**V РОССИЙСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ РСФ – 2024**

 **16-18 февраля 2024 г.**

**ДОКЛАД**

**Председателя МК ППО работников и специалистов**

**ООО «Вайлдберриз» и организационно или технологически**

**связанных с ним организаций**

**о сложившейся ситуации В ООО «Вайлдберриз»**

Уважаемые Товарищи, Друзья и Коллеги! На сегодняшний день на

Складах ООО «Вайлдберриз» сложилась очень тяжелая ситуация. Трудящихся безосновательно штрафуют, удерживают значительные суммы из их заработанных средств и унижают их человеческое достоинство. Многие трудящиеся работают бесплатно, отрабатывая немыслимые удержания достигающие, во многих случаях, несколько сотен тысяч рублей. Из-за непомерной жадности работодателя, облагающего немыслимыми удержаниями трудящихся, люди вынуждены работать по 12-14 часов в день, чтобы заработать себе денег на необходимые нужды. И это при условии, что работодатель не начислит какой-нибудь очередной штраф или удержание, которое нужно будет отрабатывать 2-3 дня или неделю, а во многих случаях и месяц, и более. При этом работник обязан сперва погасить задолженность полностью, все 100%, и только потом он сможет заработать что-то для себя.

Самое непонятное из всех начисляемых удержаний - «Разделение

ответственности по ШК (штрихкод товара). Это коллективная ответственность за товар, который может быть производственным браком. Работник не может знать, что это брак, так как не имеет права вскрывать упаковку. Это выяснится только тогда, когда этот товар дойдёт до пункта выдачи и окажется в руках покупателя. Естественно, что покупатель откажется от него и вернёт назад, но стоимость этого товара будет поделена на всех трудящихся, участвовавших в обработке этого товара на своём участке. Товар может быть повреждён на каком-либо этапе обработки, при его перевозке, погрузке-разгрузке, но выяснять, что с ним произошло, никто не будет. Ответственность ляжет на всех, в независимости от виновности или не виновности.

Примером такой коллективной ответственности является случай

работника Л. Ему было начислено 373 (!) тысячи рублей таких разделений. С 31 августа по 12 ноября 2023г. работник отрабатывал эти разделения ответственности по 12-13 часов в день с одним выходным днём в неделю. При помощи профорганизации работник обратился в суд. Суд признал удержания не законными и не обоснованными и обязал работодателя вернуть денежные средства работнику.

Также хочется добавить, что штрафы накладывает кто угодно. От

Помощника так называемого «Старшего» (руководитель отдела) до сотрудника СБ. Дошло даже до того, что штраф накладывают охранники ЧОО, подрядной организации. К примеру: охранники могут наложить штраф в 5 000 (пять тысяч) рублей за то, что трудящийся забыл номер шкафчика, в котором он оставил свою гражданскую одежду. При этом охранники не упускают возможности погреть руки на этом предложив взамен того, что не отправят данные забывчивого трудящегося руководству, если он заплатит им 2 000 (две тысячи) рублей наличными. И такие случаи, неоднократно, уже бывали.

Каждый трудящийся рядового состава подвергается унизительной

процедуре досмотра дважды в день, при входе на своё рабочее место и выходе из него, стоя в очереди на проход через турникет со своей рабочей одеждой в руках, проходя фейс-контроль, сверку отпечатка пальца, а затем находясь перед охранником в нижнем белье, когда охранник прощупывает рабочую форму. И всё это под камерами видео наблюдения. Такое понятие, как «Презумпция невиновности», в ООО «Вайлдберриз» отсутствует от слова совсем. Отказаться от этой унизительной процедуры нельзя, так как работник по трудовому договору не будет допущен до своего рабочего места, а следовательно, у него не будет возможности что-то заработать. С трудящимся по договору ГПХ, при отказе проходить досмотр, будет расторгнут договор.

Все эти и другие нарушения трудовых прав трудящихся привели к

тому, что и случилось. К учреждению профорганизации. У трудящихся появилась возможность отстаивать свои права не только на самом рабочем месте, а и в судах. Профорганизация осуществляет поддержку исков трудящихся против работодателя.

Работодатель лишил права трудящихся на заключение трудового

договора, подменяя его договором ГПХ и договорами с Самозанятыми.

Эту несправедливость сегодня можно устранить путём подачи иска в суд на признание отношений с работодателем трудовыми, и трудящиеся подают иски в суд. Профорганизация оказывает им в этом юридическую поддержку, защищая права каждого сотрудника, обратившегося за юридической помощью.

На сегодняшний день 16 человек восстановили свои права.

6 человек уже подписали трудовые договора С ООО «Вайлдберриз», ещё 6 сделают это в ближайшее время. Решения уже вступили в силу, но из-за нежелания работодателя добровольно исполнять решение суда, приходиться запрашивать в суде исполнительные листы. Только после их предъявления работодателю трудовой договор подписывается. 4 человека ожидают вступления решений по их искам в законную силу.

 В Подольском городском суде находится 22 иска трудящихся к ООО

«Вайлдберриз» по переквалификации договоров ГПХ в трудовые договора. Около трёх десятков исков готовится к подаче в суд. Более 50 человек собираются подать иски в самое ближайшее время.

Трудящимися ООО «Вайлдберриз», как состоящими в

профорганизации, так и не состоящими в ней, было создано обращение в профорганизацию с просьбой оказать помощь в устранении нарушений прав трудящихся со стороны работодателя. Коллективы двух складов, Коледино и Сынково, наделили профорганизацию полномочиями для подачи заявления в Прокуратуру г. Подольска и дальнейшего представления их интересов по рассмотрению этого обращения и с надеждой ждут прокурорской проверки. Причем ждут не только трудящиеся этих двух складов, Коледино и Сынково, а всех складов ООО «Вайлдберриз», поскольку система в «Вайлдберриз» одна, и права трудящихся одинаково нарушаются на всех складах «Вайлдберриз».

Мы надеемся, что законность и справедливость восторжествует,

трудящихся перестанут штрафовать и унижать. Трудящиеся будут работать в нормальных условиях, честным трудом зарабатывать себе на достойную жизнь и с уверенностью смотреть в будущее. И профорганизация поможет им в этом всеми законными способами.

С уважением,

Председатель МК ППО РПРиУ-СПР

работников и специалистов

ООО «Вайлдберриз» и организационно

или технологически связанных с ним

организаций Швец А.А.