

Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ

В 1989 году, как альтернатива монополии ВЦСПС, в профсоюзном движении СССР начался процесс образования свободных профсоюзных объединений. Так, 01.04.1989 состоялось Учредительное собрание первого из них - Объединения социалистических профсоюзов СССР СОЦПРОФ.

В целях деидеологизации I Съезд СОЦПРОФ СССР, который состоялся 17 февраля 1990 года в Москве, принял решение отказаться от наименования “социалистические” в названии профобъединения, сохранив аббревиатуру СОЦПРОФ как не расшифровывающееся наименование по типу: театр “ЛЕНКОМ”, газета “МК”. В период своей деятельности СОЦПРОФ СССР принимал участие в разработке ряда общесоюзных законов, включая Закон СССР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности». В 1989-1991 годах СОЦПРОФ СССР создал более 50 профорганизаций в различных регионах Советского Союза. В связи с распадом Советского Союза СОЦПРОФ СССР прекратил свою деятельность.

Учредительный съезд объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, которое, наряду с «Солидарными профспилками Украины», стало правопреемником Союзного СОЦПРОФ, состоялся 12-13 февраля 1991 года в Донецке одновременно со II съездом СОЦПРОФ СССР. Профобъединение было зарегистрировано в МЮ РСФСР 25. 09. 91 № 303.

11 апреля 1998 года конференция Профобъединения приняла дополнения и изменения в свой Устав, как того требовал Федеральный закон “Об общественных объединениях” и прошло перерегистрацию в Минюсте РФ 29. 05. 98 за № 303.

IV съезд СОЦПРОФ 31 марта 1999 года принял к Уставу Профобъединения дополнение о порядке временного участия работников, не являющихся членами организаций СОЦПРОФ, в деятельности СОЦПРОФ.

Организационная структура СОЦПРОФ

Высшим органом Профобъединения является съезд СОЦПРОФ России, созываемый Федеральным Координационным Советом (ФКС) раз в четыре года, раз в квартал проходят Пленумы ФКС СОЦПРОФ. Уставом определены выборные и представительные органы Профобъединения: председатель СОЦПРОФ, ФКС и Исполнительное бюро.

Действующий Федеральный Координационный Совет СОЦПРОФ состоит из пяти сопредседателей, ответственного секретаря и председателей всех отраслевых профессиональных союзов и региональных объединений. Председатель СОЦПРОФ избирается съездом, а сопредседатели ФКС и ответственный секретарь СОЦПРОФ избираются ФКС.

Исполнительное бюро ФКС СОЦПРОФ состоит из председателя СОЦПРОФ, сопредседателей ФКС и ответственного секретаря СОЦПРОФ.

Профобъединение СОЦПРОФ включает в себя общероссийские и межрегиональные профсоюзы, состоящие из территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций на предприятиях и их профсоюзных групп, региональные, территориальные профобъединения, а также профорганизации, не входящие в союзы СОЦПРОФ и непосредственно действующие в составе Объединения.

Профобъединение СОЦПРОФ насчитывает около 455 тысяч членов и действует в 67 субъектах Российской Федерации.

В состав СОЦПРОФ входят отраслевые общероссийские профсоюзы:

1. Российский профсоюз металлистов - рег. № 3879 МЮ РФ;

2. Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников – рег. № 3837;
3. Российский профсоюз студентов «Союз молодежи СОЦПРОФ» – рег. № 3268;
4. Объединенный профсоюз работников общественного обслуживания – рег. № 3528;
5. Российский профсоюз работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности – рег. № 3267 МЮ РФ;
6. Профсоюз работников телевидения России – рег. № 3433 МЮ РФ;
7. Профессиональный союз писателей России – рег. № 131/п МЮ РФ;
8. Российский профсоюз работников строительных специальностей и сервисных организаций – рег. № 4569 ФРС МЮ РФ;
и межрегиональные профсоюзы
9. Межрегиональный профсоюз работников нефтегазодобывающей отрасли;
10. Межрегиональный профсоюз водителей профессионалов

Так же в состав СОЦПРОФ входят 32 территориальных объединения, зарегистрированных в соответствующих УФРС и около 2000 первичных профсоюзных организаций и профсоюзных групп, некоторые из которых, не состоя в профессиональных или территориальных союзах, непосредственно работают с Профобъединением. Организации СОЦПРОФ представляют работников нефтяной, лесной, химической, оборонной отраслей, а также работников энергетики, авиационного, автомобильного машиностроения, коммунального хозяйства, торговли, здравоохранения, образования, культуры, строительства, транспорта – практически всех отраслей.

К числу субъектов РФ, в которых действуют региональные союзы СОЦПРОФ относятся: Республики Адыгея, Башкортостан, Карелия, Чувашская, края Алтайский, Красноярский, Приморский, Забайкальский области Архангельская, Белгородская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Иркутская, Кировская, Костромская, Курская, Ленинградская, Липецкая, Московская, Нижегородская, Новосибирская, Оренбургская, Пензенская, Псковская, Ростовская, Свердловская, Тамбовская, Тверская, Тюменская, Челябинская, Ярославская, Москва, Санкт-Петербург.

Активно защищают права работников не входящие в региональные союзы профсоюзные организации СОЦПРОФ на предприятиях в Бурятии, Коми, Якутии, Хакасии, Краснодарского, Ставропольского, Пермского, Хабаровского краев, Астраханской, Вологодской, Калининградской, Калужской, Кемеровской, Магаданской, Мурманской, Орловской, Самарской, Саратовской, Тульской, Ульяновской областей, в ХМАО и ЯНАО.

Основные функции и принципы внутренней деятельности СОЦПРОФ

Основные уставные функции Профобъединения состоят в том, чтобы всемерно способствовать повышению благосостояния, росту заработной платы; улучшению условий и охраны труда, быта и отдыха членов организаций СОЦПРОФ; в представлении интересов и защите их прав, включая право свободно распоряжаться своими способностями к труду и право на профессиональное и гражданское достоинство.

Демократичность структуры СОЦПРОФ позволяет организациям Профобъединения в своей деятельности руководствоваться как Уставом СОЦПРОФ и приложениями к нему, так и собственными уставами. Уставом СОЦПРОФ определено - решение, принятое первичной профсоюзной организацией, не может быть отменено никаким органом СОЦПРОФ. В связи с нормами ТК, структура СОЦПРОФ позволяет автономным профсоюзам или профорганизациям иных объединений, не входящим в какой-либо отраслевой профсоюз, использовать устав

соответствующего отраслевого профсоюза СОЦПРОФ на основании договора о взаимодействии, сохраняя при этом принадлежность к своему профобъединению.

Взаимоотношения СОЦПРОФ с социальными партнерами

Исходя из своих уставных функций и задач, СОЦПРОФ считает приоритетными для профсоюза оппонирование работодателям и двусторонние коллективные переговоры с работодателями, подкрепляемые массовостью и забастовочным потенциалом профсоюза с включением в подписываемые по итогам переговоров коллективные договора и соглашения обязательства профсоюза по отказу от забастовок.

Отношения с властями и участие в политической деятельности СОЦПРОФ считает целесообразными и соответствующими уставным целям профсоюза в трех случаях: 1. Когда орган власти является непосредственным работодателем, например, бюджетная сфера, и только в объеме трудовых отношений; 2. Законопроектная и лоббистская деятельность в разработке и принятии нормативных актов в сфере трудовых отношений; 3. Судебная защита прав работников и взаимодействие с правоохранительными органами по труду.

Участие СОЦПРОФ в политической деятельности, включая сотрудничество с политическими партиями и участие в избирательных кампаниях, ограничивается практическими интересами законотворчества и правоприменения. Так в 1990 году «демократические» кандидаты в Моссовет оформлялись от районных организаций СОЦПРОФ, прошло больше половины депутатов Моссовета. В 1991 году совместной инициативой министра труда А.Н.Шохина и председателя СОЦПРОФ С.В.Храмова был подготовлен проект указа Президента России от 15.11.91, которым создавалась Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в этот период и Шохин и Храмов сотрудничали с СДПР (Румянцев). В 1994, с одобрения В.Ф.Шумейко, СОЦПРОФ, занимавший в РТК-92 три места из 14, был выдвинут из РТК и восстановлен в ней в 1996. В 1991-92 представители СОЦПРОФ Храмов и Д.А.Семенов (с 2002 возглавляет профобъединение РОСТ) стали основными разработчиками проекта закона «О коллективных договорах и соглашениях», СОЦПРОФ посредством митингов и пикетов преодолел сопротивление ФНПР и закон вступил в силу в мае 1992. В 1995 Храмов по просьбе профильного комитета ГосДумы разработал проекты поправок в этот закон и проект ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров». В 1993-95 Храмов входил в состав согласительной комиссии (С.А.Филатов, руководитель АП) по соблюдению общественного договора, отговорил Филатова от визирования проекта указа о роспуске ФНПР в октябре-93. В 1993 СОЦПРОФ в выборах не участвовал, хотя имел договоренность с ПРЕС, нарушенную ПРЕС по инициативе Г.Г.Меликьяна. В 1995 СОЦПРОФ начинал кампанию в составе блока В.А.Полеванова, но вышел из него в связи с отказом блока от социальных программ. В 1999 СОЦПРОФ явился одним из учредителей блока «МЕДВЕДЬ» («Единство»), участвовал в выборах по его списку, заключил с ним договор о сотрудничестве, вел активную кампанию в поддержку «Единства» в Ставропольском и Приморском краях, Московской, Оренбургской, Пермской, Липецкой и других областях. В 2003 СОЦПРОФ, в лице созданной им Российской партии Труда, был блокообразующим в «Родине», но в последний момент заменен на партию С.Н.Бабурина и был вынужден участвовать в выборах по списку блока «Великая Россия» (П.П.Бородин), активно сотрудничал с АП в избирательной кампании (К.Н.Костин). В 2007 СОЦПРОФ в выборах не участвовал. На президентских выборах 1996 года СОЦПРОФ

сотрудничал со штабом Б.Н.Ельцина, Храмов и еще десять активистов СОЦПРОФ отмечены Благодарностями Президента. В 2000 СОЦПРОФ участвовал в кампании В.В.Путина. В 2008, во исполнение решения своего 6-го Съезда, активно поддержал Д.А.Медведева, проведя ряд публичных мероприятий в регионах по согласованию со штабом. В 1997-98 Храмов входил в состав круглого стола при Б.Н.Ельцине состоявшем из лидеров фракций ГД, руководителей АП и Правительства, четырех губернаторов и двух профсоюзников (второй-М.В.Шмаков). В 1998 на заседании этого круглого стола Храмов выступил против поддержанной Шмаковым кандидатуры Ю.М.Лужкова и поддержал В.С.Черномырдина, как известно, прошел предложенный Г.А.Явлинским Е.М.Примаков.

Осложнение отношений СОЦПРОФ с властью начались после объединения партий «Единство» и «Отечество-вся Россия», поскольку доминирующая роль в новой партии – «Единая Россия» отошла к активу ОВР, связанному с руководством ФНПР. Следствием чего явилось незаконное признание профсоюзной стороны РТК в качестве единого профобъединения во главе со Шмаковым и вторичное и длящееся по сей день незаконное отторжение СОЦПРОФ от РТК. Более того, СОЦПРОФ был исключен из протокольных мероприятий, началось активное и избирательное противодействие деятельности именно СОЦПРОФ со стороны федеральных и региональных властей. Уже два года Роструд уклоняется от пролонгации соглашения с СОЦПРОФ судебные процессы завешаются против СОЦПРОФ, хотя все аналогичные дела теми же судами решаются в пользу профсоюзов и т.п.

Следуя предложенному В.В.Путиным нашему обществу принципу смены первых лиц, 6-й Съезд СОЦПРОФ по инициативе Храмова избрал нового председателя С.А.Вострецова, кандидата наук, члена партии «ЕР». Благодаря усилиям Вострецова достигнуто взаимопонимание между руководством ЕР и СОЦПРОФ, подготовлен проект соглашения между ними, включающий вопросы законопроектной работы СОЦПРОФ в сфере труда и участия ЕР как авторитетной в обществе политической организации в разрешении коллективных трудовых конфликтов

СОЦПРОФ в профсоюзном движении России.

СОЦПРОФ самое “старое” среди свободных профсоюзных объединений России и отличается среди них наибольшей численностью членов и профсоюзных организаций. Не имея ничего общего с ВЦСПС, называемым ныне ФНПР, СОЦПРОФ практически является его единственным конкурентом за влияние на предприятиях и на федеральном уровне. В этой борьбе СОЦПРОФ использует более прогрессивные коллективные договора, системы охраны труда, грамотность в организации коллективных действий, оперативность в работе.

СОЦПРОФ активно сотрудничает со свободными профсоюзами, в качестве которых признает реальные профсоюзы, решающие проблемы повышения заработной платы, улучшения условий охраны труда с использованием таких методов профсоюзной работы, как коллективный договор, тарифное соглашение, ответственные забастовки, другие виды коллективных акций.

СОЦПРОФ, являясь общероссийским профсоюзным объединением, построенным на демократических конфедеративных принципах, открыт для всех свободных профсоюзов, готов оказывать им поддержку в представлении их интересов на федеральном или региональном уровне, в координировании совместной работы, вплоть до проведения акций солидарности и оказания материальной поддержки в целях защиты законных прав и интересов работников.

Основные цели и задачи СОЦПРОФ на современном этапе.

Важнейшей задачей СОЦПРОФ является организация работы профсоюзного актива в целях обеспечения исполнения организациями СОЦПРОФ уставных обязательств перед работниками, содействие росту численности членов организаций Профобъединения и увеличение количества членских организаций.

СОЦПРОФ будет продолжать в полной мере реализовывать концепцию деятельности Профобъединения по формированию в России массового среднего класса из квалифицированных добросовестных наемных работников, обеспечивая им продажу их рабочей силы за возможно большую цену и создавая гарантии их социального статуса.

Построение цивилизованных правовых отношений профсоюзных организаций с работодателями и их представителями СОЦПРОФ осуществляет через заключение коллективных договоров на предприятиях. Развитие этого направления и в дальнейшем Профобъединение считает своей приоритетной задачей.

В достижении согласия с другими свободными профсоюзами в сфере законодательства и обмена информацией по практическим вопросам профсоюзной работы, в том числе по использованию судебной практики и опыта заключения соглашений и коллективных договоров - СОЦПРОФ видит новый этап развития свободного профдвижения в России.

СОЦПРОФ рассматривает забастовку не как оружие воздействия на властные структуры, а как инструмент разрешения трудовых конфликтов в рамках конкретных предприятий. СОЦПРОФ будет продолжать практику поиска бесконфликтного досудебного или судебного разрешения трудовых споров, используя активную работу своих Правовой и Технической инспекций труда. Профобъединением, его структурными организациями наработан в этом деле огромный опыт и уже выиграно в различных судебных инстанциях несколько сотен процессов по защите прав работников и их профорганизаций.

Организация работы учебно-методического комплекса по проведению обучающих семинаров профсоюзного актива будет способствовать профессиональному росту и увеличению его возможностей при решении уставных задач Профобъединения.

Регулярный выпуск газеты "Рабочая сила", учебных и тематических брошюр дают возможность Профобъединению организовывать обмен информацией между своими структурными организациями и пропагандировать свои методы работы по защите прав работников.

СОЦПРОФ ставит перед собой задачу - привлечь все, включая ФНПР, профсоюзы к формированию общей Трудовой инспекции, что, несомненно, подымет авторитет, как профсоюзов, так и инспекции.