настоящее время продолжают стоять без дела и ржаветь.

Аналогичная ситуация сложилась и на Северомуйской дистанции пути по обслуживанию туннелей. Эта организация занималась эксплуатацией Северомуйского туннеля – уникального инженерного сооружения по многим показателям своего существования,

проектирования и строительства. ОАО «РЖД» и здесь захотело сэкономить на квалифицированном труде и передало право на обслуживание тоннеля компании, которая не имела опыта в эксплуатации подобных сооружений. По иронии судьбы, новые работники, мягко говоря, некачественно выполняли свои обязанности, так что руководство железных дорог было вынуждено привлечь дополнительных сотрудников. Расходы на содержание тоннеля, соответственно, не преминули увеличиться. Скупой, как говорится, платит дважды...

В это же время направо и налево, на всех возможных форумах и слушаниях, потоками льются обещания создать новые рабочие места. У людей, неразрывно связавших свою жизнь с железной дорогой, «Якунин» и «пустые обещания» давно стали синонимами и раздельно не употребляются.

К тому же, не стоит забывать, что ОАО «РЖД» стало генеральным партнером Олимпийских Игр – 2014 года в Сочи. По интернету давно распространена информация о том, что строительство совмещенных в едином техническом коридоре автомобильной и железной дороги «Адлер – Красная Поляна», курируемое ОАО «РЖД», обошлось в \$7,5 млрд.! Для сравнения, затраты миссии НАСА по доставке на красную планету и эксплуатации марсохода составили порядка \$2,5 млрд. Вот такие, по-настоящему, сверхкосмические расценки на строительство новых сочинских дорог!

Невольно возникают сомнения в успешности решения всех начинаний ОАО «РЖД». Причина тому – некомпетентность руководителей компании. Разве можно строить такие грандиозные планы по строительству новых магистралей, когда сеть уже существующих железных дорог безнадежно устарела? А пытаться изменить столь критическое положение, видимо, никто так не собирается...

Юрий Паровозов

НАРУШЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРАВ

Количество безработных и неравенство доходов растет повсеместно. Профсоюзы продолжают бороться за создание рабочих мест, соблюдение прав и равенство.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) с 2006 года отслеживает нарушения прав профсоюзов.

В отчете МКП за 2012 год перечислены основные результаты анализа ситуации в 87 странах. Несмотря на набор международных правовых инструментов, защищающих и продвигающих свободу объединения и право на коллективные переговоры, профсоюзы все более подвергаются атакам в своей борьбе за сохранение возможности эффективно продвигать и защищать интересы трудящихся.

Шэрон Барроу, Генеральный секретарь МКП, заявила: «Несоблюдение прав трудящихся повысило неравенство во всем мире, и это неравенство стало причиной глобального экономического кризиса и встало на пути у восстановления экономики».

Источник: ITUC



- А что касается ваших прав, то они будут под надежной защитой...

А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ...

Швейцарская бизнес-школа IMD опубликовала очередной ежегодный рейтинг конкурентоспособности стран.

Россия, по сравнению с прошлым годом, поднялась на целых 6 пунктов, что является одним из лучших результатов среди всех стран. Теперь мы занимаем 42-е место в мире. Правда, эксперты напоминают, что такой резкий прыжок обусловлен ухудшением позиций стран Европы.

Наша страна стала лидером по росту макроэкономических показателей. Приличными темпами растет занятость работоспособного населения – по этому параметру Россия поднялась с 27-го места на 13-е. К сожалению, занятость в России растет за счет привлечения теневого бизнеса, а в легальном секторе – падает.

Как давно уже известно, именно от способности государства к преобразованиям в инновационной сфере зависит положение страны на международной арене. Может быть, и нам стоит, наконец, слезть с «нефтяной» иглы?

Юрий Нечаев

ПЕРЕОЦЕНКА ЦЕННОСТЕЙ

Министерство труда собирается представить на общественное обсуждение проект нового закона об оценке условий труда на вредных производствах.

Существующие сегодня параметры устарели – они не способны дать объективную оценку производству, опасному для здоровья работника. На основе нынешних двух типов оценки предлагается создать единую процедуру, которая бы стимулировала работодателя к улучшению условий труда.

Сегодня оценка условий работы осуществляется на базе статьи 209 Трудового кодекса РФ. Это необходимо для установления сокращенной продолжительности рабочего време-

ни, минимальной продолжительности отпуска и минимального размера повышения заработной платы. Специальная оценка существует и для того, чтобы освободить работодателя от уплаты дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд России.

Компенсации работникам выплачиваются на основании принятого еще в Советском Союзе списка вредных производств, а доплаты за работу регулирует Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ. Минтруд настаивает, что данный подход уже устарел и никак не стимулирует работодателей стремить-

ся к улучшению условий труда.

Результаты новой единой процедуры оценки можно будет использовать для уплаты страховых взносов или в целях предоставления работнику определенных гарантий, выплаты компенсаций. Предлагается проверять рабочие места на основании нового классификатора опасностей Минтруда, и, если выявляется хотя бы один из четырех типов вредных факторов, то соответствующие изменения вносятся в регламент работы, как самого предприятия, так и служащего.

В том случае, если рабочее место несколько раз будет признано комфортным и безопасным – оно не будет

тестироваться во время новых проверок. Во избежание ошибок, предлагается создать единую базу результатов.

По данным официальной статистики, в 2012 году работники, занятые на вредных производствах, составили 31,8% от общего числа. Хотя, по мнению профсоюзов, эта цифра занижена. При этом с каждым годом увеличивается количество работников с диагнозом «профессиональное заболевание», примерно на 7-8 тыс. человек. По оценкам экспертов, вследствие неудовлетворительных условий труда, экономические потери составили 1.94 трлн. рублей.

Пресс-центр СПР

КОММЕНТАРИИ К ЗАКОНОПРОЕКТУ «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ТРУДА»

Союз профсоюзов России (СПР), в состав которого входят профсоюзы, имеющие прямое отношение к работе в опасных условиях, взял на себя ответственность ведения переговоров с Минтрудом и рабочей группой, разрабатывающей законопроект, для внесения в него необходимых изменений. СПР не согласен с некоторыми

формулировками законопроекта. В данной законодательной инициативе содержится субъективный подход некоторых экспертов. Законопроект в полной мере не отражает интересы всех сторон.

Генеральная инспекция (профсоюзная инспекция) труда СПР разработала конкретные предложения по

изменению или дополнению в конкретные статьи, которые, по мнению профсоюза, содержат недочеты и недоработки. Именно профсоюз, который стоит на страже защиты интересов и прав работников, в силу накопившегося опыта во всех трудовых сферах, сможет что-либо изменить в данном законопроекте.

С комментариями к законопроекту «О специальной оценке условий труда» главного технического инспектора труда СПР по Республике Татарстан Голубкова Александра Павловича можно ознакомиться на сайте www.unionsrussia.ru.

Пресс-центр СПР

ТАХОГРАФАМ БЫТЬ!..

9 июля 2013 года прошел Круглый стол на тему «Проблематика соблюдения режимов труда и отдыха водителей, аспекты повышения безопасности дорожного движения в части внедрения системы тахографического контроля на территории РФ».

Модераторами собрания выступили Союз Профсоюзов России (СПР) и Парламентский Центр «Комплексная безопасность Отечества».

Проведение круглого стола инициировано рядом членских организаций СПР: Профсоюз водителей-профессионалов, Профсоюз «Таксист», Профсоюз работников и ветеранов полиции, Профсоюз сельхозпроизводителей и переработчиков сельскохозяйственного сырья, Профсоюз работников негосударственной сферы безопасности.

В работе Круглого стола участвовали депутаты Госдумы, представители министерств, ведомств и организаций, заинтересованных в рассматриваемой проблеме.

Стоит напомнить, что Минтранс России была разработана процедура оснащения тахографами отдельных категорий транспортных средств. Порядок применяется к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим на территории РФ деятельность, связанную с эксплуатацией транспортных средств (ТС) при коммерческих перевозках пассажиров и грузов. И это независимо от того, являются ли они собственниками транспортных средств, или используют их на ином законном основании в целях повышения безопас-

ности перевозок, защиты жизни и здоровья граждан, усиления контроля за соблюдением водителями установленных режимов труда и отдыха.

Спикером Круглого стола выступил О.Г.Ташаев, председатель Общероссийского профессионального союза отечественных сельхозпроизводителей и переработчиков сельскохозяйственного сырья СОС «РОССЕЛЬПРОФ».

Одним из первых с докладом выступил А.В.Котов, председатель профсоюза водителей-профессионалов. В своей речи он подчеркнул, что установка тахографов является необходимой для качественной и безопасной работы водителя грузового или пассажирского транспорта. С.В.Храмов, Генеральный инспектор труда СПР, в своем выступлении акцентировал

внимание на возможность совмещения тахографов с навигационной системой «Глонасс», что, по его мнению, могло бы облегчить работу водителей во время длительных поездок. А.В.Плышевский, Вице-президент СПР, рассказал об экономических аспектах установки и использования тахографов.

Присутствующими был подписан меморандум «О принципах взаимодействия участников Круглого стола». О.Г.Ташаев, завершая мероприятие, внес предложение о создании рабочей группы, которая бы занималась вопросами исследования и скорейшего внедрения тахографов на транспортных средствах.

Пресс-центр СПР



ПРОФСОЮЗАМ БЫТЬ!



Кузьминский районный суд г. Москвы вынес важнейшее для всех профсоюзов Решение - отказал работодателю ООО «Тольяттикаучук» (напомним, эта структура относится к компании «СИБУР») в иске к Независимому профсоюзу горняков России (НПГР), входящего в состав Союза профсоюзов России, о возмещении вреда, якобы причиненного НПГР. Профсоюз не дал согласия на сокращение заместителя председателя профкома и, тем самым, вынудил работодателя держать «ненужного» сотрудника с оплатой в 2/3 заработка в течение 7 месяцев со дня отказа НПГР до дня решения суда о «незаконности» отказа профсоюза в сумме 283 тысячи рублей. Очевидно, что удовлетворение такого иска привело бы к параличу правовой деятельности всех профсоюзов, оставив для работников только один метод - стихийные коллективные действия.

Защищая профсоюзную честь, амбразуру в суде закрывали Председатель НПГР Александр Сергеев и Генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России (СПР) Сергей Храмов.

Пресс-центр СПР

ОЧЕРЕДНАЯ ПОБЕДА

Вахитовский районный суд г. Казани удовлетворил просьбу истца, уволившегося работника ОАО «Татспиртпром», касающуюся выплат компенсаций за неиспользованные дни отпуска.

С.А.Наумов обратился в суд с иском к ОАО «Татспиртпром» о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск и компенсации морального вреда. Истец указал, что работал у ответчика с 18.11.2002г. по 12.03.2012г. в должности водителя в производственно-техническом отделе на автомобиле «КамАЗ». За период работы ему не был предоставлен дополнительный отпуск за 2009, 2010, 2011 годы и два месяца 2012 года в количестве 14 дней за год. Истец просит взыскать 47 114,82 руб. в счет компенсации за дни неиспользованного дополнительного отпуска и 20 000 руб. в счет компенсации морального вреда.

Представители ответчика иск не признали, указали на пропуск срока исковой давности, неправильный подсчет истцом размера компенсации. Истец в суде указал, что не возражает против подсчета размера компенсации за неиспользованный отпуск на основании расчета средней дневной зарплаты в размере 951.21 руб., представленного ответчиком.

Суд установил, что истец, согласно трудовой книжке и карте аттестации рабочих мест, работал на вредном производстве в должности водителя на грузовом автомобиле массой выше трех тонн, что дает ему право на дополнительный оплачиваемый отпуск. Работодатель, в свою очередь, его не предоставил и отказался выплачивать компенсацию.

Суд частично удовлетворил иск и постановил взыскать с ОАО «Тат-

спиртпром» в пользу С.А.Наумова 39 950,82 руб. в счет компенсации за неиспользованный отпуск, 3644,32 руб. в счет компенсации за несвоевременную выплату причитающихся работнику сумм, 10 000 руб. в счет компенсации морального вреда.

По мнению профсоюзных экспертов, решение суда показательное, а его опыт может быть использован в последующих аналогичных спорах работника с работодателем.

Суть решения в том, что денежная компенсация за неиспользованный дополнительный (по вредности) отпуск запрещена законом, но она должна быть выплачена при увольнении. Именно поэтому суд отвел довод работодателя о пропуске срока, поскольку иск был не о предоставлении отпуска, а о выплате уволенному работнику.

Пресс-центр СПР

СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗА



Создание и деятельность профсоюзов, защищающих работников тех сфер деятельности или профессий, которые не имеют возможности объединиться в первичную профорганизацию в рамках одного работодателя.

Мы живем в XXI веке и многие привычные схемы трудовых отношений: работодатель (завод, магазин, больница, контора и т.п.) с директором, бухгалтерией, отделом кадров, и работники этих работодателей – юридических лиц, уже не охватывают все сложившиеся и рас-

ширяющие свое разнообразие формы трудовых отношений.

Например, работники малого бизнеса, таксисты, дальнбойщики, фермеры, научные работники, журналисты, компьютерщики, фрилансеры, а также те, кто нанимается через агентства занятости и многие другие добросовестные работники, число которых в России уже измеряется миллионами, не могут создать свои первичные профорганизации, объединив работников только одного работодателя.

Однако, Конституция и закон позволяют каждому создавать или вступать в профсоюз для защиты своих трудовых прав. А профсоюз наделен правом представлять интересы каждого своего члена и защищать его права перед начальством.

Поэтому в структуре каждого из профсоюзов СПР предусмотрено как право гражданина на вступление непосредственно в профсоюз, так и возможность создания не только первичных профорганизаций на предприятиях, но и объединение

работников в территориальные организации профсоюза. Например, в составе профсоюза работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности действуют как первичные профорганизации Сегежского ЦБК или «Данон», так и Московский профсоюз краснодеревщиков. А в составе профсоюза РПРиУ – Московский профсоюз работников мобильной торговли.

Конечно, эффективная деятельность такого профсоюза требует еще более тщательного, по сравнению с традиционной первичной профорганизацией, внимания к деталям своего создания и его оформления, поэтому перед проведением оргмероприятий инициаторам создания профсоюза мы советуем обратиться к руководству СПР для получения детальных консультаций.

Продолжение темы «Практические рекомендации по профсоюзному ремеслу» - в следующем номере газеты.

ВСТАТЬ, СУД ИДЕТ!



17 июля 2013 года состоится заседание Десятого арбитражного апелляционного суда по делу между ООО «Новое Тишково» и администрацией Пушкинского муниципального района Московской области.

Напомним, что 28 декабря 2012 года представителями ООО «Новое Тишково» было подано исковое заявление. Причина судебной тяжбы – санаторий «Тишково». Администрация Пушкинского района отказалась предоставлять землю площадью в 85,5 Га для продажи. Суд указал на неправомерность действий муниципальных чиновников и обязал их продать территорию санатория по цене, равной 2,5 % от ее кадастровой стоимости.

Администрация, не согласившись с решением суда, подала апелляционную жалобу. Суть претензий состояла в том, что территория санатория, куда входит и водная гладь, является особо охраняемой федеральной соб-

ственностью. Соответственно, приватизации этот участок не подлежит.

Для установления окончательного решения, суд принял решение привлечь к участию в деле Территориальное управление Федерального агентства по управлению госимуществом в Московской области и Министерство имущественных отношений по Московской области.

Интересен тот факт, что, согласно постановлению Совета Министров СССР от 10 марта 1960 года, все учреждения, в том числе санатории, передаваемые профсоюзам, остаются в федеральной собственности. Таким образом, претензии ООО «Новое Тишково» к администрации Пушкинского района беспочвенны, и, по мнению юристов Союза профсоюзов России, не могут быть удовлетворены.

Генеральный инспектор труда СПР
С.В.Храмов

СЕМИНАР НА СТАВРОПОЛЬЕ

В конце июня состоялась запланированная поездка на Ставрополье Генерального секретаря Союза профсоюзов России (СПР) Евгения Куликова и исполнительного директора Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив, кандидата исторических наук Юрия Милюдинова.

В рамках поездки в Невинномысске был проведён организованный СПР круглый стол-семинар «Развитие со-

циального партнёрства и защита прав работников» для профсоюзных активистов, съехавшихся со всех концов края.

Координатором действий СПР на Северном Кавказе является Галина Пасечник – яркий общественный лидер региона, она же председатель краевого отделения автодорожного профсоюза.

Пресс-центр СПР



СЕМИНАР В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Дорога в город Кстово заняла неожиданно много времени. Тем более приятно было увидеть людей, разделяющих идеи профсоюза, понимающих необходимость объединения водителей такси для отстаивания своих интересов.

Неформальное общение первого дня не позволило расслабиться. Мы отчётливо понимали необходимость использовать каждую минуту встречи для налаживания межрегиональных профсоюзных связей и понимания специфики проблем каждого региона. В неформальной обстановке мы также выслушали рассказы об общей ситуации в регионах, о планах и проблемах, создания профсоюзной организации, отношениях между представителями таксистов, должностными лицами, работодателями.

Второй день с самого утра был посвящён работе. Первым выступил с докладом Антон Ишкатов из Удмуртии. Опыт создания для водителей диспетчерской службы, не ставшей целью личного обогащения и не снижающей расценки, заинтересовал всех.

Председатель Нижегородской организации Антон Чергигов рассказал о взаимодействии в интернет пространстве, способах привлечения людей к работе в профсоюзе, научных исследованиях в области взаимоотношений людей.

Владимир Домрачев рассказал об этапах и достижениях забастовки нижегородских таксистов.

Было проведено несколько обучающих упражнений, имитирующих различные ситуации деятельности профсоюза «Таксист». В процессе работы и соревнования команд обнаружены новые способы и идеи проведения мероприятий. Здесь сказался большой практический опыт, приобретенный лидерами территориальных профсоюзов. Андрей Емельяненко и его заместитель Михаил Сидоров из Рязани проявили неожиданный напор и жест-

кость в отстаивании своей позиции. Андрей Дурнов и Константин Касаткин из Ижевска дополнили рассказ Антона Ишкатова о работе профсоюзной диспетчерской. Александр Гинов из Краснодара взял на себя роль скептика, заставляя всех более точно и аргументированно отстаивать свою позицию. Дамир Газезянов из Екатеринбурга рассказал о привлечении потенциальных партнеров к работе профорганизации. Андрей Попков выдвинул несколько инновационных идей, получивших общее одобрение.

В целом семинар по обучению профсоюзных лидеров, обмену опытом и поиску новых решений всеми был признан успешным.

Председатель Профсоюза «Таксист» Ярослав Щербинин



ПИКЕТ КАК КРАЙНЯЯ МЕРА



При содействии Союза профсоюзов России (СПР) состоялась очередная встреча рабочей группы по вопросам, касающимся ситуации на Сычёвском производственно-технологическом комбинате (СПТК).

На встрече присутствовали председатель первичной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников строительной отрасли (МПСО) А.В. Устелемов, председатель Московского областного союза СОЦПРОФ В.Б.Шулус, депутат совета депутатов городского поселения Волоколамск Ж.Б. Козлова и представители профсоюза на предприятии.

Участники обсуждали очередную волну увольнений на предприятии с Генеральным инспектором по труду СПР С.В. Храмовым.

Представители профсоюза и работники предприятия 11 июля 2013 года пришли выразить свои требования к зданию Московской Областной Думы. Участники пикета держали плакаты, в которых ёмко обрисовали ситуацию в Сычево.

Пикетирующих пришли поддержать Генеральный секретарь СПР Е.А. Куликов, С.В. Храмов, а также лидеры межрегионального профсоюза «Таксист» Я.И. Щербинин и А.В. Попков.

К сожалению, депутаты не считали должным выйти и поговорить с работниками предприятия, что в очередной раз показывает отношение чиновников к простым людям.

Юрий Нечаев



ЮМОР – ЛУЧШЕЕ ЛЕКАРСТВО... ОТ ЯКУНИНА



Несмотря на то, что ситуация в ОАО «РЖД» в сфере социальной поддержки работников остается плачевной, люди не отчаиваются, а с иронией подходят к наболевшим проблемам.

В пресс-службу Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ) дошла новость о том, что в среде работников активно распространяется информация в виде небольших зарисовок, характеризующих нынешнюю ситуацию в ОАО «РЖД»:

- Это нас круглый год начальники считают лентяями и лоботрясами, но стоит нам попроситься в отпуск - и мы сразу становимся незаменимыми!
- Только у нас при увеличении оклада — зарплата становится меньше!
- Это у нас при увольнении провинившегося начальника – тот в итоге будет занимать еще большую должность!

- Это мы, уходя в отпуск, отключаем сотовые и домашние телефоны!
- Это у нас при устройстве на работу даже у уборщицы требуют железнодорожное образование, хотя самый главный железнодорожник страны такого образования не имеет!
- Это у нас в аттестационной комиссии сидят люди, ничего не смыслящие в этой работе!
- Это мы вступаем в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», чтобы от нас отстал отдел кадров!

К сожалению, остается еще множество нерешенных проблем, которые не дают достойно жить и трудиться работникам железной дороги. Но, несмотря на все трудности, люди сохраняют чувство юмора, которое помогает им в нелегкой борьбе.

Пресс-служба МПЖ

АНЕКДОТЫ

Знакомство на благотворительном вечере:

- Петров. Генеральный директор. Автомобили и покрышки.
- Иванов. Рабочий вашего завода. Вода и сухари...

Летят два кирпича. Один другому:

- На чью голову упадем, директорскую или рабочего?
- Конечно директорскую, у того парня и так голова болит о том, как семью прокормить...

Главный редактор – Александр Сергеев

Ведущий редактор – Лидия Урсу

Компьютерная вёрстка – Сергей Васильев

Адрес редакции:
115093, Москва, улица Люсиновская,
дом 39, стр. 5

Телефон: +7(499) 236-72-25

Факс: +7(495) 959-83-89

Электронная почта:
gazeta@unionsrussia.ru

Сайт: www.unionsrussia.ru

Учредитель:
Общероссийское объединение профсоюзов –
Союз профсоюзов России, (СПР)

Все права защищены

Перепечатка допускается только по письменному соглашению с редакцией.

Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна

Газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных
технологий и массовых
коммуникаций РФ
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Отпечатано в филиале ГУП МО КТ
«Мытищинская типография»
141009, г. Мытищи, ул. Колонцова, 17/2.
Заказ № 1685
тираж 3000 экз.

Подписано в печать 12.07.2013 г.

НОВЫЕ ЗАКОНЫ – СТАРЫЕ ПОРЯДКИ

26 июня 2013 года в прессе была опубликована статья Андрея Исаева, председателя комитета Госдумы по труду, касающаяся принятого законопроекта о запрете дискриминации в объявлениях о вакантных рабочих местах.

В настоящий момент отсутствует норма, запрещающая дискриминацию в объявлениях о наличии вакансий. Работодатель прямо сообщает о своих предпочтениях, касающихся пола, возраста и семейного положения потенциального работника.

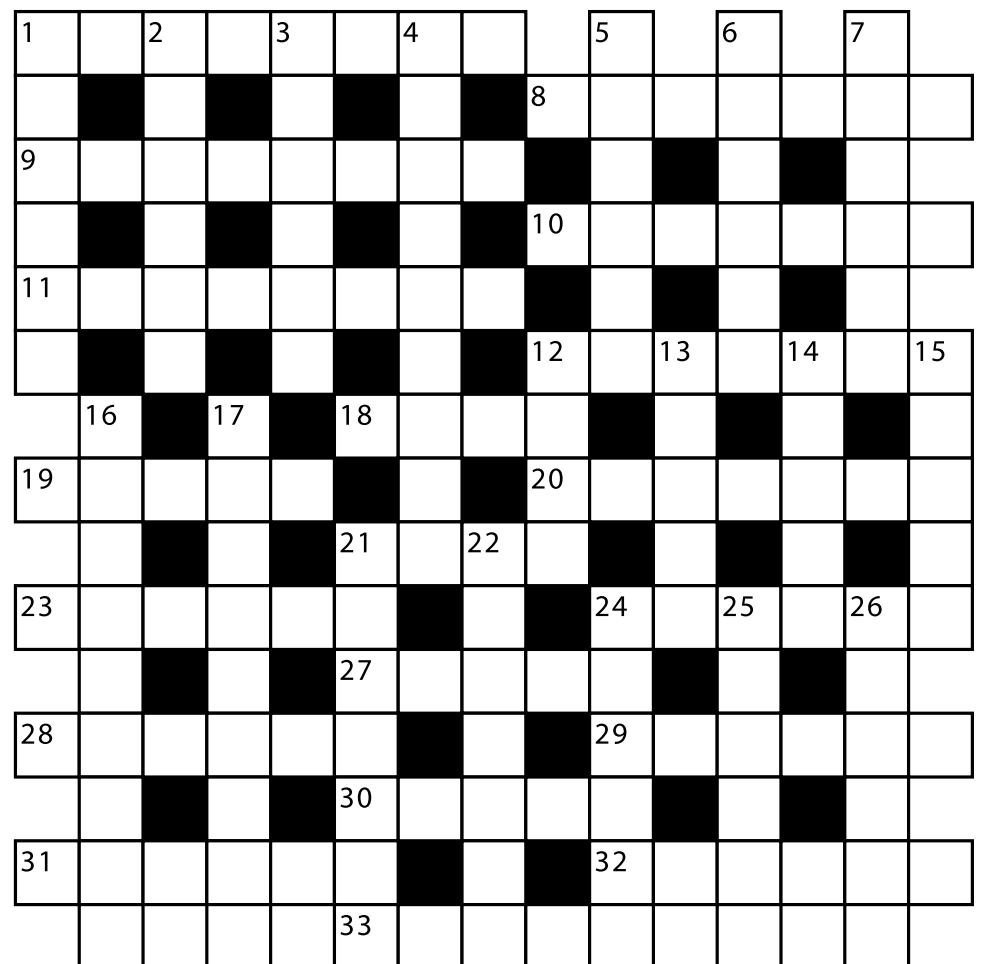
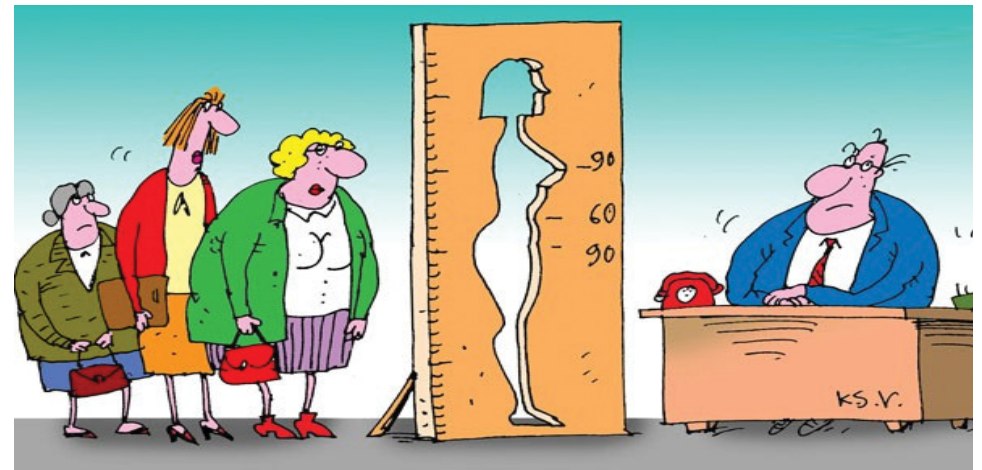
По данным аналитиков, в России 44% объявлений о вакансиях являются дискриминационными, а в Москве таких - 60%.

По новому закону за распространение объявлений о приеме на работу, содержащих ограничения дискриминационного характера, будет взиматься административный штраф

(с физических лиц – от 500 до 1000 рублей, с должностных лиц – от 3000 до 5000 рублей, с юридических лиц – от 10 000 до 15 000 рублей).

По мнению С.В.Храмова, Генерального инспектора труда Союза профсоюзов России (СПР), данный закон не внесет каких-либо серьезных изменений в сформированный годами принцип приема на работу. Статья 64 Трудового Кодекса (ТК) РФ, запрещающая отказ в приеме на работу, практически не работает из-за нечеткости формулировок. Таким образом, работодатель может дальше без особых проблем не брать на работу человека, не отвечающего определенным требованиям. Получается, новый законопроект работает лишь на бумаге, но не в реальной жизни.

Пресс-центр СПР



По горизонтали:

1. Количество после переходного периода. 8. Президент, оправдывавшийся по «делу Моника Левински». 9. Безоружный боец за мир. 10. Музыкальный инструмент, на котором в песне пели кузнечик. 11. Расплата отца-заочника. 12. Сказочный эксплуататор кукол. 18. Матрос-дебютант. 19. Он, как правило, заморский и на белом коне. 20. Гроза расхитителя. 21. Французский «поцелуй», запечатленный в пирожном. 23. Солдатская записка из сказки Андерсена. 24. Никотиновый огарок. 27. Какой механизм рекламировал Архимед, когда грозился перевернуть всю Землю? 28. «Забойная» настольная игра. 29. Чепуха, которую можно нести. 30. Гуляка в голове шалопа. 31. Женские головные «навороты». 32. Единица измерения загрязненности. 33. Офисный работник.

По вертикали:

1. «Челости» зверолова. 2. Литературный герой, от ума которого одно горе. 3. Палочка-выручалочка для артиста. 4. Коллективный подрыв государственного устройства. 5. Царевна-Несмеяна по своей сути. 6. Болезнь от мороженого. 7. В сериале «Наша Россия» шутят, что в переводе с таджикского ее название означает «резиновый город». 12. Квадратик из солдатиков. 13. Ускорение на втором дыхании. 14. Диалог братков. 15. Плавленый «закусон», отдушина для любителей выпить в «антисанитарной обстановке». 16. Пещерный обжора. 17. Вакцина от компьютерной заразы. 21. Фамилия белого гриба. 22. Беспорочный «фокус» от святой Девы Марии. 24. Свечной «пенек». 25. Биде с противоположной струей. 26. «Бедная зверюшка» Алены Свиридовой.