



РАБОЧАЯ СИЛА

ГАЗЕТА СПР — ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

№ 3(10) 2014 года

30 МАЯ 2014 ГОДА

закончилось интернет-голосование по выборам в Общественную палату Российской Федерации



Интернет-голосование началось 1 мая и продлилось до 30 мая включительно.

С нынешнего года изменился принцип формирования Общественной палаты (43 человека) — около трети членов были избраны посредством интернет-голосования на сайте Российской Общественной Инициативы. Каждый кандидат выбрал собственное направление общественной деятельности, по которым и проходило голосование. В каждой номинации были три победителя, набравших большее количество голосов.

В направлении «профсоюзы и объединения» работников была выдвинута кандидатура Президента Союза профсоюзов России, председателя Общероссийского профсоюза НСБ и члена Общественной палаты РФ текущего созыва Д.Е. Галочкина.

Союз профсоюзов России поддержал кандидатуру Д.Е. Галочкина, который выступает с программой СПР.

ОФИЦИАЛЬНО

Дорогие друзья!

В предыдущем номере нашей газеты мы писали о том, что профсоюзы не могут оставаться в стороне от некоторых политических событий в стране. То же самое мы можем сказать и о том, что происходит сегодня в братской Украине. Происходящие там события напрямую имеют в своей основе социальные корни.

Низкий уровень жизни, ущербная система социальных услуг, высокая неравномерность распределения доходов, клановое правосудие и коррупция — все эти факторы являются причиной социальных протестов во всех странах мира. Правила жизни для национальной финансово-политической элиты и для народа страны существенно разнятся и в демократических и в тоталитарных государствах. Масштабы подобного неравенства и острота совокупного человеческого достоинства людей и определяет баланс социальных отношений в государстве.

Есть ещё множество факторов, влияющих на социальную стабильность. Допускаю, что в Украине катализатором социального протеста явились внешние источники, но первопричиной, первоосновой, всё же стало социальное неравенство.

Можно ли сказать, что в России нет предпосылок к социальному недовольству? К сожалению, такие предпосылки существуют. Украинские события стали неким предостережением для России. На чаше весов, с этой точки зрения, оказываются жажда справедливости с одной стороны, и потребность безопасности, с другой. Гарантом безопасности является власть, это её обязанность. В том числе и по этой причине на фоне конфликта с Украиной российская власть получила от общества столь мощную моральную поддержку.

В такой ситуации опасаясь ложных иллюзий, которые могут появиться во властных структурах. Компенсировать страхом нарушенную справедливость возможно только непродолжительный период, потом пружина гражданского недовольства может начать движение и в другую сторону. Важно, чтобы амплитуда такого движения была не критичной.

В эпоху открытого информационного пространства доверие к власти нельзя формировать исключительно пропагандистскими методами. Любые трудности общество способно переживать, если складываются искренние, честные, прозрачные и справедливые отношения с властью. Более того, трудности сплывают и закаляют, мобилизуют на решение самых сложных задач.

Задачи, стоящие перед нашим государством, меняются в зависимости от различных обстоятельств. В частности, задачи формирования инновационной экономики, создания двадцати пяти миллионов высокотехнологичных рабочих мест, удвоения ВВП за десять лет стали нереалистичны. Теперь на повестке дня технологическая революция, масштабное перевооружение предприятий, доступ к дешёвым инвестиционным ресурсам, проведение импортозамещения в ряде отраслей. На этом фоне в обществе возникает потребность в критическом переосмыслении происходящего. Важно, чтобы этот критический конструктивный взгляд на экономическую ситуацию в стране звучал не из уст оппозиции (в этом смысле её существования), а от самой власти. Важно, чтобы власть была направлена на взаимодействие с общественными институтами не только в целях получения лояльной поддержки, но и на взаимодействие в рамках конструктивной критической дискуссии.

В этом смысле нет необходимости «изобретать велосипед». Философия социального партнёрства как раз и есть основа такого взаимодействия. Именно партнёрства, а не отеческого покровительства. Идеология партнёрства с народом должна стать мировоззрением власти, да и народу России через общественные институты надо обретать навыки такого партнёрства. И на основе социального взаимодействия, на основе идеи ОБЩЕГО ДЕЛА строить надёжные долгосрочные отношения.

Генеральный секретарь СПР
Е.А.Куликов

В НОМЕРЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНТЕРЕСОВ

С 22 по 24 мая 2014 года в северной столице прошёл очередной ежегодный XVIII Петербургский международный Экономический Форум (ПМЭФ) — один из ведущих ежегодных международных саммитов по вопросам экономики и бизнеса.

Читайте на стр. 3

СООТНОШЕНИЕ МРОТ И ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Работа по повышению Минимального размера оплаты труда (МРОТ) и доведения его к 2018 году до прожиточного минимума проводится в соответствии с Планом деятельности Министерства труда и социальной защиты России на 2013-2018 годы. Планируется, что в 2018 году большая часть трудоспособного населения будет обеспечена достойным размером заработной платы.

Стоит отметить, что Профсоюзы считают данное повышение МРОТ очень незначительным.

Читайте на стр. 5

ПРОКУРАТУРА ПРЕДОСТЕРЕГАЕТ: НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НЕДОПУСТИМО

Члены профорганизации работников СОЦПРОФ МУП «Липецкпассажиртранс», входящей в Общероссийский профсоюз РПРиУ, членской организации Союза профсоюзов России, не испугавшись депремирования и другого давления от дирекции, обратились в местком с заявлениями о том, что их принуждают к выходу из профсоюза.

Напомним, что, в соответствии со ст. 30 Конституции РФ каждый имеет право на объединение, включая право создавать профсоюзы для защиты своих интересов.

Читайте на стр. 6

РОССИЯНЕ БОЯТСЯ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

Далеко не все россияне готовы отстаивать свои интересы в случае нарушения трудовых прав. Во многих случаях наемные работники молча копят агрессию, оставляя собственникам компаний возможность не соблюдать трудовое законодательство.

Читайте на стр. 4

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ О ВЫХОДНЫХ ДНЯХ В 2015 ГОДУ

Минтруд России подготовил проект постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2015 году».

Читайте на стр. 5

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ НАКРЫЛАСЬ ПРЕМИЯ...

Премия как таковая является частью заработной платы, только вот в филиале ОАО «РЖД» Центральная Дирекция моторвагонного подвижного состава Свердловская Дирекция моторвагонного подвижного состава моторвагонное депо Пермь-2 по-всякому ищут причину эту часть не выплачивать.

Читайте на стр. 7

МУЖЧИНА И ЖЕНЩИНА НА РАБОТЕ

Каждый по-разному воспринимает как свою работу, так и работу окружающих. Таким образом, мужчина и женщина на работе могут по-разному воспринимать свои обязанности, взгляды на занятость, загруженность.

Читайте на стр. 8

СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

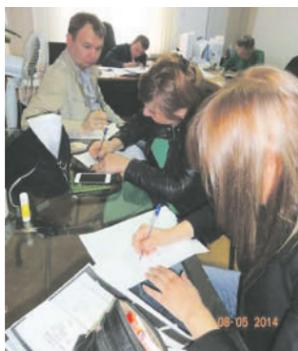


ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ТАТАРСТАНА

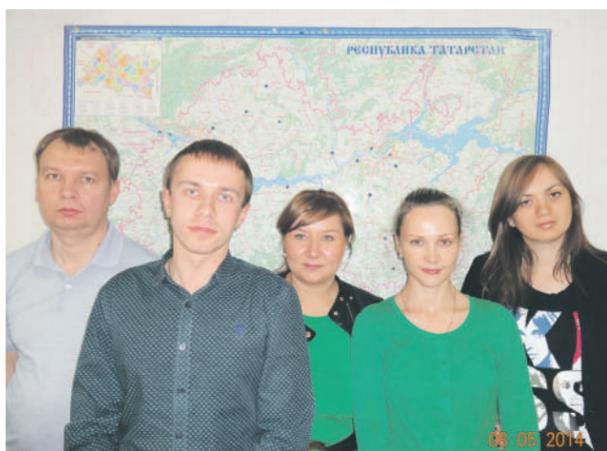
ВСЕГДА ХОРОШИЕ НОВОСТИ!

ПОПОЛНЕНИЕ РЯДОВ

Накануне празднования Дня Победы из Объединения профсоюзов Татарстана (ОПТ), членской организации Союза профсоюзов России (СПР), пришли хорошие вести. На предприятии ЗАО «РУСТ ИНК» была учреждена первичная профсоюзная организация (ППО). Еще одна в череде других за последние месяцы при содействии Николая Ивановича Мильченко, Председателя Объединения профсоюзов Татарстана – территориального объединения организаций профсоюзов.



Несмотря на предпраздничный день, а возможно и благодаря ему, люди собрались и сделали свой выбор, учредив Первичную профсоюзную организацию работников ЗАО «РУСТ ИНК». Работники этой компании обдуманно, взвешенно и предусмотрительно объединились в свободный профсоюз, решив планоно и заблаговременно обезопасить свои трудовые права при помощи правовых инспекторов и юристов профсоюза. На учредительном собрании был избран местный комитет, Председателем которого стала Ганеева Регина Николаевна.



«В ПРОФСОЮЗЕ ТОЛЬКО ЖЕНЩИНЫ...»

Ранее в Казани была учреждена Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения «Социальный приют для детей и подростков Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «ГАВРОШ» в городском округе «город Казань». Следует отметить, что работники данного учреждения, имея у себя «плюшевый» профсоюз ФНПР, который их защитить не смог, да и не захотел, просто были вынуждены искать защиту от произвола собственного директора. Недавно вступив в должность, он развил необычайно бурную, но, к сожалению, зачастую противозаконную и нарушающую целый ряд норм трудового права, деятельность.



Как следствие, 18 апреля 2014 года была учреждена Первичная профсоюзная организация работников Государственного бюджетного учреждения «Социальный приют для детей и подростков Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «ГАВРОШ» в городском округе «город Казань». Председатель местного комитета – Лысова Елена Николаевна.

Данная организация будет вести свою профсоюзную деятельность в составе Региональной общественной организации «Профессиональный союз работников малого и среднего бизнеса Республики Татарстан» (ПРМиСБ РТ).

СОЗДАН «ПРОФСОЮЗ ПОЛИЦИИ КАЗАНИ»



Немногим ранее в Татарстане была учреждена Первичная профсоюзная организация сотрудников УМВД по г.Казани «Профсоюз полиции Казани» в составе Российского профсоюза работников (учащихся) учреждений образования и культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли (РПРиУ), входящего в СПР.

Завершено оформление и регистрация новой профсоюзной организации, получены официальные документы. Председатель местного комитета ППО старший лейтенант полиции Зайнуллин Айрат Маратович (на фото он первый справа) уже уведомил письменно своё республиканское и городское руководство о начале деятельности первичной профсоюзной организации.

Кроме того, профсоюзный лидер служащих полиции г.Казани, на основании ст.377 ТК РФ уже попросил Министра внутренних дел по Республике Татарстан Генерал-майора полиции А.В.Хохорина дать необходимые указания о выделении и передачи помещения новому профсоюзу для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех сотрудников месте (местах) о профсоюзной деятельности и ходе заключения коллективного договора.

В дальнейшем мы будем сообщать Вам о новых инициативах и, без сомнения, успехах в своей профсоюзной деятельности данных первичных организаций.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ТАТАРСТАНА СООБЩАЕТ...

Структурно входящий в Объединение профсоюзов Татарстана Профсоюз работников малого и среднего бизнеса Республики Татарстан пополнил свои ряды ППО Казанский филиал ООО «Типографии «Комсомольская правда».



Объединение профсоюзов Татарстана (ОПТ), членская организация Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России (СПР), продолжает регулярно и методично пополнять свои ряды новыми активными членами. На этот раз, во входящем в ОПТ Профсоюзе работников малого и среднего бизнеса учреждена Первичная профсоюзная организация (ППО) Казанский филиал ООО «Типографии «Комсомольская правда».

Работники этой типографии обдуманно, взвешенно и прозорливо объединились в свободный профсоюз, решив планоно и заблаговременно обезопасить свои трудовые права при помощи правовых инспекторов и юристов профсоюзного объединения. В соответствии со ст. 18 Федерального Закона «Об общественных объединениях», Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст. ст. 29 - 32, 370 - 378 ТК РФ, 25 мая 2013 года, несмотря на выходной день, дружно собрались, и в стенах Объединения по адресу: г. Казань, ул. Декабристов, 156, при личной помощи Председателя ОПТ Н.И.Мильченко, ими была образована (учреждена) Первичная профсоюзная организация. Председателем местного комитета ППО Казанский филиал ООО «Типографии «Комсомольская правда» единогласно была избрана Платонова Людмила Николаевна.

Уведомление работодателю о создании новой профсоюзной единицы на данный момент уже подготовлено и отправлено руководству предприятия.

ВЫСТУПЛЕНИЯ И ДОКЛАДЫ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНТЕРЕСОВ

С 22 по 24 мая 2014 года в северной столице прошёл очередной XVIII Петербургский международный Экономический Форум (ПМЭФ).

Петербургский Международный Экономический Форум — это один из ведущих ежегодных международных саммитов по вопросам экономики и бизнеса, который традиционно проводится в Санкт-Петербурге в июне месяце и имеет большую значимость и влияние на экономические процессы в стране и за рубежом.

В процессе работы Петербургского международного экономического форума стало ясно: бизнесу и экспертам не ясна экономическая политика властей, а власти признают, что задекларированные цели этой политики идут вразрез с реальными действиями. Все стратегии развития отраслей в России хороши, но, как всегда, хромает их исполнение. Это основная проблема российской экономической политики.

Петербургский международный экономический форум интересен не столько возможностью получения экспертной оценки текущего состояния экономики России, сколько возможностью увидеть ближайшие перспективы.

Эксперты признают очевидное — российская экономика находится в рецессии; политический кризис, связанный с событиями на Украине, негативно влияет на экономику России; маловероятно, что ситуация будет ухудшаться, вопрос в другом — как долго будет сохраняться текущая ситуация; для исправления ситуации необходима технологическая революция, масштабное перевооружение предприятий, необходим доступ к дешёвым инвестиционным ресурсам, проведение импортозамещения в радиоэлектронике, энергооборудовании, текстиле, продовольствии. При этом, ранее заявляемые приоритеты не стали менее актуальными.

Политические обстоятельства влияют на приоритеты в экономике, но расчёт на высокую динамику развития в области инновационной экономики из-за санкций запада похоже не оправдается по причине масштабного сырьевого контракта с Китаем. Жаль, если я буду прав.

Всё же данный форум не только описывает настоящее и возможное будущее, он формирует это будущее через заявляемые государственные приоритеты.

Современная экономика характеризуется высокой динамикой изменений. Это касается не только технологий, но и характером самой продукции. Из этого следует, что профсоюзы обязаны учитывать динамику изменения требований к компетенциям работников, к высокой межотраслевой, межтерриториальной миграции кадров. Возможно, что традиционная борьба профсоюзов за сохранение рабочих мест в той или иной организации или на предприятии

должна учитывать эти факторы, это может касаться и организационной структуры самих профсоюзов.

Особая роль отводится профсоюзам со слов Министра труда Максима Топилова в части деятельности по специальной оценке условий труда, что определяет возможность профсоюзов влиять на условия безопасности труда, оплату труда и будущее пенсионное обеспечение. Готовится закон о системе оценки квалификации работника, полагаю, что профсоюзы должны сформировать свою позицию в этом вопросе.

Система непрерывного образования для работников становится важным фактором конкурентной борьбы на рынке труда. По этому поводу Д-р Сян Бин, основатель, директор и преподаватель дисциплины «Бизнес в Китае и глобализация», Высшая школа бизнеса Cheung Kong (CKGSB), сформулировал чёткую и внятную позицию: «Неважно, насколько вы талантливы: вас в любом случае ограничивает объем усвоенных вами знаний. Поэтому придется вернуться в школу и учиться — учиться всему хорошему, что только есть на нашей планете. Обучение должно стать глобальным». Полагаю, что не только работодатель но и профсоюзы должны стать драйвером повышения квалификации работников. Квалификации не только профессиональной, но и формирующей компетенции в иных отраслях, таких как, право, конфликтология, эргономика.

Ещё один важный вопрос, который профсоюзы не могут позволить себе игнорировать — это пенсионное обеспечение.

Ситуация развивается таким образом, что пенсия, сформированная только в государственной системе пенсионного страхования, далеко не всегда может дать реально достойный уровень пенсионного обеспечения. Так или иначе, в России будет развиваться корпоративная пенсионная система и профсоюзам лучше уже сейчас начать осваивать эту тему, чем игнорировать факт её внедрения. Владимир Назаров, заведующий лабораторией бюджетного федерализма, Институт экономической политики им. Е.Т. Гайдара, так определяет пенсионные перспективы: «Только использование всех уровней пенсионного обеспечения — государственной распределительной системы, индивидуальных накоплений и корпоративных пенсионных систем — позволит поддерживать коэффициент замещения (отношение пенсии к зарплате) на достойном уровне. Это стратегическая цель, она характерна для всех стран и Россия здесь не исключение».

Генеральный секретарь СПР
Е.А.Куликов

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ: ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ЗАЁМНЫЙ ТРУД В РОССИИ»

26 июня 2014 года Центр международной торговли в Санкт-Петербурге при поддержке ГП «РЕ-СТЭК», лидера в области организации и проведения выставочных и деловых мероприятий в России, проведет Всероссийскую конференцию «Заемный труд в России».

Обсуждение законопроекта о «заемном труде» в России ведется с 2011 года. Принятый во втором чтении в апреле 2013 года законопроект, так и не достигший компромисса между профсоюзами, работодателями и профессиональным сообществом, было предложено Госдуме вернуть во второе чтение.

Конференция «Заемный труд в России» станет первой и единственной расширенной площадкой, где все заинтересованные стороны смогут высказать свое мнение по обсуждаемому законопроекту. Результатом всеобщего обсуждения выступит резолюция.

Основные темы обсуждения: понятие заемного труда в России, государственная политика в области становления института заемного труда, особенности нормативно-правового регулирования, международная практика заемного труда, защита социальных прав заемных работников, позиция кадровых агентств занятости и многие другие.

К участию в конференции приглашены: А.К. Исаев, председатель Комитета по труду и социальной защите, Государственная Дума Российской Федерации, Е.А. Куликов, Генеральный секретарь Союза профсоюзов России,

С.В. Храмов, Генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России, О.Банцкекина, глава представительства ColemanServices UK, заместитель Председателя Правления АЕБ, представители крупных российских компаний, а также иностранные компании, осуществляющие свою деятельность на территории России, и многие другие. Общее количество участников — 200 человек. Освещать мероприятие будут средства массовой информации.

Дата проведения: **26 июня 2014 года.**

Место проведения: **СПб, КБЦ «ПетроКонгресс», ул. Лодейнопольская, д. 5.**

Время проведения: **с 09.30 до 17.00.**



ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА МИНТРУДА РФ

15 мая 2014 года состоялось заседание № 6 Общественного совета (ОС) при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации. В заседании принимал участие член ОС Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Е.А. Куликов.



На повестке дня прошедшего заседания были вынесены вопросы, касающиеся внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей с численностью работников до 15 человек.

На заседании Общественного совета также шла речь о государственной программе Российской Федерации «Социальная поддержка граждан», о проекте Концепции семейной политики в Российской Федерации, обсуждался Проект постановления Правительства Российской Федерации «О Порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

В конце заседания Председатель Общественного совета при Минтруде России Тополева-Солдунова Елена Андреевна обсудила с членами ОС некоторые организационные вопросы, в том числе по проведению следующего заседания.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ!

Общественная палата (ОП) Российской Федерации подвела итоги интернет-голосования по выбору последней группы своих членов и окончательно сформировала новый состав на 2014-2017 годы.

Исполком Общероссийского объединения профсоюзов — Союз профсоюзов России (СПР) поздравляет с уверенной победой на выборах в Общественную палату России Президента СПР Д.Е. Галочкина, который шёл на эти выборы с Программой объединения.

Кандидаты в члены ОП отбирались по 14 номинациям. Среди них социальная поддержка граждан, межнациональные отношения, охрана здоровья, экология, культура и т.д. Д.Е. Галочкин намного опередил соперников в номинации «профсоюзы и объединения работников» и выиграл с результатом почти 40 тысяч голосов.

Союз профсоюзов России оказал повсеместную активную поддержку, показав свой высокий потенциал, который растёт и будет становиться ещё более весомым. Активность свободных профсоюзов, входящих в СПР, позволила Д.Е.Галочкину выйти на финишную прямую с большим перевесом, опередив других кандидатов. С уверенностью можно сказать, что эта победа стала следствием профсоюзной сплочённости и консолидации. Немаловажную роль в ней сыграла поддержка членских организаций Союза профсоюзов России.

Союз профсоюзов России поздравляет Дмитрия Евгеньевича Галочкина, а также занявшего второе место в голосовании вице-президента СПР Владимира Петровича Шапошникова и желает им эффективной деятельности в новом составе ОП РФ на благо всего профсоюзного сообщества и всей страны.

Исполком СПР



АНАЛИТИКА

РОССИЯНЕ БОЯТСЯ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ



Далеко не все россияне готовы отстаивать свои интересы в случае нарушения трудовых прав. Во многих случаях наемные работники молча копят агрессию, оставляя собственникам компаний возможность не соблюдать трудовое законодательство. Подобные ситуации могут вести к неорганизованным протестам. К такому выводу пришла профессор факультета социологии НИУ ВШЭ Ирина Козина в ходе исследования сферы трудовых конфликтов в России. Трудовые споры – важный элемент функционирования экономики и бизнеса, благодаря которому совершенствуется трудовое законодательство и взаимодействие работника с работодателем. Однако в России данный вопрос исследован крайне слабо. Во-первых, несмотря на наличие системы институтов, регулирующих трудовые отношения (наимы по договору, профсоюзы), наблюдается низкий уровень трудовых конфликтов. Во-вторых, реальное поведение в конфликтных ситуациях не изучено.

«Непонятно, что такое трудовой конфликт, и чем он отличается от социального. Трудовой конфликт рассматривается либо очень широко, либо очень узко (только забастовки). В законодательстве термин трудовой спор подразумевает лишь разногласия сторон, которые разбираются институтами и подлежат регистрации. Это сужает картину. Большая часть конфликтов по причине неформального статуса не попадает в статистическую базу», – рассказала Ирина Козина в ходе презентации доклада «Отношения сотрудничества и конфликта в представлениях российских работников» на семинаре Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ).

В процессе исследования Козина вместе с коллегами попыталась устранить пробелы в сфере изучения рынка труда. Она выяснила и проанализировала социальные настроения и установки относительно соотношения интересов работников и менеджмента (собственников) предприятия, отношение к институтам представительства и инструментам защиты прав, а также видение различными группами работников конфликта, его допустимых форм и приемлемых способов разрешения.

Недовольство показывать не принято

Опросив в 2009-2010 годах работников нескольких крупных российских промышленных предприятий с хорошим социальным пакетом и почти 100-процентным охватом профсоюзами (среди них: Лукойл-Пермнефтеоргсинтез, Пермский моторный завод, Ленинградский механический завод), авторы исследования вычислили средний показатель уровня конфликтности. Он оказался небольшим: 18%. То есть, каждый пятый работник промышленного предприятия конфликтовал со своим работодателем. При этом подавляющее большинство из них (98%) обращались в какие-либо инстанции как внутренние (на предприятии), так и во внешние – вплоть до суда.

За зарплатой в суд

Основным камнем преткновения между работником и работодателем оказалась зарплата: задержки выплат зарплаты, структура зарплаты, доля тарифов в зарплате. Например, большие претензии у работников вызывает увеличение доли «серой» зарплаты, из-за чего появляются ограничения по кредиту, неуверенность в будущем.

«Большая напряженность возникает у эффективных менеджеров и рабочих. Молодые люди, работающие в офисах, получают зарплату сравнимую с зарплатой квалифицированных рабочих, и это представляется несправедливым», – рассказала Козина.

Трудовые споры работники предприятий пытаются сначала решить неформально: непосредственно с начальником или обращаясь за содействием к знакомым из профкома. Затем обращаются в суд.

В то же время опрос показал, что более половины обиженных (51,7%) не видят никаких механизмов решения своих проблем, рассчитывают только на себя и никому не доверяют. Напрямую к своему начальнику обращается 28,2%, в профсоюзы – 24,2%, суду доверяют 20% работников. «Мы выявили высокое доверие суду, несмотря на разговоры о правовом нигилизме», – подчеркнула Козина.

– Статистика ВАС говорит о том, что основная масса трудовых споров связана с задолженностью по зарплатам, и в подавляющем большинстве случаев (95%) такие споры работники выигрывают». В то же время споры по поводу увольнений чаще выигрывают работодатели. Вероятно, поэтому подобных дел в судах не так много.

Социальная апатия может вылиться в неорганизованный протест

Проанализировав социальные настроения и установки работников относительно внутрикорпоративного взаимодействия (сотрудничества или, наоборот, отчуждения в коллективе), Козина выявила три типа установок: отсутствие какого-либо отношения к работодателю и коллективу (40% опрошенных), ориентация на отчуждение и партнерство (по 30%).

«Группы людей, ориентированных на отчуждение и на партнерство оказались практически в равных пропорциях. При этом нейтрально настроенная и менее конфликтная группа – молодежь. Самая конфликтная – высококвалифицированные рабочие, преимущественно мужчины», – отметила Козина. На вопрос «Могут ли интересы работодателя и работников совпадать?», 18% ответили «да», 39% – «нет», 43% – «и да и нет».

Вывод, который делают авторы исследования: ситуация на рынке труда в части отношений сотрудничества очень неустойчива. Имеют место две разнонаправленные тенденции. С одной стороны, агрессивная пассивность, социальная апатия, толерантность к нарушению прав и низкий уровень доверия людям и институтам, что может обернуться стихийными переходами к неорганизованному протесту без внятной стратегии лидерства и адресата, считает автор исследования. С другой стороны, присутствует продвижение групповых интересов, сотрудничество и организованный конфликт с адекватными требованиями и оформленным лидерством.

Источник: www.opes.ru

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

Граждане предпенсионного и пенсионного возраста могут бесплатно пройти профессиональную переподготовку.

Как следует из доклада о социально-экономическом положении пожилых людей, в 2013 году уровень занятости населения старше трудоспособного возраста, по данным Росстата, составил в целом по Российской Федерации 29,2% (1,5 пункта выше, чем в 2012 году). Уровень общей безработицы данной возрастной группы в 2013 году составил 3,1%.

Наиболее высокий уровень занятости пожилого населения в 2013 году зафиксирован в Чукотском автономном округе и Магаданской области (67,5%, 55,3%), низкий уровень занятости – в Республике Башкортостан и Алтайском крае (19,3% и 19,7%).

В 2013 году за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости субъектов Российской Федерации обратилось 4,2 млн. человек, в том числе:

- 205,4 тыс. человек – граждане предпенсионного возраста, из которых нашли работу 96,7 тыс. человек;
- 161,5 тыс. человек – граждане пенсионного возраста, из которых нашли работу 84,5 тыс. человек.

На конец декабря 2013 года на учёте в органах службы занятости субъектов Российской Федерации состояло 86,3 тыс. граждан предпенсионного возраста (9,4% от общей численности граждан, состоящих на регистрационном учёте).

В 2013 году были предоставлены государственные услуги по:

- профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения 148,6 тыс. граждан предпенсионного возраста и 35,3 тыс. граждан пенсионного возраста;
- профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации 5,8 тыс. граждан предпенсионного возраста;
- временному трудоустройству испытывающих трудности в поиске работы 19,8 тыс. граждан предпенсионного возраста.

Для расширения возможностей обеспечения занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста в 2013 году внесены изменения в закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части расширения полномочий региональных органов службы занятости путем наделения их правом направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Кроме того, введен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

Наиболее востребованными программами среди граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих продолжить трудовую деятельность, являются программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, направленные на:

- получение и повышение основ компьютерной грамотности и изучение информационных коммуникационных технологий;
- изучение основ социальной работы;
- изучение иностранных языков;
- получение новых знаний в сфере образования и здравоохранения;
- получение новых знаний в сфере бухгалтерского учета, управления персоналом;
- изучение основ экономики и права.

Наибольшим спросом пользуются программы профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, таких как: «Водитель транспортных средств», «Электросварщик», «Слесарь-сантехник», «Оператор электронно-вычислительных машин», «Повар», «Лифтер» «Продавец непродовольственных товаров», «Парикмахер» и другие.

В условиях дефицита квалифицированных рабочих кадров и отсутствия достаточного притока молодежи на промышленные предприятия в последнее время активизировалась организация внутрифирменного профессионального обучения работников предпенсионного и пенсионного возраста для продолжения трудовой деятельности на имеющихся, а также на вновь образуемых рабочих местах. Граждане предпенсионного и пенсионного возраста также привлекаются в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

В целях повышения информированности граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях их трудоустройства органами службы занятости во всех регионах ведется региональный банк вакансий и общероссийский банк вакансий, размещенный на официальном портале «Работа в России». Информирование граждан о возможностях трудоустройства, также осуществляется в ходе проведения ярмарок вакансий различного уровня.

В целях повышения информированности граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможности профессионального обучения, трудоустройства и предпринимательской деятельности в рамках работы по развитию сети «Университетов третьего возраста» проводится большая работа по их обучению компьютерной грамотности.

Источник: Минтруд





СООТНОШЕНИЕ МРОТ И ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

и Молдова, где МРОТ ни разу не изменялся с 2009 года. Украина со своим МРОТ в 4240 рублей располагается в рейтинге ниже России, зато по паритету покупательной способности её МРОТ выше, чем в России и составляет \$281.

Теоретически, по закону, минимальный размер оплаты труда не может быть меньше прожиточного минимума (ст.133 ТК РФ: минимальная зарплата не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения). В нашей стране планируется провести повышение МРОТ, так, чтобы разница между ним и прожиточным минимумом сократилась.

О соотношении между собой понятий МРОТ и прожиточный минимум, а также о том, для чего эти категории нужны, поговорим далее.

Прежде всего, необходимо дать определение данным понятиям.

МРОТ – это минимальный размер оплаты труда, который может платить работодатель своему работнику за час, день или месяц.

МРОТ применяется в следующих случаях:

- Регулирование оплаты труда;
- Определение размеров пособий при больничных, отпуске по уходу за ребенком;
- Начисление налогов, сборов и штрафных санкций;
- Определение размера стипендий для студентов средних и высших учебных заведений.

По закону работодатель не может платить меньше, чем МРОТ.

Данная величина устанавливается государством для всех регионов (впрочем, в каждом регионе существует возможность увеличить данную величину, но не уменьшить – ст.133.1 ТК РФ).

Зарплата работника не может быть ниже установленного предела (установленного на федеральном уровне, или, если в субъекте федерации установлен повышенный МРОТ – данной величины) – таким образом, МРОТ, в некоторой мере, является гарантией прав работников.

Вместе с тем, данное назначение является не единственным для МРОТ. Исходя из этой величины, производится расчет различных денежных сумм и платежей, используемых во многих отраслях права – в гражданском праве, семейном (для индексации сумм алиментов), жилищном, налоговом, административном (размер штрафов) и т.д. И, конечно же, в трудовом праве.

Индексация МРОТ производится нашим правительством периодически. Конечно, те граждане, заработная плата которых находится в непосредственной зависимости от МРОТ (в частности, граждане, занятые в бюджетной сфере, работающие по совместительству, а также неполный рабочий день) положительно воспринимают информацию о повышении данной величины. Отрицательно к данной процедуре относятся работодатели, которым придется увеличивать выплаты работникам, получающим МРОТ и ИП. Для последних, повышение МРОТ влечет за собой увеличение платежей в ПФР и страховых взносов.

МРОТ в 2014 году составляет 5554 рублей (на 349 рублей по сравнению с прошлогодней величиной), или на 6,7%. Таким образом, соотношение между МРОТ и прожиточным минимумом трудоспособного населения составляет более чем 66%. Законодатели полагают, что плавное увеличе-

ние МРОТ позволит постепенно уменьшить разрыв между МРОТ и прожиточным минимумом, и привести реальное положение дел в соответствии с нормами закона.

Итак, поскольку, между МРОТ и прожиточным минимумом существует прямая взаимосвязь, целесообразно также дать второе определение – определение прожиточного минимума.

Прожиточный минимум – это стоимостная оценка потребительской корзины, включающая в себя обязательные платежи и сборы, минимальные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг. Определение величины прожиточного минимума осуществляется на основании Федерального закона №134-ФЗ от 24.10.1997 «О прожиточном минимуме в РФ», а также Правил исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ (Постановление Правительства от 29 января 2013 года №56). Размер прожиточного минимума, также как и МРОТ, устанавливается на федеральном уровне Правительством РФ (раз в квартал), и с учетом установленной величины корректируется в субъектах федерации в соответствии с местными экономическими особенностями. Необходимо заметить, что прожиточный минимум рассчитывается для разных групп населения: пенсионеров, детей, трудоспособного населения – при этом, говоря о соотношении МРОТ и прожиточного минимума, во внимание принимается только прожиточный минимум трудоспособного населения.

Величина прожиточного минимума определяется на основании потребительской корзины – то есть совокупности необходимых

для нормальной жизнедеятельности человека набора продуктов питания и непродовольственных товаров и услуг. Потребительская корзина определяется раз в пять лет.

Назначение прожиточного минимума аналогично назначению МРОТ – прожиточный минимум также является отправной величиной, на основании которой рассчитывают различные, платежи и сборы – применение данной категории можно найти в большом количестве законодательных норм, особенно, касающихся социальных выплат. Кроме того, величина прожиточного минимума является показателем уровня жизни населения, а также, исходя из неё, производится корректировка показателя МРОТ. Повышение МРОТ пока что не привело к равенству минимальной зарплаты и прожиточного минимума, однако, в очередной раз обозначил тенденцию к сближению этих показателей, что, безусловно, можно рассматривать как положительную экономическую перспективу.

Интересно, что МРОТ также может отличаться в большую сторону в разных регионах. Регионы могут повышать размер МРОТ в зависимости от финансовой составляющей регионального бюджета. Так, например, в Москве и Московской области МРОТ уже в этом году составляет более 12 тысяч рублей.

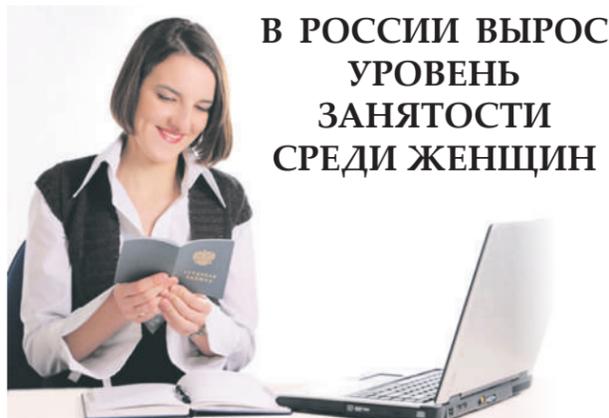
Согласно данным Росстата, с доходами ниже прожиточного минимума в стране сейчас более 17 млн. человек. Работа по повышению МРОТ проводится согласно Плану деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ на 2013-2018 годы в рамках достижения основной цели «Достойный труд, справедливая заработная плата».

Работа по повышению Минимального размера оплаты труда (МРОТ) и доведения его к 2018 году до прожиточного минимума проводится в соответствии с Планом деятельности Министерства труда и социальной защиты России на 2013-2018 годы. Планируется, что в 2018 году большая часть трудоспособного населения будет обеспечена достойным размером заработной платы.

Стоит отметить, что Профсоюзы считают данное повышение МРОТ очень незначительным. Представители Профсоюза высказываются, что правительство имеет слабое представление о том, как можно выжить на эти деньги.

МРОТ в нашей стране по сей день остается ниже прожиточного минимума. Минтруда предлагает приблизить минимальную зарплату к прожиточному минимуму, который сейчас составляет в среднем по России 7095 рублей.

Если сравнить МРОТ России с другими странами, то среди европейских стран, в которых проводили соответствующие исследования, Россия располагается на 23 месте. Самый высокий уровень МРОТ в 75600 рублей был зафиксирован в Люксембурге. В пятерку стран с наиболее высоким минимальным размером оплаты труда Европы входят: Бельгия, Ирландия, Нидерланды, Франция. Ниже стоят только Казахстан



В РОССИИ ВЫРОС УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ СРЕДИ ЖЕНЩИН

Росту занятости значительно поспособствовали меры правительства РФ по реализации майских указов президента. Правительство РФ исполнило 121 из 218 поручений в рамках майских указов президента.

До 76% от общей численности вырос уровень занятости среди российских женщин в возрасте 20-49 лет, имеющих детей до 18 лет, благодаря реализации правительством в 2013 году комплекса мер по созданию условий для их трудоустройства.

На официальном сайте правительства размещено сообщение, которое информирует о работе по выполнению одного из указов президента России Владимира Путина, подписанных им в мае 2012 года. В нём говорится, что аналогичный показатель для всего населения возрос в результате на 11,2 процентного пункта.

Принятые меры способствовали также «снижению уровня безработицы среди женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, до 4,9% от численности экономически активного населения, что на 0,6 процентного пункта ниже аналогичного показателя для всего населения».

С 2013 года во всех субъектах федерации реализуется комплекс мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

Занятости женщин с детьми способствует развитие гибких форм занятости. Удельный вес вакансий с гибкими формами занятости по сравнению с 2012 годом вырос на 7 процентных пунктов и составил 31% от общего количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, сообщило, в частности, правительство РФ.

Развивается также негосударственный сектор дошкольного образования, в котором индивидуальные предприниматели предоставляют услуги по уходу за детьми и дошкольному образованию. В 2013 году по сравнению с 2012 годом число таких предпринимателей возросло в два раза и составило 2 тыс. человек.

Источник: ИТАР-ТАСС

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА В ВЫПОЛНЕНИИ ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ТРУДА»

Во Всемирный день охраны труда Главный технический инспектор труда СПР А.Ф. Лаптев обратился в членские организации Общероссийского объединения Союз профсоюзов России (СПР) с письмом по поводу вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Андрей Феликсович Лаптев обратил внимание товарищей по профсоюзному ремеслу на роль профсоюзных организаций в выполнении Федерального закона от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда», который вступил в силу.

В Законе оговорено обязательное участие профсоюзных представителей на всех стадиях проведения Специальной оценки условий труда (СОУТ). А.Ф. Лаптев подчеркнул, что этой обязанностью пренебрегать нельзя. Недоработки в оценке условий труда, ущемляющие права работающих, надо устранять до их возникновения. После завершения работы сделать это будет во много раз сложнее.

Качественное выполнение профсоюзами этой задачи требует серьезного опыта в теме и специальных знаний, которыми профсоюзные работники обладают не всегда. В связи с этим Союз профсоюзов России начинает серию публикаций с необходимыми разъяснениями. Будут разъяснены нюансы взаимодействия с работодателем, с работниками предприятия и с организацией-исполнителем.

Свои вопросы можно задавать: Тел. +7 (916) 671-89-29

Электронная почта laptev.spr@yandex.ru

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ О ВЫХОДНЫХ ДНЯХ В 2015 ГОДУ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2015 ГОД (ПРОГНОЗ)

Количество календарных дней в 2015 году: 365
В том числе рабочих дней: 240
Количество выходных и праздничных дней: 125

Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Условные обозначения:
рабочий день
праздничный день, выходной из-за
нерабочий день

Минтруд России подготовил проект постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2015 году».

Согласно проекту постановления, в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней предлагаются выходные дни 3, 4 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, перенести на 9 января и 4 мая соответственно.

Таким образом, в январе 2015 года будет одиннадцатидневный отдых, совпадающий с Новогодними каникулами и Рождеством Христовым – с 1 по 11 января. В феврале –

трехдневный период отдыха, совпадающий с празднованием Дня защитника Отечества (21-23 февраля). В марте – трехдневный период отдыха, совпадающий с празднованием Международного женского дня (7-9 марта). В мае предусматривается четырехдневный период отдыха, совпадающий с празднованием Праздника Весны и Труда (1-4 мая), и трехдневный период отдыха, совпадающий с празднованием Дня Победы (9-11 мая). В июне – трехдневный период отдыха, совпадающий с празднованием Дня России (12-14 июня). В ноябре – один праздничный выходной в День народного единства (4 ноября).

Перенос выходных дней предлагается в целях исключения ситуаций их переноса в текущем порядке накануне соответствующих праздничных дней, а также в целях рационального планирования рабочего времени в организациях и учета интересов россиян по созданию условий для полноценного отдыха и организации досуга, как в зимнее время, так и в весенний период.

Предлагаемые переносы выходных дней позволят соблюсти норму статьи 110 Трудового кодекса Российской Федерации о том, чтобы между двумя рабочими неделями было не менее 42 часов непрерывного отдыха.

Для справки:

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Источник: Минтруд

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

МИРОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ



Первичная организация (ПО) МУП «Городской Электрический Транспорт» Межрегионального профсоюза работников транспорта (МПРТ) и дорожного хозяйства города Пятигорска Ставропольского края, членская организация Союза профсоюзов России, добилась от предприятия положенного по закону о профсоюзах помещения и оргтехники.

Первичная организация МПРТ обратилась к предприятию с просьбой о предоставлении, согласно закону, помещения и необходимой оргтехники для нужд профсоюза. По причине отказа, первичной организации МПРТ пришлось обратиться в суд с исковым заявлением, чтобы получить то, что им необходимо для ведения профсоюзной деятельности.

Лишь после этого обеим сторонам удалось договориться и заключить Мировое соглашение, устраивающее обе стороны. МУП «Городской электрический транспорт» обязуется предоставить помещение актового зала для проведения заседаний первичной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства не реже одного раза в месяц по согласованию с руководителем предприятия не позднее, чем за 3 рабочих дня до предстоящего собрания. А также разрешит пользоваться городской телефонной связью, аппаратом ксерокса при наличии необходимости и выделит места на доске объявлений для размещения информации формата А-4 в местах, предусмотренных для данных целей.

Таким образом, спор, явившийся причиной предъявления профсоюзом иска в суд, был разрешён, и производство по делу было прекращено.

Мировое соглашение вступает в законную силу после его утверждения Пятигорским городским судом.

Надеемся, что в будущем Первичная организация МУП «Городской Электрический Транспорт» как можно меньше будет сталкиваться в своей деятельности с бюрократическими препонами, чтобы самим не утонуть в ненужной суете, и суды не заваливать лишней работой... А активисты будут заниматься только своими прямыми обязанностями по защите прав и интересов членов профсоюза.

ПРОКУРАТУРА ПРЕДОСТЕРЕГАЕТ: НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НЕДОПУСТИМО

Члены профорганизации работников СОЦПРОФ МУП «Липецкпассажиртранс», входящей в Общероссийский профсоюз РПРиУ, членской организации Союза профсоюзов России, не испугавшись депремирования и другого давления от дирекции, обратились в местном с заявлениями о том, что их принуждают к выходу из профсоюза.

Напомним, что, в соответствии со ст. 30 Конституции РФ каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

Так, в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», профсоюз добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Также, в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», запрещается дискриминация граждан по признаку принадлежно-

сти или непринадлежности к профсоюзам. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социальных и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.

от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Исходя из этого, Председатель местного комитета профсоюзной организации работников МУП «Липецкпассажиртранс» Т.Н.Вострикова обратилась в прокуратуру с заявлением о нарушении федерального законодательства предприятием МУП «Липецкпассажиртранс» по отношению к своим работникам членам профсоюза.

Прокуратурой района совместно с Главным правовым инспектором труда Федерации профсоюзов



предлагало последним выйти из профессионального союза, членами которого они являются, что говорит о явном нарушении их прав, предусмотренных Конституцией РФ и действующим федеральным законодательством.

Учитывая отмеченные обстоятельства, в случае дальнейшего допущения аналогичных предложений к членам указанной профсоюзной организации, работодателя уведомили в необходимости принять все меры для недопущения подобных фактов впредь. Неисполнение требований, изложенных в указанном предостережении, является основанием для привлечения руководителя в дальнейшем к административной ответственности.

Таким образом, с согласия членов профсоюза, дорожащих своим достоинством граждан России, представители профсоюза обратились в прокуратуру, которая в итоге «вразумила» директора предприятия, выслал ему ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ о недопустимости нарушения федерального законодательства.



Кроме того, в соответствии со ст. 3 ТК РФ, каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также

Липецкой области, Председателем Липецкого регионального союза СПР В.Н.Тормышевым была проведена проверка о нарушении федерального законодательства МУП «Липецкпассажиртранс».

В ходе проверки был опрошен ряд работников МУП «Липецкпассажиртранс» из объяснений которых было установлено, что руководство организации



Решение Верховного Суда РФ от 25.04.2014 № АКПИ14-105 «О признании частично недействующим абзаца второго пункта 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утверждённым Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н»

Листок нетрудоспособности должен выдаваться во всех случаях ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет за весь период лечения в амбулаторных и стационарных условиях.

Верховный Суд РФ признал частично недействующим абзац второй пункта 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 №624н, закрепляющий выдачу листка нетрудо-

способности по уходу за ребенком только на период острого заболевания или обострения хронического заболевания.

По мнению Суда, федеральный законодатель связывает необходимость осуществления ухода за больным ребенком в период лечения заболевания (заболеваний), что включает в себя не только устранение или облегчение проявлений заболевания (состояния пациента), но также восстановление и

улучшение его здоровья и качества жизни.

Таким образом, суд пришел к выводу, что оспариваемое положение Порядка вступает в противоречие с действующим законодательством и ограничивает право заявителя на получение страхового обеспечения по временной нетрудоспособности в иных случаях ухода за ребенком, не указанных в Порядке.

В этой связи оспариваемое положение признано недействующим.

ПРОФСОЮЗ НЕ ДАЁТ ДУРАЧИТЬ НАРОД

В членской организации Союза профсоюзов России «Объединение профсоюзов Татарстана – территориальное объединение организаций профсоюзов (ОПТ)» одержали очередную существенную победу в защите прав и интересов члена первичной профсоюзной организации ОАО «АЗЫК».

Пресс-служба Объединения профсоюзов Татарстана сообщает, что по решению Московского районного суда г. Казани от 18 апреля 2014г. в очередной раз удовлетворены иски требования Председателя местного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АЗЫК» Груздева Руслана Михайловича. Подготовленные и обоснованные руководителем Объединения профсоюзов Татарстана (ОПТ) Н.И.Мильченко, иски требования о взыскании с ОАО «АЗЫК» в пользу истца заработной платы в размере 128 975,76 руб. за 108 дней задержки выдачи трудовой книжки, считать днем увольнения – день выдачи ему фактически трудовой книжки – 14 апреля 2014г., судом удовлетворены.

Кроме того, ОАО «АЗЫК» обязан издать новый приказ об увольнении Р.М. Груздева, указав в нем датой увольнения 14 апреля 2014г., и внести запись в трудовую книжку о новом увольнении по собственному желанию.

Но и это не все, поскольку ОАО «АЗЫК», из за незнания норм трудового права ведущим юристом и кадровиком, на основании ст.ст. 237, 394 ТК РФ выплатит члену профсоюза представительские расходы и компенсацию морального вреда в размере 7000 руб.



ПРОФСОЮЗНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

В рамках реализации программы сотрудничества Общероссийского объединения «Союз профсоюзов России» с профсоюзными объединениями Республики Крым (Решение Исполкома СПР от 07.03.2014 г.) в Республике Крым побывала делегация представителей СПР.

В состав делегации вошли сотрудники полиции и МЧС, ветераны МВД, члены профсоюзных организаций полиции регионов России. Возглавил её Член Центрального совета Союза профсоюзов России (СПР), руководитель Ассоциации профсоюзов правоохранительных органов РФ, Президент регионального общественного фонда содействия ветеранов МВД РФ Алексей Лобарев.

В программе делового визита были предусмотрены встречи с ветеранами внутренних дел Севастополя и Симферополя для укрепления и расширения дружеских отношений, торжественное вручение Памятного адреса Совета



ветеранов ГУВД г. Москвы и возложение цветов у Вечного огня.

Было заключено предварительное соглашение о том, что Ассоциация профсоюзов правоохранительных органов РФ окажет практическую помощь в решении социально-трудовых, бытовых и юридических вопросов сотрудникам полиции Крыма, будет содействовать правовому регулированию трудовых отношений и занятости членов профсоюзов милиции (полиции), организационному укреплению и развитию профсоюзов подразделений органов внутренних дел в Республике Крым.



ИЗ ЛИПЕЦКА: МЕДОБСЛЕДОВАНИЕ, КАК НОВЫЙ МЕТОД БОРЬБЫ С АКТИВИСТАМИ ПРОФСОЮЗА

Администрация МУП «Липецкпассажиртранс» продолжает изобретать новые методы борьбы с активистами членской организации Союза профсоюзов России Липецкая областная Федерация профсоюзов СОЦПРОФ – территориальное объединение организаций профсоюзов (ЛОФП СОЦПРОФ).

21 ноября 2013 года председатель Местного Комитета СОЦПРОФ Вострикова Татьяна Николаевна была направлена администрацией предприятия на очередное медицинское обследование при работе в качестве водителя трамвая в ООО «Медицинский комплекс». На приеме у врачей ей было прямо сказано, что администрация предприятия их замучила звонками по поводу ее тщательного обследования, так как она мешает работать руководству.

По окончании обследования ей не было выдано на руки никакого заключения о пригодности к работе, либо о наличии противопоказаний.

На следующий день, 22 ноября 2013 года, она самостоятельно, без извещения администрации предприятия, прошла аналогичное обследование в ООО «Медицина», где ей была выдана медицинская справка об отсутствии противопоказаний к работе водителем трамвая.

27 декабря 2013 года был издан приказ об отстранении её от работы в связи с тем, что 26.11.2013 года ООО «Медицинский комплекс» выдал заключение (не работнику, как положено по приказу Минздрава 302-н, а администрации) о наличии у Т.Н.Востриковой противопоказаний к работе. А директор ООО «Медицина» в декабре 2013 года письмом отозвал выданную медицинскую справку, так как обнаружили новые обстоятельства в обследовании водителя.

При этом, ни 26.11.2013 года в ООО «Медицинский комплекс», ни 05.12.2013 года в ООО «Медицина» Т.Н.Вострикову не приглашали, обследование не проводили, но дружно установили у нее наличие гипертонической болезни 2 степени, препятствующей ей работать водителем трамвая.

15 января 2014 года директор предприятия издал приказ об увольнении Т.Н.Востриковой в связи с отказом её от перевода на другую работу.

В настоящее время дело рассматривается в суде, назначена медицинская экспертиза, проведение которой поручено судом центру профпатологии города Липецка.

Надеемся, хотя бы на этот раз экспертиза поставит точку в этой истории в пользу справедливости и законности...

Председатель ЛОФП СОЦПРОФ
В.Н.Тормышев

АНАЛИТИКА

РОСТРУД НА ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) предлагает законодательно защищать работников, пожаловавшихся на работодателя.

По данным статистики, в прошлом году зафиксировано более 900 тысяч нарушений трудового законодательства. Однако, общеизвестно, что российские работники боятся обращаться с жалобами на работодателя, так как опасаются отрицательных последствий. Больше количество работников просто боятся обращаться и в Федеральную инспекцию труда, и в суды, поскольку после этого испытывают достаточно большое давление со стороны работодателя. Очень важным должно быть совершенствование и детализация понятия дальнейшего преследования работодателем работника. А это требует законодательных поправок, считают в Роструде.

Выявленные инспекцией труда нарушений не становится меньше. Каждая проверка обнаруживает в среднем шесть нарушений трудового законодательства. Выявленные нарушения – лишь небольшая часть того, что происходит на российском рынке труда.

Несвоевременная выплата заработной платы, нелегальные трудовые отношения и нарушения прав работ-

ников на условия труда, не соответствующие нормативным требованиям – вот самые распространённые нарушения трудовых отношений. Количество обращений и жалоб растёт. Только в прошлом году их стало больше на 40% по сравнению с предшествующим периодом прошлого года.

С 2015 года в законодательство вносятся поправки, которые увеличивают сроки привлечения работодателей к ответственности за нарушения, и увеличивают сроки обращения граждан в суд. Это достаточно позитивный, серьёзный шаг, который позволит привести к расширению возможности защиты трудовых прав.

Роструд, со своей стороны, сейчас создает новую модель взаимодействия с работодателями, основанную на принципах сотрудничества и открытости. Уже работает «Открытая инспекция труда», на сайте можно выложить имеющуюся проблему. Работает раздел «онлайн инспекция», на котором оперативно дают ответы на распространённые вопросы. Есть личные кабинеты, где с сохранением конфиденциальности можно подать жалобу на работодателя.



Источник: Роструд

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ НАКРЫЛАСЬ ПРЕМИЯ...

Премия как таковая является частью заработной платы, только вот в филиале ОАО «РЖД» Центральная Дирекция моторвагонного подвижного состава Свердловская Дирекция моторвагонного подвижного состава моторвагонное депо Пермь-2 по-всякому ищут причину эту часть не выплачивать.



Приказ за приказом...

Общеизвестно, что наша трудовая деятельность немислива без приказов, которые по-всякому её направляют и регулируют. Но в какую сторону – это уж как работодатель пожелает... Это видно на примере получения железнодорожными работниками части своей зарплаты в виде премии. На то есть воля работодателя и соответственный приказ. Однако... времена меняются, и, соответственно, приказы вместе с ними. К основному Приказу прибавляется куча дополнительных в виде «внесения изменений в приказ №...» и т. д. Вот об одном таком «дополнительном» приказе и пойдёт далее речь.

Итак, речь о внесении изменений в приказ №... «Об утверждении Положения о премировании работников Моторвагонного депо Пермь-2 за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности». О нём мы узнали от самих работников. Приказ был издан работодателем «в целях повышения ответственности работников... за исполнение нормативных актов ОАО «РЖД» и обеспечение технологической дисциплины в области безопасности движения поездов».

Далее в приказном порядке идёт перечень пунктов, которые можно использовать при гадании на ромашке, то есть «дать – не дать денег» со стороны работодателя и «получу – не получу премию» со стороны работника. Так как далее идут сплошные «дополнить перечень производственных упущений и нарушений трудовой и производственной дисциплины», прочитав которые работник более склонен и без гадания понять, что премии ему не видать, как...

Не спорим, порядок нужен во всём и везде. В этом смысле любой приказ организует процесс и расставляет всё по своим местам, призывая к организованности и дисциплине. Однако, когда большинство пунктов в своей основе имеют цель «неначисление текущей премии работнику и виновным в ненадлежащем исполнении своих трудовых обязанностей», невольно думается, а нет ли корысти со стороны работодателя?

При повременно-премиальной оплате труда премия за основные показатели должна выплачиваться ежемесячно. Откуда тогда взялись в новом приказе такие странные временные параметры «невыплата премии за 6 месяцев работы»? Не является ли это политикой экономии бюджета компании в условиях экономического кризиса путём увеличения списка условий невыплаты премий?

Межрегиональный профсоюз железнодорожников за весь период существования призывает и борется за начисление премии не раз в 6 месяцев, а за поездку или смену. Как известно, такие примеры в практике на железнодорожном транспорте были в прошлом, и есть в настоящем.

Будем надеяться, что все принятые руководством меры в плане премирования работников всё же приведут к улучшению трудовой дисциплины, а не к лишению работников части заработной платы. Только вот, к сожалению, предыдущие примеры говорят всего лишь о том, что премии лишают «по причине и без»... И даже в документе, который указывает на основании, причины и срок неначисления текущей премии конкретным работникам, этих причин слишком много...

Лидия Урс

