"Обращение к форуму.

Здравствуйте! Артур Орлов, представитель СПР (союза профсоюзов России), рабочее направление - сфера услуг, один из организаторов рабочего союза курьеров (РСК).

Что предметно хотелось бы сказать по теме, которой мы заняты. Отрасли, так называемой, прекарной и платформенной занятостей, сравнительно новые, имеют много проблем экономического и технического характеров. Люди (сотрудники компаний) часто работают не официально, не имеют социальных льгот и гарантий, фактически, не признаются работниками. Есть, также, пробелы в отношении законодательства по данному вопросу.

Немного расскажу о том, чем мы занимаемся. Первая, успешная забастовка профсоюзом была проведена в декабре - январе прошлого, позапрошлого годов. В ней участвовало около четырех тысяч курьеров по всей стране от Санкт - Петербурга до Новосибирска. Кампания была развёрнута против Яндекс.Еды, где мы парализовали доставки, например, в центре Москвы, в других городах. Но опыт взаимодействия с курьерами был у нас и раньше, до профсоюза. Ещё в 2020 году мы участвовали в конференции между руководством, тогда, Delivery club, и рабочими. Далее, уже в 2022ом, помогали трудящимся с их низовой инициативы, собравшим сотни человек, организовываться на местах. И только затем, в ноябре, нами было принято решение, создать, единственный, реально существующий в этой отрасли, профессиональный союз, соединённый с единым рабочим фронтом.

В процессе этого проводилась многомесячная, агитационная работа, в ходе которой мы находили товарищей, помогали работникам сферы решать проблемы с условиями их труда, стали узнаваемы в этой среде, велась работа, ориентированная на разбирательства в судах.

Стоит отметить, что в компаниях логистики пищевого профиля работают большей частью мигранты из Средней Азии. Что уже говорит о бесправности их положения и наличии неравенства среди слоёв населения, ведь они, представители других стран, не имеют российского гражданства, а значит, неотъемлемых прав, какие есть, например, у местных коллег. В нашей отрасли работадатели называют их труд заёмным, а их формально "партнёрами", которые, якобы, действуют на взаимовыгодных условиях. Разумеется, всё это неправда, и курьерам приходится горбатиться фактически за гроши, с вечными угрозами депремирований, увольнений, на что они могут повлиять лишь массовыми протестами. Отношения в таких местах строго трудовые, и все попытки перевести эти договора на рельсы гражданско-правового характера есть лишь обман действующего законодательства, с чем мы сейчас активно боремся. А ведь разница оплаты труда между местными и иностранцами влияет, в первую очередь, на покупательную способность тех, кто постоянно живёт в России, из-за неравенства заработной платы, ведущей к снижению стоимости рабочей силы в целом.

Мы считаем, что эти и другие важные моменты должны регулироваться, в том числе, трудовым кодексом Российской Федерации, ведь, сложная экономическая ситуация порождает кризис в стране, который ведёт к обнищанию населения, а, равно, к схлопыванию некоторых направлений развития, изменению в них. И, скоро, если эта тенденция продолжится, многое может изменится до неузнаваемости. В связи с этим нами предлагается:

1. Установить для курьеров социальные льготы и гарантии, ввести обязательное медицинское страхование и базовый оклад.

2. Разрешить им по трудовому договору иметь гибкий график и зафиксировать это.

3. Повысить заработную плату и не опускать её до критического минимума в ставке пятьдесят рублей час.

4. Объединяться в профсоюзы, ведь только так мы сможем отстаивать свои права, на которые то и дело наступают такие монополисты, как Яндекс."