

ПРИНЯТО

5-й Конференцией РПРЛДПП

04.02.2008

Председатель Профсоюза

Н.Б.Красова

ОБЩЕЕ (ТИПОВОЕ) ПОЛОЖЕНИЕ О ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ, ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ И ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(Приложение к Уставу РПРЛДПП)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальная организация (в дальнейшем по тексту – территориальная организация или ТО) Российского профессионального союза работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности (в дальнейшем по тексту – РПРЛДПП) – это (в соответствии со ст.3 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности») добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций РПРЛДПП, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации одного Федерального округа, либо на территории города или района, иного административно-территориального образования.

1.2. Настоящее Общее (Типовое) Положение, наряду с Уставом РПРЛДПП, является обязательным нормативным актом для Территориальных Организаций РПРЛДПП. Территориальные Организации РПРЛДПП вправе принимать дополнения и изменения к настоящему Положению или собственные Положения, которые подлежат утверждению Координационным Советом РПРЛДПП и распространяются на соответствующие Территориальные организации.

1.3. Право толкования настоящего Положения, его отдельных пунктов и порядка его применения, внесение в него изменений и дополнений является исключительной компетенцией Координационного Совета РПРЛДПП, Конференции РПРЛДПП.

1.4. Основная деятельность ТО направлена на реализацию уставных целей и задач РПРЛДПП на уровне соответствующей территории и осуществляется в соответствии с Уставом РПРЛДПП, действующим законодательством РФ, законодательством соответствующих субъектов РФ, общепризнанными международными принципами и нормами, а также настоящим Положением и собственными нормативными актами. Права и полномочия ТО, их органов и должностных лиц, определяемые действующим и вновь вводимым законодательством РФ и субъектов РФ и не отраженные в Уставе РПРЛДПП и настоящем Положении, распространяются на Территориальные Организации, их органы и должностных лиц в полном объеме.

1.5. На территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации одного федерального округа, либо на территории города или района, иного административно-территориального образования может быть образована одна ТО РПРЛДПП, или несколько ТО РПРЛДПП по отраслевому признаку, или одна ТО РПРЛДПП и несколько ТО РПРЛДПП по отраслевому (профессиональному) признаку. Порядок их взаимодействия определяется КС РПРЛДПП.

1.6. Территориальная Организация самостоятельно определяет свою структуру, создает при необходимости соответствующие комитеты и рабочие группы, избирает и назначает должностных лиц, а также образует постоянные и временные комиссии, деятельность которых направлена на обеспечение уставной деятельности ТО.

1.7. Территориальные Организации приобретают определенные законодательством о профсоюзах и об общественных объединениях права с момента их создания. Обязанности РПРЛДПП по отношению к ТО возникают с момента утверждения создания соответствующей ТО Постановлением КС РПРЛДПП.

1.8. ТО может приобретать права юридического лица в соответствии с действующим законодательством и Уставом РПРЛДПП. Решение о приобретении права юридического лица или деятельности ТО без приобретения права юридического лица принимается соответствующим руководящим органом ТО.

1.9. Если ТО принято решение о приобретении прав юридического лица, то в КС РПРЛДПП направляется обращение с просьбой о направлении соответствующего уведомления в управление юстиции по соответствующему субъекту РФ.

1.10. ТО приобретает права юридического лица со дня ее государственной регистрации.

2. ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РПРЛДПП

2.1. Высшим органом Территориальной Организации является конференция.

2.2. Руководящим выборным органом ТО является соответствующий территориальный (Межрегиональный, Республиканский, Краевой, Областной, Городской, Районный или Поселковый) комитет или координационный совет (в дальнейшем по тексту – Комитет). Органами ТО являются ревизионная комиссия, комиссии по коллективным переговорам, по разрешению коллективных трудовых споров, по охране труда, по социальному страхованию и другие.

2.3. Конференция ТО имеет право предпринимать и направлять любые действия ТО, не противоречащие законодательству, Уставу РПРЛДПП, и другим нормативным документам, принятым и действующим в РПРЛДПП.

2.4. Решение о дате и месте проведения конференции Территориальной Организации принимает соответствующий территориальный комитет или группа первичных организаций численностью не менее 1/5 от общего числа членов первичных организаций ТО. Очередная Конференция ТО созывается не реже, чем один раз в три года.

2.5. Комитет обязан в месячный срок созвать конференцию соответствующей Территориальной Организации по требованию КС РПРЛДПП, Председателя РПРЛДПП.

2.6. Конференция:

- принимает решения, направленные на реализацию уставных целей и задач РПРЛДПП, решений конференций РПРЛДПП и его КС;
- предлагает (формирует) предложения для представления на конференции РПРЛДПП и пленумы его КС;
- определяет структуру Территориальной Организации;
- избирает Председателя Территориальной Организации (Председателя Комитета);
- формирует Комитет Территориальной Организации, избирает или назначает других должностных лиц (профсоюзных представителей);
- определяет штат освобожденных профсоюзных работников и условия их труда или поручает это Комитету;
- заслушивает отчет председателя и членов Комитета о выполнении решений конференций, реализации уставных задач РПРЛДПП;
- заслушивает отчет ревизионной комиссии;
- выдвигает и избирает делегатов на конференции РПРЛДПП;

2.7. Конференция вправе решить так же любые другие вопросы, относящиеся к деятельности ТО.

2.8. Нормы представительства делегатов конференции и формы их выборов определяются Комитетом.

2.9. Конференция правомочна обсуждать любые вопросы и выносить по ним решения, если на конференции присутствует не менее 1/2 от числа делегатов конференции. Если на конференции присутствует менее половины от списочного состава делегатов, то соответствующие решения вступают в силу после поддержки их более чем половиной от списочного состава делегатов путем подписания опросных листов или иным однозначно определяющим мнение большинства делегатов конференции образом.

2.10. В перерывах между конференциями Территориальной Организации ее руководящим органом является Комитет. Комитет избирается конференцией ТО. Порядок, условия избрания и срок полномочий Комитета определяются конференцией.

2.11. Вопрос о переизбрании (продлении полномочий) председателя и членов Комитета в обязательном порядке вносится в повестку дня конференции соответствующей ТО не реже одного раза в два года.

2.12. Расформирование Комитета, изменение его состава и отзыв членов комитета производится конференцией в том же порядке, что и избрание. Замена выбывших членов Комитета, кооптация, может производиться в порядке принимаемым Комитетом по согласованию с КС РПРЛДПП.

2.13. Комитет представляет интересы работников в отношениях с работодателями, государственными, судебными и общественными организациями и органами, функционирующими в тех административно-территориальных образованиях, где действует Территориальная Организация, а в необходимых случаях – и за их пределами.

2.14. Выполняя уставные задачи, Комитет от имени Организации и представляемых работников ведет переговоры и заключает территориальные соглашения и контролирует их выполнение работодателями и их представителями, органами власти; выдвигает требования, составляющие предмет коллективного трудового спора, контролирует соблюдение трудового законодательства, норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, расходование средств государственного социального страхования и фондов общественного потребления; объявляет и проводит забастовки и другие коллективные акции; формирует согласительные комиссии и комиссии по коллективным переговорам; осуществляет иную деятельность, если она не отнесена к исключительной компетенции других органов СОЦПРОФ.

2.15. Для решения уставных задач и выполнения целевых программ Комитет Территориальной Организации, обладающей правами юридического лица, может создавать организации, фонды, и другие подразделения, направлять их деятельность и нести ответственность за ее результаты в случаях, если данные подразделения не являются юридическими лицами. Организации и другие подразделения, создаваемые Комитетом, могут размещаться и проводить свою деятельность как в пределах административно-территориального образования своей ТО, так и вне его. Организации и подразделения по решению Комитета и в установленном законодательством порядке могут являться юридическими лицами, иметь расчетные и иные счета, печать со своим наименованием, штампы, бланки и прочие реквизиты.

2.16. Комитет ТО может являться органом юридического лица – соответствующей ТО. Он может иметь текущие и иные счета, печать со своим наименованием, штампы, бланки и прочие реквизиты.

2.17. В своей работе Комитет подотчетен конференции образовавшей его Территориальной Организации и КС РПРЛДПП.

2.18. Полномочия Комитета ТО соответствуют полномочиям профсоюзного органа, определяемым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами. Права профсоюзного органа и профсоюзного представителя, определяемые законодательством РФ, утверждению не подлежат.

2.19. Комитет ТО состоит не менее, чем из 3 членов РПРЛДПП.

3. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ (КОМИТЕТА) ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

3.1. Председатель (Комитета) Территориальной Организации избирается конференцией ТО. За избрание председателя должно проголосовать не менее половины от числа избранных на конференцию делегатов, как правило, тайным голосованием.

3.2. Срок полномочий Председателя три года и совпадает со сроком полномочий Комитета ТО.

3.3. Председатель (Комитета) ТО:

- подписывает от имени ТО и представляемых работников соглашение, требования по коллективному трудовому спору, представления об устранении нарушений законодательства, иные заявления и документы;

- несет ответственность перед членами ТО за организацию контроля по выполнению соглашений и обеспечению работодателями здоровых и безопасных условий труда;

- формирует аппарат наемных работников, нанимает и увольняет работников аппарата и несет ответственность за организацию и результаты их работы;

- представляет (без доверенности) интересы ТО и ее членов во взаимоотношениях с представителями работодателя, в судебных и правоохранительных органах и в иных органах и организациях;

- подготавливает и ведет заседания Комитета;

- исполняет бюджет Комитета и ТО;

- представляет конференции ТО смету доходов и расходов профсоюзного бюджета ТО для утверждения;

- несет ответственность перед КС РПРЛДПП за исполнение обязательных платежей в соответствии с Уставом, решениями РПРЛДПП и постановлениями КС РПРЛДПП.

3.4. При необходимости Комитетом избираются заместители председателя.

3.5. Срок полномочий заместителя председателя совпадает со сроком полномочий Комитета ТО.

3.6. Заместитель председателя (Комитета) Территориальной Организации:

- замещает председателя в его отсутствие;

- по поручению председателя руководит одним или несколькими направлениями деятельности ТО;

- несет ответственность за делопроизводство в ТО, за ведение и оформление протоколов заседаний Комитета Территориальной Организации.

3.7. В своей деятельности председатель подотчетен конференции, а его заместитель (ли) подотчетны Комитету и конференции Территориальной Организации.

4. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ

4.1. Средства ТО образуются либо из отчислений от первичных профсоюзных организаций, входящих в соответствующую ТО, либо из отчислений от бюджетов РПРЛДПП и соответствующего территориального профобъединения, поступлений от результатов деятельности организаций Комитетов, возможных пожертвований и иных поступлений.

4.2. Порядок аккумулирования и распределения членских профсоюзных взносов между ТО и КС РПРЛДПП может определяться по согласованию между ними.

4.3. Средства ТО являются общественной собственностью и разделению не подлежат.

4.4. Имущество ТО состоит из движимого и недвижимого имущества, приобретенного на собственные средства ТО, полученного в собственность или в управление от организаций РПРЛДПП или от иных организаций или физических лиц.

5. РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Контроль за финансовой деятельностью Комитетов осуществляется Ревизионными комиссиями (РК). РК формируются высшими органами соответствующих ТО, или по требованию 1/5 от числа членов первичных организаций, входящих в ТО.

5.2. Членами РК могут быть как члены РПРЛДПП, так и привлеченные специалисты. Финансирование их работы производится за счет инициаторов проверок.

5.3. Сроки полномочий ревизионных комиссий, образованных для работы на постоянной основе, определяются соответствующей ТО в момент формирования РК.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРИОСТАНОВКА И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

6.1. Территориальная организация может быть реорганизована (в форме слияния, присоединения, разделения или выделения) либо ликвидирована в соответствии с законодательством РФ по решению специальной Конференции ТО. Решение о прекращении деятельности считается принятым, если за него подано не менее 3/4 голосов делегатов Конференции.

6.2. Вопрос о реорганизации или прекращении деятельности ТО может быть включен в повестку Конференции по решению Комитета ТО или по письменным заявлениям не менее 2/3 всех первичных профсоюзных организаций.

6.3. ТО может быть ликвидирована также по решению Суда соответствующего субъекта РФ в соответствии с законодательством РФ.

6.4. В случае прекращения деятельности ТО ее средства и имущество используются на предусмотренные Уставом РПРЛДПП цели, определяемые КС РПРЛДПП и создаваемой Конференцией ТО ликвидационной комиссией.

6.5. Комитет ТО обеспечивает учет и сохранность документов штатных сотрудников при прекращении своей деятельности, своевременно передает их установленным порядком на государственное хранение.

6.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением КС РПРЛДПП или Конференции РПРЛДПП.

6.7. Комитет ТО или Конференция ТО вправе принимать уточнения к настоящему Положению, которые после согласования с КС РПРЛДПП действуют в отношении соответствующей ТО РПРЛДПП.

6.8. За нарушения Устава РПРЛДПП, а также в случае фактического прекращения выполнения уставных задач, деятельность ТО может быть прекращена решением Координационного совета РПРЛДПП по собственной инициативе или по представлению соответствующей первичной профсоюзной организацией РПРЛДПП. Решение о прекращении деятельности ТО может быть обжаловано каждой ее первичной организацией в соответствии с Уставом РПРЛДПП.

6.9. Деятельность ТО может быть приостановлена Председателем РПРЛДПП по представлению выборного органа территориального профобъединения, в состав которого входит ТО. Решение о приостановке деятельности ТО может быть обжаловано каждой ее первичной организацией в соответствии с Уставом РПРЛДПП.

6.10. В случае прекращения деятельности, реорганизации или ликвидации ТО соответствующее уведомление направляется Председателем РПРЛДПП в государственный регистрирующий орган соответствующего субъекта РФ и соответствующим работодателям.