



РАБОЧАЯ СИЛА

ГАЗЕТА СПР — ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

№6(20) 2015 года



«ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА 2015» В ОМСКЕ

В НОМЕРЕ

«ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА 2015» В ОМСКЕ

В Омске состоялся выезд «Школа профсоюзного актива 2015», в котором приняли участие профорги групп первого курса, профорги факультетов и члены профсоюзного комитета студентов и аспирантов Омского государственного аграрного университета им. П.А.Столыпина (ОмГАУ) и Института ветеринарной медицины (ИВМ).

Читайте на стр. 2

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА «ТАКСИСТ» – В НОВОМ СОСТАВЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТРАНСПОРТА РФ

Заместитель председателя Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта «Таксист», членской организации Союза профсоюзов России (СПР) Андрей Валерьевич Попков стал членом обновлённого состава Общественного совета (ОС) при Министерстве транспорта Российской Федерации.

Читайте на стр. 2

НА КОНФЕРЕНЦИИ В СЕВАСТОПОЛЕ ОБСУДИЛИ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОЛДОГОВОРНОЙ ПРАКТИКИ

18 ноября 2015 года в Севастополе прошла научно-практическая конференция «Опыт работы и задачи профсоюзных организаций Республики Крым и города Севастополь по повышению эффективности колдоговорной практики и повышению качества жизни работников». Организатором мероприятия выступил Союз профсоюзов Крыма и Севастополя (СПКС), членская организация Союза профсоюзов России (СПР), председатель – Андрей Козарь, при поддержке СПР.

Читайте на стр. 3

СЕМИНАР СПР В КОВРОВЕ

23 ноября 2015 года в городе Ковров Владимирской области по инициативе Союза профсоюзов России (СПР) прошёл обучающий семинар на тему «Социальное партнёрство и социальная ответственность в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Формирование современного профсоюзного лидера».

Читайте на стр. 3

ЧТО ДЕЛАТЬ, КОГДА ВАС УВОЛНЯЮТ?

По данным Роструда, рост безработицы в России прекратился. Тем не менее от увольнения никто не застрахо-

ван. Если Вас всё же увольняют, при этом нелишне будет знать о своих правах.

Читайте на стр. 4

ТРЕТЬ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ВАКЦИНИРУЮТ РАБОТНИКОВ ОТ ГРИППА

Растёт число компаний, проводящих вакцинацию сотрудников от гриппа, и число граждан, одобряющих такие прививки. 1000 представителей работодателей и 1600 россиян в возрасте старше 18 лет из всех округов страны приняли участие в ежегодном опросе.

Читайте на стр. 5

ПРОФСОЮЗ ГУП РК «КРЫМХЛЕБ»: БОЛЬШИЕ ПОБЕДЫ В НЕБОЛЬШИХ СРОКИ

Председатель Крымской республиканской профсоюзной организации Государственного унитарного предприятия

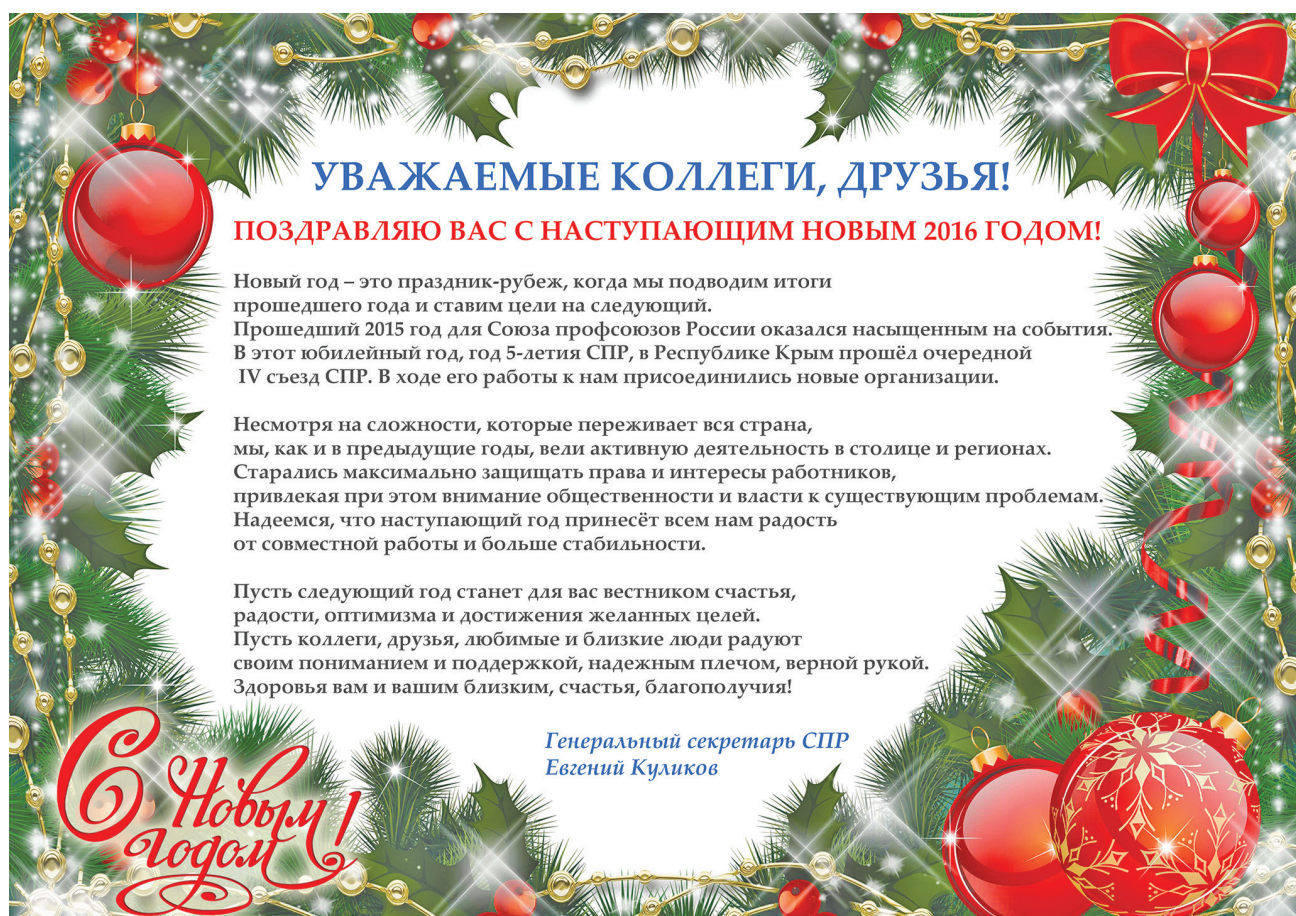
Республики Крым «Крымхлеб» (ГУП РК «Крымхлеб»), одной из наиболее многочисленных членских профорганизаций на территории Крыма, Дмитрий Владимирович Гамаюнов ответил на вопросы корреспондента газеты СПР «Союз профсоюзов России – рабочая сила».

Читайте на стр. 6

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА ПРОФСОЮЗА ВОДИТЕЛЕЙ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В ноябре прошла масштабная акция протеста, организованная Межрегиональным профсоюзом водителей-профессионалов, членской организацией Союза профсоюзов России (СПР), председатель – Александр Котов. Протестующие добивались отмены системы «Платон», согласно которой полагается покилометровая плата за проезд грузовых автомобилей весом более 12 тонн по федеральным трассам страны.

Читайте на стр. 6



СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

«ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА 2015» В ОМСКЕ

В Омске состоялся выезд «Школа профсоюзного актива 2015», в котором приняли участие профорги групп первого курса, профорги факультетов и члены профсоюзного комитета студентов и аспирантов Омского государственного аграрного университета им. П.А.Столыпина (ОмГАУ) и Института ветеринарной медицины (ИВМ).

В рамках мероприятия состоялась встреча профсоюзного актива с ректором университета Шумаковой Оксаной Викторовной и проректором по экономическому развитию Виталием Михайловичем Помогаевым. Разговор получился интересным: студенты задавали вопросы, делились своими предложениями и идеями относительно развития ВУЗа, О.В. Шумакова рассказала о планах и задачах, которые на сегодняшний день стоят перед университетом. Итогом встречи стало общее решение продолжить сотрудничество. Кроме того, представители профактива и руководство ВУЗа договорились о проведении совместных мероприятий в будущем.

Затем прошёл круглый стол по вопросам деятельности профсоюзной организации и участию членов профсоюза в реализации программ и проектов профкома. Председатель профсоюзного комитета студентов и аспирантов



ОмГАУ Андрей Ерошевич подробно рассказал об основах деятельности профсоюзных объединений, целях и задачах профсоюза, правах и обязанностях студентов, ответил на вопросы студентов. Председатель Союза профсоюзов Омской области Евгений Кулинич рассказал студентам о стипендиальном обеспечении, мерах социальной поддержки обучающихся, призвал студентов к хоро-

шей учёбе, а также к посещению семинаров и курсов для получения дополнительных знаний.

Наиболее красочным блоком программы «Школы профсоюзного актива 2015» стал блок «Знакомство, командообразование и лидерство», подготовленный студентами старших курсов университета. Это была яркая и насыщенная событиями часть рабочей программы. Первокурсники смогли узнать друг друга, научились работать в команде, доверять друг другу.

По словам студентов, самыми запоминающимися событиями прошедшего мероприятия стали игра Quest и дискотека в стиле Halloween, на которую были приглашены ребята из TVORческого ПРОекта Sunrise. Они безусловно сделали настроение вечера.

В завершении всем участникам «Школы профсоюзного актива



2015» были вручены сертификаты и памятные призы.

Союз Профсоюзов Омской области выражает благодарность студентам старших курсов, подготовившим программу и Союзу Профсоюзов России (СПР) за поддержку в проведении мероприятия.

Следует отметить, что с начала нового учебного года профсоюзные организации Союза Профсоюзов Омской области, членской организации СПР,полнили свои ряды первокурсниками. В этом году в омское профобъединение было принято 1070 человек.

Андрей Ерошевич

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА «ТАКСИСТ» – В НОВОМ СОСТАВЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТРАНСПОРТА РФ

Заместитель председателя Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта «Таксист», членской организации Союза профсоюзов России (СПР), Андрей Валерьевич Попков стал членом обновлённого состава Общественного совета (ОС) при Министерстве транспорта Российской Федерации.



Правительственная комиссия по координации деятельности Открытого правительства согласовала новый состав Общественного совета (ОС) при Министерстве транспорта Российской Федерации. В ходе формирования нового состава предпочтение отдавалось кандидатам, имеющим непосредственное отношение к транспортной сфере. Профильным организациям, а не медийным лицам или людям искусства. Неудивительно, что у членской организации СПР с момента подачи заявки были хорошие шансы.

Профсоюз «Таксист» (председатель – Ярослав Щербинин) – одна из наиболее активных профорганизаций СПР. На счету этого профсоюза проведение многочисленных акций, митингов, круглых столов и дискуссий, направленных на защиту прав работников сферы общественного транспорта.

Профсоюз «Таксист» является участником и организатором 9 заседаний и слушаний в Общественной палате РФ по

вопросам, касающимся работников транспортной сферы.

Состав участников ОС при Минтрансе по сравнению с предыдущим численно сократился: с 29 до 20 человек. При этом от прошлого состава осталось лишь двое: Михаил Блинкин, кандидатура которого была выдвинута Общероссийским отраслевым объединением работодателей в дорожном хозяйстве (он возглавлял предыдущий состав общественного совета), а также Алексей Клявин (его кандидатуру выдвинул Союз транспортников России).

В новый Общественный совет вошли выдвинутые от Российской автомобильной ассоциации, Московского областного транспортного союза, Российской палаты судоходства, организации «Офицеры России», Союза потребителей России, движения «Стоп хам», Центра по пропаганде безопасности движения на транспорте «Движение без опасности» и других общероссийских и региональных объединений.

Председатель и заместитель председателя каждого Общественного совета будут избраны на первом заседании нового состава из числа кандидатур, выдвинутых совместно Общественной палатой и Экспертным советом, либо членами Общественного совета (включая возможное самовыдвижение).

Союз профсоюзов России поздравляет А.В. Попкова и желает успешной плодотворной работы в новом составе Общественного совета при Министерстве транспорта РФ!

В ГОСДУМЕ НА КРУГЛОМ СТОЛЕ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СПР ОБСУДИЛИ СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ КРЫМА

Представители Межрегионального профсоюза работников коллективного и общественного питания (МПКОП), членской организации Союза профсоюзов России, приняли участие в Круглом столе «Комплексное территориальное развитие Крымского федерального округа: социальные аспекты реализации программ по импортозамещению, продовольственной безопасности и качеству продукции и услуг».

В работе Круглого стола, проходившего в Государственной Думе Российской Федерации под председательством С.В. Железняк, также приняли участие представители министерств и ведомств Крымского федерального округа и Федеральных органов власти.

Перед участниками Круглого стола выступил председатель МПКОП Андрей Викторович Плышевский. В своём выступлении он затронул актуальную проблематику логистики продуктов социального питания на территории полуострова, а также вопросы подготовки кадров, условий труда, информационной, экономической, продовольственной безопасности, повышения качества жизни граждан, социальной ответственности бизнеса.



Кроме того, на Круглом столе обсуждались такие вопросы, как обеспечение отечественной продукцией Крымского федерального округа и развитие агропромышленного комплекса и товаропроводящей инфраструктуры.

По результатам работы Круглого стола были разработаны предложения Правительству РФ, Правительству Республики Крым и города Севастополя, направленные на совершенствование правоприменительной практики и подготовки федеральных законов. Данные предложения призваны стать основой для экономической политики по импортозамещению, а также поддержки для отечественных производителей продукции и услуг в целях обеспечения эффективного развития национальной экономики и социальной сферы РФ.

СЕМИНАР СПР В КОВРОВЕ

23 ноября 2015 года в городе Ковров Владимирской области по инициативе Союза профсоюзов России (СПР) прошёл обучающий семинар на тему «Социальное партнёрство и социальная ответственность в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Формирование современного профсоюзного лидера».



Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов и исполнительный директор Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив, кандидат исторических наук Юрий Миловидов познакомили участников семинара с основными механизмами и методами работы профсоюзных организаций.

В ходе семинара были даны определения таким понятиям, как социальное партнёрство и социальная ответственность. Рассмотрены цели и задачи профсоюзов, стратегии профсоюзной деятельности и др.

Кроме того, Евгений Куликов рассказал о том, что из себя представляет профсоюзный лидер, каковы его полномочия, права и обязанности, а также каков имидж и авторитет профсоюзного лидера в современной России.

Юрий Миловидов, в свою очередь, обсудил с гостями семинара перспективы развития отечественного профсоюзного движения, сделал экскурс в историю российского профсоюзного движения, рассказал о том, что такое свободные профсоюзы.

Программа семинара включала в себя вопрос, касающийся коллективных переговоров. В этой части мероприятия модераторы провели с аудиторией коллективную игру, развивающую навыки работы в команде.

Помимо этого, участники семинара попробовали свои силы в мозговом штурме с целью выработать креативные формы и способы воздействия на работодателя.

В ходе семинара собравшимся практикам также была предоставлена возможность поделиться друг с другом опытом профсоюзной работы.

НА КОНФЕРЕНЦИИ В СЕВАСТОПОЛЕ ОБСУДИЛИ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОЛДОГОВОРНЕОЙ ПРАКТИКИ

18 ноября 2015 года в Севастополе прошла научно-практическая конференция «Опыт работы и задачи профсоюзных организаций Республики Крым и города Севастополь по повышению эффективности колдоговорной практики и повышению качества жизни работников». Организатором мероприятия выступил Союз профсоюзов Крыма и Севастополя (СПКС), членская организация Союза профсоюзов России (СПР), председатель – Андрей Козарь, при поддержке СПР.

В конференции принял участие Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов. Руководитель Профобъединения выступил перед собравшимися с обзорным докладом по актуальным проблемам колдоговорной практики и повышению качества жизни работников.

Кроме того, со своими докладами выступили ведущий научный

сотрудник Международного института экономики и права, исполнительный директор Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив, кандидат исторических наук Юрий Миловидов и профессор, доктор юридических наук Владимир Миронов.

В конференции приняли участие лидеры и активисты

членских организаций СПР в Республике Крым и городе Севастополь, а также представители работодателей.

По итогам научно-практической конференции была принята резолюция, согласно которой среди главных задач социального партнёрства современного периода были названы:



– Разработка и реализация мер по сохранению трудовых коллективов, развитию производственно-социальной базы предприятий на основе объективного, взвешенного анализа экономической ситуации;

– Повышение социальной защищённости работников путём повышения качества трудовых ресурсов и рабочих мест, своевременной индексации заработной платы, недопущения снижения уровня социальных гарантий работников;

– Проведение системной работы по заключению коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности;

– Создание первичных профсоюзных ячеек в организациях различных форм собственности и др.

В принятой резолюции участники конференции обратились ко всем профорганизациям и членам Объединения с призывом поддержать на территориальном и региональном уровнях усилия профсоюзов, направленные на укрепление организаци-



онного единства, повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций и уровня информационной работы, усиление мотивации членства в СПР, укрепление кадрового состава профсоюзных организаций для достойного продолжения традиций профсоюзного движения.



АКТУАЛЬНО

МИНТРУД УТВЕРДИЛ СПРАВОЧНИК ВОСТРЕБОВАННЫХ НА РЫНКЕ ТРУДА НОВЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОФЕССИЙ

Замминистра Любовь Ельцова: Минтруд России утвердил Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и топ-50 профессий, требующих среднего профессионального образования.

Минтруд России утвердил своими приказами Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, а также «Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования».

Перечни профессий сформированы Минтрудом России совместно с Минобрнауки России, Агентством стратегических инициатив, Совета-

ми по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, органами власти, объединениями работодателей, объединениями профсоюзов, образовательными и иными заинтересованными организациями.

«При подготовке Справочника, в который вошли 1620 профессий и специальностей, мы провели анкетирование более 13,3 тыс. организаций. Активную работу проводили

органы исполнительной власти регионов, — рассказала заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова. — Оба документа одобрены Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. В будущем они будут поддерживаться в актуальном состоянии с учётом мониторинга рынка труда».

Планируется, что в конце 2016 года Справочник будет размещён на специальном интернет-ресурсе, который будет аккумулировать информацию о востребованных профессиях и их содержании, возможностях трудоустройства, получения

образования и оценки квалификаций по данным профессиям.

«При формировании топ-50 профессий мы прежде всего ориентировались на высокотехнологичные отрасли промышленности, а также сферу услуг. При этом учитывали требования к компетенции участников конкурсов в рамках чемпионатов WorldSkills», — отметила Любовь Ельцова.

Планируется, что по профессиям (специальностям), предусмотренным списком «топ-50», требующих СПО, Министерством образования и науки РФ будут внедряться в регионах новые эффективные фор-



мы и стандарты подготовки работников. «Минобрнауки определит точки, в каких регионах по тем или иным профессиям будет вестись подготовка кадров исходя из этого списка. Задача — создать очень современную систему подготовки», — сказала замминистра.

Источник: Минтруд

ЧТО ДЕЛАТЬ, КОГДА ВАС УВОЛНЯЮТ?

По данным Роструда, рост безработицы в России прекратился. Тем не менее от увольнения никто не застрахован. Если Вас всё же увольняют, при этом нелишне будет знать о своих правах.

Ниже знакомим с основными действиями, которые необходимо соблюдать при увольнении.

Убедитесь, что процедура законна

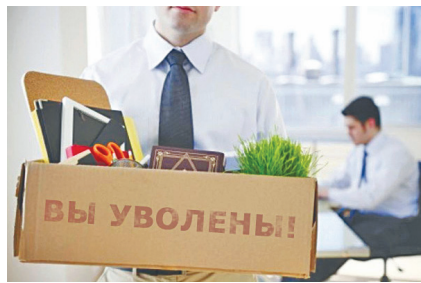
Сокращение регулируется правилами. Если хотя бы одно из них не соблюдено, увольнение можно оспорить.

Сперва руководитель издает указ о планируемом сокращении штатов. В нём обязательно указывается дата сокращения, а также изменения в штатном расписании. Без приказа и нового штатного расписания ваше сокращение незаконно. Вас должны уведомить о сокращении письменно и не позже, чем за два месяца до даты увольнения. Если срок нарушен, или уведомление было устным, по Трудовому кодексу увольнение можно оспорить.

Работодатель также должен уведомить органы службы занятости и профсоюз, если он имеется, даже если вы в нём не состоите. При небольших сокращениях — за два месяца до увольнений, при массовых — за три.

В оставшееся до увольнения время вам обязаны предлагать все появившиеся на предприятии вакансии, для которых у вас достаточно квалификации. Если вы не отказывались от вакансии письменно, а её предложили новому сотруднику, это незаконно.

Последним издается приказ об увольнении.



Проверьте, имеют ли право Вас уволить

Вас не могут уволить во время отпуска или больничного (временной нетрудоспособности, декретном отпуске по уходу за ребёнком). Такие увольнения возможны только при ликвидации предприятия.

Если вы стали кандидатом на увольнение, убедитесь, что соблюдено преимущественное право. Если руководитель выбирает между несколькими работниками, должен остаться работник с более высокой квалификацией и производительностью труда. Если эти условия равны, остаться должен семейный сотрудник, на иждивении которого большее количество человек.

Нельзя сокращать беременных и женщин с ребёнком до трёх лет. Вас не могут сократить, если вы в одиночку растите детей до 14 лет или ребенка с инвалидностью до 18 лет, а также если вы единственный кормилец многодетной семьи, в которой есть хотя бы один ребенок младше 3 лет.

Не используйте поддельные справки

Не жульничайте. Сотрудникам не следует предоставлять работодателю поддельные справки, которые помогут избежать сокращения. Например, девушки иногда предоставляют ненастоящую справку о беременности. Такому сотруднику и всем причастным грозит уголовная ответственность.

Не пишите заявление «по собственному желанию»

Иногда работодатели пытаются сократить сотрудников, предложив им написать заявления «по собственному желанию». В этом случае вы лишаетесь права на выходное пособие.

Проследите, чтобы в трудовой сделали правильную запись

При сокращении в трудовую книжку вносится запись о том, что сотрудник уволен в связи с сокращением штата работников. Если указана другая причина, например, «по соглашению сторон», вы можете не получить выходное пособие.

Получите выходное пособие и полный расчёт

В день увольнения с работником рассчитываются полностью: зарплата и компенсация за неиспользованный отпуск.

При сокращении вам также положено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Если в течение двух месяцев найти новую работу не получится, то работодатель выплатит ещё одну зарплату.

Если работодатель просит вас уволиться до того, как закончатся положенные по закону два месяца с момента уведомления о сокращении, то вам положена компенсация — сумма, которую вы бы получили, оставаясь эти два месяца на работе.

Третий оклад можно получить, если в течение двух недель после увольнения зарегистрироваться в центре занятости населения. Если в течение трёх месяцев вас не трудоустраивают, вам выплатят средний заработок ещё за один месяц.

Добейтесь справедливости

Если ваши права при сокращении нарушили, можно подать жалобу в трудовую инспекцию или иск в суд. Сотрудник, которого уволили незаконно, может добиться восстановления в должности и компенсации за вынужденный прогул. Конечно, отношения с работодателем будут испорчены.

Если у вас нет желания судиться, можно попробовать договориться с работодателем о приемлемой компенсации. Чтобы избежать разглашения и бюрократических проволочек, работодатели нередко сами предлагают подобную компенсацию сотрудникам. Она может быть ниже, чем размер выходного пособия.

ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ОДОБРЕН ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ ОТДЫХЕ В РОССИИ ЗА СЧЁТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Правительство поддержало законопроект, согласно которому затраты работодателей на отдых своих сотрудников и членов их семей на территории России не будут облагаться налогом на прибыль.

Соответствующий законопроект, поддержанный правительством РФ, наделяет работодателя правом учитывать затраты, которые он понесёт в результате приобретения у туроператоров путевок для своих работников, в составе расходов для целей налогообложения, уменьшив тем самым налоги с прибыли.

В этом августе законопроект с поправками в Налоговый кодекс РФ на рассмотрение нижней палаты парламента внесли председатель комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский и зампред этого комитета Игорь Чернышев. Целью законопроекта является господдержка внутреннего туризма и дополнительная возможность работающим гражданам и членам их семей на оплачиваемый отпуск.

Законопроектом предлагается наделять работодателей правом выводить из-под налога на прибыль расходы на отпуск сотрудников и их родственников — супругов, родителей, детей до 18 лет (детей до 24 лет в случае, если они являются студентами-очниками). При этом речь идет исключительно о турпутевках для отдыха в России, причем под налоговые льготы попадёт сумма не более 50 тысяч рублей на человека в отчётном налоговом периоде.

Выбрать самому место для отдыха и попросить у работодателя на эти цели по 50 тыс. рублей на каждого не получится. Речь идёт о том, что работодатели будут заключать договоры с туроператорами на поездки своих сотрудников и их семей в течение года по России. В турпакет будут входить



транспортные услуги (авиа- и ж/д билеты, водный и автомобильный транспорт), проживание в гостинице и питание (в случае если предоставляется в комплексе с проживанием), а также экскурсии.

В правительстве законопроект поддерживают, однако считают необходимым дополнить его и ограничить работодателям расходы на отдых и путешествия своих сотрудников.

Сейчас, согласно положениям Налогового кодекса, расходы по договорам на оказание медицинских услуг, а также взносы по договорам добровольного личного страхования не должны превышать 6% от общего фонда заработной платы. В правительстве считают необходимым добавить в этот список и расходы на услуги туризма — указанные расходы в совокупности с расходами по договорам добровольного личного страхования и договорам на оказание медицинских услуг не должны превышать 6% от расходов на оплату труда.

Авторы законопроекта подсчитали, что объём предлагаемых налоговых льгот составит 647 млн. рублей в 2016 году, 696 млн. рублей — в 2017-м и 745 млн. рублей — в 2018 году. Однако за счёт роста спроса на внутренний туризм и, соответственно, дополнительных поступлений от организаций туротрасли доходы бюджета должны окупиться.

Источник: «Известия»

ОТКАЗ В ПРИЁМЕ НА РАБОТУ

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ. Кого из соискателей взять на работу, решает работодатель, именно он выбирает наиболее подходящего кандидата.

Согласно ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Как прокомментировала данное положение помощник Тульского транспортного прокурора И.Илюхина, какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, национальности, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников,

не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

Если кандидат, которому было отказано в приёме на работу, письменно потребует сообщить ему причину отказа, работодатель будет обязан это сделать. Соискатель может обжаловать отказ в приёме на работу в суд. Ответить на его письменный запрос работодатель обязан не позднее 7 рабочих дней.

В соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП Российской Федерации за несообщение причины отказа в установленный срок трудовая инспекция может вынести предупреждение или оштрафовать: организацию — на сумму от 30 000 руб. до 50 000 руб.; руководителя организации и предпринимателя — на сумму от 1000 до 5000 руб.

Если Трудовой кодекс устанавливает ограничения для приёма на работу женщин и несовершеннолетних (например, на работу по совместительству можно брать только лиц, достигших 18 лет), то отказ в заключении трудового договора будет законным.



Тульская транспортная прокуратура

ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ О БУДУЩЕМ УВЕЛИЧЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев в интервью «Российской газете», заявил, что пенсионный возраст в РФ рано или поздно будет повышен, но забегать вперед не следует.

«Понятно, что нам рано или поздно придется принимать решение о том, чтобы пенсионный возраст увеличивать — во всем мире растёт продолжительность жизни, растёт и возраст выхода на пенсию», — сказал он. «Это объективный процесс», — считает премьер.

«Только забегать вперед не надо», — призвал он.

Медведев отметил, что начинать этот процесс было решено с категории госслужащих, «с тех, кто к этому морально готов».

«Исходили из того, что государственные служащие готовы трудиться дольше, чем некоторые другие категории граждан», — сказал он, напомнив, что соответствующий законопроект уже внесен в Госдуму.

При этом в документе предусмотрена поэтапность перехода к новому периоду выхода на пенсию в 65 лет для госслужащих.

«Если вы думаете, что все государственные служащие этому обрадовались, то это не так», — сказал премьер. «Для кого-то важно рабо-



тать как можно дольше, сохранять свою профессиональную востребованность, и это не обязательно какие-то большие начальники», — отметил он. «Кто-то построил свою жизнь немножко иначе: думает о том, как в 55 или в 60 лет уйти на пенсию, заниматься внуками, ездить на дачу, и эта позиция заслуживает уважения», — считает глава кабинета.

Источник: ТАСС

СТРАХОВЫЕ ТАРИФЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦСТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ НА 2016 ГОД



На заседании Правительства России одобрен законопроект о страховых тарифах на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2016 год.

Законопроектом предлагается сохранить в 2016 году условия установления и размеры тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, действовавшие в 2015 году.

«В 2016 году сохраняются 32 страховых тарифа — от 0,2 до 8,5% — дифференцированных по видам экономической деятельности в зависимости от класса профес-

сионального риска», — заявил Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

Также предусматривается сохранение льготы по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленной для организаций и индивидуальных предпринимателей, введенной в 2013 году. Указанная

льгота предусматривает, что с выплат в пользу сотрудников-инвалидов работодатели начисляют страховые взносы, исходя из 60 процентов страхового тарифа, установленного по основному виду деятельности. «Это способствует тому, чтобы работодатели активнее привлекали инвалидов к трудовой деятельности», — подчеркнул Максим Топилин.

Источник: Минтруд

СТАТИСТИКА

ОФИЦИАЛЬНАЯ БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ ПОВЫСИЛАСЬ НА 0,4%

Во второй половине ноября 2015 года численность официально зарегистрированных безработных граждан увеличилась на 0,4% и составила 917 441 человек (ранее — 913 858 человека).



За этот период численность безработных граждан снизилась в 20 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в г. Севастополе, республиках Татарстан, Ингушетия, Хакасия, Северная Осетия, Адыгея, Калмыкия, Карачаево-Черкесской Республики, Чеченской Республике, Тамбовской и Калининградской областях, Хабаровском крае.

В 64 регионах отмечен рост численности безработных, при этом рост более 1% наблюдался в 31 регионе. Наиболее значительный рост численности безработных граждан отмечается в Астраханской, Омской, Курганской, Новгородской, Самарской, Волгоградской областях, Алтайском крае, республиках Тыва, Крым, Марий Эл, Удмуртской Республике, Ненецком и Чукотском автономных округах.

Не изменилась численность безработных в Пензенской области.

Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, возросла на 1,7% и составила 259 346 человек. В том числе:

- численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, составила 44 478 человек;
- численность работников, работавших неполное рабочее время, — 209 587 человека;
- численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, — 5 281 человека.

Источник: Минтруд

ИНТЕРЕС РОССИЯН К ПРОТЕСТНЫМ АКЦИЯМ УМЕНЬШИЛСЯ

Россияне ещё больше потеряли интерес к протестным акциям. Митинговать с экономическими требованиями сейчас готовы 11% населения, с политическими требованиями — 8%.

77% россиян считают маловероятными массовые выступления населения против падения уровня жизни и в защиту своих прав. Это максимальный показатель с конца прошлого года, тогда так же считали 68% россиян, сообщили «Интерфаксу» в «Левада-Центре».

При этом доля граждан, считающих акции с экономическими требованиями возможными, снизилась с 24% в декабре 2014 года до 18% сейчас, показал опрос, проведённый 23—26 октября среди 1600 человек в 134 населенных пунктах 46 регионов РФ.

Лично принять участие в подобного рода акциях готовы лишь 11% респондентов (в декабре — 14%), а подавляющее большинство на такие мероприятия не пойдёт (83% против 78% в декабре).

По данным опроса, доля респондентов, считающих вероятными политические акции протеста, с конца прошлого года уменьшилась с 16% до 14%. Маловероятными их называют 81% россиян (77% в декабре).

Готовы принять участие в акциях с политическими требованиями 8% россиян (9% в декабре). В то же время 85% респондентов на такие демонстрации и митинги выходить не собираются (84% в декабре).

Высказывая своё мнение о забастовках, треть участников опроса (30%) заявили об их неэффективности, поскольку ими «ничего нельзя добиться». 28% сочли эту форму протеста крайней мерой, «в нынешних условиях её бывает невозможно избежать».

Вместе с тем нормальным средством решения назревших проблем забастовку



назвали 16% респондентов, ещё 7% уверены, что такая акция — единственный способ удовлетворения требований. При этом 12% указали на недопустимость забастовок в стране.

В целом, как выяснили социологи, политика интересна 37% россиян, 60% соотечественников не заостряют на ней своё внимание.

Источник: INTERFAX.RU

ТРЕТЬ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ВАКЦИНИРУЮТ РАБОТНИКОВ ОТ ГРИППА

Растёт число компаний, проводящих вакцинацию сотрудников от гриппа, и число граждан, одобряющих такие прививки. 1000 представителей работодателей и 1600 россиян в возрасте старше 18 лет из всех округов страны приняли участие в ежегодном опросе.

Вакцинацию сотрудников от гриппа в этом году проводят 37% компаний. Прививки — самый популярный способ предотвращения эпидемии. Так, борьбу с вирусом народными средствами практикуют только 4% предприятий, 3% опрошенных стараются не допускать на работу заболевших: сотрудников с признаками недомогания отправляют лечиться домой. 2% работодателей закупают для служебных аптек витамины и БАДы, ещё столько же — противовирусные препараты и иммуностимуляторы, 2% практикуют санитарную обработку помещений и кварцевание, также 2% — другие профилактические

меры. 1% компаний проводит с сотрудниками разъяснительную работу, ещё 1% — пропагандирует занятия спортом, по 1% голосов набрали и такие меры как раздача одноразовых масок, проветривание помещений и медицинские осмотры. Среди прочих не столь популярных мер — нетрадиционные, например, ароматерапия, и такие столь необходимые в нашем климате, как дополнительное отопление.

В этом году наблюдается довольно редкая ситуация, когда число компаний, не предпринимающих никаких мер для борьбы с гриппом, сравнялось с числом компаний, проводящих вакцинацию (по 37%). В прошлом году число предприятий и организаций, никак не противостоящих вирусу, оказалось максимально за весь период наблюдений (53%) — работодатели прошлой осенью сэкономили и отказывались от проведения вакцинации.

Однако среди трудоспособного населения сторонников вакцинации от гриппа немного — всего 29%, противников едва

ли не вдвое больше — 53%. За вакцинацию чаще всего выступает молодёжь до 24 лет (36%), против прививки чаще всего россияне 25-44 лет (58%).

Больше всего сторонников вакцинации было в 2009 году (30%), меньше всего — в 2013 (20%). Второй год подряд наблюдается рост числа россиян, поддерживающих ежегодную вакцинацию от гриппа: 26% в 2014 году и 29% в 2015.

Активность работодателей в отношении проведения вакцинации от гриппа до последнего года находилась в противофазе с мнением населения относительно прививок в осенний период, предшествующий эпидемии. В годы, когда число компаний, проводящих вакцинацию, росло, число россиян, поддерживающих вакцинацию, напротив, снижалось. И наоборот, стоило компаниям начать отказываться от проведения прививок, народный градус одобрения вакцинации повышался. Лишь в 2015 году тенденция поменялась: по сравнению с прошлым годом выросло как число компаний, проводящих вакцинацию от гриппа, так и число её сторонников среди представителей экономической активного населения страны.

Источник: SuperJob



ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

ПЯТАЯ ПОБЕДА ХУДРУКА INSULA MAGICA В СУДЕ

Аркадий Бурханов, художественный руководитель ансамбля ранней музыки Insula Magica, инициатор создания в Новосибирской государственной филармонии (ГАУК НСО «Новосибирская филармония») первичной организации Российского профсоюза работников (учащихся) учреждений образования и культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства и торговли (РПРиУ), членской организации Союза профсоюзов России, добился от филармонии моральной компенсации за два взыскания, которые ему были вынесены в начале года.

Суд Центрального района Новосибирска подтвердил мировое заключение, согласно которому Новосибирская областная филармония должна выплатить 3 тысячи рублей художественному руководителю ансамбля ранней музыки Insula Magica Аркадию Бурханову в качестве моральной компенсации за два взыскания, которые ему были вынесены в начале года. До этого худрук всемирно известного ансамбля выиграл два процесса, в ходе которых приказы о взысканиях были отменены, а также добился компенсации судебных издержек на сумму 20 тысяч рублей.

«В моих взаимоотношениях с филармонией счет 5:0, — сообщил «ФедералПресс. Сибирь» Аркадий Бурханов. — Концертная организация пошла на заключение мирового соглашения, признав причинение мне морального вреда своими неправомерными взысканиями».

Аркадий Бурханов, который изначально требовал 30 тысяч рублей в качестве компенсации, отметил, что сознательно согласился на сумму в десять раз меньшую, предлагая включить в мировое соглашение пункт о принесении извинений. «Однако все разговоры по поводу простых человеческих извинений были отвергнуты представителем ответчика как унижительные для администрации филармонии», — подчеркнул худрук ансамбля ранней музыки Insula Magica.

Более того, по его словам, концертная организация при заключении мирового соглашения предлагала считать его конфиденциальной информацией. «С меня хотели также получить гарантии, что впредь я не должен распространять информацию, умаляющую честь, достоинство и деловую репутацию филармонии, — сообщил Аркадий Бурханов. — Но эти все пункты сразу



были отвергнуты судьей как не соответствующие российскому законодательству».

Два приказа о взысканиях в отношении создателя ансамбля Insula Magica были подписаны директором новосибирской филармонии Татьяной Людмилой 19 февраля этого года. По первому из них Аркадию Бурханову выносилось взыскание в виде замечания за размещение в социальных сетях информации о новогоднем представлении «Тайны нотного двора». Фотографии прошедшего шоу с «очерняющими комментариями» не понравились директору,

которая расценила их не только как попытку «формирования негативного образа филармонии», но и как «нарушение трудового договора, кодекса корпоративной этики, а также правил внутреннего распорядка».

Вторым документом, который также 19 февраля подписала директор филармонии Татьяна Людмила, был приказ о выговоре Аркадию Бурханову за прогул. В этот день специальная созданная комиссия установила, что худрук Insula Magica отсутствовал в кабинете №150 в Доме Ленина, где обычно проходят репетиции ансамбля.

По итогам двух судебных разбирательств, которые состоялись в июне, оба приказа о взысканиях Аркадию Бурханову удалось отменить, а 14 октября суд Центрального района Новосибирска принял два решения о взыскании с новосибирской филармонии судебных издержек в пользу создателя ансамбля Insula Magica на сумму в 20 тысяч рублей.

Сам Аркадий Бурханов уверен, что его отношения с руководством филармонии во многом связаны с его профсоюзной деятельностью, поскольку именно по его инициативе в концертной организации создана первичная организация РПРиУ.

Источник: РИА ФедералПресс

СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПРОФСОЮЗ ГУП РК «КРЫМХЛЕБ»:

БОЛЬШИЕ ПОБЕДЫ В НЕБОЛЬШИЕ СРОКИ

Председатель Крымской республиканской профсоюзной организации Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крымхлеб» (ГУП РК «Крымхлеб»), одной из наиболее многочисленных членских профорганизаций на территории Крыма, Дмитрий Владимирович Гамаюров ответил на вопросы корреспондента газеты СПР «Союз профсоюзов России – рабочая сила».

— Что явилось импульсом для создания профсоюзной организации на ГУП РК «Крымхлеб»?

— Летом 2014 года главой Республики Крым был озвучен вопрос о продовольственной безопасности полуострова, как нового субъекта Российской Федерации. Одновременно с этим в трудовом коллективе «Крымхлеб» назрел конфликт с тогдашним руководством, причинами которого явились нарушения трудового законодательства и реальная угроза банкротства предприятия. В это же время сформировалась инициативная группа, которая взяла на себя переговоры с руководством и организацию протестных мероприятий. Было написано письмо Главе Республики Крым с просьбой о национализации предприятия. Я и нынешний председатель ППО Симферопольского хлебокомбината М.Р.Сейт-Ягья участвовали в телевизионных ток-шоу, давали интервью различным СМИ, где четко обозначили нашу позицию по поводу дальнейшей судьбы «Крымхлеба».



12 ноября 2014 года было принято решение о создании Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крымхлеб». До конца года была проведена процедура государственной регистрации, и с 1 января 2015 года мы начали работу в новом качестве. Естественно, встал вопрос о создании профсоюзной организации. Идея была поддержана трудовыми коллективами всех шести площадок, была проведена агитационная работа, и 5 марта 2015 года состоялась учредительная конференция, на которой и была учреждена Крымская республиканская профсоюзная организация ГУП РК «Крымхлеб».

— На IV съезде Общероссийского объединения профсоюзов — Союз профсоюзов России во время краткой презентации своего профсоюза Вы немного упомянули о причинах вступления в ряды СПР. Расскажите об этих причинах подробнее. Чем крымским работникам оказалась близка позиция именно Союза профсоюзов России?

— В период становления нашей организации закономерно возник вопрос о присоединении к какому-нибудь профсоюзному объединению для более четкой и продуктивной работы. Изначально на конференции было принято решение о том, что мы не будем вступать в отраслевой профсоюз и останемся независимой организацией.

Наш путь лежал в Федерацию независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) по той причине, что мы не обладали на тот момент никакой информацией о наличии в Крыму ещё каких-нибудь профсоюзных объединений. Но позиция ФНПК оказалась абсолютной неприемле-



мой для нас, даже в ознакомлении с Уставом нам было отказано.

Буквально через пару дней мне попала информативная листовка Межрегионального профсоюза «Единство», который возглавляет А.С.Волков. Встреча с ним оказалась для нас знаковой — мы встретились с председателем Межрегионального объединения профсоюзов «Союз организаций профсоюзов Республики Крым и города Севастополя» А.В.Козарем, а он, в свою очередь, познакомил нас с Генеральным секретарём СПР Е.А.Куликовым, который в тот момент проводил встречу с Симферопольским профсоюзом «Таксист». При личном общении я почувствовал доверие к этим людям, их позиция 100%-но перекликалась с нашей, и мы пригласили Евгения Александровича и его коллегу Юрия Николаевича Милюдова на нашу конференцию. После кратких выступлений наших гостей конференция, практически единогласно, проголосовала за вхождение в объединение «Союз организаций профсоюзов Республики Крым и города Севастополя», которое на тот момент уже являлось одной из член-

ских организаций СПР. То, что СПР во главу угла ставит защиту прав и интересов трудящихся и является абсолютно неполитизированной структурой, явилось главной составляющей для принятия решения.

— Как руководство восприняло появление профсоюзной организации в стенах предприятия?

— В самом начале, при проведении организационных мероприятий, руководство с пониманием, но настороженностью отнеслось к решению трудового коллектива о создании профсоюзной организации, так как у нас был печальный опыт в прошлом, когда действующая на тот момент первичная профсоюзная организация АПК ФНПК заняла позицию невмешательства в существующие проблемы.

В кругу администрации были предложения о создании Совета трудового коллектива, но генеральный директор А.В.Венжега был твёрд и принципиален — на предприятии должна существовать действующая профсоюзная организация, которая при тесном взаимодействии с работодателем будет способствовать более четкой и слаженной работе.

В соответствии с требованиями Трудового законодательства нам было выделено безвозмездное пользование охраняемое помещение с оргтехникой, и мы были обеспечены в полном объёме всей необходимой документацией и нормативными актами. Такая позиция руководства позволяет работать в продуктивном и конструктивном ключе для защиты интересов трудящихся нашего предприятия.

Р.С. В Ростове-на-Дону в рамках выставки «HoReCaDon. Индустрия гостеприимства» прошёл II открытый чемпионат по хлебопечению. В многоэтапном состязании приняли участие лучшие команды хлебопекарных предприятий из Ростовской области, Краснодарского края и Республики Крым.

Победу одержали пекари из Крыма — члены профсоюза ГУП РК «Крымхлеб», структурно входящего в Союз профсоюзов Крыма и Севастополя, членскую организацию Союза профсоюзов России (СПР).

Людмила Урсу

(продолжение следует)



ОБЩЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА ПРОФСОЮЗА ВОДИТЕЛЕЙ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В ноябре прошла масштабная акция протеста, организованная Межрегиональным профсоюзом водителей-профессионалов, членской организацией Союза профсоюзов России (СПР), председатель – Александр Котов. Протестующие добивались отмены системы «Платон», согласно которой полагается покилометровая плата за проезд грузовых автомобилей весом более 12 тонн по федеральным трассам страны.

Возмущение водителей большегрузов вызвало то, что с 15 ноября водители грузового транспорта с помощью системы «Платон» обязаны платить за каждый километр пробега по федеральным трассам, а также новая система штрафов, действующая с 15 ноября.

В акции приняли участие несколько сотен большегрузных автомобилей как минимум в 15 регионах страны, среди которых Подмосковье, Ульяновская область, Сибирь и др.

По этому поводу Исполком СПР принял следующее ЗАЯВЛЕНИЕ:

Заявление Исполнительного комитета Союза профсоюзов России по вопросу проведения предупредительной акции членской организацией СПР – Межрегиональным профессиональным союзом водителей профессионалов

10.11.2015

г. Москва

Межрегиональный профессиональный союз водителей профессионалов 11 ноября 2015 года проводит общероссийскую предупредительную акцию на автомагистралях России. В акции планируют принять участие водители из Набережных Челнов, Иркутска, Липецка, Москвы, Екатеринбурга, Оренбурга, Санкт-Петербурга, Рязани, Белгорода, Архангельска, Ростова, Каменск-Шахтинска, Таганрога, Ярославля, Башкирии, Ивановской области, Приморья, Карачаево-Черкесии и Кабардино-Балкарии, Красноярска, Омска и Новосибирска, других регионов.

Основное требование участников акции – отмена постановления Правительства РФ от 14.06.2013 № 504 «О взимании платы в счёт возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам общего пользования федерального значения транспортными средствами, имеющими разрешённую максимальную массу свыше 12 тонн», которое с 15 ноября 2015 года вводит сбор с владельцев транспортных средств разрешённой массой свыше 12 тонн в размере 3,73 руб. за каждый километр пробега по федеральным дорогам России. Новое постановление правительства от 3.11.2015 №1191, снижает размер сбора до 3,06 руб., что никак не решает сути возникающей проблемы.

Введение такого сбора очевидным образом скажется на рентабельности грузоперевозок, приведёт к снижению уровня доходов водителей, повышению цен на перевозимые товары. В конечном итоге оплачивать данную инициативу Правительства будут все граждане России.

Исполнительный комитет Союза профсоюзов России заявляет о своей солидарности с требованиями Межрегионального профсоюза водителей профессионалов.

При этом мы считаем, что альтернативой коллективным действиям может стать конструктивный диалог заинтересованных сторон.

Экономическая целесообразность государственных решений заключается не только в эффективности наполнения бюджетов, но и наличии возможности для граждан вести самостоятельную экономическую деятельность, обеспечивая достойную жизнь для себя и своих семей.

Именно это даёт право профсоюзам требовать от правительства, уполномоченных ведомств компромиссных решений, которые позволят сохранить рабочие места в сфере грузоперевозок, минимизируют негативное воздействие на ценообразование перевозимой продукции и решит задачу по привлечению дополнительных средств в дорожные фонды.

АЛЕКСАНДР КОТОВ ВЫСТУПИЛ С ПИСЬМЕННЫМ ОТКРЫТЫМ ОБРАЩЕНИЕМ К ВОДИТЕЛЯМ БОЛЬШЕГРУЗОВ

Сотни дальнбойщиков по всей России выехали в среду, 11 ноября, на крупнейшую акцию протеста против введения с 15 ноября платы за проезд по дорогам общего пользования для грузовых автомобилей массой более 12 тонн. Организатором акции выступил Межрегиональный профсоюз водителей-профессионалов (МПВП), членская организация Союза профсоюзов России (СПР), председатель – Александр Котов.

Дальнбойщики заявили, что размер сбора непомерен с получаемой прибылью, а также о том, что введённая плата может привести к банкротству малого и среднего бизнеса в этой отрасли.

Акцию поддержали в Новосибирске, Тюмени, Ярославле, Ростове, Барнауле, Самаре, Рязани, Екатеринбурге, Ставрополе, Воронеже, Череповце, Коломне, Перми, Чувашии, Челябинске, Кирове, Оренбурге, Липецке, Смоленске, Черкесске, Нижнем Новгороде, Костроме, Красноярском крае, Ульяновске, Покрове, Ижевске, Твери, Орле, Омске, Петрозаводске и ряде других городов.

Протест дальнбойщиков получил широкий резонанс в СМИ. Благодаря профсоюзу к проблеме привлечено большое внимание общественности. Тем не менее, учитывая непростую экономическую ситуацию в стране, председатель МПВП, член Центрального Совета СПР Александр Котов посчитал необходимым выступить с открытым письменным обращением к коллегам, в котором предлагает временно прекратить активный протест и приступить к перевозке грузов.

Однако, несмотря на вышеуказанное обращение профсоюзного лидера, дальнбойщики по всей стране намерены продолжить участие в протесте против покилометровой платы за проезд грузовых автомобилей весом более 12 тонн. По имеющимся данным, уфимские водители большегрузов продолжают акцию протеста. Кроме того, 10 регионов России проявили инициативу провести 19 ноября 2015 года протестную акцию, аналогичную той, что состоялась 11 ноября.

Со своей стороны, приведём две статьи из Конституции РФ:

Статья 8.

1. В Российской Федерации гарантируются единство экономического пространства, свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств, поддержка конкуренции, свобода экономической деятельности.

Статья 74.

1. На территории Российской Федерации не допускается установление таможенных границ, пошлин, сборов и каких-либо иных препятствий для свободного перемещения товаров, услуг и финансовых средств.

2. Ограничения перемещения товаров и услуг могут вводиться в соответствии с федеральным законом, если это необходимо для обеспечения безопасности, защиты жизни и здоровья людей, охраны природы и культурных ценностей.



Если дороги – это одна из «культурных ценностей» России, то закон о Платоне явно написан второй «культурной ценностью».

Именно идущие по федеральным дорогам большегрузы и автобусы, а вовсе не легковушки, связывают народ и регионы нашей самой обширной на планете страны.

Взимать с водителя плату за порчу дорог – это всё равно, как с токаря высчитывать затраты на износ станка. Трасса является для дальнбойщика тем же самым станком, на котором он не только тяжелейшим трудом зарабатывает средства существования для своей семьи, но и создает общенародную ценность – обеспечивает каждого российского покупателя продуктами, обеспечивает материалами рабочие места каждого строителя, каждого рабочего – и объединяет Россию!



16 ноября 2015 года
Исх. № 151116/15

Грузоперевозчик России.
Член МПВП.

Открытое обращение.

Уважаемые коллеги,
Уважаемые члены профсоюза.

В настоящее время мы с Вами проводим третий этап нашей акции гражданского неповиновения направленной на отмену постановления Правительства РФ от 14.06.2013 № 504 «О взимании платы в счёт возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам общего пользования федерального значения транспортными средствами, имеющими разрешённую максимальную массу свыше 12 тонн».

Наши протестные действия, проводимые нами практически по всем регионам страны, привлекли огромное внимание рядовых жителей нашей страны, СМИ, администрации регионов, министерств, силовых ведомств и депутатов Государственной думы, политических партий, общественных движений. Наши проблемы были донесены до Президента В.В. Путина.

От имени профсоюза я имею честь благодарить всех Вас, принимавших активное участие в нашей акции гражданского неповиновения.

Мы с Вами побудили депутатов Государственной Думы к конкретным шагам, направленным на отмену постановления Правительства РФ от 14.06.2013 № 504.

В своем Послании Федеральному Собранию в декабре 2014 года наш Президент заявил: «Предприниматели справедливо говорят о необходимости стабильного законодательства и предсказуемых правил, включая налоги. Пакетом с этим согласен. Предлагаю на ближайшие четыре года «зафиксировать» действующие налоговые условия. И к этому вопросу больше не возвращаться. Не менять их».

Постановлением Правительства РФ от 14.06.2013 № 504 введён новый налог на владельцев транспортных средств, имеющий разрешённую максимальную массу свыше 12 тонн, рассчитываемый за который придётся всем без исключения жителям страны. Это прямой саботаж действиями Президента направленным на сохранение стабильности и социального спокойствия в нашей стране. Я уверен в том, что саботажники понесут заслуженное наказание.

Я имею честь сообщить Вам, что с 17 ноября 2015 наша акция переходит в иное русло.

С завтрашнего дня наш профсоюз предлагает Вам, уважаемые коллеги, временно прекратить третий этап нашей акции гражданского неповиновения и приступить к перевозке грузов.

Продолжение третьего этапа, а по сути своей продолжение забастовки, наносит серьёзный урон экономике нашей страны, подрывает бизнес, разрушает экономические связи.

К забастовкам и блокированию дорог мы, если на то будет необходимость, всегда вернёмся.

Мы мирные люди, но наш бронепоезд Стоит на законном пути.

Может создаться ложное впечатление, что профсоюз призывает Вас «прогнуться» перед Ротенбергами и прочими олигархами.

Это не так.

Депутату Государственной Думы необходимо некоторое время для разрешения этой взрывоопасной ситуации в законодательном порядке. Все это время нам надо кормить наши семьи.

Наши требования остаются прежними:

Отменить постановление Правительства РФ от 14.06.2013 № 504 «О взимании платы в счёт возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам общего пользования федерального значения транспортными средствами, имеющими разрешённую максимальную массу свыше 12 тонн».

К нашему требованию присоединился Депутат Государственной думы, КПРФ, Национально-освободительное движение, Союз профсоюзов России, общественные организации.

Вместе мы сила.

Наше дело правое.

Мы победим.

Председатель ЦС профсоюзов России Александр Котов.

Александр Котов

ОТДОХНИ

УЖЕ НЕ ФАНТАСТИКА
ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

продолжение, начало в №4 (18)

Технологический прогресс неизбежно приводит к тому, что часть профессий безнадежно устаревает, и на смену им приходят новые. Основываясь на прогнозах футурологов, JOB.RU подготовил свой рейтинг профессий, которые станут актуальны в ближайшем будущем. Ещё вчера многие из них казались фантастикой.

Специалисты по термоядерным реакторам

Международный проект ИТЭР закончил проектные работы и уже приступил к строительству во Франции первого термоядерного реактора. Его запуск ожидается в 2019 году. Если реактор сможет выдавать полезную мощность, это вызовет настоящую революцию в мировой энергетике. Спрос на специалистов-ядерщиков резко возрастет.

Энергоаудиторы

В последние годы футурологи все чаще пугают нас грядущим истощением энергетических ресурсов. Ведь запасы нефти и угля не бесконечны, а эффективной альтернативы углеводородам пока не придумали. В связи с этим многие страны уже ввели режим жесткой экономии ресурсов и начали уделять значительное внимание вопросам энергосбережения.

Но как проверить – следуют ли предприятия данному курсу, эффективно ли расходуются ресурсы? Так родилась новая профессия – энергоаудитор. В их задачу входит сбор и обработка данных о фактически потребляемых энергетических ресурсах, расчёт показателей энергетической эффективности и разработка мероприятий по энергосбережению на предприятиях.

Квалифицированных профессионалов в отрасли энергоаудита пока мало, и в дальнейшем прогнозируется повышение спроса на эту специальность.

Специалисты по альтернативной энергетике

Ещё одно направление, порождённое опасениями человечества остаться без нефти и угля – альтернативная энергетика. В ближайшее время специалисты в этой области будут весьма востребованы.

Возобновляемые источники энергии – вода, ветер, солнечный свет – пока не в состоянии заменить углеводороды, но технологии в этой области неуклонно совершенствуются. Производство солнечных батарей, ветряков и так далее потребуют новых специалистов – от управленцев и инженеров до высококвалифицированных рабочих.

Специалист по развитию территорий

Во многих фантастических фильмах Земля показана, как один большой город. Расти вширь такому городу уже некуда, поэтому он неуклонно растёт вверх, всё выше и выше поднимаясь над поверхностью планеты.

Футурологи прогнозируют, что такое будущее вполне может стать реальностью. Чтобы планировать, строить и обслуживать гигантские мегаполисы, потребуются профессионалы, умеющие создавать комфортную городскую среду. Также будут востребованы специалисты по комплексному развитию территорий: транспорт, социальная сфера, привлечение инвестиций и тому подобное.

Специалисты по старости

Население развитых стран неуклонно стареет. Увеличение продолжительности жизни, малая рождаемость – всё это уже привело к серьёзному увеличению доли пожилого населения.

Учёные из Университета Южной Дании несколько лет назад провели исследование, согласно которому более половины детей, которые рождаются сегодня в развитых странах, доживут до 100 лет.

Разработка новых специализированных товаров для пожилых людей будет неуклонно расти. Появятся роботы-сиделки и другая техника, призванная облегчить жизнь одиноким пожилым людям. Востребованы будут техники и медики, которые подберут необходимые конкретному пенсионеру приборы и устройства, настроят их нужным образом и обучат владельца ими пользоваться.

При этом, несмотря на развитие медицинских технологий, всего 30–40% глубоких стариков смогут жить без посторонней помощи. Остальным нужна будет помощь – а значит, профессиональные сиделки тоже не останутся без работы.

Источник: JOB.RU



Производственный календарь на 2016 год

| Январь | Февраль | Март | Апрель |
|---|---|---|---|
| пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 |
| Май | Июнь | Июль | Август |
| пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 |
| Сентябрь | Октябрь | Ноябрь | Декабрь |
| пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 | пн вт ср чт пт сб вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 |

| Календарных дней | Рабочих дней | Выходных и праздников | Кол-во рабочих часов 40-часовой недели | 36-часовой недели | 24-часовой недели |
|------------------|--------------|-----------------------|--|-------------------|-------------------|
| Январь | 31 | 15 | 120 | 108 | 72 |
| Февраль | 29 | 20 | 159 | 143 | 95 |
| Март | 31 | 21 | 168 | 151,2 | 100,8 |
| 1 квартал | 91 | 56 | 447 | 402,2 | 267,8 |
| Апрель | 30 | 21 | 168 | 151,2 | 100,8 |
| Май | 31 | 19 | 152 | 136,8 | 91,2 |
| Июнь | 30 | 21 | 168 | 151,2 | 100,8 |
| 2 квартал | 91 | 61 | 488 | 439,2 | 292,8 |
| 1 полугодие | 182 | 117 | 935 | 841,4 | 560,6 |
| Июль | 31 | 21 | 168 | 151,2 | 100,8 |
| Август | 31 | 23 | 184 | 165,6 | 110,4 |
| Сентябрь | 30 | 22 | 176 | 158,4 | 105,6 |
| 3 квартал | 92 | 66 | 492 | 447,6 | 298,8 |
| Октябрь | 31 | 21 | 168 | 151,2 | 100,8 |
| Ноябрь | 30 | 21 | 167 | 150,2 | 99,8 |
| Декабрь | 31 | 22 | 176 | 158,4 | 105,6 |
| 4 квартал | 92 | 64 | 492 | 447,6 | 298,8 |
| 2 полугодие | 184 | 130 | 1039 | 935 | 623 |
| 2016 год | 366 | 247 | 1197 | 1077,4 | 718,6 |

Нерабочими днями в России в 2016 году являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

В 2016 году предусмотрено перенос выходных дней:

2 января (сб) → 3 января (вт)

3 января (вс) → 7 марта (пн)

20 февраля (сб) → 22 февраля (пн)

1 – рабочий день
1 – предпраздничный / сокращенный
1 – выходной / праздник

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Кусок жареной говядины из хребтовой части туши или вырезки. 8. «Сердце» атомной станции. 9. Небольшая книга. 10. Спешка в работе из-за нехватки времени. 11. Давно минувшее время. 15. Ядовитое вещество. 22. Различные добавки к мясным и рыбным блюдам. 23. Небольшая корзинка. 24. То же, что глаз. 25. На Кавказе род плаща из овечьего войлока. 26. Состояние напряжения, возникающее под влиянием сильных воздействий. 28. Поверну волшебный круг, и меня услышит друг. 29. Капитальный виток. 31. Еда, кушанье. 34. Выражение скорби по умершему, жертвам бедствия и т.п. 36. Звёздная сиситема. 40. Символ искусства (переносн.). 41. Уровень активности, бодрости, настроения. 43. Деталь реактивного двигателя. 44. Сборник слов с пояснением, переводом. 45. Часть спектакля. 47. См. фото. 49. Пурга. 51. Потасовка на татами. 52. Рот, губы (устар.). 53. Подвижный человек, непоседа. 54. Столярный инструмент.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Вид головоломки. 2. Вид дверной ручки. 3. То, что нельзя надеть через голову. 4. Устойное выражение. 5. Театральная осветительная аппаратура. 6. Сильная буря на море. 7. Одна из древнейших улиц Москвы, получившая свое название ещё в XV веке. 12. См. фото. 13. Любовное свидание, по-французски буквально «приходите». 14. Опухоль, ненормальное увеличение в какой-нибудь части растения, животного организма. 16. Благоустроенный дом городского типа. 17. Передовой военной наблюдательный сторожевой пост. 18. Конец (ант.). 19. Участок пищеварительного канала человека. 20. Женское кухонное «оружие». 21. Помост для совёршения казни. 27. Ребенок, лишённый родителей. 30. ... маслом не тушат (посл.). 32. Парадная гостиная, приёмный зал. 33. Процесс карманной чистки. 34. Пеньковый или стальной гибкий канат. 35. Телефонное приветствие. 37. Рыжая зимняя рыбка (сказочн.). 38. Лакомство для собаки. 39. Внезапное чувство страха. 42. Пушка. 46. Выделенная доля, часть, норма чего-либо. 48. Вид письменного стола. 50. Жанр в «коротких штанишках». 52. Банзай по-русски.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Редус. 2. Скоба. 3. Бронка. 4. Фраза. 5. Рампа. 6. Шторм. 7. Арбат. 8. Квота. 9. Бюро. 10. Юмор. 11. Купор. 12. Орудие. 13. Воробей. 14. Кость. 15. Лиса. 16. Сирень. 17. Сирень. 18. Начало. 19. Глотка. 20. Скалка. 21. Шафот. 22. Сирень. 23. Сирень. 24. Сирень. 25. Сирень. 26. Сирень. 27. Сирень. 28. Сирень. 29. Сирень. 30. Сирень. 31. Сирень. 32. Сирень. 33. Сирень. 34. Сирень. 35. Сирень. 36. Сирень. 37. Сирень. 38. Сирень. 39. Сирень. 40. Сирень. 41. Сирень. 42. Сирень. 43. Сирень. 44. Сирень. 45. Сирень. 46. Сирень. 47. Сирень. 48. Сирень. 49. Сирень. 50. Сирень. 51. Сирень. 52. Сирень.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Редус. 2. Скоба. 3. Бронка. 4. Фраза. 5. Рампа. 6. Шторм. 7. Арбат. 8. Квота. 9. Бюро. 10. Юмор. 11. Купор. 12. Орудие. 13. Воробей. 14. Кость. 15. Лиса. 16. Сирень. 17. Сирень. 18. Начало. 19. Глотка. 20. Скалка. 21. Шафот. 22. Сирень. 23. Сирень. 24. Сирень. 25. Сирень. 26. Сирень. 27. Сирень. 28. Сирень. 29. Сирень. 30. Сирень. 31. Сирень. 32. Сирень. 33. Сирень. 34. Сирень. 35. Сирень. 36. Сирень. 37. Сирень. 38. Сирень. 39. Сирень. 40. Сирень. 41. Сирень. 42. Сирень. 43. Сирень. 44. Сирень. 45. Сирень. 46. Сирень. 47. Сирень. 48. Сирень. 49. Сирень. 50. Сирень. 51. Сирень. 52. Сирень.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Редус. 2. Скоба. 3. Бронка. 4. Фраза. 5. Рампа. 6. Шторм. 7. Арбат. 8. Квота. 9. Бюро. 10. Юмор. 11. Купор. 12. Орудие. 13. Воробей. 14. Кость. 15. Лиса. 16. Сирень. 17. Сирень. 18. Начало. 19. Глотка. 20. Скалка. 21. Шафот. 22. Сирень. 23. Сирень. 24. Сирень. 25. Сирень. 26. Сирень. 27. Сирень. 28. Сирень. 29. Сирень. 30. Сирень. 31. Сирень. 32. Сирень. 33. Сирень. 34. Сирень. 35. Сирень. 36. Сирень. 37. Сирень. 38. Сирень. 39. Сирень. 40. Сирень. 41. Сирень. 42. Сирень. 43. Сирень. 44. Сирень. 45. Сирень. 46. Сирень. 47. Сирень. 48. Сирень. 49. Сирень. 50. Сирень. 51. Сирень. 52. Сирень.

Анекдоты

Как быстро летит время: не успел проснуться, а уже опоздал на работу.

везли аванс. Так быстро по карьерной лестнице не поднялся ещё никто.

Бригаде, работавшей на дне карьера, сообщили, что при-

Собрания анонимных трудоголиков никто не посещает. Все усердно трудятся.

Главный редактор – Александр Сергеев

Ведущий редактор – Лидия Урсу

Компьютерная вёрстка – Инна Селиверстова

Адрес редакции: 115093, Москва, улица Люсиновская, дом 39, стр. 5

Телефон: +7 (499) 236-72-25

Факс: +7 (495) 959-83-89

Электронная почта: gazeta@unionsrussia.ru

Сайт: www.unionsrussia.ru

Учредитель:

Общероссийское объединение профсоюзов – Союз профсоюзов России, (СПР)

Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

Все права защищены.

Перепечатка допускается только по письменному согласению с редакцией.

Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна.

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ.

Свидетельство о регистрации ПИ №Ф77-52975 от 01.03.13 г.

Отпечатано в типографии ВМТ-ПРИНТ, 127247, г. Москва, ул. Дмитровское шоссе, 100.

Заказ №5035.

Тираж 5000 экз.

Подписано в печать 5.12.2015 г.