

РЕЗОЛЮЦИЯ

IV съезда Союза профсоюзов России

«Социальная ответственность бизнеса как важнейший фактор повышения качества жизни работников и членов их семей».

г. Алушта

29 сентября 2015

Наша страна находится в состоянии кризиса. На первый взгляд он выглядит как финансовый, но на самом деле его причины намного глубже. Это кризис всей социально-экономической модели современной России, кризис понимания субординации гражданина страны в иерархии государственных приоритетов.

В этих условиях бизнес, как и либерально ориентированные чиновники, вместо того чтобы взять ответственность за происходящее, найти оптимальные пути решения проблем, пути что будут как эффективными, так и справедливыми, заняты тем, как нажиться на кризисе. Они собираются преодолеть кризис используя свой традиционный набор мер: экономии на зарплатах, пенсиях и социальных программах.

Союз профсоюзов России считает, что это только усугубляет ситуацию. На наш взгляд преодоление кризиса требует новой парадигмы развития, что будет базироваться на принципах справедливости и эффективности. Социальное неравенство, неэффективное использование ресурсов, низкая эффективность производства уже не совместимы с действительностью.

Мы подошли к черте, когда сохранение «феодализма» в отношениях собственности угрожает существованию страны на высокоорганизованных уровнях экономических, политических и общественных отношений.

Сегодня в России собственники капитала не видят смысла инвестировать в дело, что приносит прибыль не им. А рабочие не видят смысла эффективно работать, потому что результаты их работы выше голодного минимума будут у них сворованы. Если менеджеры оставят за собой всю полноту экономической власти, то не стоит надеяться, что наёмных работников устроит роль экономических крепостных.

Союз профсоюзов России на январском съезде 2012 года уже заявлял о необходимости «создания системы согласования интересов, как основы консолидации усилий и возможностей для реализации потенциала каждого работника во благо всего общества». Мы выступали за экономическую демократию как важнейшее условие решения проблемы конкурентоспособности промышленности, экономики и страны в целом.

Только экономическая демократия, солидарное распределение экономической власти между всеми факторами производства и их социальная ответственность за результаты деятельности способны не только преодолеть кризис, но и построить экономику настоящей справедливости и высокой эффективности.

Часто работодатель в совокупности работников видит всего лишь производственный фактор – рабочую силу, используя механистический подход к управлению таким ресурсом. Профсоюзы и работодатели по-разному понимают тезис вовлечённости работника в процесс.

Популярная сегодня производственная система lean production, иначе «бережливое производство» предполагает вовлечение в процесс оптимизации производства каждого сотрудника и максимальную ориентацию на потребителя. Но, представляется, что практика по её внедрению в отечественном бизнесе не учитывает российской специфики, точнее даже советской специфики, которая сохраняется в ментальности российского

работника – это уважение человека труда, признание его права на защиту собственного достоинства.

Социальная ответственность в данном понимании не является благотворительностью, это способ мотивации работника к эффективному труду, к обеспечению качества продукции, соблюдению технологической дисциплины. Это стремление к справедливости в производственных отношениях. Это формирование заинтересованности работника в результатах своего труда. В конечном счете – максимизация прибыли, которая отразится, в том числе и на повышении качества жизни работников и членов их семей.

Сегодня возник модный тренд среди отечественных бизнесменов, обладающих значительными ресурсами – публичное признание их социальной значимости. Разработка принципов корпоративной социальной ответственности, присоединение к Глобальному договору ООН, включающему в себя 10 принципов социальной ответственности не привели в конечном итоге к существенным изменениям в практике работы отечественных компаний. В основном намерения так и остаются на бумаге.

Союз профсоюзов России может исполнять функцию публичного аудита по соответствию реальной политики компаний принципам Глобального договора ООН.

Мы должны побудить органы государственного управления на создание системы, позволяющей не допускать к государственным подрядам и заказам, иным преференциям со стороны государства и муниципалитетов, компании, не участвующие в системе социального партнёрства, избегающие социальной ответственности.