

ГОД ТРИДЦАТЬ ТРЕТИЙ...

Мы отмечаем 32-летие возрождения профсоюзов в России. Действительно, апрель 1989 года начался с учреждения Объединения социалистических профсоюзов СССР СОЦПРОФ. Да, мы, входящие в СПР свободные профсоюзы, представляем самую старшую в постсоветской России общественную организацию, активно действовавшую все эти 32 года и уверенно глядящую в будущее.

Но наша история началась не в апреле 1989, а в самом начале XX века. Это именно НПГР, ФПАД, РПД, «Защита Труда», МПВП и образованные в начале 90-х в структуре СОЦПРОФ профсоюзы металлистов, бюджетников, текстильщиков, коммунальщиков продолжают традиции российского профдвижения, заложенные нашими прадедами экономической борьбой и стачками на Морозовской мануфактуре, Обуховском и Путиловском заводах, в железнодорожных депо и на шахтах Донбасса, на Ленских приисках и по всей Российской империи. Да, с 1920 по 1989 годы профсоюзы в нашей стране были низведены до роли распределителей пива и путевок, согласователей при директорах и отраслевых министерствах, а то и при «тройках», именуясь ВЦСПС. Документально это показано на примере Паровозосоюз-Викжель-РПЛБЖ в изданном СОЦПРОФ научном исследовании «Железные люди железной дороги».

СОЦПРОФ возродил в нашей стране реальные профсоюзы, его представители сумели дать импульс к законодательному переосмыслению роли профсоюзов в трудовых отношениях, да и собственно всей системы трудового права в СССР и в России.

Нам, лидерам свободных профсоюзов начала 1990-х, удалось внести перелом в советское трудовое право, основанное на единстве работников и директоров предприятий в осуществлении целей единственного тогдашнего работодателя – государства. Это право было основано на приоритете нормативных актов ЦК КПСС и Госкомтруда, которыми определялись размер зарплаты, нормы выработки, режим рабочего времени и отдыха. Коллективный договор в то время носил второстепенный характер, принимался в рамках промфинплана предприятия и только в пределах, установленных нормативными актами. О тарифных соглашениях вообще не было разговоров. Кстати, когда в декабре 1989 года на заседании рабочей группы Верховного Совета СССР по разработке проекта закона о профсоюзах я предложил ввести в этот закон возможность заключения отраслевых соглашений, то был подвергнут критике со стороны ученых светил ВЦСПС, полагавших, что отличие колдоговора от соглашения состоит в том, что колдоговор – это на заводе, а соглашение – это в колхозе.

Тем не менее, и в Закон СССР «О профсоюзах...» и в Закон РСФСР «О коллективных договорах и соглашениях» 1992 года мне и Д.А.Семенову удалось внести основополагающую норму о том, что коллективный договор (соглашение) заключается с целью улучшения положения работников по сравнению с законодательством. Таким образом, СОЦПРОФ произвел революцию в трудовых отношениях в России, определив два источника трудового права: закон и не ухудшающий его трудовой (коллективный) договор.

Непременным условием реализации этого принципа должно было стать развитие реальных массовых свободных профсоюзов, но этому активно помешала наследница ВЦСПС – ФНПР, опираясь на благосклонность властей и на сохранившуюся в трудовом законодательстве демократической России советскую норму о премиально-депремиальной системе зарплаты, сохранившую крепостную зависимость работников от работодателей и их «бурмистров». Последним гвоздем, добившим возможности развития в России настоящих профсоюзов, стал пролоббированный ФНПР правительственный вариант ТК РФ, поправки в который от 2006 года отменили Законы о коллективных договорах и о коллективных спорах, а также окончательно лишили профсоюзы гарантий их деятельности, установленных в ФЗ «О профсоюзах...».

Это и явилось основной причиной реформы, проведенной 6-м Съездом СОЦПРОФ в феврале 2008 года.

Но сначала несколько слов об истории отношений СОЦПРОФ с властью.

В середине 1989 года СОЦПРОФ был единственным общесоюзным профобъединением, альтернативным ВЦСПС, поэтому я был приглашен Верховным Советом к работе над проектом закона о профсоюзах. В 1990 году СОЦПРОФ был единственной не коммунистической общественной организацией, которая существовала больше года и, следовательно, имела право выдвижения кандидатов. Через СОЦПРОФ было выдвинуто большинство из депутатов Моссовета, а нам дали возможность разместиться в маленькой комнате комиссии по делам рабочих в здании Моссовета. Своего помещения у СОЦПРОФ не было до ноября 1993 года, когда мы получили служебную комнату в гостинице Академии наук, весь коллектив которой входил в СОЦПРОФ. В 1991 году, победив на президентских выборах, Б.Н.Ельцин «отстегнул» социал-демократической партии Минтруд. Мне, как одному из лидеров СДПР, предложили возглавить его, но я отказался в пользу другого претендента – А.Н.Шохина. Членом коллегии Минтруда от профсоюзов стал мой заместитель Д.А.Семенов, который возглавил работу по реформированию системы охраны труда, а я готовил обоснования нормативных актов по социальному партнерству, в том числе и проект Указа Президента о создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В первый состав РТК 1992 года вошли 14 представителей от профсоюзов: 9 от ФНПР, 3 от СОЦПРОФ (я, Семенов, В.Е.Мохов), А.А.Сергеев от НППР и А.А.Малиновский от авиапрофсоюзов.

В 1993 году правительство изменило свое отношение к социальному партнерству, основу которого составлял принцип отказа правительства от прямых переговоров с профсоюзами, но участие власти в переговорах только в качестве третьей стороны на переговорах профсоюзы-работодатели. Т.е. правительство вернулось в трудовых отношениях к советским принципам отношений с профсоюзом – распределителем социалки, следствием чего явилось выдавливание из РТК СОЦПРОФ и НППГ.

Восстановлено представительство в РТК одного человека от СОЦПРОФ было в 1996 году и прекращено с 2000.

В 1997-98 годах действовал Круглый стол при Б.Н.Ельцине, в состав которого входили лидеры Думских фракций, председатель Правительства, четыре губернатора и два представителя от профсоюзов – Шмаков и я. (Этот

Круглый стол предложил Б.Н.Ельцину назначить Е.М.Примакова председателем Правительства)

Одним из краеугольных принципов СОЦПРОФ является то, что оппонентом профсоюза является работодатель, т.е. то, что профсоюз представляет интересы работника и защищает его трудовые права именно перед работодателем, а власть должна быть лишь гарантом исполнения законов и соглашений между профсоюзом и работодателем. Т.е. власть не является прямым оппонентом СОЦПРОФ.

Но, начиная с 2001 года, после участия делегации СОЦПРОФ в саммите профсоюзов стран большой восьмерки в Генуе и в профсоюзных антиглобалистских (мирных!) демонстрациях, по доносу Шмакова отношения власти с СОЦПРОФ были прерваны, более того, с 2005 года началось целенаправленное удушение профорганизаций, в названии которых было СОЦПРОФ.

В этой ситуации, надеясь преодолеть инспирированный ФНПР имидж представителей СОЦПРОФ, как смутьянов, мы были вынуждены «укрепить» руководство СОЦПРОФ, включив него «правильно» политически активного деятеля – С.А.Вострецова, не связанного до этого с профсоюзной деятельностью.

Анализируя ситуацию, сложившуюся в СОЦПРОФ за период с февраля 2008 года, я бы отметил, как условно положительные, так и негативные стороны.

К успехам СОЦПРОФ, расширяющим возможности каждого регионального союза, каждой первички в реализации своих уставных задач и функций по представительству и защите работников – членов профсоюзов СОЦПРОФ, можно было отнести перелом в отношении к нам со стороны властей. Это выразалось в приветствиях, направленные в адрес СОЦПРОФ руководителями страны, соглашения о взаимодействии, подписанные С.А.Вострецовым с руководством партии «Единая Россия», Роструда, Минобразования. Соглашения, подписанные лидерами СОЦПРОФ на отраслевом и региональном уровнях с Союзом строителей, региональными отделениями «ЕР» и ГИТ.

Полагаю, что к успехам СОЦПРОФ периода 2008-2009 годов можно отнести конструктивную деятельность возглавляемой мною Генеральной инспекции труда СОЦПРОФ, возросшую самостоятельность и активность отраслевых профсоюзов СОЦПРОФ.

Особенно важны проявления подлинной межпрофсоюзной солидарности. Так например, в связи с забастовкой РПЛБЖ на Московской ж\д 28.04.2008 свою поддержку на совместных митингах выразили представители профсоюзов металлистов, пищевиков, общественного обслуживания, водителей. Только прямая материальная помощь пострадавшим от репрессий работодателя активистам РПЛБЖ, поступившая от профсоюзов металлистов и пищевиков, составила 424 тысячи рублей. Профсоюз водителей-профессионалов выделил 200 тысяч рублей на адвокатов для В.Я.Урусова.

В 2009 году стали проявляться серьезные негативные последствия изменений в структуре и в руководстве СОЦПРОФ.

Это некомпетентность в организационных профсоюзных вопросах лиц, которые берут на себя ответственность давать соответствующие консультации от имени СОЦПРОФ и т.н. «аппарата СОЦПРОФ». Другим негативным

фактором является не соответствие новой структуры органов управления СОЦПРОФ принципам свободного профсоюза. Фактически, единственным правомочным органом Объединения СОЦПРОФ после 13.12.2008 является Председатель СОЦПРОФ, избранный 6-м Съездом. К сожалению, произошедшее де-факто превращение профсоюзного объединения, действовавшего на конфедеративных основах, в единолично управляемое полукоммерческое предприятие привело к ущемлению прав работников-членов профорганизаций СОЦПРОФ и самих профорганизаций.

Более того, по инициативе Вострецова в ноябре 2009 из Устава СОЦПРОФ исчез раздел 9: «Порядок организации забастовок и иных коллективных действий».

При том, что вопреки посулам нового председателя СОЦПРОФ, на местном уровне против профорганизаций СОЦПРОФ продолжила действовать система номенклатурной круговой связки: директор-гострудинспектор-судья-мэр. Тем более, что все эти начальники, как правило, входят в партию, якобы взаимодействующую с СОЦПРОФ на федеральном и региональном уровнях. Следствием этой круговой связки явилась продолжающаяся невозможность реализации законных прав и полномочий профсоюза в отношении вступивших в него работников, т.е. на работников, вступивших в первичку СОЦПРОФ, по-прежнему оказывается давление, в том числе и материальное, из-за чего работники вынужденно воздерживаются от вступления в профсоюзы СОЦПРОФ.

В связи со всем этим, профсоюзы образованные в структуре СОЦПРОФ еще в начале 90-х годов и ряд других свободных профсоюзов образовали в 2010 году новое общероссийское профобъединение – Союз профсоюзов России СПР, которое возглавляет генеральный секретарь СПР Е.А.Куликов – ветеран профсоюзного движения, который еще в 1990 году стоял у истоков РПЛБЖ.

Таким образом, именно СПР является продолжателем традиций профсоюзного дела, прерванного в 1920 году и возрожденного в 1989.

С.В.Храмов