



ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые шахтёры, горняки!**Поздравляем с 30-летием создания Независимого профсоюза горняков России и с наступающим Новым годом!**

27 ноября 1991 года в городе Южно-Сахалинске был учреждён Независимый профсоюз горняков России. За прошедшие 30 лет нами с Вами было сделано немало в деле защиты прав и интересов трудящихся.

Мы ответственно можем сказать: если бы не было НПП, то за последние 30 лет многие вопросы в государстве (на предприятиях) решались бы не с

пользой для шахтёров, горняков и членов их семей.

Несмотря на законодательные ограничения начала 2000-х, наш с Вами профсоюз верен целям и задачам, поставленным II съездом шахтёров СССР. Уверены, что совместными усилиями мы с Вами добьёмся улучшения Вашего материального положения и духовного состояния. Уходящий 2021 год был

сложным для всех. Вместе с тем человек всегда живёт надеждой – надеждой на светлое будущее.

С Новым годом, товарищи! С новыми надеждами! От всей души желаем Вам и Вашим близким здоровья, счастья и добра. С праздником Вас, товарищи!

Исполнительный комитет
Независимого профсоюза горняков (НПП)

ЦИТАТА НОМЕРА

[...] все говорят о том, что существующая модель капитализма [...] исчерпала себя, в её рамках нет больше выхода из клубка всё более запутанных противоречий [...] неравномерное распределение материальных благ ведёт к усугубляющемуся неравенству, прежде всего неравенству возможностей [...] эти проблемы, конечно, грозят нам существенными, глубокими общественными расколами.

Президент России Путин В.В.
Международный клуб «Валдай», 21.10.2021 г.

БЫЛОЕ И ДУМЫ

В год 30-летия создания Независимого профсоюза горняков России хотелось бы крупными мазками опровергнуть небылицы и оценить достигнутое.

Независимый профсоюз горняков (НПП) – природный результат самоорганизации рабочих, которые осознали необходимость организованного выявления, выражения, реализации и защиты собственных интересов.

16-17 июня и 24-26 октября 1990 г. в городе Донецке прошли I и II съезды шахтёров СССР. Они были созваны по инициативе забастовочных (рабочих) комитетов шахтёров, созданных ими во время массовых забастовок июля 1989 г.

На II съезде шахтёров СССР присутствовало 814 делегатов – по одному делегату от одного предприятия угольной отрасли. 642 делегата II съезда шахтёров СССР проголосовали за учреждение Независимого профсоюза горняков СССР. Материалы съездов, так как события исторические, были переданы в государственные архивы. 27 ноября 1991 г. первичные организации НПП СССР, действующие в России, создали Независимый профсоюз горняков России.

Соответственно, любые заявления, утверждения некоторых личностей (от простого болтуна на предприятии до псевдоучёного или политика) о том, что НПП «создан по иностранной инициативе и на иностранные деньги», являются ложью.

Независимый профсоюз горняков летом-осенью 1998 г. нанёс удар по идеологии экономического либерализма и косвенно поспособствовал добровольному уходу с поста Президента России Б. Ельцина.

Ещё в декабре 1992 г. в Воркуте II съезд НПП России заявил, что неподготовленный перевод шахт на рыночные условия, при планово-убыточной деятельности многих из них, повлечёт серьёзные социальные потрясения. 30 ноября 1993 г., по настоянию НПП, была создана Межведомственная комиссия по социально-экономическим проблемам угледобывающих регионов.

Вместе с тем начались: «шоковая терапия» (освобождение цен на уголь), стихийное закрытие шахт, кризис неплатежей и многомесячные невыплаты зарплат. Накапливались проблемы – и эта масса горечи и страданий катилась с горы, коверкая, подминая под себя судьбы людские и захва-

тывая их в свой неумолимо несущий ком. И гнев вышел наружу – горняки с мая 1989 г. объявили «рельсовую войну» своему государству.

Понимая, что в такой огромной стране, как Россия, лучшим местом давления на власть являлась столица, НПП начал 11 июня 1998 г. в Москве у Дома Правительства РФ многомесячный пикет. А председатель НПП, входивший тогда в Президентский Совет, публично заявил о выходе из него, дав последний совет Президенту: «уйдите в отставку, не мучайте народ».

О «пикете на Горбатом мосту» написано много небылиц. Однако факты остаются фактами. Новое Правительство признало свою вину перед шахтёрами, начало менять экономический курс. Значительная часть задолженности по зарплате шахтёрам была погашена. Чуть более чем через год Б. Ельцин ушёл в отставку.

Шахтёры вышли из-под земли, поиграли мускулами, забрали своё, погрозили власти кулаком – и обратно ушли добывать уголь. Власть это помнит.

Программные документы и позицию НПП нередко используют власти. Особенно когда осознают возможные последствия закипающего шахтёрского гнева, который может превратиться в «русский бунт, бессмысленный и беспощадный».

Примером тому ситуация в мае 2010 года, когда руководство страны воспользовалось позицией НПП по заработной плате – о необходимости перехода на повременную оплату труда горняков. Документальная хронология такой, пусть и чужими руками (через «инструментальных помощников»), реализации части Программы НПП приведена в таблице к статье.

Приоткрою нюансы – как это было. Хотите верьте, хотите нет. Позвонил мне, после взрыва на «Распадской», один высокопоставленный чиновник. Сказал, что они готовят к вечеру предложения Путину, способные серьёзным образом изменить ситуацию с ТБ на шахтах. Спросил – что надо сделать? Я ему ответил, что в первую очередь надо увеличить тарифные ставки, на основании которых рассчитывается зарплата шахтёрам, чтобы не менее 70% зарплаты была постоянной. Через день он мне отзвонил и сказал: «ключи телевизор».

Кстати, до сих пор рекомендации В. Путина об увеличении тарифных ставок не выполнены ни собственниками, ни Росуглепро-

КТО И КАК СТАВИТ ЗАДАЧИ, А КТО И КАК ИХ РЕАЛИЗУЕТ

Выдержки из Программы деятельности Независимого профсоюза горняков (НПП), принятой на V съезде 8-10 июля 1999 г. в г. Междуреченске:

«[...] Независимый профсоюз горняков подтверждает, что переход на повременную оплату труда, принципы которой заложены в программных документах II съезда шахтёров СССР – Учредительного съезда Независимого профсоюза горняков, остаётся основной задачей Профсоюза [...]»

В целях стабилизации и повышения жизненного уровня трудящихся (горняков) НПП будет добиваться:

На федеральном уровне:

– Установления дифференцированных государственных минимальных гарантий по оплате труда (минимальных размеров месячной заработной платы) для работников различных категорий тяжести и напряжённости труда. В частности, установления, законодательно или Постановлением Правительства РФ, месячной тарифной ставки (оклада) 1-го разряда для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, в размере двукратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, утверждаемого Правительством Российской Федерации [...]

На уровне собственника (работодателя) и предприятий:

– Увеличения в общем заработке повременной (постоянной) составляющей, выплачиваемой вне зависимости от результатов деятельности предприятия – гарантированной зарплаты – до уровня не менее 70% [...]

В. Путин фактически повторяет тезисы Программы НПП:

17 мая 2010 года в ходе видеоконференции – реакции власти на трагедию на шахте «Распадской», Председатель Правительства Российской Федерации В. Путин заявляет: «рекомендую [...] внести [...] изменения к тарифным ставкам, которые обеспечили бы рост условно постоянной части заработной платы до 70%, как минимум...».

Вечером 24 июня 2010 года на совещании он подчеркивает: «доход шахтёра не ниже, чем на 70% должен состоять из гарантированной зарплаты, а остальные 30% – формироваться за счёт выработки».

Действия Росуглепрофа по реализации рекомендаций В. Путина:

2 июля 2010 года Росуглепрофом, совместно с работодателями, были внесены дополнения к Федеральному отраслевому соглашению, которые впоследствии дублировались в следующих соглашениях.

фом. Если вы посмотрите в свои расчётные листки, то можете найти там строки: «доплата по ФОС», «доплата за обеспечение промышленной безопасности» и т.п. – вот так они «увеличили тарифные ставки».

При этом, для того чтобы реально увеличить гарантированную часть заработной платы до 70%, НПП пришлось проводить в октябре 2010 г. опрос горняков (опрошено около 3 500 рабочих – свыше 2% всех работников угольной отрасли), выдвигать работодателям и собственникам требования.

Не хотелось бы огульно обвинять всех активистов Росуглепрофа, однако подобная соглашательская с собственниками (моя оценочная точка зрения) позиция руководства Росуглепрофа в отношении тарифных ставок (на основе которых рассчитываются сдельщина, доплаты компенса-

ционного характера) не идёт на пользу делу защиты основного интереса шахтёров – их достойной зарплаты.

НПП стремится, в меру своих сил и возможностей, реализовать свои позиции и задачи как по основным интересам горняков, так и по возникающим проблемам. Несмотря на то, что возможности трудящихся, самоорганизовавшихся в профсоюз, ограничены, так как в настоящее время профсоюзам ФНПР законодательно предоставлена фактическая монополия на представительство интересов работников.

Таким усилиям НПП немало свидетельств. Например, принятие в 2011 г. Закона, установившего доплаты к пенсии части шахтёров-угольщиков, и иные дела – не хватит номера газеты, чтобы описать всё.

В этих дополнениях не было предусмотрено изменение (увеличение) тарифных ставок, которые в основном определяют величину постоянной составляющей в структуре оплаты труда шахтёров, о чём рекомендовал глава государства. А была лишь конкретизирована структура условно-постоянной и условно-переменной частей заработной платы шахтёров.

«[...] Работодатели обеспечивают долю условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы шахтёров не менее 70 процентов».

Структура условно-постоянной и условно-переменной частей приводится в приложении N 4 к Соглашению.

[...] Под условно-постоянной частью заработной платы следует понимать следующие выплаты:

– оплату по тарифным ставкам (месячным окладам) в соответствии с присвоенным квалификационным разрядом;

– оплату по сдельным расценкам (в том числе сдельный приработок);

– оплату нормативного времени передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно, оплату нормативного времени доставки от места получения наряда до места работы;

– доплаты, устанавливаемые к тарифным ставкам (месячным окладам), такие как: доплата за работу в ночное время, за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий, за руководство бригадой (звенном), за классность и т.п.;

– надбавки, устанавливаемые к тарифным ставкам (месячным окладам) либо фиксированной суммой, такие как: надбавка за профессиональное мастерство, за высокую квалификацию, за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности и т.п.;

– оплату дополнительно отработанного времени: оплата сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни, доплату за работу в праздничные дни, определённые установленным графиком выходного рабочего;

– надбавку за стаж работы в организации, в том числе выплату за выслугу лет и т.п.;

– оплату отработанного времени с сохранением среднего заработка (оплату командировок, сохранение среднего заработка при переводе на другую работу, оплату простоев и т.п.);

– доля оплаты ежегодных, учебных и дополнительных отпусков, относящаяся к условно-постоянной части;

– районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемые на перечисленные выше выплаты, относящиеся к условно-постоянной части».

Как показывает жизнь – если на предприятии действует НПП, даже в пару сотен человек, то администрация уже сильно не «беспредельничает». А если половина или более работников предприятия, то и подавно.

Как писали ранее мои земляки: «Большинству трудящихся важно понимать – если они не организованы и не действуют коллективно, то решать их проблемы или договариваться с ними собственнику, директору, администрации или начальнику нет никакого смысла – всегда и везде договариваются только с сильными».

Да, многие ещё не осознали, что один на один с этим жестоким миром капитала и наживы они не справятся. Вместе с тем мы уверены, что до многих будет доходить эта истина.

Александр Сергеев,
Председатель НПП

ФАКТЫ

Немного истории. 1989 год

ПРОТОКОЛ		О снижении социальной напряженности в угледобывающих регионах							
состояния у Первого Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации с представителями шахтеров, пикетирующих здание Правительства Российской Федерации		(Генералов, Евтушенко, Матвеев, Родюк, Петров, Сергеев, Семенов, Булгак, Мастяков)							
Ю.Д.Маслюкова		Стороны, признавая важность стабилизации социально-экономического положения, снижения социальной напряженности в угледобывающих регионах и обеспечения устойчивой работы угледобывающих предприятий в отопительный период 1998-1999 годы пришли к следующему соглашению:							
30 сентября 1998 г. г.Москва № ЮМ-П7-4 пр		1. Правительство Российской Федерации признает ответственность государства за часть задолженности по заработной плате работникам угольной отрасли, образовавшейся в результате недостаточного финансирования из федерального бюджета организаций, потребляющих уголь, тепловую и электрическую энергию, получаемую при сжигании угля, а также недостаточного объема государственной поддержки, предусмотренных в федеральном бюджете для компенсации угледобывающим организациям выплат районных коэффициентов и надбавок к заработной плате за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 мая 1996 г. № 777 "О первоочередных мерах по снятию социальной напряженности в Печорском угольном бассейне" в период его действия.							
Присутствовали:		2. Минтопэнерго России с участием заинтересованных министерств и ведомств в месячный срок уточняет по отдельным получателям размер задолженности по заработной плате работникам угольной отрасли в соответствии с п. 1 настоящего протокола.							
Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - В.Б.Булгак		3. Минфин России при формировании проектов федеральных бюджетов на IV квартал 1998 года и на 1999 год предусматривает дополнительное финансирование погашения части задолженности по заработной плате шахтерам по п.1 протокола, исходя из согласованного с Минтопэнерго России в точный срок графика.							
Министр топлива и энергетики Российской Федерации - С.В.Генералов		4. Минфин России совместно с Минтопэнерго России в 1998-1999 гг. выделяет из федерального бюджета средства для погашения согласованной части задолженности по заработной плате шахтерам, связанной с п. 1 данного соглашения, в рамках и сроках по согласованному графику.							
первый заместитель Министра топлива и энергетики Российской Федерации - А.Е.Евтушенко		Принять к сведению, что Минфином России в период с 30 сентября по 6 октября 1998 г. будут перечислены средства господдержки угольной отрасли в сумме 500 млн. рублей, что обеспечивает полное погашение задолженности образовавшейся за август 1998 г., и будет начато финансирование по согласованному с Минтопэнерго России графику на октябрь 1998 г.							
заместитель Министра топлива и энергетики Российской Федерации - И.С.Кожуховский									
заместитель Министра финансов Российской Федерации - А.Ю.Петров									
заместитель Главы Республики Коми - Н.Н.Кочурин									
от Независимого профсоюза горняков России - А.А.Сергеев, В.В.Семенов, О.И.Масленников, В.И.Матвеев, Р.С.Гашингулин, В.И.Родюк									
ответственные работники Аппарата Правительства Российской Федерации - В.А.Михайлов, О.С.Пушкарева, В.И.Парегорощев									
Приложение к протоколу Правительства Российской Федерации от 30.09.98 г. № ЮМ-П7-4 пр									
Глоссарий дополнительного выделения из Федерального бюджета средств для погашения согласованной задолженности по заработной плате шахтерам									
		млн. рублей							
Всего	1998 год				1999 год				Итого
	в том числе по месяцам				в том числе по месяцам				
	X	XI	XII	Итого	I	II	III	IV	Итого
По Указу Президента России от 25.05.97 № 777	54	60	60	174	60	50	60	60	250
Погашение задолженности федеральных бюджетополучателей **	до 990	130	130	390	100	100	100	100	500
(в т.ч. 1997 г. за 1998 г.)	до 720	40	40	120	100	100	100	100	500
	до 270	90	90	270					

* В рамках увеличения средств господдержки угольной отрасли на 1998 года до 5,3 млрд. рублей и на 1999 год (проект) до 4,4 млрд. рублей.

** В порядке, определяемом Правительством Российской Федерации по финансированию расходов федерального бюджета на соответствующий период, включая целевое финансирование, на основании актов сверки, согласованных с соответствующими федеральными органами.

Заместитель Министра финансов
Российской Федерации

А.Ю.Петров

Первый заместитель Министра топлива
и энергетики Российской Федерации

А.Е.Евтушенко

В мае 1998 года шахтеры начали блокировать железные дороги. Они протестовали против многомесячных задержек зарплаты и закрытия шахт. На рельсах появились лозунги: «Сменить курс реформ!», «Ельцина за геноцид – судить!».

11 июня 1998 г. в Москве у Дома Правительства РФ начался многомесячный пикет Независимого профсоюза горняков, получивший в СМИ название «Пикет на Горбатом мосту», с требованием к властям: «официально признать свою вину за развал экономики, беспомощность государства и нищету народа. Президент Б. Ельцин не выполнил свои обещания, обманул за время своего президентства народы России и бывшего Союза и теперь должен добровольно уйти в отставку».

Выдержки из книги Б.Ельцина «Президентский марафон». 2000. С. 207-208:

«Может быть, сейчас уже мало кто помнит знаменитую "рельсовую войну" лета 98-го года, но уверен, что Сергей Кириенко, кстати как и я, с содроганием вспоминает ту волну шахтерских забастовок.

[...] в 1998 году шахтеры использовали уже не только привычные экономические лозунги - возвращение долгов по зарплате и так далее. Впервые за последние годы, в столь массовом порядке, согласованно они вновь выступили с полномасштабной политической программой. Долой правительство! Ельцина в отставку!

[...] Это тяжелое противостояние продолжалось больше трёх месяцев. Шахтерский пикет, который расположился в Москве, прямо у Дома правительства России, на Горбатом мосту, стучал касками, объявлял голодовки, развлекал журналистов.

[...] Но за шахтерами, уныло сидевшими на Горбатом мосту, стояла огромная сила: озлобившиеся шахтерские регионы, на-

чавшие "рельсовую войну" с правительством».

Почему в тот момент шахтерам не удалось довести ситуацию до логического конца, и не отправить Ельцина в отставку немедленно? Причин тому, на наш взгляд, несколько. Против лозунга «Президента в отставку» высказался губернатор Кемеровской области Аман Тулеев, имевший в тот момент значительную поддержку населения Кемеровской области¹. Соглашательскую позицию заняла ФНПР и руководство Росуглепрофа. По мнению российского политолога С. Позднякова, лидеры отраслевых профсоюзов ФНПР не стали рисковать собственным благополучием ради благополучия простых людей².

В августе случился дефолт, и страна оказалась на грани реального экономического банкротства. Широкой рабочей солидарности, в стране, оказавшейся на грани распада, не было. Шахтеры были вынуждены идти на компромиссы с коалиционным Правительством во главе с Е. Примаковым. 30 сентября 1998 года Первым заместителем Правительства РФ был подписан Протокол с представителями шахтеров, пикетирующих здание Правительства РФ. Для погашения задолженности по заработной плате государством было выделено 1,98 миллиардов рублей, это составляло две трети от общей задолженности по заработной плате шахтеров. 3 октября 1998 года Исполнительный комитет НПГ заявил о прекращении пикета на Горбатом мосту для того, чтобы дать Правительству Примакова возможность исправить положение в стране. Однако, требование отставки Президента Б. Ельцина не было снято. Он ушел спустя год с небольшим после снятия пикета на «Горбатом мосту».

Информационно-аналитический центр НПГ

¹ - Газета Кузбасс. 1998. 30 июня

² - Соловченко И.С. Протестное движение шахтеров России в 1992-1999 гг. Диссертация на доктора истор. наук. Томск. ТГУ. 2017. С. 469.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Привет из Копейска

Весной этого года по электронной почте в адрес Председателя НПГ поступило письмо. Мы сначала сомневались, затем решили – в 30-летие НПГ России стоит опубликовать его.

Уважаемый Александр Андреевич, к тебе обращается бывший шахтер, бывший забастовщик, бывший НПГ-шник, а в настоящее время пенсионер [...].

Давно хотел написать тебе письмо, но всё время руки не могли это сделать. Хотя, что я вру, работа, семья и т. д.

Никогда не могу забыть те времена, начиная с 1989 года. Как нас тогда условия жизни поставили «краком», а мы всё-таки смогли и сделали власть, заставив её прислушаться к нуждам шахтеров.

Да, было страшно, мне было 28 лет, шахтер, имеющий все горные профессии: горнорабочий, проходчик, МГВМ, горный мастер, кроме того, член паркома шахты «Капитальная». Перспективы были огромные, но вот появился [...] да и многие другие, которые в своих регионах встали на защиту прав простого рабочего, а нам ничего не оставалось, как в солидарность с Вами пойти на бесспорную

забастовку в Челябинском угольном бассейне.

Нет, не зря Вы, Александр, да весь шахтерский рабочий класс в то время, несмотря на всё, встал, да встал и показал свою силу, которую нельзя было ни сломить, ни купить.

Всё, что делалось Вами и нами, в том числе и с ошибками, делалось от чистого сердца и в интересах простого рабочего класса.

Я, уже восемь лет на пенсии, всю жизнь проработал, стаж 40 лет, второй год сердечко стало шалить, пришлось год назад бросить работу и появилось очень много свободного времени.

Вот и решил написать тебе, Александр, чтобы ещё раз сказать спасибо тебе, спасибо НПГ России за то, что закаляли характер до такой степени, что эти 30 лет прожиты с чистой совестью [...].

Фамилия, имя и отчество
имеются в редакции

БЕЛЫЕ РУБАХИ

Вызовы «зелёной энергетики». Продолжение...

В четвёртом номере газеты, за декабрь 2020 г., в статье «2020: Вызовы «зелёной энергетики», мы указывали, что чиновники Минэнерго и собственники угледобывающих предприятий как будто не замечают мировых тенденций на зелёную энергетику и декарбонизацию. Что ожидания по объёмам, зафиксированные в стратегических документах, например, в Программе развития угольной промышленности России на период до 2035 года, существенно различаются, не только с международными прогнозами потребления угля, но и с недавними прогнозами Минэкономики России.

Не знаем, читает ли лично руководство страны нашу газету. Однако нам приятно, что уже 2 марта 2021 г., на совещании по вопросам развития угольной отрасли, Президент России Владимир Путин отреагировал на наши опасения:

«[...] Что касается долгосрочных перспектив мирового угольного рынка за пределами текущего десятилетия, знаю, что на этот счёт есть разные прогнозы [...] В любом случае нужно тщательно прорабатывать все возможные сценарии, чтобы гарантировать уверенное развитие наших угледобывающих регионов даже при снижении мирового спроса на уголь, при ухудшении глобальной конъюнктуры».

А уже 6 октября 2021 г., на совещание по вопросам развития энергетики, Владимир Путин уточнил свою позицию:

«[...] Как полагают международные эксперты, в ближайшие пять лет спрос на уголь, особенно в странах Юго-Восточной Азии, немного возрастёт, а затем, так они думают, в горизонте 10-15 лет стабилизируется, дальше начнёт этот спрос снижаться, по их прогнозам.

Но уже сейчас необходимо всесторонне анализировать влияние

потенциальных изменений в энергетическом секторе, влияние этих изменений на нашу экономику, просчитывать все сценарии развития событий [...]

При этом необходимо заниматься диверсификацией экономики, активно инвестировать в инфраструктуру и создание новых производств. Особое внимание стоит уделить угледобывающим регионам...»

Это хорошо, что первый руководитель страны, наконец сформулировал свою линию в отношении будущего угольной отрасли.

Вместе с тем один из главных вопросов, поставленных в статье газеты за декабрь 2020 г.: «Может пора прекратить рассматривать российский уголь как способ обогащения узкого слоя лиц?», остаётся открытым.

Подробнее об этом вопросе - в статье на 3-й полосе газеты. ►

ПО СУТИ ДЕЛА

Пора увеличивать зарплату и прекращать обогащать узкий слой лиц

В 2021 году произошли неза- метные, но интересные события. На предприятиях появились объ- явления типа «Приведи друга – получи денежное вознагражде- ние». Кстати, подобные «акции», по информации из соцсетей, про- водились не только на конкретной шахте – подобным образом пыта- ются привлечь кадры и на других предприятиях отрасли.

Проблема кадров стала такой острой, что, как нам стало извест- но, менеджмент филиала круп- нейшей угледобывающей компани- и, был вынужден обратиться в центральный московский офис с просьбой увеличить средства, вы- деляемые на фонд оплаты труда промышленно-производственного персонала.

Это свидетельствует о том, что люди стали «ногами голосовать» против низкого уровня зарплат. Причем не только рабочие вспо- могательных, но и основных проф- ессий.

Попробуем рационально сфор- мулировать – почему необходимо повышать уровень зарплаты ра- ботникам угольной отрасли.

Социальная сторона вопроса.

Минэнерго России в майском 2021 г. докладе о ходе реализа- ции в 2020 г. Программы разви- тия угольной промышленности «бодро отчиталось»¹, что средний уровень зарплат в угледобы- вающих регионах составляет 4,9 прожиточного минимума в Россий- ской Федерации за 2020 г.

При этом надо понимать, что величина прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ) в РФ – это физиологический мини- мум, рассчитанный на удовлетво- рение только главных физических потребностей и оплату основных услуг.

Эксперты обоснованно пишут: «если размер средней зарабо- той платы (СЗП) превышает ПМ трудоспособного населения мень- ше чем в 2 раза, это может позво- лить наёмному работнику лишь влачить жалкое существование на уровне удовлетворения только собственных физиологических по-

требностей [...] при соотношении СЗП и ПМ, равном 3–5 раз, мож- но говорить о наличии некоторого социально обоснованного эконо- мического ресурса для осуществ- ления простого воспроизводства рабочей силы, предполагающего в перспективе рождение и воспи- тание хотя бы одного ребёнка»².

Исходя из отношения средней зарплате к прожиточному мини- муму в 4,9, уровень благосостоя- ния в угледобывающих регионах среднестатистический, по рос- сийским меркам. Такой уровень не соответствует стоимости труда шахтёров (тяжёлого и опасного) и их вкладу в доходы предприятия, прибыли собственников. Не по- зволяет им получить достаточные ресурсы: для рождения и воспита- ния (образования) детей, улучше- ния жилищных условий и накоплен- ний на будущее.

Вопросы взаимосвязи зарплат и производительности труда.

За десять лет, с 2010 по 2020 гг., на большинстве угледобывающих предприятий темпы роста реаль- ной, с учётом инфляции, зарплат шахтёров отстают от темпов роста производительности труда, а чис- ленность при этом сокращается:

- Рост реальной, с учетом инфляции, среднемесячной зар- платы 1-го работника угольной от- расли составил 130,3%¹ – средний ежегодный рост зарплат – 3%.
- Рост производительности труда составил 163,5%³ – средний ежегодный рост производительно- сти труда – 6,35%.
- Численность работников отрасли сократилась на 17,2% (168,8 тыс. чел. - 2010 г., 139,9 тыс. чел. - 2020 г.)³ – среднее еже- годное снижение – 1,72%.

Президент России В. Путин не- однократно заявлял: «надо стре- миться к тому, чтобы уровень за- работной платы [...] подрастал к росту производительности труда». В угольной отрасли ситуация, про- тивоположная позиции Президен- та, – рост зарплат не подрастает, а отстаёт от роста производитель- ности труда. По экономическим канонам, для развития экономики

необходимо, чтобы рост произ- водительности труда был прямо пропорционален росту средней зарплате.

Соответственно рост реальной зарплате работников угольной отрасли, с учётом инфляции, дол- жен составлять, с 2010 по 2020 гг., не 130,3%, а выше.

Небольшое отвлечение. Биз- несмены нередко заявляют, что они платят такую зарплату, пото- му что производительность труда в угольной отрасли России гораз- до ниже, чем в развитых странах. Да, это так. Например, в 2018 г. производительность труда России составила 2,8 тыс. тонн на чело- века (3,8 в 2020 г.)^{3,4}. Она сопоста- вима с Канадой (2,5) и ЮАР (2,9) и гораздо ниже, чем в США (12,7) и Австралии (10,8)⁴.

Если взять Австралию, основ- ного конкурента качественного российского угля в мире – в ней производительность труда в 3,8 раза (в 2018 г.) выше производи- тельности труда шахтёра России. Но при этом минимальная базо- вая зарплата, без учёта стимули- рующих (бонусы) и компенсацион- ных выплат, угольщика Австралии в 5,8 раза выше средней зарплате шахтёра России.

Справка. Среднемесячная зар- плата в угольной отрасли России – 62 039 руб. (на конец 2020 г.)⁴. Минимальная базовая зарплата угольщика Австралии (по данным Payscale.com)⁵ – 83 000 AU\$/ год (4 366 630 руб./год или 363 885 руб./ мес., при курсе: 1 AU\$ = 52,61 руб.).

Выводы из социальной сторо- ны вопроса и взаимосвязи зарплат и производительности труда.

Шахтёрам России необходимо компенсировать упущенные ими прежде доходы, вызванные низ- ким уровнем их зарплат. Размер заработной платы шахтёров Рос- сии, при их производительности (эффективности) труда, должен составлять больше, чем в насто- ящее время.

Вопросы экономики.

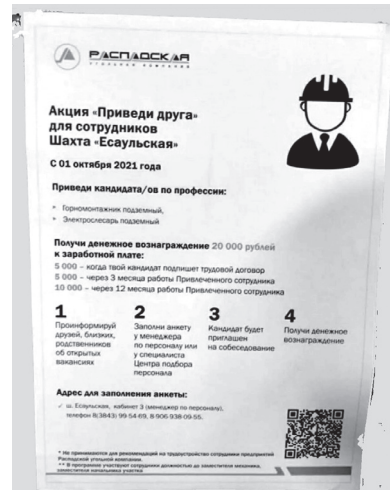
Минэнерго России в майском докладе¹ заявляет, что сложив- шаяся в 2020 г. ситуация в миро-

вой экономике из-за пандемии COVID-19 относится скорее к форс-мажорным обстоятельствам и в долгосрочной перспективе не окажет существенного влияния на развитие угольной отрасли.

По итогам 2020 года десять угольных компаний попали в топ-400 крупнейших компаний России (журнал Эксперт №45, 2021 г.)⁶. Все они имели прибыль, некото- рые до 23,6 млрд. руб. Компания Северсталь, которая к ним не от- носится, но имеет угольные ак- тивы, имела прибыль 74,6 млрд. руб. Уже абсолютно очевидно, что позиции угольщиков, в 2021 г. и далее, улучшатся. Так как глобальная конъюнктура и цены на уголь этому способствуют – 6 октября 2021 г., на совещании по вопросам развития энергетики, Владимир Путин заявил: «[...] Как полагают международные экспер- ты, в ближайшие пять лет спрос на уголь, особенно в странах Юго-Восточной Азии, немного воз- растёт, а затем, так они думают, в горизонте 10–15 лет стабилизиру- ется, дальше начнёт этот спрос снижаться, по их прогнозам».

Центр стратегических разрабо- ток (ЦСР), Совет которого возглав- ляет министр Минэкономразвития, оценивая перспективы угольной отрасли до 2035 г. (доклад опубли- кован в мае 2020 г.)⁷, прогнозирует, что, если цены на уголь не опу- стятся ниже 60–65 долл. США/т, отрасль будет профицитной и собственные средства обеспечат в полном объёме необходимые отрасли капитальные вложения. Ожидается, что при развитии по сценарию низкого экспорта, 78,7% выручки будет формироваться за счёт экспорта, а 21,3% – за счёт реализации угля на внутреннем рынке.

При этом баланс собственных средств (чистая прибыль и амортизация) компаний угольного сек- тора, даже при сценарии низкого объёма экспорта, прогнозируется профицитным. Видно, что даже при ежегодном увеличении затрат на оплату труда на 5% (сверх прогно- зируемого совокупного среднегодо- вого темпа роста затрат на оплату



труда в 2,8%) собственники компани- и угольного сектора, в течение ближайших 15 лет, будут продол- жать получать существенную чистую прибыль (см. таблицу ниже).

О том, что собственники име- ют возможность увеличивать зарплату работникам, свидетель- ствует факт, что они с лёгкостью откликнулись на призыв от 28 ок- тября с.г. губернатора Кузбасса С. Цивилева увеличить зарплату сотрудникам. Уже 1 ноября он сообщил: «[...] практически все предприятия откликнулись на это предложение. Кто-то добавляет 10%, кто-то 5%, кто-то 3%... [...] за счет повышения в первые три квартала предприятия выходят и на показатели больше 10%»⁸. Надеясь, что это его сообщение соответствует действительности – бизнес действительно поднял зар- плату шахтёрам и другим работ- никам.

Выводы из вопросов эконо- мики. Уверения собственников о том, что существенное увеличе- ние зарплат шахтёров может разрушить экономику предприя- тий, не имеют под собой никаких достаточных оснований и вводят в заблуждение как работников, общественность, так и власти.

Пора прекращать рассматри- вать уголь как способ обогащения узкого слоя лиц.

Шахтёрам необходимо пони- мать: если мы с вами не организо- ваны и не действуем коллективно, то решать проблему увеличения Вашей зарплате собственнику или власти нет никакого смысла – всегда и везде договариваются только с организованными, а зна- чит с сильными.

Александр Сергеев

Прогнозы из доклада ЦСЭИ ЦСР «Перспективы развития угольной промышленности в России» ⁴ (при ценах 60–65 долл. США/т. и сценарии низкого экспорта)							Финансовое положение компаний угольного сектора, при увеличении затрат на оплату труда на 5% сверх CAGR **** (компенсация шахтёрам упущенных ими доходов)					
Баланс собственных средств компаний угольного сектора*			Оплата труда в структуре затрат***		Удельная себестоимость добычи***		Увеличение затрат на оплату труда сверх CAGR (2,8%) ****	Оплата труда в структуре затрат		Удельная себестоимость добычи***		Чистая прибыль (профицит) компаний угольного сектора, млрд руб.
Инвестиции в добычу и обогащение, млрд руб.	СО** расходы млрд руб.	Чистая при- быль (профицит), млрд руб.	Оплата труда со страховыми взносами, млрд руб.	Почная удельная себестоимость, руб./т	Оплата труда, руб./т	Оплата труда со страховыми взносами, млрд руб.		Рост, млрд руб.	Оплата труда, руб./т	Рост, руб./т		
База:												
2018 год	147	5	226	138	2 679	240						
2021 год	103	5	184	157	2 784	260	+5%	165	+ 8	273	+13	176 (-8)
2022 год	107	6	175	161	2 846	262	+ 5%	169	+ 8	275	+13	167 (-8)
2023 год	110	6	166	165	2 908	265	+ 5%	173,25	+ 8,25	278	+13	157,75 (- 8,25)
2024 год	107	6	159	170	2 972	269	+ 5%	178,9	+ 8,9	283	+14	157,7 (-8,9)
2025 год	107	6	153	174	3 028	272	+ 5%	183	+ 9	276	+ 14	144 (-9)
2030 год	90	7	132	196	3 301	296	+ 5%	205	+9	311	+15	123 (-9)
2035 год	106	8	58	222	3 608	329	+ 5%	232	+10	345	+16	48 (-10)

1 - <https://www.minenergo.gov.ru/node/433>; 2 - О.И. Меньшикова. Уровень благосостояния трудоспособного населения как концентрированное выражение качества трудовой жизни. «Мир новой экономи- ки», №3, 2020; 3 - Таразанов И.Г., Губанов Д.А. Итоги работы угольной промышленности России за январь-декабрь 2020 года // Уголь. 2021. № 3. С. 27-43.; 4 - ЦСЭИ ЦСР «Перспективы развития уголь- ной промышленности в России. Экспортный потенциал, финансовое положение, социально-экономические эффекты». <https://www.csr.ru/publications/perspektivy-razvitiya-ugolnoy-promyshlennosti-v-rossii/>; 5 - https://www.payscale.com/research/AU/Job=Coal_Mine_Worker/Salary; 6 - <https://expert.ru/expert/2021/45/>; 7 - ЦСЭИ ЦСР «Перспективы развития угольной промышленности в России». 2020. <https://www.csr.ru/publications/perspektivy-razvitiya-ugolnoy-promyshlennosti-v-rossii/>; 8 - <https://www.kem.kp.ru/online/news/4500684/>

ЗДОРОВЬЕ

И это всё о нём. Заключение

Понимаем – человек остаётся человеком. Жить в ограничениях и страхе тяжело. А основа преодоления этой новой напасти предполагает множество ограничений.

Осознаём, какое отношение большинства к своему здоровью. Сколько об этом написано. Как страшного, так и смешного. В этом весь человек. Он хватается за голову, только когда начинает болеть лоб от третьего, пятого удара граблями по голове. Это то, что записано у нас в крови. Потому что живём сегодня. А завтра... Будь что будет... Спасибо, Господи, если получилось подольше...

Предлагаем, для людей думающих, а не живущих только эмоциями, собственные ответы – почему и когда это закончится.

Почему так поступают власти.

Многие удивляются, некоторые возмущаются – власти, то вводят различные ограничения, то делают послабления, то опять вводят ограничения.

Действия властей государств мира, в том числе и России, прагматичны. Как прекратить эпидемию, когда действенного лекарства против этого нового коронавируса пока нет, хотя учёные работают над ним? Только формированием «коллективного иммунитета», который уменьшит скорость распространения инфекции и тяжесть заболевания.

Справка: «"Коллективный иммунитет", также известный как "популяционный иммунитет", - это непрямая защита от инфекционного заболевания, которая возникает, когда у населения есть иммунитет в результате вакцинации или иммунитета, выработанного в результате предыдущей инфекции. ВОЗ поддерживает достижение

"коллективного иммунитета" посредством вакцинации, а не путём распространения болезни среди любого сегмента населения, поскольку это может привести к ненужным случаям заболевания и смерти»¹.

Если симптомы COVID-19 и гриппа практически одинаковы – в чём разница?

Да, оба вируса вызывают сходные симптомы. И передаются они, преимущественно, воздушно-капельным путём. Как COVID-19, так и грипп могут протекать как бессимптомно, так и с различной степенью тяжести. И грипп, и COVID-19 могут заканчиваться смертельным исходом². Хотя смертность от COVID-19 точно не известна, большинство исследований показывает, что она выше, чем смертность от гриппа.

Однако есть и существенное отличие.

От гриппа имеются препараты для лечения и профилактики. Кроме того, давно используется вакцинация, которая формирует определённый иммунитет против гриппа.

Против COVID-19 не существует, пока, какого-либо действенного противовирусного препарата. Известно лишь, что учёные США, Израиля, России и Китая начали тестировать различные препараты, непосредственно воздействующие на COVID-19.

При этом осложнения на организм от COVID-19 серьёзные. Наиболее распространённым клиническим проявлением COVID-19 является двусторонняя пневмония, у 3-4% пациентов зарегистрировано развитие острого респираторного дистресс-синдрома (ОРДС). У части больных развивается гиперкоагуляционный син-

дром с тромбозами и тромбозомиями, поражаются также другие органы и системы (центральная нервная система, миокард, почки, печень, желудочно-кишечный тракт, эндокринная и иммунная системы), возможно развитие сепсиса и септического шока³.

Да, уже появились вакцины, которые доказали свою способность защищать от тяжёлого течения заболевания при COVID-19. Однако вакцинация идёт пока медленно.

Почему опять рост заболеваний.

Помимо распространения более агрессивного штамма Delta, есть ещё одна, основная на наш взгляд, причина роста заболеваний.

Согласно последним исследованиям, в среднем у 50% инфицированных заболевание протекает бессимптомно³. Такие люди даже и не знают, что они заражены и болеют. Вот такие инфицированные, болеющие бессимптомно, и заражают, часто неосознанно, других. Особенно, когда появляются в магазинах, транспорте и других людных местах без маски или с маской на подбородке.

Например, на 20 октября с.г. в Междуреченске лечатся амбулаторно или в ковидариях примерно 1 133 чел.⁴ После обращения к врачам они были диагностированы как по симптомам, так и положительным ПЦР тестам. Но если 50% болеют бессимптомно – к врачам не обращаются, то в Междуреченске порядка 1 000 болеют бессимптомно. И это в городе, численность которого на 1 января 2021 г. – 96 088 человек. Один «бессимптомник» на 100 человек!

И нельзя таких ни в чём обвинять – они же даже не подозревают, что больны.



Врачи лечат болезни, а здоровье нужно добывать самому.

– Николай Амосов

При этом. Поголовно и правильно носить маски в людных местах не хотим. Руки, придя с улицы, зачастую не моем. Вакцинироваться – не желаем. А потом удивляемся – чего это опять рост заболевания, чего этот ковид так распространяется быстро?

Когда эта напасть закончится.

Как свидетельствует практика борьбы с эпидемиями, при достижении коллективного иммунитета опасность инфицирования существенно уменьшится и число заражений будет на низком уровне.

В России власти полагают, что для прекращения распространения COVID-19 необходимо сформировать коллективный иммунитет на уровне 60% от взрослого населения страны, или 68–69 млн человек⁵. Учёные из Германии

считают, что коллективный иммунитет в Германии будет сформирован, когда около 85 процентов населения будут вакцинированы или уже переболеют⁶.

Однако пока неизвестно – в какую сторону будет мутировать этот коронавирус. В сторону превращения в вирус, вызывающий простую простуду, или станет более агрессивным, с более тяжкими последствиями.

Поэтому даже после достижения коллективного иммунитета этот коронавирус никуда не исчезнет. Эта новая биологическая угроза пришла к человечеству навсегда. Это надо осознавать.

Будьте здоровы, берегите себя и своих близких.

Информационно-аналитический центр НПГ

¹ – <https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/herd-immunity-lockdowns-and-covid-19>

² – <https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/coronavirus-disease-covid-19-similarities-and-differences-with-influenza>

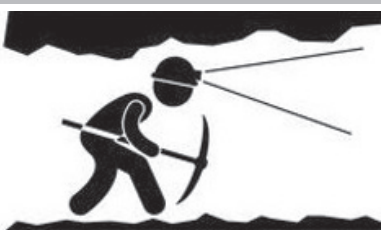
³ – <https://minzdrav.gov.ru/news/2021/09/22/17431-minzdravom-rossii-utverzhdenu-novaya-versiya-metodrekomendatsiy-po-covid-19>

⁴ – <https://www.youtube.com/watch?v=Zz7L45A5p5I&t=1185s>

⁵ – <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6127bfc39a794739555e6f42>

⁶ – <https://www.dw.com/ru/kollektivnyj-immunitet-protiv-koronavirusa-realno-li-jeto/a-59376291>

ДАТЬ СПИНУ



Напоминаем

♦ Информация на что стоит обратить внимание, чтобы не позволить нерадивым сотрудникам Пенсионного фонда России «кинуть» вас при назначении пенсии, исчислении стажа и расчёта размера пенсии:

♦ Статья «ПРАВО НА ПЕНСИЮ. Стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент и иные нюансы» - газета №3, август 2020 г.

♦ Статья «ПРАВО НА ПЕНСИЮ: Алгоритм расчёта пенсии» - газета №4, декабрь 2020 г.

С полными текстами статей вы

можете также ознакомиться на сайте npr.ru в разделе: База знаний (WIKI) > Пенсионное обеспечение.

♦ Советы и выдержки из нормативных документов по выявлению, установлению и оформлению профессионального заболевания

- статья «Заметки «Бывалова», газета в №5, август 2021 г.

♦ С электронными копиями предыдущих номеров газеты «Шахтёрское братство» вы можете ознакомиться на сайте npr.ru в разделе: Главная > Медиа > Газета.

БУТЫЛЁК (БАНКА)

Символом наступающего нового 2022 года станет Водяной Тигр.

По одной из версий покровителем 2022 года будет Черный Тигр, по другой Синий или Голубой, но в обоих случаях Водяной Тигр.

Как встречать Новый год 2022 – Водяного Тигра?

Нужно помнить, что Тигры являются одиночными охотниками и

не очень любят чужаков. Поэтому собираться большими тесными тусовками не нужно, это не очень понравится хозяину наступающего года.

Тигр – не привередлив к пище и практически всеядный, поэтому особых ограничений в меню нет. Поставить на праздничный стол можно практически любые блюда, которые вы обычно готовите на Новый год.

Из мясных блюд отдайте предпочтение свинине, мясу птицы, баранине, кролику. Про говядину и телятину в эту новогоднюю ночь лучше забыть. На востоке существует легенда, согласно которой Бык в схватке с Тигром одержал победу и потом высмеял полосатого хищника. После этого они стали злейшими врагами, и любые воспоминания о быке, даже кулинарные, могут вызвать злость у хозяина 2022 года.



Горный мастер ВТБ сидит, кушает тортик. Вдруг увидел крысу, придавил сапогом, а она говорит:

– Отпусти, я выполню три желания!

– Хорошо. БМВ, счёт на 1 000 000 в банке и работу, чтобы ничего не делать, а деньги получать.

Прошло 2 дня – БМВ пригнали, деньги на счёт положили, а мужик всё также работает горным мастером на ВТБ.

В аптечке БелАЗа (Komatsu) на амбулаторном лечении может находиться до 6 человек.

– Да, жизнь проходит, пора и о карьере задуматься...

– Блин, Петрович, харе звиздеть, залазь в свой экскаватор, твоя смена!

– Так я в разрезе денег...

– Ты и так в разрезе!

Работаешь как папа Карло, а получишь как Буратино.

Чтобы отдыхать - нужны деньги, а работать у нас можно и за бесплатно.

Да у меня руки по локоть в работе!

Вы пришли требовать зарплату или хотите у нас ещё поработать?

– Скупой платит дважды!
– Пойду работать к скупому.

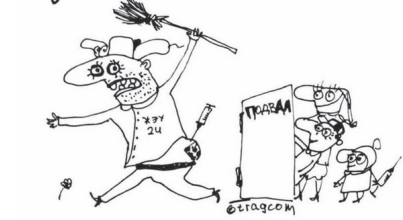
Русские прохладно относятся к труду потому, что у нас за маленькие деньги работать не имеет смысла, а за большие работать не надо.

На рынке труда самым востребованным всегда был, есть и будет один и тот же тип работника – который, с одной стороны, должен быть умным, чтобы успешно решать самые сложные задачи, а с другой стороны, должен быть полным идиотом, чтобы получать смешные деньги.

Открыл соцсети, удивился: откуда у меня в друзьях появилось столько вирусологов?

Нормальные же политологи были.

ДЕТИ В ПЛОДАХ ИГРАЛИ В КОВИД, ДВОРНИК ЧИПРОВАН БЫЛ И ПРИВИТ, ВОПЬ УЖАСНЫЙ РАЗДАЛСЯ И ВОТ ВЫЖЖЕН НА ПОПЕ БОЛЬШОЙ Q R-КОД



Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 21.05.2019 г.

Свидетельство о регистрации СМИ: ПИ №ТУ50-02801. Главный редактор Сергеев А.А. Тел. (495) 785-96-97. E-mail: gazeta.nprg@mail.ru.

Учредитель и издатель: Независимый профсоюз горняков (109390, Россия, Москва, ул. Артюхиной, д. 6, кор. 2, оф. 52; тел/ факс: (499) 179-78-90).

Адрес редакции: 109390, Россия, Москва, ул. Артюхиной, д. 6, кор. 2, оф. 52. Тираж 10 000 экз. Распространяется бесплатно.

Отпечатано: ООО «Типография Гарант», 1142440, Московская область, Ногинский р-н, поселок Горбуша д. 1/8, тел. 8 (495) 162-06-86.

Заказ 6-16-11-2021. Подписано в печать 24.11.2021 г.