



## НАША ПОЗИЦИЯ СПРАВЕДЛИВА И ПОЛИТИЧЕСКИ ОБОСНОВАНА



Съезд Союза профсоюзов России

**Постановлением внеочередного Съезда Союза профсоюзов России (СПР) в 2012 году в качестве основной задачи, наряду с требованиями о росте доходов работников, как стимула для развития производства, определено законодательное закрепление соотношения тариф/премия 80/20 в структуре заработной платы как базовое для формирования работодателем системы оплаты труда на соответствующем предприятии.**

В связи с этим, Исполком СПР заявляет о том, что наше профобъединение солидарно с рядом свободных профсоюзов, которые намерены провести 31 августа 2013 года общероссийские коллективные действия с аналогичными задачами.

Очевидно, что для профсоюзов борьба за повышение заработной платы дело обычное, этокое ритуальное действие. По этому поводу профсоюзы всегда подвергались критике, как со стороны либерально ори-

ентированных чиновников, так и со стороны работодателей. Как в России, так и в других странах. Наши оппоненты считают, что «назойливое» желание профсоюзов повышать доходы работников вступает в противоречие с логикой экономического развития, не соответствует адекватному росту производительности труда, а в российской интерпретации, представляет собой некую форму экстремизма.

Почему тема повышения зарплаты становится актуальной сегодня? Этому есть несколько причин.

**Первая причина.** С 2002 года, вопреки позиции свободных профсоюзов, произошла трагическая для нашей страны замена Кодекса законов о труде (КЗОТ) на действующий ныне российский Трудовой Кодекс (ТК РФ). Понятно, что декларируемая рыночная экономика не соответствовала гарантиям в сфере труда социалистического государства (тему целесообразности смены социально-политического режима в стране мы не рассматриваем), поэтому в качестве некоего компромисса, в том числе, в ТК была предусмотрена 134 статья, которая предусматривает норму индексации заработной платы в соответствии с инфляцией. Большая часть работодателей не воспринимает эту норму как обязательную, многие просто не знакомы с содержанием Трудового Кодекса, да и государство, являясь крупнейшим работодателем, постоянно манкирует этот вопрос.

Следовательно, наши требования законны.

**Вторая причина.** В России экономическая стагнация. Некоторые эксперты утверждают, что отечественная экономика вошла в рецессию. Похоже, Правительство будет «лечить» национальную экономику девальвацией рубля. С учётом того, что сами мы производим ничтожное количество материальных товаров, импортируя их за рубежом, то рост цен товаров потребления становится очевидным. Да и существующие производства функционируют на комплектующих, произведённых в других странах. То есть, наша сегодняшняя заработная плата уже не в состоянии обеспечить уровень потребления прошлого года. Если конкретно, то мы становимся беднее. Населению России, наёмным работникам Правительство отводит роль расходного материала в процессе оздоровления экономики. Некоторые считают это неизбежным, естественным условием экономических процессов. Что-то типа «сегодня затянем пояс ради будущего благополучия».

Мы же не разделяем такую точку зрения, так как сегодняшнее состояние экономики расцениваем как результат управленческих ошибок и просчётов государственного менеджмента, такое состояние экономики является производной тотальной коррупции. При этом мы не понимаем, почему мы должны нести бремя ответственности за просчёты других.

Следовательно, наши требования справедливы.

Окончание на стр. 2

## ОФИЦИАЛЬНО

### Дорогие друзья и коллеги!

Летний сезон выдался по-настоящему жарким, как в прямом, так и в переносном смысле.

Союз профсоюзов России (СПР) принял в свои ряды новые организации. Наблюдается положительная динамика увеличения членского состава.

СПР регулярно проводит по всей стране семинары в рамках социально ориентированного проекта «Развитие социального партнёрства и защита прав работников».

Политические события, заполнившие эфиры телеканалов и страницы газет, безусловно, представляют большой интерес для дискуссий. Отдельно следует отметить такое грандиозное событие как чемпионат мира по легкой атлетике, прошедший с 10 по 18 августа в Москве.

Союз профсоюзов России от всего сердца поздравляет нашу сборную, триумфально завершившую чемпионат. Российские спортсмены заняли первое место по количеству золотых медалей, обогнав в последний день сборную США. Победа далась нашим атлетам в тяжелой и изнурительной борьбе, но спортсмены, проявив пробиновый характер, стойко выдержали все испытания.

Мы гордимся российскими спортсменами и знаем, что самые главные достижения и рекорды еще впереди!

Генеральный секретарь СПР  
Е.А.Куликов

## В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЯ  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ стр. 2

ВЫСТУПЛЕНИЯ  
И ДОКЛАДЫ стр. 3

АНАЛИТИКА стр. 4

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ВЗГЛЯД стр. 5

ПРАВОВАЯ  
КОНСУЛЬТАЦИЯ стр. 6

СОБЫТИЯ  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ стр. 7

ОТДОХНИ стр. 8

Начало на стр. 1

И, наконец, третья причина. Направления, определенные Указами Президента России, предусматривают создание и модернизацию 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году, увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4–1,5 раза и существенное увеличение средней заработной платы работников бюджетной сферы, отвечают ожиданиям большинства граждан страны на существенное улучшение их жизненного уровня. Это свидетельствует, что лидер страны выбрал курс на оценку качества экономики с позиции формирования человеческого капитала.

Соответственно, происходящее сейчас в сфере оплаты труда мы вправе расценивать как саботаж Указов Президента со стороны чиновничества и работодателей.

Следовательно, наши требования политически обоснованы.

Общероссийское объединение профсоюзов «Союз профсоюзов России», поддерживая идеи, изложенные Президентом, неоднократно заявляло и

выступало за радикальное увеличение доли фонда оплаты труда в валовой выручке от реализации продукции, которое позволит разрешить многие конфликтные ситуации и, более того, будет способствовать росту покупательной способности населения и, как следствие, подъему экономики страны.

Поэтому наши требования направлены на оздоровление экономики России.

И крайний тезис по этому поводу.

В отличие от официальных профсоюзов, мы в свое время поддержали идею Президента по поводу внедрения производственных советов на предприятиях, что являлось продолжением нашей инициативы по развитию экономической демократии. Смысл здесь простой, если развитие России мы признаем как наше ОБЩЕЕ ДЕЛО, то решить проблему конкурентоспособности промышленности, экономики и страны в целом возможно в ситуации, если эта идея по своей сути овладеет массами и побудит их к инициативным, творческим, совместным и эффективным действиям.

Исходя из логики сказанного, существенным фактором для решения

такой задачи может стать условие, когда государство (власть) и профсоюзы (трудящиеся, как носители инновационного поведения) должны будут согласовывать целеполагания общественного развития и мотивации граждан для активного участия в реализации задач, поставленных властью (общественный договор, как регламент экономической демократии). Такой механизм должен работать как в масштабах государства, так и в масштабах предприятия. Данный механизм и должен являться сутью функционирования производственных советов.

Но сегодня внедрение производственных советов стало такой же профанацией, как и существующее фиктивное социальное партнерство. Работник, как и объединения работников, не стали партнерами власти и работодателей в достижении общих целей, мы по-прежнему по разные стороны баррикад. По этому поводу уместно упомянуть слова заместителя главного редактора журнала «Человек и закон» Н.Н.Бондаренко: «... существует стереотип, согласно которому модернизация – это исключительно компетенция руководителей

страны, руководителей предприятий. Позволю себе не согласиться.

Как никогда, российские работники нуждаются в достойном труде, который приносит достаточный заработок и моральное удовлетворение. Как никогда, российские работники нуждаются в справедливости, справедливой кадровой политике, упразднении кастовости и кумовства, как жвачина разрушающие российские предприятия, разрушающие трудовые российские традиции. Как никогда, российские работники нуждаются в создании на предприятиях механизмов, которые позволят им реализовать свои таланты во благо своего предприятия, России».

Но внедрять принципы партнерства, принципы экономической демократии может только руководитель, так как иные субъекты экономической деятельности не обладают такими полномочиями.

Пока такой воли не наблюдается ни в масштабах страны, ни в масштабах большинства предприятий.

Поэтому мы и настаиваем на повышении доходов работников!

ИСПОЛКОМ СПР

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР БАЛЛОТИРУЕТСЯ В ГУБЕРНАТОРЫ



Председатель Владимирского регионального союза СОЦПРОФ — территориального объединения профсоюзных организаций СОЦПРОФ И. П. Шубников стал кандидатом в губернаторы Владимирской области. Соответствующее постановление о выдвижении подписал Г. Ю. Семин, лидер политической партии «Патриоты России», в которой состоит И. Шубников.

Союз профсоюзов России поддерживает кандидатуру Игоря Павловича Шубникова и желает ему удачи на предстоящих выборах!

## ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ТАТАРСТАНА СООБЩАЕТ...

**Работники организации обдуманно и взвешенно объединились в свободный профсоюз, решив планомерно и заблаговременно обезопасить свои трудовые права при помощи правовых технических инспекторов и просто опытных юристов — практиков профсоюзного объединения.**

Объединение профсоюзов Татарстана, входящее в Союз профсоюзов России (СПР), в августе приняло в свои ряды первичную профсоюзную организацию ООО «Телеком Энерджи Групп».

Работники этой организации обдуманно и взвешенно объединились в свободный профсоюз, решив планомерно и заблаговременно обезопасить свои трудовые права при помощи правовых технических инспекторов и просто опытных юристов - практиков профсоюзного объединения. В соответствии со ст. 18 Федерального Закона «Об общественных объединениях», Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст. ст. 29–32, 370–378 ТК РФ, при личной помощи и участии председателя Объединения профсою-

зов Татарстана Н.И.Миленко, была образована Первичная профсоюзная организация работников ООО «Телеком Энерджи Групп».

Уведомление работодателю о создании новой профсоюзной единицы отправлено руководству предприятия.

В соответствии с протоколом Учредительной конференции от 08 августа 2013 года было решено избрать местный комитет (МК), который является выборным представительным органом названной профорганизации в составе: председателя МК – Позняковой Римы Сафатовны, заместителя председателя МК – Паршонок Олега Александровича. Ревизором избрана Салимова Сююмбика Фанисовна.

Пресс-служба ОПТ

## СЕМИНАР В ЛИПЕЦКЕ

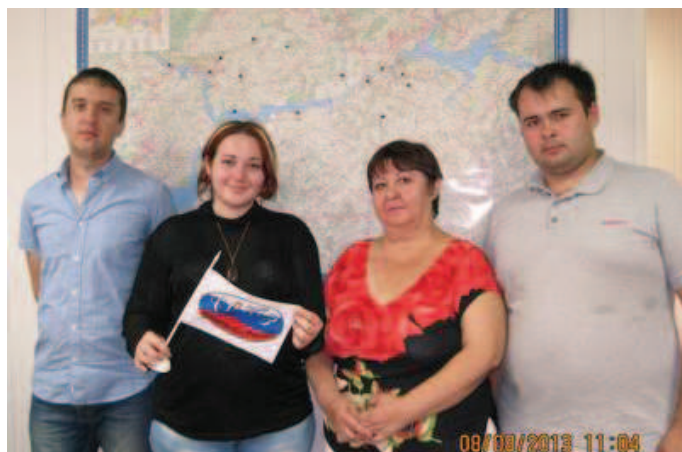
**Союз профсоюзов России продолжает цикл семинаров по обучению профсоюзного актива.**

Очередной обучающий семинар в рамках проекта по реализации гранта «Развитие социального партнерства и защита прав работников» СПР провел в Липецке. Проект носит социально ориентированный характер и направлен на разработку и осуществление практических мер по повышению экономических и правовых знаний членов профсоюза.

Перед участниками с докладами выступили Генеральный секретарь

СПР Е. А. Куликов и Первый заместитель Генерального секретаря СПР О. А. Волков.

Темы, обсуждаемые на семинаре, затрагивали вопросы приобретения навыков профсоюзной и правозащитной работы, навыков ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров, а также приобретения и использования лидерских качеств.







### Нужно приучать мигрантов к соблюдению законов.

Сотни нелегальных мигрантов, оказавшиеся на территории палаточного лагеря в московском районе Гольяново, являются нарушителями законов РФ. Они заслуживают гуманного обращения, но должны покинуть страну

«Ситуация с соблюдением прав мигрантов, безусловно, заслуживает пристального внимания со стороны правозащитников, — говорит руководитель Российского профсоюза работников строительных специальностей и сервисных организаций В. П. Шапошников. — Но многие при этом забывают, что эти люди — нарушители законов РФ. Нелегальная миграция является тормозом для экономики, это питательная среда для коррупции, теневого рынка и куда более серьезных нарушений прав человека.

## ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ СПР ВЛАДИМИР ШАПОШНИКОВ О МИГРАЦИИ

в соответствии с законом, как считает член Совета по развитию гражданского общества и правам человека при президенте России, вице-президент Союза профсоюзов России Владимир Шапошников.

«Ситуация с соблюдением прав мигрантов, безусловно, заслуживает пристального внимания со стороны правозащитников, — говорит руководитель Российского профсоюза работников строительных специальностей и сервисных организаций В.П.Шапошников.— Но многие при этом забывают, что эти люди - на-

рушители законов РФ. Нелегальная миграция является тормозом для экономики, это питательная среда для коррупции, теневого рынка и куда более серьезных нарушений прав человека.

Нелегальные мигранты зачастую соглашаются на рабские условия труда и проживания, эти люди развращают многих наших работодателей, привыкающих к дешевой и бесправной рабочей силе. Многими миллиардами рублей исчисляются недополученные нашим бюджетом налоги, а теперь налогоплательщики должны

будут еще и оплатить депортацию нелегалов на родину.

Мы должны делать все для того, чтобы мигранты и работодатели в России были заинтересованы только в легальных трудовых отношениях. Тогда в возникновении подобных палаточных лагерей не будет потребности. Вместе с тем, считаю, что права этих людей должны соблюдаться в полном объеме. Это касается и условий проживания, и питания, и медицинской, и правовой помощи. Пусть они приезжают к нам снова через некоторое время, но уже на законных основаниях».

## НОВОСИБИРСК: ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

В рамках широкомасштабного цикла мероприятий по обучению профсоюзного актива Союз профсоюзов России (СПР) провёл в Новосибирске семинар «Развитие социального партнёрства и защита прав работников».

Перед участниками семинара выступили модераторы: Генеральный секретарь СПР Куликов Евгений Александрович, Генеральный инспектор труда СПР Храмов Сергей Владимирович и Миловидов Юрий Николаевич – ведущий научный сотрудник Международного института экономики и права, кандидат исторических наук.

В семинаре принимали участие лидеры и члены профсоюзных организаций, входящих в СПР, из Новосибирска, Омска, Томска, Кемерово, Абакана. СПР стремится обогатить

своих активистов современными знаниями в области трудового права, передать им практический опыт ведения коллективных переговоров, согласования интересов, так как эффективное социальное партнёрство возможно только при строгом и грамотном соблюдении трудового законодательства.

Этому и был посвящён семинар профсоюзного актива Сибирского федерального округа.

Пресс-центр СПР



## РЯДЫ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ РАСШИРЯЮТСЯ



На заседании Центрального Совета (ЦС) Союза профсоюзов России (СПР), в котором приняли участие руководители СПР и лидеры членских организаций, Генеральный секретарь СПР Е.А.Куликов, озвучил перед собравшимися заявление председателя территориального объединения профсоюзных организаций Омской области «Союз профсоюзов Омской области» о ее вхождении в состав СПР. ЦС СПР единогласным решением принял это предложение.

Исполнительному комитету СПР было поручено осуществить все необходимые процедуры для оформления «Союза профсоюзов Омской области» в качестве членской организации СПР.

## ЗА ЧЕРТОЙ...

На самом деле, фактически к категории бедных должно относиться едва ли не большинство трудящегося населения страны. И все это — на фоне рекордного даже в мировых масштабах числа миллиардеров...



Около 20 миллионов человек находятся в России за чертой бедности, что на 500 тысяч больше, чем в прошлом году, говорится на официальном сайте Росстата.

По данным источника, с одной стороны, в стране вырос прожиточный минимум, однако для роста благосостояния граждан ничего не делается. Работающие люди получают маленькие зарплаты, теряют возможность подрабатывать, а цены на товары первой необходимости растут быстрее общей инфляции.

Как стало известно, величина прожиточного минимума в первом квартале 2013 года в целом по России составила 7 тысяч 95 рублей, что на 12,5% выше аналогичного показателя в прошлом году (6 тысяч 307 рублей). Уровень инфляции за последние 12 месяцев составил 6,8%. При этом количество бедных выросло на 500 тысяч человек. В первом квартале 2013 года за чертой бедности находились 13,8% населения.

От себя отметим, что на самом деле речь в данном случае идет не о бедности, а о самой настоящей нищете, поскольку за точку отсчета берется так называемый "прожиточный минимум". Любой житель России знает и понимает, что прожить на такой "минимум" совершенно невозможно. На самом деле, фактически к категории бедных должно относиться едва ли не большинство трудящегося населения страны. И все это - на фоне рекордного даже в мировых масштабах числа миллиардеров...

## ПОЛНЫЙ ОТЧЁТ: ПО ДОХОДАМ И РАСХОДАМ

Глава российского правительства Дмитрий Медведев на традиционном совещании с вице-премьерами утвердил список из 29 государственных компаний, корпораций, организаций, бюджетных учреждений, унитарных предприятий и фондов, которые будут отчитываться не только по доходам, но и по расходам.

Нововведение является логическим продолжением закона «О противодействии коррупции», так активно обсуждаемого в высших эшелонах власти. В конце июня премьер-министр говорил о том, что сведения, предоставляемые руководством компаний, должны быть абсолютно прозрачны. Также Медведев высказал предложение о создании единого информационного ресурса, в котором бы хранилась информация о доходах и расходах государственных компаний и естественных монополий.

По словам премьера, действия руководителей этих 29 компаний и организаций соответствуют критериям оценки государственных служащих и должны оцениваться с тех же самых позиций.



Докладывать о расходах будут непосредственно руководители предприятий, их заместители и главные бухгалтеры. Аналогичные данные должны предоставлять их супруги и несовершеннолетние дети.

Стоит отметить, что помимо «Росатома», ИТАР-ТАСС и «Олимпстроя», в итоговый список вошло ОАО «РЖД» — одна из крупнейших государственных компаний. По официальным данным, в 2012 году оно выплатило членам правления 2,5 млрд. рублей, что на 40% больше, чем в 2011 году. При этом чистая прибыль за аналогичный период снизилась на 54%. Выплаты руководителям ОАО «РЖД», таким образом, превысили доходы членов правления «Газпрома».

Межрегиональный профсоюз железнодорожников (МПЖ) полностью поддерживает принятие данных дополнений к закону «О противодействии коррупции». Введение подобных мер, позволяющих контролировать финансовые потоки глав крупных государственных компаний, чрезвычайно актуально в условиях последних скандалов, связанных с руководством ОАО «РЖД».

На сайте МПЖ неоднократно публиковались материалы о незаконных ликвидации предприятий, когда людей оставляют без средств к существованию; о давлении на членов профсоюза и многочисленных санкциях налагаемых на них по сфабрикованным делам; о постановлениях и указах «сверху», которые уничтожают своей недальновидностью и непрофессионализмом всю сеть стальных магистралей.

МПЖ считает, что необходимо усилить контроль не только над управляющими ОАО «РЖД», но и над многочисленными начальниками локальных подразделений, утвержденных Якуниным для «развития» железных дорог России...

Пресс-служба МПЖ

## О ПРОБЛЕМЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ДОРОГАХ



**В коридорах власти ведутся разговоры о введении новых правил для иностранных водителей – для работы на территории нашей страны они будут должны пройти переобучение и получить удостоверения российского образца.**

Страшные аварии с участием общественного транспорта, происходящие в последнее время на дорогах нашей страны, вынудили чиновников начать разработки новых предупредительных мер, которые смогут предотвратить подобные происшествия.

Стало известно, что в коридорах власти ведутся разговоры о введении новых правил для иностранных водителей – для работы на территории нашей страны они будут должны пройти переобучение и получить удостоверения российского образца.

Сразу же возникают вопросы относительно предполагаемых нововведений. Исходя из элементарной экономической логики, все расходы на переобучение водителей будет вынужден взять на себя работодатель. А как он будет возмещать подобные расходы? Ответ на поверхности – за счет увеличения цен на перевозку товара. В итоге пострадает рядовой покупатель.

В интервью газете «СПР – Рабочая сила» Председатель центрального совета Межрегионального профсоюза водителей-профессионалов (МПВП) А. В. Котов отметил, что предложенные чиновниками меры не дадут положительного эффекта.

Если всем иностранцам выдадут новые права российского образца, то

отличить действительно квалифицированного водителя от новичка будет просто невозможно. По мнению лидера профсоюза, логично было бы обменять иностранные права на российские с сохранением стажа и квалификации водителя.

Непосредственно затрагивает проблему безопасности на дорогах и тема установки тахографов. Стоит напомнить, что Минтранс России была разработана процедура оснащения данными устройствами отдельных категорий транспортных средств. Порядок применяется к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим на территории РФ деятельность, связанную с эксплуатацией транспортных средств (ТС) при коммерческих перевозках пассажиров и грузов.

По данным Росавтотранса, в стране насчитывается 6,6 млн. машин, занятых в сфере коммерческих перевозок. В настоящий момент в России насчитывается 178 мастерских, устанавливающих тахографы. Хотя, в конце апреля, Сергей Сухарев, руководитель Росавтотранса, обещал к началу 2014 года создать 2000 подобных мастерских...

Оснащение некоторых видов транспортных средств тахографами необходимо, в первую очередь, для повышения уровня безопасности на дорогах. К сожалению, предложения чиновников не доработаны до конца, не учтено мнение перевозчиков и профсоюзных организаций. Из-за непродуманности необходимо, по сути, нововведение сразу после публикации вызвало негативные оценки. Только совместными усилиями властей, работников грузоперевозок и профсоюзов можно выработать актуальный проект нового закона, который бы устроил все стороны.

Юрий Нечаев



## ПРОФСОЮЗ КРАСНОДЕРЕВЩИКОВ: О НАБОЛЕВШЕМ...

**Возрождали Храм Христа Спасителя, реставрировали Кремль, Манеж, Вернисаж в Измайлове, МГУ, Большой Театр, ряд церквей, делали кабинет и актовый зал Верховному главнокомандующему в Генштабе и ряду министров (верней сказать, переделывали итальянские шедевры). А сколько было коттеджей, дворцов и замков! И все это – в качестве дешевой рабочей силы.**

Столяр-краснодеревщик, как и, например, слесарь-лекальщик, является элитным сегментом на рынке труда. В прошлом цари да бояре приглашали из-за границы мебельных дел мастеров, за мастерство давали вольную крепостным краснодеревщикам – чтобы развивали мебельное искусство в России.

Сейчас в России как никогда возрос спрос на наши изделия, на наше искусство, но, к сожалению, делается все, чтобы превратить нас, краснодеревщиков, опять же в холопов.

Чтобы устоять на этом рынке, мы вынуждены работать по 12-14 часов в сутки, спать на верстаках. Месяцами, а то и годами не видеть семьи.

Нами восхищаются директора музеев, светила от искусства. Ликуют прямо, что нашлись мы, решившиеся возродить и развить Российскую школу мебельного искусства, затюканную иностранными поделками. Приглашают нас на различные конференции, водят к нам зарубежных коллег. Четыре раза снимало нас телевидение, раз пятнадцать печатали про нас в прессе. Тут же нам сочувствуют, ссылаясь на какие то обстоятельства в стране, жалуют нас. Нам Бог дал дарование, а в связи с какими-то «обстоятельствами» нас оценивают и обманывают. Да еще и ненавидят, уже сконцентрированной, оформившейся навсегда, ненавистью.

За все прошедшие годы начала 21 века на малой родине цена нашему труду «пятерка» в месяц. Здесь же, в столице, мы сколько лет кружимся вокруг «тридцатки». За этот период даже в общественных туалетах цена в десять раз возросла.

Мы оставляем на своих жен хулиганских детей, больных матерей и едем, куда диктуют эти «обстоятельства».

Возрождали Храм Христа Спасителя, реставрировали Кремль, Манеж, Вернисаж в Измайлове, МГУ, Большой Театр, ряд церквей, делали кабинет и актовый зал Верховному главнокомандующему в Генштабе и ряду министров (верней сказать, переделывали итальянские шедевры). А сколько было коттеджей, дворцов и замков! И все это – в качестве дешевой рабочей силы.

Строительство любого сооружения – это не только радость новоселья. К сожалению, это еще и полное разочарование, горе, и лютая ненависть производителей. СОЗИДАТЕЛИ!

Все существующие инстанции по развитию нашего производства советуют нам участвовать в конкурсах. Хотя мы и обращаемся к ним, именно им прекрасно известно, что, по ряду причин, мы не в состоянии участвовать в этих конкурсах. Это же они и придумали, что для участия в различных конкурсах, нужно иметь не столько мастерство, сколько деньги. А за наши деньги мы, по условиям этих конкурсов, даже заборы красить не в состоянии.

Один, весьма высокопоставленный чиновник (поставленный именно что-

то там возрождать, развивать, сохранять), любясь нашими произведениями, в конце нашей встречи заявил, что китайцы сделают и быстрее, и дешевле. Вот как? Чтобы производить что-то в России, мы должны китайцами стать!..

Он не сравнил нас ни с немцами, ни с англичанами (которые по сей день заманивают нас своими гонорарами, обещают каждому мастеру краснодеревщику по пять тысяч фунтов в месяц, но в Лондоне). Он сравнил нас с самыми низкооплачиваемыми бедолагами...

Вместо того, чтобы думать о творчестве, искусстве, мы тупо идем наговор с вроде-бы официальными структурами и откровенными аферистами. В немых условиях, на положении гастарбайтеров, вместе с ними, мы вынуждены работать на тех, у кого связи и кто делает на нас деньги.

Называют они себя посредниками. Да не посредники это, а посредственности! Присосавшиеся, в свое время, к этой кормушке. Они ничего не умеют, ничего не создают, ничем никому не помогают. Они делают нам на сайты рассылки с обшипанными до минимума в различных инстанциях предложениями об исполнении заказов. И, при этом, мы должны еще и сами себя обесценить. Не дай Боже запросить, в графе «зарплата» лишнюю «пятерку». Все – заказа тебе не выдать.

ОНИ ЗНАЮТ ВСЕ! Не нравится? Чехи отсюда! Вон на каждый вокзал по 2-3 состава приходят, да по 10-12 автобусов. И большая часть пассажиров в них это они, СОЗИДАТЕЛИ!

Лидирующие дизайн-студии, захватившие во времена разрухи эту нишу, заключили договора с иностранными фирмами, и по сей день вынуждены по условиям контрактов продвигать на рынок их продукцию. Они обесценивают нас, заявляя, что достойных мастеров в России нет.

Уверяю всех, что есть! Очень много! И очень талантливых!

Только некоторые из них в плену Московском, некоторые в полоне Нижегородском, некоторые под игом Татарстанском, можно сказать, за харчи батрачат.

Нам бы тоже Родину любить, конечно, хотелось! Созидать для неё! Долг отдать ей необходимо, так как мы ей сильно задолжали. Но у нас нет возможности даже налоги платить. За нас все это какие-то проходимцы делают, подавая в налоговые филькины грамоты.

Везде, как по сценарию, очень внимательно выслушивают мое обращение, читают бизнес-план, любуются образцами. Исходя из важности предложенного, в разговоре затрагивают интересы страны, говорят о прогрессе, затрагивают экономику. Упомянут про какую-то демократизацию, нано технологии и занятость населения. В общем, много чего говорят. Но все это до тех пор, пока не узнают, что кроме этих идей за мной нет «крыши». Вот тут сразу все встает на свои места. И больше ему не нужно радеть за инте-

рессы страны. Дальше идет уже не диалог, а «базар по фене». Обязательно, с парой наглядных примеров, из которых ему, в отличие от меня - дурака, удалось выкрутиться. Можно сказать, сразу из кармана деньги достает – не считая, на стол бросает. По барски. Очаровывает! И уже не надо ни с кем ничего согласовывать, как до этого планировалось. И помещение у него, оказывается, есть, и он уже точно знает, куда продукцию нашу будущую девать, и как мы с ним деньги делить станем. И, главное, что нужно налоговикам, при случае, сказать. Только отношения наши он никогда не узаконит. Иди вон в сарай, где у него гастарбайтеры живут, и твори.

И ведь какой парадокс: обычно богатый человек, месяц или синьор, заказывает роскошную вещь для того, чтобы похвастать перед окружением ее дороговизной. А наш отечественный «браток» – для того, чтобы поведать о том, как кинул мастеров, не расплатившись с ними за работу!..

Вот он я, не заплативший в этой жизни и рубля налогов. И даже не знаю таких, кто бы это делал. И говорю я об этом не где-то там, на кухне, себе подобным, а весьма компетентным именно по этим вопросам инстанциям.

Мне 64 года, и так сложилось, что не прожил я в этой жизни и дня по за-

Прочертили черту прожиточного минимума, и решили все проблемы.

Вот поэтому мы и организовали Московский профсоюз краснодеревщиков, вступив в Союз профсоюзов России. Чтобы бороться с этим беспределом и вырвать из этих «обстоятельств» мастеров-краснодеревщиков.

Сейчас едут к нам итальянцы, увидевшие наши произведения и решившие создать с нами совместное производство. Серьезные переговоры проведены с американцами, желающие влить в нас средства.

Но узнала про нас и Родина... Это ж как же мы, не имея ни одного дармоеда на шее (то бишь «крыши»), умудрились арендовать, да целых шесть лет, с ни разу не повышенной арендной платой, помещение у структуры «Почта России»? Да «Агу!» их, на улицу! Приехали хлопцы из безопасности ФГУП «Почта России» и вышвырнули нас из цеха, как щенков, прямо под дождь. Дали нам два дня на эвакуацию.

Им все равно, что у нас дорогостоящее и довольно-таки габаритное оборудование, что более 15 кубов ценных пород дерева. Что мы из их сарая сделали пригодное для производства помещение, вложив немало своего труда и средств. Что у нас обесчечены работой почти полсот-



конам. В советское время занимался запрещенным тогда частным производством, был «цеховиком», если кто помнит. Раньше не получалось жить по закону. А сегодня, чтобы соблюсти законы, недостаточно иметь мастерство, образование, талант. Нужно иметь еще ряд отрицательных качеств, так как нужно постоянно вступать в какие-то сговоры, сочинять уму непостижимые договоры, брать в долю ряд дармоедов. Кто-то потом их как-то так, выборочно, разоблачает, выявляет миллионные, даже миллиардные махинации. Но ни в одной структуре, ни разу даже не подумали, что доля этих сумм списана якобы на зарплаты нам, производителям.

Хотелось бы спросить дорогостоящих «коллег», есть ли где в России тот верстак, за который бы встал человек и, воспользовавшись своим дарованием, образованием, мастерством ЗАРАБОТАЛ столько, сколько он СТОИТ?!

Нет! Ни один из вас не найдет такой верстак. Не предусмотрено пока что в России деньги зарабатывать!

На это есть на это ряд абракадабр, чтобы «объяснить» нам, что мы не стоим! Столько, сколько стоим!

ни мастеров, ответственность перед которыми лежит не на начальстве, а на нашем профсоюзе. Что у нашего производства есть обязательства перед заказчиками, грозящих сейчас штрафными санкциями. Было, оказывается, предписание свыше.

Но мы же обращались по этому поводу к весьма высокопоставленным чиновникам, которые чуть ли не клятвенно уверили нас разобраться в этом безобразии. Да и местное руководство обещало поспособствовать. Но все это оказалось усугубляющим обстоятельством. Как это мы посмели что-то там булькать против команды?!

И все это сделано лишь для того, чтобы повысить цену на аренду цеха, восстановленного нами же из руин...

*С искренней надеждой на успех,  
А.Д.Корольков,  
Председатель Комитета Московского профсоюза краснодеревщиков СПР*

**Редакция газеты посчитала необходимым оставить без изменений авторский стиль изложения материала для более объективного восприятия читателями.**

## «РЖД», ОПЯТЬ ДВОЙКА!

**Как оказывается, красной тряпкой для быка стал тот факт, что В. Ануфриев и Д. Коробицын состоят в Межрегиональном профсоюзе железнодорожников (МПЖ). Чтобы усмирить излишне активных, по мнению начальства, работников, было принято решение намеренно не допускать их до управления электровозами.**

В июле 2013 года в городе Камышлов Свердловской области состоялось судебное заседание по иску машинистов электровозов. Ответчиком, уже по традиции, стало ОАО «РЖД».

Умело используя букву закона, начальство эксплуатационного локомотивного депо «Камышлов» Свердловской дирекции тяги Свердловской железной дороги отстранило от работы В.Г.Ануфриева и Д.В.Коробицына, машинистов электровозов, со стажем работы свыше 10 лет. Продолжается этот произвол более года. Может возникнуть вопрос, за что же машинисты были отстранены от работы на такой длительный срок?

Как оказывается, красной тряпкой для быка стал тот факт, что Ануфриев и Коробицын состоят в Межрегиональном профсоюзе железнодорожников (МПЖ). Чтобы усмирить излишне активных, по мнению начальства, работников, было принято решение намеренно не допускать их до управления электровозами. Руководство депо полностью изменило вопросы зачета по электробезопасности, которые должны проходить все машинисты.

При проведении проверки знаний и навыков по электробезопасности комиссией в структурных подразделениях ОАО «РЖД» правовой нормой, регулирующей проведение проверки, является Приказ Минэнерго РФ от 13 января 2003 г. № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей». В частности, пункт 1.4.37 гласит: «Проверка знаний

каждого работника производится индивидуально. Для каждой должности (профессии) руководителем Потребителя или структурного подразделения должен быть определен объем проверки знаний норм и правил с учетом должностных обязанностей и характера производственной деятельности работника по соответствующей должности (профессии), а также требований тех нормативных документов, обеспечение и соблюдение которых входит в его служебные обязанности».

Приведем пример одного из вопросов – «Норма содержания нелетучего осадка после прокаливания, % не более в свежей разведенной кислоте для заливки в аккумулятор». В обязанности машиниста не входит заливка кислоты в аккумуляторную батарею, тем более, не требуется знать норму летучего осадка, соответственно, ему

нет никакой необходимости знать особенности этой процедуры. Но руководство, видимо, считает иначе...

Ануфриев и Коробицын обратились за помощью к МПЖ. Профсоюз стал инициатором обращения с иском в суд. В кратчайшие сроки были подготовлены необходимые документы. К намеченной дате судебного заседания в Камышлов прибыли Е.А.Куликов, Председатель МПЖ, Д.И.Русинович-Русак, Правовой инспектор МПЖ, А.Н.Волегов, Председатель территориальной организации МПЖ Свердловской железной дороги, и М.В.Сальников, Председатель первичной профсоюзной организации моторвагонного депо «Свердловск».

В суде представители профсоюза, как люди, разбирающиеся в железнодорожной специфике, попытались выяснить у ответчика, каким образом вопросы из заданий связаны с условиями работы машинистов. Было интересно узнать, действительно ли ОАО «РЖД» считает, что без знания характеристик разных типов аккумуляторов нельзя допускать работника в кабину электровоза? Представители ответчика заявили, что не разбираются в технических вопросах и попросили перенести заседание на 30 августа, чтобы успеть ознакомиться со всеми особенностями судебного разбирательства.

**Ситуация напоминает ответ двоечника по школьной доске, когда он, не выучив стихотворение, слезно упрасивает учителя дать ему возможность подготовиться к следующему уроку. Не правда ли смешно, что компания – лидер и фактический монополист**

**на железных дорогах присылает в суд людей, совершенно не разбирающихся в технических аспектах рассматриваемого дела? Неуважение проявляется не только к истцам, но и ко всей судебной системе.**

Данное судебное разбирательство снова поднимает на поверхность вопрос некомпетентности ОАО «РЖД» в кадровой политике. Нужно учитывать, что сегодня профессии, связанные с железной дорогой, популярностью у молодежи не пользуются. В таких условиях, всячески отмахиваясь от машинистов с 10-ти летним стажем работы, мягко говоря, недовольно. Люди, которые знают каждую особенность отечественных стальных магистралей, не должны ходить по судам в надежде вернуть свою зарплату.

Руководство ОАО «РЖД» тоже, наверняка, этого очень хочет, но денег пока хватает лишь на новые дворцы и проекты тоннелей под Беринговым проливом... Ах да! Еще же Олимпиада впереди! Нельзя ударить в грязь лицом перед туристами, захавшими на две недели в Сочи. Так что потеряйте пока – не все сразу!

Повторное заседание суда состоится 30 августа. Представители МПЖ снова отправятся в Камышлов, чтобы помочь отстоять честь машинистов. Будем надеяться, что юристам ОАО «РЖД» хватит месяца, чтобы, наконец, «выучить уроки».

Но это уже другая история... О ней мы напишем в следующем номере газеты. Следите за событиями.

Юрий



## ФЕДЕРАЦИЯ НЕНАСЫТНЫХ ПРОФБОССОВ РОССИИ

**Предлагаю впредь привычную аббревиатуру «ФНПР» расшифровывать не иначе, как Федерация ненасытных профбоссов России. Стыдно конечно за Россию, но что есть, то есть.**

Рядовые члены профсоюзов из Подмосквы прислали в ПРОФЦЕНТР Постановление Десятого Арбитраж-

ного Апелляционного Суда от 02 августа 2013г., в соответствие с которым Обществу с ограниченной ответственностью «Новое Тишково» отказано в удовлетворении иска к администрации Пушкинского муниципального района Московской области на приобретение земельного участка площадью 85,5га. за 2,5% кадастровой стоимости.

Данное Постановление вольно или невольно раскрывает одну из

схем законоподобного отчуждения (люди говорят проще - воровства) недвижимого профсоюзного имущества, которой, как я полагаю, ненасытные профбоссы пользуются по всей стране на протяжении уже более 20 лет. Из Постановления по существу видно, как некогда профсоюзный санаторий «Тишково» – один из многотысячных объектов общепрофсоюзной собственности по воле нескольких профсоюзных начальников превращается сначала в частное учреждение, а затем в ООО «Новое Тишково». Но профбоссам одних зданий мало, им ещё нужна дорогостоящая подмосковная земля, которая сулит баснословные барыши, если в дальнейшем её использовать под застройку частными коттеджами. Не случайно, по-видимому, один большой участок курортной зоны был заранее поделён на 16 отдельных кусков, что также следует из текста Постановления суда. А территория санатория находится всего в 36 км от Москвы в живописной лесопарковой зоне, окружённой Пестовским и Учтинским водохранилищами (о том, как и с какой целью профбоссы банкротят санаторий «Тишково» читайте на сайте ПРОФЦЕНТРА материал под

названием «Оборотни в профсоюзах» от 22.02.2013г.).

Вот уж поистине жадность не имеет границ, но именно поэтому она рано или поздно губит каждого, кто не способен остановиться или кого вовремя не остановили. Очевидно, что профбоссы неминуемо скатываются в пропасть и самим им уже не остановиться. Непонятно, почему Президент страны, другие государственные, политические и общественные деятели до сих пор заигрывают с ненасытными профбоссами, зато понятно, почему в отношении профбоссовского беспредела сдержанны следственные органы.

Не дожидаясь, пока высокие покровители зажравшихся профбоссов дадут следственным органам соответствующую отмашку, предлагаю впредь привычную аббревиатуру «ФНПР» расшифровывать не иначе, как **федерация ненасытных профбоссов России**. Стыдно конечно за Россию, но что есть, то есть.

Юрий Миловидов —  
исполнительный директор Центра  
поддержки профсоюзов  
и гражданских инициатив,  
член профсоюзов СССР и России  
с 1974 года.





## ШЕСТОЕ ЧУВСТВО

110 лет Пятигорскому трамвайному управлению, а скорость движения с недавних пор водители обязаны определять «по внутреннему ощущению»...

В рамках семинара «Самоорганизация работников для защиты трудовых прав и ведения коллективных переговоров с работодателем», организованного Союзом Профсоюзов России (СПР) для профсоюзного актива в Пятигорске, состоялся диалог с членами профсоюза – работниками Пятигорского МУП «Горэлектротранспорт». В разговоре выяснилось, что основная масса работников предприятия являются пока членами профсоюза, название которого они не знают, но которому регулярно платят членские профсоюзные взносы, «добросовестно» удерживаемые из их заработка работодателем.

Из содержания коллективного договора выяснилось, что этот профсоюз носит название «Общероссийский профсоюз жизнеобеспечения» Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

Так как Общероссийский профсоюз жизнеобеспечения, по-видимому, не обеспечивает достаточный уровень защищенности своих членов, то, наверное, поэтому при разработке положения об оплате труда в МУП ГЭТ использовалось Отраслевое тарифное соглашение другого ФНПР-овского профсоюза – Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. При этом с существенными для работников убытками. Так, минимальная тарифная ставка в 2011 году была предусмотрена этим соглашением 5400 рублей, а по коллективному договору МУП ГЭТ она 2100 рублей, затем была поднята до 3500 рублей. Более того, предусмотренные соглашением повышающие коэффициенты занижены «писателями» проекта этого коллективного договора. А утвердивший их единолично председатель профкома первичной профсоюзной организации МУП ГЭТ Григорьевский

**В разговоре выяснилось, что основная масса работников предприятия являются пока членами профсоюза, название которого они не знают (ФНПР), но которому регулярно платят членские профсоюзные взносы, «добросовестно» удерживаемые из их заработка работодателем.**

в детали положений коллективного договора, ухудшающего положение работников не на рубль-два, а в значительные разы, не вдавался – утвердил и все тут... Да будет так! Как говорится, Амины! Не спорить же из-за таких мелочей с работодателем и администрацией города... Так можно и работы лишиться... Зам. директора по кадрам все же, и одновременно – защитник трудящихся.

Путаница в профсоюзных структурах, «степенях заслуг» перед членами профсоюза, привела к тому, что работники Пятигорского МУП ГЭТ оказались в ситуации, когда нарушение их трудовых прав стало нормой для работодателя, органов социальной защиты, зарегистрировавших коллективный договор, и Государственной инспекции труда. Которые, как говорят руководители МУП ГЭТ, многократно проводили проверки соблюдения норм трудового законодательства на предприятии и нарушений не обнаруживали.

Как можно не видеть такое?!

Но как тогда понимать то, что при минимальной тарифной ставке, установленной в 2011 году Общероссийским профсоюзом жизнеобеспечения в 4 189 рублей 83 коп., в МУП ГЭТ установлена ставка в 3 100 рублей.

Есть и другие насущные для работников проблемы.

Например, сидения для водителей давно утратили способность регулироваться под их рост, наклон спины, длину ног. Водители трамваев работают без спидометров. «Скорость должна определяться лично водителем, по внутреннему ощущению» - именно так на одном из собраний было сказано начальником эксплуатации МУП ГЭТ.

У большинства работающих в МУП ГЭТ трудовых договоров нет, как раньше этого не предусматривалось, а у вновь прибывших работников трудовые договора носят односторонний, формальный характер, предусматривающий только обязанности и ответственность работника.

Именно по внутреннему убеждению главного экономиста, сидящего в комфортабельном облюбованном кабинете за много километров от рабочего места водителя, присвоившего себе право оценивать «по внутреннему убеждению» культуру обслуживания водителем пассажиров, водители трамваев лишаются четверти премии. А если любому начальнику в депо покажется, что с ним нетактично разговаривает водитель трамвая, то водитель будет лишен половины премии.

Условия труда работы водителей и кондукторов МУП ГЭТ считаются вредными. Только за последние два года двое из водителей ушли на пенсию по инвалидности.

За признанием заболелых, полученных работниками в результате профессиональной деятельности, ФНПР-овские профбоссы не боролись.

Обязательный медосмотр на предприятии работники проходят, фактически, за два-три дня, а оплата производится только за один день.

В мае 2013 года из МУП ГЭТ были уволены 11 женщин-кондукторов, не желающих работать с кассовыми аппаратами, введение которых руководителями ГЭТ-а назвали изменениями технологических условий.

Именно наличие технологических изменений и предстоит доказать в суде работодателю в судебном споре с



бывшими работниками, которые подали в суд на незаконное увольнение.

На защиту незаконно уволенных работниц встала недавно созданная в Пятигорском МУП ГЭТ первичная профсоюзная организация Межрегионального профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства, председателем которой является Ольга Сыскова. Боевой лидер, выявивший все вышеуказанные нарушения трудового законодательства.

Ольгу Сыскову, ее бесстрашных членов профсоюза приехали поддержать и научить методам ведения переговоров с работодателем, борьбы за трудовые права, защите трудовых прав и представлению интересов членов профсоюза Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов, руководитель ПРОФЦЕНТРА Юрий Миловидов и представитель СПР по СКФО Галина Пасечник.

Пострадавшим от незаконного увольнения, во исполнение решения СПР о создании Фонда защиты профсоюзных лидеров, была оказана значительная материальная поддержка.

У работников МУП ГЭТ появилась реальная возможность выбора профсоюза.

Быть с теми, кто защищает их права, представляет и отстаивает их интересы по достойной заработной плате, условиям труда и сохранению рабочих мест, либо формально остаться в том профсоюзе, который согласился закрепить нарушение их трудовых прав в коллективном договоре, действующем в МУП ГЭТ.

*Правовая инспекция СПР по КМВ*

## ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ



Этим летом на перегоне Ерал – Симская Куйбышевской железной дороги был совершен наезд грузового поезда с электровозом на посторонний предмет, лежащий за выходными стрелками станции Ерал в колее. Только благодаря бдительности и чётким действиям

локомотивной бригады под управлением машиниста В. А. Федорова и помощника машиниста Н. А. Крохина (на фото), принявшей все возможные меры, удалось не допустить крушение поезда. Они увидели посторонний предмет, и машинист применил экс-

**Только благодаря бдительности и чётким действиям локомотивной бригады под управлением машиниста В. А. Федорова и помощника машиниста Н. А. Крохина, принявшей все возможные меры, удалось не допустить крушение поезда.**

тренное торможение, после чего поезд ещё 250 метров тащил под собой этот предмет, рискуя ежесекундно сойти с рельсы. Электровоз был повреждён, но машинист справился с ситуацией, и предотвратили крушение.

После остановки, доложив дежурным по станции и машинисту встречного чётного поезда о случившемся, Федоров и Крохин приступили к осмотру локомотива и поезда. На путях был обнаружен запасной резервуар, оторвавшийся вместе с кронштейном крепления от идущего впереди грузового поезда.

Бригада, проявившая бдительность и выдержку, состоит из членов Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ). Обидно, но локомотивную бригаду, предотвратившую крушение состава, не поощрили, несмотря на четкость и

слаженность действий. К сожалению, руководство не посчитало нужным провести собственное расследование причин происшествия. Хорошо хоть, что не стали искать виновных... А то, как всегда, был бы виноват «стрелочник», то есть, в нашем случае – машинист.

Такой подход к работе, когда начальство не поощряет работников за хорошие дела, лишь бы замолчать чрезвычайное происшествие, постепенно становится нормой на железных дорогах. Зато на этих же работниках может обрушиться шквал надуманных претензий только лишь в связи с тем, что они являются активными профсоюзными лидерами и своей деятельностью «засыпают песок в буссы» руководству...

*Пресс-служба МПЖ*

## ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

**Специалисты из «Сколково» представили список из 100 профессий, спрос на которые невероятно возрастет в ближайшие пару десятилетий, а также 30 видов деятельности, которые будут уничтожены техническим прогрессом.**

В исследовании подробно проанализировано текущее положение дел в самых разных сферах деятельности: от медицины и биотехнологий до строительства и индустрии товаров для детей. На основе полученных результатов, специалисты делают прогнозы относительно возможного изменения ситуации. Сроки прогнозирования: до 2020 г. и после 2020 г. В работе над проектом приняло участие около 2000 экспертов.

Как отмечают исследователи, правильность прогнозов зависит от удачного технологического развития

страны и мира (без мировых войн, глобальных катаклизмов, намеренного торможения развития технологий). Рабочие задачи, связанные с профессиями, которые будут активно востребованы уже в ближайшие 5—7 лет, в большей или меньшей мере являются уже сейчас, но даже этим вызовам не соответствуют многие специалисты из похожих и смежных профессий. Чтобы получить необходимых специалистов, нужны быстрые программы ДПО и изменение стандартов для старших курсов вузов.

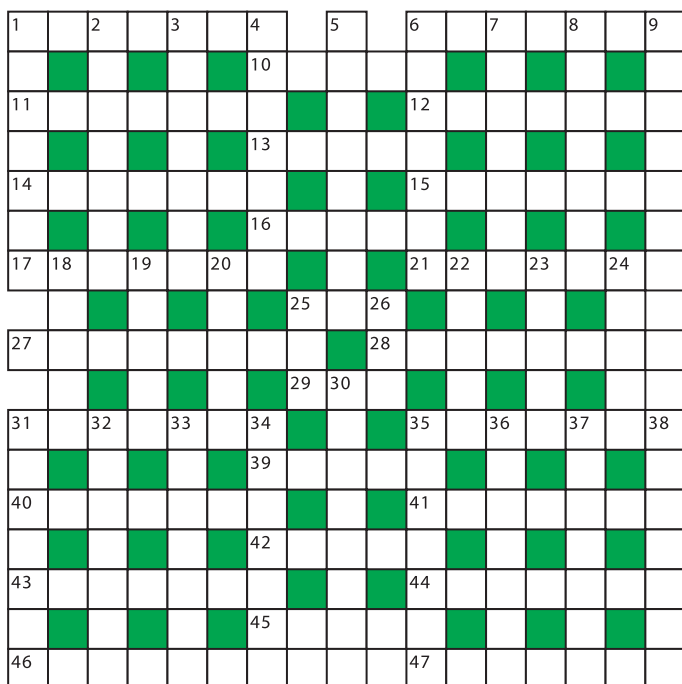
Отдельная глава исследования посвящена 30 профессиям, которые вскоре могут вовсе исчезнуть с рынка труда. Вскоре закончат свое существование целлюлозно-бумажная промышленность, издательское дело, архивно-библиотечное дело и почтовая служба. Не долгие проживут и профессии турагента, копирайтера, лектора, швеи, лифтера и машиниста. А после 2020 года в список ненужных попадут вахтеры, прорабы, шахтеры, журналисты, логисты, нотариусы, провизоры, юристы-консультанты и даже инспекторы ДПС.



Конечно, времена меняются, и мы меняемся вместе с ними. Все закономерно. И все бы хорошо, но, к сожалению, факты говорят о том, что Россия еще очень далека от так называемой технологической границы, только перейдя которую можно говорить о модернизации, в том числе, в сфере профессиональной деятельности. Как можно говорить о маши-

нах, которые заменят тех же почтальонов, если постоянно мы слышим из новостей об огромном количестве посылок, которые уже несколько месяцев лежат на складах, ожидая обработки?..

Может сначала надо устранить существующие недочеты, а потом уже выходить на «новый» уровень?.. И, тогда, вперед, Россия?!



### По горизонтали:

1. Болтовня кузнечика. 6. Повод к греху. 10. Облагороженная барахолка. 11. Воздаяние за труды. 12. У буквок он бывает верхний и нижний. 13. Ремесло Пугачевой. 14. Дружелюбное поведение хвоста. 15. Клякса, после затирания ее ластиком. 16. «Согнут калачом, укусить нельзя и пройти нельзя» (загадка). 17. Полуостров в анекдотичными жителями. 21. Сценическая дама. 25. Немецкий композитор с артиллерийской фамилией. 27. Попрыгунья из басни Крылова. 28. Незваный гость, приехавший на танке. 29. Американский дядюшка, подаривший свое прозвище Соединенным Штатам. 31. Красно-белый чемпион. 35. «Мокрушник» среди охотников. 39. Спектакль, где артисты открывают рот только для того, чтобы что-нибудь спеть. 40. Лекарство, мешавшее коту Леопольду «жить дружно». 41. Жертва аборта. 42. Посланец в космос номер два. 43. Натальная картинка. 44. Решительный корень. 45. Паспорт для бандита. 46. Театральный «тайм-аут». 47. «Укоротитель» карандаша.

### По вертикали:

1. Бутерброд с двойным «бродом». 2. То ли печенью, то ли насмешливой кличка обманутого мужа. 3. Кларина кража. 4. Вкусные пицци монахами. 5. На какое письмо нельзя ответить? 6. Канцелярская держалка. 7. Большое животное, которое провалилось в болото. 8. Конфетный винегрет. 9. «Оттяг» по будийски. 18. Ступенька скалы. 19. Родной брат серляды и белуги. 20. Малыш от Маяковского. 22. Скоростное обучение. 23. Речная кола. 24. Не воробей. 25. Униженный баритон. 26. Беспардонный человек. 30. Какой монтер запросто может устроить «конец света»? 31. Место автомобильной немобильности. 32. Юрист, «играющий» в защите. 33. «Посуда» якобы инопланетного происхождения. 34. «Близость» вилки и розетки. 35. Греховный секс. 36. Носитель лицевой растительности. 37. Судно, выводящее «однокурников» на чистую воду. 38. Начало театра (по системе Станиславского).

Главный редактор – Александр Сергеев

Ведущий редактор – Лидия Урсу

Компьютерная вёрстка – Сергей Васильев

Адрес редакции:  
115093, Москва, улица Люсиновская,  
дом 39, стр. 5

Телефон: +7(499) 236-72-25

Факс: +7(495) 959-83-89

Электронная почта:  
gazeta@unionsrussia.ru

Сайт: www.unionsrussia.ru

Учредитель:  
Общероссийское объединение  
профсоюзов –  
Союз профсоюзов России, (СПР)

Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

Все права защищены  
Перепечатка допускается только по  
письменному соглашению с редакцией.  
Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА  
обязательна

Газета зарегистрирована  
Федеральной службой по надзору  
в сфере связи, информационных  
технологий и массовых  
коммуникаций РФ  
Свидетельство о регистрации  
ПИ № ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Отпечатано в филиале ГУП МО КТ  
«Мытищинская типография»  
141009, г. Мытищи, ул. Колонцова, 17/2.  
Заказ № 2227  
тираж 3000 экз.  
Подписано в печать 2.09.2013 г.



- Ну, что, будешь подписывать колдоговор или Шарика разбудить ?