

**Утверждён Протоколом общего собрания
членов Профсоюза №1 от 18 ноября 2013 г.**

Председатель Совета

Е.А.Куликов

**ТИПОВОЙ УСТАВ
первичной профсоюзной организации
Межрегионального профессионального союза работников сферы
информационных технологий, коммерческих организаций и
финансово-кредитного сектора**

г.Москва

1. Общие положения

1.1. Полное название первичной профсоюзной организации: Первичная профсоюзная организация Межрегионального профессионального союза работников сферы информационных технологий, коммерческих организаций и финансово-кредитного сектора (далее – первичная профсоюзная организация).

1.2. Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением Межрегионального профессионального союза работников сферы информационных технологий, коммерческих организаций и финансово-кредитного сектора (далее – Профсоюз»).

1.3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

1.4. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и Уставом Профсоюза, и иными решениями Межрегионального профессионального союза работников сферы информационных технологий, коммерческих организаций и финансово-кредитного сектора.

1.5. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из первичной профсоюзной организации; выборности профсоюзных органов всех уровней; гласности в работе первичной профсоюзной организации, ее выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед конференцией первичной профсоюзной организации; финансовой и организационной самостоятельности; равенства прав и обязанностей всех членов.

1.6. В целях защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов первичная профсоюзная организация использует все предоставленные ей законодательством права, включая право на проведение забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования, других коллективных действий и иные права.

1.7. Первичная профсоюзная организация имеет печать, штампы, бланки со своим наименованием и другую символику.

1.8. Первичная профсоюзная организация профсоюза образуется не менее чем тремя добровольно объединившимися в неё работниками.

1.9. Первичная профсоюзная организация действует на основании Типового Устава первичной профсоюзной организации Межрегионального профессионального союза работников сферы информационных технологий, коммерческих организаций и финансово-кредитного сектора.

1.10. Первичная профсоюзная организация вправе самостоятельно определять свою структуру, размер членских взносов и характер деятельности в той мере, в какой эти решения не противоречат настоящему Уставу.

1.11. Решение, принятое первичной профсоюзной организацией, не может быть отменено никаким органом Профсоюза.

1.12. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия учредительным собранием решения о её создании, об утверждении Устава первичной профсоюзной организации и о выборах профсоюзного комитета, во главе с

председателем, а также контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации. После создания первичная профсоюзная организация направляет копии учредительных документов в Профсоюз. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопрос о приобретении прав юридического лица.

1.13. Для обеспечения функционирования первичной профсоюзной организации ее комитет может принять решение о найме сотрудников за счет первичной профсоюзной организации, если иной источник финансирования не установлен коллективным договором. Должностные полномочия и инструкции, условия найма определяет комитет первичной профсоюзной организации.

1.14. Размер взносов, отчисляемых первичной профсоюзной организацией на счет Профсоюза, определяется общим собранием (конференцией) Профсоюза.

2. Права и обязанности первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- Выдвигать делегатов на собрание (конференцию) Профсоюза
- Иметь своих представителей в составе Совета Профсоюза;
- Участвовать через своих представителей в работе выборных органов Профсоюза;
- Получать от органов Профсоюза необходимую организационную, юридическую, финансовую, техническую и иную помощь в поддержку своих действий;
- Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению соглашений, контролю за их выполнением;
- Использовать возможности Профсоюза по подготовке, обучению, повышению квалификации профсоюзного актива и членов профсоюза;
- Вступать в переговоры с работодателем по заключению коллективного договора и заключать коллективный договор, участвовать в разрешении коллективного трудового спора и реализовывать иные права в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.2. Первичная профсоюзная организация обязана:

- Соблюдать Устав;
- Выполнять решения руководящих органов Профсоюза;
- Поддерживать деятельность Профсоюза, принимать участие в организации и проведении коллективных действий по отстаиванию прав и интересов членов профсоюза;
- Информировать Профсоюз о планах своей работы и проводимых действиях;
- Не допускать действий, наносящих ущерб авторитету Профсоюза.

3. Членство в первичной профсоюзной организации, права и обязанности ее членов

3.1. Членом первичной профсоюзной организации может быть работник, состоящий в трудовых отношениях и работающий в организации, где осуществляет свою деятельность первичная профсоюзная организация;

3.2. Прием в члены первичной профсоюзной организации и выход из нее производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению

работника, в произвольной форме поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

3.4. Член профсоюза имеет право:

- избирать и быть избранным в органы первичной профсоюзной организации;
- на обращение в органы первичной профсоюзной организации по вопросу защиты и представительство ее органом своих социально-трудовых прав и интересов;
- на участие в профсоюзной деятельности и в проводимых первичной профсоюзной организацией мероприятиях, в том числе в Профсоюзом обучении, в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;

- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации и его органов;

- обращаться во все органы первичной профсоюзной организации, профсоюза с целью защиты своих прав и интересов, а также с вопросами и заявлениями, предложениями.

3.5. Член первичной профсоюзной организации обязан:

- соблюдать настоящий Устав;
- выполнять решения и поручения органов первичной профсоюзной организации;
- регулярно уплачивать членские взносы с периодичностью, установленной положениями настоящего Устава;

- не допускать действий (бездействия), наносящих вред первичной профсоюзной организации и снижающих ее авторитет;

- соблюдать условия и обязательства по коллективным договорам и соглашениям, заключенным первичной профсоюзной организации.

3.6. Право на членство в первичной профсоюзной организации сохраняется:

- за временно неработающими, за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в связи с инвалидностью или по возрасту;

- за лицами, избранными в органы государственной власти, на срок осуществления полномочий, продолжающими уплачивать членские взносы;

- на период прохождения военной службы и сборов по призыву;

- за лицами, уволенными из организации, обжалующими увольнение в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

3.7. Членство в первичной профсоюзной организации прекращается в случаях:

- выхода из первичной профсоюзной организации по собственному желанию на основании письменного заявления члена первичной профсоюзной организации;

- исключения из первичной профсоюзной организации за нарушение настоящего Положения, в том числе за задержку уплаты членских взносов на срок более одного месяца;

- исключения из первичной профсоюзной организации за совершение действий, порочащих первичную профсоюзную организацию;

- Увольнение работника не является основанием для его исключения из Профсоюза при отсутствии заявления работника об исключении.

3.8. Решение об исключении принимается Профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации, если за него проголосовало не менее половины членов Профсоюзного комитета, присутствующих на заседании.

Исключаемый извещается о месте и времени заседания Профсоюзного комитета не позднее, чем за пять дней до этого заседания посредством телефонограммы,

письменного сообщения либо с помощью электронных средств связи. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание Профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

3.9. Принятое решение об исключении может быть обжаловано на ближайшем общем собрании Первичной профсоюзной организации, решение которого является окончательным.

4. Органы первичной профсоюзной организации

4.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее собрание – высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный орган;
- председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный единоличный орган;
- ревизор – контрольно-ревизионный орган.

4.2. Общее собрание:

4.2.1. Общее собрание созывается Профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2.2. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации.

4.2.3. К компетенции общего собрания относится:

- Определение направлений работы первичной профсоюзной организации;
- Заслушивание отчетов выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;
- Избрание Председателя Первичной профсоюзной организации;
- Избрание Заместителя (заместителей) Председателя Первичной профсоюзной организации;
- Избрание состава Профсоюзного комитета, принятие решения о досрочном прекращении их полномочий;
- Избрание контрольно-ревизионной комиссии (ревизора);
- Принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица;
- Решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации.
- Общее собрание Первичной профсоюзной организации может делегировать отдельные полномочия Профсоюзному комитету.

4.3. Профсоюзный комитет:

4.3.1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет.

4.3.2. Деятельность профсоюзного комитета:

- Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.
- Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

- Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

- Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

- Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

- Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

- Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

- По поручению Общего собрания избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, из состава профсоюзного комитета на срок и освобождает его (их) от занимаемой должности.

- Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации.

- Разрабатывает план мероприятий на очередной календарный год и согласовывает его при необходимости совместного участия с вышестоящим профсоюзом, партнерскими организациями.

- Регулярно информирует членов профсоюза о своей деятельности.

- Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

- Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

- Может принимать решение о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза.

- Осуществляет другие полномочия в соответствии с Типовым Уставом Первичной профсоюзной организации;

- Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет.

- Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

- Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

- Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, а также по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета.

- Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее половины членов комитета от избранного состава.

- Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя профсоюзного комитета.

- Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

4.4. Председатель первичной профсоюзной организации

- 4.4.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:
- 4.4.2. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и несет персональную ответственность за их выполнение.
- 4.4.3. Является председателем Профсоюзного комитета, руководит его работой, созывает и ведет его заседания.
- 4.4.4. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.
- 4.4.5. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.
- 4.4.6. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем.
- 4.4.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в соответствии с принятыми профсоюзным комитетом решениями.
- 4.4.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном законодательством и соответствующим органом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам.
- 4.4.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.
- 4.4.10. Организует учет членов Профсоюза.
- 4.4.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в соответствующие инстанции.
- 4.4.12. Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством, Положением о первичной профсоюзной организации.
- 4.4.13. Руководит работой нанятых профсоюзной организацией сотрудников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством, Положением о первичной профсоюзной организации.
- 4.4.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.
- 4.4.15. Осуществляет другие полномочия, в соответствии с Положением о Первичной профсоюзной организации.
- 4.4.16. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
- 4.4.17. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации – пять лет.
- 4.4.18. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета.
- 4.4.19. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном

собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации.

4.4.20. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции) по решению профсоюзного комитета.

4.5. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор)

4.5.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

4.5.2. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок пять лет.

5. Источники формирования имущества первичной профсоюзной организации и порядок управления им

5.1. Источниками формирования имущества первичной профсоюзной организации являются членские взносы; добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц; доходы от проведения культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, иной не запрещенной законодательством деятельности. Средства первичной профсоюзной организации расходуются на цели первичной профсоюзной организации, закрепленные в настоящем Положении.

5.2. Размер, порядок и сроки уплаты членских и вступительных взносов устанавливается общим собранием первичной профсоюзной организации.

5.3. Первичной профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих целей, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в его хозяйственное ведение иным имуществом.

5.4. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность через создаваемые им юридические лица с направлением прибыли на достижение целей деятельности первичной профсоюзной организации, закрепленных в настоящем Положении.

6. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав первичной профсоюзной организации

6.1. Предложения о внесении изменений и дополнений в Устав вправе вносить на Конференцию Профсоюза организации любой член первичной профсоюзной организации

6.2. Изменения и дополнения в настоящий Устав принимаются решением общего собрания первичной профсоюзной организации профсоюза при наличии кворума квалифицированным большинством в 2/3 голосов открытым или тайным голосованием (по решению собрания).

6.3. Изменения и дополнения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их принятия на общем собрании первичной профсоюзной организации.

7. Заключительные положения

7.1. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется по решению специально созванного для этой цели общего собрания первичной профсоюзной организации, если за него проголосовали не менее 2/3 членов.

7.2. По вопросам, не нашедшим урегулирования в настоящем Уставе, решение принимается органами первичной профсоюзной организации или вышестоящим профсоюзным органом.